

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
Београд, ул. Краља Милутина бр. 8

Број: 0094-4049-56/2017
Датум: 13.07.2017. године

Предмет: Одговор комисије за јавну набавку у отвореном поступку бр.16/17, за набавку добара – лиценцих софтвера, (образоване решењем директора Националне службе за запошљавање бр. 0094-40494-108/2017 од 26.06.2017. године), на захтев заинтересованог лица за додатним информацијама или појашњењима у вези са припремањем понуде (у даљем тексту: Захтев)

Поводом приспелог Захтева у вези јавне набавке број 16/17, набавку добара – лиценцих софтвера, у складу са чланом 63. став 3. Закона о јавним набавкама ("Службени гласник РС" 124/12, 14/15 и 68/15), достављамо одговор:

Питање:

Потребно нам је појашњење конкурсне документације:

У конкурсној документацији на страни 14 у делу кадровски капацитет као доказ да понуђач располаже довољним кадровским капацитетом захтева следеће:

Кадровски капацитет (образац 2) попуњен, печатиран и потписан са доказима:

Фотокопије уговора за сваког запосленог радника наведеног у списку из кога се види да је радник запослен или ангажован код понуђача.

Фотокопије захтеваних сертификата.

Фотокопије доказа о радном искуству (радне књижице, потврде послодавца, CV или слично) за раднике за које је захтеван одређени број година радног искуства.

Молим Вас да појасните када су у питању фотокопије доказа о радном искуству, да ли је довољно доставити нешто од наведеног односно или радне књижице или потврде послодавца или CV.

Одговор на Питање:

Поред Фотокопије уговора за сваког запосленог радника наведеног у списку из кога се види да је радник запослен или ангажован код понуђача и фотокопије захтеваних сертификата, довољно доставити неки од доказа, односно или радне књижице или потврде послодавца или CV.

С' поштовањем

Комисија за јавну набавку бр. 16/17:



Миљана Лепојевић, члан