

На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС“, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 67, 104 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС“, бр. 102/15, 5/17)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТИЦАЊА ПРАКТИЧНИХ ЗНАЊА ЗА НЕКВАЛИФИКОВАНА ЛИЦА

У 2017. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм стицања практичних знања подразумева стицање практичних знања и вештина за обављање конкретних послова и намењен је незапосленим лицима без квалификације, односно без завршеног средњег образовања, која се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба).

Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору и који:

1. заснива радни однос **на одређено време** са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључено лице у трајању од **3 месеца**; Национална служба прати реализацију уговорне обавезе три месеца након истека периода финансирања;
2. заснива радни однос **на неодређено време са незапосленим лицем на почетку програма или до истека трећег месеца, односно до завршетка програма и има право на накнаду трошкова зараде за још три месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци**; Национална служба прати реализацију уговорне обавезе шест месеци након истека периода финансирања.

Средства додељена по основу програма стицања практичних знања за неквалификована лица су *de minimis* државна помоћ.

Послодавцу који је засновао радни однос са незапосленим лицем за време стицања практичних знања за рад, Национална служба:

- рефундира на месечном нивоу нето зараду лица у износу од **23.000,00 динара** (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, **у трајању од 3, односно 6 месеци** (у зависности од врсте радног односа).

II УСЛОВИ УЧЕШЋА

Право учешћа у реализацији програма стицања практичних знања може да оствари послодавац под условом:

- да припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%);

- да је у дозвољеном оквиру опредељеног износа за *de minimis* државну помоћ у текућој фискалној години и претходне две фискалне године, у складу са Уредбом о правилима за доделу државне помоћи;

- да измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање у законским роковима;

- да у последњих шест месеци није био дуже од 30 дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате Народне банке Србије;

- да је измирио раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;

- да запошљава незапослено лице са евиденције Националне службе које задовољава опште и посебне услове за укључивање у програм, у складу са важећим актима Националне службе, и које:

- има завршену основну школу или функционално основно образовање одраслих,
- нема искуства за обављање послова за које се организује стицање практичних знања и вештина,
- није било у радном односу код послодавца - подносиоца захтева у периоду од 6 месеци пре подношења захтева;

- да има одговарајуће кадровске капацитете, односно:

- запосленог инструктора (са пуним месечним фондом радних сати) који има најмање средњу стручну спрему и најмање 12 месеци радног искуства на пословима на којима полазник програма стиче практична знања или
- запосленог инструктора (са пуним месечним фондом радних сати) који има завршену основну школу и најмање 3 године радног искуства на пословима на којима полазник програма стиче практична знања;

- да има техничке, просторне и друге капацитете за реализацију програма, односно да радни простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају захтевима посла и у складу су са радним местом за које се организује стицање практичних знања, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду.

Послодавац који има до 14 запослених има право да у програм стицања практичних знања укључи највише 2 незапослена, а послодавац који има 15 и више запослених има право да у програм укључи незапослена лица чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских и услова Јавног позива за незапослена лица.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму на прописаном обрасцу Националне службе;
- обавештење подносиоца захтева о раније примљеној државној помоћи мале вредности, на прописаном обрасцу Националне службе;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у Агенцији за привредне регистре; уколико се делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно у издвојеном организационом делу (огранак) - извод из регистра или одлука надлежног органа о образовању организационог дела;
- уколико подносилац захтева програм реализује на локацији изван свог седишта, односно организационог дела, потребно је да достави доказ о локацији на којој се реализује програм (споразум о пословно-техничкој сарадњи, уговор о закупу простора и сл.);
- уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име пореза и доприноса до месеца који претходи месецу у коме је поднет захтев - за послодавца који паушално измирује пореске обавезе;
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за последњи месец који је исплаћен, а у складу са законским роком;
- извод из банке о уплаћеном порезу и доприносима за обавезно социјално осигурање, за последњи месец који је исплаћен, а у складу са законским роком;
- доказ о кадровским капацитетима подносиоца захтева, и то:
 - доказ о запослењу инструктора код подносиоца захтева (потврда о пријави на обавезно социјално осигурање - образац М-А),
 - доказ о квалификацијама инструктора (диплома, сведочанство о завршеној основној школи, сертификат, лиценце...),
 - доказ о дужини радног искуства инструктора на пословима за које лице стиче практична знања и вештине (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.).

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту рада лица или седишту послодавца, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава доноси се на основу провере, бодовања и рангирања поднетог захтева за учешће у програму. У циљу провере испуњености услова из Јавног позива, Национална служба ће извршити службени обилазак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева који су испунили услове из Јавног позива, узимају се у обзир следећи критеријуми: кадровски капацитет послодавца, дужина обављања делатности послодавца, делатност послодавца и претходно коришћена средства Националне службе по програму стицања практичних знања и вештина.

БОДОВНА ЛИСТА				
	Критеријуми			Бодови
1.	Кадровски капацитети	Квалификације и радно искуство инструктора	Има најмање средњу стручну спрему и више од 36 месеци радног искуства на пословима на којима полазник програма стиче практична знања или има завршену основну школу и више од 60 месеци радног искуства на пословима на којима полазник програма стиче практична знања	25
			Има најмање средњу стручну спрему и од 24 до 36 месеци радног искуства на пословима на којима полазник програма стиче практична знања или има завршену основну школу и од 48 до 60 месеци радног искуства на пословима на којима полазник програма стиче практична знања	15
			Има најмање средњу стручну спрему и од 12 до 24 месеца радног искуства на пословима на којима полазник програма стиче практична знања или има завршену основну школу и од 36 до 48 месеци радног искуства на пословима на којима полазник програма стиче практична знања	10
2.	Дужина обављања делатности послодавца		Пословање 5 година и више	10
			Пословање од 3 до 5 година	7
			Пословање од 1 до 3 године	5

			Пословање до 1 године	3
3.	Делатност послодавца (претежна)		Производна	10
			Услужна	8
			Остало	5
4.	Претходно коришћена средства Националне службе по програму стицања практичних знања	Процент запослених лица по завршетку програма стицања практичних знања	Више од 50% запослених лица	40
			Запослено до 50% лица	20
			Није било запослених	0
		Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје	Да	40
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА				85

Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стицања практичних знања“ односи се на програм стицања практичних знања спроведен у организацији Националне службе по јавним позивима од 2013. до 2017. године.

Критеријум „Процент запослених лица по завршетку програма стицања практичних знања“ подразумева однос броја лица која су у периоду од 6 месеци након завршетка програма задржана у радном односу код истог или су засновала радни однос код другог послодавца и броја лица која су била укључена у програм код подносиоца захтева. Наведене податке Национална служба ће утврдити на основу увида у базу података из свог информационог система.

Уколико више послодавца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стицања практичних знања“, затим „Кадровски капацитети“, затим „Делатност послодавца (претежна)“, „Дужина обављања делатности послодавца“. Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова по појединачним критеријумима, одлучиваће се по редоследу подношења захтева.

Динамика одлучивања

Одлука о одобравању средстава за програм стицања практичних знања доноси се на основу ранг-листе сачињене након провере и бодовања поднетих захтева, у року од 30 дана од дана пријема захтева. Изузетно, захтеви који испуњавају услове јавног позива, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови.

Одлуку о одобравању средстава за програм стицања практичних знања, по основу једног или више поднетих захтева у току календарске године, којом се укључује до 49 незапослених доноси директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе.

Одлуку о одобравању средстава за програм стицања практичних знања, по основу једног или више поднетих захтева у току календарске године, којом се укључује 50 и више незапослених доноси директор Националне службе, уз претходну сагласност Управног одбора.

Надлежност за доношење одлуке одређује се узимајући у обзир све поднете захтеве истог послодавца у току календарске године, који се делом или у целости финансирају средствима Националне службе.

Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица, у складу са расположивом квотом која је опредељена за филијалу.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Национална служба и послодавац у року од 45 дана од дана доношења одлуке закључују уговор којим уређују међусобна права и обавезе. Датум заснивања радног односа са лицем мора бити после датума доношења одлуке, а у току календарске године у којој је донета одлука. У случају да од датума доношења одлуке до краја календарске године у којој је донета одлука има мање од 45 дана, уговор између Националне службе и послодавца мора бити заључен до краја календарске године.

Документација за закључивање уговора са послодавцем

Послодавац је у обавези да у циљу закључивања уговора са Националном службом достави уговор о раду са лицем и пријаву на обавезно социјално осигурање.

У циљу закључивања уговора послодавац је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза, и то:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу **до 1.000.000,00 динара** - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта* и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу **од 1.000.001,00 динар и више** - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу **до 1.000.000,00 динара** - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу **од 1.000.001,00 динар и више** - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

Уз достављена средства обезбеђења неопходно је приложити:

- потврду о пријему захтева за регистрацију менице (за правна лица);
- фотокопију картона депонованих потписа код пословне банке, за текући рачун на који ће бити пренета средства на име рефундације зараде лица;
- фотокопију/очитану личну карту овлашћеног лица корисника средстава/ жиранта и
- друге доказе у зависности од статуса жиранта*.

*Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл.).

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је у обавези да:

- заснује радни однос са незапосленим лицем на **одређено време** у трајању од **3 месеца** или на **неодређено време**, током кога ће лице стицати практична знања и вештине за рад на конкретним пословима у дужини и у складу са достављеним програмом;
- Националној служби достави доказ да је са лицем укљученим у програм на одређено време, до истека трећег месеца, односно завршетка програма, закључио уговор о раду на неодређено време, у циљу остваривања права на накнаду трошкова зараде за још три месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци (достављају само послодавци који желе наставак програма са лицем после прва три 3 месеца);
- месечно, у законским роковима, обрачунава и исплаћује нето зараду лицу најмање у висини одобреног износа;
- месечно, за месец који претходи текућем месецу, доставља Националној служби захтев за рефундацију зараде и доказ о исплати нето зараде лицу у програму, најмање у висини одобреног износа, као и доказ о уплати припадајућег пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
- оспособи лице за рад на конкретним пословима у трајању од 3 месеца и изда лицу потврду о стеченом практичном знању за обављање послова;
- задржи лице у радном односу најмање још 3 месеца, односно најмање још 6 месеци по истеку периода финансирања;
- достави Националној служби списак издатих потврда о стеченом практичном знању;

- у случају престанка радног односа лицу укљученом у програм заснује радни однос са другим незапосленим који испуњава потребне услове у складу са Јавним позивом, у року до 30 дана од дана престанка радног односа и задржи га у радном односу најкраће до истека уговором предвиђеног рока продуженог за период спроведене замене;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорне обавезе и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају да послодавац не реализује обавезе утврђене уговором у току периода финансирања, дужан је да изврши повраћај исплаћених средстава, увећаних за законску затезну камату.

У случају да послодавац не реализује обавезе утврђене уговором по истеку периода финансирања, дужан је да изврши повраћај исплаћених средстава увећаних за законску затезну камату, сразмерно неиспуњеној уговорној обавези.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs

Јавни позив је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до 30.11.2017. године.