

Локални акциони план запошљавања града Београда за 2017. годину

РЕЗИМЕ

У изради Локални Акционог плана запошљавања града Београда за 2017. годину (у даљем тексту: АПЗ) учествовали су социјални партнери који остварују међусобну сарадњу у оквиру Савета за запошљавање града Београда основаног 26.09.2014. године.

Овај документ представља обједињен преглед циљева и приоритета регионалне политике запошљавања које је потребно остварити како би се допринело пуној имплементацији стратешког циља политике запошљавања на националном нивоу и текућим реформским процесима од значаја и утицаја на област политике запошљавања како на нивоу Града Београда, тако и на нивоу Републике Србије.

Процењени раст БДП-а у 2015. години на подручју Београда је 5,1% у односу на 2014. годину. Допринос Београда БДП-у Србије је стабилан и према проценама је износио 39,3% БДП-а за ниво Републике, док је просечан БДП по становнику за 66,2% већи него од просека на нивоу РС.

Број становника у Београду је наставио да расте, а процењује се да је средином 2015. године износио 1.679.895, што је за 20.445 лица више од броја регистрованог приликом пописа становништва 2011.

Ово је последица механичког прираштаја, будући да природни прираштај опада још од средине седамдесетих година прошлог века. Само у току 2015. године у Београду је забележен миграциони салдо у износу од 7.309 лица.

У 2016. години су настављени позитивни трендови на тржишту рада, како на нивоу Београдског региона, тако и на нивоу Републике Србије.

Према последњим расположивим подацима из Анкете о радној снази (за III квартал 2016. године) за становништва радног узраста (15-64 године) у Београдском региону: стопа активности је 67,4% (2,5 процентних поена више него у истом кварталу претходне године); стопа запослености износи 58,3% (пораст за 5,0 процентних поена), а за категорију младих (узраста од 15-24 године) износи 19,1% (5,9 процентних поена); стопа незапослености износи 13,5% (мања је за 5,3 процентна поена) уа код младих износи 26,2% (смањење за чак 16,6 процентних поена).

Према административним изворима о кретању неапослености и запошљавању са евиденције Националне службе за запошљавање за територију града Београда, за 2016. годину је карактеристично: раст броја незапослених у првом кварталу, затим континуирано смањење у периоду пролеће-јесен, да био од октобра њихов број поново почео да расте; учешће незапослених у становништву радног узраста је значајно изнад просека за ниво Града у следећим општинама: Раковици, Барајеву, Сопоту, Обреновцу и највише у Младеновцу; запошљавање са евиденције НСЗ је повећана у односу на исти период претходне године, а повећана је и тражња за радницима уз посредовање Филијале за град Београд.

С обзиром на показатеље економске активности, демографска кретања и стање на тржишту рада Београдског региона, унапређење људских ресурса кроз приступ заснован на специфичним потребама грађана у погледу запослености и прихода се наметнуо као један од регионалних приоритета у даљем развоју Града Београда.

Да би се овај приоритет остварио постављени су основни циљеви развоја регионалне политике запошљавања у 2017. години, који одговарају циљевима на нивоу Републике Србије, а чије остваривање се планира применом сета мера и активности које ће бити подржане: побољшање услова за приступ тржишту рада, посредовање у запошљавању, професионална оријентација и саветовање о планирању каријере, повећање компетентности радне снаге путем додатног образовања и обука, подстицање запошљавања и пословања путем субвенција и на јавним радовима, подршка развоју предузетништва и малих и средњих предузећа и подстицаји за инвестиције у пољопривреди и рурални развој.

Низом мера биће подржано оснаживање и запошљавање незапослених из категорија теже запошљивих лица, при чему ће приоритетна подршка бити усмерена на младе до 30 година живота, вишкове запослених, незапослене старије од 50 година, незапослене без квалификација, нискоквалификоване и дугорочно незапослене, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, особе са инвалидитетом, Роме, жртве трговине људима и жртве породичног насиља.

Осим мера и активности наведених у овом акционом плану (поглавље VIII), у 2017. години ће бити реализоване и друге мере и активности за подстицање запошљавања које спроводе Национална служба за запошљавање, у складу са својом програмом рада и расположивим финансијским средствима, као и друге организације и институције у складу са утврђеним надлежностима.

I ЕКОНОМСКА АКТИВНОСТ

Регионални бруто домаћи производ и регионални рачуни представљају неизоставан алат за ефективно вођење регионалне политике као и мониторинг и евалуацију планова и програма регионалног развоја. Регионални бруто домаћи производ се користи за идентификацију кључних фактора регионалног раста и стратешко планирање економске структуре и раста региона.

Номинални БДП Београда, према текућим ценама, непрекидно је растао последњих година. При томе је допринос Београда БДП-у Србије био стабилан – приближно 40%, што указује на уједначено кретање овог макроекономског агрегата на републичком и градском нивоу. Концентрација економских активности у главном граду је одраз метрополизације привреде, која одликује не само Србију, него и многе друге европске земаље.

Према прелиминарним резултатима обрачуна регионалног бруто домаћег производа (БДП) за 2015. годину¹, за Београдски регион ова вредност износи 1.590.947 милиона динара, што представља 39,3% БДП-а за ниво Републике Србије. Овај износ је за 5,1% већи него у 2014. години (раст на нивоу РС је процењена на 3,5%).

При томе, регионални БДП по становнику за Београдски регион је 947 хиљада динара, док је индекс нивоа 166,2% у односу на РС (већи per capita износ у односу на републички ниво за 66,2%).

II СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

1. Демографска кретања

Од почетка новог миленијума број становника Београда расте захваљујући механичком прираштају, будући да природни прираштај опада још од средине седамдесетих година прошлог века. Од деведесетих година прошлог века у Београду већи број становника умире него што се рађа, односно бележи се негативни природни прираштај, али је миграциони прираштај који представља разлику између броја досељених и одсељених лица на одређеном подручју, позитаван и доприноси расту.

Према резултатима Пописа становништва из 2011. године, број становника је износио 1.659.440 становника. Према проценама, средином 2015. године број становника у Београду је износио 1.679.895.

Табела 1 - Кретање броја становника у Београду

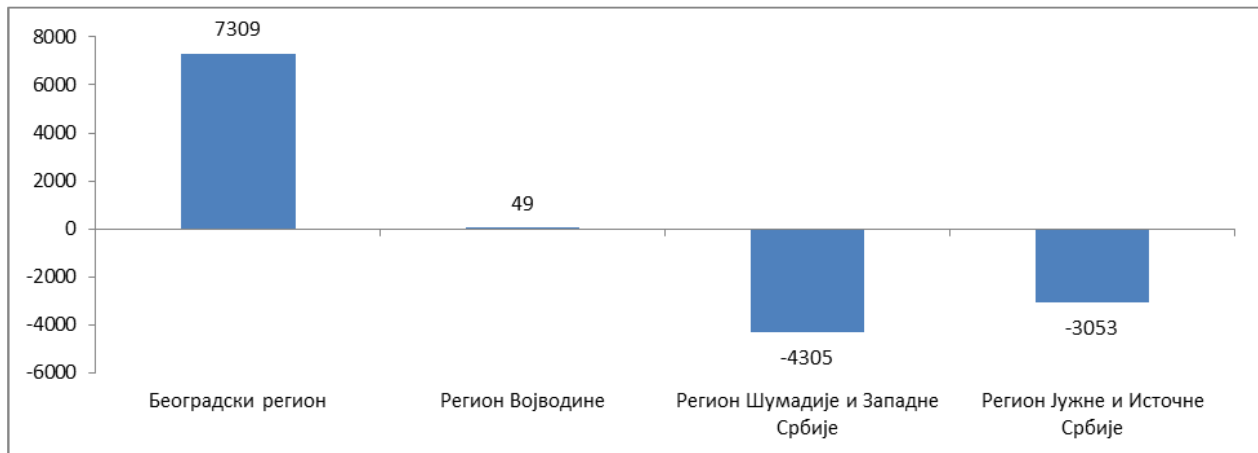
Година	Број становника
2011	1.658.151
2012	1.664.218
2013	1.669.552
2014	1.675.043
2015	1.679.895

Извор: РЗС, Процене становништва у РС у 2015. години

¹ Републички завод за статистику, Прелиминарни резултати обрачуна регионалног бруто домаћег производа за 2015. годину

У току 2015. године миграциони салдо у Београду је износио 7.309 лица, при чему је 16.275 досељено из других области, а из Београда се одселило 8.966 лица.

Графикон 1 - Миграциони салдо по регионима Републике Србије, 2015.



Извор: Унутрашње миграције у Републици Србији, 2015., РЗС, Саопштење СН60 од 30.06.2016. године

2. Трендови на тржишту рада према Анкети о радној снази²

У 2016. години су настављени позитивни трендови на тржишту рада, како на нивоу Београдског региона, тако и на нивоу Републике Србије.

Табела 2 – Индикатори тржишта рада за Београдски регион

Стопе за становништво радног узраста (15-64 године)	Ø 2014	2015				2016		
		I кварта л	II кварта л	III кварта л	IV кварта л	I кварта л	II кварта л	III кварта л
Стопа активности	63,9%	64,5%	65,1%	65,6%	64,9%	67,6%	68,5%	67,4%
Стопа запослености	52,5%	51,0%	52,9%	53,3%	52,3%	53,6%	57,9%	58,3%
Број запослених	602.220	583.470	604.410	588.738	593.038	607.000	654.200	657.900
Стопа незапослености	17,9%	21,0%	18,6%	18,8%	19,5%	20,7%	15,5%	13,5%
Број незапослених	131.610	154.913	139.167	140.937	143.934	158.700	121.500	103.300
Стопа неактивности	36,1%	35,5%	34,9%	34,4%	35,1%	32,4%	31,5%	32,6%

² Анкета о радној снази (АПС) коју спроводи Републички завод за статистику је истраживање којим се на најпотпунији начин сагледавају карактеристике радне снаге и дешавања на тржишту рада. Методологија по којој се спроводи АПС је у складу са методологијом Међународне организације рада (ILO) и EUROSTAT-а (European Statistical Office), па су подаци добијени анкетом међународно упоредиви.

Извор: Анкета о радној снази, Републички завод за статистику (подаци за 2014. су ревидирани)

Према последњем расположивом податку из Анкете о радној снази за III квартал 2016. године, измерена **стопа активности** становништва радног узраста (15-64 године) у Београдском региону је 67,4% (за становништво од 15 и више година је 54,2%), што је за 2,5 процентних поена више него у истом кварталу претходне године, а за 0,8 процентних поена више од републичке стопе (66,6%).

Анкетна **стопа запослености** износи 58,3% (15-64 године), док је процењени број запослених³ 657.900 лица. Ово представља пораст стопе запослености за 5,0 процентних поена у односу на исти квартал 2015. године, од када је процењени број запослених повећан за више од 69.000 лица. Такође, за укупно становништво старости 15 и више година забележен је раст стопе запослености у односу на исти период претходне године за 4,4 процентна поена и износи 47,0%.

При томе, стопа запослености становништва радног узраста за Београдски регион је највиша на подручју Републике Србије, где износи 57,0%, док за становништво старости 15 и више година износи 46,8%.

Такође, у односу на III квартал 2015. године у Републици Србији је регистрован пораст **неформалне запослености** за 2,5 процентних поена (са 20,4% на 24,1%), али се ова појава највише односи на запослене у пољопривреди, док је учешће неформалне запослености без пољопривреде 10,9% (пораст за 1,2 процентна поена у односу на исти период претходне године).

Стопа запослености **за категорију младих** узраста од 15-24 године у региону Београда повећана је у односу на III квартал претходне године за 5,9 процентних поена и износи 19,1%. Такође, стопа активности младих до 24 године повећана је за 2,8 процентних поена у односу на исти квартал претходне године, и сада износи 25,9%.

Анкетна **стопа незапослености** у Београдском региону износи 13,5% (за становништво радног узраста од 15 до 64 године), док за укупну популацију становништва (старости 15 и више година) износи 13,3%. Процењен број незапослених износи 103.300 лица. Ово представља смањење стопе незапослености за 5,3 процентна поена у односу на исти (III) квартал 2015. године (за становништво радног узраста).

У III кварталу 2016. године стопа незапослености становништва радног узраста у Београдском региону је нижа у односу на стопе у другим регионима.

При томе, стопа незапослености за подручје Републике Србије износи 14,4% (за становништво радног узраста) што представља смањење за 1,4 процентна поена у односу на исти квартал претходне године, док је за становништво старости 15 и више година ова стопа 13,8%.

Осим тога, за посматрани период је карактеристично и смањење стопе дугорочне незапослености на нивоу Републике Србије за 2,1 процентни поен (са 11,3% на 9,0%), што указује на стварање повољнијег пословног амбијента и побољшање ситуације на тржишту рада.

Стопа незапослености младих узраста од 15-24 године, износи 26,2% што представља смањење у односу на III квартал претходне године (42,8%) за чак 16,6 процентних поена.

³ Под појмом „запослени“ у Анкети о радној снази подразумевају се лица која су најмање један сат у посматраној седмици обављали неки плаћени посао (у новцу или у натури), као и лица која су имала запослење, али су у тој седмици била одсутна са посла.

3. Регистрована запосленост⁴

Према последњим објављеним подацима РЗС, у II кварталу 2016. године регистрована запосленост на нивоу Београда износи 669.555 лица, од којих је:

- 593.337 (88,6%) запослено у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације),
- 73.110 лица (10,9%) су предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих, а
- 3.107 лица (0,5%) чине регистровани индивидуални пољопривредници.

У односу на регистровану запосленост из истог периода претходне године, није било значајне промене (забележено је смањење за 240 лица).

При томе, расподела броја запослених у правним лицима, и лица која самостално обављају делатност, предузетници и запослени код њих, према секторима делатности изгледа овако: трговина на велико и мало и поправка моторних возила – 17,4%, државна управа и организације обавезног социјалног осигурања – 12,1%, прерађивачка индустрија – 9,4%, административне и помоћне услужне делатности – 7,7%, стручне, научне иновационе и техничке делатности – 7,4%, здравствена и социјална заштита – 7,3%, саобраћај и складиштење – 6,5%, образовање – 5,8%, информисање и комуникације – 5,0%, грађевинарство – 5,0%, финансијске делатности и делатност осигурања – 3,6%, услуге смештаја и исхране – 3,6%, док сви остали сектори делатности садрже заједно мање од 10,0% (појединачно, мање од 3,0% запослених).

Што се тиче запослености на подручју Републике Србије, регистровано је укупно 2.008.174 лица, што је пораст у односу на исти квартал претходне године за 1,3%, с тим да је структура запослености нешто другачија у односу на Београд: у правним лицима је запослено 79,5%, предузетници и лица који самостално обављају делатност чине 16,0%, а индивидуални пољопривредници 4,5%.

4. Кретања на тржишту рада према евиденцији НСЗ

Број **незапослених лица**⁵ на евиденцији НСЗ за територију града Београда у новембру 2016. године износи 103.078, што у поређењу са истим месецом претходне године представља смањење броја незапослених за 2,7%.

Истовремено, на подручју Републике Србије евидентирано је укупно 691.951 незапослено лице, што представља смањење за 3,5% у односу на исти месец претходне године.

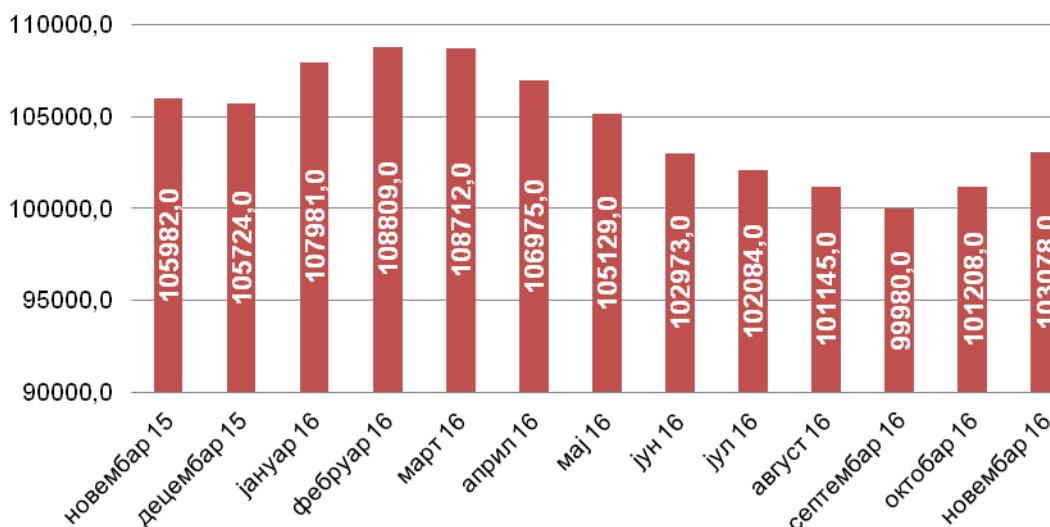
Кретање броја незапослених лица на евиденцији НСЗ, Филијале за град Београд је имало уобичајени тренд раста на крају претходне и почетку текуће године, како због

⁴ Под појмом (регистровани) запослени подразумевају се лица која имају формално правни уговор о запослењу, односно заснован радни однос са послодавцем, на одређено или неодређено време; лица која раде ван радног односа, на основу уговора о делу или на основу уговора о обављању привремених и повремених послова; лица која обављају самосталне делатности или су оснивачи привредних друштава или предузетничких радњи; као и лица која обављају пољопривредне делатности, а налазе се у евиденцији Централног регистра обавезног социјалног осигурања (ЦРОСО).

⁵ Административни статистички извори о броју незапослених лица заснивају се на подацима о регистрованим незапосленим лицима на евиденцији Националне службе за запошљавање који, у складу са законом, обухватају лица од 15 година живота до испуњавања услова за пензију, односно најкасније до 65 година живота, способне и одмах спремне да раде, који нису засновали радни однос или на други начин остварили право на рад, а која се воде на евиденцији незапослених и активно траже посао.

сезонских промена до којих долази у зимским месецима, тако и због повећане мотивације оних који се нередовно јављају на евиденцију, да то учине у време оглашавања јавних позива за учешће у мерама активне политике запошљавања које спроводи НСЗ. Током пролећа и лета евидентирано је континуирано смањење броја запослених на месечном нивоу, да би се овај тренд променио у октобру, а за очекивати је да благи пораст броја незапослених потраје најдаље до фебруара наредне године.

Графикон 2 – Кретање незапослености у последњих годину дана, по месецима



Извор: Евиденција Националне службе за запошљавање, Филијале за град Београд

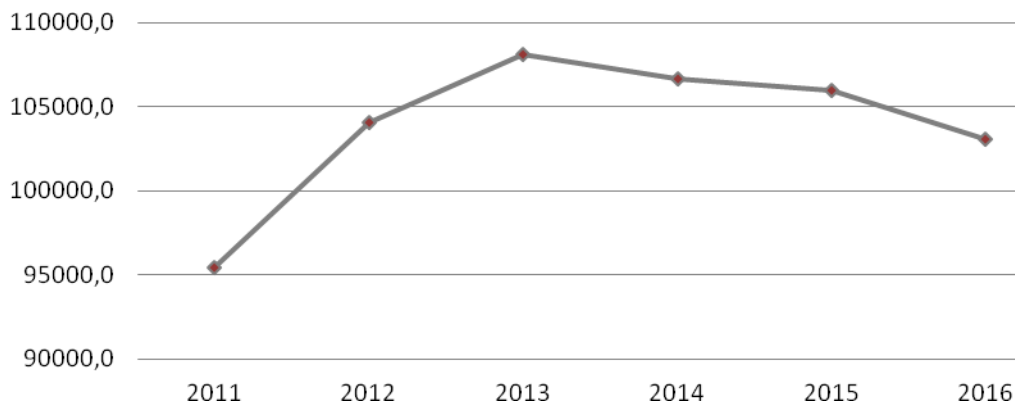
Структура незапослених лица на евиденцији НСЗ на подручју Града Београда изгледа овако:

- жене чине 57,0% (58.744);
- просечна старост незапосленог лица је 41 година, учешће младих до 30 година износи 22,4%, а лица старијих од 50 година 30,7%;
- према степену образовања, укупан број лица без квалификација и нискоквалификованих (I и II степен) износи 17.348 што чини 16,8%, док је највеће учешће лица са средњим нивоом образовања (III - V степен) 53,4%, а учешће лица са вишим и високим образовањем (VI – VIII степен) износи 29,8%;
- у односу на трајање незапослености, дуже од 12 месеци (дугорочна незапосленост) посао тражи 64.041 лице или 62,1%;
- број лица која припадају некој другој од категорија теже запошљивих лица је следећи:
 - ✓ млади до 30 година старости који су без квалификација или са ниским квалификацијама – 2.306 (2,2%),
 - ✓ млади до 30 година старости који посао траже дуже од 12 месеци – 9.975 (9,7%),
 - ✓ особе са инвалидитетом је - 2.177 (2,1%),,
 - ✓ вишкови запослених – 9.652 (9,4%),
 - ✓ Роми – 1.874 (1,8%),
 - ✓ радно способни корисници новчане социјалне помоћи – 2.053 (2,0%),
 - ✓ жртве трговине људима – 0 (нису регистроване на евиденцији),
 - ✓ жртве породичног насиља – 29 лица,
 - ✓ избеглице – 158 (0,2%),
 - ✓ интерно расељена лица – 1.070 (1,0%),

- ✓ повратници према споразуму о реадмисији – 19 лица,
- ✓ самохрани родитељи – 2.847 (2,8%),
- ✓ супружници који су обоје незапослени – 5.689 (5,5%).

У наставку је приказано кретање незапослености у периоду од 2011. године, с тим да су коришћени упоредни подаци за исти месец (новембар) за сваку годину из друге декаде 21. века.

Графикон 2 - Кретање незапослености у периоду 2011-2016. године (према подацима за новембар)



Извор: Евиднеција Националне службе за запошљавање, Филијале за град Београд

Према табели 3, у којој је приказана дистрибуција процењеног броја становника радног узраста (старости 15 до 64 године) средином 2015. године и броја незапослених лица на евиденцији НСЗ у новембру исте године, по градским општинама, можемо уочити да је у појединим општинама проблем незапослености значајно израженији од просечног на нивоу Града у целини (9,1%), и то у Раковици, Барајеву, Сопоту, Обреновцу и највише у Младеновцу (15,9%).

Табела 3 – Учешће незапослених лица са евиденције НСЗ у укупном становништву

Градска општина	Процењен број становника радног узраста (15 – 64)	Просечна старост	Број незапослених на евиденцији НСЗ	Учешће незапослених у становништву радног узраста
Барајево	17.459	43,8	2.026	11,6%
Вождовац	112.520	42,4	9.926	8,8%
Врачар	37.630	44,4	3.166	8,4%
Гроцка	58.304	41,0	3.956	6,8%
Звездара	108.527	41,3	9.929	9,1%
Земун	116.102	41,4	9.998	8,6%
Лазаревац	39.903	41,1	3.600	9,0%
Младеновац	35.124	42,6	5.600	15,9%
Нови Београд	141.858	43,1	11.813	8,3%

Обреновац	48.514	41,9	6.459	13,3%
Палилула	123.415	41,0	9.459	7,7%
Раковица	72.674	42,2	7.624	10,5%
Савски венац	24.645	43,9	2.038	8,3%
Сопот	12.988	44,5	1.536	11,8%
Стари град	30.601	44,9	2.931	9,6%
Сурчин	31.299	40,3	2.325	7,4%
Чукарица	122.152	42,0	10.692	8,8%
Град Београд	1.133.715	42,1	103.078	9,1%

Извор: РЗС - *Проценте становништва у РС у 2015. години*; НСЗ - *евиденција незапослених лица*

Иако наведени индикатор није уобичајен за анализу незапослености, јер се стандардна стопа незапослености израчунава као однос броја незапослених и броја радно активних становника, у недостатку овог показатеља (АРС је истраживање којим се добијају поуздани резултати до нивоа региона, али због величине узорка не и на нивоу општина), искористили смо процењен број становника за категорију лица која би према годинама старости могли да буду разврстани као становништво радног узраста од 15 до 64 године.

Стога, овај показатељ нам може послужити за избор оних средина (градских општина) у којима би подршка решавању незапослености могла да буде најделотворнија у циљу равномернијег локалног развоја Града и циљане подршке теже запошљивим категоријама незапослених у деловима Града са додатним отежавајућим околностима за запошљавање.

У периоду јануар - новембар 2016. године укупан број **запослених са евиденције**⁶ НСЗ, код послодаваца чије је седиште на подручју Београда, износи 69.698 лица, што представља повећање у односу на исти период претходне године за 2,8%.

Од овог броја, највеће учешће имају лица са IV степеном стручне спреме 34,6%, затим лица са III степеном 22,0%, лица са VII-1 степеном 20,2%, као и лица са I степеном стручне спреме (10,9%).

Ако посматрамо делатност послодаваца, највише лица у текућој години је запослено у секторима: Административних и помоћних услужних делатности (19,2 %) и Трговине на велико и мало (19,0%). Следе: Прерађивачка индустрија (12,4%), Стручне, научне, иновационе и техничке делатности (10,5%), Грађевинарство (6,1%), образовање (5,8%), Здравствена и социјална заштита (3,9%), Услуге смештаја и исхране (3,4%), Саобраћај и складиштење (3,0%), Финансијске делатности и делатност осигурања и Остале услужне делатности (по 2,8%), док су остали сектори делатности заступљени са мање од 2%.

У истом периоду са евиденције незапослених лица⁷ Филијале за град Београд запослено је 41.102 лица, што је за 6,65% мање него у истом периоду претходне године.

⁶ Под појмом „запошљавања са евиденције“ НСЗ извештава о броју новозапослених лица за која је у извештајном периоду преузела податке о пријавама на обавезно социјално осигурање (ЦРОСО), а која су дан пре заснивања радног односа или другог облика радног ангажовања била на евиденцији НСЗ.

⁷ Приликом израде извештаја о запошљавању са евиденције, као и о пријављеним потребама за запошљавањем, НСЗ користи статистичке податке добијене по тзв. територијалном и организационом принципу. Према територијалном принципу, извештаји се односе на број лица која су се запослила код послодаваца чије је седиште на одређеној територији, без обзира на место рада запослених лица, док се

Послодаваци чије је седиште на подручју Београда, пријавили су **потребе за запошљавањем** 19.959 лица током периода јануар – новембар 2016. године, што је у односу на исти период претходне године више за 12,5%. При томе, Филијала за град Београд је примила захтеве послодаваца за посредовањем у запошљавању за 14.409 лица, што представља повећање у односу на исти период претходне године за 23,7%.

Од укупно пријављених потреба за запошљавањем, најчешће су тражена лица са III степеном стручне спреме – 35,8%, затим са IV степеном – 25,8%, потом са VII-1 степеном – 15,3%, па са I степеном стручне спреме – 12,7%.

Што се тиче делатности послодаваца, у току 2016. године најчешће потребе пријавили су послодавци из следећих сектора: прерађивачке индустрије (3.782), административне и помоћне услужне делатности (3.764), трговине на велико и мало и поправке моторних возила (3.078), грађевинарства (1.386), стручне, научне, иновационе и техничке делатности (1.297), образовања (1.139), финансијске и делатности осигурања (1.109), пружања услуга смештаја и исхране (1.047), здравствене у социјалне заштите (970), осталих услужних делатности (593), саобраћај и складиштење (567), информисање и комуникације (461), док је код послодаваца из осталих делатности било по мање од 2% пријављених потреба за запошљавањем.

III РЕГИОНАЛНИ ПРИОРИТЕТ И ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ПОДРУЧЈУ ГРАДА БЕОГРАДА

Регионални приоритет:

Унапређење људских ресурса у региону Београда кроз приступ заснован на специфичним потребама грађана у погледу запослености и прихода.

Опис приоритета:

Искоришћење знања и вештина људи и послодаваца унутар региона како би се побољшао положај људи и како би им се омогућило да остваре веће користи од развоја свог региона, као и да више допринесу том развоју, главни је задатак овог регионалног приоритета. Фокус приоритета је на идентификовању потенцијала и активирању постојећих ресурса на боље усмерени и делотворнији начин.

Основни циљеви локалног акционог плана запошљавања су усклађени са циљевима на националном нивоу и обухватају:

- 1) Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада;
- 2) Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал;
- 3) Подстицање запошљавања и укључивање теже запошљивих лица на тржиште рада и подршка локалној политици запошљавања.

IV АКТИВНОСТИ И МЕРЕ ЗА ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Мере и активности за подстицање запошљавања које ће се спроводити у 2017. години односе се на следеће облике подршке:

I Побољшање услова за приступ тржишту рада

II Посредовање у запошљавању, професионална оријентација и саветовање о планирању каријере

III Повећање компетентности радне снаге путем додатног образовања и обука

IV Подстицање запошљавања и пословања путем субвенција и на јавним радовима

V Подршка развоју предузетништва и микро, малих и средњих предузећа и предузетника

VI Подстицаји за инвестиције у пољопривреди и рурални развој

VII Подстицаји за унапређење квалитета туристичко угоститељске понуде

Следеће мере које ће се спроводити уз суфинансирање из градског и републичког буџета, а за које ће НСЗ пружати стручну и техничку подршку, обухватају:

Београдски сајам професионалне оријентације

Сајам професионалне оријентације намењен је ученицима завршних разреда основне школе. На сајму ће се представити средње стручне и уметничке школе из јавног сектора.

Београдски сајам запошљавања и стручне праксе

Сајам запошљавања и стручне праксе има за циљ непосредно повезивање послодаваца са незапосленим лицима у циљу смањења незапослености. У плану је одржавање најмање једног сајма.

Предвиђено је да на једном месту буде окупљен велики број послодаваца са пријављеним потребама за запошљавањем, који ће представити своја слободна радна места и могућности пријема лица на стручну праксу. НСЗ ће позвати сва лица са евиденције, која испуњавају услове за понуђена радна места, да се представе послодавцима, а учешће ће бити омогућено и другим заинтересованим незапоосленим лицима и лицима која траже промену запослења.

Подршка каријерном вођењу и саветовању и обуке за тржиште рада

У оквиру пројекта „Повећање ефикасности политике запошљавања према угроженим групама“ који се спроводи у оквиру програмског циклуса ИПА 2012 средствима ЕУ и уз учешће из буџета РС, НСЗ и јединице локалне самоуправе ће наставити реализацију активности у области каријерног вођења и саветовања: у проширеној мрежи клубова за тражење посла, Центара за информисање и професионално саветовање, као и спровођење обука за тржиште рада.

Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Послодавци који припадају приватном сектору, првенствено мала и средња предузећа, могу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих остварити субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима. Субвенција се исплаћује послодавцу у једнократном износу, али је крајњи корисник субвенције незапослено лице које се запошљава кроз ову меру.

Незапослена лица из категорије теже запошљивих, на које се ова субвенција примењује су:

- 1) млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама или млади који посао траже дуже од 12 месеци;
- 2) старији од 50 година;
- 3) вишкови запослених;
- 4) Роми;
- 5) особе са инвалидитетом;
- 6) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 7) млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца;
- 8) млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања;
- 9) жртве трговине људима;
- 10) жртве породичног насиља.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2017. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе, за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) и остале јединице локалне самоуправе у које спада Град Београд са својим градским општинама, износи 150.000,00 динара по кориснику:

Наведени износи субвенције се за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе до 30 година старости са статусом деце палих бораца и младе до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања увећавају за 20%, тако да износе 180.000,00 динара по кориснику.

Подршка samozapošљавању

Подршка samozapošљавању подразумева пружање стручне помоћи, обуку из области предузетништва и субвенцију за samozapošљавање, која се одобрава ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос. Средства за samozapošљавање у 2017. години одобравају се у виду субвенције, у једнократном износу од 180.000,00 динара по кориснику.

Приоритет код одобравања субвенције за samozapošљавање имају:

1) млади до 30 година старости, а посебно млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца и млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања;

2) вишкови запослених;

3) Роми;

4) особе са инвалидитетом;

5) жене;

6) жртве трговине људима;

7) жртве породичног насиља.

У случају samozapošљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 220.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

У случају samozapošљавања вишкова запослених субвенција се одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

У случају да се два и више лица из категорије вишкова запослених удруже ради оснивања привредног субјекта у складу са законом, уколико оснивачи заснивају у њему радни однос субвенција се одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику, а уколико се у року од три месеца доставе докази кумулативно о утрошку одобрене субвенције и 20% износа средстава додељених по основу отпремнине, кориснику се може одобрити додатних 40.000,00 динара у складу са расположивим финансијским средствима за ову намену за 2017. годину.

Стручну помоћ у циљу подстицања samozapošљавања незапослени остварује кроз информативне и саветодавне услуге у пословним центрима НСЗ и регионалној развојној агенцији, кроз обуке из предузетништва, уз подршку предузетницима у првој години пословања који се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке.

Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама:

- 1) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 2) Роми;
- 3) лица без квалификација/са ниским квалификацијама;
- 4) вишкови запослених;
- 5) млади до 30 година старости, а посебно млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца и млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања;
- 6) дугорочно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци;
- 7) жртве трговине људима;
- 8) жртве породичног насиља.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за: исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове, накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица, накнаду трошкова спровођења јавних радова и, у случају потребе за организовањем обуке, накнаду трошкова обуке.

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова, може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

У 2017. години организоваће се јавни радови у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Јавни радови могу се организовати и за област културе на којима се искључиво ангажују особе са инвалидитетом.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Поред наведених, у 2017. години ће бити реализоване и друге мере и активности за подстицање запошљавања које спроводе организације и институције чланице Савета за запошљавање и носиоци послова реализације овог АПЗ, а у складу са утврђеним надлежностима, програмском оријентацијом и расположивим финансијским средствима.

V КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, теже запошљива лица су незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао.

Својим активностима и мерама активне политике запошљавања у 2017. години Град Београд ће подстицати равноправнији положај ових лица на тржишту рада, а нарочито: младих до 30 година живота, вишкова запослених, старијих од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани, особа са инвалидитетом, Рома, радно

способних корисника новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослених (на евиденцији дуже од 12 месеци, односно 18 месеци).

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имаће: млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, избегла и интерно расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији а на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада и побољшање квалитета живота.

VI ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ГРАД БЕОГРАД

Финансирање програма и мера предвиђених Локалним акционим планом запошљавања у 2017. години ће се обезбедити из:

- средстава буџета јединице локалне самоуправе, тј Града Београда;
- средстава републичког буџета, преко Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Националне службе за запошљавање, Министарства привреде и Развојне агенције Србије;
- средстава буџета других организација и институција које учествују у реализацији програма и мера;
- специфичних донација предузећа и партнера из приватног сектора;
- средстава иностраних донатора и средстава ЕУ преко ИПА фонда (инструмент предприступне помоћи);
- других извора.

Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања средствима из републичког буџета

Град Београд ће до 31. јануара 2017. године, преко Филијале за град Београд НСЗ, поднети министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених у НАПЗ.

Град је својим буџетом за 2017. годину, у делу буџета Секретаријата за привреду, предвидео укупан износ од 12,2 милиона динара за учешће у суфинансирању, и то за:

1. Субвенцију за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих – у износу од 5 милиона динара;
2. Субвенцију за самозапошљавање – у износу од 5,2 милиона динара;
3. Програм јавних радова - у износу од 2 милиона динара.

Након одлуке ресорног министра о учешћу РС у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, Град Београд и Филијала за град Београд Националне службе за запошљавање ће закључити споразум о начину и поступку реализације програма или мера активне политике запошљавања, као и другим питањима од значаја за њихово спровођење.

Критеријуми на основу којих ће се одобравати средства за учешће у финансирању наведених програма или мера биће утврђена јавним позивима, при чему ће исти бити усаглашени са јавним позивима које расписује НСЗ, уз утврђивање посебних приоритета који се односе на:

- место обављања делатности послодавца, односно место рада лица које буде запослено или радно ангажовано, као и место вођења евиденције незапослених лица (градске општине на којима су индикатори тржишта рада неповољнији од просека на нивоу Града могу добити предност приликом одлучивања о одобравању средстава);

категирију незапосленог лица (припадност некој од приоритетних категорија незаспослених лица).

VII НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ГРАД БЕОГРАД

Мере активне политике запошљавања и друге планиране програмске активности за подстицање запошљавања, у складу са утврђеним надлежностима, спроводи Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Национална служба за запошљавање – Филијала за град Београд, јединица локалне самоуправе – Град Београд (Секретаријат за привреду и Управа за пољопривреду, Секретаријат за финансије, Секретаријат за образовање и дечју заштиту), као и друге организације и институције у складу са овим документом: Канцеларија за младе и сарадњу са удружењима, Градски центар за социјално предузетништво Београда, Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд, Привредна комора Србије – Привредна комора Београда, Дирекција за градско грађевинско земљиште и изградњу Београда, Фонд за развој Републике Србије – Филијала Београд.

VIII ТАБЕЛА МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА

I ПОБОЉШАЊЕ УСЛОВА ЗА ПРИСТУП ТРЖИШТУ РАДА			
Мера / Активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Канцеларија за развој предузетништва и шалтери за привреду (отварање шалтера на преосталим градским општинама и обука координатора)	Бржи долазак до информација, већа доступност информација потребних за пословање.	Секретаријат за привреду Привредна комора Србије – Привредна комора Београда Беоком Градске општине	Нефинансијска мера подршке
2. Београдски инвестициони дани	Привлачење инвестиција. 500 учесника. Број нових инвестиција.	Секретаријат за привреду Привредна комора Србије – Привредна комора Београда ПАРТНЕР	Буџет града Београда Привредна комора Србије – Привредна комора Београда Спонзорска средства
3. Сајам микро и породичног бизниса	Подршка развоју породичног предузетништва, промоција предузетника који су путем Јавног конкурса за доделу локала започели свој бизнис.	Секретаријат за привреду Привредна комора Србије – Привредна комора Београда	Буџет града Београда, Секретаријат за привреду Привредна комора Србије – Привредна комора Београда
4. Едукативне обуке - Радионице „Информацијом до циља“	Пружање елементарних информација привредним субјектима о свим јавним позивима и конкурсима које релевантне градске и републичке институције спроводе, врстама кредита за које могу аплицирати, као и обукама и услугама које ове институције пружају привредницима у циљу унапређења њиховог пословања.	Савет за запошљавање града Београд	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
5. Учешће града Београда на међународном сајму пољопривреде у Новом Саду	Промоција производа и услуга и остварени пословни резултати.	Секретаријат за привреду - Управа за пољопривреду	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
6. Учешће града Београда на сајму Етно хране и пића у Београду	Промоција производа и услуга и остварени пословни резултати.	Секретаријат за привреду - Управа за пољопривреду	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду

7. Пословни сусрети привредника Београда и привредника региона	Интернационализација пословања. Повезивање и умрежавање привредника ради проширења пословања. 70 привредника укључно у пословне сусрете.	Привредна комора Србије – Привредна комора Београда	Привредна комора Србије – Привредна комора Београда
8. Спровођење анкете за праћење потреба послодаваца и прогнозирања кретања на тржишту рада и унапређење процедура за планирање на локалном нивоу	Спроведена анкета послодаваца о потребама за занимањима, квалификацијама и знањима и вештинама радне снаге коју запошљавају или намеравају да запосле, на нивоу Београдског региона. Израђен прогностички извештај.	НСЗ Привредна комора Србије – Привредна комора Београда	НСЗ

II ПОСРЕДОВАЊЕ У ЗАПОШЉАВАЊУ, ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ

Мера/активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Даљи рад клубова за тражење посла и центра за информисање и професионално саветовање (ЦИПС)	Даљи рад клубова за тражење посла у Филијали за град Београд НСЗ и локалним самоуправама уз повећане броја незапослених лица која користе ове услуге. Даљи рад и развој ЦИПС у Филијали за град Београд НСЗ	НСЗ Јединица локалне самоуправе Градски центар за социјално предузентиштво Београда	Буџет НСЗ Буџет јединица локалне самоуправе Градски центар за социјално предузентиштво Београда
2. Београдски сајам професионалне оријентације	Упознавање ученика завршних разреда основних школа са, њиховим образовним профилима, наставним предметима, ваннаставним активностима средњих стручних и уметничких школа.	НСЗ Секретаријат за образовање и дечју заштиту	Буџет НСЗ Буџет града Београда - Секретаријат за образовање и дечју заштиту
3. Београдски сајам запошљавања и пракси	Повезивање послодаваца са незапосленим лицима у циљу смањења незапослености. Око 2.500 слободних радних места, више од 5.000 посетилаца, око 500 новозапослених лица међу регистрованим незапосленим лицима - учесницима сајма.	НСЗ Секретаријат за привреду Привредна комора Србије – Привредна комора Београда	Буџет НСЗ Буџет града Београда - Секретаријат за привреду Привредна комора Србије – Привредна комора Београда

III ПОВЕЋАЊЕ КОМПЕТЕНТНОСТИ РАДНЕ СНАГЕ ПУТЕМ ДОДАТНОГ ОБРАЗОВАЊА И ОБУКА

Мера / Активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. БГ пракса	Студентима завршне године студија и дипломцима омогућено стицање практичног знања и искуства релевантног за укључивање на тржиште рада након школовања. Око 90 студената ће обавити праксу у Градској управи, а биће им обезбеђена маркица за градски превоз и топли оброк.	Канцеларија за младе и сарадњу са удружењима	Буџет града Београда - Канцеларија за младе и сарадњу а удружењима
2. Школа страних језика	Канцеларија намерава да у 2017. години помогне младима Београда да на квалитетан начин проведу слободно време, тако што ће организовати течајеве страних језика. Течајеви страних језика биће бесплатни и намењени су младима узраста од 15 до 30 година. Планиран број полазника је 240.	Канцеларија за младе и сарадњу са удружењима	Буџет града Београда - Канцеларија за младе и сарадњу а удружењима
3. Школа рачунара	Циљ овог пројекта је да се младим људима омогући да бесплатно похађају обуке за оспособљавање за рад у различитим професионалним софтверима, које су иначе прескупе за већину заинтересованих. Ово је један од пројеката који пружа младим људима шансу да стекну нове вештине и на тај начин обогате живот и при томе добију нову могућност да зараде новац и пронађу посао. Школа рачунара биће бесплатна и намењена младима узраста од 15 до 30 година. Планиран број полазника је 350.	Канцеларија за младе и сарадњу са удружењима	Буџет града Београда - Канцеларија за младе и сарадњу а удружењима
4. Обуке и менторинг организација цивилног друштва	Канцеларија за младе и сарадњу са удружењима у 2017. години планира реализацију пројекта Обуке и менторинг организација цивилног друштва као	Канцеларија за младе и сарадњу са удружењима	Буџет града Београда - Канцеларија за младе и сарадњу а удружењима

	саставног дела јединственог програма рада са удружењима и једног од приоритетних пројектних задатака предвиђених годишњим планом рада. У оквиру овог пројекта удружења и организације цивилног друштва добијају прилику за даље усавршавање, стицање компетенције и вештина неопходних за конкурисање са пројектима код различитих институција и фондација.		
5. Пилот сет активности за већу запошљивост младих са хендикепом <i>Пројекат у току</i>	Већа запошљивост младих са хендикепом. Пројектом је предвиђено оснаживање особа са хендикепом које су активни студенти или су у претходном периоду завршили своје студије, у погледу јачања њихових професионалних компетенција у односу на евидентиране радне потребе послодавца чиме се повећава њихова запошљивост.	Удружење студената са хендикепом Градски центар за социјално предузетништво Београда	Пројектна средства – Град Београд, Градска управа града Београда, Канцеларија за младе и сарадњу са удружењима
6. Информатичко образовање особа са инвалидитетом – Пут до посла <i>Пројекат у току</i>	Подстицање особа са инвалидитетом у друштвеном животу кроз обуку у програмирању. Пројекат подразумева петомесечну школу програмирања у којој учествују ОСИ, као и њихову обуку из основа предузетништва која ће им помоћи у даљем развоју и раду.	Центар за ИТ едукацију Градски центар за социјално предузетништво Београда	Пројектна средства – Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања
7. Активацијом до самосталности <i>Очекивано време реализације: након добијања пројектних средстава</i>	Подизање нивоа и квалитета међусекторске сарадње, унапређење и побољшање ефекта мера активације, подизање нивоа свести код стејкхолдера	Центар за социјални рад Градски центар за социјално предузетништво Београда	Донаторска средства
8. HENDIKER – Ресурсни центар за истраживање тржишта, тренинг и запошљавање кроз социјално предузетништво младих особа са инвалидитетом <i>Очекивано време реализације:</i>	Повећавање компетентности ОСИ за запошљавање, самозапошљавање и предузетништво	Удружење студената са хендикепом Градски центар за социјално предузетништво Београда	Донаторска средства - IPA 2013

<i>након добијања пројектних средстава</i>			
9. Обука за органску производњу	Циљ саветодавних активности, ради подизања општег знања из области органске производње. - 30 полазника обуке	Секретаријат за привреду - Управа за пољопривреду	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
10. Обука за пчеларе	Циљ саветодавних активности, ради подизања општег знања из области пчеларства. - 50 полазника обуке	Секретаријат за привреду-Управа за пољопривреду	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
IV ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ПОСЛОВАЊА ПУТЕМ СУБВЕНЦИЈА И ЈАВНИХ РАДОВА			
Мера / Активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих на новоотвореним радним местима	Запошљавање теже запошљивих лица уз субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима код послодаваца који припадају приватном сектору, првенствено мала и средња предузећа.	МРЗБСП НСЗ Секретаријат за привреду	Буџет МРЗБСП Буџет НСЗ Буџет града Београда - Секретаријата за привреду
2. Субвенција за подршку развоја иновативних делатности (самозапошљавање предузетника)	Јачање капацитета пословне инфраструктуре у области ИТ индустрије.	Секретаријат за привреду НТП Београд	Буџет града Београда- Секретаријат за привреду
3. Субвенције за развој предузетништва кроз унапређење производње и проширење капацитета уз запошљавање незапослених лица	Повећање запослености, унапређени и проширени капацитет ММСПП. 10 ММСПП добило субвенције за набавку машина/опreme. Запослено 10 лица.	Секретаријат за привреду	Буџет града Београда- Секретаријат за привреду
4. Програм доделе бесповратних средстава за започињање пословања	Повећање стопе запослености лица из категорије теже запошљивих лица, кроз пројекте субвенција за запошљавање. Микро-финансирање за маргинализоване групе приликом оснивања микропредузећа и развоја пословања.	Градски центар за социјално предузетништво Београда Град Београд	ЕaSI ⁸ програм ЕУ Донатори Буџет јединице локалне самоуправе

⁸ Програм Европске уније у области запошљавања и социјални иновација (ЕaSI) доступан Републици Србији од 07.09.2015. године

	Повећан број привредних субјеката. <i>Очекивано време реализације: након добијања пројектних средстава</i>		
5. Јавни радови	Радно ангажовање теже запошљивих незапослених лица из приоритетних циљних група, ради очувања и унапређења радних способности, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.	МРЗБСП НСЗ Секретаријат за привреду	Буџет МРЗБСП Буџет НСЗ Буџет града Београда - Секретаријата за привреду

V ПОДРШКА РАЗВОЈУ ПРЕДУЗЕТНИШТВА И МАЛИХ И СРЕДЊИХ ПРЕДУЗЕЋА

Мера / Активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Подршка самозапошљавању	Запошљавање незапослених лица добијањем подршке за самозапошљавање која обухвата пружање стручне помоћи, обуку из области предузетништва и субвенцију за самозапошљавање, која се одобрава ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.	МРЗБСП НСЗ Секретаријат за привреду Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Буџет МРЗБСП Буџет НСЗ Буџет града Београда - Секретаријат за привреду Развојна агенција Србије
2. Округли столови „Дијалог до циља“ по секторима	У циљу стварања пожељније пословне климе, омогућавање представницима приватног сектора да кроз дијалог дају иницијативе, предлоге, сугестије, како би заједничким снагама са свим актерима на привредној сцени Србије, маркирали кључне препреке и пронашли решења за проблеме са којима се суочава привреда, а мере и програме институција за 2017. годину прилагодили потребама и захтевима привреде.	Град Београд - Секретаријат за привреду Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд Привредна комора Србије – Привредна комора Београда Развојна агенција Србије, Универзитет у Београду	
3. Београдски сајам предузетништва	Промоција и подршка развоју предузетништва. Учествује преко 50 привредних субјеката на територији града Београда.	Секретаријат за привреду Регионална агенција за развој и европске	Буџет НСЗ Буџет града Београда - Секретаријат за привреду

		интеграције Београд Привредна комора Србије – Привредна комора Београда Градски центар за социјално предузентиштво Београда НСЗ Фонд за развој, Филијала Београд Канцерија за младе и сарадњу са удружењима	Привредна комора Београда
4. Додела одређеног броја локала и пољопривредног земљишта у власништву Града у закуп, под повољним условима, привредним субјектима и пољопривредним произвођачима са територије града Београда	Повећање стопе запослености. Повећан број привредних субјеката.	Савет за запошљавање Града Београда Град Београд	
5. Едукативне обуке - Радионице „Знањем до циља“	Пружање елементарног знања грађанству за почетнике у бизнису, упознавање са делокругом релевантних градских и републичких институција, упознавање са правним облицима оснивања, пореским и другим финансијским обавезама, писањем бизнис плана, процедурама Фонда за развој за кредите за почетнике и start-up кредитима, осталим могућим изворима финансирања доступним на нашем тржишту, комуникационим стратегијама и вештинама пословне комуникације као и осталим занимљивим и веома корисним темама. 200-400 полазника обуке.	Савет за запошљавање града Београда	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
6. Београдска академија предузетништва, Радионице	Пружање елементарног знања студентима за почетнике у	Савет за запошљавање града Београда	Буџет града Београда - Секретаријат за

„Знањем до циља“ за студенте Универзитета у Београду, приватних факултета и средњих стручних школа	бизнису,упознавање са делокругом релевантних градских и републичких институција, упознавање са правним облицима оснивања, пореским и другим финансијским обавезама, писањем бизнис плана, процедурама Фонда за развој за кредите за почетнике и start-up кредитима, осталим могућим изворима финансирања доступним на нашем тржишту, комуникационим стратегијама и вештинама пословне комуникације као и осталим занимљивим и веома корисним темама. 200-400 полазника обуке.	Универзитет у Београду	привреду
7. Развој додатних знања и вештина за започињање бизниса	Реализовано 10 обука са 100 полазника (укупно)	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Буџет града Београда Министарство привреде Развојна агенција Србије
8. Подршка оснивању нових и развоју и расту постојећих <i>start-up</i> компанија	Повећан број <i>start-up</i> компанија. Реализовано 10 обука са 100 полазника (укупно). Пружено 30 консалтинг услуга. Организовано 5 промотивних догађаја	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд Привредна комора Београда	Буџет града Београда Министарство привреде Развојна агенција Србије
9. Менторинг програм за <i>start-up</i> компаније	Реализована менторинг подршка за 20 <i>start-up</i> компанија. Реализовано 600 сати менторинг активности	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Развојна агенција Србије
10. Менторинг програм за постојећа ММСПП, кластере и задруге	Реализована менторинг подршка за 10 постојећих ММСПП, кластера и задруга. Реализовано 300 сати менторинг активности.	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Буџет града Београда Развојна агенција Србије
11. Развој професионалних компетенција у сектору ММСПП кроз подизање нивоа знања и кључних компетенција	Развој људских ресурса у сектору ММСПП. Реализовано 12 обука са 120 полазника.	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд Привредна комора Београда	Буџет града Београда Министарство привреде Развојна агенција Србије
12. Подршка интернационализацији ММСПП	Минимум 30 ММСПП добило средства за подршку активностима на интернационализацији пословања	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Развојна агенција Србије

13. Подршка даљем развоју ММСПП	Минимум 40 ММСПП добило средства за активности на унапређењу пословања	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Развојна агенција Србије
14. Промоција предузетничког духа код младих у основним и средњим школама и факултетима	Реализовано 20 промотивних активности у циљу промоције предузетништва код младих.	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд Привредна комора Србије – Привредна комора Београда	Буџет града Београда Министарство привреде
15. Едукација намењена почетницима у пословању "Бизнис план"	Стицање додатних знања и вештина у циљу унапређења компетенција и конкурентности социјалних предузећа и предузетника.	Привредна комора Србије – Привредна комора Београда	Донатори Друштвено одговорне компаније Буџет јединице локалне самоуправе
16. Одржавање редовне школе социјалног предузетништва „Предузетник, то сам ја“	Стицање додатних знања и вештина у циљу унапређења компетенција и конкурентности социјалних предузећа и предузетника. <i>Очекивано време реализације: јануар – децембар 2017. године</i>	Градски центар за социјално предузетништво Београда	Буџет јединице локалне самоуправе
17. Подстицај социјалног предузетништва	Повећан број новоотворених и развијених социјалних предузећа кроз олакшан приступ финансијским средствима. Пружена подршка социјалним предузетницима путем специјалистичких обука за почетак пословања и програма, менторинга у току пословања ради унапређења. Развијени механизми за финансијску подршку социјалним предузетницима при покретању сопственог посла. <i>Очекивано време реализације: након добијања пројектних средстава</i>	Градски центар за социјално предузетништво Београда Град Београд	ЕаSI програм ЕУ Донатори Буџет јединице локалне самоуправе
18. Промотивне кампање подршке развоју социјалног предузетништва	Развој предузетничког духа. Минимум 10 промоција. <i>Очекивано време реализације: фебруар-децембар 2017. године</i>	Градски центар за социјално предузетништво Београда	

VI ПОДСТИЦАЈИ ЗА ИНВЕСТИЦИЈЕ У ПОЉОПРИВРЕДИ И РУРАЛНИ РАЗВОЈ

Мера / Активност	Мера / Активност	Мера / Активност	Мера / Активност
1. Додела подстицајних средстава у области воћарства и повртарства на територији града Београда за 2017. годину	Унапређењем техничко-технолошке опремљености пољопривредних газдинстава уз поштовање одрживог управљања ресурсима и заштите животне средине остварује се производња квалитетног производа и подстиче се раст конкурентности. - 100 регистрованих пољопривредних газдинстава	Секретаријат за привреду - Управа за пољопривреду	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
2. Додела подстицајних средстава у области пчеларства на територији града Београда за 2017. годину	Развој пчеларства уз традиционалне вештине и савремену технологију производње и коришћење адекватне опреме обезбеђује се производња квалитетног меда и производа од меда чиме се подстиче конкурентност газдинстава и раст дохотка - 180 регистрованих пољопривредних газдинстава	Секретаријат за привреду - Управа за пољопривреду	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
3. Додела подстицајних средстава за набавку механизације	Циљ модернизација производње и увођење нових технологија - 40 регистрованих пољопривредних газдинстава	Секретаријат за привреду - Управа за пољопривреду	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
4. Додела подстицајних средстава у области сточарства на територији града Београда за 2017. годину	Циљ заустављање негативног тренда у пољопривредној производњи (смањење броја грла стоке, смањење површина које се користе за пољопривредну производњу, опадање броја пољопривредних домаћинстава) и стварања повољнијих услова за набављање истом.	Секретаријат за привреду - Управа за пољопривреду	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду

	- 120 регистрованих пољопривредних газдинстава		
VII ПОДСТИЦАЈИ ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА ТУРИСТИЧКО УГОСТИТЕЉСКЕ ПОНУДЕ			
1. Додела дотација непрофитним институцијама за организацију међународних и домаћих конгреса, манифестација, фестивала, семинара, као и за унапређење програма коришћења нових технологија у туризму на територији града Београда	Унапређење укупне туристичке понуде града, унапређење квалитета конгреса, манифестација, изложби, фестивала и сл., као и унапређење програма коришћења нових информационих технологију у туризму, повећање прихода од боравишне таксе, повечање броја домаћих и страних гостију	Секретаријат за привреду – Сектор за туризам и угоститељство	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
2. Додела субвенција за суфинасирање дела средстава привредним субјектима за развој руралног (сеоског) туризма кроз унапређење постојеће туристичко – угоститељске понуде, као и за унапређење укупне угоститељске понуде на територији града Београда	Унапређење укупне угоститељске понуде и развој руралног (сеоског) туризма, повећање броја категоризованих сеоских домаћинстава, повечање броја домаћих и страних гостију	Секретаријат за привреду – Сектор за туризам и угоститељство	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
3. Међународни сајам туризма у Београду	Представљање туристичке понуде Града која ће допринети бољој промоцији туристичких потенцијала и повећању броја гостију.	Секретаријат за привреду – Туристичка организација Београда у	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду – Туристичка организација Београда

IX ИНДИКАТОРИ УСПЕХА У ПРИМЕНИ АПЗ ЗА 2017. ГОДИНУ

ОПШТИ ИНДИКАТОРИ				
ЦИЉ	Индикатор	2016.⁹	Пројектован а вредност у 2017. години	Извор података
Повећање стопе активности 15–64	Стопа активности је повећана у односу на 2016. годину	67,8%	68,5%	РЗС, АРС
Повећање стопе запослености 15–64	Стопа запослености је повећана у односу на 2016. годину	56,6%	57,5%	РЗС, АРС
Смањење стопе незапосленост и 15–64	Стопа незапослености је смањена у односу на 2016. годину	16,6%	15,5%	РЗС, АРС
Издајање већег износа финансијских средстава за суфинансирање мера АПЗ	Износ средстава у буџету Града за мере АПЗ. Суфинансирање мера АПЗ од стране РС	3,9 милиона динара (2 милиона из буџета Града)	12,2 милиона из буџета Града	Град Београд, МРЗБСП
Већи број незапослених лица укључен у мере АПЗ уз финансијску подршку из буџета Града и буџета РС	Број незапослених лица укључених у мере АПЗ у току једне године Учешће циљних група теже запошљивих лица укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ	26 теже запошљивих незапослених лица користило субвенцију за запошљавање	У зависности од укупног износа одонрених средстава	НСЗ
Већи број незапослених лица запослен након укључивања у мере АПЗ које суфинансирају Град и РС	Број запослених лица шест месеци након укључивања у мере АПЗ, разврстан по мерама АПЗ и циљним групама	26 лица	У зависности од укупног броја лица укључених у мере	НСЗ

⁹ Приказане стопе за 2016. годину предствљају просечне величине стопа у прва три квартала 2016. године (РЗС, АРС)

Образложење

I – ПРАВНИ ОСНОВ

Скупштина града Београда, на основу одредаба члана 12. став 1. тачке 6. и члана 18. Закона о главном граду ("Сл. гласник РС", бр. 129/07, 83/14 и 101/16), члана 54. став 1. тачка 1. Статута града Београда Статута града Београда ("Службени лист града Београда", бр. 39/2008, 6/2010, 23/2013, 17/2016 (Одлука Уставног суда) и "Службени гласник РС", бр. 7/2016 (Одлука Уставног суда)), члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Сл. гласник РС" бр. 36/09, 88/10 и 38/15), усваја Локални акциони план запошљавања града Београда за 2017. годину.

II - РАЗЛОЗИ ЗА УСВАЈАЊЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА БЕОГРАДА ЗА 2016. ГОДИНУ

Децентрализација и подстицање развоја регионалне и локалне политике запошљавања је један од приоритета политике запошљавања дефинисан Националном стратегијом запошљавања за период 2011-2020. година (усвојена 2011. године).

Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености, даје могућност за веће укључивање мера локалне самоуправе за смањење незапослености и подстиче рад локалних савета за запошљавање, као и израду локалних акционих планова запошљавања. Овим Законом, у циљу децентрализације политике запошљавања, уређена је могућност оснивања Савета за запошљавање за територију Републике, за територију покрајине и једне или више општина (локални савет). Покрајински и локални савет оснивају надлежни орган територијалне аутономије и локалне самоуправе.

Савети су саветодавна тела која дају мишљења и препоруке у вези са питањима од интереса за унапређење запошљавања, као што су: планови запошљавања, програми и мере активне политике запошљавања, прописи из области запошљавања и друго. Савети се састоје од представника оснивача, репрезентативних синдиката и удружења послодаваца, Националне службе и агенција за запошљавање, удружења од значаја за област запошљавања, односно која се баве заштитом интереса незапослених (особа са инвалидитетом, националних мањина, учесника оружаних сукоба, жена, омладине и сл.) и стручњака за област запошљавања.

Локална самоуправа добија нову улогу у креирању локалне политике запошљавања која ће уважавати све карактеристике и специфичности локалног окружења, док се са централног нивоа пружа подршка и помоћ локалним актерима политике запошљавања. Посебно је значајна финансијска подршка локалним самоуправама, у виду суфинансирања програма и мера регионалне и локалне политике запошљавања средствима из републичког буџета.

Националним акционим планом запошљавања за 2017. годину, усвојеним у новембру 2016. године („Службени гласник РС”, број 92/2016), дефинисани су програми или мере активне политике запошљавања предвиђени локалним

акционим плановима запошљавања за које је могуће поднети захтев за суфинансирање средствима из републичког буџета.

Аутономна покрајина односно јединица локалне самоуправе, може до 31. јануара 2017. године, преко надлежне филијале НСЗ, поднети захтев министарству надлежном за послове запошљавања за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања.

Узимајући у обзир мишљења филијала на поднете захтеве, НСЗ доставља министарству предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева.

Услов за одобравање учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања је да аутономна покрајина односно јединица локалне самоуправе има:

- формиран локални савет за запошљавање,
- донет локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ),
- обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере. Изузетно, уколико се ради о неразвијеној јединици локалне самоуправе, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15) може одобрити учешће у финансирању и кад је обезбеђено мање од половине потребних средстава;
- усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Критеријуми на основу којих се одобрава учешће у финансирању програма или мера су:

- степен развијености јединице локалне самоуправе,
- припадност јединице локалне самоуправе групи III и IV степена развијености и посебно девастирана подручја, утврђени у складу са посебним прописом Владе,
- индикатори локалног тржишта рада,
- предвиђени ефекат програма или мера и економска оправданост.

У складу са чланом 28. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/2009, 88/2010 и 38/15), предвиђено је да и надлежни орган локалне самоуправе може да оснује Локални савет за запошљавање који даје мишљење и препоруке надлежном органу локалне самоуправе у вези са доношењем програма запошљавања, програма и мера активне политике запошљавања, прописима из области запошљавања и другим питањима од интереса за запошљавање.

Предност локалне самоуправе која има формиран Локални савет за запошљавање је што се кроз израду Локалног акционог плана запошљавања ствара основа за решавање проблема незапослености, креирање нове оригиналне мере активне политике запошљавања прилагођене локалним потребама, омогућавање аплицирања за суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања код покрајинских и републичких институција, као и за добијање средстава из међународних и донаторских извора (ЕУ, USAID, UNDP, CARDS, GTZ, OECD) итд.

У циљу спровођења активне политике запошљавања на територији града Београда и координисања активности које се у овој области спроводе на

републичком нивоу Град Београд је у септембру 2014. године решењем заменика Градоначелника број 020-3008/14-Г-01 од 26. септембра 2014. године основао Локални савет за запошљавање који даје мишљење и препоруке надлежном органу локалне самоуправе у вези са доношењем програма запошљавања, програма и мера активне политике запошљавања, прописима из области запошљавања и другим питањима од интереса за запошљавање.

Између осталог, задатак овог Савета је да до краја 2016. године припреми предлог Локалног акционог плана за 2017. годину који усваја надлежни орган града. У саставу Савета за запошљавање Града Београда су представници локалне самоуправе: Представник Градског већа и Градске управе (Члан градског већа и начелник градске управе града Београда, Секретаријат за спорт и омладину, Секретаријат за социјалну заштиту, Градски центар за социјално предузетништво Београда, Секретаријат за финансије, Секретаријат за спорт и омладину, Фонд за развој, филијала за град Београд, Агенција за осигурање и финансирање извоза Републике Србије а.д., Служба за комуникације и координацију односа са грађанима- Беоком сервис, ЈП Дирекција за грађевонско земљиште и изградњу Београда, Канцеларија за младе и сарадњу са удружењима и Секретаријат за привреду); синдиката (Удружени синдикати Србије „Слога“), удружења послодавца (Привредна комора Србије- Привредна комора Београда), организационе јединице Националне службе за запошљавање (НСЗ, Филијала за град Београд), као и Регионална агенције за развој и европске интеграције Београд.

III – ОБРАЗЛОЖЕЊЕ ПОЈЕДИНАЧНИХ РЕШЕЊА

С обзиром на показатеље економске активности, демографска кретања и стање на тржишту рада Београдског региона, унапређење људских ресурса кроз приступ заснован на специфичним потребама грађана у погледу запослености и прихода се наметнуо као један од регионалних приоритета у даљем развоју Града Београда.

Да би се овај приоритет остварио постављени су основни циљеви развоја локалне политике запошљавања у 2017. години, а то је повећање запослености и смањење незапослености кроз унапређење институција тржишта рада и приступа новим тржиштима, посредовање у запошљавању и професионалну оријентацију, повећање компетентности радне снаге путем додатног образовања и обука, подстицање запошљавања и пословања путем субвенција, као и подршку развоју предузетништва и микро, малих, средњих предузећа и предузетника.

Мере активне политике запошљавања у Акционом плану запошљавања града Београда за 2017. годину обухватају пакете мера, које спроводе све организационе јединице и институције које су чланови Савета, са основним циљевима усклађеним са циљевима на националном нивоу и обухватају повећање запослености и смањење незапослености кроз:

I ПОБОЉШАЊЕ УСЛОВА ЗА ПРИСТУП ТРЖИШТУ РАДА - 8 активности у реализацији НСЗ, Градски центар за социјално предузетништво Београда, Привредна комора Србије - Привредна комора Београда, Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд, Беоком, Савета за запошљавање града Београда, Секретаријат за привреду

II ПОСРЕДОВАЊЕ У ЗАПОШЉАВАЊУ, ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ - 7 активности у реализацији НСЗ, Секретаријат за привреду, Секретаријат за образовање и дејку заштиту, Привредна комора Србије - Привредна Комора града Београда, Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд, Градски центар за социјално предузетништво Београда, Удружење студената са хендикепом

III ПОВЕЋАЊЕ КОМПЕТЕНТНОСТИ РАДНЕ СНАГЕ ПУТЕМ ДОДАТНОГ ОБРАЗОВАЊА И ОБУКА - 10 активности у реализацији НСЗ, Секретаријат за привреду – Управа за пољопривреду, Канцеларија за младе и сарадњу са удружењима, Удружење студената са хендикепом, Градски центар за социјално предузетништво Београда, Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд

IV ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ПОСЛОВАЊА ПУТЕМ СУБВЕНЦИЈА И ЈАВНИХ РАДОВА - 5 активности у реализацији НСЗ, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Секретаријат за привреду – Управа за пољопривреду, Градски центар за социјално предузетништво Београда

V ПОДРШКА РАЗВОЈУ ПРЕДУЗЕТНИШТВА И МАЛИХ И СРЕДЊИХ ПРЕДУЗЕЋА - 18 активности у организацији НСЗ, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Секретаријат за привреду, Градски центар за социјално предузетништво Београда, Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд, Привредна комора Србије - Привредна Комора града Београда, Развојна агенција Србије, Фонд за развој РС-Филијала Београд, Дирекција за градско грађевинско земљиште и изградњу Београда, Савет за запошљавање града Београда

У 2017. години Град Београд се, у складу са постављеним приоритетом и циљевима, као и доступним финансијским средствима, определио за финансирање следећих мера и активности подршке за запошљавање и самозапошљавање:

1. Београдски инвестициони дани
2. Сајам микро и породичног бизниса
3. Едукативне обуке - Радионице „Информацијом до циља“
4. Учешће града Београда на међународном сајму пољопривреде у Новом Саду
5. Учешће града Београда на сајму Етно хране и пића у Београду
6. Пословни сусрети привредника Београда и привредника региона
7. Спровођење анкете за праћење потреба послодаваца и прогнозирања кретања на тржишту рада и унапређење процедура за планирање на локалном нивоу
8. Даљи рад клубова за тражење посла и центра за информисање и професионално саветовање (ЦИПС)
9. Београдски сајам професионалне оријентације
10. Београдски сајам запошљавања и пракси
11. БГ пракса
12. Школа страних језика
13. Школа рачунара
14. Обуке и менторинг организација цивилног друштва
15. Пилот сет активности за већу запошљивост младих са хендикепом
16. Информатичко образовање особа са инвалидитетом – Пут до посла
17. Активацијом до самосталности

18. HENDIKER – Ресурсни центар за истраживање тржишта, тренинг и запошљавање кроз социјално предузетништво младих особа са инвалидитетом
19. Обука за органску производњу
20. Обука за пчеларе
21. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих на новоотвореним радним местима
22. Субвенција за подршку развоја иновативних делатности (самозапошљавање предузетника)
23. Субвенције за развој предузетништва кроз унапређење производње и проширење капацитета уз запошљавање незапослених лица
24. Програм доделе бесповратних средстава за започињање пословања
25. Јавни радови
26. Подршка самозапошљавању
27. Округли столови „Дијалогом до циља“ по секторима
28. Београдски сајам предузетништва
29. Додела одређеног броја локала и пољопривредног земљишта у власништву Града у закуп, под повољним условима, привредним субјектима и пољопривредним произвођачима са територије града Београда
30. Едукативне обуке - Радионице „Знањем до циља“
31. Београдска академија предузетништва, Радионице „Знањем до циља“ за студенте Универзитета у Београду, приватних факултета и средњих стручних школа
32. Развој додатних знања и вештина за започињање бизниса
33. Подршка оснивању нових и развоју и расту постојећих start-up компанија
34. Менторинг програм за start-up компаније
35. Менторинг програм за постојећа ММСПП, кластере и задруге
36. Развој професионалних компетенција у сектору ММСПП кроз подизање нивоа знања и кључних компетенција
37. Подршка интернационализацији ММСПП
38. Подршка даљем развоју ММСПП
39. Промоција предузетничког духа код младих у основним и средњим школама и факултетима
40. Едукација намењена почетницима у пословању “Бизнис план”
41. Одржавање редовне школе социјалног предузетништва „Предузетник, то сам ја“
42. Подстицај социјалног предузетништва
43. Промотивне кампање подршке развоју социјалног предузетништва
44. Додела подстицајних средстава у области воћарства и повртарства на територији града Београда за 2017. годину
45. Додела подстицајних средстава у области пчеларства на територији града Београда за 2017. годину
46. Додела подстицајних средстава за набавку механизације
47. Додела подстицајних средстава у области сточарства на територији града Београда за 2017. годину
48. Додела дотација непрофитним институцијама за организацију међународних и домаћих конгреса, манифестација, фестивала, семинара, као и за унапређење програма коришћења нових технологија у туризму на територији града Београда
49. Додела субвенција за суфинасирање дела средстава привредним субјектима за развој руралног (сеоског) туризма кроз унапређење постојеће туристичко –

угоститељске понуде, као и за унапређење укупне угоститељске понуде на територији града Београда

50. Међународни сајам туризма у Београду

51. Канцеларије за развој предузетништва и шалтери за привреду (отварање шалтера на преосталим градским општинама и обука координатора-нефинасијска мера)

У оквиру пројекта ИПА 2012 у сарадњи са НСЗ реализоваће се активности у области каријерног вођења и саветовања: развој мреже клубова за тражење посла, Центара за информисање и професионално саветовање и самоуслужних станица за незапослена лица, као и реализација обука за тржиште рада.

Овим мерама подржаће се запошљавање незапослених лица, и то из категорије теже запошљивих лица, као што су млади до 30 година живота, вишкови запослених, старијих од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци, односно 18 месеци).

Поред наведених, у 2017. години ће бити реализоване и друге мере и активности за подстицање запошљавања које спроводи Национална служба за запошљавање у складу са својом програмском оријентацијом и расположивим финансијским средствима, као и друге организације и институције у складу са утврђеним надлежностима.

Финансирање програма и мера предвиђених Локалним акционим планом запошљавања у 2017. години ће се обезбедити из:

- средстава буџета јединице локалне самоуправе, односно града Београда;
- средстава републичког буџета, преко Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Националне службе за запошљавање;
- средстава буџета других организација и институција које учествују у реализацији програма и мера;
- специфичних донација предузећа и партнера из приватног сектора;
- средстава иностраних донатора и средстава ЕУ преко ИПА фонда (инструмент предприсупне помоћи);
- Привредне коморе Србије – Привредне коморе Београда;
- Развојне агенције Србије;
- других извора.

Мере активне политике запошљавања и друге планиране програмске активности за подстицање запошљавања, у складу са утврђеним надлежностима, спроводи Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Национална служба за запошљавање – Филијала за град Београд, јединица локалне самоуправе – Град Београд (Секретаријат за привреду и Управа за пољопривреду, Секретаријат за финансије, Секретаријат за образовање и дечју заштиту) и друге организације и институције у складу са овим документом:

Канцеларија за младе и сарадњу са удружењима, Градски центар за социјално предузетништво Београда, Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд, Привредна комора Србије - Привредна комора Београда, Развојна агенција Србије, ЈП Дирекција за градско грађевинско земљиште и изградњу Београда, Фонд за развој Републике Србије – Филијала Београд.

Праћење реализације Акционог плана запошљавања града Београда вршиће се редовно кроз достављање извештаја надлежних институција које одређене мере спроводе.

Према проценама, применом овог локалног акционог плана очекује се побољшање индикатора тржишта рада, и то:

IV ИНДИКАТОРИ УСПЕХА У ПРИМЕНИ АПЗ ЗА 2017. ГОДИНУ

ОПШТИ ИНДИКАТОРИ				
ЦИЉ	Индикатор	2016. ¹⁰	Пројектован а вредност у 2017. години	Извор података
Повећање стопе активности 15–64	Стопа активности је повећана у односу на 2016. годину	67,8%	68,5%	РЗС, АРС
Повећање стопе запослености 15–64	Стопа запослености је повећана у односу на 2016. годину	56,6%	57,5%	РЗС, АРС
Смањење стопе незапосленост и 15–64	Стопа незапослености је смањена у односу на 2016. годину	16,6%	15,5%	РЗС, АРС
Издавање већег износа финансијских средстава за суфинансирање мера АПЗ	Износ средстава у буџету Града за мере АПЗ. Суфинансирање мера АПЗ од стране РС	3,9 милиона динара (2 милиона из буџета Града)	12,2 милиона из буџета Града	Град Београд, МРЗБСП
Већи број незапослених лица укључен у мере АПЗ уз финансијску подршку из буџета Града и буџета РС	Број незапослених лица укључених у мере АПЗ у току једне године Учешће циљних група теже запошљивих лица укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ	26 теже запошљивих незапослених лица користило субвенцију за запошљавање	У зависности од укупног износа одонрених средстава	НСЗ

¹⁰ Приказане стопе за 2016. годину представљају просечне величине стопа у прва три квартала 2016. године (РЗС, АРС)

Већи број незапослених лица запослен након укључивања у мере АПЗ које суфинансирају Град и РС	Број запослених лица шест месеци након укључивања у мере АПЗ, разврстан по мерама АПЗ и циљним групама	26 лица	У зависности од укупног броја лица укључених у мере	НСЗ
---	--	---------	---	-----

* *

Имајући у виду изнето, Градско Веће града Београда, на основу члана 26. Закона о главном граду и члана 54. Статута града Београда, предлаже Скупштини града Београда да усваји Локални акциони план запошљавања града Београда за 2017. годину, на који је дато позитивно мишљење и препорука од стране Савета за запошљавање града Београда.