

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
Београд, ул. Краља Милутина бр. 8
Број: 0094-4049-157/2016
Датум: 04.08.2016.године

Предмет: Одговори комисије за јавну набавку у отвореном поступку бр. 46/16 – набавка пројектантских услуга (образована Решењем Директора бр. 0094-40492-259/2016 од 08.07.2016. године) на захтев за додатним информацијама или појашњењима у вези са припремањем понуде

Питање: Да ли се као додатни услов под редним бројем 6, за Партију 1. и 2. може прихватити уговор о допунском раду?

Одговор: *Законом о раду („Сл.гласник РС“, бр.24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014) у члану 202. став 1. прописано је да запослени који ради са пуним радним временом код послодавца може да закључи уговор о допунском раду са другим послодавцем, а највише до једне трећине радног времена. Како је конкурсном документацијом за предметну јавну набавку (стр. 16) дефинисана обавеза, да „као доказ за располагање минималним кадровским капацитетом, понуђач доставља фотокопије уговора на основу којих су радници запослени или радно ангажовани код понуђача...“ мишљења смо да се уговор о допунском раду може бити прихваћен као доказ испуњености кадровског капацитета за предметну јавну набавку.*

Члан комисије за јавну набавку бр.46/16



Драгана Јоксимовић