



ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 685-686 / 03.08.2016.

слободних радних места

478

МОЋ И НЕМОЋ ЗАПОСЛЕНИХ

ТЕМА БРОЈА – Инспекција је у три наврата казнила “Јуру” са 300.000 динара. Радници врањске фабрике “Геокс” од почетка године жалили се на мобинг четири пута. Апелујемо на раднике да нам се слободно јаве - каже Маја Илић, начелница Инспектората за рад

ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 685-686 • 03. август 2016. године

Раст извоза 40 процената	3
Месари на цени	4
Припрема за тржиште рада	5
Моћ и немоћ запослених	6
Мањи приноси већа зарада	8
<hr/>	
Јавни позиви	9
Послови-огласи	19
Администрација и управа	20
Трговина и услуге	27
Медицина	31
Грађевинарство и индустрија	38
Пољопривреда	40
Саобраћај и везе	41
Култура и информисање	42
Наука и образовање	42
<hr/>	
Сезонски послови у иностранству	57
Мањи број незапослених	58
Како применити знање	59
Још има радних дозвола	60
Како се калио „Аца Информација“	61
“Игра престола” погурала БДП	62
Сваки седми са високом стручном спремом	63

Послови

Издавач: Национална служба за запошљавање

Директор: Зоран Мартиновић

Редакција: Весна Пауновић, Београд,

Гундулићев венац 23-25/IV, тел. 011/2929-072

Огласи: Марина Миловановић, тел. 011/2929-302

Лектор: Бранка Тарбук

Дизајн и припрема за штампу: Драгица Поповић

novine@nsz.gov.rs; Штампа: „Службени гласник“, ISSN 1451-4757

Оглашавање у публикацији „Послови,“ је бесплатно.

Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби НСЗ.

УВОДНИК

ФОРМУЛЕ УСПЕХА

Чак 96 одсто анонимних пријава упућених Канцеларији за брзе одговоре Министарства рада биле су потпуно оправдане. Како се осећају радници у сендвичу традиције и транзиције, која је моћ и немоћ запослених, због чега **Олга Кићановић**, саветница Агенције за мирно решавање спорова охрабрује раднике да одбију полиграф. Зашто су се радници врањске фабрике “Геокс” од почетка године жалили на мобинг и због чега је Инспекција у три наврата казнила “Јуру” са 300.000 динара ..у **Теми броја**.

Органска производња бележи највећи и најбржи раст у Србији. Извоз од 2012. порастао је за чак 500 процената. Одлични резултати забележени су код људи који су се одлучили да после конвенционалних градских занимања постану пољопривредници. Шире на страни **Лакше до посла**.

Исланд се издигао из пепела глобалне финансијске кризе. Забележен је раст бруто домаћег производа од 4,2 одсто и то у само прва три месеца 2016. Од туризма се више зарађује него од извоза рибе и алуминијума. Странци су „нагнули“ на Исланд делом због популарности ТВ драме „Игра престола“ пошто су неке од епизода те серије снимане у тој земљи. О томе као и како је француски Парламент усвојио оспоравани Закон о раду без гласања на страни **Горе -Доле**.

Србија са Немачком има уговор о квотама за организовано слање радника. Фирме које на тај начин запошљавају више од четири радника поједностављеним процедурама брже долазе до радних дозвола. Детаљније у тексту **“Још има радних дозвола”**.

На евиденцији НСЗ један одсто је мање младих у односу на јун 2015. Регистровано је 171.517 незапослених од 15 до 29 година. Просечна старост незапослених 24 године, више од половине су без радног искуства, односно лица која први пут траже запослење - њих 62,9 одсто. Сваки седми је са високом стручном спремом. Те и друге податке од младима на страни **Сазнајте више**.

У Јавно комуналном предузећу Крушевац донирано је 55 комплета опреме за сакупљање секундарних сировина, претежно припадницима ромске националности. Пројекат финансира ЕУ са 5,4 милиона евра за 28 грантова који се реализују у 36 градова и општина Србије. О томе на страни **Акутелно** као и Митровчанима који ће у потрази за запослењем имати прилику да се преквалификују. Обуке ће се одвијати у два циклуса за по 17 лица у оквиру пројекта који се финансира из ИПА фондова. Реч је о месарима којих је недовољно на тржишту рада. На истим странама занимљива анализа Института друштвених наука: највише се празне варошице са 10.000 до 30.000 становника. Током прошле године, у Београд се доселило више од 16.000 људи, али се у исто време око 9.000 људи одселило из главног града у иностранство.

У региону северне Бачке и Потисја забележен је раст извоза од 40 процента што је утицало да је стопа незапослености у том региону пала испод 11 одсто, колико имају у поједине државе чланице ЕУ. На истој страни **Привреда** о три понуде за Галенику.

Користећи Твитер приметио сам да су пародије јако популарне у иностранству па сам желео да направим нешто слично и код нас. Прву коју је направио **Страхиња Ђаловић**, има преко 150.000 пратилаца О његовом путу у тексту под насловом **“Како се калио Аца Информација”**.

Редакција

РАСТ ИЗВОЗА 40 ПРОЦЕНАТА

Веома је важно што је стопа незапослености у региону пала испод 11 одсто, колико имају и поједине државе чланице ЕУ

Током прва четири месеца ове године, у региону северне Бачке и Потисја, забележен је раст производње од три, а извоза за чак 40 процената – показују подаци Регионалне привредне коморе у Суботици.

„Све чешће се догађа да нам недостаје радне снаге, када су у питању одређени профили занимања.

Веома је важно што је стопа незапослености у региону пала испод 11 процената, колико имају и поједине државе које су чланице Европске уније“, каже **Слободан Војиновић**, председник Регионалне привредне коморе Суботица.

„Овако добрим резултатима значајно је допринео рад Слободне зоне Суботица, која може да послужи као пример и другима у Србији“, сматра председник Коморе Слободан Војиновић. Уведене су и мере које треба да допринесу и унапређењу пољопривреде.

„Издавање државног пољопривредног земљишта под закуп ове године смо везали за сточарство, што је дало добре резултате, а намеравамо да наредне године то повежемо и са наводњавањем“, објашњава Војиновић.



Продат већински удео у четири хотела на југу Србије

НОВИ ВЛАСНИК ИЗ КАТАРА

Приватизовани хотели „Србија“ у Сурдулици, „Вилин Луг“ у Црној Трави, као и „Језеро“ и „Промаја“, на обали Власинског језера

Инвеститор из Катара **Али Абдула ал Маки** званично је ставио потпис на уговор о куповини већинског удела у четири хотела предузећа „Европа“ из Сурдулице, које је излциитирао за 1,08 милиона евра у готовом.

Тиме су приватизовани хотели „Србија“ у Сурдулици, „Вилин Луг“ у Црној Трави, као и „Језеро“ и „Промаја“, на обали Власинског језера. „Ово је тек први пројекат и везан је за инвестирање у хотеле које желимо да подигнемо на ниво оних са 3-4 звездице у наредних 3-4 године. Надамо се и хотелу од пет звездица у будућности“, рекао је **Али Албакир** у име инвеститора.

РЕКЛИ СУ **Јоргованка Табаковић, гувернер Народне банке Србије**

СВИЊСКО МЕСО ГУРА ИНФЛАЦИЈУ

„Ако свињско месо с костима поскупи за 16,2 до 36 одсто, очекујемо да ће погурати инфлацију од 0,32 до 0,56 одсто“, рекла је **Табаковић** на представљању извештаја НБС о финансијској стабилности за 2015.

Она је рекла да би у случају поскупљења међугодишња инфлација у јулу износила између 1,4 и 1,6 одсто, уместо 1,1 одсто. Она је рекла да би инфлација требало да се врати у циљани оквир од четири плус минус 1,5 одсто крајем ове или почетком 2017. године.

Свињско месо у продавницама протеклих неколико дана поскупело је од 35 до 40 одсто, а према оцени произвођача разлог повећања цене је пораст откупне цене товљеника која је, како наводе, сада реална и достигла је европски просек.

Стигле понуде за приватизацију домаће фармацеутске компаније

ТРИ ПОНУДЕ ЗА ГАЛЕНИКУ

Понуде за приватизацију Галенике путем стратешког партнерства доставила су три понуђача и оне ће бити рангиране тако да ће предност имати онај који понуди запослење за највећи број радника, саопштило је Министарство привреде.

Како се наводи у саопштењу, понуде су доставили Cadila Pharmaceuticals Limited из Индије, EMS S.A. из Бразила и Конзорцијум Frontier Pharma Limited из Велике Британије и LLC NRA Petrovax Pharm из Русије.

Понуде за стратешко партнерство ће бити рангиране тако да ће предност имати онај понуђач који понуди запослење за највећи број радника у Галеници, истиче се у саопштењу. Поред тога, приликом рангирања понуда узеће се у обзир и понуђени износ докапитализације Галенике за 25 одсто капитала и понуђени приход Републике Србије приликом продаје капитала Галенике након истека стратешког партнерства. Коначну ранг листу усваја Влада Републике Србије и проглашава најповољнијег понуђача. Преговори са прворанжираним понуђачем трају најдуже 90 дана. Поступак приватизације Галенике се спроводи моделом стратешког партнерства путем докапитализације новчаним улогом у минималном износу од седам милиона евра, којом стратешки партнер стиче 25 одсто акцијског капитала Галенике.

По окончању стратешког партнерства, а након успешног оперативног и финансијског реструктурирања Галенике, организоваће се заједничка продаја већинског капитала Галенике, а чиме се очекује да ће приватизациони приходи за Републику Србију бити максимизовани, истиче се у саопштењу.

У Србији просечна нето плата у јуну 46.450 динара

ЈУНСКИ ПРОСЕК ВЕЋИ ОД МАЈСКОГ ЗА 5,6 ОДСТО

У Србији је просечна нето плата исплаћена у јуну ове године износила 46.450 динара, што је номинално за 5,7 одсто, а реално за 5,6 процената више него претходног месеца, објавио је Републички завод за статистику. Просечна јунска нето зарада је у односу на исти месец прошле године номинално била већа за 4,2 процента, а реално за 3,9 одсто. И просечна бруто, као и просечна нето зарада исплаћена у првих шест месеци 2016. године, такође бележе раст у односу на упоредни лањски период, и то за идентичан проценат - номинално за 4,3 одсто и реално за 3,3 одсто, наводи се у саопштењу.

АКТУЕЛНО Митровчани који су у потрази за запослењем имаће прилику да се преквалификују

МЕСАРИ НА ЦЕНИ

Обуке ће се одвијати у два циклуса за по 17 лица у оквиру пројекта који се финансира из ИПА фондова

Митровчани који су у потрази за запослењем имаће прилику да се преквалификују и додатно обуче за занимање месара наводи надлежни из Националне службе за запошљавање Филијала Сремска Митровица. До те одлуке дошло се због потреба које изискује локално тржиште рада с обзиром на то да на територији града послује и компанија која се бави прерадом меса.

Заинтересовани који се налазе на евиденцији НСЗ у Сремској Митровици имаће прилику да стекну квалификације или се преквалификују за занимање месара. Митровчани које смо затекли у просторијама филијале различито коментаришу ову могућност. Једни кажу да би ишли на обуку јер им је потребан посао, док други одбацују идеју, како због здравствених проблема, тако и због тежине месарског посла.

Обуке ће се одвијати у два циклуса крајем ове и у току следеће године за по 17 лица у оквиру пројекта „Повећање делотворности и политике запошљавања према угроженим групама“ који

се финансира из ИПА фондова. Према наводима надлежних из филијале НСЗ након расписивања тендера извођач је у обавези да обезбеди спровођење практичне наставе.

„С обзиром да на евиденцији немамо довољан број лица и анализом пријава од стране послодаваца, који имају потребу да у наредном периоду запосле већи број лица, проценили смо да ће обука добро доћи незапосленима са наше евиденције“ наводи **Маријана Грабић**, директорка НСЗ Сремска Митровица. По завршетку обуке, лица ће стећи сертификате, који ће им олакшати потрагу за запослењем. Заинтересована лица могу се јавити саветницима у филијали Националне службе за запошљавање у Сремској Митровици, како би се пријавила за обуку.

По завршетку обуке лице ће стећи сертификате који ће им олакшати потрагу за запослењем. Заинтересована лица могу се јавити саветницима у надлежној филијали Националне службе за запошљавање како би се пријавила за обуку.



Анализа Института друштвених наука

ГДЕ ИМА ПОСЛА ИМА И ДОСЕЉЕНИКА

Највише се празне варошице са 10.000 до 30.000 становника. Током прошле године, у Београд се доселило више од 16.000 људи, али се у исто време око 9.000 људи одселило из главног града у иностранство

Анализе Института друштвених наука показују да се људи досељавају тамо где има могућности за запослење. Због тога су Београд, Нови Сад и Ниш градови који традиционално привлаче највише становништва. Такође, највише се празне варошице са 10.000 до 30.000 становника, а потом насеља која имају између 50.000 и 70.000 становника.

Истраживали смо колико људи се заиста досели у Београд. Током прошле године, у Београд се доселило више од 16.000 људи, али се у исто време око 9.000 људи одселило из главног града у иностранство.

„Миграционални салдо који представља разлику између те две компоненте износи негде око 7.500. Што значи да се Београд на основу досељених и одсељених сваке године повећава за 7.500 људи“, каже шефица Одсека за демографију у Републичком заводу за статистику **Горана Бјелобрк**.

Београђани су углавном домаћински настројени и сматрају да у главном граду има места за све.

Велики број људи који годишње долази у главни град, није проблем јер је природни прираштај у Београду негативан и он износи негде око 2.800 у минусу и када узмемо негативну и позитивну компоненту добијемо да Београд сваке године, расте за 4.500 становника, кажу стручњаци. Подаци

о људима који се доселе у Београд, публикују се по општинама и углавном су у питању општине које садрже централни и приградски део Београда.

„То су Звездара, Земун, Палилула, Нови Београд, Чукарица, значи то су општине које привлаче највише становника, и очигледно да су ту неки фактори који генеришу саме услове живота, најповољнији за становништво које се досељава у Београд, тако да они имају највећу позивитну вредност“, додаје Бјелобрк.

Највећи број особа долази у Београд, затим у регион Војводине, потом у регион Шумадије и западне Србије, а тек на крају у регион јужне и источне Србије. Просечна старост тих особа током 2015. године је 33,3 године. Емигрантска статистика се не односи на студенте, који у највећем броју случајева не мењају бораويште док студирају у великим универзитетским центрима.

Демографски подаци кажу да се сваке године из Србије исељава око 30.000 особа, а сваке године нестане један град величине Шида или Петроварадина, јер је чак 30.000 особа мање на основу негативног природног прираштаја. Због тога је у последњих десет година број становника у Србији смањен за око 372.000, само на основу природног прираштаја.

АКТУЕЛНО У Младеновцу отворен клуб за тражење посла

ПРИПРЕМА ЗА ТРЖИШТЕ РАДА

У првој половини ове године са евиденције београдске Филијале запослило се укупно 40.977 незапослених лица, од чега је посао пронашао 541 Младеновчанин

У просторијама Центра за културу Младеновац прошле недеље свечано отворен клуб за тражење посла, чије је опремање и рад финансиран из средстава Европске уније кроз пројекат “ЕУ помоћ теже запошљивим групама”. Ово је четврти такав клуб отворен у Београду уз помоћ ЕУ, након клуба на Тргу Николе Пашића и клубова у Раковици и Обреновцу.

Младеновачки Клуб за тражење посла званично су пустили у рад Душица Лукић, начелница Одељења за посредовање у запошљавању и планирање каријере Филијале за град Београд НСЗ, заменик председника Скупштине општине Младеновац Душан Игњатовић и директор Центра за културу Младеновац Бранко Милорадовић, у присуству прве групе полазника обуке за активно тражење посла.

- Поред клуба за тражење посла Националне службе за запошљавање на општини Звездара, сада имамо и још четири клуба која су опремљена за рад уз помоћ овог пројекта, а очекује нас отварање још два таква, на Чукарици и у згради београдске Филијале НСЗ на Гундулићевом венцу. Обука у клубу ће вас научити како да напишете свој CV и конкуришите за посао, како да се на прави начин представите послодавцу, односно помоћи ће вам да се лакше снађете и постанете конкурентнији на тржишту рада - поручила је полазницима обуке Душица Лукић, уз жељу да што пре пронађу посао.

Клубови за тражење посла помажу незапосленима да усвоје вештине и знања потребна за активно тражење посла, да одреде професионалне циљеве и повећају своју мотивацију. У овим клубовима полазници претражују све доступне изворе информација о слободним радним местима, контактирају послодавце и конкуришу за посао. У овакву обуку могу се укључити сва незапослена лица са евиденције НСЗ која активно траже посао, без обзира на своје године.

- Захвалио бих се Националној служби за запошљавање на одличној сарадњи и што је помогла да се и у Младеновцу отвори један овакав, добро опремљен клуб за помоћ нашим суграђанима у тражењу посла - рекао је на отварању Душан Игњатовић из локалне самоуправе.

Бранко Милорадовић из Центра за културу Младеновац, у чијим се просторијама и налази клуб за тражење посла, напоменуо да је било пуно рада и за младеновачке институције и за НСЗ, који је морао бити стручно обављен како би пројекат био успешно реализован. Он је позвао полазнике обуке да обавесте своје пријатеље и упуте их да дођу у клуб који ће им помоћи да пронађу посао.

Од оснивања београдског клуба за тражење посла, у оквиру Службе Звездара, крајем 2007. године, до данас је обу-



Ово је четврти такав клуб отворен у Београду уз помоћ ЕУ, након клуба на Тргу Николе Пашића и клубова у Раковици и Обреновцу

чено укупно 2.155 незапослених лица. Ту се годишње у процесу реализује око 22 обуке које трају две недеље за групе од по 10 полазника.

У београдском клубу у току године обуку завршило око 260 незапослених Београђана, а подаци НСЗ показују да је у обуци учешће младих до 30 година 54 одсто, да је учешће жена чак 72 одсто, а да стопа запошљавања у року од шест месеци по завршетку обуке износи 22,6 одсто.

Уз помоћ пројекта “ЕУ помоћ теже запошљивим групама” у Србији ће бити основано укупно 60 нових клубова за тражење посла. Пројекат треба да допринесе смањењу незапослености, са посебним фокусом на теже запошљиве групе, а финансира га Европска унија са 6,5 милиона евра.

На евиденцији НСЗ на крају јуна регистровано је на подручју Младеновца 5.703 незапослена лица, односно 5,5 одсто од укупног броја незапослених са територије Београда. У структури незапослених 49,9 одсто чине жене, младих до 30 година је 25,6 процената, док је старијих од 50 година 26,8 одсто.

У Младеновцу је дугорочно незапослених 68,2 одсто, док је 1,2 процената особа с инвалидитетом, а 2,1 одсто лица Ромске националности. У првој половини ове године са евиденције београдске Филијале запослило се укупно 40.977 незапослених лица, од чега је посао пронашао 541 Младеновчанин.

Немања Новаковић

Од пријављених 1.500 студената шансу добило 26

ЛЕТЊА ПРАКСА У КОКА-КОЛИ

Компанија Кока-кола ХБЦ Србија саопштила је да ће у наредних шест недеља 26 студената из Србије кроз програм летње праксе моћи да се упозна са пословањем те компаније. За учешће се пријавило 1.500 студената треће и четврте године факултета, апсолвената и полазника мастер студија универзитета у Србији.

Како се наводи у саопштењу, у оквиру „Coke summerhip“ програма летње праксе имаће прилику да се упознају са савременим пословањем, раде са менторима на постојећим и новим пројектима и стекну знање неопходно за даље усавршавање.

Та компанија четврту годину организује овај програм праксе у коме су вештине у управљању пројектима, презентовање, лидерске способности, само неке од области у којима ће се полазници додатно усавршаваати.



МОЋ И НЕМОЋ ЗАПОСЛЕНИХ

Инспекција је у три наврата казнила "Јуру" са 300.000 динара. Радници врањске фабрике "Геокс" од почетка године жалили се на мобинг четири пута. Апелујемо на раднике да нам се слободно јаве - каже Маја Илић, начелница Инспектората за рад

"Радио, не радио - свира ти радио". Ова поскочица која је не тако давно осликавала плаћени, махом реакративни, рад овдашњих трудбеника доласком транзиције измештена је ван фабричких и осталих радних кругова. Нови власници имају нешто "тврђе уши" за ту радну "музику" док је истовремено систематски сужаван простор за овдашње домишиљности попут оне нишке где се пиво хладило у расхладним компјутерским системима.

После народа у Србији десила се и "томбола". У Ваљаоници бабра запослени су, од портира до директора, добили свој број. У свакој од смена извлачен је одређен број "куглица" које су приступиле алко тесту. Устаљена пракса већег дела запослених била је да не само на послу већ и пре њега потегну коју - љуту. Мука или не, тек „мученца“ је протерана из фабричког круга. А да се ушло у отворени обрачун с домаћим радним навикама говори и искуство централне банке где се први постоктобарски гувернер (с)уочио с помоћном опремом највећег броја запослених: зембиљ. Он се више пута дневно шетао до оближње испоставе НБС - а на Зеленом венцу. Реч је о пијаци, истог имена, где је немали део службеника НБС-а проверавао вредност динара на пијачним тезгама.

Извесно је да ни најблагонаклонији послодавац не би могао да удовољи прохтевима и схватањима радних обавеза оних који још пате за "радиом". Али том ешалону не припадају радници јужнокорејске фабрике "Јура", врањске фабрике обуће "Геокс" као и полиграфски испитивани радници "Перутнине Птуј" у Бачкој Тополи. Ти летњи случајеви руше промо-идиличну слику лика и дела страних инвеститора у Србији.

"Радници одлазе кући из "Геокса" психички уморни. Разлог су увреде и претње којима су изложени. То је урлање, драње, врећање, псовање. И онда су људи одустајали. Скину мантил усред радног времена раднице које нису могле то да трпе. Неки пију лекове за смирење. Неки кажу - ћути, добро је да имамо и ово. То је све један зачарани круг - каже **Гордана Крстић**, бивша радница "Геокса".

"Запосленима је током смене од 7 до 15 сати дозвољено да само два пута иду у тоалет. Италијански послодавац нам је препоручио да, уколико имамо чешће физиолошке потребе, носимо Памперс пелене", - тврди анонимна радница исте фабрике.

У фабрици "Геокс" на оптужбе још не одговарају. А читав случај могао би да има и судски епилог. У Полицијској управи у Врању речено је да су они анонимне пријаве радника проследили Основном јавном тужилаштву. У Тужилаштву тврде да им из полиције није прослеђена ниједна пријава. Иначе, свако ново радно место у "Геоксу" Влада Србије је субвенционисала са 9.000 евра.

Од почетка године радници врањске фабрике обуће жалили су се на мобинг Инспекторату за рад четири пута. Три пријаве биле су због неплаћања прековременог рада, док се једна пријава односила на повишену температуру у производним погонима. О пеленама ни речи.

"Што се тиче „Геокса“ послодавац је организовао прековремени рад, више него што се предвиђа по закону, платио је прековремени рад, али смо скренули пажњу послодавцу да то није дозвољено и да прековремени рад може да се ради тачно онолико, колико је одређено у складу са законом, никако више од тога. Он јесте платио, али то није разлог да се тако



*Охрабрујем раднике да одбију полиграф - каже **Олга Кићановић** саветница Агенције за мирно решавање спорова*

нешто дешава" - рекао је **Александар Вулин**, министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

"Утврђено да је прековремени рад у последњој недељи маја износио 13, а не 8 сати како је предвиђено законом. Не правимо разлику између домаћих и страних послодаваца. Подносимо и кривичне пријаве тамо где је то потребно. Апелујемо на раднике да нам се слободно јаве, изаћи ћемо им у сусрет" каже **Маја Илић**, начелница Одељења за студијско аналитичке послове у Инспекторату за рад.

Инспектори рада утврдили су да је фирма „Перутнина Птуј Топико“ из Бачке Тополе 21. јуна 17 радника испитивала на полиграфу, док је један одбио то испитивање, саопштило је Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Србије.

Родољуб Шабић, поверник за информације од јавног значаја сматра беспредметним образложење компаније „Перутнина Птуј Топико“ за употребу полиграфа. „Сасвим је ирелевантно да ли је мотив за полиграфско испитивање било откривање починилаца кривичног дела или заштита потрошача, како стоји у саопштењу, или било шта треће, већ да је само релевантно да за полиграфско испитивање радника није постојао законски основ, а ни правно ваљан пристанак радника, због чега се ради о недозвољеној обради личних података“.

Када је реч о „Перутнини Птуј“ Александар Вулин је истакао да је послодавац о полиграфском тестирању запослених обавестио репрезентативни синдикат у предузећу, а с друге стране, ниједан радник није обавестио тај синдикат да се противи тој мери.

"Наши инспектори су упозорили послодавца да то није предвиђено ниједним позитивним законом, па ни колективним уговорима који они имају, и да је то нешто на шта радници

не морају да пристају и стога послодавац не може да извучи било какве закључке, чак иако су се сагласили са полиграфским тестирањем. Значи, нико не може да изгуби посао и да буде кажњен због тога што је пристао на полиграфски тест, без обзира шта он показао и шта год се ту десило”.

”Само Закон о полицији у члану 70 каже да на полиграф може да се иде само уз писану сагласност и увек се може повући. У случају тестирања радника несразмеран је однос снага и не може се рећи да је сагласност добровољно дана.

Испоставило се да је чак 96 одсто анонимних пријава Канцеларији за брзе одговоре биле потпуно оправдане

Охрабрујем људе да одбију. Људи прихватају да би доказали своју невиност и зато што страхују да могу остати без посла. А главни окидач полиграфа је страх. Радник ће у страху за посао имати реакцију. То је манипулисање”, сматра **Олга Кићановић**, правница и саветница Агенције за мирно решавање спорова.

Та институција је до сада правоснажно решила 350 радних спорова. Кићановићева каже да се у трећини случајева у питању био мобинг над запосленима, у трећини је била повреда других права које запослени нису препознали, а у последњој трећини радило се о злоупотреби од стране радника који су пријављивањем надређених за мобинг покушали да остваре одређену корист.



За шест година колико јужнокорејска компанија ”Јура” послује у Србији, урађено је на десетине инспекција у фабрикама у Нишу, Рачи и Лесковцу, а у извештајима Министарства рада, наводи се да се 26 запослених жалило, као и да се само у једном случају радник инспекцији обратио у тренутку док је радио у ”Јури”. Било је и неколико захтева синдиката који су се жалили на забрану организовања, а у три наврата инспекција је казнила ”Јуру” због пропуста са 300.000 динара.

Министарство рада потврдило је да је 2013. ”Јура” у Нишу донирала Инспекторату за рад два аутомобила и то, како се, наводи искључиво за унапређење рада инспектората за рад односно теренског рада инспектора.

Само они који нису дуже боравили у Србију могу да питају: Шта је са синдикатима, због чега не бране раднике. Овдашњи синдикати досегли су најнижи степен поверења. Њихова последња линија одбране радничких права остаје у зони леговања и свињских полутки као и ”француске обраде” истих. И у претходна три случаја синдикати су се појављивали махом да ”скупљају чауре” правдајући се злехудом судбином и забраном синдикалног удруживања.



Послодавац је о полиграфском тестирању запослених обавестио репрезентативни синдикат у предузећу, а с друге стране, ниједан радник није обавестио тај синдикат да се противи тој мери

Први човек Савеза самосталних синдиката Србије **Љуби-сав Орбовић** објашњава да ”очајни у потрази за послом, радници, пристају на све, а синдикалне варнице ни на видику. Људи се плаше да уђу у синдикат, зато што им се аутоматски прети отказом”.

„Поручујем запосленима да се синдикално организују јер им је то гарантовано и Уставом, а у случају кршења права да се обрате Инспекцији рада. Када се радницима онемогућава синдикално организовање они спонтано излазе у јавност и почињу кулоарске приче, тако да касније постоји алиби да инспекција и институције кажу да им се нико није обратио. Ја радим у државној агенцији и нико нам се од радника из ”Јуре” и ”Геокса” није обратио”, рекла је на Н1 Олга Кићановић, савентница Агенције за мирно решавање спорова.

Када се у фирми деси повреда права радника, а синдиката нема, Кићановићева саветује радницима да случај групно пријаве Инспекцији рада, тако што ће пријаву потписати више радника и такстативно навести шта се дешава у фирми у којој раде.

Иначе још од 2014. године Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања има отворену Канцеларију за брзе одговоре и ту потпуно анонимно запослени и грађани пријављују разне проблеме које имају у раду и који су везани за неостваривање права, како из области радних односа и безбедности издржава на раду тако и свега онога што је у домену надлежности Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

„По свим тим анонимним пријавама реагујемо и испоставило се да око 96 одсто тих пријава јесу биле потпуно оправдане, извршен је надзор и о томе увек обавестимо макар и оног анонимног послодавца на емаил адресу која је остављена, јер нам је то морална дужност, обавеза и заиста је присутна у сваком раду инспектора, да се реагује на сваку пријаву”, каже Маја Илић из Инспектората за рад.

Она је навела да у Србији има 337.000 привредних субјеката, а да је 242 инспектора, што значи по један инспектор на скоро 1.400 субјеката.

М.Ч.

ЛАКШЕ ДО ПОСЛА Органска производња бележи највећи и најбржи раст у Србији

МАЊИ ПРИНОСИ ВЕЋА ЗАРАДА

Одлични резултати код људи који су се одлучили да после конвенционалних градских занимања постану пољопривредници. Извоз од 2012. порастао за чак 500 процената

Србија има велике погодности за производњу и пласман органских производа на велика инострана тржишта и то је тренутно један од сектора са највећим и најбржим растом у нашој земљи, речено је Танјугу у Привредној комори Србије.

Органска производња пружа могућност малим пољопривредним газдинствима који обрађују уситњене поседе од два до четири хектара да извозе на тржиште ЕУ и остваре значајан профит. Од воћних врста највећи је извоз смрзнуте малине и купине, као и свежих органских јабука, док се од прерађевина највише извозе концентрати од јабука, сушеног воћа, пире од вишања, дуња и купина.

„Имамо често одличне резултате код људи који су се одлучили да после конвенционалних градских занимања постану пољопривредници, али ако се томе приступи на прави начин, проуче трендови и литература, слушају савети и друго, могу да се постигну добри резултати“, рекао је шеф Центра за органску производњу у ПКС **Вељко Јовановић**.

Он објашњава да су за органску производњу потребна нешто већа улагања и да се добијају нешто мањи приноси, али она доноси много већу зараду, јер се здрави производи све више траже у свету.

Саговорник Танјуга каже да су они који се нису бавили пољопривредом спремни да уче, док пољопривредници мисле да све знају и теже се прилагођавају новитетима. Иако су могућности огромне и још недовољно искоришћене све је више компанија који се баве органском производњом.

Пре шест година свега 137 произвођача је било у тој бранши, док је 2015. тај број достигао скоро 2.000 укључујући и кооперанте. Јовановић истиче да ПКС подржава произвођача



Већи подстицаји него за конвенционалну производњу

„Иако су засади под органском производњом повећани 2015. у односу на 2014. годину за око 65 посто, нисмо задовољни како је искоришћена могућност за овај вид производње, јер Србија има површине које се могу одлично искористити за органску производњу воћа“, рекла је министарка пољопривреде и заштите животне средине **Снежана Богосављевић Бошковић** током посете породици Вулић која гаји купине у селу Доње Гргуре код Блаца. Она је навела да Министарство пољопривреде подржава и субвенцијама помаже органску производњу кроз помоћ за подизање засада, набавку садница, стубова, противградне мреже, изградњу прерађивачких капацитета и то у новчаним износима који су 40 одсто виши него за конвенционалну производњу. Богосављевић Бошковић је истакла резултате програма „Fruit and berries“, који су реализовале Србија и Данска.

Захваљујући добрим климатским и земљишним условима, органски производи могу бити један од фактора економског развоја и препознатљивости Србије.

Према подацима Министарства пољопривреде и заштите животне средине органска производња у Србији у 2015. одвијала се на укупној површини од 15.298 хектара, укључујући сертифициране производе, као и оне у процесу добијања сертификата за органски производ. У односу на 2014. укупне површине под органским производима су повећане за 62 одсто.

То се одразило и на раст учешћа површина под органском производњом у укупном коришћеном пољопривредном земљишту са 0,28 одсто на 0,44 одсто у 2015.

Према подацима Управе царина у 2015, укупно је извезено органских производа у вредности од 19,6 милиона евра и највише се извози у Немачку, САД, Холандију, Белгију, Аустрију и Пољску.

Процењује се да се свега један одсто органских произведених хране прода на домаћем тржишту. Вредност увезених органских производа у 2015. години је износила око 4,4 милиона евра. Влада Србије донела је Уредбу о расподели подстицаја у пољопривреди и руралном развоју у 2016. где је за органску производњу предвиђено 92 милиона динара.

Од воћних врста највећи извоз смрзнуте малине и купине, свежих органских јабука, док се од прерађевина највише извозе концентрати од јабука, сушеног воћа, пире од вишања, дуња и купина

че органских производа да унапреде производњу, тржишну позицију и повежу се са иностраним партнерима и купцима.

„Тај сектор има велику перспективу за развој у Србији, а условљен је и растом у Европи, где је просек учешћа органског земљишта у укупном пољопривредном земљишту око шест процената, док је у Србији свега 0,44 одсто“, навео је Јовановић.

„Неке земље попут Аустрије су достигле 20 одсто учешћа, док Данска планира да постане потпуно органска земља без конвенционалне пољопривреде. То је доказ да се о органској пољопривреди размишља као о важном и равноправном делу, а не као о неким хити комунама које на селу стварају нешто што је необично и мало исплативо, већ је реч о приходу високе додатне вредности“, нагласио је он.

Он је нагласио да извоз стално расте и да је од 2012. порастао за чак 500 процената и да је зато важно да развијемо прерађивачку индустрију, пошто су прерађени производи још тражнији и имају већу вредност.

На основу чл. 59 и 60 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10 и 38/15), и члана 43 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и члана 30 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15), Одлуке о учешћу у финансирању програма или мере активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2016. години Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања бр. 401-00-00520/2016-24 од 20.04.2016. године, Споразума бр. 0401-101-2/2016 од 30.05.2016. године, о међусобном уређивању права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике за запошљавање за 2016. годину, закљученом између Националне службе за запошљавање - Филијала Нови Сад и Општине Тител, а у складу са Локалним акционим планом за запошљавање Општине Тител за 2016. годину бр. 06-7/2016-III од 26.02.2016. године

**НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
ФИЛИЈАЛА НОВИ САД
И
ОПШТИНА ТИТЕЛ**

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ

**ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА
ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ
ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ НА
НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА
У 2016. ГОДИНИ**

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба - Филијала Нови Сад).

Незапослена лица из категорије теже запошљивих на која се ова субвенција примењује су:

- млади до 30 година
- старији од 50 година
- незапослена лица која су пријављена на евиденцију Националне службе по основу вишка
- припадници ромске националности
- особе са инвалидитетом и
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи.

Висина субвенције је одређена степеном развијености општине према месту запошљавања лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије, и износи:

- 200.000,00 динара по лицу, односно 240.000,00 динара за особе са инвалидитетом и радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, у трећој групи општина;

Право на субвенцију за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих не могу остварити:

- државни органи, организације и други директни и индиректни корисници буџетских средстава;
- послодавци код којих се број запослених смањивао за претходна три месеца, осим у случају природног одлива запослених (остваривање права на пензију, смрт запосленог и отказ од стране запосленог);
- послодавци који су користили субвенцију по јавном позиву за иста лица у току претходне 3 године, рачунајући од дана одобравања средстава;
- послодавци који обављају делатност која се налази на списку делатности који је саставни део јавног позива.

Јавни позив за доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима представља основ за доделу де minimis државне помоћи.

II ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право на доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих послодавац може остварити под условом да:

- припада приватном сектору (предузетници и правна лица код којих је удео приватног капитала у власничкој структури 100%);

- запошљава незапослене са евиденције Филијале Нови Сад - испостава Тител, из напред наведених категорија, на неодређено време, са пуним радним временом;
- поднесе уредно попуњен захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу;
- регистрован је најмање три месеца пре датума подношења захтева;
- измирио је обавезе на основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев и има најмање једног запосленог (под запосленим лицем, у складу са законом, подразумева се свако лице пријављено на обавезно социјално осигурање);
- последњих шест месеци није био дужи од 30 дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате НБС;
- испунио је раније уговорне обавезе и измирио сва дуговања према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- не запошљава лица која су у периоду од три месеца пре подношења захтева за доделу субвенције била у радном односу код тог послодавца, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтева.

Документација за подношење захтева:

- захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР, односно одлука надлежног органа о образовању организационог делова;
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП - ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаве поднете у 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извод из банке као доказ да су уплаћени порез и доприноси за обавезно социјално осигурање, за пријаве поднете у 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- уколико је подносилац захтева предузетник који паушално измирује пореске обавезе, доставља уверење Пореске управе о измирењу обавеза на име доприноса за обавезно социјално осигурање до месеца који претходи подношењу захтева;
- обавештење подносиоца захтева о раније примљеној државној помоћи мале вредности, на прописаном обрасцу Националне службе;
- уколико је дошло до смањења броја запослених услед природног одлива, потребно је доставити одговарајући доказ.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, Националној служби - Филијала Нови Сад - Испостава Тител, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може доbitи у Националној служби - Филијала Нови Сад - Испостава Тител или преузети на сајту www.nsz.gov.rs; као и на сајту Општине Тител.

III ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању субвенције послодавцу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих доноси се на основу бодовне листе, а након провере и бодовања поднетог захтева послодавца.

Филијала Нови Сад врши проверу поднетих захтева, односно проверу испуњености услова Јавног позива и приложене документације. Одлука о одобравању субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима доноси се по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање Општине Тител/ Комисије.

Бодовање поднетих захтева са бизнис планом

Приликом бодовања захтева са бизнис планом узимају се у обзир следећи критеријуми:

*Елемент „Процент запослених лица” односи се на доделу субвенције за отварање нових радних места по јавним позивима из 2012-2014. године, које је организовала и финансирала делимично или у целости Национална служба, а подразумева однос броја лица која су у периоду од 6 месеци након завршетка реализације уговорне обавезе по основу доделе субвенције за отварање нових радних места засновала радни однос код истог или другог послодавца и броја лица која су била запослена по истом основу код подносиоца захтева. Наведени подаци ће се проверавати у информационом систему Националне службе.

** Елемент „Послодавац који није раније користио средства Националне службе” односи се на доделу субвенције за отварање нових радних места по јавним позивима из 2010-2016. године, које је организовала и финан-

БОДОВНА ЛИСТА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ			
Критеријуми		Број бодова	
1. Врста делатности послодавца	Промоводна, производно занатство, здравствене и интелектуалне услуге	15	
	Услугито занатство, остале услужне делатности и грађевинарство	8	
	Хотели, ресторани и остале услуге	5	
	Остало	0	
2. Дужина обављања делатности	Једна година и више	10	
	До једне године	5	
3. Претходно коришћена средства по основу доделе субвенција за отварање нових радних места	Процент запослених лица*	Више од 51% запослених лица	15
		Запослено до 50% лица	10
		Није било запослених	0
	Послодавац који није раније користио средства Националне службе **	20	
4. Број запослених код послодавца за претходна 3 месеца	Пораст броја запослених из месеца у месец	15	
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		60	

сирала делимично или у целости Национална служба). Наведени подаци провераваће се у информационом систему Националне службе.

Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова, предност ће се дати захтевима који имају више бодова по појединачним критеријумима, и то следећим редоследом: проценат запослених лица, пораст броја запослених, дужина обављања и врста делатности послодавца.

Одлука о одобравању субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Одлука о одобравању субвенције послодавцу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих доноси се на основу бодовне листе, а након провере и бодовања поднетог захтева послодавца, у року до 30 дана од дана подношења захтева.

Одлуку о одобравању субвенције послодавцу којима се стварају услови за запошљавање доноси директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе.

Одлуку о одобравању субвенције послодавцу којима се стварају услови за запошљавање 20 и више незапослених доноси директор Националне службе, уз претходну сагласност Управног одбора.

Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши смањење предвиђеног броја лица из захтева са бизнис планом.

Број новозапослених за које се тражи субвенција у односу на број запослених може да буде највише 5:1.

IV ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале Нови Сад по овлашћењу директора Националне службе, председник Општине Тител и подносилац захтева у року до 45 дана од дана доношења одлуке о одобравању субвенције закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата субвенције.

Сви уговори морају бити закључени у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора:

- доказ о заснивању радног односа на неодређено време, са пуним радним временом, за лица која се запошљавају (копија уговора о раду и потврде о извршеној пријави на обавезно социјално осигурање); датум заснивања радног односа мора да буде након донете одлуке о одобравању субвенције;

- доказ да је лице пријављено на евиденцију Филијале Нови Сад - испостава Тител по основу вишка, односно изјава лица о припадности ромској националности, односно доказ надлежног центра за социјални рад којим се потврђује да је лице које се запошљава корисник новчане социјалне помоћи;

- средства обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда о пријему захтева за регистрацију менице (за правно лице);
- фотокопија картона депонованих потписа код пословне банке, за текући рачун на који ће бити пренета одобрена средства по основу субвенције;
- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица корисника средстава/ жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта.

У циљу закључивања уговора подносилац захтева је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза, која могу бити:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

V ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац - корисник субвенције дужан је да:

- заснује радни однос на неодређено време са пуним радним временом са незапосленим лицима за која остварује право на субвенцију, при чему Филијала Нови Сад прати реализацију уговорне обавезе 12 месеци; у слу-

чају престанка радног односа са лицем за које је остварено право, послодавац је у обавези да у року од 30 дана од дана престанка радног односа заснује радни однос на неодређено време са пуним радним временом са другим незапосленим са евиденције Националне службе - Испостава Тител из категорије теже запосљивих, одређене висином субвенције, а у складу са Јавним позивом, и да то лице задржи у радном односу најмање до истека уговором предвиђеног рока увећаног за период у коме је извршена замена;

- измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом;
- обавља делатност у периоду реализације уговорне обавезе на територији општине Тител;
- омогући Филијали Нови Сад и Општини Тител праћење реализације уговорне обавезе;
- достави Националној служби доказе о реализацији уговорне обавезе;
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, корисник субвенције је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VI ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о делатностима које не могу бити субвенционисане и табела са приказом развијених општина у Републици Србији, као и све додатне информације могу се добити у Националној служби - Филијала Нови Сад - Испостава Тител на телефон: 021/860-186, као и на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs и на сајту општине Тител www.opstinatitel.rs.

Јавни позив је отворен од 03.08.2016. године до утрошка расположивих средстава, а најкасније до 17.08.2016. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15), Одлуке о учешћу у финансирању програма или мере активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2016. години Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања бр. 401-00-00520/2016-24 од 20.04.2016. године, Споразума бр. 0401-101-2/2016 од 30.05.2016. године о међусобном уређивању права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2016. годину, закљученог између Националне службе за запошљавање - Филијала Нови Сад и Општине Тител, а у складу са Локалним акционим планом за запошљавање Општине Тител за 2016. годину бр. 06-7/2016-III од 26.02.2016. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ФИЛИЈАЛА НОВИ САД

ОПШТИНА ТИТЕЛ

Расписују

ЈАВНИ КОНКУРС

ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА И НЕЗАПОСЛЕНЕ ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Јавни радови су мера активне политике запошљавања коју организује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба - Филијала Нови Сад), у сарадњи са Општином Тител, а у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2016. годину и Локалним акционим планом запошљавања Општине Тител за 2016. годину, у циљу радног ангажовања првенствено теже запосљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Приоритет приликом укључивања у јавне радове имају вишкови запослених са евиденције Националне службе - Филијале Нови Сад - Испостава Тител.

Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба - Филијала Нови Сад, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање Општине Тител, на основу јавног конкурса. Макс-

имална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима.

Уговором о привременим и повременим пословима утврдиће се број радних дана за свако лице укључено у јавни рад.

II ОБЛАСТИ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалних и хуманитарних делатности
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре
- одржавања и заштите животне средине и природе.

III НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављени посао по основу уговора о привременим и повременим пословима лицима укљученим у јавне радове, у висини до 18.000,00 динара по лицу, на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу; утврђени износ накнаде за обављени посао се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, обрачунате у складу са законом;
- накнаду дела или укупних трошкова доласка и одласка са рада лица укључених у јавне радове, у висини до 1.500,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања;
- накнаду трошкова спровођења јавних радова, у свим областима спровођења, у висини:
 - 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана
 - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца
 - 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три и четири месеца;
- накнаду трошкова организовања обуке: у току трајања јавног рада, у зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе; по завршетку обуке лицу се издаје сертификат о стеченим компетенцијама; послодавац - извођач јавног рада може остварити накнаду за организовање обуке у једнократном износу од 1.000,00 динара по лицу.

Национална служба - Филијала Нови Сад у сарадњи са Локалним саветом за запошљавање Општине Тител задржава право да процуња оправданост потребе за обуком.

IV УСЛОВИ И ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Услови за подношење пријаве

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица и незапослене особе са инвалидитетом имају:

- органи аутономне покрајине и органи јединице локалне самоуправе
- јавне установе и јавна предузећа
- привредна друштва
- предузетници
- задруге
- удружења која имају статус правног лица, односно уписана у регистар који води Агенција за привредне регистре.

Право учешћа у реализацији програма јавних радова на територији општине Тител могу остварити подносиоци захтева који имају регистровану делатност или огранак на територији општине Тител и који укључују незапослена лица евидентирана у Националној служби и Испостава Тител.

Право на доделу средстава за спровођење јавног рада послодавац - извођач може да оствари под условом да је:

- истунио раније обавезе и измирио сва дуговања према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- поднео пријаву за спровођење јавног рада на прописаном образцу и детаљно разрадио активности у термин плану;
- поднео одговарајућу документацију у складу са условима јавног конкурса;
- има седиште или пословну јединицу на територији општине Тител.

Документација за подношење пријаве

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе - Филијале Нови Сад, односно Испостава Тител, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у организационој јединици Националне службе - Филијала Нови Сад, Испостава Тител или преузети на сајту www.nsz.gov.rs, као и на сајту Општине Тител.

Уз пријаву (прописани образац са термин планом) се доставља следећа документација:

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико послодавац - извођач јавног рада није регистрован у АПР;
- фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и заштите животне средине и природе и одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (максимално три фотографије за сваку локацију);
- списак лица корисника услуга - за послодавца - извођача јавног рада из области социјалних и хуманитарних делатности и
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (БЕП - ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаву поднету у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев.

Уколико послодавац - извођач јавног рада организује обуку, неопходно је приложити интерни програм обуке послодавца - извођача јавног рада или програм образовне установе на прописаном образцу Националне службе - Филијала Нови Сад, као и биографију инструктора/предавача.

Национална служба - Филијала Нови Сад задржава право да тражи и друге доказе и документацију од значаја за спровођење поступка одлучивања о одобравању средстава за спровођење јавних радова.

V ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлука о одобравању средстава за спровођења јавног рада за особе са инвалидитетом доноси се на основу бодовне листе, а након провере испуњености услова из јавног конкурса и бодовања поднете пријаве, односно приложене документације послодавца - извођача јавног рада од стране Националне службе, у року до 30 дана од дана истека јавног конкурса, а након прибављеног мишљења Локалног савета за запошљавање Општине Тител.

Национална служба - Филијала Нови Сад задржава право да приликом одлучивања по поднетој пријави изврши корекцију дужине трајања и/или броја лица, као и процену оправданости поднете пријаве послодавца - извођача јавног рада, коме је у периоду 2010-2015. године финансирано спровођење јавног рада у истој области на предложеним локацијама, у складу са износом средстава који је одређен за надлежну Филијалу Нови Сад.

Списак послодавца - извођача којима је одобрено спровођење јавних радова се објављује на огласној табли надлежне Филијале Нови Сад - Истостава Тител и на огласној табли Општине Тител.

Одлуку о одобравању средстава за спровођења јавног рада и Одлуку о одобравању средстава за спровођења јавног рада за особе са инвалидитетом, на којима се радно ангажује до 49 незапослених доноси директор Филијале Нови Сад, по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе, по претходно прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање Општине Тител.

Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавног рада за особе са инвалидитетом, на којима се радно ангажује 50 и више незапослених доноси директор Националне службе, уз претходну сагласност Управног одбора.

*Критеријум „Коришћена средства и лица остала радно ангажована/закључен уговор о раду“ подразумева да је извођач јавног рада лица која су била укључена у програм јавних радова, без обзира на број (укључујући и особе са инвалидитетом), радно ангажована или запослила на неодредено време одмах након истека уговорне обавезе, по јавним конкурсима Националне службе - Филијала Нови Сад и Општине Тител за период 2012-2015. године.

**Елемент „Нису раније коришћена средства“ односи се на период 2012-2015. Наведене податке из пријаве за спровођење јавног рада Национална служба - Филијала Нови Сад ће проверавати увидом у своју евиденцију.

***Критеријум „Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје филијале“ подразумева да је директор надлежне филијале донео одлуку о додатним критеријумима, која је истакнута на огласној табли надлежне филијале уз јавни конкурс. На основу одлуке је могуће доделити 10 бодова, узимајући у обзир следеће критеријуме: развијеност општине, друштвену корист која се остварује кроз реализацију јавног рада, привредни значај за развој региона и др.

VI ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада је дужан да након донете Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом, закључи уговор о привременом и повременом пословима са изабраним лицима са евиденције незапослених Филијале Нови Сад - Истостава Тител.

БОДОВНА ЛИСТА - ЈАВНИ РАДОВИ

Критеријуми		Број бодова	
		Јавни конкурс - општи	Јавни конкурс за особе са инвалидитетом
Област спровођења јавног рада	Одржавање и заштита животне средине и природе	10	10
	Социјалне и хуманитарне делатности	10	10
	Одржавање и обнављање јавне инфраструктуре	5	5
Дужина трајања јавног рада	3 и 4 месеца	20	20
	2 месеца	10	10
	1 месец	5	5
Категорија лица	Јавни рад подразумева ангажовање лица искључиво I и II степена стручне спреме	10	10
Претходно коришћена средства по програму јавних радова	Коришћена средства и лица остала радно ангажована /закључен уговор*	15	15
	Коришћена средства и лица нису остала у радном односу	0	0
	Нису раније коришћена средства **	10	10
Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје филијале ***		10	10
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		65	65

Датум ангажовања лица са којим је закључен уговор о привременим и повременим пословима не може бити пре датума закључења уговора о спровођењу јавног рада, нити након 60 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом.

Директор филијале Националне службе Нови Сад, председник Општине Тител и послодавац - извођач јавног рада закључују уговор о спровођењу јавног рада, којим се ближе уређују међусобна права и обавезе.

Уговор о спровођењу јавног рада закључују директор Филијале Нови Сад по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег он овласти, председник Општине Тител и послодавац, у року до 30 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлуке о одобравању средстава за спровођења јавног рада за особе са инвалидитетом.

Сви уговори морају бити закључени у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора о спровођењу јавног рада:

- уговори о привременим и повременим пословима са незапосленим лицима, као доказ о ангажовању лица на јавном раду;
- нови термин план, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужине трајања јавног рада;
- спецификација средстава/материјала за рад у складу са одобреним средствима за трошкове спровођења јавног рада;
- потврда банке о отвореном наменском рачуну и картон депонованих потписа наменског рачуна, важећих у моменту пријема средстава обезбеђења и давања меничног овлашћења;
- средство обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда о пријему захтева за регистрацију менице (правно лице);
- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица корисника средстава/жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта*.

У циљу закључивања уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасирани менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци дужије од трајања јавног рада и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци дужије од трајања јавног рада и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

3. За кориснике јавних средстава:**

- изјава одговорног лица корисника средстава да су обезбеђени сви предуслови за реализацију јавног рада и да није у могућности да приложи одговарајуће средство обезбеђења.

*Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна приманања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

**Корисници јавних средстава су директни и индиректни корисници буџетских средстава, корисници средстава организација за обавезно социјално осигурање и јавна предузећа основана од стране Републике Србије, односно локалне власти, правна лица основана од стране тих јавних предузећа, правна лица над којима Република Србија, односно локална власт има директну или индиректну контролу над више од 50% капитала или више од 50% гласова у управном одбору, друга правна лица у којима јавна средства чине више од 50% укупних прихода остварених у претходној пословној години, као и јавне агенције и организације на које се примењују прописи о јавним агенцијама.

Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање првог лица ангажованог на јавном раду.

VII ОБАВЕЗЕ ИЗВОЂАЧА ЈАВНОГ РАДА

Послодавац - извођач јавног рада дужан је да:

- закључи уговор о привременим и повременим пословима са незапосленим, најмање у дужини трајања јавног рада и изврши пријаву на обавезно социјално осигурање;
- у случају престанка радног ангажовања лица, послодавац је у обавези да у року од 15 дана од дана престанка радног ангажовања изврши замену другим незапосленим лицем из исте категорије, као и истог нивоа образовања, за преостало време трајања уговора;
- редовно, у законски утврђеним роковима, врши исплату уговорене накнаде за обављен посао, на текући рачун лица ангажованих на јавном раду и доставља доказе;
- обезбеди вођу припадајућих пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за лица из уговора и доставља доказе;
- редовно врши исплату накнаде трошкова доласка и одласка са рада ангажованим лицима и доставља доказе;
- редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове накнаде спровођења јавног рада, у складу са уговором;
- редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове обуке, уколико се иста организује по програму образовне установе, у складу са уговором;
- обезбеди вођу програма јавног рада и/или ментора за обуку незапослених ангажованих на јавном раду;
- организује заштиту и безбедност радно ангажованих, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
- достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама радно ангажованих лица на спровођењу јавног рада након завршене обуке на прописаном обрасту;
- месечно доставља извештај о спровођењу јавног рада на прописаном обрасту;
- Филијали Нови Сад омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;
- обавести Националну службу - Филијалу Нови Сад о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VIII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Све додатне информације могу се добити у Националној служби - Филијала Нови Сад - Испостава Тител, путем телефона: 021/860-094, на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs, као и на огласним таблама Националне службе - Филијала Нови Сад - Испостава Тител, у Општини Тител путем телефона 021/860-186, на сајту општине www.opstinatitel.rs као и на огласној табли.

Јавни конкурс отворен је од 03.08.2016. године, до утрошка средстава, а најкасније до 17.08.2016. године.



Посао се не чека, посао се тражи

На основу члана 43 став 1 тачка 3 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13), члана 30 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15), Акционог плана запошљавања Општине Пожега за 2016. годину и Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања у 2016. години (број: 2240-101-6/2016 од 18.05.2016. године)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА ПОЖЕГА

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У 2016. ГОДИНИ

І ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - Истостава Пожега (у даљем тексту: Национална служба).

Незапослена лица из категорије теже запошљивих на која се ова субвенција примењује су:

- млади до 30 година
- старији од 50 година
- незапослена лица која су пријављена на евиденцију Националне службе по основу вишка
- припадници ромске националности
- особе са инвалидитетом и
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи.

Висина субвенције је одређена степеном развијености општине према месту запошљавања лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије, и износи:

- 150.000,00 динара по лицу, односно 180.000,00 динара за особе са инвалидитетом и радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, у првој и другој групи општина;

Право на субвенцију за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих не могу остварити:

- државни органи, организације и други директни и индиректни корисници буџетских средстава;
- послодавци код којих се број запослених смањивао за претходна три месеца, осим у случају природног одлива запослених (остваривање права на пензију, смрт запосленог и отказ од стране запосленог);
- послодавци који су користили субвенцију по јавном позиву за иста лица у току претходне 3 године, рачунајући од дана одобравања средстава;
- послодавци који обављају делатност која се налази на списку делатности који је саставни део јавног позива.

Јавни позив за доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима представља основ за доделу де minimis државне помоћи.

ІІ ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право на доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих послодавац може остварити под условом да:

- припада приватном сектору (предузетници и правна лица код којих је удео приватног капитала у власничкој структури 100%);
- запошљава незапослене са евиденције Националне службе - Истостава Пожега, из напред наведених категорија, на неодређено време, са пуним радним временом;
- поднесе уредно попуњен захтев са бизнис планом на прописаном образцу;
- регистрован је најмање три месеца пре датума подношења захтева;
- седиште послодавца или организационе јединице се налази на подручју општине Пожега

- измирио је обавезе на основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев и има најмање једног запосленог (под запосленим лицем, у складу са законом, подразумева се свако лице пријављено на обавезно социјално осигурање);
- последњих шест месеци није био дуже од 30 дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате НБС;
- испунио је раније уговорне обавезе и измирио сва дуговања према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- не запошља лица која су у периоду од три месеца пре подношења захтева за доделу субвенције била у радном односу код тог послодавца, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтева.

Документација за подношење захтева:

- захтев са бизнис планом на прописаном образцу;
 - фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР, односно одлука надлежног органа о образовању организационих делова;
 - извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП - ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаве поднете у 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
 - извод из банке као доказ да су уплаћени порез и доприноси за обавезно социјално осигурање, за пријаве поднете у 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
 - уколико је подносилац захтева предузетник који паушално измирује пореске обавезе, доставља уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име доприноса за обавезно социјално осигурање до месеца који претходи подношењу захтева;
 - обавештење подносиоца захтева о раније примљеној државној помоћи мале вредности, на прописаном образцу Националне службе;
 - уколико је дошло до смањења броја запослених услед природног одлива, потребно је доставити одговарајући доказ.
- Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, филијали Ужице или истостава Пожега, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Филијали Ужице или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

ІІІ ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању субвенције послодавцу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих доноси се на основу бодовне листе, а након провере и бодовања поднетог захтева послодавца. Национална служба врши проверу поднетих захтева, односно проверу испуњености услова Јавног позива и приложене документације.

Бодовање поднетих захтева са бизнис планом

Приликом бодовања захтева са бизнис планом узимају се у обзир следећи критеријуми:

*Елемент „Процент запослених лица” односи се на доделу субвенције за отварање нових радних места по јавним позивима из 2012-2014. године, које је организовала и финансирала делимично или у целости Национална служба, а подразумева однос броја лица која су у периоду од 6 месеци након завршетка реализације уговорне обавезе по основу доделе субвенције за отварање нових радних места засновала радни однос код истог или другог послодавца и броја лица која су била запослена по истом основу код подносиоца захтева. Наведени подаци ће се проверавати у информационој систему Националне службе.

** Елемент „Послодавац који није раније користио средства Националне службе” односи се на доделу субвенције за отварање нових радних места по јавним позивима из 2010-2016. године, које је организовала и финансирала делимично или у целости Национална служба). Наведени подаци провераваће се у информационој систему Националне службе.

Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова, предност ће се дати захтевима који имају више бодова по појединачним критеријумима, и то следећим редоследом: проценат запослених лица, пораст броја запослених, дужина обављања и врста делатности послодавца.

Одлука о одобравању субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Одлука о одобравању субвенције послодавцу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих доноси се на основу бодовне

БОДОВНА ЛИСТА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ			
Критеријуми		Број бодова	
1. Врста делатности послодавца	Производња, производно занатство, здравствене и интелектуалне услуге	15	
	Услужно занатство, остале услужне делатности и грађевинарство	8	
	Хотели, ресторани и остале услуге	5	
	Остало	0	
2. Дужина обављања делатности	Једна година и више	10	
	До једне године	5	
3. Претходно коришћена средства по доделе субвенције за отварање нових радних места	Процент запослених лица*	Више од 51% запослених лица	15
		Запослено до 50% лица	10
		Није било запослених	0
	Послодавац који није раније користио средства Националне службе**		20
4. Број запослених код послодавца за претходна 3 месеца	Пораст броја запослених из месеца у месец	15	
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		60	

листе, а након провере и бодовања поднетог захтева послодавца, у року до 30 дана од дана подношења захтева.

Одлуку о одобравању субвенције послодавцу којима се стварају услови за запошљавање до 19 незапослених доноси директор Филијале Ужице по овлашћењу директора Националне службе уз предходно прибављено мишљење Локалног савета за запошљавање Општине Пожега.

Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши смањење предвиђеног броја лица из захтева са бизнис планом.

Број новозапослених за које се тражи субвенција у односу на број запослених може да буде највише 5:1.

IV ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе, председник Општине Пожега и подносилац захтева у року до 45 дана од дана доношења одлуке о одобравању субвенције закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата субвенције.

Сви уговори морају бити закључени у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора:

- доказ о заснивању радног односа на неодређено време, са пуним радним временом, за лица која се запошљавају (копија уговора о раду и потврде о извршеној пријави на обавезно социјално осигурање); датум заснивања радног односа мора да буде након донете одлуке о одобравању субвенције;
- доказ да је лице пријављено на евиденцију Националне службе по основу вишка, односно изјава лица о припадности ромској националности, односно доказ надлежног центра за социјални рад којим се потврђује да је лице које се запошљава корисник новчане социјалне помоћи;
- средства обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда о пријему захтева за регистрацију менице (за правно лице);
- фотокопија картона депонованих потписа код пословне банке, за текући рачун на који ће бити пренета одобрена средства по основу субвенције;
- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица корисника средстава/жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта.

У циљу закључивања уговора подносилац захтева је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза, која могу бити:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем. Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примана на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

V ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац - корисник субвенције дужан је да:

- заснује радни однос на неодређено време са пуним радним временом са незапосленим лицима за која остварује право на субвенцију, при чему Национална служба прати реализацију уговорне обавезе 12 месеци; у случају престанка радног односа са лицем за које је остварено право, послодавац је у обавези да у року од 30 дана од дана престанка радног односа заснује радни однос на неодређено време са пуним радним временом са другим незапосленим са евиденције Националне службе из категорије теже запошљливих, одређене висином субвенције, а у складу са Јавним позивом, и да то лице задржи у радном односу најмање до истека уговором предвиђеног рока увећаног за период у коме је извршена замена;
- измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом;
- обавља делатност у периоду реализације уговорне обавезе на територији општине истог степена развијености као и општина на којој је остварио право на субвенцију;
- омогући Националној служби праћење реализације уговорне обавезе;

- достави Националној служби доказе о реализацији уговорне обавезе;
 - обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.
- У случају неистуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, корисник субвенције је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VI ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о делатностима које не могу бити субвенционисане, као и све додатне информације могу се добити у Филијали Ужице и Истостави Пожега, путем Позивног центра Националне службе: 0800/300-301 и на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања до утрошка расположивих средстава, а најкасније до 30.11.2016. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15), као и на основу Локалног акционог плана запошљавања Општине Бољевац и закљученог Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2016. годину број 2908-101-2/2016 од 17.05.2016. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ФИЛИЈАЛА ЗАЈЕЧАР

И ОПШТИНА БОЉЕВАЦ

Расписују

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА И НЕЗАПОСЛЕНЕ ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Јавни радови су мера активне политике запошљавања коју организује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и Општина Бољевац, у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2016. годину, у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Приоритет приликом укључивања у јавне радове имају вишкови запослених са евиденције Националне службе.

Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба по прибављеном мишљењу Савета за запошљавање Општине Бољевац, на основу јавног конкурса. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима.

Уговором о привременом и повременом пословима утврдиће се број радних дана за свако лице укључено у јавни рад.

II ОБЛАСТИ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалних и хуманитарних делатности
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре
- одржавања и заштите животне средине и природе.

III НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављени посао по основу уговора о привременом и повременом пословима лицима укљученим у јавне радове, у висини до 18.000,00 динара по лицу, на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу; утврђени износ накнаде за обављени посао се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, обрачунате у складу са законом;
- накнаду дела или укупних трошкова доласка и одласка са рада лица укључених у јавне радове, у висини до 1.500,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања;

- накнаду трошкова спровођења јавних радова, у свим областима спровођења, у висини:

- 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана
 - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца
 - 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три и четири месеца;
 - накнаду трошкова организовања обуке: у току трајања јавног рада, у зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе; по завршетку обуке лицу се издаје сертификат о стеченим компетенцијама; послодавац - извођач јавног рада може остварити накнаду за организовање обуке у једнократном износу од 1.000,00 динара по лицу.
- Национална служба у сарадњи са Саветом за запошљавање Општине Бољевац задржава право да проценује оправданост потребе за обуком.

IV УСЛОВИ И ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Услови за подношење пријаве

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица и незапослене особе са инвалидитетом имају:

- органи аутономне покрајине и органи јединице локалне самоуправе
- јавне установе и јавна предузећа
- привредна друштва
- предузетници
- задруге
- удружења која имају статус правног лица, односно уписана у регистар који води Агенција за привредне регистре чије је седиште на територији општине Бољевац.

Право на доделу средстава за спровођење јавног рада послодавац - извођач може да оствари под условом да је:

- испунио раније обавезе и измирио сва дуговања према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- поднео пријаву за спровођење јавног рада на прописаном образцу и детаљно разрадио активност у термин плану;
- поднео одговарајућу документацију у складу са условима јавног конкурса.

Документација за подношење пријаве

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Националној служби - Филијала Зајечар или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Уз пријаву (прописани образац са термин планом) се доставља следећа документација:

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико послодавац - извођач јавног рада није регистрован у АПР;
- фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и заштите животне средине и природе и одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (максимално три фотографије за сваку локацију);
- списак лица корисника услуга - за послодавца - извођача јавног рада из области социјалних и хуманитарних делатности и
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП - ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаву поднету у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев.

Уколико послодавац - извођач јавног рада организује обуку, неопходно је приложити интерни програм обуке послодавца - извођача јавног рада или програм образовне установе на прописаном образцу Националне службе, као и биографију инструктора/предавача.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе и документацију од значаја за спровођење поступка одлучивања о одобравању средстава за спровођење јавних радова.

V ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлука о одобравању средстава за спровођење јавног рада за особе са инвалидитетом доноси се на основу бодовне листе, а након провере испуњености услова из јавног конкурса и бодовања поднете пријаве, односно приложене документације послодавца - извођача јавног рада од стране Националне службе, у року до 8 дана од дана истека јавног конкурса.

Национална служба у сарадњи са Општином Бољевац, задржава право да приликом одлучивања по поднетој пријави изврши корекцију дужине трајања и/или броја лица, као и процену оправданости поднете пријаве послодавца - извођача јавног рада, коме је у периоду 2010-2015. године финансирано спровођење јавног рада у истој области на предложеним локацијама, у складу са износом средстава који је опредељен за надлежну филијалу Националне службе.

БОДОВНА ЛИСТА – ЈАВНИ РАДОВИ			
Критеријуми		Број бодова	
		Јавни конкурсе - општински	Јавни конкурсе за особе са инвалидитетом
Област спровођења јавног рада	Одржавање и заштита животне средине и природе	10	10
	Социјалне и хуманитарне делатности	10	10
	Одржавање и обнављање јавне инфраструктуре	5	5
Дужина трајања јавног рада	3 и 4 месеца	20	20
	2 месеца	10	10
	1 месец	5	5
Категорија лица	Јавни рад подразумева ангажовање лица искључиво I и II степена стручне спреме	10	10
Претходно коришћена средства по програму јавних радова	Коришћена средства и лица остала радно ангажована/закључен уговор о раду*	15	15
	Коришћена средства и лица нису остала у радном односу	0	0
	Нису раније коришћена средства**	10	10
Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје филијале***		10	10
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		65	65

Списак послодаваца - извођача којима је одобрено спровођење јавних радова се објављује на огласној табли надлежне филијале Националне службе.

Одлуку о одобравању средстава за спровођења јавног рада и Одлуку о одобравању средстава за спровођења јавног рада за особе са инвалидитетом, на којима се радно ангажује до 49 незапослених доноси директор Филијале Националне службе, у сарадњи са Општином Бољевац, по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање.

Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавног рада за особе са инвалидитетом, на којима се радно ангажује 50 и више незапослених доноси директор Националне службе у сарадњи са Општином Бољевац, уз претходну сагласност Управног одбора.

*Критеријум „Коришћена средства и лица остала радно ангажована/закључен уговор о раду“ подразумева да је извођач јавног рада лица која су била укључена у програм јавних радова, без обзира на број (укључујући и особе са инвалидитетом), радно ангажовао или запослио на неодређено време одмах након истека уговорне обавезе, по јавним конкурсима Националне службе за период 2012-2015. године.

**Елемент „Нису раније коришћена средства“ односи се на период 2012-2015. Наведене податке из пријаве за спровођење јавног рада Национална служба ће проверавати увидом у своју евиденцију.

***Критеријум „Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје филијале“ подразумева да је директор надлежне филијале донео одлуку о додатним критеријумима, која је истакнута на огласној табли надлежне филијале уз јавни конкурс.

На основу одлуке је могуће доделити 10 бодова, узимајући у обзир следеће критеријуме: развијеност општине, друштвену корист која се остварује кроз реализацију јавног рада, привредни значај за развој региона и др.

VI ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада је дужан да након донете Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом, закључи уговор о привременим и повременим пословима са изабраним лицима са евиденције незапослених.

Датум ангажовања лица са којим је закључен уговор о привременим и повременим пословима не може бити пре датума закључења уговора о спровођењу јавног рада, нити након 60 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом. Директор надлежне филијале Националне службе, председник Општине Бољевац и послодавац - извођач јавног рада закључују уговор о спровођењу јавног рада, којим се ближе уређују међусобна права и обавезе. Уговор о спровођењу јавног рада закључују директор надлежне филијале по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег он овласти, председник Општине Бољевац и послодавац, у року до 20 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлуке о одобравању средстава за спровођења јавног рада за особе са инвалидитетом.



Национална служба
за запошљавање

Сви уговори морају бити закључени у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора о спровођењу јавног рада:

- уговори о привременим и повременим пословима са незапосленим лицима, као доказ о ангажовању лица на јавном раду;
- нови термин план, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужине трајања јавног рада;
- спецификација средстава/материјала за рад у складу са одобреним средствима за трошкове спровођења јавног рада;
- потврда банке о отвореном наменском рачуну и картон депонованих потписа наменског рачуна, важећих у моменту пријема средстава обезбеђења и давања меничног овлашћења;
- средство обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда о пријему захтева за регистрацију менице (правно лице);
- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица корисника средстава/жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта*.

У циљу закључивања уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасирани менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци дуже од трајања јавног рада и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци дуже од трајања јавног рада и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

3. За кориснике јавних средстава:**

- изјава одговорног лица корисника средстава да су обезбеђени сви предуслови за реализацију јавног рада и да није у могућности да приложи одговарајуће средство обезбеђења.

*Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

**Корисници јавних средстава су директни и индиректни корисници буџетских средстава, корисници средстава организација за обавезно социјално осигурање и јавна предузећа основана од стране Републике Србије, односно локалне власти, правна лица основана од стране тих јавних предузећа, правна лица над којима Република Србија, односно локална власт има директну или индиректну контролу над више од 50% капитала или више од 50% гласова у управном одбору, друга правна лица у којима јавна средства чине више од 50% укупних прихода остварених у претходној пословној години, као и јавне агенције и организације на које се примењују прописи о јавним агенцијама.

Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање првог лица ангажованог на јавном раду.

VII ОБАВЕЗЕ ИЗВОЂАЧА ЈАВНОГ РАДА

Послодавац - извођач јавног рада дужан је да:

- закључи уговор о привременим и повременим пословима са незапосленим, најмање у дужини трајања јавног рада и изврши пријаву на обавезно социјално осигурање;
- у случају престанка радног ангажовања лица, послодавац је у обавези да у року од 15 дана од дана престанка радног ангажовања изврши замену другим незапосленим лицем из исте категорије, као и истог нивоа образовања, за преостало време трајања уговора;
- редовно, у законски утврђеним роковима, врши исплату уговорене накнаде за обављен посао, на текући рачун лица ангажованих на јавном раду и доставља доказе;
- редовно врши уплату припадајућих пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за лица из уговора и доставља доказе;
- редовно врши исплату накнаде трошкова доласка и одласка са рада ангажованим лицима и доставља доказе;
- редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове нак-

наде спровођења јавног рада, у складу са уговором;

- редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове обуке, уколико се иста организује по програму образовне установе, у складу са уговором;
 - обезбеди вођу програма јавног рада и/или ментора за обуку незапослених ангажованих на јавном раду;
 - организује заштиту и безбедност радно ангажованих, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
 - достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама радно ангажованих лица на спровођењу јавног рада након завршене обуке на прописаном образцу;
 - месечно доставља извештај о спровођењу јавног рада на прописаном образцу;
 - Националној служби омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;
 - обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.
- У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VIII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Све додатне информације могу се добити у Националној служби за запошљавање Филијала Зајечар.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурсима је 10.08.2016. године.



Посао се не чека, посао се тражи

У ОВОМ БРОЈУ

478

СЛОБОДНИХ РАДНИХ
МЕСТАНАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ОГЛАСИ

Општи услови огласа/конкурса

Вашу пријаву на оглас/конкурс, са правноваљаним доказима о испуњавању услова за обављање наведених послова, упутите на адресу послодавца, у року од осам дана од дана објављивања огласа/конкурса, осим ако није наведен други рок.

Ако у огласу/конкурсу није другачије наведено, треба подразумевати следеће:

- радни однос се заснива на неодређено време, са пуним радним временом;
- пробни рад, пол, године живота, ван оних које су прописане законом, школски успех и сл. нису неопходни или елиминаторни услови;
- провера радних способности није предвиђена.

Како да предате оглас за слободна радна места

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби Националне службе за запошљавање.

Администрација и управа

ЈАГОДИНА

ГРАДСКА УПРАВА ЗА ОПШТЕ И ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ

35000 Јагодина, Краља Петра I 6

Портир

на одређено време ради замене и до повратка
привремено одсутног запосленог

УСЛОВИ: КВ радник III степен стручне спреме, машинб-равар, угоститељ, инсталатер, механичар, електромеханичар, трговац или руковалац робом и најмање 6 месеци радног искуства.

Одржавање хигијене
на одређено време од 3 месеца
2 извршиоца

УСЛОВИ: Осмогодишња школа и најмање шест месеци радног искуства.

Секретар месне заједнице
на одређено време ради замене и до повратка
привремено одсутног запосленог

УСЛОВИ: Средња школска спрема IV степен стручне спреме - гимназија, економска, управна, машинска, техничка, пољопривредна или правно биротехничка и најмање 6 месеци радног искуства, положен испит за рад у органима државне управе.

ОСТАЛО: Поред посебних услова кандидат мора да испуњава и услове из члана 6 Закона о радним односима у државним органима, и то: да је држављанин Републике Србије, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним а обављање послова у државном органу, да има општу здравствену способност. Пријаве на оглас са доказима о испуњавању услова подносе се у року од 8 дана од дана објављивања огласа. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве на оглас слати на горенаведену адресу.

КРАГУЈЕВАЦ

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ БАТОЧИНА

34227 Баточина, Краља Петра I бр. 37
тел. 034/6842-118

Приправник

на одређено време од 6 месеци, до истека
приправничког стажа

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме - средња школа; да лице има држављанство Републике Србије; да има општу здравствену способност; да је пунолетно; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора најмање од 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу.

ОСТАЛО: Уз пријаву на оглас кандидати прилажу следећа документа: диплому о школској спреми; уверење

о држављанству Републике Србије; извод из матичне књиге рођених; уверење да кандидат није осуђиван, уверење о општој здравственој способности. Контакт телефон 034/6842-118 локал 22. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве слати на горенаведену адресу са назнаком "Оглас за приправника". Оглас је отворен 8 дана од дана објављивања.

ГРАД КРАГУЈЕВАЦ

ГРАДСКА УПРАВА ЗА ПОСЛОВЕ ГРАДОНАЧЕЛНИКА И ГРАДСКОГ ВЕЋА

34000 Крагујевац, Трг слободе 3
тел. 034/306-161

Возач градоначелника

на одређено време у трајању од 12 месеци, у
Одељењу за послове градоначелника

УСЛОВИ: Чланом 6 Закона о радним односима у државним органима, прописано је да се у радни однос у државном органу може примити лице које испуњава следеће услове: да је држављанин Републике Србије; да је пунолетно; да има општу здравствену способност; да има прописану стручну спрему; да није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чине неподобним за обављање послова у државном органу; да испуњава друге услове утврђене законом, другим прописима или актом о систематизацији радних места у органу. Поред услова који су предвиђени чланом 6 Закона о радним односима у државним органима, потребно је да кандидат испуњава и посебне услове, који су утврђени Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у Градској управи за послове градоначелника и градског већа, и то: завршена техничка, саобраћајна или друга средња школа природног смера; трећи степен стручне спреме; положен испит за возаче Б категорије са возачким искуством од најмање 3 године.

ОСТАЛО: Уз пријаву кандидати су дужни да поднесу следеће доказе о испуњености услова: оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми; извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена копија); уверење о држављанству (оригинал); уверење да се против кандидата не води истрага (основни суд); уверење да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу (МУП РС, Полицијска управа Крагујевац); оригинал лекарског уверења; доказ о возачком искуству од најмање 3 године. Неблаговремене, непотпуне или неразумљиве пријаве и пријаве уз које нису приложени сви тражени докази у оригиналу или овереној фотокопији биће одбачене. Пријаве са доказима о испуњености услова достављају се у року од 8 дана од дана објављивања огласа на горенаведену адресу.



Први
утисак је
најважнији
будите
истпред свих

**ГРАД КРАГУЈЕВАЦ
ГРАДСКО ПРАВОБРАНИЛАШТВО
ГРАДА КРАГУЈЕВЦА**

34000 Крагујевац, Трг слободе 3
тел. 034/306-161

**Правобранилачки помоћник
у Секретаријату за послове Градског
правобранилаштва, на одређено време због
повећаног обима посла у трајању до 24 месеца**

УСЛОВИ: Чланом 6 Закона о радним односима у државним органима, прописано је да се у радни однос у државном органу може примити лице које испуњава следеће услове: да је држављанин Републике Србије, да је пунолетно, да има општу здравствену способност, да има прописану стручну спрему, да није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу и да испуњава друге услове утврђене законом, другим прописима или актом о систематизацији радних места у органу. Поред услова који су предвиђени чланом 6 Закона о радним односима у државним органима, потребно је да кандидат испуњава и посебне услове, који су утврђени Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у Секретаријату за послове Градског правобранилаштва, и то: завршен правни факултет, односно стечено високо образовање у трајању од најмање 4 године основних студија, положен правосудни испит и најмање 3 године радног искуства у струци и познавање рада на рачунару у MS Office- основни ниво.

ОСТАЛО: Уз пријаву кандидати су дужни да поднесу следеће доказе о испуњености услова: оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спремни, извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија), уверење о држављанству (оригинал), уверење о положеном правосудном испиту (оверена фотокопија), уверење да се против кандидата не води истрага (основни суд), уверење да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државном органу (МУП РС, Полицијска управа Крагујевац), оригинал лекарског уверења, доказ о радном искуству у струци. Неблаговремене, непотпуне или неразумљиве пријаве и пријаве уз које нису приложени сви тражени докази у оригиналу или овереној фотокопији биће одбачене. Пријаве са доказима о испуњености услова достављају се у року од 8 дана од дана објављивања огласа на горенаведену адресу.

**ГРАД КРАГУЈЕВАЦ
ГРАДСКА УПРАВА ЗА
ОПШТЕ И ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ**
34000 Крагујевац, Трг слободе 3
тел. 034/306-161

**Извршилац за достављање аката, материјала
и поште**

**у Сектору за заједничке послове, у писарници, на
одређено време у трајању до 12 месеци**

УСЛОВИ: Законом о радним односима у државним органима, чланом 6 прописано је да се у радни однос у државни

орган може примити лице које испуњава следеће услове: да је држављанин Републике Србије, да је пунолетно, да има општу здравствену способност, да има прописану стручну спрему, да није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чине неподобним за обављање послова у државном органу и да испуњава друге услове утврђене законом, другим прописима или актом о систематизацији радних места у органу. Поред услова који су предвиђени чланом 6 Закона о радним односима у државним органима, потребно је да кандидат испуњава и посебне услове, који су утврђени Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у Градској управи за опште и заједничке послове и то: завршена средња школа природног, друштвеног или техничког смера, четврти степен стручне спреме, положен испит за рад у органима државне управе и најмање 6 месеци радног стажа у струци. Приликом одлучивања о избору кандидата узима се у обзир одредбе Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник Републике Србије“ број: 39/09 и 32/13).

ОСТАЛО: Уз пријаву кандидати су дужни да поднесу следеће доказе о испуњености услова: оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спремни, извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија), уверење о држављанству (оригинал), уверење о положеном државном стручном испиту, уверење да се против кандидата не води истрага (основни суд), уверење да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државном органу (МУП РС, Полицијска управа Крагујевац), оригинал лекарског уверења и доказ о радном искуству. Неблаговремене и непотпуне или неразумљиве пријаве и пријаве уз које нису приложени сви тражени докази у оригиналу или овереној фотокопији биће одбачене. Пријаве са доказима о испуњености услова достављају се у року од 8 дана од дана објављивања огласа на горенаведену адресу.

**ГРАД КРАГУЈЕВАЦ
ГРАДСКО ПРАВОБРАНИЛАШТВО
ГРАДА КРАГУЈЕВЦА**

34000 Крагујевац, Трг слободе 3
тел. 034/306-161

**Извршилац у својству правобранилачког
приправника**

**на одређено време у Секретаријату за послове
Градског правобранилаштва**

УСЛОВИ: Чланом 6 Закона о радним односима у државним органима, прописано је да се у радни однос у државном органу може примити лице које испуњава следеће услове: да је држављанин Републике Србије, да је пунолетно, да има општу здравствену способност, да има прописану стручну спрему, да није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чине неподобним за обављање послова у државном органу и да испуњава друге услове утврђене законом, другим прописима или актом о систематизацији радних места у органу. Поред

услова који су предвиђени чланом 6 Закона о радним односима у државним органима, потребно је да кандидат испуњава и посебне услове, који су утврђени Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у Секретаријату за послове Градског правобранилаштва, и то је да правобранилачки приправник може бити лице које је завршило правни факултет у трајању од најмање 4 године основних студија.

ОСТАЛО: Уз пријаву кандидати су дужни да поднесу следеће доказе о испуњености услова: оверена фотокопија дипломе о стеченој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија), уверење о држављанству (оригинал), уверење да се против кандидата не води истрага (основни суд), уверење да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државном органу (МУП РС, Полицијска управа Крагујевац) и оригинал лекарског уверења. Неблаговремене, непотпуне или неразумљиве пријаве и пријаве уз које нису приложени сви тражени докази у оригиналу или овереној фотокопији биће одбачене. Пријаве са доказима о испуњености услова достављају се у року од 8 дана од дана објављивања огласа на горенаведену адресу.

КРАЉЕВО

ГРАД КРАЉЕВО ГРАДСКА УПРАВА

36000 Краљево, Трг Јована Сарића 1
тел. 036/306-090, 306-009

Пријем и административно - техничка обрада аката и предмета

у Градском услужном центру у Одељењу за општу управу, на одређено време, до годину дана, због повећаног обима посла
2 извршиоца

УСЛОВИ: Средња стручна спрема друштвеног, природно-математичког или техничко-технолошког смера или гимназија (IV степен стручне спреме); положен државни стручни испит и најмање 1 година радног искуства у струци; познавање рада на рачунару. Пријаве се могу предати лично на шалтеру 1 и 2 Градског услужног центра или поштом на адресу: Градска управа Града Краљево - Одељење за општу управу, Трг Јована Сарића бр. 1, са назнаком "За оглас", у року од 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Уз пријаву кандидати су дужни да доставе доказе о испуњавању општих и посебних услова: доказ о школској спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци), доказ о радном искуству у струци, доказ о положеном државном стручном испиту (за рад у органима државне управе), уверење да лице није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, издато од надлежне полицијске управе (не старије од 6 месеци), доказ о познавању рада на рачунару, а изабрани кандидати по извршеном избору и лекарско уверење. Пријаве уз које нису приложени сви потребни докази у оригиналу или овереној фотокопији, као и неблаговремене пријаве, неће се разматрати.

ЛОЗНИЦА

ОПШТИНА ЉУБОВИЈА ОПШТИНСКА УПРАВА

15320 Љубовија, Војводе Мишића 45
тел. 015/561-411

Координатор локалног економског развоја на одређено време 24 месеца

УСЛОВИ: ВСС, правног, економског, грађевинског смера; положен стручни испит једна година радног искуства; познавање рада на рачунару.

Администратор сервера и локалне мреже на одређено време 6 месеци

УСЛОВИ: ВШС, струковни пословни информатичар.

ОСТАЛО: Општи услови предвиђени чланом 6 Закона о радним односима у државним органима („Службени гласник РС“, бр. 48/91, 34/01 и 39/02); да је кандидат држављанин РС, да има општу здравствену способност, доказ о радном искуству, да има прописану стручну спрему, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, да испуњава друге услове утврђене законом. Пријаве са доказом о испуњености услова подносе се на адресу Општинске управе Општине Љубовија у року од 8 дана од дана објављивања огласа. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ГРАД ЛОЗНИЦА

ГРАДСКА УПРАВА

15300 Лозница, Крађорђева 2

Послови планирања одбране на одређено време до 12 месеци због повећаног обима посла

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, високо образовање стечено на студијама другог степена из области опште-народне одбране у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова (дипломске академске студије мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије) односно са стеченим образовањем на основним студијама у трајању од најмање 4 године, и најмање 1 година радног искуства у струци

Послови за односе са јавношћу на одређено време до 12 месеци због повећаног обима посла

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, гимназија новинар срадник, и најмање 1 година радног искуства

Координатор за послове месних заједница на одређено време до 12 месеци због повећаног обима посла

УСЛОВИ: VI степен стручне спреме високо образовање стечено на студијама првог степена из области правних наука или било којих других хуманистичких наука у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова (основне академске

или основне струковне студије) односно на студијама у трајању од 3 године, односно више образовање (VI степен стручне спреме) по прописима који су важили до ступања на снагу Закона о високом образовању, и најмање 1 године радног искуства у струци.

ОСТАЛО: Уз пријаву на оглас кандидати треба да доставе следеће доказе: оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми; уверење о држављанству не старије од 6 месеци; извод из матичне књиге рођених; уверење о општој здравственој способности; уверење да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу не старије од 6 месеци; уверење да против кандидата није подигнута оптужница нити се води истражни поступак не старије од 6 месеци.

НАПОМЕНА: Доказ о испуњености услова у погледу опште здравствене способности кандидати ће доставити по коначности одлуке о избору а пре доношења решења о пријему у радни однос. Пријаве на оглас са потребним документима подносе се начелнику Градске управе преко писарнице Града Лознице у року од 8 дана од дана објављивања огласа. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

НОВИ ПАЗАР

ГРАД НОВИ ПАЗАР ГРАДСКА УПРАВА ЗА ИЗВОРНЕ И ПОВЕРЕНЕ ПОСЛОВЕ

36300 Нови Пазар, Стевана Немање 2

Послови јавних набавки мале вредности у Одсеку за јавне набавке у Одељењу за финансије, на одређено време у трајању од 12 месеци због повећаног обима посла

УСЛОВИ: Висока стручна спрема, VII степен стручне спреме, високо образовање стечено на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), економски факултет, односно основне студије у трајању од четири године друштвеног смера - економски факултет, 1 година радног искуства и положен државни стручни испит.

Послови социјалне друштвене бриге о деци, културе, физичке културе и информисања у Одсеку за трезор у Одељењу за финансије, на одређено време у трајању од 12 месеци, због повећаног обима посла

УСЛОВИ: Виша школска спрема, VI степен стручне спреме, основне струковне студије, први степен струковних студија, основне студије на факултету у трајању од три године, са назнаком звања првог степена високог образовања, основне академске студије у трајању од три године, са назнаком звања првог степена академских студија - економског смера, 1 година радног искуства и положен државни стручни испит.

www.nsz.gov.rs

Инспектор за заштиту животне средине у Одсеку комуналне инспекције и инспекције за заштиту животне средине у Одељењу за инспекцијске послове, на одређено време у трајању од 12 месеци, због повећаног обима посла

УСЛОВИ: Висока стручна спрема, VII степен стручне спреме, високо образовање стечено на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно основне студије у трајању од четири године, 3 године радног искуства и положен државни стручни испит.

ОСТАЛО: Поред општих услова кандидати морају испуњавати и посебне услове, а доказ о томе подносе на горенаведену адресу, са следећим прилозима: диплома о завршеној школској спреми; доказ о радном искуству у струци; уверење о положеном државном стручном испиту; уверење о држављанству Републике Србије (не старије од шест месеци); извод из матичне књиге рођених; уверење о здравственом стању (не старије од шест месеци); уверење да лице није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу (издато након објављивања овог огласа). Одлуку о избору, између пријављених кандидата, доноси начелник Градске управе за изворне и поверене послове у року од 15 дана од дана истека рока за оглашавање. Непотпуне и неблаговремене пријаве, као и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази у оригиналу или овереној фотокопији неће се разматрати.

НОВИ САД

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА ВАЈСКА 21426 Вајска, Маршала Тита 27

Секретар МЗ Вајска на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: Најмање средња стручна спрема економског или правног смера (IV степен); 1 година радног искуства на истим или сличним пословима. Поред општих услова предвиђених Законом, кандидат треба да испуњава и услове из члана 6 Закона о радним односима у државним органима: да је држављанин Републике Србије; да је пунолетан; да има општу здравствену способност; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу (издаје МУП); да се не води истрага, да није поднет оптужни предлог за кривично дела за које се гоњење предузима по службеној дужности (издаје надлежни суд). Кандидати уз пријаву прилажу следеће доказе о испуњености услова из конкурса у оригиналу или овереној фотокопији и то: оверену фотокопију дипломе; оверену фотокопију радне књижице; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; оверену фотокопију личне карте; уверење о некажњавању од стране МУП; уверење да се не води истрага од стране надлежног суда; документа не могу бити старија од 6 месеци. Изабрани кандидат здравствено уверење ће доставити накнадно. Неблаговремене и некомплетне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве са доказима о испуњавању конкур-

сних услова, предају се у Месној заједници Вајска сваког дана од 07-14 часова или на горенаведену адресу. Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања у публикацији Националне службе за запошљавање "Послови".

**МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА БАЧ
САВЕТ МЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ БАЧ**
21420 Бач, Бачка 4

Секретар МЗ Бач
на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава следеће услове: IV степен стручне спреме; једна година радног искуства; да је држављанин Републике Србије; да је пунолетан; да има општу здравствену способност; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу; да се против њега не води истрага, да није поднет оптужни предлог за кривична дела за које се гоњење предузима по службеној дужности. Кандидати уз пријаву прилажу следеће доказе о испуњености услова конкурса, у оригинали или у овереној фотокопији, и то: радну биографију; оверену фотокопију дипломе; фотокопију радне књижице; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; фотокопију личне карте, односно, прочитану личну карту; уверење о некажњавању од стране МУП-а; уверење да се против кандидата не води истрага, од стране надлежног суда; документа не могу бити старија од 6 месеци.



Посао се не чека, посао се тражи

Уверење о здравственој способности доставља накнадно изабрани кандидат. Пријаве о доказима о испуњавању услова конкурса достављају се на горенаведену адресу, непосредно, сваког радног дана у вемени од 07-14 часова, поштом или препорученом поштом. Неблаговремене пријаве се неће разматрати. Конкурс је отворен 8 дана од дана објављивања у публикацији Националне службе за запошљавање "Послови".

**ОПШТИНА СРЕМСКИ КАРЛОВЦИ
ОПШТИНСКО ПРАВОБРАНИЛАШТВО**
21205 Сремски Карловци, Трг Бранка Радичевића 1

Приправник
на период од 3 године

УСЛОВИ: Високо образовање стечено на студијама другог степена (дипломирани, мастер), правни факултет; услови из члана 6 Закона о радним односима у државним органима. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве са потребним доказима о испуњавању услова огласа доставити на горенаведену адресу.

ПОЖАРАВАЦ

ОПШТИНСКА УПРАВА

12300 Петровац на Млави, Српских владара 165

Самостални стручни сарадник, нормативни послови за Скупштину
на одређено време до повратка привремено одсутног запосленог

УСЛОВИ: Висока стручна спрема - правни факултет (VII степен стручне спреме). Уз пријаву на оглас доставити доказ: да је лице држављанин Републике Србије - уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, фотокопију личне карте (све странице), да има прописану стручну спрему (оверена фотокопија дипломе), уверење о општој здравственој способности (лекарско уверење), уверење да се не води истрага, нити се спроводе истражне радње, нити се води кривични поступак по оптужници и оптужном предлогу који није правноснажно окончан, уверење да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Оглас је отворен 8 дана од дана објављивања у публикацији "Послови". Пријаве на оглас са потребном документацијом слати на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

ПРОКУПЉЕ

**ОПШТИНСКА УПРАВА
ОПШТИНЕ ЖИТОРАЂА**

18412 Житорађа, Топлички хероји 53
тел. 027/8362-211

Наченик Општинске управе
на 5 година

УСЛОВИ: правни факултет, положен стручни испит за рад у органима државне управе и најмање 5 година радног искуства у струци. Поред наведених кандидати треба да испуњавају и услове из чл. 6 Закона о радним

односима у државним органима („Службени гласник РС“, број: 48/91, 66/91, 44/98, 49/99, 34/01 и 39/02) и да су држављани Републике Србије, да имају општу здравствену способност и да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државном органу. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа. Пријаве се могу поднети у писарници Општинске управе Општине Житоња или послати поштом на наведену адресу.

СОМБОР

РАНКА ТРИВИЋ ПР ЈАВНИ ИЗВРШИТЕЉ

25000 Сомбор, Светозара Милетића 1
e-mail: izvršitelj.trivic@gmail.com

Административни послови на одређено време

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме - техничар друмског саобраћаја, економски техничар, административни техничар; возачка дозвола Б категорије; основна информатичка обука (Windows, Word, Excel, Explorer, Outlook); рад на терену; рад у сменама; поседовање моторног возила, пословно способно лице, држављанство Републике Србије, лице против кога се не води кривични поступак и које није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци. Обавиће се психолошко тестирање кандидата. Рок за пријаву је до 01.09.2016. године. Пријаве слати мејлом.

Дипломирани правник на одређено време

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани правник - мастер правник; возачка дозвола Б категорије; основна информатичка обука (Windows, Word, Excel, Explorer, Outlook); теренски рад, рад у сменама; поседовање моторног возила, пословно способно лице, држављанство Републике Србије, лице против кога се не води кривични поступак и које није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци. Обавиће се психолошко тестирање кандидата. Рок за пријаву је до 01.09.2016. године. Пријаве слати мејлом.

СРЕМСКА МИТРОВИЦА

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ ШИД

22240 Шид, Карађорђева 2
тел. 022/712-122

Извршилац за израду пројеката и послове развоја - координатор Канцеларије за младе на одређено време до 2 месеца

УСЛОВИ: Високо образовање стечено у образовном научном пољу економских, друштвено-хуманистичких или природно-математичких наука на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије) односно на основним студијама у трајању од најмање четири године - дипломирани економиста, дипломирани менаџер или дипломирани политиколог, 1 година радног искуства са прописаном стручном спремом, познавање рада на рачунару, положен државни

стручни испит. Поред наведених услова кандидати треба да испуњавају и опште услове: да имају држављанство Републике Србије, да су пунолетни, да имају прописану стручну спрему, да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државном органу.

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ СТАРА ПАЗОВА

22300 Стара Пазова, Светосавска 11
тел. 022/310-170 лок. 315

Послови грађевинског инспектора на одређено време до повратка привремено одсутног запосленог

УСЛОВИ: Високо образовање стечено на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије) у области грађевинског инжењерства или архитектуре, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или високо образовање стечено на студијама првог степена (основне академске студије, основне струковне студије) у области грађевинског инжењерства, односно на студијама у трајању од најмање три године; 3 године радног искуства и положен стручни испит за рад у органима државне управе; положен стручни испит (лиценца); положен возачки испит за управљање возилом Б категорије; да је лице држављанин Републике Србије; да је пунолетно; да има општу здравствену способност; да има прописану стручну спрему и радно искуство; да није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци, или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу.

ОСТАЛО: Уз пријаву на оглас кандидати треба да приложе: уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; диплому; уверење о положеном стручном испиту, лиценци и возачком испиту; потврду о радном искуству; уверење суда да лице није под истрагом, односно да није осуђивано за поменута кривична дела; лекарско уверење приложено изабрани кандидат. Пријаве са приложеном документацијом о испуњавању сваког од наведених услова (сем услова под тачком 7 који ће изабрани кандидат доставити по пријему у радни однос) подносе се у року од 8 дана од дана објављивања огласа. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати.

ШАБАЦ

ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД “ШАБАЦ”

15000 Шабац, Мачванска 76

Директор за мандатни период од четири године

УСЛОВИ: За директора може бити именован држављанин Републике Србије, који је стекао високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама

ма у трајању од најмање четири године и одговарајући академски, односно стручни назив утврђен у области правних, економских, психолошких, педагошких, андрагошких и социолошких наука, односно стручни назив дипломирани социјални радник и да има најмање пет година радног искуства у струци.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс, са радном биографијом, кандидат је дужан да поднесе програм рада за мандатни период на који се врши избор, оверену фотокопију дипломе о стручној спреми, потврду о радном искуству у струци, уверење о држављанству, уверење суда да није осуђиван и да се против њега не води кривични поступак. Рок за подношење пријаве на конкурс је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве се подносе на горенаведену адресу.

УЖИЦЕ

ГРАД УЖИЦЕ ГРАДСКА УПРАВА ЗА ПОСЛОВЕ ГРАДА, ОПШТУ УПРАВУ И ДРУШТВЕНЕ ДЕЛАТНОСТИ

31000 Ужице, Димитрија Туцовића 52
тел. 031/590-162

Послови канцеларија градских управа и послова матичара на одређено време до годину дана

УСЛОВИ: Стечено високо образовање, у образовно научном пољу друштвено-хуманистичких или техничко-технолошких наука, на студијама II степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије) односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, положен државни стручни испит, положен посебан стручни испит за матичара и овлашћење за обављање послова матичара, радно искуство 1 година. Кандидат треба да испуњава и услове предвиђене чл. 6 Закона о радним односима у државним органима: да је држављанин Републике Србије, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да није осуђиван за кривична дела на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Уз пријаву, кандидати подносе следећа документа у оригиналу или овереној фотокопији: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, уверење да нису осуђивани, лекарско уверење, доказ о стеченој стручној спреми, уверење о положеном државном стручном испиту, уверење о положеном посебном стручном испиту за матичара и овлашћење. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања. Пријаве се подносе Градској управи - Услужни центар, канцеларија број 12 или поштом препоручено, са назнаком "За оглас", на горенаведену адресу. Непотпуна и неблаговремена документација неће се узети у разматрање.



Национална служба
за запошљавање

ОПШТИНА ЧАЈЕТИНА ОПШТИНСКА УПРАВА ЧАЈЕТИНА 31310 Чајетина, Александра Карађорђевића 34 тел. 031/3831-151

Стручни сарадник за управно надзорне послове у области комуналне делатности - комунални инспектор на одређено време до повратка привремено одсутног запосленог

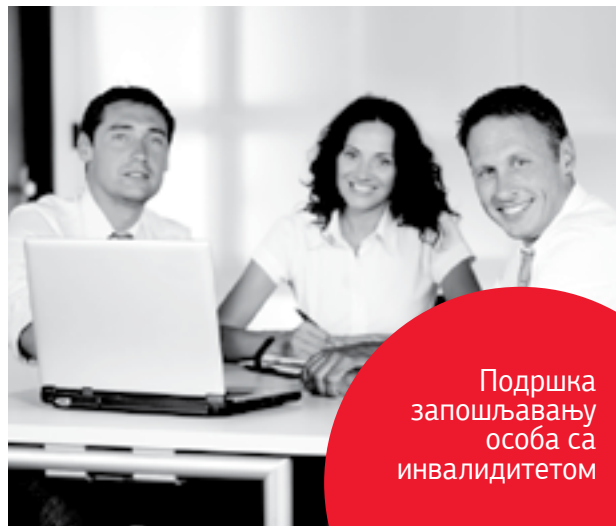
УСЛОВИ: Посебан услов: виша стручна спрема VI степен - струковни информатичар или струковни инжењер заштите животне средине са најмање 1 годином радног искуства у струци. Кандидат уз пријаву треба да достави оверену фотокопију дипломе о стеченом вишем образовању VI степен - струковни информатичар или струковни инжењер заштите животне средине, потврду послодавца о радном искуству или други доказ о радном искуству, и доказе о испуњавању општих услова за рад у државним органима, и то: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству Републике Србије, доказ о општој здравственој способности, доказ да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Пријаве се подносе у року од 8 дана од дана објављивања, на адресу Општинске управе Чајетина, 31310 Чајетина, улица Александра Карађорђевића број 34, саознаком "Пријава на оглас".

ВРШАЦ

ОПШТИНА БЕЛА ЦРКВА 26340 Бела Црква, Милетићева 2 тел. 013/851-224

Послови урбанизма - издавање локацијских услова одређено време на 6 месеци

УСЛОВИ: Стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама односно на основним студијама у трајању од



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

најмање четири године (дипломирани инжењер архитектуре) или специјалистичким студијама на факултету и најмање пет година радног искуства у струци. Положен стручни испит.

ОСТАЛО: Поред наведених услова у погледу стручне спреме кандидат треба да испуњава и опште услове из члана 6 Закона о радним односима у државним органима и то: да је држављанин Републике Србије, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Пријаве са доказима о испуњавању услова доставити на горенаведену адресу са назнаком „За оглас“, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

ЗАЈЕЧАР

ОПШТИНСКА УПРАВА КЊАЖЕВАЦ

19350 Књажевац, Милоша Обилића 1
тел. 019/731-623

Послови интерне финансијске контроле

УСЛОВИ: За обављање послова на радном месту за које се расписује оглас, може да конкурише лице које испуњава опште услове прописане чланом 6 Закона о радним односима у државним органима: да је држављанин Републике Србије, да је пунолетно, да има општу здравствену способност, да има прописану стручну спрему, да није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Кандидат треба да испуњава следеће посебне услове: високо образовање у образовно-научном пољу економских наука на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије) односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године - дипломирани економиста, положен државни стручни испит и најмање једна година радног искуства са прописаном стручном спремом. Уз пријаву са биографијом, кандидати су дужни да доставе следећа документа: диплому о стручној спреми, уверење о положеном државном стручном испиту, доказ о поседовању најмање једне године радног искуства са прописаном стручном спремом, уверење о општем здравственом стању (не старије од 6 месеци у односу на дан објављивања огласа), уверење о држављанству (не старије од 6 месеци у односу на дан објављивања огласа), извод из матичне књиге рођених (издат на образцу сходно Закону о матичним књигама "Сл. гл. РС", бр. 20/2009), уверење да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу (издато након објављивања огласа). Напомена: сходно члану 9 и члану 103 став 3 Закона о општем управном поступку ("Сл. гласник РС", број 18/2016) Општинска управа Књажевац - Одељење за општу управу и заједничке послове може по службеној дужности прибавити податке о чињеницама о којима се води службена евиденција за кандидата, осим ако кандидат изричито изјави да ће те податке прибавити сам. Уз пријаву са биографијом потребно је да кандидат достави и писану изјаву у којој се опредељује да ли ће сам

прибавити податке о чињеницама о којима се води службена евиденција за кандидата, или ће то орган учинити уместо њега. Документа о чињеницама о којима се води службена евиденција су: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење о положеном државном стручном испиту, уверење МУП-а о некажњавању, уверење основног и вишег суда да кандидат није под истрагом и да против њега није подигнута оптужница. Документација се прилаже у оригиналу или овереној фотокопији. Пријава на оглас са доказима о испуњању услова подноси се у затвореној коверти, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији "Послови" на писарници Општине Књажевац или послати поштом на адресу: Општинска управа Књажевац, Милоша Обилића 1, са назнаком „Пријава на оглас - не отварати". Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

Трговина и услуге

„ЈЕЛА ДОМ” УСТАНОВА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ

11000 Београд, Михаила Булгакова 38
тел. 011/7423-663

Хигијеничарка - спремачица у дому за стара лица

УСЛОВИ: минимум III степен стручне спреме; пожељно радно искуство на истим или сличним пословима. Рок за пријаву је 8 дана од објављивања огласа. Кандидати се могу пријавити путем телефона број 011/7423-663, лице за контакт - Милица Биолечек.

„НИЛ - НЕПРЕСУШНИ ИЗВОР ЛЕПОТЕ“ АНГЕЛИНА РУДИЋ ПР

11080 Земун, Миће Радаковића 2д

Козметички техничар са пробним радом од 3 месеца 4 извршиоца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме козметички техничар или VI степен стручне спреме виши козметичар - естетичар са почетним знањем енглеског језика.

ОСТАЛО: Кандидати се могу пријавити путем бројева телефона: 063/8988-560; 069/5378-826 у року од 30 дана од дана објављивања конкурса.

ФРИЗЕРСКИ САЛОН “ЈАГОДА ИН”

26212 Качарево, Србијанска 32
тел. 064/132-3645

Мушки и женски фризер, за рад у Панчеву на одређено време

УСЛОВИ: III степен, фризер за жене; III степен, фризер за мушкарце; радно искуство 6 месеци: рад у сменама. Директно упућивање кандидата према договореним терминима за разговор, Качарево, Србијанска 32, јављање кандидата на контакт телефон, 064/132-36-45. Лице за контакт Дрча Јагода.

„НИЛ - НЕПРЕСУШНИ ИЗВОР ЛЕПОТЕ“ АНГЕЛИНА РУДИЋ ПР

11080 Земун, Миће Радаковића 2д

Женски фризер
са пробним радом од 3 месеца
4 извршиоца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, женски фризер; пожељно знавање енглеског језика - почетни ниво.

ОСТАЛО: Кандидати се могу пријавити путем бројева телефона: 063/8988-560; 069/5378-826 у року од 30 дана од дана објављивања конкурса.

“GOLD PRINT” DOO

26000 Панчево, Цара Душана 53
тел. 063/250-229
e-mail: golo.dusan@gmail.com

Графички дизајнер
пробни рад 1 месец

УСЛОВИ: VII/1 степен, графички дизајнер; VI/1 степен, графички дизајнер; обука за Adobe графичку радионицу (InDesign, Illustrator, Photoshop). Лице за контакт Душан Голо.

МАРИЈА МИЛИНКОВИЋ ПР „МИМАЋО ТИМ“

11000 Београд, Бачванска 21
тел. 065/5385-915

Продавац
на одређено време од 6 месеци
2 извршиоца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме; без обзира на радно искуство; познавање рада на рачунару, посебно рад у Excel-у. Кандидати могу да се јаве на телефон број 065/53-85-915.

“БОРИК ПЛУС” ДОО

11070 Нови Београд, Антифашистичке борбе 8/33

Комерцијалиста

УСЛОВИ: VII/1 или VI степен стручне спреме у било ком занимању, познавање основних термина у електротехници, радно искуство 12 месеци на продаји специфичне робе правним лицима, познавање рада на рачунару (Win, Word, Excel и пожељно веб дизајн), возачка дозвола Б категорије, познавање енглеског језика (средњи или виши ниво), пробни рад 1 месец. Пријаве слати на e-mail: borikvp@gmail.com у року од 30 дана од дана објављивања огласа.



Први
утисак је
најважнији
будите
истред свих

WIENER STADTISCHE OSIGURANJE ADO BEOGRAD

Нови Београд, Трешњиног цвета 1
e-mail: konkurs@wiener.co.rs

Саветник у осигурању
место рада: подручје Републике Србије, на
одређено време 6 месеци
5 извршилаца

Опис посла: продаја животних и неживотних осигурања.

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, пожељно економско усмерење; пожељно је радно искуство у осигурању, финансијама; рад на рачунару (Excel, Word, Internet); возачка дозвола Б категорије; отвореност за нове изазове; проактивност; спремност за рад са људима; креативност и флексибилност; комуникативност и спремност за рад под притиском; преговарачке способности, упорност, оптимизам.

Дужности: увећање портфеља осигурања; успостављање пословних контаката са клијентима; вођење бриге о клијентима; редовно извештавање и учествовање у креирању стратегије за освајање тржишта.

Послодавац обезбеђује: радни однос у успешној интернационалној компанији; тренинг и обуку, свакодневно усавршавање и стицање нових знања и вештина; добро организовано радно окружење; могућност брзог и перманентног напредовања у каријери.

ОСТАЛО: Трајање конкурса: до потуне радног места. Кандидати своје радне биографије (без додатних докумената) могу послати на горенаведени мејл послодавца са назнаком за коју позицију конкуришу. Биће контактиран само ужи круг кандидата. Лице за контакт: Степа Саватић.

WIENER STADTISCHE OSIGURANJE ADO BEOGRAD

Нови Београд, Трешњиног цвета 1
e-mail: konkurs@wiener.co.rs

Продавац осигурања аутоодговорности
место рада: подручје Републике Србије, на
одређено време 6 месеци
5 извршилаца

Опис посла: продаја осигурања аутоодговорности.

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, пожељно економско усмерење; пожељно је радно искуство у осигурању, финансијама; рад на рачунару (Excel, Word, Internet); возачка дозвола Б категорије; отвореност за нове изазове; проактивност; спремност за рад са људима; креативност и флексибилност; комуникативност и спремност за рад под притиском; преговарачке способности, упорност, оптимизам.

Дужности: увећање портфеља осигурања; успостављање пословних контаката са клијентима; израда понуда и полиса осигурања са пратећом документацијом; наплата премије осигурања; анализа тржишта осигурања АО; разматрање мера за повећање портфеља осигурања АО.

Послодавац обезбеђује: радни однос у успешној интернационалној компанији; тренинг и обуку, свакодневно усавршавање и стицање нових знања и вештина; добро организовано радно окружење; могућност брзог и перманентног напредовања у каријери.

ОСТАЛО: Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати своје радне биографије (без додатних докумената) могу послати на горенаведени мејл послодавца са назнаком за коју позицију конкуришу. Биће контактиран само ужи круг кандидата. Лице за контакт: Степа Саватић.

WIENER STADTISCHE OSIGURANJE ADO BEOGRAD

Нови Београд, Трешњиног цвета 1
e-mail: konkurs@wiener.co.rs

Ментори и менаџери за продају животних осигурања

место рада: подручје Републике Србије, на одређено време 6 месеци
5 извршилаца

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, пожељно економско усмерење; пожељно је радно искуство у осигурању, финансијама; рад на рачунару (Excel, Word, Internet); возачка дозвола Б категорије; отвореност за нове изазове; проактивност; спремност за тимски рад; креативност и флексибилност; комуникативност и спремност за рад под притиском; преговарачке способности, упорност, оптимизам.

Дужности: предлагање акција и активности на унапређењу продаје и развоју канала продаје; организовање састанака групе; израда месечног и годишњег плана продукције; успостављање пословних контаката; недељно извештавање менаџмента компаније; увећање портфеља осигурања; израда понуда и полиса осигурања са пратећом документацијом; наплата премије осигурања; рад на изменама и допунама уговора о осигурању као и обнављање уговора о осигурању; редовно посећивање клијената, упознавање са њиховим потребама и проширење сарадње; пријем изјава уговорача осигурања, односно осигураника.

Послодавац обезбеђује: радни однос у успешној интернационалној компанији; тренинг и обуку, свакодневно усавршавање и стицање нових знања и вештина; гарантовану добру зараду са адекватним вредновањем рада и резултата рада; добро организовано радно окружење; могућност брзог и перманентног напредовања у каријери.

ОСТАЛО: Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати своје радне биографије (без додатних докумената) могу послати на горенаведени мејл послодавца са назнаком за коју позицију конкуришу. Биће контактиран само ужи круг кандидата. Лице за контакт: Степа Саватић.



Национална служба
за запошљавање

WIENER STADTISCHE OSIGURANJE ADO BEOGRAD

Нови Београд, Трешњиног цвета 1
e-mail: konkurs@wiener.co.rs

Менаџер директне продаје место рада: подручје Републике Србије, на одређено време 6 месеци 5 извршилаца

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, пожељно VII степен стручне спреме и економско усмерење; пожељно је радно искуство у осигурању, финансијама; рад на рачунару (Excel, Word, Internet); возачка дозвола Б категорије; енглески језик (виши ниво); познавање тржишта и поседовање добрих пословних контаката; изражена способност за тимски рад.

Дужности: организација продаје и реализација продаје осигурања; израда понуда за осигурање и полиса осигурања; сарадња са банкама и лизинг кућама (израда понуда са клаузулом о винкулацији); праћење квалитета продуката; увећање портфеља осигурања; успостављање пословних контаката; наплата премије осигурања.

Послодавац обезбеђује: радни однос у успешној интернационалној компанији; тренинг и обуку, свакодневно усавршавање и стицање нових знања и вештина; гарантовану добру зараду са адекватним вредновањем рада и резултата рада; добро организовано радно окружење; могућност брзог и перманентног напредовања у каријери.

ОСТАЛО: Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати своје радне биографије (без додатних докумената) могу послати на горенаведени мејл послодавца са назнаком за коју позицију конкуришу. Биће контактиран само ужи круг кандидата. Лице за контакт: Степа Саватић.

DOO "METAL - COMMERCE"

18000 Ниш, Булевар 12. фебруар 66
e-mail: metalcommerce@open.telekom.rs

Продавац - точилац горива на одређено време

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме машинске или електро струке; пожељно радно искуство. Пријаве слати мејлом. Телефон за контакт: 069/410-1011 (од 9 до 12 часова).

УР "ГРИЗЕНДОРФ"

18000 Ниш, Књажевачка 158А

Радник на припреми брзе хране на одређено време 2 извршиоца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, кувар; возачка дозвола Б категорије (пожељно); радно искуство: 6 месеци. Телефон за контакт: 069/342-5300.

“DASH HOTELS GROUP” DOO

21000 Нови Сад, Вршачка 11
тел. 061/3212-121
e-mail: marijana@dash-star.rs

Собарица

на одређено време, 6 месеци

УСЛОВИ: IV, III или II степен у занимању собарица; пробни рад 1 месец; рад у сменама. Јављање кандидата на горенаведени телефон или мејл. Рок за пријаву до 05.08.2016. године.

„BLITZ - CINESTAR“ DOO

26000 Панчево, Милоша Обреновића 12
e-mail: daniela.zelic@blitzgroup.eu

Радник на благајни

за рад у Новом Саду, на одређено време 1 месец
3 извршиоца

УСЛОВИ: VII/1, VI/2, VI/1, V, IV, III степен у занимању благајник; ноћни рад; рад у сменама; основна информатичка обука; енглески језик - средњи ниво.

ОСТАЛО: Пожељно искуство у раду на фискалним касама. Јављање кандидата на горенаведени мејл.

“MIMAX PLUS” DOO

21000 Нови Сад, Булевар Ослобођења бб
тел. 063/547-277
e-mail: radomir.cavic@gmail.com

Козметичар

пробни рад 3 месеца
2 извршиоца

УСЛОВИ: VII/1, VI/2, VI/1, V, IV, III степен козметичар; рад у сменама; пожељно радно искуство. Јављање кандидата на горенаведени телефон. Рок за пријаву 26.08.2016. године.

“MIMAX PLUS” DOO

21000 Нови Сад, Булевар Ослобођења бб
тел. 063/547-277
e-mail: radomir.cavic@gmail.com

Фризер

пробни рад 3 месеца
2 извршиоца

УСЛОВИ: VII/1, VI/2, VI/1, V, IV или III степен фризер за жене; рад у сменама; пожељно радно искуство. Јављање кандидата на горенаведени телефон. Рок за пријаву до 26.08.2016. године.



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

“CP DISTRIBUTION” DOO

21000 Нови Сад, Футошка 69
тел. 060/5970-100
e-mail: vlada@genius-serbia.rs

Комерцијалиста

на одређено време, 3 месеца
2 извршиоца

УСЛОВИ: VII/1 степен дипломирани инжењер менаџмента или дипломирани економиста; VI/2 степен инжењер менаџмента, менаџер, струковни економиста или економиста, VI/1 степен менаџер; IV степен економски техничар или матурант гимназије; пробни рад 3 месеца.

ОСТАЛО: Основна информатичка обука; возачка дозвола Б категорије; енглески језик - средњи ниво; теренски рад. Јављање кандидата на горенаведени телефон. Рок за пријаву до 28.08.2016. године.

„МУЛТИТЕСТ“ DOO

21220 Бечеј, Тополски пут 65
тел. 064/0353-776
e-mail: info@multi-test.rs

Административни радник

Опис посла: администрација; помоћ асистенту набавке у обављању свакодневних задатака.

УСЛОВИ: Високо/више или средњи степен стручне спреме, било ког образовања; познавање енглеског и мађарског језика; познавање Office пакета. Јављање кандидата на горенаведени мејл.

“REINBOU PALET” DOO

11070 Нови Београд, Булевар уметности 4
тел. 063/190-04-95

Продавац - промотер

пробни рад 1 месец
2 извршиоца

УСЛОВИ: VI или IV степен стручне спреме у било ком занимању, познавање рада са касом. Пријаве слати поштом на адресу: Београд, Савски венац, Милутина Ивковића 2а или на e-mail: rainbou.palette.doo@gmail.com у року од 15 дана од дана објављивања огласа.

“VADERTLAND REAL ESTATE & RENT A CAR” DOO

11070 Нови Београд, Гандијева 1016/23
тел. 064/849-11-40

Мењач новца

на одређено време до 3 месеца
2 извршиоца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме у било ком занимању, познавање рада на рачунару (MS Office), поседовање сертификата за обављање мењачких послова, пробни рад 1 месец. Пријаве слати на e-mail: vaderlandbed@gmail.com, у року од 15 дана од дана објављивања огласа.

www.nsz.gov.rs

☒ Медицина

ОПШТА БОЛНИЦА ПЕТРОВАЦ НА МЛАВИ

12300 Петровац на Млави, Моравска 2

Медицинска сестра - техничар

на одређено време до повратка одсутне раднице са породилског одсуства и одсуства због неге детета

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, средња медицинска школа, положен стручни испит.

ОСТАЛО: уз пријаву поднети краћу биографију, оверену копију дипломе о завршеној одговарајућој школи са просечном оценом током школовања, оверену копију уверења о положеном стручном испиту, фотокопију радне књижице уколико кандидат има радни стаж, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, копију личне карте. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања у публикацији Националне службе за запошљавање „Послови“. Пријаве слати у затвореним ковертама на горенаведену адресу или доставити лично у Правну службу ОБ Петровац на Млави. Неблаговремене пријаве и непотпуна документација неће бити узета у разматрање при избору кандидата.

ДОМ ЗДРАВЉА

„Др ЈОВАН ЈОВАНОВИЋ ЗМАЈ“

22300 Стара Пазова, Владимира Хурбана 2
тел. 022/310-174

Доктор стоматологије

у Служби стоматолошке здравствене заштите,
Одељење за превентивну и дечју стоматологију,
на одређено време због повећаног обима посла, у
трајању од три месеца

Опис послова: спроводи превентивни стоматолошки програм; врши прегледе, поставља дијагнозу, изводи терапију и превенцију обољења чврстих и меких ткива усне дупље; обавља вађење млечних и сталних зуба; лечи оболења слузнице уста и језика; упознаје пацијента са дијагнозом и начином терапије; учествује у изради зубно-протетичких помагала; врши систематске прегледе зуба предшколске и школске деце; обавља здравствено васпитни рад код школске и предшколске деце; бави се изналагањем етиологије каријеса и што ранијем откривањем каријеса; води медицинску документацију и евиденцију; обавља све врсте послова и задатака који се односе на стоматолошку заштиту школске и предшколске деце и друге послове у домену своје стручне спреме по налогу непосредног руководиоца, односно директора.

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, завршен стоматолошки факултет, положен стручни испит; здравствена способност за рад на радним местим са повећаним ризиком према Акту о процени ризика; познавање рада на рачунару.

ОСТАЛО: Кандидати уз пријаву подносе: оверену фотокопију дипломе о завршеном стоматолошком факултету; оверену фотокопију потврде о положеном стручном

испиту; оверену фотокопију лиценце (уколико имају радно искуство); потврду о радном искуству након положеног стручног испита на пословима пружања здравствене заштите (уколико имају радно искуство); кратку биографију. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“ на горенаведену адресу.

УНИВЕРЗИТЕТСКА ДЕЧЈА КЛИНИКА

11000 Београд, Тиршова 10
тел. 011/2060-676

Доктор медицине

на одређено време по основу замене до повратка радника са неплаћеног одсуства

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме; медицински факултет; 6 месеци обавезног лекарског стажа; познавање рада на рачунару; познавање најмање једног светског језика; лиценца. Кандидати су дужни да доставе: кратку биографију; фотокопију личне крте; фотокопију дипломе о завршеном медицинском факултету; фотокопију дипломе о положеном стручном испиту; фотокопију радне књижице; лиценцу; фотокопије уговора о раду, тј. потврде о волонтирању, потврде о обављеном раду од стране начелника служби здравствених установа на меморандуму, времену проведеном на раду и оценама рада кандидата - уколико их кандидат поседује. Кандидати који испуњавају услове могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему (претходно искуство о раду, додатно образовање или оспособљеност, дужина трајања школовања и сл.). Пријаве слати у затвореној коверти на наведену адресу клинике, са назнаком „Пријава на конкурс за пријем доктора медицине на одређено време по основу замене до повратка радника са неплаћеног одсуства - 1 извршилац“.

Дијететичар - нутрициониста

на одређено време по основу замене до повратка радника са боловања

УСЛОВИ: VI степен стручне спреме; положен стручни испит; годину дана радног искуства; лиценца. Предност ће имати кандидати са искуством у здравственим установама које пружају здравствену заштиту деци. Кандидати су дужни да доставе: кратку биографију; фотокопију личне крте; фотокопију дипломе о завршеној школи; фотокопију дипломе о положеном стручном испиту; фотокопију радне књижице или другог доказа о радном искуству кандидата (уговори о раду, волонтерски уговори, потврда послодавца и сл.). Кандидати који испуњавају услове могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему (претходно искуство о раду, додатно образовање или оспособљеност, дужина трајања школовања и сл.). Пријаве слати у затвореној коверти на наведену адресу клинике, са назнаком „Пријава на конкурс за пријем дијететичара - нутриционисте на одређено време по основу замене до повратка радника са боловања - 1 извршилац“.

Благајник

на одређено време по основу замене до повратка радника са неплаћеног одсуства

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме економског и општег смера; једна година радног искуства; познавање рада на рачунару. Предност ће имати кандидати са искуством у здравственој установи. Кандидати су дужни да доставе: кратку биографију; фотокопију личне крате; фотокопију дипломе о завршеној школи; фотокопију радне књижице или другог доказа о радном искуству кандидата. Кандидати који испуњавају услове могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему. Пријаве слати у затвореној коверти на наведену адресу клинике, са назнаком "Пријава на конкурс за пријем благајника на одређено време по основу замене до повратка радника са неглађењег одсуства - 1 извршилац".

ОСТАЛО: Приликом заснивања радног односа, кандидати су дужни да доставе лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се прима. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.



Посао се не чека, посао се тражи

ДОМ ЗДРАВЉА ПАРАЋИН

35250 Параћин, Мајора Марка 10
тел. 035/573-186 локал 103

Дипломирани економиста

на одређено време до 12 месеци, због повећаног обима посла за рад у Служби за обављање заједничких послова - Одсек економско финансијских послова

УСЛОВИ: завршен економски факултет.

Возач

на одређено време до 12 месеци, због повећаног обима посла за рад у Служби хитне медицинске помоћи са санитарским превозом

УСЛОВИ: завршена основна школа и возачка дозвола Б категорије.

ОСТАЛО: Кандидати подносе: пријаву на оглас; кратку биографију; извод из матичне књиге рођених, венчаних; уверење о држављанству; диплому о завршеној основној школи (за возача); диплому о завршеном економском факултету (за дипломираног економисту); лекарско уверење подноси кандидат који буде изабран на конкурс. Докази о испуњености услова за заснивање радног односа за напред наведена радна места подносе се у овереним копијама. Плата се запосленима исплаћује из средстава буџета општине Параћин. Пријаве са кратком биографијом, адресом и контакт телефоном, као и документа којима се доказује испуњеност услова конкурса, донети лично у писарницу Дома здравља Параћин или послати на наведену адресу. Неблаговремене, непотписане пријаве, као и пријаве са непотпуном и neodговарајућом документацијом, неће бити разматране. По завршетку конкурса предата документа се неће враћати кандидатима.

ДОМ ЗДРАВЉА

„ДР МИЛЕНКО МАРИН“ ЛОЗНИЦА

15300 Лозница, Болничка 65

Доктор медицине

**на одређено време због повећаног обима посла у трајању од 6 месеци
4 извршиоца**

УСЛОВИ: кандидат мора да испуњава опште услове прописане законом; VII/1 степен стручне спреме, завршен медицински факултет; положен стручни испит.

ОСТАЛО: Кандидати уз пријаву на оглас треба да приложе следеће доказе о испуњавању услова: оригинал или оверену копију дипломе о завршеном медицинском факултету; оригинал или оверену копију уверења о положеном стручном испиту. Рок за подношење пријава са крајом биографијом и доказима о испуњености услова је 8 дана од дана објављивања огласа. Пријаве се подносе поштом или лично на адресу Дома здравља сваког радног дана од 7 до 15 часова, са назнаком „За оглас - не отварати“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

**ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА
СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА
ЦЕРЕБРАЛНУ ПАРАЛИЗУ И
РАЗВОЈНУ НЕУРОЛОГИЈУ**

11000 Београд, Браће Јерковић 5
тел. 011/407-3661

**Оглас објављен у публикацији "Послови"
27.07.2016. године поништава се у целости.**

**СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА
ЦЕРЕБРАЛНУ ПАРАЛИЗУ И
РАЗВОЈНУ НЕУРОЛОГИЈУ**

11000 Београд, Браће Јерковић 5
тел. 011/407-3661

Доктор медицине

**на одређено време по основу замене привремено
одсутне запослене**

УСЛОВИ: Завршен медицински факултет; положен стручни испит; лиценца за рад. Кандидати су обавезни да доставе писану пријаву на оглас са краћом биографијом. Уз пријаву се подносе оверене фотокопије: дипломе о завршеном факултету, уверења о положеном стручном испиту, лиценце за рад, извода из матичне књиге рођених, уверења о држављанству, потврде да се против лица не води судски поступак.

ОСТАЛО: Пријаве са потребном документацијом достављају се у ковертама на адресу: Специјална болница за церебралну парализу и развојну неурологију, Београд, Сокобањска 17а - Правна служба. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији "Послови".

**ДОМ ЗДРАВЉА
"ДР МИЛУТИН ИВКОВИЋ"**

Београд, Кнез Данилова 16
тел. 011/3223-655
факс: 011/3248-844

Доктор медицине

**на одређено време до повратка одсутног
запосленог са дужег боловања (посебна нега
детета)**

Опис послова: Организује и спроводи мере на очувању и унапређењу здравља појединаца и породице; ради на откривању и сузбијању фактора ризика за настанак болести, односно, на спровођењу скрининг програма у складу с посебним програмима донетим у складу са прописима и планом рада службе; врши дијагностику и благовремено лечење пацијената; указује хитну медицинску помоћ; упућује пацијента у одговарајућу здравствену установу према медицинским индикацијама, односно код лекара специјалисте и усклађује мишљења и предлоге за наставак лечења пацијената; прописује лекове и медицинска средства; спроводи здравствену заштиту из области менталног здравља у смислу превенције у оквиру прописаног скрининга, ране дијагностике поремећаја, упућивања на специјалистичко консултативни преглед, прописивање препоручене терапије и упућивање на виши ниво здравствене заштите; у поступку ост-

варивања здравствене заштите изабрани лекар упућује пацијента на секундарни и терцијарни ниво; на основу мишљења доктора медицине специјалисте одговарајуће гране медицине упућује пацијента на терцијарни ниво; води потпуну медицинску документацију о здравственом стању пацијента, фактурише здравствене услуге које пружа; даје оцену радне способности и упућује на лекарску и инвалидску комисију, ради у комисијама и на посебним програмима; издаје стручно мишљење, лекарско уверење, на лични захтев и на службени захтев код одређених случајева болести и повреда; у стручном раду је самосталан и одговоран за координаторни рад у својој јединици; прати и предлаже измене у процедуралном раду у оквиру акредитацијских стандарда; обавља и друге послове из делокруга своје струке по налогу непосредног руководиоца и начелника службе којима је одговоран за свој рад.

УСЛОВИ: Завршен медицински факултет, положен стручни испит, VII/1 степен стручне спреме, лиценца или Решење о упису у комору, познавање рада на рачунару (основни пакет MS Office и Windows окружење).

Виша поливалентна патронажна сестра

**на одређено време, до повратка одсутне запослене
са породилског одсуства**

Опис послова: Координира здравствено васпитни рад здравствених и других радника на свом микрореону; обавља патронажну поливалентну службу на подручју одређеног микрореона, амбуланте или здравствене станице; води дневник посета и осталу документацију; контактира и сарађује са ординирајућим лекаром и другим здравственим организацијама зависно од конкретног случаја; сарађује са месним заједницама, хуманитарним организацијама, установама социјалне заштите, социјалним радницима, Центром за кућну негу, организацијама удружења бораца, Заводом за геронтологију и др.; прибавља резултате на бази којих се предузимају потребне мере у спречавању ширења заразних болести; израђује месечни, тромесечни и годишњи извештај; контактира и сарађује са ординирајућим лекаром и другим здравственим организацијама зависно од конкретног случаја; обавља посете трудници, бабињари и новорођенчету, одојчету, малом и предшколском детету, као и лицу старијем од 65 година, али и посете по налогу изабраног лекара; обавља патронажне посете оболелом од малигног обољења, психоза, шећерне болести, ендемског нефритиса, прогресивних неуромишићних обољења и осталим популационим групама по налогу изабраног лекара; учествује у сагледавању потребе организованог кућног лечења; фактурише здравствене услуге које пружа; ради и друге послове из домена своје струке по налогу одговорне сестре службе и главне сестре ДЗ-а којима одговара за свој рад.

УСЛОВИ: Завршена виша медицинска школа, положен стручни испит, VI степен стручне спреме, лиценца или Решење о упису у комору, познавање рада на рачунару (основни пакет MS Office и Windows окружење).

Медицинска сестра - техничар

**у Служби кућног лечења и неге, на одређено време
до повратка одсутне запослене са дужег боловања
(трудничко/породилско)**

Опис послова: Обавља административни посао у служби кућног лечења и медицинске неге и у стану болесника предузима све неопходне мере; даје инфузионе растворе у стану; даје интрамускуларне и интравенске ињекције у стану; ставља фиксациони завој; врши обраду декубитиса и других рана у стану; врши давање серума; врши скидање конаца; врши катетеризацију и замену катетера; спроводи терапију са кисеоником; учествује у здравствено - васпитном раду; ради ЕКГ снимање; фактурише пружене здравствене услуге; израђује месечне и тромесечне извештаје; управља санитарским возилом и у вези са тим сноси сву одговорност; учествује у палијативном збрињавању болесника, рад у Тиму за палијативно збрињавање, пружање подршке породици оболелог; ради и друге послове из домена своје струке по налогу одговорне сестре и начелника службе којима је одговоран за свој рад.

УСЛОВИ: Завршена средња медицинска школа, положен стручни испит, IV степен стручне спреме, положен возачки испит Б категорије, лиценца или Решење о упису у комору, познавање рада на рачунару (основни пакет MS Office и Windows окружење).

ОСТАЛО: Уз молбу приложити биографију, фотокопију дипломе о завршеној школи, односно, факултету, фотокопију дипломе о положеном стручном испиту, фотокопију возачке дозволе, фотокопију лиценце или фотокопију решења о упису у Комору и фотокопију држављанства. Доставити неоверене фотокопије које се не враћају кандидатима.

Напомена: Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа, поштом или личношћу доставом у писарницу Дома здравља "Др Милутина Ивковић", улица Кнез Данилова 16, IV спрат, соба бр. 12. Обавезно назначити за које радно место се конкурише. Резултати огласа ће бити објављени на сајту Дома здравља www.dzpalilula.org.rs и на огласној табли - IV спрат.

„БАДИЋ ЛЕБЕН“ ДОО

Неготин - Душановац, Дупљанска бб
тел. 019/570-450, 063/1194 006

Дипломирани социјални радник

Опис посла: пријем и вођење евиденције корисника старачког дома

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дипломирани социјални радник. Услови рада: рад у сменама, обезбеђен смештај, обезбеђен превоз. Конкурса је отворен до попуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу на горенаведене бројеве телефона, лице за контакт Жикица Бадиф.



Први
утисак је
најважнији
будите
истпред свих

ДОМ ЗДРАВЉА НОВИ КНЕЖЕВАЦ

23330 Нови Кнежевац
Краља Петра I Карађорђевића 85

Доктор медицине

на одређено време до повратка одсутне запослене са боловања - породичног одсуства и одсуства ради неге детета

УСЛОВИ: VIII/1 степен стручне спреме; завршен медицински факултет; положен стручни испит; лиценца за рад. Кандидат уз пријаву са кратком биографијом треба да достави: фотокопију личне карте, уверење о држављанству, оверену фотокопију дипломе о завршеном медицинском факултету, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, оверену фотокопију лиценце или Решење о упису у комору, уверење суда да против њега није покренут кривични поступак и уверење МУП-а да није правоснажном судском одлуком осуђиван за кривично дело.

ОСТАЛО: Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Кандидат је дужан да приликом заснивања радног односа достави лекарско уверење о способности за рад. Пријаве са потребном документацијом доставити на горенаведену адресу установе са назнаком "За конкурс - не отварати".

ДОМ ЗДРАВЉА КРУШЕВАЦ

37000 Крушевац, Ђирила и Методија 32

Лабораторијски техничар

у Одељењу лабораторијске дијагностике, на одређено време због повећаног обима посла у трајању до 3 месеца

УСЛОВИ: поред општих услова предвиђених Законом о раду, кандидати треба да испуњавају и посебне услове: завршена средња медицинска школа смер лабораторијски техничар, IV степен стручне спреме; положен стручни испит и поседовање лиценце за рад или решења о упису у комору.

Медицинска сестра - техничар

у Служби опште медицине, амбуланта
Дијагностички центар, на одређено време због повећаног обима посла у трајању до 3 месеца за рад на пословима тимске сестре

УСЛОВИ: поред општих услова предвиђених Законом о раду, кандидати треба да испуњавају и посебне услове: завршена средња медицинска школа општег смера, IV степен стручне спреме; положен стручни испит и поседовање лиценце за рад или решења о упису у комору.

Медицинска сестра - техничар

у Служби хитне медицинске помоћи и санитарског превоза, на одређено време због повећаног обима посла у трајању до 3 месеца

УСЛОВИ: поред општих услова предвиђених Законом о раду, кандидати треба да испуњавају и посебне услове: завршена средња медицинска школа општег смера, IV

степен стручне спреме; положен стручни испит и поседовање лиценце за рад или решења о упису у комору.

ОСТАЛО: Кандидати достављају: пријаву у којој наводе за које радно место се пријављују; кратку биографију са адресом и контакт телефоном; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту; оверену фотокопију лиценце за рад или решења о упису у комору; изјаву да су здравствено способни за послове за које подносе пријаву и да се против њих не води кривични поступак; фотокопију извода из матичне књиге рођених. Кандидати могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему. Изабрани кандидати пре заснивања радног односа дужни су да доставе лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос и уверење да се против њих не води кривични поступак (уверење издаје суд). Уколико изабрани кандидат не достави наведена документа у остављеном року, са њим се неће закључити уговор о раду. Пријаве на оглас подносе се у року од 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве са документацијом доставити на горенаведену адресу.

ДОМ ЗДРАВЉА АЛЕКСИНАЦ

18220 Алексинац, Момчила Поповића 144
тел. 018/804-256

Доктор медицине

у Служби за здравствену заштиту одраслих, на одређено време до 24 месеца



Посао се не чека, посао се тражи

УСЛОВИ: висока школска спрема здравствене струке; положен стручни испит. Кандидати су у обавези да уз пријаву доставе: оверену фотокопију дипломе о завршеном медицинском факултету; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту; биографију са адресом и контакт телефоном. Пријаве доставити лично или поштом на горенаведену адресу, са назнаком "Пријава на оглас број 10/2016". Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

ИНСТИТУТ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ ДЕЦЕ И ОМЛАДИНЕ ВОЈВОДИНЕ - НОВИ САД

Нови Сад, Хајдук Вељкова 10

Медицинска сестра - техничар

на Одељењу за интензивну негу и терапију Службе за интензивну негу и терапију и неонатологију Стационара Клинике за педијатрију, на одређено време, до повратка запослене са боловања, са пробним радом у трајању до 3 месеца 2 извршиоца

Медицинска сестра - техничар

на Одељењу за интензивну негу и терапију Службе за интензивну негу и терапију и неонатологију Стационара Клинике за педијатрију на одређено време, до 31.08.2016. године, због повећаног обима посла

Опис посла: спроводи негу болесника; брине се о пријему, нези и отпусту болесника; даје терапију и прати болесника на дијагностичке претраге; узима и шаље материјал на лабораторијске анализе; ради и друге послове из свог делокруга а по налогу непосредног руководиоца; учествује у сменском раду; за свој рад одговорна је непосредном руководиоцу, главној сестри клинике и института.

УСЛОВИ: Кандидати морају да испуњавају опште услове прописане законом, као и следеће посебне услове: да поседују средњу стручну спрему IV степен - завршену средњу медицинску школу, смер педијатријска сестра - техничар или медицинска сестра техничар; положен стручни испит; лиценца за рад. Уз пријаву се подносе у оригиналу или овереној копији следећа документа: диплома о завршеној средњој медицинској школи; уверење о положеном стручном испиту; дозвола за рад; лиценца издату од надлежне коморе или Решење о упису у именик коморе; уверење да се против кандидата не води кривични поступак (уверење суда) не старије од 6 месеци; уверење да кандидат није осуђиван (уверење из полицијске управе) не старије од 6 месеци; кратка биографија (Curriculum Vitae - CV), са адресом, контакт телефоном, e-mail адресом.

ОСТАЛО: Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности у сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Кандидати који испуњавају услове из огласа могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему (претходно искуство о раду, просечна оцена у току школовања, додатно образовање или оспособљености, дужина трајања школовања...). Приликом заснивања

радног односа, кандидат је дужан да достави лекарско уверење о здравственој способности за послове које ће обављати и фотокопију личне карте. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Пријаве се предају у затвореној коверти лично или поштом на адресу Института са назнаком: "Пријава на оглас за пријем 3 медицинске сестре - техничара на Одељењу интензивне неге и терапије"

ОПШТА БОЛНИЦА ВАЉЕВО

14000 Ваљево, Синђелићева 62
тел. 014/295-580

Доктор медицине

**у Одељењу за снабдевање крвљу и крвним
продуктима, на одређено време у трајању од 6
месеци**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, завршен медицински факултет; положен стручни испит. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту. Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, 14000 Ваљево, Синђелићева 62, са назнаком "Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____" (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву).

Доктор медицине

**у Служби ортопедије и трауматологије, на одређено
време у трајању од 6 месеци**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, завршен медицински факултет; положен стручни испит. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту. Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, 14000 Ваљево, Синђелићева 62, са назнаком "Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____" (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву).

Доктор медицине

**у Служби пнеумофизиологије, на одређено време
у трајању од 6 месеци**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, завршен медицински факултет; положен стручни испит. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту. Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, 14000 Ваљево, Синђелићева 62, са назнаком "Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____" (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву).

Специјалиста гинекологије и акушерства или доктор медицине

**у Служби за гинекологију и акушерство, на
одређено време у трајању од 6 месеци
2 извршиоца**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, завршен медицински факултет; положен стручни испит; положен специјалистички испит из гинекологије и акушерства. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту; оверену фотокопију уверења о положеном специјалистичком испиту. Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, 14000 Ваљево, Синђелићева 62, са назнаком "Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____" (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву).

Специјалиста гинекологије и акушерства или доктор медицине

**у Служби за гинекологију и акушерство, на
одређено време до повратка на рад стално
запосленог радника са обављања јавне функције**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, завршен медицински факултет; положен стручни испит; положен специја-



Шанса за младе
Школа је знање,
посао је занат

листички испит из гинекологије и акушерства. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту; оверену фотокопију уверења о положеном специјалистичком испиту. Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, 14000 Ваљево, Синђелићева 62, са назнаком "Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____" (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву).

**Виши физиотерапеут
у Служби за физикалну медицину и
рехабилитацију, на одређено време у трајању од 6
месеци**

УСЛОВИ: VI степен стручне спреме, завршена виша медицинска школа, смер виши физиотерапеут; положен стручни испит. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту. Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, 14000 Ваљево, Синђелићева 62, са назнаком "Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____" (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву).

**Медицинска сестра - техничар
у Служби за ортопедију и трауматологију, на
одређено време у трајању од 6 месеци**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена медицинска школа општи смер; положен стручни испит. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту. Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, 14000 Ваљево, Синђелићева 62, са назнаком "Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____" (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву).

**Медицинска сестра - техничар
у Служби за унутрашње болести, на одређено време
у трајању од 6 месеци**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена медицинска школа општи смер; положен стручни испит. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту. Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, 14000 Ваљево, Синђелићева 62, са назнаком "Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____" (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву).

**Медицинска сестра - техничар
у Одељењу ОП блока са стерилизацијом, на
одређено време до повратка стално запослене на
рад са неплаћеног одсуства**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена медицинска школа општи смер; положен стручни испит. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту. Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, 14000 Ваљево, Синђелићева 62, са назнаком "Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____" (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву).

**ГРОЗДАНА БОГДАНОВИЋ ПР
ПОЛИКЛИНИКА НС-ЛАБ**

21000 Нови Сад, Светозара Милетића 24
тел. 064/4459-993
e-mail: nslabpoliklinika@gmail.com

Лабораторијски техничар

УСЛОВИ: IV степен медицинско - лабораторијски техничар; основана информатичка обука; возачка дозвола Б категорије; пожељно радно искуство. Јављање кандидата на горенаведени мејл и телефон. Рок за пријаве до 05.08.2016. године.

**СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА
РЕХАБИЛИТАЦИЈУ "ВРАЊСКА БАЊА"**

17542 Врањска Бања, Краља Петра I 7
тел. 017/546-428

**Медицинска сестра - техничар
на одређено време до 1 године**

Опис послова: обавља послове медицинске сестре у стационарном и амбулантном делу, извршава налоге лекара, начелника одељења и директора, у оквиру свога занимања, води болесничке собе, прима болеснике на одељење и упознаје их са кућним редом, припрема и учествује у визити, спроводи све терапијске поступке у лечењу по налогу лекара, требајуће и даје медикамент, терапију инјекције, инфузије и све остало што лекар одреди, узима материјал за лабораторијске анализе, припрема и води пацијенте на консултативне специјалистичке прегледе, стерилише инструменте и санитарски материјал потребан за рад на одељењу, стара се о правилној исхрани болесника и хигијени болесничких соба, спроводи здравствено просвећивање код болесника и нижег особља на одељењу, обавезна је да у свом раду негује хумани однос према пацијентима, купа тешко покретне пацијенте и води их на терапије, врши услугивање болесника захтевима физиолошких потреба по собама, ради на одржавању и хигијени судова и прибора



**Национална служба
за запошљавање**

који је потребан непокретном и тешко покретном болеснику, стара се о хигијени кревета непокретног и тешко покретног болесника, води здравствену евиденцију стационарних и амбулантних болесника, пружа сву другу помоћ болесницима у лечењу и нези, обавља и друге послове у оквиру делатности медицинског одељења које им стави у задатак непосредни руководиоца.

УСЛОВИ: завршена средња медицинска школа, смер општи, звање медицинска сестра - техничар, IV степен стручне спреме, положен стручни испит, поседовање лиценце за рад (ако је кандидат из радног односа) или решења о упису у именик Коморе медицинских сестара и техничара Србије (ако кандидат није у радном односу). Кандидати, уз пријаву на оглас, треба да приложе: фотокопију дипломе о завршеној школи, фотокопију уверења о положеном стручном испиту, фотокопију лиценце издате од надлежне коморе или Решења о упису у комору, фотокопију личне карте, кратку биографију са адресом и контакт телефоном. Тражена документа се подносе у неоввереним копијама, с тим што је изабрани кандидат дужан да у року од 3 дана од дана објављивања одлуке о избору достави документа у оригиналу или у овереним фотокопијама. Одлука о избору кандидата донеће се најдаље у року од 30 дана од дана истека рока за подношење пријава и иста ће бити објављена на веб страници Специјалне болнице "Врањска Бања" (www.vranjskabanja.co.rs). Кандидати који не буду изабрани неће бити посебно обавештени о резултатима огласа. Приложена конкурсна документација неће се враћати кандидатима. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији "Послови" које издаје НСЗ. Пријаве се подносе лично или поштом на адресу: Специјална болница за рехабилитацију "Врањска Бања", 17542 Врањска Бања, Краља Петра I број 7, са знаком "За оглас". Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.



Посао се не чека, посао се тражи

✉ Грађевинарство и индустрија

"DEMIMETAL" DOO

11070 Нови Београд, Јурија Гагарина 173/52
тел. 011/414-15-73, 069/261-25-98
063/778-57-22, 063/279-674

Грађевински лимар - монтер
на одређено време до 6 месеци
4 извршиоца

УСЛОВИ: V или IV степен стручне спреме у наведеном занимању. Пријаве слати у року од 30 дана од дана објављивања огласа.

"TISZA AUTOMOTIVE" D.O.O.

24400 Сента, Новосадски друм бб
тел. 066/82-00-452

Радници на монтажи производа и тестирању
готових производа, провери квалитета и
паковању
на одређено време
30 извршилаца

УСЛОВИ: Кандидат треба да има минимум основну школу - неквалификовани радник. Очекивања послодавца су: прецизност, тачност и педантност, и тимски рад.

ОСТАЛО: Кандидатима се нуди здравствено осигурање, осигурање на повреде 0/24 часа, могућност напредовања, бонус изнад фиксне плате. Посао је лак физички, стајаћи, уз чисте околности и модерну технологију. Постоји могућност и добијања уговора на неодређено време. Кандидати који испуњавају горенаведене услове могу се информисати/пријавити на телефон 066/8200-452 или послати CV на e-mail: posao@robotica.rs. Рок за пријаву на конкурс је 15 дана од дана објављивања у публикацији "Послови".

ГОША ФАБРИКА ШИНСКИХ ВОЗИЛА

11420 Смедеревска Паланка, Индустијска 70
тел. 064/8392-008

Техничар обраде метала на нумеричким
машинама
на одређено време до 12 месеци
2 извршиоца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме у занимању машински техничар за управљање нумеричким машинама (тип машине ЦНЦ), возачка дозвола Б категорије.

Возач крана
на одређено време до 12 месеци
2 извршиоца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме у занимању краниста, радно искуство годину дана.

www.nsz.gov.rs

„HUTCHINSON“ DOO RUMA

Рума, Индустијска 71
e-mail: darko.curic@hutchinson.world

Tim lider - вођа тима
пробни рад 6 месеци
3 извршиоца

Опис посла: вођење тима у производњи.

УСЛОВИ: VI или VII степен стручне спреме, техничке струке; радно искуство 6 месеци, у индустрији, у производним компанијама, у вођењу тима људи (10); пожељно знање рада на рачунару (MS Office пакет); обавезно знање енглеског језика - почетни или средњи ниво

ОСТАЛО: рад у сменама, ноћни рад. Трајање конкурса до 15.08.2016. године. Кандидати могу своје радне биографије да доставе путем е-mail адресе. Лице за контакт - Дарко Ђурић.

„HUTCHINSON“ DOO RUMA

Рума, Индустијска 71
e-mail: darko.curic@hutchinson.world

ИТ асистент
пробни рад 6 месеци

Опис посла: техничка подршка и одржавање сиситема.

УСЛОВИ: VI или VII степен стручне спреме - информатичка или техничка струка; пожељно искуство у производним компанијама; знање рада на рачунару (MSSQL, MySQL, hardware, мреже, серверски системи); знање енглеског језика - средњи ниво.

ОСТАЛО: Трајање конкурса до 15.08.2016. године. Кандидати могу своје радне биографије да доставе путем е-mail адресе. Лице за контакт - Дарко Ђурић.

„HUTCHINSON“ DOO RUMA

Рума, Индустијска 71
e-mail: darko.curic@hutchinson.world

Šift lider - вођа смене
пробни рад 6 месеци
3 извршиоца

Опис посла: вођење смене у производњи.

УСЛОВИ: VI или VII степен стручне спреме техничке струке; радно искуство 2 године, у индустрији, искуство у вођењу тима људи (50) и производног процеса; знање рада на рачунару (MS Office пакет) - средњи ниво; знање енглеског језика - средњи ниво.

ОСТАЛО: рад у сменама, ноћни рад. Трајање конкурса до 15.08.2016. године. Кандидати могу своје радне биографије да доставе путем е-mail адресе. Лице за контакт - Дарко Ђурић.

„HUTCHINSON“ DOO RUMA

Рума, Индустијска 71
e-mail: darko.curic@hutchinson.world

Асистент у лабораторији
пробни рад 6 месеци

УСЛОВИ: VI или VII степен стручне спреме технолошке (хемијске или машинске) струке; пожељно искуство на истим или сличним пословима у производним компанијама; пожељно познавање рада на рачунару (MS Office); пожељно знање енглеског језика (почетни или средњи ниво).

ОСТАЛО: Трајање конкурса до 15.08.2016. године. Кандидати могу своје радне биографије да доставе путем е-mail адресе. Лице за контакт - Дарко Ђурић.

„OIL FLOW“ DOO

24000 Суботица, Велики Радановац
Пешчарина 17
тел. 024/596-092

Бравар - вариоц
пробни рад

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, бравар - вариоц; радно искуство 12 месеци.

ОСТАЛО: Кандидати могу да се јаве на горенаведен телефон или лично на горенаведену адресу од 7 - 15 часова. Оглас је отворен до 22.08.2016. године.

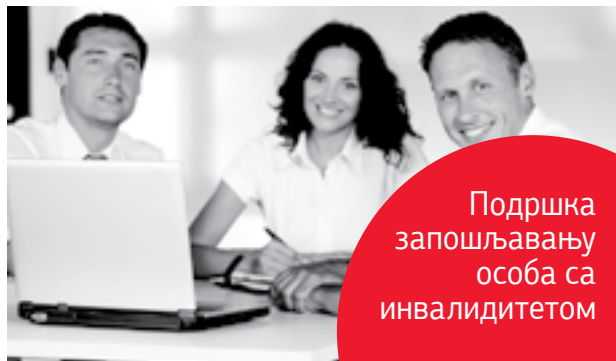
„S.B.A.D.J“ DOO

Шабац, Проте Смиљанић 189
e-mail: sbamsterdam@live.com

Радник на пословима машинске обраде на
ЦНЦ стругу
на одређено време 3 месеца
2 извршиоца

УСЛОВИ: средњи ниво образовања машинске струке (III или IV степен стручне спреме); радно искуство минимум 24 месеца; рад на рачунару; возачка дозвола Б категорије.

ОСТАЛО: обезбеђен смештај, обезбеђена исхрана. Конкурс је отворен до 15.08.2016. године. Кандидати свој CV могу да пошаљу послодавцу путем е-mailа.



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом



Национална служба
за запошљавање

ЖГП ГП „БЕОГРАД“ ДОО БЕОГРАД

Београд, Водоводска 160
тел. 011/25-10-842
e-mail: cosictijana681@gmail.com

Расписује оглас за рад на одређено време - 1 година (могућност запослења за стално) на пословима изградње мостова, санација путева и надвожњака за рад у Београду, Новом Саду, Пожаревцу, Пожеги, Рачи, Нишу (градилишта), за радна места:

Армирач

пробни рад 1 месец
2 извршиоца

Тесар

пробни рад 1 месец
2 извршиоца

Машинбравар

пробни рад 1 месец
2 извршиоца

УСЛОВИ: II, III, IV степен стручне спреме - обавезна је диплома или сертификат о стручности; минимум 1 година радног искуства у траженом занимању.

ОСТАЛО: обезбеђен смештај; обезбеђена исхрана; обезбеђен превоз; теренски рад; радно место са повећаним ризиком. Обавезно је уверење о здравственој способности за рад на висини (предност ће имати лица са уверењем). Трајање конкурса је до 27.08.2016. године. Кандидати могу своје пријаве да доставе путем поште, имејла, или да се јаве на телефон послодавца, лице за контакт - Тијана Ћосић.

„МАС-ПРОМЕТ“ ДОО НОВИ САД

21000 Нови Сад, Киш Ернеа 29г
тел. 063/500-879
e-mail: milenko@mas-promet.co.rs

**Рад у производњи ферт гредица на одређено време 6 месеци
2 извршиоца**

УСЛОВИ: V степен армирач - специјалиста, IV, III степен машински монтер, машински механичар, машински инсталатер, армирач или II степен помоћник армирача; радно искуство 12 месеци. Јављање кандидата на горе наведени мејл.

**Први утисак је најважнији - будите
истред свих**


 **Пољопривреда**
„ДТД РИБАРСТВО“ ДОО

21235 Темерин, Цара Лазара бб
e-mail: zaposljavanje@dttribarstvo.com

**Радник на преради
за рад у Бачком Јарку, на одређено време 1 месец
12 извршилаца**

УСЛОВИ: IV или III степен електротехничке школе, кувар, хемијско-технолошке и прехранбене школе или металске и машинске струке; возачка дозвола Б категорије; основна информатичка обука.

ОСТАЛО: Пожељно радно искуство у прехранбеној индустрији, рад са живом рибом. Јављење кандидата на горенаведени мејл. Рок за пријаву до 20.08.2016. године.

ВЛАШКАЛИЋ Д.О.О.

25223 Сивац, ЈНА 63
тел. 063/618-4409

**Радник у сточној производњи и праћењу
здравственог стања животиња
рад на фарми у Милчићу, општина Сомбор, на
одређено време 6 месеци
2 извршиоца**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме - ветеринарски техничар; рад у сменама; пожељно радно искуство на истим или сличним пословима; доставити радну биографију на увид. Све додатне информације могу се добити на наведени број телефона, контакт особа Татјана Влашкалић. Оглас остаје отворен до попуне радних места.



Посао се не чека, посао се тражи

✉ Саобраћај и везе

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Београд, Краља Милутина 8

ОГЛАШАВА СЛОБОДНА РАДНА МЕСТА ЗА РАД У МАЂАРСКОЈ

Послодавац: „CROSSEUROPA - МЕЂУНАРОДНИ ТРАНС-
ПОРТ“ доо, Мађарска

**Возач камиона тежине 40 тона
10 извршилаца**

Место рада: западна Европа, Скандинавија

Опис посла: Возач камиона у међународном транспорту по западној Европи на камиону тежине 40 тона.

УСЛОВИ: завршена основна школа; пожељна је стручна квалификација - КОД 95, (послодавац може да обезбеди полагање курса у Љубљани, чије трошкове сноси кандидат (у износу 550 ЕУР, а накнадно ће се одбити од плате запосленог- у ратама); возачка дозвола Ц, Е категорије; пожељно је радно искуство, на пословима возача камиона тежине 40 тона.

ОСТАЛО: доприносе и путничко осигурање сноси послодавац; смештај радника предвиђен је у кабини возила; трошкове исхране сноси запослени из своје дневнице; трошкове одласка до Будимпеште сноси послодавац; лекарско уверење послодавац сређује у Будимпешти, а трошкови се накнадно одбијају од плате запосленог; трошкове боравка за период сређивања боравка и радне дозволе сноси послодавац, а накнадно ће се одбити од плате запосленог (у ратама); висина нето зараде износи 1820 евра (фиксна основна са дневницама); радно време је у трајању од 50 сати недељно са обавезним одморима.

Потребна документација: радна биографија/CV у Еуропас формату, фотокопија возачке дозволе, пожељна је стручна квалификација - КОД 95.

Начин конкурисања: Кандидати који су евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање, потребна документа достављају филијали НСЗ у којој су пријављени, лично или поштом, на адресу филијале, саознаком „За конкурс - возач камиона тежине 40 тона - CROSSEUROPA - Међународни транспорт доо, Мађарска“. Кандидати који нису евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање потребна документа достављају поштом, на адресу: Национална служба за запошљавање, Филијала за



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

град Београд, Миграциони сервисни центар, Гундулићев венац 23-25, саознаком „За конкурс - возач камиона тежине 40 тона - CROSSEUROPA - Међународни транспорт доо, Мађарска“.

За додатне информације о овом конкурс, кандидати могу да се обрате:

- свом саветнику за запошљавање у филијали НСЗ,
- Позивном центру НСЗ на број 0800/300-301 (позив бесплатан),
- миграционим сервисним центрима НСЗ:

Миграциони сервисни центар Београд
НСЗ, Филијала Београд, Гундулићев венац 23-25
тел. 011/2929-062

Миграциони сервисни центар Ниш
НСЗ, Филијала Ниш, Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-213

Миграциони сервисни центар Нови Сад
НСЗ, Филијала Нови Сад, Алберта Томе 2
тел. 021/4885-556, 4885-549

Миграциони сервисни центар Нови Пазар
НСЗ, Филијала Нови Пазар, Шабана Коче 18
тел. 020/33-00-47

Миграциони сервисни центар Крушевац
НСЗ, Филијала Крушевац, Балканска 33
тел. 037/41-25-31

Миграциони сервисни центар Краљево
НСЗ, Филијала Краљево, Цара Душана 78
тел. 036/30-20-29

Миграциони сервисни центар Бор
НСЗ, Филијала Бор, 7. Јули 29
тел. 030/45-31-21, 45-31-23

Детаљне информације о условима рада кандидати ће добити на разговору са послодавцем. О месту и термину одржавања разговора биће обавештени путем телефона или имејла, кандидати који уђу у ужи избор. Непотпуна документација неће бити разматрана.

Рок трајања конкурса: 02.09.2016. године.

“АУТО-КУЋА ГУДАЛОВИЋ” ДОО
11070 Нови Београд, Јурија Гагарина 1

Контролор техничке исправности возила

УСЛОВИ: VII/1 или IV степен стручне спреме, саобраћајни инжењер, машински инжењер, саобраћајни техничар или машински техничар, радно искуство 6 месеци, возачка дозвола Б категорије.

Аутомеханичар на техничком прегледу

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме у наведеном занимању, радно искуство 12 месеци, возачка дозвола Б категорије.

ОСТАЛО: Пријаве слати до 25.08.2016. године.

„МИЛШПЕД“ ДОО

Београд, Савски насип 7
e-mail: masa.novakovic@milsped.com
тел. 062/889-54-35

Возач шлепера и тандема

за рад у Суботици, на одређено време - 6 месеци
5 извршилаца

Опис посла: превоз робе на територији РС, са унапред дефинисаном рутом.

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме; минимум 6 месеци радног искуства; возачка дозвола Е категорије. Услови рада: дужина радног времена 8 сати; рад у сме-нама. Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу путем телефона или имејла. Лице за контакт: Маша Новаковић.

„МИЛШПЕД“ ДОО

Београд, Савски насип 7
e-mail: masa.novakovic@milsped.com
тел. 062/889-54-35

Возач теретњака

за рад у Суботици, на одређено време - 6 месеци
5 извршилаца

Опис посла: транспорт робе из дистрибутивних центара до крајњих корисника.

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме; минимум 6 месеци радног искуства; возачка дозвола Ц категорије. Услови рада: дужина радног времена 8 сати; рад у сме-нама. Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу путем телефона или имејла. Лице за контакт: Маша Новаковић.

ВЕХ EXPRESS ДОО

15000 Шабац, Краља Милутина 146

Возач

за подручје Ниша, на одређено време
4 извршиоца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме; возачка дозвола Б, Ц, Е категорије. Контакт телефон: 064/890-4145.

Култура и информисање**РАДИОДИФУЗНО ПРЕДУЗЕЋЕ
„СТУДИО М - РАДИО ЦЕНАРИКА“**

Чачак, Драгише Мишовића 109
тел. 032/320-505
e-mail: posao@dzenarika.net

**Водитељ - спикер
пробни рад 2 месеца**

УСЛОВИ: најмање IV степен стручне спреме без обзира на занимање, небитно радно искуство.

**Новинар
пробни рад 2 месеца**

УСЛОВИ: најмање IV степен стручне спреме без обзира на занимање, небитно радно искуство.

ОСТАЛО: Кандидати треба да пошаљу свој CV на e-mail: posao@dzenarika.net или да се јаве на телефон: 032/320-505. Трајање конкурса је до 26.08.2016. године. Лице за контакт - Бранко Миловановић.

Наука и образовање**ЗАКОН О ОСНОВАМА СИСТЕМА
ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА****Услови за пријем у радни однос****Члан 120**

У радни однос у установи може да буде примљено лице под условима прописаним законом и ако:

- 1) има одговарајуће образовање;
- 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- 3) није осуђивано правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;
- 4) има држављанство Републике Србије.
- 5) зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

Услови из става 1 овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада.

Доказ о испуњености услова из става 1, тач. 1) и 4) и 5) овог члана подносе се уз пријаву на конкурс, а из става 1 тачка 2) овог члана пре закључења уговора о раду. Доказ из става 1. тачка 3) овог члана прибавља установа.

Запосленом престаје радни однос ако се у току радног односа утврди да не испуњава услове из става 1 овог члана или ако одбије да се подвргне лекарском прегледу у надлежној здравственој установи на захтев директора.

БЕОГРАД**УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ТЕХНОЛОШКО - МЕТАЛУРШКИ ФАКУЛТЕТ**
Београд, Карнегијева 4**Ванредни или редовни професор за ужу
научну област Биохемијско инжењерство и
биотехнологија**

УСЛОВИ: Доктор техничких наука из области Хемија и хемијска технологија.

ОСТАЛО: Кандидати треба да испуњавају услове предвиђене Законом о високом образовању, Статутом ТМФ-а и Правилником о систематизацији послова и радних задатака ТМФ-а. Пријаве са прилозима, како у писаној фор-

ми тако и у електронској верзији (опширна биографија са освртом на стручни рад, доказ о испуњености услова и школској спреми, списак научних радова са радovima) подносе се Секретаријату факултета у Београду, архива Факултета, Карнегијева бр. 4, електронска пошта: kadrovskasl@tmf.bg.ac.rs. Одлука о избору донеће се у року од 6 месеци од дана истека за подношење пријаве на конкурс. Рок за подношење пријава је 15 дана после објављивања у публикацији "Послови".

**ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА
УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ ПОЛИТИЧКИХ НАУКА**
11000 Београд, Јове Илића 165
тел. 011/3092-999

Оглас објављен у публикацији "Послови" 27.07.2016. године поништава се у целости.

**ИСПРАВКА ОГЛАСА
УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ ПОЛИТИЧКИХ НАУКА**
11000 Београд, Јове Илића 165
тел. 011/3092-999

Оглас објављен 20.07.2016. године у публикацији "Послови", мења се за радно место - доцент за ужу научну област Медијске студије и новинарство, тако што се у делу услови бришу речи "односно ванредног професора". Остали део текста остаје непромењен.

**ПРИВАТНА ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
"ЧУДЕСНА ШУМА"**

11000 Београд, Ђорђа Вајферта 45
e-mail: cudesnasumamail@gmail.com

Дипломирани васпитач

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме у наведеном занимању; лиценца за наставника, васпитача и стручног сарадника; енглески језик-средњи ниво; пробни рад 4 месеца.

**Медицинска сестра - васпитач
на одређено време 12 месеци**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме у наведеном занимању, лиценца за наставника, васпитача и стручног сарадника; енглески језик - средњи или виши ниво; радно искуство најмање 6 месеци.

ОСТАЛО: Пријаве слати на наведену e-mail адресу; доставити радну биографију на увид; предвиђено психолошко тестирање кандидата. Рок за пријављивање је 28.08.2016. године.

**Посао се не чека,
посао се тражи**

**ВИСОКА ЗДРАВСТВЕНА ШКОЛА
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА У БЕОГРАДУ**
11080 Земун, Цара Душана 254

**Сарадник у настави - студијски програм
Струковно санитарно - еколошки инжењер**
на одређено време, са радним временом до 1/3
допунски рад
12 извршилаца

**Сарадник у настави - студијски програм
Струковна медицинска сестра**
на одређено време, са радним временом до 1/3
допунски рад
80 извршилаца

**Сарадник у настави - студијски програм
Струковна медицинска сестра - бабица**
на одређено време, са радним временом до 1/3
допунски рад
30 извршилаца

**Сарадник у настави - студијски програм
Струковни медицински радиолог**
на одређено време, са радним временом до 1/3
допунски рад
22 извршиоца

**Сарадник у настави - студијски програм
Струковни физиотерапеут**
на одређено време, са радним временом до 1/3
допунски рад
30 извршилаца

**Сарадник у настави - студијски програм
Струковни радни терапеут**
на одређено време, са радним временом до 1/3
допунски рад
6 извршилаца

**Сарадник у настави - студијски програм
Струковни нутрициониста дијететичар**
на одређено време, са радним временом до 1/3
допунски рад
13 извршилаца

**Сарадник у настави - студијски програм
Струковни медицински лабораторијски
технолог**
на одређено време, са радним временом до 1/3
допунски рад
15 извршилаца

УСЛОВИ: Завршене академске студије првог степена или висока здравствена школа струковних студија првог или другог степена или виша медицинска школа.

ОСТАЛО: Кандидати који конкуришу за рад до 1/3 пуног радног времена на одређено време - допунски рад потребно је да приложи и сагласност своје матичне радне организације у којој се налазе у сталном радном односу. Општи и посебни услови предвиђени су Законом о високом образовању, Статутом школе и Правилником о систематизацији радних места. Пријаве на конкурс се

биографијом, изводом из матичне књиге рођених, овереним дипломама, уверењем о држављанству и другим прилозима којима кандидат доказује да испуњава услове конкурса подносе се у року од 5 дана од дана објављивања на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремено достављене пријаве неће се разматрати.

**УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФАРМАЦЕУТСКИ ФАКУЛТЕТ**
11000 Београд, Војводе Степе 450
тел. 011/3974-349

**Ванредни професор за ужу научну област
Фармакокинетика и клиничка фармација
на одређено време од 5 година**

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, научни назив доктора наука из одговарајуће научне области, завршен фармацеутски факултет. Кандидати треба да испуњавају и друге услове прописане Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Београду, Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду, Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, Статутом Фармацеутског факултета у Београду и Правилником о ближим условима за избор у звање наставника на Фармацеутском факултету.

**Асистент за ужу научну област Биологија са
хуманом генетиком
на одређено време од 3 године**

УСЛОВИ: Студент докторских студија који је претходне нивое студија завршио са просечном оценом најмање 8 или магистар наука коме је прихваћена тема докторске дисертације, смисао за наставни рад, завршен биолошки факултет. Кандидати треба да испуњавају и друге услове прописане Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Београду и Статутом Фармацеутског факултета у Београду.

**Асистент за ужу научну област Фармацеутска
физиологија
на одређено време од 3 године**

УСЛОВИ: Студент докторских студија који је претходне нивое студија завршио са просечном оценом најмање 8 или магистар наука коме је прихваћена тема докторске дисертације, смисао за наставни рад, завршен фармацеутски, медицински или биолошки факултет. Кандидати треба да испуњавају и друге услове прописане Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Београду и Статутом Фармацеутског факултета у Београду.

ОСТАЛО : Пријаве са доказима о испуњавању услова конкурса подносе се Архиви факултета, улица Војводе Степе 450, лично или путем поште, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

**Посао се не чека,
посао се тражи**

БОР

ОШ „МИЛАДИН БУЧАНОВИЋ”

19256 Јасиково, Влаоле 66
тел. 030/576-316, 581-057

**Директор школе
на мандатни период од четири године**

УСЛОВИ: За директора основне школе може да буде изабрано лице: које има одговарајуће образовање; које има одговарајуће радно искуство на пословима образовања и васпитања; које има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; које није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело или привредни преступ утврђен Законом о основама система образовања и васпитања; за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; које има држављанство Републике Србије; које зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад; које има дозволу за рад, обуку и положен испит за директора. Кандидат за директора основне школе има одговарајуће образовање и радно искуство ако је стекао високо образовање за наставника те врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога, на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године и има најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања. Предност за избор директора установе образовања и васпитања има кандидат који је стекао неко од звања према прописима из области образовања. Кандидат треба да има дозволу за рад (лиценца за наставника, психолога или педагога, односно положен стручни испит). Кандидат за директора установе образовања и васпитања не може да буде лице за које је у поступку и на начин прописан законом утврђено дискриминаторно понашање. Кандидат за директора установе образовања и васпитања не може да буде лице које је правоснажно осуђено за привредни преступ у вршењу раније дужности. Кандидат за директора установе образовања и васпитања не може да буде лице које је осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца. Кандидат за директора установе образовања и васпитања не може да буде лице које је осуђивано правоснажном пресудом за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита и друга кривична дела против службене дужности, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштитених међународним правом - без обзира на изречену кривичну санкцију. Кандидат за директора установе образовања и васпитања не може да оствари предност приликом избора ако је у току избора утврђено да је против њега покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге, потврђивањем оптужнице којој није претходила истрага или доношењем решења о одређивању притвора пре подношења

оптужног предлога - за кривична дела из претходног става. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Уз пријаву на конкурс приложити: извод из матичне књиге рођених и уверење о држављанству РС (не старије од 6 месеци), оверену копију дипломе о стеченом образовању, оверену копију документа о положеном стручном испиту - лиценца, потврду о раду у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања и др. Документација се доставља као оригинал или оверена фотокопија. Напомена: доказ из члана 7 Правилника о ближим условима за избор директора установа образовања и васпитања - прибавља установа (школа). Доказ да кандидат поседује психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Уверење о положеном испиту за директора школе се не прилаже, али је кандидат који буде изабран за директора дужан да наведени испит положи у року од годину дана од дана ступања на дужност, у складу са одредбама Закона о основама система образовања и васпитања. Ближе информације о курсу могу се добити код секретара школе на телефон број 030/576-316 и 030/581-057. Пријаве са доказима и одговарајућим документима достављају се у затвореним ковертама, са назнаком „За конкурс за директора“, лично или поштом на горенаведену адресу школе.

ЧАЧАК

ОШ „МИЛИЦА ПАВЛОВИЋ“

32000 Чачак, Епископа Никифора Максимовића 14
тел. 032/372-004

**Професор технике и информатике
на одређено време, због замене запослене на
породиљском одсуству**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме. Кандидат поред општих услова прописаних законом треба да испуњава и следеће услове: 1) да има одговарајуће образовање; 2) да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 3) да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије. Доказ о испуњености услова из тачки 1) и 4) подноси се уз пријаву на конкурс; из тачке 2) пре закључења уговора о раду; из тачке 3) прибавља установа. Уз наведене доказе потребно је доставити и извод из матичне књиге рођених. Пријаве се достављају на горенаведену адресу, или лично у секретаријату школе, у року од 8 дана од објављивања конкурса у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

ГЊИЛАНЕ

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА “ЂУРЂЕВАК“

38263 Врбовац

**Директор предшколске установе
на период од четири године**

УСЛОВИ: За директора може бити изабрано лице које испуњава следеће услове: да има одговарајуће високо образовање из члана 8 став 2 Закона о основама система

образовања и васпитања (високо образовање стечено на студијама другог степена - дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије у складу са Законом о високом образовању, или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године), за васпитача или стручног сарадника; да има дозволу за рад (лиценцу); да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да има држављанство Републике Србије; да није осуђивано правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. За директора може да буде изабран и васпитач који, уз испуњеност осталих услова има одговарајуће образовање из члана 8 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања (високо образовање на студијама првог степена, студијама у трајању од три године или више образовање) и најмање десет година рада у предшколској установи на пословима васпитања и образовања, након стеченог одговарајућег образовања.

ОСТАЛО: Рок за пријављивање је 15 дана од дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: доказ о држављанству (извод из матичне књиге рођених или уверење о држављанству); оверен препис - фотокопију дипломе о стеченом образовању; оверен препис - фотокопију документа о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту; потврду о радном искуству; преглед кретања у служби са биографским подацима (необавезно); доказе о својим стручним и организационим способностима (необавезно). Ближе информације о курсу могу се добити код административно-финансијског радника предшколске установе.

ЈАГОДИНА

ОШ “БОШКО ЂУРИЧИЋ”

35000 Јагодина, Милана Мијалковића 15

**Директор
на период од четири године**

УСЛОВИ: кандидат треба да испуњава услове из члана 59 члана 8 став 2 и члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања (“Службени гласник РС”, број 72/09, 52/11, 55/13, 35/15, аутентично тумачење 68/15, 62/2016 одлука УС) и Правилника о ближим условима за избор директора установа образовања и васпитања (“Службени гласник РС”, број 108/15) и то: да има одговарајуће образовање и радно искуство на пословима образовања и васпитања, односно да је стекао високо образовање за наставника те врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога, на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. Године, да има најмање пет година рада у установи

на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања, да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, да поседује дозволу за рад - лиценцу, да има држављанство Републике Србије, да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад, да има дозволу за рад, обуку и положен испит за директора (кандидат изабран за директора школе дужан је да положи испит за директора у року од годину дана од дана ступања на дужност, а сходно условима прописаних Законом о основама система образовања и васпитања). Уз пријаву на конкурс, кандидат је у обавези да достави: оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту (лиценца), доказ о радном стажу, уверење о држављанству не старије од 6 месеци, извод из матичне књиге рођених, уверење основног суда да није подигнута оптужница или покренута истрага, уверење привредног суда да није осуђивано за привредни преступ у вршењу раније дужности, биографију са кратким прегледом кретања у служби и предлогом програма рада директора школе. Напомена: уверење о положеном испиту за директора школе се не доставља, обзиром да Министарство просвете, науке и технолошког развоја није организовало обуку и полагање испита за директора школе. Изабрани кандидат биће дужан да законском року, када министар пропише услове, програм обуке и начин полагања испита за директора, положи наведени испит. Доказ о неосуђиваности прибавља школа, осим уверења привредног суда које прибавља кандидат, а лекарско уверење доставља кандидат пре потписивања уговора о раду. Сва документа која се подносе уз пријаву морају бити оригинали или оверене фотокопије. непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса: Пријаве слати на горенаведену адресу са назнаком "За конкурс за директора" или предати лично. Ближа обавештења могу се добити у школи и преко телефона 035/245-503. Особа за контакт - Слађана Анђелић, секретар школе.

ОШ "РАДИСЛАВ НИКЧЕВИЋ"

35270 Мајур

Директор
на период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове из члана 59 члана 8 став 2 и члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС", број 72/09, 52/11, 55/13, 35/15, аутентично тумачење, 68/15 и 62/2016, одлука УС) и Правилника о ближим условима за избор директора установа образовања и васпитања ("Службени гласник РС", број 108/15) и то: да има одговарајуће образовање и радно искуство на пословима образовања и васпитања, односно да је стекао високо образовање за наставника те врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога, на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао

високо образовање до 10. септембра 2005. године, да има најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања, да има психичку физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, да поседује дозволу за рад - лиценцу, да има држављанство Републике Србије, да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад, да има дозволу за рад, обуку и положен испит за директора (кандидат изабран за директора школе дужан је да положи испит за директора у року од годину дана од дана ступања на дужност, а сходно условима прописаних Законом о основама система образовања и васпитања).

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидат за директора школе је у обавези да достави оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту (лиценца) доказ о радном стажу, уверење о држављанству не старије од 6 месеци, извод из матичне књиге рођених, уверење основног суда да није подигнута оптужница или покренута истрага, уверење привредног суда да није осуђивано за привредни преступ у вршењу раније дужности, биографију са кратким прегледом кретања у служби и предлогом програма рада директора школе. Напомена: уверење о положеном испиту за директора школе се не доставља, обзиром да Министарство просвете, науке и технолошког развоја није организовало обуку и полагање испита за директора школе. Изабрани кандидат биће дужан у законском року, када министар пропише услове, програма обуке и начин полагања испита за директора, положи наведени испит. Доказ о неосуђиваности прибавља школа, осим уверења привредног суда које прибавља кандидат, а лекарско уверење доставља кандидат пре потписивања уговора о раду. Сва документа која се подносе уз пријаву морају бити оригинали или оверене фотокопије. непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса. Пријаве слати на горенаведену адресу са назнаком "За конкурс за директора" или предати лично. Ближа обавештења могу се добити у школи и преко телефона 035/261-378, особа за контакт Радица Вукићевић, секретар школе.

КИКИНДА

ОШ "ВУК КАРАЏИЋ"

23300 Кикинда, Генерала Драпшина 3

Домар
рад у две смене, са почетком рада од септембра
2016. године

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме техничке струке - доказ оверена фотокопија дипломе о завршеној школи; уверење о држављанству РС и пријава на оглас. Лекарско уверење да је кандидат психофизички и здравствено способан за рад у установи са децом и уверење о неосуђиваности кандидата, тражиће се накнадно за кандидата са којим се заснива радни однос. Пожељно је да кандидат у пријави наведе каквим занимањима и вештинама владају за рад са уобичајеним алатима на пословима домара, односно каква су му искуства на пословима са тим алатом.

ОСТАЛО: Оглас је отворен 15 дана од дана објављивања у публикацији "Послови". Наведену документацију уз пријаву послати на горенаведену адресу школе са назнаком "За оглашено радно место".

КОСОВСКА МИТРОВИЦА

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА "МАЈА" СРБИЦА

38334 Осојане, Светог Николе бб, Бање
тел. 064/323-72-76

Директор

УСЛОВИ: да кандидат испуњава стручне и услове прописане чланом 8 став 2 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања; да има лиценцу за васпитача, педагога, психолога и другог стручног сарадника; да има положен испит за директора вртића (савладан акредитовани програм обуке); да има најмање пет година радног стажа у области образовања и васпитања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела из члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз уредно попуњену пријаву на конкурс (лични подаци, адреса становања, број телефона, намера конкурисања), кандидати су дужни да доставе: извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству РС; доказ о завршеној школској спреми; доказ о радном стажу; уверење о општој здравственој способности; доказ да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом, нити се против њега води истрага за кривична дела из члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања; фотокопију личне карте. Рок за пријаву на конкурс је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаву и потребну документацију је неопходно слати на адресу: Предшколска установа „Маја“ Србица, улица Светог Николе б.б. у Бање, 38334 Осојане, са назнаком за Секретара установе. Телефон за контакт 064/323-72-76, звати од 08.00 до 15.00 часова.

КРАГУЈЕВАЦ

ОСНОВНА ШКОЛА "ЉУБОМИР ЉУБА НЕНАДОВИЋ"

34306 Раниловић - Аранђеловац
тел. 034/748-002

Директор школе

за мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме и да кандидат испуњава услове из чл. 8 став 2 и члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“ број 72/09; 52/11 и 55/13), односно да кандидат има одговарајуће високо образовање прописано одредбом чл. 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања, који прописује да наставник и стручни сарадник јесте лице које је стекло одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјализоване струковне студије) у складу са Законом о високом образовању васпитања („Службени гласник РС“, број 76/05, 100/07 - аутентично тумачење и 97/08 и 44/10), или на основним на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који

је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, за наставника школе, педагога или психолога; да је држављанин Републике Србије; да има дозволу за рад (лиценцу) односно положен стручни испит, обука и положен испит за директора школе (кандидат изабран за директора школе дужан је да положи испит за директора у року од годину дана од дана ступања на дужност а сходно условима прописаним Законом о основама система образовања и васпитања); да има физичку, психичку и здравствену способност за рад са децом; пет година радног стажа у области образовања и васпитања; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 став 1 тачка 3 Законом о основама система образовања и васпитања. Кандидат је дужан да уз пријаву са школско - образовном и радно - професионалном биографијом достави школи и следећу документацију: уверење о држављанству (не старије од 6 месеци); оверену копију/препис дипломе о стеченој стручној спреми; оверену копију/препис уверења о положеном стручном испиту; потврду о радном стажу са подацима о пословима и задацима које је обављао; потврду о кретању у служби, предлог програма рада директора школе; лекарско уверење не старије од 6 месеци (доставља изабрани кандидат) у року од три дана од дана доношења одлуке школског одбора; уверење о положеном испиту за директора школе се не доставља, собзиром да Министарство просвете науке и технолошког развоја није организовало обуку и полагање испита за директора школе. Изабрани кандидат биће дужан у законском року, када министар пропише услове, програма обуке и начин полагања испита за директора положи наведени испит; уверење да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом прибавља школа по службеној дужности; оверена фотокопија или оригинал извод из матичне књиге рођених (не старији од 6 месеци). Пријаве на конкурс са потребном документацијом о испуњености услова доставити лично или на адресу школе у року од 15 дана од дана објављивања. Додатне информације о конкурсима могу се добити код секретара школе на телефон број 034/748-002.

КРУШЕВАЦ

ОСНОВНА ШКОЛА "ДОСИТЕЈ ОБРАДОВИЋ"

37000 Крушевац, Војислава Илића 5
тел. 037/7447-300

Наставник српског језика

са 55% радног времена

УСЛОВИ: врста и степен стручне смене: професор српског језика и књижевности; професор српског језика и књижевности са општом лингвистиком; професор српске књижевности и језика; професор српске књижевности и језика са општом књижевношћу; дипломирани филолог српског језика са јужнословенским језицима; дипломирани филолог српске књижевности са јужнословенским књижевностима; професор, односно дипломирани филолог за српскохрватски језик и југословенску књижевност; професор, односно дипломирани филолог за југословенску књижевност и српскохрватски језик; професор српскохрватског језика и опште лингвистике; професор за српскохрватски језик са јужнословенским језицима; професор српскохрватског језика са источним и западним словенским језицима; професор српскохр-

ватског jezika и југословенске књижевности за наставу у школама у којима се образовно-васпитни рад изводи на мађарском, односно русинском или румунском језику; професор, односно дипломирани филолог за југословенску и општу књижевност; професор југословенске књижевности са страним језиком; дипломирани филолог за књижевност и српски језик; дипломирани филолог за српски језик и књижевност; професор српског језика и књижевности у одељењима за националне мањине; професор српског језика и српске књижевности; дипломирани компаратиста; мастер филолог (студијски програми: Српски језик и књижевност, Српска књижевност и језик, Српска књижевност и језик са општом књижевношћу, Српски језик, Српска књижевност, Српска филологија (српски језик и лингвистика), Српска књижевност и језик са компаратистиком); мастер професор језика и књижевности (студијски програми: Српски језик и књижевност, Српска књижевност и језик, Српска књижевност и језик са општом књижевношћу, Српски језик, Српска књижевност, Српска филологија (српски језик и лингвистика), Филологија, модули: Српски језик и Српски језик и компаративна књижевност). Остали услови: да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правосудном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да је држављанин Републике Србије; да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи у складу са Европским системом преноса бодова у складу са чл. 8 став 4 Закона о основама система образовања и васпитања, кандидат који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу сматра се да има образовање из чл. 8 став 4 Закона о основама система образовања и васпитања, а у складу са чл. 121 став 10 Закона о основама система образовања и васпитања.

ОСТАЛО: Уз пријаву кандидат треба да приложи: уверење о држављанству, оригинал или оверену фотокопију; извод из матичне књиге рођених, оригинал или фотокопију; оригинал или оверену фотокопију дипломе или уверење о завршеном високом образовању; кандидат који је студије завршио по прописима који уређују високо образовање од 10. септембра 2005. године доставља оригинал или оверену фотокопију потврде високошколске установе којом се потврђује да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, а најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи у складу са Европским системом преноса бодова; кандидат који је студије завршио по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године и који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу као доказ да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања доставља оверену фотокопију индекса (страна са сликом, страна са бројем индекса и стране на којима су уписани положени испити), односно потврде о положеном стручном испиту, тј. о положеном испиту за лиценцу, а у складу са чл. 121 став

10 Закона о основама система образовања и васпитања; доказ о испуњености услова у погледу психичке, физичке и здравствене способности (лекарско уверење) кандидат који буде изабран доставља пре закључења уговора о раду, а доказ о неосуђиваности прибавља школа. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. За ближе информације телефон број 037/447-300. Пријаве слати на горенаведену адресу.

ЛЕСКОВАЦ

МЕДИЦИНСКА ШКОЛА ЛЕСКОВАЦ

16000 Лесковац, Боре Димитријевића Пиксле 1
тел. 016/3441-022, 3441-435

Професор фармацеутске групе предмета на одређено време, до повратка раднице са породиљског боловања

УСЛОВИ: Дипломирани фармацеут; магистар фармације; дипломирани фармацеут - медицински биохемичар; магистар фармације - медицински биохемичар.

Наставник здравствене неге на одређено време, до повратка раднице са породиљског боловања

УСЛОВИ: Виша медицинска сестра; струковна медицинска сестра; специјалиста струковна медицинска сестра - техничар; виша гинеколошко - акушерска сестра; струковна гинеколошко - акушерска сестра; специјалиста гинеколошко - акушерска сестра.

ОСТАЛО: За сва радна места кандидати су дужни да испуњавају услове прописане чл. 120 и 121 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09, 52/11, 55/13 и 68/15), као и Правилнику о врсти стручне спреме наставника у средњим стручним школама на подручју рада здравство и социјална заштита („Просветни гласник” бр. 21/15). Превиђено је психолошко тестирање кандидата. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања огласа. Ближе информације могу се добити на телефоне 016/3441-022 и 016/3441-435.

НОВИ ПАЗАР

ЕКОНОМСКО-ТРГОВИНСКА ШКОЛА

36300 Нови Пазар, 28. новембра 163
тел. 020/318-198

Психолог

на одређено време, ради замене одсутне запослене преко 60 дана, до повратка запослене са породиљског одсуства

УСЛОВИ: Кандидат мора да: испуњава услове предвиђене чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања; да има одговарајуће високо образовање у складу са чл. 8 Закона о основама система образовања и васпитања и врсту стручне спреме према Правилнику о врсти и степену стручне спреме; има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом

преноса бодова; има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; није осуђиван правоснажним пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; има држављанство Републике Србије; зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву кандидат треба да приложи следећу документацију: оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; уверење о држављанству (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених; потврду или уверење од високошколске установе да је кандидат у току студија или након дипломирања положио испит из педагогије и психологије; потврду или уверење да је положио испит из српског језика са методиком по програму одговарајуће високошколске установе; уверење да није осуђиван прибавља установа; лекарско уверење се подноси пре закључења уговора. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве на конкурс уз потребну документацију и краћу биографију, кандидати могу доставити лично или поштом на горенаведену адресу.

ОШ „АЛЕКСАНДАР СТОЈАНОВИЋ ЛЕСО“

36305 Дежева, Нови Пазар
тел. 020/343-020, 353-411

Директор школе
на период од четири године

УСЛОВИ: Завршен факултет одговарајућег смера VII/1 степен, висока стручна спрема на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године или мастер академске студије, у складу са Законом о високом образовању; дозвола за рад, положен испит за директора установе (као програм обуке за директора школе и Правилник о полагању испита за директора школе); да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да има најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има држављанство Републике Србије у складу са чл. 120 став 1 и 4 Закона о основама система образовања и васпитања; да кандидат није осуђиван правоснажним пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад (доказ о испуњености овог услова се подноси уз пријаву на конкурс).

ОСТАЛО: Уз пријаву кандидати подносе и документа која нису старија од шест месеци и то: диплому о завршеној школи (диплома о стеченој стручној спреми - оверен препис/фотокопија); оверен препис/фотокопија документа о положеном испиту за лиценцу, стручном испиту; лекарско уверење о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима; доказ о најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања (потврда о радном искуству); уверење о држављанству (оригинал); потврду о неосуђиваности (оригинал); уз пријаву доставити кратку биографију, оба документа (пријава и биографија) својеручно потписана од стране кандидата. Конкурс је отворен 15 дана од дана

објављивања у публикацији „Послови“ и почиње да тече првог наредног дана од објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање. По истеку рока за подношење пријава на конкурс неће се примити нити прихватити накнадно достављена документа нити прилози. Пријаве слати на горенаведену адресу, са знаком „За конкурс“ или предати у управу школе у периоду од 08-12 часова.

НОВИ САД

ИСПРАВКА ОГЛАСА УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ МЕДИЦИНСКИ ФАКУЛТЕТ 21000 Нови Сад, Хајдук Вељкова 3

Оглас објављен 13.07.2016. године у публикацији „Послови“ мења се за радно место под редним бројем 9 тако што уместо ванредни професор за ужу научну област Физиологија, на одређено време, 5 година, пуно радно време (40 сати на факултету) треба да гласи: доцент или ванредни професор за ужу научну област Физиологија, на одређено време, 5 година, пуно радно време (40 сати на факултету). У осталом делу оглас остаје непромењен.



Посао се не чека, посао се тражи

ПОЖАРЕВАЦ**ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА
ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
„ЉУБИЦА ВРЕБАЛОВ“**12000 Пожаревац, Вука Караџића 1
тел. 012/210-308**Оглас објављен 25.05.2016. године у публикацији
„Послови“ број 675, поништава се у целости.****ОСНОВНА ШКОЛА****„ЈОВАН ШЕРБАНОВИЋ“**12316 Крепољин, Цара Лазара 84
тел. 012/7642-190**Наставник историје****са 50% радног времена, на одређено време до
повратка раднице са породилског боловања****Наставник разредне наставе****у издвојеном одељењу у Крупаци, на одређено
време до повратка раднице са породилског
боловања****Наставник разредне наставе****у издвојеном одељењу у Брезници, на одређено
време до повратка раднице са породилског
боловања****Наставник математике****на одређено време до повратка раднице са
породилског боловања**

УСЛОВИ: Кандидат мора да испуњава услове из члана 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“ бр. 72/09, 52/11, 55/13,35/15 и 68/15), да је стекао одговарајуће високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) по пропису које уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до септембра 2005. године. Кандидат мора да има: одговарајућу стручну спрему предвиђену Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 11/2012 и 15/2013) за наставника историје, за наставника разредне наставе као и за наставника математике - доказ је уверење или диплома о стеченом образовању (оверена фотокопија не старија од 6 месеци); образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено у високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова - доказ је уверење или други документ који потврђује да је кандидат положио испите из педагогије и психологије, или доказ о положеном стручном испиту односно испиту за лиценцу (оверена фотокопија не старија од 6 месеци); да је држављанин Републике Србије - доказ је уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених (оверена фотокопија не старија од 6 месеци); да испуњава психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима - доказ је лекарско уве-

рење и потврда од Националне службе за запошљавање (доставља се приликом закључивања уговора о раду); да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - доказ прибавља установа након закључења уговора о раду. Уз пријаву на конкурс потребно је доставити и кратку биографију.

ОСТАЛО: Пријаве са потребном документацијом доставити на адресу школе у року од 8 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

**ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
„ЛАНЕ“**12240 Кучево, Браће Ивковић 2
тел. 012/852-366**Медицинска сестра - васпитач****на одређено време ради замене одсутне запослене
преко 60 дана, до повратка одсутне запослене са
породилског одсуства и одсуства ради неге детета**

УСЛОВИ: да кандидат има завршено средње образовање за медицинску сестру - васпитача са IV степеном стручне спреме; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да је држављанин Србије; да је пунолетан;



**Шанса за младе
Школа је знање,
посао је занат**

да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву кандидат подноси оригинале или оверене фотокопије следећих докумената: диплому о стручној спреми, извод из матичне књиге рођених (не старији од 6 месеци или трајни), уверење о држављанству (не старије од 6 месеци). Рок за пријаву кандидата је 15 дана од дана објављивања конкурса у публикацији "Послови".

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ЉУБИЦА ВРЕБАЛОВ“

12000 Пожаревац, Вука Караџића 1
тел. 012/210-308

Вешерка

на одређено време ради замене одсутног
запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, завршена основна школа; поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима, поседовање држављанства Републике Србије; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања огласа. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Потпуном пријавом сматра се пријава која садржи: доказ о држављанству Републике Србије (уверење о држављанству или извод из матичне књиге рођених - оригинали или оверене копије); оверени препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању. Пријаве треба послати на адресу: Предшколска установа „Љубица Вребалов“ Пожаревац, улица Вука Караџића број 1, са називом „За конкурс“. Ближе информације могу се добити код в.д. директора и секретара ПУ „Љубица Вребалов“ и преко телефона 012/210-308.

ПРИЕПОЉЕ

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „МАСЛАЧАК“

36310 Сјеница, Нова 66
тел/факс 020/741-207, 744-877

Васпитач

на одређено време ради замене одсутне запослене,
односно до повратка одсутне запослене са
породиљског боловања, са 75% радног времена
10 извршилаца

Васпитач

на одређено време ради замене одсутне запослене,
односно до повратака запослене са породиљског
одсуства

УСЛОВИ: да кандидат има одговарајуће више образовање, односно одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне струковне студије или основне академске студије) у трајању од три године или на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) васпитач, у складу са законом; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела из члана 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављан-

ство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно васпитни рад. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, оверен препис (фотокопију) дипломе о стеченој стручној спреми, лекарско уверење се подноси пре закључења уговора о раду. Уверење да лице није осуђивано, прибавља установа. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаву на конкурс и осталу потребну документацију кандидати могу доставити лично или на наведену адресу.

ПРОКУПЉЕ

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА СРЕДЊА ШКОЛА

18412 Житорађа, Светосавска 23
тел. 027/8362-020

**Оглас објављен у публикацији Послови 15.06.2016
године за радно место наставника економске групе
предмета поништава се у целости.**

СРЕДЊА ШКОЛА ЖИТОРАЂА

18412 Житорађа, Светосавска 23
тел. 027/8362-020

Наставник предмета Рачуноводство

на одређено време ради замене одсутне запослење
преко 60 дана, са 30 % радног времена

УСЛОВИ: Кандидати морају да имају одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, као и одговарајућег Правилника о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у средњим стручним школама, и то: дипломирани економиста, дипломирани економиста смера финансијски, банкарски и берзански менаџмент, дипломирани економиста за рачуноводство и ревизију, мастер економиста - претходно завршене основне академске и мастер студије у области економије.

Наставник предмета Пословна економија на одређено време, са 20% радног времена

УСЛОВИ: Кандидати морају да имају одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, као и одговарајућег Правилника о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у средњим стручним школама, и то: дипломирани економиста, дипломирани економиста смера финансијски, банкарски и берзански менаџмент, дипломирани економиста за рачуноводство и ревизију, мастер економиста - претходно завршене основне академске и мастер студије у области економије.

Наставник предмета Финансијско - рачуноводствена обука на одређено време, ради замене одсутне запослене, са 20% радног времена

УСЛОВИ: Кандидати морају да имају одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, као и одговарајућег Правилника о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у средњим стручним школама, и то: дипломирани економиста, дипломирани економиста смера финансијски, банкарски и берзански менаџмент, дипломирани економиста за рачуноводство и ревизију, мастер економиста - претходно завршене основне академске и мастер студије у области економије.

Наставник предмета Финансијско пословање на одређено време ради замене одсутне запослене преко 60 дана, са 30% радног времена

УСЛОВИ: Кандидати морају да имају одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, као и одговарајућег Правилника о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у средњим стручним школама, и то: дипломирани еко-



Посао се не чека, посао се тражи

номиста, дипломирани економиста смера финансијски, банкарски и берзански менаџмент, дипломирани економиста за рачуноводство и ревизију, мастер економиста - претходно завршене основне академске и мастер студије у области економије.

ОСТАЛО: Кандидати треба да испуњавају и следеће услове - у складу са чланом 8 став 4 Закона о основама система образовања и васпитања кандидат мора да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Програм стицања образовања из члана 8 став 4 наведеног закона реализује високошколска установа у оквиру акредитованог студијског програма или као програм образовања током читавог живота, у складу са прописима којима се уређује високо образовање. У складу са чланом 121 став 10 Закона о основама система образовања и васпитања, наставник који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу сматра се да има образовање из члана 8 став 4 наведеног закона; да су кандидати држављани Републике Србије; да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (ово уверење прибавља установа по службеној дужности од надлежне полицијске управе); да поседују психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима (доказ о испуњености овог услова установи доставља изабрани кандидат, пре закључења о уговора о раду); да знају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву се прилаже следећа документација: радна биографија, оригинал или оверена копија извода из матичне књиге рођених, односно венчаних; оригинал или оверена копија уверења о држављанству Републике Србије; оригинал или оверена копија дипломе о стеченом образовању; доказ да кандидат има или да се сматра да има образовање из члана 8 став 4 Закона о основама система образовања и васпитања, лекарско уверење ће доставити примљени кандидати. Непотпуне и/или неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве предати непосредно школи или слати путем поште на горенаведену адресу у року од 8 дана од дана објављивања конкурса. Одлука о избору кандидата биће донета у складу са чланом 130 став 3-5 Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС", број 72/2009, 52/2011, 55/2013, 35/2015 - аутентично тумачење и 68/2015).

СМЕДЕРЕВО

**ОСНОВНА ШКОЛА
"РАДОМИР ЛАЗИЋ"**

11423 Азања, Милије Батинића 1
тел. 026/301-308

**Директор школе
на период од четири године**

УСЛОВИ: За директора школе може да буде изабрано лице које има високо образовање, лиценцу за наставника, васпитача и стручног сарадника, положен испит за директора школе и најмање пет година радног стажа у области образовања и васпитања. Кандидат тре-

ба да: има одговарајуће образовање; има одговарајуће радно искуство на пословима образовања и васпитања; има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; има држављанство Републике Србије; зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад; има дозволу за рад, обуку и положен испит за директора. Кандидат треба да поседује одговарајуће високо образовање за наставника основне школе, за педагога или психолога, из чл. 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл.гласник РС”, бр. 72/2009, 52/2011, 55/2013, 35/2015 - аутентично тумачење и 68/2015) и то: кандидат за директора основне школе има одговарајуће образовање и радно искуство ако је стекао високо образовање за наставника те врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога, на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године и има најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања. Изузетно, ако се на конкурс за директора основне школе не пријави ни један кандидат са одговарајућим образовањем, за директора основне школе може се изабрати и лице које има високо образовање за наставника те врсте школе на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од три године или вишим образовањем и има најмање десет година рада у установи на пословима васпитања и образовања након стеченог одговарајућег образовања. Доказ о испуњености овог услова подноси се уз пријаву на конкурс у оригиналу или овереној фотокопији. Доказ да кандидат има дозволу за рад - лиценцу, обуку и положен испит за директора установе, подноси се уз пријаву на конкурс у оригиналу или овереној фотокопији (напомена: програм обуке за директора школе и правилник о полагању испита за директора школе нису донети; изабрани кандидат биће у обавези да у законском року положи испит за директора); доказ да кандидат има најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања подноси се уз пријаву на конкурс у оригиналу; доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима се доказује лекарским уверењем који издаје надлежна здравствена установа -

подноси се пре закључења уговора о раду у оригиналу; уверење да није под истрагом - подноси се уз пријаву на конкурс у оригиналу, не старију од 6 месеци, да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања прибавља установа као и да кандидат за директора установе образовања и васпитања не може да буде лице које правоснажно осуђено за привредни преступ у вршењу раније дужности. Кандидат за директора установе образовања и васпитања не може да оствари предност приликом избора ако је у току избора утврђено да је против њега покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге, потврђивањем оптужнице којој није претходила истрага или доношењем решења о одређивању притвора - доказ о испуњености услова прибавља установа - школа. Уз пријаву доставити оригинал или оверену фотокопију: дипломе о одговарајућем високом образовању, лиценци, односно уверење о положеном стручном испиту за наставника, педагога или психолога, потврду о радном искуству у области образовања и васпитања, уверење издато од надлежног суда (прибавља кандидат), одговарајуће лекарско уверење потребно за наставника, педагога или психолога од стране надлежне здравствене установе подноси се пре закључивања уговора о раду (уверење подноси изабрани кандидат), извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству Републике Србије - доказ о испуњености услова подноси се уз пријаву на конкурс у оригиналу или овереној фотокопији, не старијој од 6 месеци. Биографија са кратким прегледом кретања у служби и предлогом програма рада директора школе подноси се уз пријаву на конкурс. Рок за подношење пријаве је 15 дана од дана објављивања конкурса на горенаведену адресу. Под потпуном пријавом сматра се пријава која у прилогу садржи доказе - документа у складу са условима конкурса, којима кандидат доказује да испуњава услове предвиђене конкурсом. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ОШ “САВА КОВАЧЕВИЋ”

11312 Михајловац, Црногорска 2
тел. 026/741-651, 741-031

Библиотекар

са 50% радног времена, на одређено време до повратка запослене са породичног одсуства и одсуства ради неге детета

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме одговарајућег занимања према Правилнику о врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник РС”, број 11/2012 и 15/2013); да поседују одговарајуће образовање прописано чланом 8 Закона о основама система образовања и васпитања и Правилником о врсти и степену образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник РС - Просветни гласник”, бр. 11/2012 и 55/2013); да испуњавају услове прописане чланом 120 став 1 тачка 1, 2, 3 и 4 Закона о основама система образовања и васпитања. Кандидати морају да имају образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Рок

Први утисак је најважнији - будите испред свих



за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Потпуна пријава треба да садржи: краћу биографију, (кандидати достављају уз пријаву), оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању, (кандидати достављају уз пријаву), оверену фотокопију уверења о положеном испиту за лиценцу или потврду високошколске установе да имају образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студирања или након дипломирања, од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи или доказ да су испите положили у току студија, (кандидати достављају уз пријаву), доказ о поседовању држављанства Републике Србије (уверење о држављанству и извод из матичне књиге рођених), кандидати достављају уз пријаву, да знају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад (кандидати достављају уз пријаву), доказ о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима (лекарско уверење) подноси само изабрани кандидат пре закључења уговора о раду, уверење којом се доказује да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - прибавља школа. Наведена документа не смеју бити старија од 6 месеци, а приложене фотокопије морају бити оверене од надлежног органа као доказ да су верне оригиналу. У складу са чланом 130 став 4 Закона о основама система образовања и васпитања, проверу психофизичких способности за наставника врши Национална служба за запошљавање применом стандардизованих поступака.

Помоћни радник

на одређено време до повратка запослене са боловања преко 60 дана

УСЛОВИ: завршена основна школа.

УЖИЦЕ

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА "ОЛГА ЈОВИЧИЋ РИТА"

31210 Пожега, Светосавска 9
тел. 031/812-341

Медицинска сестра - васпитач

на одређено време, до повратка одсутног запосленог
2 извршиоца

УСЛОВИ: Послове васпитача може да обавља лице које испуњава услове прописане Законом и има одговарајуће образовање: лице које има средње образовање - медицинска сестра -васпитач, и лице које има одговарајуће више образовање, односно одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне струковне студије), на којима је оспособљено за рад са децом јасленог узраста - вапитач; поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом, односно општа здравствена способност, доказује се лекарским уверењем након доношења одлуке о избору пријављених кандидата; поседовање држављанства Републике Србије; да није осуђивано правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - доказ прибавља установа; извршена психолошка процена спо-

собности за рад са децом и ученицима, у складу са законом. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања огласа. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Потпуном пријавом сматра се пријава која садржи: доказ о држављанству Републике Србије (уверење о држављанству или извод из матичне књиге рођених); оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; доказ о знању језика на којем се остварује образовно-васпитни рад (осим кандидата који су одговарајуће образовање стекли на том језику, пошто се сматра да они познају језик на којем се изводи образовно-васпитни рад) и краћу животну и радну биографију. Одлуку о избору кандидата директор ће донети у року од 8 дана од дана добијања резултата психолошке процене способности за рад са децом и ученицима. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара ПУ преко телефона: 031/812-341.

ГИМНАЗИЈА „ЈОСИФ ПАНЧИЋ“

Бајина Башта, Вука Караџића 32
e-mail: gjosifpancic@open.telekom.rs

Наставник немачког језика
на одређено време до 12 месеци, могућност
заснивања радног односа на неодређено време

УСЛОВИ: дипломирани филолог за немачки језик, мастер филолог за немачки језик. Конкурс је отворен до попуне радног места. Кандидати могу своје радне биографије да доставе мејлом или путем поште, на горенаведену адресу послодавца. Лице за контакт: Радован Гавриловић.

ВАЉЕВО

МУЗИЧКА ШКОЛА "ЖИВОРАД ГРБИЋ"

14000 Ваљево, Карађорђева 122
тел. 014/222-267

Наставник виолине

за рад на одређено време до повратка одсутне запослене

Корепетитор

за рад на одређено време до повратка одсутне запослене

Корепетитор

за рад на одређено време до повратка одсутног запосленог

УСЛОВИ: Поред општих услова прописаних Законом кандидати треба да испуњавају услове прописане чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања и услове прописане Правилником о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним и уметничким школама у подручју рада култура, уметност и јавно информисање. За радно место корепетитор врши се провера радних способности. Уз пријаву се подносе: доказ о одговарајућем образовању (диплома или уверење о стеченом одговарајућем образовању и доказ о поседовању образовања из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодо-

ва, односно уверење или други одговарајући документ о положеном испиту из педагогије и психологије у току студија или доказ о положеном стручном испиту, односно о положеном испиту за лиценцу); извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству РС. Доказ да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања прибавља установа. Доказ се прилажу у оригиналу или овереној фотокопији.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА “КАЈА”

14240 Љиг, Краљице Марије 66
тел. 014/3445-286

Васпитач

**на одређено време до повратка запослене са
породиљског боловања**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме одговарајућег занимања (васпитач), сходно члану 8, 120 и 121 Закона о основама система образовања и васпитања, кандидат треба да испуњава следеће услове: да има одговарајуће образовање; да поседује физичку, психичку и здравствену способност за рад са децом, да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије; радно искуство од најмање годину дана. Као докази подносе се: оверен препис дипломе, извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству; уверење о неосуђиваности и лекарско уверење (приликом закључења уговора о раду). Кандидати који уђу у ужи избор биће упућени на претходну психолошку процену способности за рад са децом у Националну службу запошљавања у Ваљеву. Пријава са биографијом (обавезно са контакт телефоном) слати на горенаведену адресу са назнаком “Конкурс за васпитача”.

ЗРЕЊАНИН

СРЕДЊА ПОЉОПРИВРЕДНА ШКОЛА

23000 Зрењанин, Македонска 2

Наставник латинског језика

**са 22,20% радног времена, на одређено време,
ради замене одсутне запослене преко 60 дана**

УСЛОВИ: Кандидат треба да поседује одговарајуће образовање: дипломирани класични филолог; професор, односно дипломирани филолог који је савладао наставни план и програм високог образовања из предмета Латински језик у трајању од најмање четири семестра; мастер класични филолог. Кандидат поред општих услова прописаних чланом 24 став 1 Закона о раду (“Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), треба да испуњава и посебне услове прописане чланом 120 став 1 тачке 1, 2, 3, 4 и 5 и чланом 8 став 2, 3 и 4 Закона о основама система образовања и васпитања (“Службени гласник РС” број 72/2009, 52/2011, 55/2013, 35/2015, 68/2015 и 62/2016), односно да: има одговарајуће образовање; има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања;

има држављанство Републике Србије; зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад; има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова.

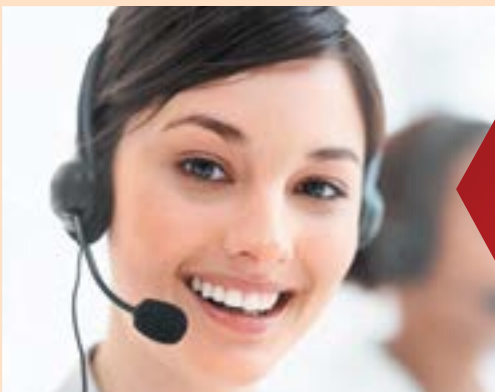
ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс доставити: оригинал или оверену фотокопију дипломе (уверења) о траженој врсти и степену стручне спреме; оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству Републике Србије; доказ о испуњавању услова из члана 121 став 7 Закона о основама система образовања и васпитања (“Службени гласник РС”, бр. 72/2009, 52/2011, 55/2013, 35/2015, 68/2015 и 62/2016), да је кандидат стекао средње, више или високо образовање на језику на ком се остварује образовно-васпитни рад или је положио испит из тог језика по програму одговарајуће високошколске установе (оригинал или оверена фотокопија); оригинал или оверену фотокопију доказа да кандидат има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова (уверење одговарајуће високошколске установе или доказ о положеном испитима из педагогије и психологије у току студија или доказ о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу). Доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима (лекарско уверење) подноси само изабрани кандидат, пре закључења уговора о раду. Доказ да кандидат није осуђиван прибавља школа. Рок за подношење пријава са потребним доказима о испуњавању услова конкурса је 8 дана, рачунајући од дана објављивања у публикацији “Послови”. Непотпуне и неблаговремено достављене пријаве неће бити разматране. Пријаве треба послати на горенаведену адресу. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе и преко телефона број 023/562-189.



Посао се не чека, посао се тражи



Највећа понуда
слободних послова
на једном месту



ПИТАЛИ СТЕ НАС...

Адреса:
Послови - Национална служба
за запошљавање
Гундулићев венац 23-25/IV, 11000 Београд
e-mail: novine@nsz.gov.rs

СЕЗОНСКИ ПОСЛОВИ У ИНОСТРАНСТВУ

Који су сезонски послови најтраженији?

Према евиденцији Националне службе, у периоду од 01.03. – 13.06.2016. године, послодавци су филијалама доставили пријаве потреба за обезбеђивањем 414 извршилаца на пословима у области пољопривреде, производње и прераде хране за које можемо претпоставити да су сезонски. По достављеним пријавама послодаваца ангажована су 123 лица са евиденције НСЗ, док се по основу одређеног броја достављених пријава за запошљавање и даље упућују кандидати. Резултат наведених посредовања у запошљавању очекујемо у наредном периоду.

У наведеном периоду, Националној служби за запошљавање послодавци су доставили пријаве потребе за обезбеђивањем 57 извршилаца у области геодезије и грађевине (зидар, армирач, тесар, помоћни радник). По наведеним пријавама, послодавци су ангажовали 36 лица са евиденције Националне службе, док се по основу одређеног броја достављених пријава за запошљавање, односно радно ангажовање, и даље упућују кандидати. Резултат наведених посредовања у запошљавању очекујемо у наредном периоду.

Да ли послодавци нуде преко НСЗ сезонске послове у иностранству?

Националној служби за запошљавање, у протеклом периоду, су се обраћали послодавци из Републике Словеније и Хрватске у циљу информисања о могућностима ангажовања држављана Републике Србије на сезонским пословима у области хотелијерства. Међутим, послодавци још увек нису поднели Пријаву потребе за запошљавањем, те није ни покренут поступак посредовања у запошљавању.

Како да наши људи избегну непријатности на раду у иностранству? Ко је надлежан за њихову безбедност и како да препознају праву агенцију и уговор да би били сигурни да то није нека превара?

Запошљавање у иностранству се врши на основу пријаве потребе за запошљавањем у иностранству, коју прима Национална служ-

ба за запошљавање или приватна агенција за запошљавање. Национална служба и агенција дужне су да обезбеде заштиту лица у поступку запошљавања у иностранству. Заштита лица подразумева једнак третман по основу рада са држављанима државе запослења за време рад и боравка у иностранству, као и обезбеђивање: дозвола за рад и боравак у иностранству, трошкова општих, санитарних и специјалистичких здравствених прегледа и издавања уверења о здравственој способности, трошкове превоза, информисање о условима живота и рада у иностранству, информисање о правима и обавезама по основу рада, закључивање уговора о раду пре одласка у иностранство.

Између Националне службе за запошљавање и Савезне агенције за запошљавање СР Немачке, потписан је 17. јанура 2013. године Споразум о посредовању и привременом запошљавању радника, држављана Републике Србије у Савезној Републици Немачкој.

Овим споразумом предвиђена је и могућност да наши држављани који имају потписане уговоре о запошљавању са немачким послодавцима, могу приступити тржишту рада СР Немачке, под условом да предходно добију одобрење немачке Централне за рад и посредовање са странцима – ЗАВ. Након што добију потврду о одобрењу ЗАВ-а, лице подноси захтев за добијање визе у конзулату СР Немачке у Београду.

Улога Националне службе за запошљавање је у покретању поступка посредовања (расписивање позива, селекција кандидата и информисање, организовање и присуствовање разговорима са кандидатима, као и праћење реализације). Разговоре са селектованим кандидатима обављају представници Немачке службе за запошљавање (БА) и Немачког друштва за међународну сарадњу (ГИЗ). Списак проверених и сигурних агенција за запошљавање са дозволом за рад, налази се на нашем сајту и сајту ресорног министарства. Можете контактирати и НВО „Астра“. Они су компетентни саговорници у вези са нелегалним одласцима на рад у иностранство!

МАЊИ БРОЈ НЕЗАПОСЛЕНИХ

Охрабрује податак да се број незапослених у односу на исти период 2015. године смањило за 4,43 одсто

Према подацима Националне службе за запошљавање закључно са јуном на територији Браничевског округа има укупно 9.562 незапослена лица, а у Пожаревцу 4.424. Охрабрује податак да се број незапослених у односу на исти период 2015. године смањило за 4,43 одсто и да на подручју Браничевског округа. Поред клуба за тражење посла у Костолцу почињу да раде још два, у Пожаревцу и Великом Градишту.

На територији Браничевског округа тј. Филијале Пожаревац налази се 120 особа с инвалидитетом. Ту је и 2.886 лица која су млађа од 30 година. Имамо 410 корисника новчане накнаде за случај незапослености као и 605 лица која су проглашена техно-



лошким вишковима који су такође угрожена категорија тј. рањива група. Међу њима и 180 лица која су технолошки вишкови, а старији су од 55 година живота док 435 лица припада категорији самохраних родитеља, као и 930 лица која имају оба незапослена родитеља. На евиденцији је и 451 лице корисник новчане социјалне помоћи – објашњава **Соња Мирић**, директорка НСЗ Филијале Пожаревац.

На територији Браничевског округа живи 1.299 лица која немају завршену основну школу или имају непотпуну основну школу.

Ефекти јавног позива у крагујевачкој Филијали НСЗ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ПОСЛОДАВЦЕ

По фебруарском јавном позиву за послодавце до сада се упустило 76 незапослених код 51 послодавца. Нови конкурс отворен до 31. августа

Конкуришући на јавне позиве НСЗ који су расписани у фебруару, до сада се запослило 76 незапослених лица код 51 послодавца, кажу у крагујевачкој филијали Националне службе за запошљавање.

„Субвенције за послодавце су једнократне новчане помоћи у износу од 150.000 динара, односно 180.000 динара ако запосле особе са инвалидитетом. Обавеза послодавца је да радни однос тако запосленог траје најмање 12 месеци“, каже **Јелена Зорнић** из НСЗ, Филијале Крагујевац.

Програм подстицаја за запошљавање дао је и Град Крагујевац који је обезбедио додатна средства за нови конкурс под истим условима. Обезбеђено је још милион и по динара, од чега је 760.000 из градске касе, а НСЗ улаже 740.000 динара. Тај конкурс је отворен до 31. августа.

Отворен центар за проверу психофизичких способности возача намењен особама са инвалидитетом

ЈЕДИНИ ЦЕНТАР У РЕГИОНУ

Центар се налази на Зрењанинском путу у Београду, у Центру за моторна возила АМС- Србије

Први центар за проверу психофизичких способности возача, намењен превасходно особама са инвалидитетом, отворен је у Београду, што ће омогућити тим особама да постану равноправни учесници у саобраћају.

Како је истакао председник Ауто-мото савеза Србије **Мирко Бутулија**, Центар садржи симулатор вожње, уређај за мерење запажања и психичких способности возача, као и онај који мери физичке способности, попут брзине кочења, одзива гаса, стиска управљача...

„Ово је једини овакав центар у ширем региону за којим потребу немају само особе са инвалидитетом, већ сви возачи, као и послодавци који запошљавају возаче. На овом месту ће моћи да се врши прелиминарна процена за све возаче у Србији да ли су способни да возе“, објаснио је Бутулија.

Бутулија је истакао да је Центар за проверу возачких способности направио Центар за моторна возила АМС-а, на иницијативу министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања **Александра Вулина**.

Министар Вулин похвалио је АМС који је, како је рекао, сопственим средствима и без икаквих подстицаја и

дотаџија, направио Центар, не размишљајући о економској исплативости. Министар је додао и да је поносан што су софтвер који користи симулатор вожње програмирали српски стручњаци, констатујући да је направљено нешто што би могло да ради у било ком великом светском центру.

Председник Савеза параплегицара и квадриплегицара Србије **Михаило Пајевић** констатовао је да је Законом о безбедности саобраћаја дата могућност да се лекарским прегледом установи и провери способност особа са инвалидитетом да буду возачи, и да се отварањем Центра сада то и спроводи у праксу.

„У наредном периоду морамо да се изборимо да све особе са инвалидитетом и ризични возачи пробу тестове у овом центру и да се установи колико су способни да буду возачи“, рекао је Пајевић. Он је нагласио да све особе са инвалидитетом, без обзира не степен инвалидности, могу да буду возачи уз одређена прилагођавања возила.

Центар за проверу возачких способности налази се на Зрењанинском путу у Београду, у Центру за моторна возила Ауто-мото савеза Србије.

АКТУЕЛНО Стручна летња пракса студената Универзитета у Крагујевцу

КАКО ПРИМЕНИТИ ЗНАЊЕ

Стручна пракса траје током јула и августа у 26 предузећа и установа чији је оснивач град

Шездесетак студената завршних година Универзитета у Крагујевцу конкурисало је за програм стручне летње праксе у институцијама и предузећима чији је оснивач град. Студенти економије имају добра теоријска знања али им недостаје пракса. Како би се што боље припремила за оно што је чека по завршетку студија Крагујевчанка **Ана Павловић** одлучила је да летњу паузу проведе радно.

—Па углавном послодавци траже радно искуство које ми нажалост у току студија немамо. Ова пракса је идеална прилика да уђемо у ту неку тематику о којој смо учили — каже Ана Павловић.

Знање стечено на студијама графичког дизајна и енглеског језика студенткиња **Мина Бакилиџа** преточила је у нове рекламе за Туристичку организацију Крагујевца. Нови изазов за младу дизајнерку донео јој је могућност сарадње са туристичким посленицима.



—Дизајнер треба да треба креира нешто што привлачи пажњу у овом времену, где људи дођу и продју а треба да примите тај плакат и поруку — објашњава Мина.

Ми ћемо у сваком случају искористити сва расположива знања и вештине студената који су код нас на стручној пракси, али истовремено настојимо да им омогућимо да у пракси примене своје идеје, креативност и вештину коју

су већ стекли у оквиру редовног образовања — каже **Снежана Милисављевић**, директор ТО Крагујевац.

Да допуне своје формално образовање и стекну увид у то како њихово будуће занимање изгледа у пракси, прилику су имали студенти 12 факултета Универзитета у Крагујевцу. Стручна пракса траје током јула и августа у 26 предузећа и установа чији је оснивач град.

У Јавно комуналном предузећу Крушевац

ДОНАЦИЈА САКУПЉАЧИМА СЕКУНДАРНИХ СИРОВИНА

Пројекат финансира ЕУ са 5,4 милиона евра за 28 грантова који се реализују у 36 градова и општина Србије

У ЈКП Крушевац потписани су уговори са 40 индивидуалних сакупљача секундарних сировина уз доделу опреме. Пројекат финансира ЕУ са 5,4 милиона евра за 28 грантова који се реализују у 36 градова и општина Србије и трајаће до 2017. године. Европска унија у Крушевцу доирала је 55 комплекта опреме за сакупљање секундарних сировина, претежно припадницима ромске националности.

Укупна вредност донације је 15.000 евра, опрему чине колица за сакупљање секундарних сировина и ХТЗ опрема за сакупљаче. Донација је реализована у склопу реализације пројекта „Оснажити! Друштвено-економска инклузија Рома и најсиромашнијег сеоског становништва кроз процес рециклаже“.

„Пројекат показује да ЕУ жели да помогне развој локалне заједнице, смањење сиромаштва у најугроженијим социјалним групама и бржу интеграцију ромске популације у друштво као и бригу за окружење и заштиту животне средине“, рекао је шеф сектора операција Делегације ЕУ **Никола Бизел**.

Снежана Милошевић послом сакупљања рециклажног отпада бави се већ седам година. У ЈКП Крушевац потписала је уговор о преузимању колица и ХТЗ опреме. Овај посао јој, каже, осигурава егзистенцију.

Примопредаји опреме и потписивању уговора присуствовали су и заменица градоначелника Крушевца **Весна Лазаревић**, директор филијале НСЗ Крушевац **Предраг Марковић** и представник удружења „Три хаус“. Рециклажни центар ЈКП Крушевац је основан 2005. а годишње преради између 130 и 150 тона отпада.

У Агенцији за привредне регистре већ пописано 570 фирми

ЛИСТА ЛОШИХ ДИРЕКТОРА

Листа лоших директора пред очи свих заинтересованих грађана изашла је пре непуна два месеца, а на њој је, према подацима Агенције за привредне регистре, већ пописано 570 фирми. У Централној евиденцији привремених ограничења права лица регистрованих у АПР-у, нашле су се фирме „Горење Хоме доо“ из Зајечара, затим „Нелт цо. доо“ Добановци, „Трансгас доо“ Крагујевац, „Беба 93 доо“ Београд...

Од 570 фирми, већина је регистрована као друштво са ограниченом одговорношћу (доо), што значи да њихови директори не одговарају за обавезе фирме, већ носе само ризик пословања до висине унетог капитала. На листи има и оних који су регистровани као акционарско друштво, па се, примера ради, ту нашао и компанија „Еко Србија ад“, која је на овај неславни попис доспела због пореских прекршаја, као што је наведено и за већину осталих фирми с листе.

Ова листа је постала доступна на порталу АПР-а од кад је у примени Закон о Централној евиденцији привремених ограничења права лица регистрованих у АПР. Тим Законом је успостављена Централна евиденција изречених мера, а Закон се примењује од 1. јуна 2016.

Такозвана листа лоших директора обухвата податке о фирмама, односно њиховим власницима, директорима и члановима надзорних одбора итд., чије је пословање санкционирано због кривичних, прекршајних или управних санкција. У централној евиденцији привремених ограничења правних лица биће доступно име власника или директора, као и основ по коме је уписан.

МИ И ЕВРОПА Србија са Немачком има уговор о квотама за организовано слање радника

ЈОШ ИМА РАДНИХ ДОЗВОЛА

Фирме које на тај начин запошљавају више од четири радника поједностављеним процедурама брже долазе до радних дозвола. Квоте од 2.500 предвиђених радних места на годишњем нивоу биле испуњаване до 70 – 80 одсто

Србија са Немачком има уговор о квотама за организовано слање радника такозваним детаשמанима. Фирме које на тај начин запошљавају више од четири радника поједностављеним процедурама брже долазе до радних дозвола, а администрација се обавља преко Привредне коморе. То је око 2.500 предвиђених радних места на годишњем нивоу. До сада се углавном нису испуњавали све могућности то је претходних година било на нивоу 70 – 80 одсто.

Због великог броја пријава за радне визе у Конзулату Немачке, термини за раднике средње стручне спреме, које наше фирме углавном запошљавају, заказују се преко интернета и чека се три месеца, уколико неко од пријављених не одустане.

Појединачан или делимичан одлазак не мора да буде у континуитету него може у неком тренутку да има веће потребе због сезонских послова и тако даље или због њиховог одласка на годишње одморе за раднике које треба да замене. Тако да је то стицај околности што се у овом тренутку дешава мало већа гужва и добро је да ми са Немачком имамо споразум – каже **Александар Поповић** из Привредне коморе Србије

Већ сам начин припреме одласка тих људи, њихово запошљавање, контрола једне државе која је у свему озбиљна па и у том послу, подразумева да наши радници тамо имају контролисано запошљавање, а самим тим имају и заштиту. Много је већи проблем са земљама где немамо потписане уговоре па се обично то спомине кад се деси нека несрећа.

„И јако је важно да наша држава у билатералним споразумима, политичким посетама и ову ствар стави као једну од важних тема, пре свега са земљама где наши људи одлазе, где имамо наше фирме које раде или где наши људи имају основане фирме па на тим тржиштима послују. Мислим на Русију, на неке арапске земље, афричке земље и то треба да буде један континуални посао пре свега у сарадњи са ПКС која прати ситуацију где постоји потреба и на тај начин ће се створити услови где су људи обезбеђени, осигурани, да се врши контрола – сматра Поповић.

Од априла предају захтева и процедуру за групне радне визе преузела је Привредна комора која ће од 1. октобра издавати и детаשמанске дозволе.



– Од априла до сада обрадили смо захтеве 27 фирми, што је преко 400 радника. Процес је веома убрзан и на визу се у просеку чека око седам дана – каже **Нагаша Кеџман** из Привредне комора Србије.

„Битно је за људе који се траже у Немачкој да успоставе сарадњу са нашим привредним организацијама које тренутно имају групе незапослених људи који су тамо потребни. Тако да омогућимо и нашим фирмама у време недостатка посла да тај период лакше преброде, па да сутра кад буде било посла њих врате или запосле неке друге. То је још интересантнија тема, а у крајњем случају ти радници који одлазе организовано ипак стичу нека допунска знања и у технолошком смислу и у раду са новом опремом која ће код нас доћи“ – објашњава Поповић.

Поједине грађевинске фирме траже детаשמане и за друге европске државе, али у Министарству рада кажу да није било званичних захтева, јер детаשמан подразумева ограничавање броја запослених у иностранству.

Посла има у Европској унији, Русији и Јужноафричкој Републици, али не и законске могућности да се радници организовано, преко квота шаљу у те земље. Разлог – непостојање уговора

о детаשמанима, кажу у фирми која запошљава око 150 радника на ремонту постројења у Немачкој.

– Можда би требало да поразговарају са Привредном комором Аустрије, Привредном комором Шпаније, Италије или било где, да се то после уради на нивоу држава, да би се направио уговор и омогућио извоз наше радне снаге – сматра **Зоран Нијемчевић**, директор Феромонт инжењеринга ДОО.

У Министарству рада кажу да нико није званично тражио разговоре о детаשמанима са другим земљама. „Са Руском Федерацијом постоји, у току су свеобухватни преговори који ће можда да обухвате и детаשמане. То не зависи само од нас, зависи наравно и од Руске Федерације, односно и од тих других држава са којима ми и сарађујемо и закључујемо те споразуме“ – објашњава **Зоран Лазвић**, помоћник министра рада.

Иначе, прошле године званично је било 1.140 запослених у иностранству. Средином јануара, ступањем на снагу Закона о условима за упућивање запослених и њихове заштите на раду ван земље, само у првих шест месеци пријављено је више од четири хиљаде радника који раде у иностранству.

МОЈ ПУТ Страхиња Ђаловић (26), некадашњи студент економије остварио се у дигиталној сфери

КАКО СЕ КАЛИО „АЦА ИНФОРМАЦИЈА“

Творац је многих дигиталних подухвата, али је најпопуларнија пародија познатог спортског коментатора која на Фејсбуку броји преко 150.000 пратилаца. Тренутно се бавим дигиталним маркетингом

Страхиња Ђаловић, економиста из Крагујевца, већ неколико година живи и ради у Београду. Веома је популаран на Твитеру, где његов профил и хумористичне опаске прати око осам хиљада људи.

„Првенствено сам писао афоризме, прилагођене интернет окружењу. Користећи Твитер приметио сам да су пародије јако популарне у иностранству па сам желео да направим нешто слично и код нас. Због мојих спортских афинитета избор је пао на **Ацу Информацију**. Временом је популарност те идеје надмашила моја иницијална очекивања“, наглашава Страхиња.

Саговорник тренутно ради на порталу Србија Данас као консултант за раст и развој портала путем друштвених мрежа. Осим тога, Страхиња је и приватно врло активан. Његова фирма сарађује са многим брендираним компанијама и клијентима које помаже у маркетингу управо користећи дигиталну сферу.

Користећи Твитер приметио сам да су пародије јако популарне у иностранству па сам желео да направим нешто слично и код нас

„Тренутно се бавим дигиталним маркетингом са циљем увећања капацитета и броја клијената са којима сарађујем. Од пројеката бих истакао фантази платформу „FantasyNova“ која у великој мери подсећа на стартап. У следећим месецима почињу да се развијају и пласирају неке нове идеје и неки нови амбициозни пројекти“, истиче креатор „Аце Информације“.

Чувена пародија спортског коментатора Александра Стојановића на Фејсбуку броји преко 150.000 пратилаца и представља једну од најкреативнијих и најоригиналнијих идеја када је реч о нашем дигитално-креативном тржишту. Био је то зачетак или макар једна од првих Фејсбук страница овог типа код нас. После њеног огромног успеха и популарности, почеле су разне пародије, сличне по опробаном рецепту.

Утицај друштвених мрежа је огроман и веома значајан за све медијске личности, брендове и компаније. Стога не чуди да фирме које се баве искључиво дигиталним маркетингом бележе све боље резултате на тржишту, јер су и

Од пројеката бих истакао фантази платформу „Fantasy Nova“ која у великој мери подсећа на стартап

сами људи, корисници увидели да је Фејсбук, примера ради, најбоља платформа за пласирање одређених производа.

Страхиња је имао занимљиву каријеру до сада. Учествовао је у креирању спортског портала који је бележио преко милион посета месечно. Уз то, сарађивао је и са екипом Њуз Нета, хумористичко-сатиричног сајта изузетне популарности.

Током једне године био је и сценариста емисије „Вече са Иваном Ивановићем“, али не воли да се хвали радним местима, већ постигнутим резултатима у периоду рада. Истиче да



Учествовао у креирању спортског портала који је бележио преко милион посета месечно

је успео, у периоду од годину дана, да повећа за 200 одсто већ вишемилionску посету портала Србија Данас.

Страхиња је недавно лансирао сајт на којем представља себе потенцијалним клијентима. Каже да је интересовање велико.

„Интересовање је веће него што сам очекивао иако још увек нисам кренуо у званичну промоцију путем друштвених мрежа. Првобитна идеја је била да сајт покажем само свом интернет окружењу, али се испоставило да је то окружење доста веће од оног што сам мислио. Већ у првих пар дана сам имао неколико хиљада посета на сајту“, каже Страхиња.

У његове клијенте спадају и Хот Спорт, популарни спортски портал, Адриа Медиа, Спорт ФМ, Сокер кладионице и Теленор, између осталих.

„Мислим да је главни проблем недостатак воље код младих. Не оне безличне воље, већ оне праве, истинске. Други проблем је то што услови постају све тежи, а то убија мотивацију у младима. Уместо да схвате да само треба више да се потруде, они падају у очај. Не кажем да је добро што је ситуација лоша, али истина је да треба то да прихватимо па ћемо лакше савладати и актуелне околности“, наглашава млади предузетник.

Страхиња у пословној сарадњи едукује клијенте, усавршава њихове јавне наступе на друштвеним мрежама, консултант је и у коришћењу друштвених мрежа као и обуке за управљање садржаја и креирање истог у дигиталној сфери.

Чланак завршавамо мантром нашег саговорника – *Хајде да заједно створимо успех!*

Лука Бељан

ГОРЕ ДОЛЕ | Исланд се издигао из пепела глобалне финансијске кризе

“ИГРА ПРЕСТОЛА” ПОГУРАЛА БДП

Раст бруто домаћег производа 4,2 одсто у прва три месеца 2016. године због туризма, који од почетка ове деценије бележи стабилан раст, а тренутно је већи извор прихода од извоза рибе и алуминијума

Исланд, који је пре осам година био најтеже погођен глобалном финансијском кризом, остварио је неочекиван заокрет, уз неочекивани раст бруто домаћег производа од 4,2 одсто у прва три месеца ове године, преноси Раша тудеј.

Такав опоравак економије се приписује значајном расту туризма, који од почетка ове деценије бележи стабилан раст, а тренутно је већи извор прихода од извоза рибе и алуминијума. Број туриста на Исланду би ове године могао надмашити прошлогодишњи рекорд од 1,3 милиона посетилаца, према званичним јунским подацима исландске статистичке службе.

Странци су „нагрнули“ на Исланд делом због популарности епске ТВ драме „Игра престола“, пошто су неке од епизода те серије снимане у тој земљи, због чега су у понуди локалних туристичких агенција тренутно туре обиласка тих локација.



Исланд је, после банкарске кризе из 2008. године, прекинуо преговоре са ЕУ о чланству, национализовао три водеће банке и банкротирао по основу кредита у износу од 85 милијарди долара

Исланд је, после банкарске кризе из 2008. године, прекинуо преговоре са ЕУ о чланству, национализовао три водеће банке и банкротирао по основу кредита у износу од 85 милијарди долара.

Влада је тада увела забрану на кретање капитала у иностранство и девалвирала је националну валуту, након чега је тржиште некретнина пало за 90 одсто, стопа незапослености је скочила на десет одсто, а инфлација на 18 одсто.

У то време, Рејкјавик је од ММФ-а добио финансијску помоћ у износу од 2,1 милијарде долара, као и зајам од 2,5 милијарди долара од других нордијских земаља. Исландска влада је потом предузела снажне акције које су значајно побољшале стање националне економије, захваљујући чему је вратила БДП на ниво од пре кризе.

Странци „нагрнули“ на Исланд делом због популарности епске ТВ драме „Игра престола“ пошто су неке од епизода те серије снимане у тој земљи

Подаци о потрошњи потврђују да је економија Исланда у замајку, пошто су у досадашњем току године туристи потрошили 26 милијарди круна (212 милиона долара) по основу кредитних и дебитних картица.

„Туризам би, такође, могао профитирати од неочекиваног успеха исландске фудбалске екипе“, изјавио је **Марино Мелстед** из статистичке канцеларије Исланда за њујоршку агенцију „Блумберг“.

Исланђани су купили 27.000 карата за недавно одржано Европско фудбалско првенство, што значи да је десет одсто популације боравило у Француској у знак подршке националном тиму.

До краја 2020. Кина гради још 30.000 километара пруге

СВАКИ ТРЕЋИ КИЛОМЕТАР ЗА ВОЗОВЕ ВЕЛИКЕ БРЗИНЕ

Кина планира да изгради 30.000 километара пруге до краја 2020. године, чиме би укупна дужина железница у земљи износила 150.000 километара, најавило је кинеско министарство саобраћаја.

„Око 11.000 километара поменутих железница биће за возове велике брзине, стога ће укупна дужина брзе пруге достићи око 30.000 километара“, изјавио је **Цанг Давеи**, заменик директора Одељења за планирање у министарству саобраћаја.

Национални комитет за развој и реформу је објавио државни план о развоју железница који предвиђа да ће дужина железница у Кини до краја 2025. године бити 175.000 километара. Према том плану, како се наводи, Кина ће тада имати 38.000 километара брзе пруге.

Француски парламент усвоји оспоравани Закон о раду ЗАКОН ПРОШАО БЕЗ ГЛАСАЊА

Француски премијер **Мануел Валс** дефинитивно је „прогурао“ контроверзни закон о раду. Француски парламент је усвојио оспоравани Закон о раду, након што је влада у Паризу искористила посебна уставна овлашћења како би закон ступио на снагу без гласања, јавља агенција АП. Промене закона о раду омогућавају лакше запошљавање, али и отпуштања, и послодавцима дају пресудну реч у преговорима о условима рада и зарадама. Закон, који ће, како наводи америчка агенција, олакшати отпуштања и продужити радну недељу, неопходан ради отварања нових радних места и повећања конкурентности француске економије на глобалном нивоу.

Француски парламент дефинитивно је усвојио оспоравани Закон о раду, након што је влада у Паризу искористила посебна уставна овлашћења како би закон ступио на снагу без гласања, јавља агенција АП.

Француски премијер Мануел Валс је у обраћању у доњем дому парламента рекао да је овај закон, који ће, како наводи америчка агенција, олакшати отпуштања и продужити радну недељу, неопходан ради отварања нових радних места и повећања конкурентности француске економије на глобалном нивоу.

Поменути закон је проузроковао вишемесечне сукобе између полиције и демонстраната, који оптужују владу за подривање демократије и тешко извојеваних права радника.

САЗНАЈТЕ ВИШЕ У односу на јун 2015. на евиденцији НСЗ један одсто мање младих

СВАКИ СЕДМИ СА ВИСОКОМ СТРУЧНОМ СПРЕМОМ

Регистровано 171.517 незапослених од 15 до 29 година. Више од половине незапослених младих су лица без радног искуства, односно лица која први пут траже запослење - њих 62,9 одсто

Према подацима из јуна ове године, на евиденцији завода за запошљавање регистровано је 171.517 незапослених младих од 15 до 29 година, што значи да они учествују са 24,3 одсто у укупној незапослености у земљи. Када се ти подаци упореде са истим периодом прошле године (јун 2015), приметно је да их је на евиденцији један одсто мање.

Више од половине незапослених младих су лица без радног искуства, односно лица која први пут траже запослење (107.823 или 62,9 одсто). Образовна структура незапослених младих је неповољна. Само 14,5 одсто (24.892) младих је са високом стручном спремом (VII и VIII степен).

У НСЗ констатују оно што је иначе приметно и јасно да млади тешко долазе до посла. Истичу и да услед недостатка радног искуства млади најчешће полазе од привремених и лоше плаћених послова, које касније тешко напуштају. Такође, дуже се школују, јер не очекују да ће наћи посао, а све то одлаже њихово осамостаљивање – речено је Танјугу.

У години која је посвећена предузетништву, младима су на располагању и програми субвенција за самозапошљавање. У НСЗ је у те програме укључено 709 лица која су млађа од 30 година, а највеће интересовање ове године влада за програме у области производних делатности, односно у области прерађивачке индустрије, занатских програма, различите услуге...

Када је реч о заинтересованости младих за предузетништво, један од оснивача пројекта за развој предузетништва „Шанса за нови почетак“ **Дејан Ранђић** каже за Танјуг да је приметио да сада више младих размишља о покретању сопственог бизниса него раније.

„Кроз осам сајмова предузетништва, које смо организовали широм Србије, прошло је око 4.000 потенцијалних предузетника, а најзаинтересованији су за пољопривредну производњу, производњу хране и ИТ сектор“, наводи Ранђић.

Јелена Марић, инжењер пејзажне архитектуре, одлучила је да не буде део евиденције незапослених, да посао не чека. Данас је са супругом, власница газдинства *Саге диет* из Србобрана, које чини фарма коза и млекара. Пре две године одлучила је да купи око 58 коза, а сада их на фарми има стотинак. У млекарни јој помаже десетак радника.



Просечна дужина тражења запослења на евиденцији за младе износи годину дана и седам месеци

Просечна старост незапослених 24 године

Нешто је веће учешће незапослених младих жена (50,8 одсто) и овај тренд је евидентан годинама.

Млади од 25-29 година старости су најбројнија категорија незапослених и у популацији младих (51,1 одсто) и у општој популацији (12,4 процената).

Просечна старост незапослених младих на евиденцији је 24 године и један месец. Више од половине (52 одсто) младих чека на посао дуже од 12 месеци. Просечна дужина тражења запослења на евиденцији за младе износи годину дана и седам месеци. У периоду јануар - јун 2016. године забележен је 226.421 случај запошљавања младих (34,5 одсто од укупног запошљавања).

С евиденције НСЗ је забележено 50.048 случајева запошљавања младих (37,6 одсто од укупног запошљавања са евиденције), од чега 10.059 са високом стручном спремом (VII и VIII степен).

Уз посредовање НСЗ регистровано је 15.278 случајева запошљавања младих лица (40,7 одсто од укупног запошљавања уз посредовање НСЗ).

Радника недостаје, а Јелена наводи да је изненађена тиме да је велики број младих незапослен, а да она има проблем да нађе сараднике у фирми. „Тешко нам је да нађемо сараднике у смислу да људи ако заврше факултет сматрају да треба да имају одређен статус у овом друштву и да их људи само тако посматрају, а ја заиста мислим да смо сви једнаки и да је формално образовање неважно ако смо отворени за неформално животно искуствено образовање“.

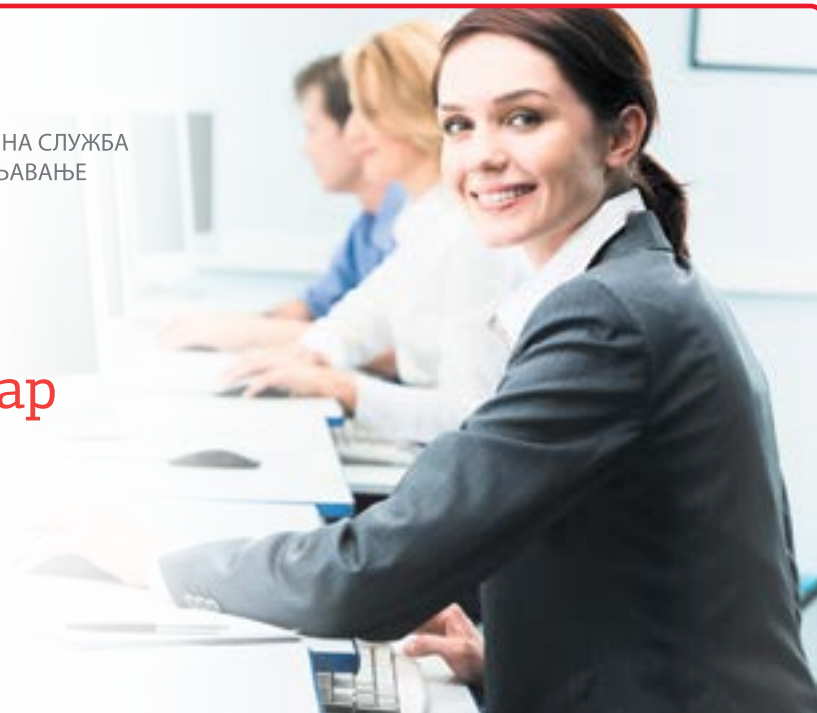
Душка Ј. је мастер дефектолог, факултет је завршила у року и била међу најбољим студентима на смеру у својој генерацији. Већ неколико година чека прво запослење. Настојала је да се што више усавршава, обавила је правнички стаж, положила и државни испит, али тешка ситуација у струци знатно ју је успорила у тој жељи.

„Приликом тражења посла наилазила сам на разне препреке. На пример, пошаљем CV у приватни вртић, позову ме на разговор и похвали, али добијем одговор да послове дефектолога код њих већином обављају нека друга лица, а да су им персонални асистенти потребни, јер имају доста деце ометене у развоју, али немају права да запошљавају више, па ту услугу једино могу да плате родитељи ако желе помоћ за своје дете“, испричала је саговорница Танјуга.

Како каже, због таквих и сличних проблема и препрека већина њених колега са факултета и не ради у у струци, а значајан број отишао је у Норвешку и Холандију и тамо раде посао за који су се школовали. „Они који су остали овде раде или ван струке, са средњом школом или раде као персонални асистенти за мање од 20.000 динара“, каже ова девојка.



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Позивни центар

0800 300 301

(позив је бесплатан)

АДРЕСЕ ФИЛИЈАЛА НСЗ

Београд

Гундулићев венац 23-25
тел. 011/2929-100, 2929-000

Нови Сад

Алберта Томе 2
тел. 021/4885-500

Зрењанин

Сарајлијина 4
тел. 023/519-800

Кикинда

Доситејева 24
тел. 0230/411-700

Панчево

Војводе Радомира Путника 20
тел. 013/306-800

Вршац

Феликса Милекера 21
тел. 013/802-400

Сомбор

Апатински пут 1
тел. 025/464-000

Сремска Митровица

Светог Димитрија 31
тел. 022/638-800

Суботица

Трг слободе 3/3
тел. 024/644-600

Крагујевац

Светозара Марковића 37
тел. 034/505-500

Јагодина

Љубише Урошевића 16
тел. 035/201-011

Ниш

Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-200

Пирот

Кнеза Милоша 59
тел. 010/305-000

Прокупље

Цара Лазара 49
тел. 027/320-000

Бор

7. јула 29
тел. 030/453-100

Зајечар

Николе Пашића 77
тел. 019/444-500

Ваљево

Владике Николаја 1
тел. 014/295-600

Врање

Тодора Шпанца 1
тел. 017/407-100

Краљево

Цара Душана 78
тел. 036/302-000

Нови Пазар

Шабана Коче 18
тел. 020/330-000

Крушевац

Балканска 33
тел. 037/412-501

Лесковац

11. октобра 25
тел. 016/202-400

Пожаревац

Шумадијска 31
тел. 012/538-100

Смедерево

Др Миладина Милића 2
тел. 026/633-900

Ужице

Железничка 22
тел. 031/590-600

Пријеполје

Санчачких бригада 11
тел. 033/719-011

Чачак

Жупана Страцимира 35
тел. 032/303-700

Шабач

Масарикова 31
тел. 015/361-700

Лозница

Кнеза Милоша 3
тел. 015/879-700

Косовска Митровица

Џона Кенедија 66
тел. 028/420-600

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Нови Сад

Булевар Михајла Пупина 6/1
тел. 021/48-85-901

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Косовска Митровица

Дрварска 10
тел. 028/423-090

