



Број: 0020-101-3 / 16
Датум: 03-02-2016

ИНФОРМАЦИЈА
О СУФИНАНСИРАЊУ ПРОГРАМА ИЛИ МЕРА
АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2016. ГОДИНИ

Национални акциони план запошљавања за 2016. годину („Службени гласник РС”, број 82/15), у складу са одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), утврђује циљеве и приоритете политике запошљавања у 2016. години, односно програме и мере активне политике запошљавања које ће се реализовати у 2016. години.

Национални акциони план запошљавања за 2016. годину утврђује и критеријуме за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања (у даљем тексту: АПЗ), предвиђених локалним акционим плановима запошљавања, средствима из републичког буџета.

Локални акциони план запошљавања мора бити у сагласности са Националним акционим планом запошљавања за 2016. годину, односно са покрајинским акционим планом запошљавања.

Аутономна покрајина односно јединица локалне самоуправе која у оквиру покрајинског, односно локалног акционог плана запошљавања, обезбеђује више од половине потребних за финансирање одређеног програма или мере активне политике запошљавања може поднети захтев за учешће у финансирању тог програма или мере.

Изузетно, уколико се ради о неразвијеној јединици локалне самоуправе, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), може одобрити учешће у финансирању и када је обезбеђено мање од половине потребних средстава.



I. ПРОГРАМИ ИЛИ МЕРЕ АПЗ КОЈИ СЕ СУФИНАНСИРАЈУ

У складу са Националним акционим планом запошљавања за 2016. годину одобрава се учешће у финансирању следећих програма или мера АПЗ:

1. ЈАВНИ РАДОВИ

У 2016. години организоваће се јавни радови у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. Право учествовања у поступку организовања спровођења јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединице локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења која имају статус правног лица, односно уписана у Регистар који води Агенција за привредне регистре. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца.

Мера се реализује у складу са расписаним јавним конкурсом а средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао по основу уговора о привременим и повременим пословима лицима укљученим у јавне радове, у висини до 18.000,00 динара по лицу, на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу. Утврђени износ накнаде за обављен посао се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, обрачунатих у складу са законом.
- накнаду дела или укупних трошкова доласка и одласка са рада лица укључених у јавне радове, у висини до 1.500,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања
- накнаде трошкова спровођења јавних радова, у свим областима спровођења, у висини:
 - 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана;
 - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца;
 - 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три и четири месеца;
- накнаду трошкова организовања обуке:

У току трајања јавног рада, у зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова, може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје сертификат о стеченим компетенцијама. Послодавац-извођач јавног рада може остварити накнаду за организовање обуке у једнократном износу од 1.000,00 динара по лицу.



Национална служба за запошљавање задржава право да процењује оправданост потреба за обуком.

Динамика реализације појединачних јавних радова зависи од конкретних активности утврђених плановима извођења радова и реалних могућности њиховог спровођења.

2. ПРОГРАМ СТРУЧНЕ ПРАКСЕ

Програм стручне праксе ће у 2016. години бити реализован кроз два модалитета и подразумева:

А) стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад у струци и стицање услова за полагање стручног испита у складу са општим односно посебним законом. Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци са најмање средњим образовањем.

Национална служба за запошљавање финансира програм најдуже до 12 месеци.

Б) стицање посебних практичних знања и вештина незапосленог за рад у струци. Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци са најмање средњим образовањем. Трајање програма је 6 месеци, без обзира на степен образовања.

Током трајања стручне праксе, у складу са уговором, Национална служба за запошљавање:

1. укљученим лицима исплаћује новчана средства на име новчане помоћи и трошкова превоза у месечном износу од:
 - 16.000,00 динара за лица са најмање четврогодишњим високим образовањем,
 - 14.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
 - 12.000,00 динара за лица са средњим образовањем;
2. врши обрачун и уплату доприноса за осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести у складу са законом.

Програм Стручне праксе је намењен за :

- Незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимања за која су стекла одређену врсту и степен стручне спреме или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање стручног испита, и
- Незапослена лица која први пут стичу практична знања и вештине у занимањима за која су стекла одређену врсту и степен стручне спреме или која су практична знања и вештине стицала краће од 6 месеци, а без полагања стручног испита.



Приоритет за укључивање у меру имају незапослена лица из категорије теже запошљивих у складу са НАПЗ. Програм се реализује код послодавца који:

- припада приватном сектору,
- јавном сектору и то искључиво у области здравства, образовања и социјалне заштите (проценат броја лица која ће се укључити код послодаваца који испуњавају овај услов ће бити определјен на нивоу сваке филијале појединачно и не сме прећи 30% од укупног броја укључених лица у програме стручне праксе) који се делом или у целости финансирају из Буџета РС.
- Изузетно, на територији АП Косово и Метохија, право учешћа у реализацији програма може остварити и послодавац који припада јавном сектору без обзира на област којом се бави,
- Удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана у регистар који води Агенција за привредне регистре.

3. ПРОГРАМ СТИЦАЊА ПРАКТИЧНИХ ЗНАЊА

Програм подразумева стицање практичних знања и вештина у трајању од 6 месеци, кроз радни однос код послодавца који припада приватном сектору. Након истека програма стицања практичних знања и вештина послодавац је у обавези да задржи лица у радном односу најмање још 6 месеци. У програм могу да буду укључена незапослена лица без квалификације, односно завршеног средњег образовања и искуства за обављање послова за које се организује стицање практичних знања и вештина.

Током трајања програма стицања практичних знања и вештина, послодавцима који су засновали радни однос са лицима, Национална служба рефундира: на месечном нивоу нето зараду лица у износу од **23.000,00 динара** (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању од 6 месеци.

4. СУБВЕНЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА

Програм подразумева отварање нових радних места за запошљавање незапослених лица у привреним субјектима који припадају приватном сектору и подстицање запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљивих са евидентије Националне службе за запошљавање, а посебно у неразвијеним регионима. Обавеза послодавца је да лице за које је остварио право на субвенцију задржи у радном односу најмање 12 месеци од дана заснивања радног односа.



Циљна група су незапослена лица са евиденције Националне службе за запошљавање из категорије теже запошљивих и то: млади до 30 година, старији од 50 година, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом и радно способни корисници новчане социјалне помоћи.

Програм се реализује у складу са расписаним јавним позивом и подразумева једнократну исплату субвенције у зависности од развијености општине према месту запошљавања лица и то:

- 250.000,00 динара по лицу у четвртој групи општина и девастираним општинама,
- 200.000,00 динара по лицу у трећој групи општина и
- 150.000,00 динара по лицу у првој и другој групи општина.

Уколико се запошљавају особе са инвалидитетом и радно способни корисници новчане социјалне помоћи висина субвенције зависи од развијености општине према месту запошљавања лица и то:

- 300.000,00 динара по лицу у четвртој групи општина и девастираним општинама,
- 240.000,00 динара по лицу у трећој групи општина и
- 180.000,00 динара по лицу у првој и другој групи општина.

II. УСЛОВИ

Услов за одобравање учешћа у финансирању програма или мера АПЗ је да аутономна покрајина, односно јединица локалне самоуправе има:

- Формиран локални савет за запошљавање;
- Донет локални акциони план запошљавања за 2016. годину (ЛАПЗ);
- Обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мера АПЗ. Изузетно, уколико се ради о неразвијеној јединици локалне самоуправе, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09 ,88/10 и 38/15), може одобрити учешће у финансирању и кад је обезбеђено мање од половине потребних средстава;
- Усклађене програме или мере АПЗ са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

III. КРИТЕРИЈУМИ

Критеријуми на основу којих се одобрава учешће у финансирању програма или мера су:

- Степен развијености јединице локалне самоуправе;
- Индикатори локалног тржишта рада;
- Предвиђени ефекат програма или мера и економска оправданост



IV. ПРИОРИТЕТИ

Приоритет за учешће у финансирању програма или мера АПЗ у 2016. години имају:

- Захтеви поднети од стране неразвијених јединица локалне самоуправе утврђене у складу са посебним прописом Владе;
- Захтеви поднети од стране јединица локалних самоуправа које су формирале локални савет за подручје више јединица локалних самоуправа и усвојиле заједнички план запошљавања за подручје тих јединица локалних самоуправа;
- Захтеви поднети од стране јединица локалних самоуправа које су програме и мере усмериле приоритетно на вишкове запослених и кориснике новчане социјалне помоћи.

V. НЕОПХОДНА ДОКУМЕНТАЦИЈА

1. Захтев за учешће у финансирању програма или мера активне политike запошљавања у 2016. години;
2. Одлука надлежног органа о формирању локалног савета за запошљавање;
3. Усвојен локални акциони план запошљавања за 2016. годину;
4. Доказ о издвојеним средствима за програме и мере активне политike запошљавања за 2016. годину.

VI. ДОСТАВЉАЊЕ ЗАХТЕВА ЗА УЧЕШЋЕ У ФИНАНСИРАЊУ

Захтев за учешће у финансирању програма или мера активне политike запошљавања у 2016. години аутономна покрајина, односно јединица локалне самоуправе подноси Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, преко надлежне филијале Националне службе за запошљавање.

Образац захтева може се преузети на сајту www.nsz.gov.rs и у просторијама филијала Националне службе за запошљавање.

Рок за подношење захтева је **29. фебруар 2016. године.**

VII. ОДЛУЧИВАЊЕ

Испуњеност услова за учешће у финансирању програма и мера АПЗ у складу са критеријумима, проверава Национална служба за запошљавање тако што прегледа приспеле захтеве и даје предлог на поднете захтеве Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева.



Република Србија, НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
Кабинет директора



Министар надлежан за послове запошљавања одлучује о захтеву аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе и одлуку доставља Националној служби за запошљавање на даљу надлежност.

Програме и мере АПЗ (по одобреним захтевима) реализује Национална служба за запошљавање након закључења споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања са аутономном покрајином или јединицом локалне самоуправе након преноса средстава из буџета Републике Србије и буџета аутономне покрајине односно јединице локалне самоуправе.

С поштовањем,

ДИРЕКТОР
Зоран Мартиновић
Национална служба за запошљавање
Градско насеље Београд
Београд