

**САЈАМ ЗАПОШЉАВАЊА „BACK2SERBIA“****ПРИЛИКА ЗА МЛАДЕ ИЗ ДИЈАСПОРЕ**

Главни циљ дводневне манифестације, на којој су учествовале неке од највећих компанија из Србије и света, био је привлачење људи интернационалног образовања и професионалног искуства вољних да се врате у Србију, као и оних који су у земљи и траже нове изазове у развоју своје каријере

НОВА ДЕФИНИЦИЈА ПОВРЕДЕ НА РАДУ**МАЊИ БРОЈ ПОВРЕДА НА РАДУ?**

Број повреда на раду у Крушевцу је опао али инспекција сматра да је то због тога што газде плаћају радницима да се оне не пријављују

САВЕТИ ЗА УСПЕШНУ КОМУНИКАЦИЈУ**МАЛИ РАЗГОВОРИ ЗА ПРОМОЦИЈУ КАРИЈЕРЕ**

Осим што успешно разбијају непријатан зид ћутања и стварају пријатну атмосферу, мали разговори су идеална база за касније озбиљније разговоре који могу резултирати корисним пословним, али и приватним контактима



ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању
Број 469 • 13. јун 2012. године

Међународни и регионални сајам привреде у Суботици Регионално повезивање	3
Бизнис младих Србије Примите младе на праксу	4
Мањи број повреда на раду?	5
Сајам запошљавања „Back2Serbia Прилика за младе из дијаспоре	6
Савети за успешну комуникацију Мали разговори за промоцију каријере	8
Јавни конкурс	9
Послови-огласи	12
Администрација и управа	13
Трговина и услуге	14
Грађевинарство и индустрија	15
Медицина и пољопривреда	16
Наука и образовање	17
Питајте НСЗ Рад по уговору о делу	25
Преко запошљавања до инклузије особа са инвалидитетом у Србији По угледу на Европска искуства	26
Социо-економски положај повратника у Србији Дуг процес реинтеграције	27
Каријерно вођење и саветовање за младе из осетљивих група Допринос запошљавању младих	28
Дан заштите животне средине Зелени свет - зелена Србија	30

Реч уредника

ЗАПОШЉАВАЊЕ МЛАДИХ

Према подацима Унеска, и до 70 процената висококвалификованих стручњака из региона одлази у иностранство. У међувремену, многе земље региона покушавају да тај „одлив“ претворе у „прилив“, комбиновањем државних и приватних иницијатива. Једна од таквих је и иницијатива тима људи из Србије и Европе, који су у београдском хотелу Москва ораганизовали јединствени сајам запошљавања под називом Back2Serbia. Манифестација, која има подршку Министарства вера и дијаспоре, Министарства спољних послова, Националне службе за запошљавање, организације ОССИ и СИЕПА, намењена је свим нашим држављанима који су живели у иностранству, као и онима који су у земљи и траже нове изазове у развоју своје каријере. Отварајући дводневни сајам, помоћник министра вера и дијаспоре Србије Ђорђо Прстојевић је истакао да је Министарство, „заједно са људима из организације, учинило да фирме које послују и раде у Србији понуде најбоље што могу за наше људе из иностранства“. Back2Serbia је био одлична прилика и за све компаније које желе да упознају и привуку способне младе људе са стеченим образовањем и радним искуством у иностранству. Оне су биле у прилици да представе своје активности и отворене позиције за праксе, као и за послове са пуним и скраћеним радним временом.

Према подацима Светског економског форума, Србија је на другом месту у свету по броју одлазака младих, високообразованих кадрова који у својој земљи не могу да нађу адекватно запошлење. Србија на тај начин губи новац који је уложен у њихово школовање, као и допринос који би они могли дати када би остали у земљи. Један од разлога за овакво стање је и чињеница да европске земље имају дефицит кадрова, пре свега из природних и техничких наука, а највећи број високообразованих миграната из Србије одлази у САД. Располагање људским капиталом највишег квалитета је веома битан за развој сваке земље. Србија своје стручњаке у дијаспори може да мотивише на повратак или да их „на даљину“ укључи у развој. Тај се процес назива се прилив мозга (the brain gain), док је у ствари адекватнији израз повратак иноватора. Охрабрују истраживања која показују да су високостручна лица много спремнија да се врате у земљу порекла, поготово ако су подстакнута да то чине у првој деценији након одласка у иностранство. Скоро 70 одсто њих стремно да се врати, али под одређеним условима, који подразумевају стварање повољног и атрактивнијег економског и друштвеног амбијента за повратак и њихово активно укључивање на тржиште рада.

Млади људи су снага и најважнији ресурс једног друштва, па је оно дужно да о њима брине. Међутим, скоро 75 милиона младих широм света и пет милиона у Европи је незапослено, а процењује се да до 2016. неће бити великих промена на тржишту рада. Млади се суочавају са проблемом који се односи на немогућност запошљавања након завршеног школовања. Просечно, око трећине младих не добије посао у годину дана након завршетка образовања. Они су и под већим ризиком од губитка посла и типично је да их рецесија више погађа, али тај тренд је био још израженији током ове неге у ранијим кризама. Како би изашао у сусрет овом проблему Програм „Бизнис младих Србије“ позвао је послодавце да се пријаве за пружање радних пракси младима до 30 година, који су стекли средњи, виши или високи степен стручне спреме. Пре упућивања на обављање праксе млади ће, ако то буде потребно, похаћати обуке за прилагођавање на радно окружење, као што су професионална комуникација или правила понашања у радној средини. Послодавци ће одабрати практиканте на основу потребе за кадром одређеног профила у оквиру своје компаније. Обавеза послодавца је да на почетку радне праксе додели практиканту стручног ментора који ће дефинисати професионалне вештине које млада особа треба да стекне, а које су део развојних циљева обављања праксе. Предвиђено је да за време праксе и послодавац и практикант буду у контакту са регионалним координатором програма „Бизнис младих Србије“ како би, на тај начин, било праћено остваривање циљева праксе и пружана подршка ради превазилажења евентуалних проблема. Програмом је предвиђено да радне праксе трају два месеца, а за то време ће „Бизнис младих Србије“ практикантима обезбеђивати месечну новчану надокнаду.

Редакција



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Послови Издавач: Национална служба за запошљавање; Директор: Дејан Јовановић; Уредник: Весна Пауновић (vrapovic@nsz.gov.rs); Огласи: Марина Миловановић (mmilovanovic@nsz.gov.rs); Редакција: Београд, Дечанска 8/III, тел. 011/2929-520, факс: 2929-618, novine@nsz.gov.rs; Штампа: „Комазец“ доо Инђија; ISSN 1451-4757

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби НСЗ.



Међународни и регионални сајам привреде у Суботици

РЕГИОНАЛНО ПОВЕЗИВАЊЕ

Суфицит привреде покрајине Војводине у спољнотрговинској размени у првом кварталу 2012. године је смањен, што је последица кризе у свету, изјавио је у Суботици председник Привредне коморе Србије, Милош Бугарин, на отварању шестог Међународног и регионалног сајма привреде

Међународни и регионални сајам привреде у Суботици, ове године окупио је 238 излагача, а на 56 штандова представљене су компаније из Србије, Мађарске, Хрватске, Босне и Херцеговине, Немачке, Израела, Италије и Словеније. Милош Бугарин, председник ПКС је рекао да је Војводина, посебно њена пољопривреда, индустрија и дистрибуција хране као доминантна привредна грана, у 2011. години учествовала у спољнотрговинској размени Србије са светом са више од 38 одсто, а да је покривеност увоза извозом износила 101,4 одсто.

„Тај суфицит је у првом кварталу ове године смањен, што је последица кризе, а ја се надам да ће то бити иза нас и да ће потенцијали које овај регион има доћи до изражаја и да ће имати узлазни тренд“, рекао је Бугарин. Председник ПКС је посебно нагласио значај овог сајма с обзиром да се налази на мапи европских сајмова од значаја за овај регион, као и присуство земаља Европске уније са којима Србија има највећи обим спољнотрговинске размене. „На оваквим сајамским манифестацијама долази до регионалног повезивања привредника, учвршћивања заједничке и успостављања нове сарадње и нових контаката, као и стварања могућности наступа на трећим тржиштима“, рекао је Милош Бугарин.



Бизнис не познаје границе

Сајам је промовисао и амбасадорски тим Суботице формиран при Националној алијанси за локални економски развој (НАЛЕД) који чине представници Амбасаде Израела и компаније Тигар. Заменик шефа мисије Амбасаде Израела, Ејал Наор је изјавио да је та држава у последњих годину дана кроз учешће у амбасадорском тиму помогла промовисању инвестиционих потенцијала Суботице. „Амбасада Израела посветила је Суботици специјално издање билтена „ИЗ И БИЗ“ који добијају компаније из те земље, а у којем су представљени сви потенцијали Суботице као дестинације за инвестирање“, рекао је Наор и додао да ће Израел наставити да подржава привлачење страних инвестиција у Суботици. Хрватска и Мађарска и ове године имају значајан број учесника на сајму, а велики број привредника наступаће и преко привредних комора из региона. Из Хрватске на сајму наступа 30 предузећа, од којих 17 наступа у оквиру штанда Хрватске господарске коморе, односно Вировитичко - подравске жупаније. На посебном штанду представио се град Осиек, као и 12 предузећа из привредне зоне овог града, уз представљање туристичке понуде. Мађарска влада, преко амбасаде у Београду, подржавала је наступ 36 фирми из ове земље. На посебним штандовима је представљено 16 фирми, а 20 на заједничком штанду Мађарске. Града Суботице и Покрајинског секретаријата за привреду обезбеђујући највећи део средстава за одржавање сајма, а стручну помоћ пружила је Регионална привредна комора Суботица и предузеће „V land“. Градоначелник Суботице, Саша Вучинић нагласио је да је сајам место где се локална привреда може сусрести са привредом региона. „Због тога ћемо ми и у наредном периоду настојати да задржимо такав концепт. Покрајински секретаријат за привреду је кључни партнер у финансирању и организацији, а надам се да ћемо заједничким снагама одржати сајам и подизати његов ниво“, рекао је Вучинић. Пратећи програм сајма чинила су и стручна предавања у прес центру и на самим штандовима, модне ревије, низ дегустација и промоција прехранбених производа.



ПРИМИТЕ МЛАДЕ НА ПРАКСУ

Приватним предузећима и предузетницима у Србији је упућен позив да приме младе на праксу, како би касније лакше могли да добију радно место. Позив је отворен до 20. јуна, а упућен у оквиру програма „Бизнис младих Србије“, који је покренут као партнерска иницијатива Смарт колектива, Ерсте банке и Националне службе за запошљавање, уз подршку УСАИД Пројекта одрживог локалног развоја и Министарства омладине и спорта

Млади људи су снага и најважнији ресурс једног друштва, па је оно дужно да о њима брине. Међутим, скоро 75 милиона младих широм света и пет милиона у Европи је незапослено, а процењује се да до 2016. неће бити великих промена на тржишту рада. Млади се суочавају са проблемом који се односи на немогућност запошљавања након завршеног школовања. Просечно, око трећине младих не добије посао у годину дана након завршетка образовања. Они су и под већим ризиком од губитка посла и типично је да их рецесија више погађа, али тај тренд је био још израженији током ове него у ранијим кризама. Како би изашао у сусрет овом проблему Програм „Бизнис младих Србије“ позвао је послодавце да се пријаве за пружање радних пракси младима до 30 година, који су стекли средњи, виши или високи степен стручне спреме.



Пре упућивања на обављање праксе млади ће, ако то буде потребно, похаћати обуке за прилагођавање на радно окружење, као што су професионална комуникација или правила понашања у радној средини. Послодавци ће одабрати практиканте на основу потребе за кадром одређеног профила у оквиру своје компаније. Обавеза послодавца је да на почетку радне праксе додели практиканту стручног ментора који ће дефинисати професионалне вештине које млада особа треба да стекне, а које су део развојних циљева обављања праксе. Предвиђено је да за време праксе и послодавац и практикант буду у контакту са регионалним координатором програма „Бизнис младих Србије“ како би, на тај начин, било праћено остваривање циљева праксе и пружана подршка ради превазилажења евентуалних проблема. Практиканци ће током и после обављене праксе дати своју процену њеног програма а од послодавца се очекује да на крају праксе оцене рад практиканата и да им издају потврду о обављеној радној пракси. Програмом је предвиђено да радне праксе трају два месеца а за то време ће „Бизнис младих Србије“ практикантима обезбеђивати месечну новчану надокнаду. У оквиру програма „Бизнис младих Србије“ послодавци могу да приме до десет практиканата у оквиру једног циклуса, у зависности од броја запослених у предузећу (до 250 запослених – до пет практиканата, више од 250 запослених – до десет практиканата). Уколико послодавци искажу потребу за већим бројем практиканата, одговарајућа комисија ће донети одлуку о захтеву и обавестити предузеће о тој одлуци.



Позив за пријем младих на радну праксу отворен је до 20. јуна ове године а селекција предузећа биће обављена до 25. јуна. Обезбеђивање услова младима да стекну радно искуство очекује се од бизнисмена из Ниша, Мерошине, Дољевца, Гаџиног Хана, Лесковца, Новог Сада, Темерина, Беочина, Сремских Карловаца, Суботице, Сомбора, Кањиже, Краљева, Чачка, Горњег Милановца, Рашке и Врњачке Бање. Предност при избору имаће компаније и послодавци који у наредних шест месеци планирају отварање нових радних места и то на оним позицијама за које буду примили младе на праксу, као и мала и средња предузећа чији запослени учествују као бизнис ментори за младе предузетнике у оквиру програма „Бизнис младих Србије“. Изабрана предузећа имаће могућност да обаве селекцију практиканата који од њих буду упућени на интервјуе од 9. до 18. јула. Одлуку о кандидатима које ће примити на праксу предузећа треба да донесу 19. јула, пријем младих на радну праксу моћи ће да почне најкасније 1. августа а завршетак пракси је 30. септембра. „Бизнис младих Србије“ је програм подршке за економско оснаживање младих која има за циљ да, путем развоја предузетништва и радних пракси, помогне младим људима да остваре економски напредак. Покренут је као партнерска иницијатива Смарт колектива, Ерсте Банке и Националне службе за запошљавање, уз подршку УСАИД Пројекта одрживог локалног развоја и Министарства омладине и спорта.

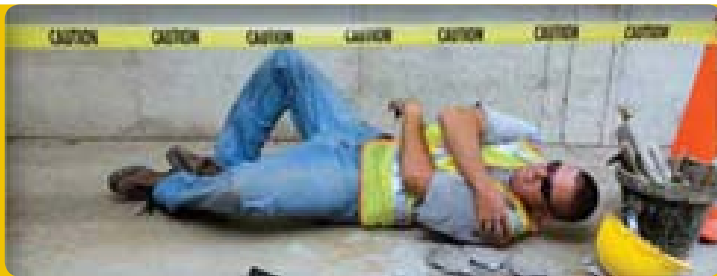
А.Б.

Како до првог посла

Највећи проблем у запошљавању младих у Србији је како пронаћи први посао, као и чињеница да чешће раде непријављени у сивој економији, док 43 процената нема стално запослење, а чак половини послодавци уплаћују доприносе који не одговарају њиховој стручној спреми. Подаци Националне службе за запошљавање показују да на евиденцији незапослених у овом тренутку посао чека 207.372 људи до 30 година, док њих 133.025 никада није било запослено. Ове је године у програм „Стручна пракса“ укључено 2.584 лица, док је протекле године у програме за запошљавање младих које спроводи НСЗ било укључено више од 17 хиљада младих људи. У програм „Прва шанса 2011“ је укључено 10.852 лица, а у програм „Стручна пракса“ 6.690.

МАЊИ БРОЈ ПОВРЕДА НА РАДУ?

Број повреда на раду у Крушевцу је опао али инспекција сматра да је то због тога што газде плаћају радницима да се оне не пријављују



„Број повреда на раду пријављених инспекцији у Крушевцу био је мањи у првом кварталу ове године у односу на исти период лане, али разлог томе није повећана одговорност послодавца“, рекао је начелник Одељења инспекције рада у том граду Југослав Вељковић. Он је за Тањуг казао да је инспекција рада, упоредивши ове податке са подацима Републичког фонда за здравствено осигурање, закључила да послодавци не пријављују све настале повреде на раду, тако да то може бити један од разлога за благи пад броја забележених повреда.

„Незванично смо дошли и до сазнања да послодавци за посленима не издају извештаје о повредама на раду, на којима би требало да се наведе због чега запослени одсутује са посла, те да им за време трајања боловања уплаћују пуну зарату, уколико они пристану да ‚забораве‘ на тај извештај“, изјавио је Вељковић.

Према подацима инспекције рада, у првом кварталу 2012. пријављене су 92 повреде на раду, док је у истом периоду прошле године, тај број био већи за 14. У складу са овим податком, број поднетих прекршајних пријава за исти период био је мањи за 11. Инспекција рада је ове године извршила 105 надзора безбедности здравља на раду, којима је обухватила 4.978 лица, на основу чега је донето 69 решења и наложено 245 мера.

Вељковић је, такође, казао како је евидентно да рад на „црно“ постоји, али да је тешко доказив због несарадње лица затечених на послу и могућности антидатирања уговора о раду.

„То значи да измене и допуне Закона о пензијском и инвалидском осигурању у делу који се односи на рок доставе пријаве на осигурање, за сада није дао очекиване позитивне резултате нити је смањио могућност антидатирања уговора о раду“ приметио је начелник Одељења инспекције рада. Вељковић је прецизирао да је у 310 надзора којима је било обухваћено 3.897 лица утврђено да је 30 радило на „црно“, због чега је донето 165 решења, односно покренуто 54 захтева за прекршајни поступак.

Нова дефиниција повреде на раду

Да подсетимо. У другој половини прошле године уведена је и нова дефиниција повреде на раду на основу оне коју користе међународне здравствене организације. Тако, запосленима који се повреде на путу од посла до куће и обратно послодавац више не уплаћује пуну накнаду, јер се то не сврстава у категорију „повреда на раду“ као што је до тада био случај. Сви запослени који се повреде на тај начин иду на класично боловање. Пре измена Закона о здравственом осигурању, све повреде настале у доласку и одласку са посла сврставане су у „повреде на раду“, а стручња-



ци из Министарства здравља су нагласили да је прихваћена дефиниција Светске здравствене организације и Међународне организације рада (МОП), према којима се повредом на раду сматра само она која је настала у самом процесу рада.

„То је дефиниција МОП-а, односно повреда на послу је када радник уђе у предузеће. Тако, на пример, водоинсталатер када оде на интервенцију на терен, сам пут од куће до радне организације није повреда на раду, већ кад он оде да поправи нешто у другом крају града“, навео је тада Петар Булат, помоћник министра здравља за међународну сарадњу и европске интеграције. Он је подсетио да, иначе, боловање до месец дана плаћа послодавац, а дуже од тога Републички завод за здравствено осигурање. Такође је указао да нема тачних података о томе колико има повреда на раду годишње и да постоји више података и евиденција о томе.

Евиденција показује да се најчешће повређују радници у индустрији и грађевинарству. Углавном се повређују мушкарци између 36 и 55 година старости, а најчешће задобијају повреде шаке, прстију, ногу и то углавном у првој, преподневној смени

А.Б.

Повреда на раду

Ако радник доживи повреду на раду или у вези са радом, има право на новчану накнаду од послодавца за насталу штету, ако су испуњена следећа два услова:

- мора постојати субјективна или објективна одговорност послодавца и
- радник при раду не сме бити необазрив и не сме радити без прописане заштитне опреме, односно не сме да се понаша у супротности са правилима заштите на раду.

Ако је радник одговоран за повреду на раду, послодавац није дужан да раднику исплати накнаду штете. Уколико је пак послодавац одговоран за насталу штету, односно повреду, чак и кад је радник својим понашањем допринео настанку штете, радник има право на исплату споразумног дела одштете.

За штету нанету трећој особи, коју проузрокује радник при раду или у вези са радом, такође одговара послодавац, код кога је радник радио када је штета проузрокована, осим ако се докаже да се радник понашао као што је требало да се понаша.

Право на осигурање од повреда на раду и професионалних болести имају и особе ангажоване на основу посебних уговора, као што су ученици и студенти на обавезном производном раду, професионалној пракси или практичној настави, они који раде под уговором о волонтерском раду, они који раде преко омладинске или студентске задруге, имају мање од 26 година, а при том су на редовном школовању, особе на додатном образовању и обуци по путу службе за запошљавање, радници на организованим јавним радовима од општег значаја, сви који учествују у акцијама спасавања или заштите приликом елементарних непогода и других несрећа, ангажовани у ватрогасним службама и они на обуци за гашење пожара, они који се налазе на способљавању и обучавању за одбрану земље (војници, резервисти на вежби...), редари на јавним скуповима (културни и спортски догађаји и друга јавна окупљања грађана) и затвореници док раде током издржавања казне.

Сајам запошљавања „Back2Serbia“

ПРИЛИКА ЗА МЛАДЕ ИЗ ДИЈАСПОРЕ

Јединствени сајам запошљавања за квалификоване стручњаке Back2Serbia 2012, одржан је протекле недеље у београдском хотелу Москва. Главни циљ дводневне манифестације, на којој су учествовале неке од највећих компанија из Србије и света, био је привлачење људи интернационалног образовања и професионалног искуства вољних да се врате у Србију, као и оних који су у земљи и траже нове изазове у развоју своје каријере

Према подацима Унеска, и до 70 процената висококвалификованих стручњака из региона одлази у иностранство. У међувремену, многе земље региона покушавају да тај „одлив“ претворе у „прилив“, комбинавањем државних и приватних иницијатива. Једна од таквих је и иницијатива тима људи из Србије и Европе, који су у београдском хотелу Москва ораганизовали јединствени сајам запошљавања под називом Back2Serbia. Манифестација, која има подршку Министарства вера и дијаспоре, Министарства спољних послова, Националне службе за запошљавање, организације ОССИ и СИЕПА, намењена је свим нашим држављанима који су живели у иностранству, као и онима који су у земљи и траже нове изазове у развоју своје каријере.

„На овај начин смо желели да привучемо младе људе са међународним образовањем и професионалним искуством који су вољни да се врате у Србију и дамо им прилику да у контакту са компанијама пронађу праву прилику за запослење и развој каријере у својој земљи. Овде могу да добију све неопходне информације о последњим економским трендовима у земљи, могућностима запослења и отвореним позицијама. Многи су се већ вратили у Србију и наша искуства показују да им недостаје управо права веза са тржиштем и домаћим компанијама. Зато пројекти ове врсте већ постоје у земљама региона, као и Бугарској, где се налази седиште агенције Hire Solution, једног од главних организатора манифестације. Одзив је изузетан, а очекујемо да ће наредни сајам окупити још више компанија, јер су нам неке



већ најавиле учешће“, наглашава Марија Хољевац, координатор пројекта Back2Serbia.

Отварајући дводневни сајам, помоћник министра вера и дијаспоре Србије Ђорђо Прстојевић је истакао да је Министарство, „заједно са људима из организације, учинило да фирме које послују и раде у Србији понуде најбоље што могу за наше људе из иностранства“. Сајам Back2Serbia је био и одлична прилика за све компаније које желе да упознају и привуку способне младе људе са стеченим образовањем и радним искуством у иностранству. Оне су биле у прилици да представе своје активности и отворене позиције за праксе, као и за послове са пуним и скраћеним радним временом. На сајму у Хотелу „Москва“ радна места су понудили Мајкрософтов развојни центар Србија, компанија Месер Техногас, Нафтна индустрија Србије, мађарска нафтна компанија МОЛ, Прва српска телевизија, ревизорска кућа Ернст и Јанг, Карлсберг Србија, Сајтел, Алтех Србија.

Златни спонзор манифестације, компанија Мајкрософт, подржала је пилот пројекат Back2Serbia, јер сматрају да раде на истом циљу – стварању услова за повратак младих стручњака у земљу.

„Ми им нудимо светске услове у Србији. Младима је одлазак у иностранство увек била опција и потражи за квалитетним приликама за развој каријере, а ми отварамо другу алтернативу – да остану овде, да без пасоша, у својој земљи и кући нађу посао какав желе“, рекла је Тамара Летић, Activity Manager Мајкрософт развојног центра Србија који постоји од 2005. године.





Прилику младим стручњацима који у Србији желе да направе каријеру pružila je и компанија Карлсберг.

„Крајем маја смо кренули у кампању за велики пројекат који смо назвали „Лидери будућности“. Циљ нам је да привучемо младе људе који су при крају свог студирања, било у земљи или иностранству, а који немају много практичног искуства. Наш програм ће трајати две године и млади људи за које се одлучимо ће имати прилику да уче од наших стручњака и пробу кроз различите фазе посла. Уколико се добро покажу, моћи ће да наставе каријеру у компанији“, рекла је Јасмина Поповић, специјалиста за људске ресурсе у компанији Карлсберг Србија.

Сајам Back2Serbia је намењен свим нашим држављанима који су живели у иностранству, али и онима који су у земљи и траже нове изазове у развоју своје каријере.

„Магистрирала сам у Сједињеним Америчким Државама. Прелепо је што се у нашој земљи организује једна оваква манифестација која окупља домаће и међународне компаније, и све људе који своје знање стечено у иностранству желе да примене у својој земљи. То је знак да наша држава брине о нама повратницима који само желимо да доринесемо њеном развоју“, рекла је Владимира Дука, која је већ пронашла позиције које би одговарале њеном каријерном развоју. На другој страни, Марко Милисављевић, студент политичких наука је дошао на сајам привучен компанијама које је он окупио, али га понуда није задовољила. „Нажалост, већина понуђених позиција је везана за информатички и телекомуникациони сектор, што је и разумљиво, с обзиром на чињеницу да већина младих стручњака из тих области одлази у иностранство“, додао је Марко. Један од њих је и Владимир Атанасовски који планира да након завршених студија електротехнике своју каријеру отпочне у иностранству: „Завршавам специфичан, могу рећи футуристички смер за наноелектронику, оптоелектронику и ласерску технику. Бојим се да ћу у Србији тешко наћи посао, па планирам да одем у иностранство, али на краће време. Можда на овом сајму пронађем своју шансу“.

Back2Serbia је звучним именима компанија које учествују, поред повратника и младих стручњака из Србије, привукао и странце. Тивија је у Србију дошла са Јамајке да би након основних

студија медија и комуникација завршила мастер студије у области бизниса и администрације.

„Након прве посете Србији, одлучила сам да овде наставим своје школовање, а сада желим и да се запослим. Први пут сам на сајму попут овог и допада ми се начин комуникације. Представници компанија су били вољни да ми до детаља разјасне све недоумице које имам. Међутим, очекивала сам више могућности за људе мог образовног профила, а овде доминирају послови везани за информационе технологије“, каже Тивија.

А.Бачевић



Повратак иноватора

Према подацима Светског економског форума, Србија је на другом месту у свету по броју одлазака младих, високообразованих кадрова који у својој земљи не могу да нађу адекватно запослење. Србија на тај начин губи новац који је уложен у њихово школовање, као и допринос који би они могли дати када би остали у земљи. Један од разлога за овакво стање је и чињеница да европске земље имају дефицит кадрова, пре свега из природних и техничких наука, а највећи број високообразованих миграната из Србије одлази у САД. Располагање људским капиталом највишег квалитета је веома битан за развој сваке земље. Србија своје стручњаке у дијаспори може да мотивише на повратак или да их „на даљину“ укључи у развој. Тај се процес назива се прилив мозга (the brain gain), док је у ствари адекватнији израз повратак иноватора. Охрабрују истраживања која показују да су високостручна лица много спремнија да се врате у земљу порекла, поготово ако су подстакнута да то чине у првој деценији након одласка у иностранство. Скоро 70 одсто њих спремно да се врати, али под одређеним условима, који подразумевају стварање повољног и атрактивнијег економског и друштвеног амбијента за повратак и њихово активно укључивање на тржиште рада.



Савети за успешну комуникацију

МАЛИ РАЗГОВОРИ ЗА ПРОМОЦИЈУ КАРИЈЕРЕ

Саветовања, конгреси и сајмови незамисливи су без smalltalk-а. Мали разговори обавезни су на коктелима, пријемима, паузама за кафу, али и приликом случајних сусрета, нпр. у ресторану, на ходнику и у лифту. Осим што успешно разбијају непријатан зид ћутања и стварају пријатну атмосферу, мали разговори су идеална база за касније озбиљније разговоре који могу резултирати корисним пословним, али и приватним контактима

Smalltalk нам помаже не само да се пријатно осећамо и опустимо у друштву колега, него и да успоставимо контакте с потпуно непознатим особама или да обновимо контакте с онима које смо већ упознали. Такође, представља и прилику за личну промоцију и развој каријере, стицање симпатија и наклоности других, посебно у оквиру networking-а. Помоћу smalltalk-а можемо упознати друге људе, научити нешто ново и проширити властите хоризонте, стећи не само корисна искуства, него и нове пословне партнере или сараднике, односно пријатеље.

Вештина Smalltalk-а

• Пробијте лед!

Разговор с непознатом особом, која се случајно нашла поред вас или је побудила ваш интерес, најбоље је и најједноставније започети питањем које је везано за ситуацију у којој се тренутно налазите. Нпр. поставите питање: Одакле сте допутовали? Или, најпре саопштите нешто о себи, па тек затим упутите питање: Први пут сам у овом граду, а ви?

За добар почетак можете искористити и чињеницу да људи највише воле да говоре о себи, да уживају у комплиментима, и да им изузетно годи показивање интереса за њихову личност или дело.

Зависно од ситуације, разговор можете започети и тако што ћете некога замолити за малу помоћ или некоме понудити помоћ. Без бојазни да испаднете непристојни, разговор можете започети и тако што ћете се сами представити: Дobar дан, ја сам... Или тако да се самоиницијативно укључите у разговор с непознатим особама: Чујем да разговарате о нечему што и мене јако занима, знате ја..., при чему им се представите тек након неког времена: Ах, опростите, заборавио сам се представити...

• Разговор приведите крају!

Како су мали разговори у првом реду кратки разговори, треба их, без обзира ради ли се о пријатном или досадном саговорнику, у правом тренутку и на што рафиниранији начин, привести крају. У ту је сврху најбоље посегнути за методом шаљи даље, односно методом уљудне предаје саговорника на бригу неком другом.

Нпр. након обавезног, али умереног подилажења: Ужас, заробила сам вас, а видим да други горе од нестрпљења да вас упознају... те уз неки пригодан коментар: Знате ли да имате много тога заједничког..., својег сада већ бившег саговорника упознајте са новим саговорником. Наравно, разговор можете завршити и много једноставније, користећи спасоносне реченице: Стварно сте занимљив саговорник, али нажалост, морам пронаћи колегу или Могао бих вас слушати до сутра, али умирем од глади. Морам до стола.

• Како се представити

Како је у професионалним ситуацијама, за разлику од приватних, сасвим нормално да се сами представите, искористите и ту могућност. Ако се самоиницијативно укључујете у разговор с непознатим особама, представите се тек након што сте мало разговарали. Ако се представљате сами уз пуно име и презиме, обавезно наведите назив и место фирме из које долазите, а затим кратко опишите посао којим се бавите.

Да бисте након упознавања што лакше и брже запамтили име саговорника и тиме освојили његове симпатије, одмах га почните користити приликом разговора. Ако сте започели разговор са особом коју сте негде већ упознали и желите јој то дати до знања, обавезно је одмах подсетите где сте се и када упознали како бисте преухитрили и избегли неугодну ситуацију у случају да вас се она уопште не сећа.

• О чему разговарати

Потрудите се да теме које намећете и све информације које носите и размењујете увек имају позитивну конотацију. Разговор усмеравајте на опште теме које су познате свима, како би се сва-

ки саговорник могао активно укључити у разговор (smalltalk мора наликовати партији пинг-понга!), нпр. дневне догађаје, еколошке и глобалне проблеме, филмске, телевизијске и књижевне хитове и животне стилове, те оне везане за децу, животиње, путовања, спорт, храну и хобије.

Ако вам способност брбљања о свему и свачему не лежи, покушајте скренути разговор на теме које су вам блиске или, још једноставније, покажите интерес за свог саговорника, па разговарајте о њему.

Ако о некој теми нисте довољно информисани, а не можете је избећи, радије признајте да о томе немате појма, него да се осрамотите при покушају прикривања рупа у знању.

• Шта треба избегавати

Не разбацујте се фактографским подацима познатим само вама (нисте на квизу!), не подучавајте саговорника (нисте у школи!) и не оптарећујте га својим знањем (не водите дубокоумне, него мале разговоре). Никад не критикујте свог саговорника и његове сараднике, претпостављене и фирму. По сваку цену избегавајте трачеве, оговарања, као и разговоре о политици, вери, богатству, болестима, физичким недостацима и хендикетима. Заобилазите и разговоре о личним проблемима и трагедијама, исказивање саосећања у случају да ваш саговорник делује уморно, жалосно или болесно.

Никад не питајте свог саговорника да ли је у браку, има ли деце, а посебно колико има година, колико зарађује, ког је политичког опредељења или вере. Избегавајте теме које вас лично не занимају, које вам не леже или оне које чине да се осећате нелагодно.

• Како разговарати

Питања која постављате нека обавезно буду отвореног типа, како бисте избегли могућност да вам саговорник одговори само са да или не. Избегавајте монологе и не одговарајте заједно са саговорником, већ га пустите да говори и при том га пажљиво слушајте како бисте дошли до материјала за питања и осигурали несметан ток разговора.

За време разговора гледајте саговорника у очи и љубазно се, али и одмерено смешите. Током разговора нипошто се не уносити саговорнику у лице, избегавајте физички контакт попут тапшања по раменима и слично, а припазите и на размак тела. Не лутајте погледом и никад не прекидајте разговор након само неколико минута без обзира на то о како се досадном саговорнику радило.

Чаробне реченице

За конкуренцију: Одело које носите стоји вам фантастично. За тај модел човек мора бити рођен са стилем.

За мање образоване од вас: Знате, бавећи се науком човек, нажалост, изгуби осећај за стварност.

За усамљене на пријему: Кога проучавате? Изгледате као да сте способни да читате туђе мисли.

За стидљиве и неодлучне: Обожаваам суздржане особе, много су занимљивије од отворених.

Ако вас замарају досадним темама: Куда бисте сутра отишли на путовање када новац не би играо никакву улогу?

За особу поред вас: Радујем се што седим поред вас, остављајте утисак врло занимљиве особе.

Ако вам неко завиди: Ма, уопште немате појма шта све човек мора проћи и жртвовати да би успео.

За свечано обучене: Ви сте једина светла тачка ове вечери.

Штета што људи на прјеме долазе обучени као за посао. Нажалост, и ја сам имао премало времена.

На основу споразума бр. 0040-101-179/2012 од 15.03.2012. године о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања, између Националне службе за запошљавање и Општине Уб, Национална служба за запошљавање - Филијала Ваљево, у сарадњи са Општином Уб расписује

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА У 2012. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Јавни радови су мера активне политике запошљавања која предвиђа одобравање средстава за запошљавање незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање на територији општине Уб и подразумева спровођење активности које предузима послодавац - извођач јавног рада, а које имају за циљ остварење одређеног друштвеног интереса (нпр. санација дивљих депонија, уређење и изградња путева и др).

Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених. Јавне радове спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање Општине Уб, на основу јавног конкурса. Максимална дужина трајања јавног рада је **5 месеци**.

Послодавац - извођач јавног рада подноси пријаву за спровођење јавног рада која садржи опис активности јавног рада (термин план) и број лица која се запошљавају.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

За спровођење јавног рада Национална служба исплаћује послодавцу - извођачу јавног рада средства за:

- зараду незапосленим лицима
- трошкове доласка и одласка са рада незапослених лица
- трошкове спровођења јавних радова и
- трошкове обуке.

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

1. **исплату нето зараде незапосленим лицима** укљученим у јавне радове, у висини од:
 - 20.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са I и II степеном стручне спреме;
 - 22.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са III и IV степеном стручне спреме.
2. **накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица** укључених у јавне радове, у висини до 1.500,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања.
3. **накнаду трошкова спровођења јавних радова по лицу за сваки месец ангажовања у висини од:**
 - 3.500,00 динара за спровођење јавних радова у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Трошкови спровођења јавних радова исплаћују се у висини од 90% укупних средстава одобрених уговором за ове намене, након пријаве лица на обавезно социјално осигурање, а преосталих 10% средстава након завршетка јавног рада и испуњења уговорних обавеза.

4. Накнада трошкова организовања обуке

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова може се организовати обука у току трајања јавног рада, по интерном програму послодавца или програму образовне установе.

Послодавац - извођач јавног рада може остварити накнаду за организовање обуке, у једнократном износу од 50.000,00 динара по јавном раду.

Послодавац - извођач јавног рада у обавези је да обезбеди исплату свих обавеза у складу са законом, а које не сноси Национална служба, и то: трошкове доласка и одласка са рада у преосталом износу до висине цене превозне карте у јавном превозу, трошкове минулог рада, накнаду зараде у периоду коришћења годишњег одмора, евентуалну разлику између минималне цене рада и висине нето зараде утврђене овим јавним конкурсом.

III ОБЛАСТИ СПРОВОЂЕЊА

Јавни радови се могу организовати и спроводити у областима:

- **одржавања и обнављања јавне инфраструктуре:** уређење и изградња путева и путних појасева, насила, канала, пруга, мостова, реконструкција канализационе и водоводне мреже и других објеката од општег интереса, уређење месних заједница, уређење ромских насеља – побољшање услова становања и други послови;

- **одржавања и заштите животне средине и природе:** санација дивљих депонија, чишћење и одржавање обала река, језера, канала, одвода, јавних површина, пошумљавање, развој еколошких поседа, чување и заштита шума, река и језера, развој сеоског подручја, монтажа и одржавање опреме у парковима и јавним дечијим игралиштима, помоћ за успостављање нових депонија – локација за сакупљање и одвођење отпада и други послови.

IV ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају:

- органи територијалне аутономије и органи јединице локалне самоуправе
- јавне установе и јавна предузећа
- привредна друштва
- предузетници
- задруге
- друштвене организације
- удружења грађана.

Услови

Право на доделу средстава за спровођење јавног рада послодавца може да оствари под условом да:

- запошљава првенствено незапосленог који се теже запошљава или незапосленог у стању социјалне потребе;
- је у пријави за јавне радове навео детаљан опис и динамику активности јавног рада (термин план);
- је измирио уговорне обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току.

Документација за подношење пријаве:

- пријава за јавне радове на прописаном обрасцу;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац пријаве није регистрован у АПР;
- мишљење локалног савета за запошљавање или мишљење надлежног органа територијалне аутономије или локалне самоуправе о оправданости извођења јавног рада, уколико подносилац пријаве располаже истим;
- фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе (максимално три фотографије за сваку локацију);
- интерни програм обуке послодавца или програм образовне установе, уколико послодавац извођач јавног рада организује обуку;
- доказ о учешћу у финансирању, уколико се спровођење јавних радова финансира од стране надлежног органа територијалне аутономије, локалне самоуправе или из других извора.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе, релевантне за одлучивање о одобравању спровођења јавних радова.

Начин подношења пријаве

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у три примерка, надлежној организационој јединици Националне службе - Испостава Уб, према месту спровођења јавног рада, односно према седишту послодавца, у случају када послодавац нема регистровану организационој јединицу у месту спровођења јавног рада, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе - Испостава Уб или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

V ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању спровођења јавних радова доноси се на основу провере и бодовања поднете пријаве за спровођење јавног рада.

Провера поднетих пријава

Национална служба врши проверу поднетих пријава, односно проверу испуњености услова јавног конкурса и приложене документације.

Пријаве које не испуњавају услове предвиђене јавним конкурсом неће се даље разматрати.

Бодовање поднетих пријава

Приликом бодовања пријава за јавне радове узимају се у обзир следећи критеријуми: област спровођења, дужина трајања јавног рада, укупан планирани број незапослених лица, учешће локалне самоуправе, органа територијалне аутономије или других извора у финансирању јавних радова, претходно коришћена средства Националне службе за јавне радове, оцена остварене сарадње са извођачем јавног рада по претходним конкурсима и процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје Општине Уб.

Бодовна листа се објављује на огласној табли надлежне филијале - Испостава Уб даном објављивања Јавног конкурса.

Одлука о одобравању спровођења јавних радова

Одлуку о одобравању спровођења јавних радова доноси директор

филијале Националне службе, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање и по овлашћењу директора Националне службе.

VI ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале Националне службе, председник Општине Уб и послодавац - извођач јавног рада закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе.

Документација за закључивање уговора:

- уговори о раду са незапосленим лицима на одређено време
- средство обезбеђења уговорних обавеза
- потврда банке о отвореном наменском рачуну
- картон депонованих потписа и
- термин план, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужина трајања пројекта.

Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање, односно почетак рада првог лица ангажованог на јавном раду.

Датум заснивања радног односа који је наведен у уговору о раду не може бити пре датума закључења уговора о спровођењу јавног рада, нити након 30 дана од дана доношења Одлуке о одобравању спровођења јавних радова.

Средства обезбеђења уговорних обавеза

1. ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА:

- две истоветне бланко личне менице са једним жирантом, са меничним овлашћењем.

2. ЗА ПРАВНО ЛИЦЕ:

- две истоветне бланко соло менице, са меничним овлашћењима.

У случају да је послодавац - извођач јавног рада корисник буџетских средстава и није у могућности да приложи меницу, као средство обезбеђења уговорних обавеза прилаже се изјава одговорног лица да су обезбеђени сви предуслови за реализацију јавног рада. Жирант може бити свако пословно способно физичко лице, не старије од 65 година, које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, независно од висине примања, као и физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник).

VII ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада у обавези је да:

- запосленог ангажованог на спровођењу јавног рада задржи у радном односу најмање у дужини трајања уговорене обавезе; у случају престанка радног односа запосленог, послодавац је у обавези да у року од 30 дана од дана престанка радног односа заснује радни однос на одређено време са другим незапосленим лицем, за остало време трајања уговора;
- организује заштиту и безбедност на раду запослених, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
- месечно врши исплату зарада запосленима у законским роковима на текући рачун лица;
- месечно врши исплату накнаде трошкова за долазак и одлазак са рада запосленима ангажованим на спровођењу јавног рада;
- Националној служби доставља доказе о уплати пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за запослене ангажоване на спровођењу јавног рада;
- Националној служби доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове зараде, одласка и доласка са рада и спровођења јавног рада;
- достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама лица на спровођењу јавног рада након завршене обуке;
- Националној служби омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

У случају да послодавац - извођач јавног рада не реализује обавезе дефинисане уговором, дужан је да врати исплаћена средства увећана за законску затезну камату од датума преноса средстава, у складу са уговором.

VIII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Све додатне информације могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе - Испостава Уб, контакт телефони: 014/411-306; 014/411-437; 014/295-628; 014/295-632.

Рок за подношење пријаве за јавне радове је 10 дана од дана објављивања у дневном-локалном листу.

На основу споразума бр. 0040-101-179/2012 од 15.03.2012. године, о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања, између Националне службе за запошљавање и Општине Уб, Национална служба за запошљавање - Филијала Ваљево, у сарадњи са Општином Уб расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2012. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Субвенција за samozapošljavanje намењена је незапосленим лицима која се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање на територији општине Уб и имају завршену обуку за започињање сопственог посла.

Субвенција за samozapošljavanje додељује се незапосленом лицу у једнократном износу од **160.000,00 динара**, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва или оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос. Незапослено лице које оствари право на субвенцију за samozapošljavanje у обавези је да обавља регистровану делатност најмање **12 месеци**.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених лица, оснивањем радње или привредног друштва ради samozapošljavanja. Уколико се више незапослених лица удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за samozapošljavanje и остваривање права на субвенцију од 160.000,00 динара.

Право на субвенцију за samozapošljavanje **не може** да оствари незапослени:

- за обављање делатности у области експлоатације угља и другим областима у складу са списком делатности објављеним на сајту Националне службе;
- за обављање послова/делатности, за коју је решењем о инвалидности или решењем о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења утврђено да особа са инвалидитетом не може да обавља;
- за оснивање удружења грађана;
- који је остварио право на исплату новчане накнаде у једнократном износу за samozapošljavanje;
- који је користио субвенцију за samozapošljavanje по јавном позиву Националне службе у току претходне 3 године.

У току трајања Јавног позива незапослено лице може само једном поднети захтев за одобравање субвенције.

Јавни позив за доделу субвенције за samozapošljavanje представља основ за добијање de minimis државне помоћи.

Јавни позив је отворен до 30.06.2012.године.

II ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право на доделу субвенције за samozapošljavanje може остварити незапослени ако је:

- поднео захтев са бизнис планом;
- пријављен на евиденцију незапослених Националне службе за запошљавање најмање месец дана пре дана подношења захтева; ако је подносилац захтева особа са инвалидитетом време проведено на евиденцији није услов за учешће у Јавном позиву и
- завршио инструктивну обуку за samozapošljavanje по плану и програму обуке у организацији Националне службе или друге одговарајуће организације.

Документација за подношење захтева:

- захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу;
- доказ о завршеној обуци, уколико није завршена у организацији Националне службе;
- писана изјава подносиоца захтева о свим другим de minimis државним помоћима које је добио у претходном трогодишњем фискалном периоду;

- доказ о власништву, уколико подносилац захтева располаже истим и
- доказ о власништву опреме, уколико подносилац захтева располаже истим.

У случају када је подносилац захтева особа са инвалидитетом, потребно је доставити и решење о инвалидности или процени радне способности, којим је утврђено да подносилац захтева може обављати послове, односно делатности наведене у захтеву са бизнис планом.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се надлежној организационој јединици Националне службе-Испостава Уб, према месту пребивалишта, односно боравишта, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу, који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе-Испостава Уб или преузети са сајта www.nsz.gov.rs.

III ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о додели субвенције за самозапошљавање доноси се на основу провере и бодовања поднетог захтева са бизнис планом.

Провера поднетих захтева

Национална служба врши проверу поднетих захтева, односно проверу испуњености услова Јавног позива и приложене документације.

Захтеви који не испуњавају услове предвиђене Јавним позивом неће се даље разматрати.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева са бизнис планом узимају се у обзир следећи критеријуми: резултат обуке из предузетништва, врста делатности, структура лица која се запошљавају, тржиште (купци, конкуренти и добављачи), потребни ресурси (пословни простор и опрема), финансијски показатељи, развијеност општине и процена важности поднетог захтева са бизнис планом за локално тржиште рада за подручје филијале-испоставе.

Бодовна листа се објављује на огласној табли надлежне филијале даном објављивања Јавног позива.

Одлука о додели субвенције за самозапошљавање

Одлуку о додели субвенције за самозапошљавање незапосленим лицима доноси директор филијале Националне службе, по овлашћењу директора Националне службе и по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање.

Одлука о додели субвенције за самозапошљавање објављује се на огласној табли надлежне филијале - Испоставе Уб.

Захтеви који испуњавају услове Јавног позива, а нису обухваћени одлуком о додели субвенције за самозапошљавање, биће у разматрању до утроска финансијских средстава. Подносиоци ових захтева биће обавештени о коначном статусу њиховог захтева након истека јавног позива.

IV ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале Националне службе и подносилац захтева у року до 45 дана од дана доношења одлуке о одобравању субвенције за самозапошљавање незапослених лица, закључују уговор, којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата субвенције.

Лице је у обавези да отпочне обављање регистроване делатности након подношења захтева, а најкасније до датума потписивања уговора.

Документација за закључивање уговора:

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико није регистрован у АПР;
- фотокопија решења о ПИБ-у;
- фотокопија пријаве на обавезно социјално осигурање;
- фотокопија уговора о отварању рачуна или картице текућег рачуна;
- фотокопија картона депонованих потписа;
- фотокопија личне карте подносиоца захтева;

- инструмент обезбеђења уговорних обавеза;
- фотокопија личне карте жиранта и други докази у зависности од статуса жиранта и
- писани пристанак подносиоца захтева и жиранта за прикупљање и обраду података о личности.

Средства обезбеђења уговорних обавеза

Приликом закључивања уговора подноси се једно од наведених средстава обезбеђења уговорних обавеза, и то:

- две истоветне бланко личне менице корисника средстава са једним жирантом и меничним овлашћењима **или**
- заложно право на покретну имовину (осим возила) троструко веће вредности од износа субвенције **или**
- хипотека првог реда на непокретности двоструко веће вредности од износа субвенције **или**
- гаранција банке двоструко веће вредности од износа субвенције **или**
- уговорно јемство.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице, не старије од 65 година, које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, независно од висине примања, као и физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник).

Покретна имовина која је предмет ручне залогe мора бити осигурана најкраће у периоду трајања уговорне обавезе и полиса осигурања винкулирана (пренето право коришћења) у корист Националне службе.

V ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Корисник субвенције дужан је да:

- обавља регистровану делатност најмање 12 месеци, почев од дана отпочињања обављања делатности;
- измирује обавезе по основу јавних прихода, од дана отпочињања делатности до периода наведеног у уговору;
- Националној служби омогући праћење реализације уговорне обавезе;
- Националној служби достави доказе о реализацији уговорне обавезе и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају да корисник средстава не испуни обавезе утврђене уговором, дужан је да Националној служби врати износ исплаћене субвенције, сразмерно проценту реализације уговорне обавезе, увећан за законску затезну камату од датума преноса средстава.

VI ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се надлежној организационој јединици Националне службе - Испостава Уб, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу, који се може добити у Националној служби - Испостава Уб.

Додатне информације могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе - Испостава Уб, на огласној табли Националне службе - Испоставе Уб, контакт телефони: 014/411-306; 014/411-437; 014/295-628; 014/295-632.

Јавни позив је отворен од дана објављивања у локалним штампаним медијима на територији Општине Уб до 30.06.2012. године.

Непотпуна и неблаговремена документација неће се узимати у разматрање.



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ОГЛАСИ

У ОВОМ БРОЈУ

213

СЛОБОДНИХ РАДНИХ МЕСТА

Општи услови огласа/конкурса

Вашу пријаву на оглас/конкурс, са правноваљаним доказима о испуњавању услова за обављање наведених послова, упутите на адресу послодавца, у року од осам дана од дана објављивања огласа/конкурса, осим ако није наведен други рок.

Ако у огласу/конкурсу није другачије наведено, треба подразумевати следеће:

- радни однос се заснива на неодређено време, са пуним радним временом;
- пробни рад, пол, године живота, ван оних које су прописане законом, школски успех и сл. нису неопходни или елиминаторни услови;
- провера радних способности није предвиђена.

Како да предате оглас за слободна радна места

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби Националне службе за запошљавање.

Администрација и управа

БЕОГРАД

ГРАД БЕОГРАД ГРАДСКА ОПШТИНА ЗЕМУН

11080 Земун, Магистратски трг 1

тел. 011/3778-508

Неговатељица

на одређено време, за рад на пројекту „Успостављање услуга помоћи у кући за рањиве групе избеглица и интерно расељених лица у Земуну“

УСЛОВИ: да је кандидат интерно расељено лице са КИМ, да се налази на евиденцији НСЗ, средња стручна спрема-IV степена (медицинског смера), предност ће имати корисници МОП-а и они који су поднели захтев за МОП. Подносиоци пријаву морају предати наведених услова, да испуњавају и опште услове из чл. 6 Закона о радним односима у државним органима: да је држављанин Републике Србије, да има општу здравствену способност, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државним органима. Сви кандидати који су заинтересовани и испуњавају услове конкурса, треба да на горенаведену адресу доставе: молбу, оверену фотокопију расељеничке легитимације, биографију, оверену фотокопију дипломе, потврду да се налази на евиденцији НСЗ, потврду о привременом материјалним давањима. Са потенцијалним кандидатима обавиће се разговори. Изабрани кандидати биће упућени на обуку која је предвиђена пројектом.

Финансијски менаџер на одређено време, за рад на пројекту „Успостављање услуга помоћи у кући за рањиве групе избеглица и интерно расељених лица у Земуну“

УСЛОВИ: висока стручна спрема-VIII степен, дипломирани економиста, 3 године радног искуства у струци, знање енглеског језика, познавање рада на рачунару, да је кандидат на евиденцији НСЗ. Подносиоци пријаву морају бити незапослена лица, која поред наведених посебних услова, морају испуњавају и опште услове из чл. 6 Закона о радним односима у државним органима: да је држављанин Републике Србије, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државним органима. Уз пријаву за радно место, кандидати прилажу: биографију (CV) и доказе о испуњавању услова (у оригиналу или у овереним копијама), као и потврду са евиденције НСЗ да су незапослени.

ОСТАЛО: трајање пројекта: до 31.12.2012. године. Пријаве се подносе на адресу: „Пројекат успостављање услуга помоћи у кући за рањиве групе избеглица и интерно расељених лица у Земуну“, Градска општина Земун-Одељење за друштвене делатности и привреду, Магистратски трг 1, 11080 Земун, са назнаком: „Пријава на Конкурс за рад на пројекту“. Рок за достављање пријава је 8 дана од дана објављивања конкурса. Рок за доношење одлуке о избору је 2 дана од дана истека рока за подношење пријава. Додатне информације могу се добити на горенаведени број телефона.

ГРАД БЕОГРАД ГРАДСКА ОПШТИНА ПАЛИЛУЛА ЈАВНО ПРАВОБРАНИЛАШТВО ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАЛИЛУЛА

11000 Београд, Таковска 12

тел. 011/3236-321

Правник-приправник на одређено време, које је законом предвиђено као услов за полагање правосудног испита

УСЛОВИ: VIII/1 степен стручне спреме, завршен правни факултет. Поред наведених услова, кандидат треба да испуњава и услове утврђене чл. 6 Закона о радним односима у државним органима. Уз пријаву са краћом биографијом доставити у оригиналу или у овереној фотокопији: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству Републике Србије, доказ о завршеном правном факултету, доказ о општој здравственој способности, уверење да кандидат није под истрагом и да се против њега не води кривични поступак, уверење да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Пријаве са доказима (оверене фотокопије) о испуњавању услова конкурса, подносе се у року од 8 дана од дана објављивања огласа, на адресу Јавног правобранилаштва Градске општине Палилула, Београд, Таковска 12. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ГРАД БЕОГРАД ГРАДСКА ОПШТИНА СТАРИ ГРАД-УПРАВА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ

11000 Београд, Македонска 42

тел. 011/3300-551

Управно-правни послови за рад у Одељењу за комуналне послове и комуналну инспекцију, на одређено време од 12 месеци у својству приправника

УСЛОВИ: висока стручна спрема, дипломирани правник (четворогодишње студије); без радног стажа или са радним стажом краћим од 12 месеци; да је кандидат држављанин РС; да је лице пунолетно; да има општу здравствену способност; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Пријаве са потребним доказима подносе се заменику начелника Управе градске општине Стари град, на наведеној адреси. О пријавама ће се одлучити у року од 15 дана од дана истека рока за оглашавање. Контакт телефон: 011/3300-551.

ГРАД БЕОГРАД ГРАДСКА ОПШТИНА СОПОТ

11450 Сопот, Космајски трг 5

тел. 011/8251-211

Начелник Управе градске општине Сопот на период од пет година

УСЛОВИ: VIII/1 степен стручне спреме, завршен правни факултет, положен стручни испит за рад у органима државне управе и најмање пет година радног искуства у струци. Кандидат треба да испуњава опште услове утврђене чл. 6 Закона о радним односима у државним органима: да има држављанство Републике Србије; да је пунолетан; да има прописану стручну спрему; да има општу здравствену способност; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Уз пријаву кандидат доставља доказе о испуњању услова: уверење о држављанству Републике Србије; доказ о завршеној школској спреми (оверену фотокопију); извод из матичне књиге рођених; уверење о здравственом стању; уверење суда да није под истрагом, односно уверење да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Пријаву са приложеном документацијом о испуњавању сваког од наведених услова (сем лекарског уверења које ће изабрани кандидат доставити по пријему у радни однос), поднети у року од 8 дана од дана објављивања огласа, на горенаведену адресу, са назнаком: „За оглас“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

КИКИНДА

ЈП „ДИРЕКЦИЈА ЗА ИЗГРАДЊУ ГРАДА“

23330 Нови Кнежевац, Цара Душана 20

Директор

УСЛОВИ: кандидат поред општих законом предвиђених услова мора да испуњава и следеће посебне услове: висока стручна спрема, економског, правног или техничког смера, радно искуство од најмање 5 година у струци након дипломирања, да кандидат није разрешен функције директора пре истека мандата због неуспеха у пословању или стечаја, да није осуђиван или под истрагом за кривично дело против привреде или службене дужности, нити за привредне преступе, што по закону чини сметњу за именовање; директор се именује на мандатни период од 4 године; да испуњава посебне услове предвиђене чл. 6 Закона о радним односима у државним органима. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања. По закључењу конкурса, Управни одбор ће размотрити конкурсни материјал и свој предлог доставити оснивачу СО Нови Кнежевац који коначно одлучује о именовању директора. Одлука оснивача о именовању директора је коначна. Уз молбу, кандидати су дужни приложити документацију о испуњености предвиђених услова (изузев за услов под алинејом 3, где се у молби наводи изјава у том правцу). Молбе се достављају на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс“. Неблаговремене и непотпуне молбе неће се разматрати.

ВАША ПРАВА АДРЕСА:
<http://www.nsz.gov.rs/>

ЛОЗНИЦА

ГРАД ЛОЗНИЦА ГРАДСКА УПРАВА

15300 Лозница, Карађорђева 2

тел. 015/882-240

Заменик начелника Градске управе града Лознице на мандатни период од пет година

УСЛОВИ: кандидати поред општих услова предвиђених чл. 6 Закона о радним односима у државним органима („Службени гласник РС“, бр. 48/1991) и чл. 55 Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/2007), треба да испуњавају и посебне услове: VIII/1 степен стручне спреме, завршен правни факултет; положен испит за рад у органима државне управе; најмање 5 година радног искуства у струци. Пријаве на оглас са доказима о испуњености услова подносе се Градском већу града Лознице у затвореној конверти, са назнаком: „Пријава на Јавни оглас за заменика начелника Градске управе“, у року од 8 дана од дана објављивања огласа. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

ШАБАЦ

ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД ОПШТИНЕ ВЛАДИМИРЦИ

15225 Владимирци

Светог Саве 26

тел. 015/513-290

Водитељ случаја-социјални радник радник на пословима социјалног рада

УСЛОВИ: основне академске студије у трајању од најмање четири године или студије другог степена (мастер академске студије, специјалистичке струковне студије, специјалистичке академске студије) и одговарајући академски, односно стручни назив: дипломирани социјални радник, једна година радног искуства. Поред наведених посебних услова, кандидат треба да испуњава и следеће услове: да је пунолетан; да је држављанин РС; да има општу здравствену способност; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора у трајању од најмање 6 месеци, нити за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу; да није под истрагом и да се против њега не води кривични поступак. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве слати на горенаведену адресу или доставити лично.

УЖИЦЕ

МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ ПОЛИЦИЈСКА УПРАВА УЖИЦЕ

31000 Ужице, Наде Матић 8

тел. 031/596-131

Одржавање хигијене за рад у Одељењу за логистику, Полицијска управа у Ужицу

УСЛОВИ: кандидат мора да испуњава следеће услове за заснивање радног односа у Министарству унутрашњих послова Републике Србије: да је држављанин РС, са пребивалиштем, односно боравиштем у РС; да нема двојно држављанство; да има општу здравствену способност; да има прописану стручну спрему; да није осуђиван због кривичног дела за које се гони по службеној дужности или против кога се води кривични поступак за такво кривично дело, да није осуђиван на безусловну казну затвора у трајању дужем од 3 месеца и да му служба у државном органу или правном лицу са јавним овлашћењима није престала због тешке повреде службене дужности правоснажном одлуком надлежног органа; да испуњава друге услове утврђене Законом о полицији, другим законским прописима или актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству. Кандидати уз пријаву на оглас, са биографијом прилажу: оригинал извод из матичне књиге рођених РС-не старији од 6 месеци; оригинал уверење о држављанству РС-не старије од 6 месеци; оверену фотокопију дипломе о завршеној основној школи-са датумом оверене старијим од 6 месеци; уверење Основног и Вишег суда да се против кандидата не води кривични поступак за дела која се гоне по службеној дужности-не старије од 6 месеци; оригинал извода из матичне књиге венчања (за кандидате женског пола)-не старије од 6 месеци; оверену фотокопију радне књижице (странице од 1 до 6) - са датумом оверене старијим од 6 месеци; оверена фотокопија личне карте-са датумом оверене старијим од 6 месеци. Доказ о здравственој способности (лекарско уверење) кандидати ће доставити накондато. Лице задужено за давање обавештења у вези јавног конкурса: Бранка Велашевић, број телефона: 031/596-131. Пријаве са документацијом предају се лично у писарници Полицијске управе у Ужицу. Министарство унутрашњих послова РС или препорученом поштом, са назнаком: „За јавни конкурс“, на адресу Полицијске управе у Ужицу, Наде Матић 8, Ужице. Право првенства у поступку одлучивања имају

кандидати са радним искуством на одговарајућим пословима. Неболаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, конкурсна комисија одбадиће закључком. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања огласа у „Службеном гласнику РС“.

ОПШТИНСКА УПРАВА ПОЖЕГА

31210 Пожега, Трг слободе 9
тел. 031/3816-401

Економ за рад у Одељењу за буџет и финансије

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, економске струке, управно-административне струке или матурант гимназије; познавање рада на рачунару.

Послови архиве и отпремања поште за рад у Одељењу за општу управу и заједничке послове

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, економске струке, правне струке, архивски техничар, матурант гимназије; познавање рада на рачунару.

ОСТАЛО: кандидат треба да испуњава и опште услове утврђене чл. 6 Закона о радним односима у државним органима; да је држављанин РС; да има општу здравствену способност; да није осуђиван за кривична дела на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Пријаве са доказима о испуњавању услова огласа слати на горенаведену адресу.

ВАЉЕВО

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ УБ

14210 УБ, З. октобра 4
тел. 014/411-622, лок. 237

Обављање послова издавања грађевинских дозвола

УСЛОВИ: поред општих услова предвиђених законом, Правилником о систематизацији радних места у Општинској управи Општине УБ прописани су и следећи посебни услови: средња стручна спрема, грађевинског смера, са најмање 12 месеци радног искуства и положен стручни испит за рад у државним органима. Наведену документацију о испуњавању и општих и посебних услова, слати на горенаведену адресу.

ВРАЊЕ

ГРАД ВРАЊЕ ГРАДСКА УПРАВА

17500 Врање, Краља Милана 1
тел. 017/402-376

Послови пореског извештавања у Одсеку локалне пореске администрације Секретаријата за финансије и привреду

УСЛОВИ: општи услови: да је кандидат држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да се против њега не води кривични поступак и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Посебни услови: да има прописану стручну спрему: средња стручна спрема, електротехничког, правног, економског смера, гимназија, односно IV степен стручне спреме, једна година радног искуства и положен испит за рад у органима државне управе, да му раније није престао радни однос у државном или другом органу због теже повреде дужности из радног односа.

Административно-технички послови у Одељењу за локални економски развој Секретаријата за финансије и привреду

УСЛОВИ: општи услови: да је кандидат држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да се против њега не води кривични поступак и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Посебни услови: да има прописану стручну спрему: средња школска спрема, економска школа, гимназија, техничка школа и пољопривредна школа, IV степен стручне спреме, положен стручни испит, најмање једна година радног искуства, да му раније није престао радни однос у државном или другом органу због теже повреде дужности из радног односа.

Послови уписивања у регистар приватних предузетника у Одељењу за локални економски развој Секретаријата за финансије и привреду

УСЛОВИ: општи услови: да је кандидат држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да се против њега не води кривични поступак и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Посебни услови: да има прописану стручну спрему: виша школска спрема, први степен правног факултета, виша економска школа, односно VI степен стручне спреме, једна година радног искуства и положен стручни испит, да му раније није престао радни однос у државном или другом органу због теже повреде дужности из радног односа.

Инспектор за заштиту животне средине у Одељењу за заштиту животне средине Секретаријата за инспекцијске послове и заштиту животне средине

УСЛОВИ: општи услови: да је кандидат држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да се против њега не води кривични поступак и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Посебни услови: да има прописану стручну спрему: висока школска спрема, биолошки факултет, пољопривредни факултет, биолошки факултет, хемијски факултет, факултет заштите на раду, смер заштите животне средине, односно VII степен стручне спреме, три године радног искуства и положен стручни испит, да му раније није престао радни однос у државном или другом органу због теже повреде дужности из радног односа.

Послови разматрања захтева и одлучивања о потреби и садржају процене утицаја на животну средину у Одељењу за заштиту животне средине Секретаријата за инспекцијске послове и заштиту животне средине

УСЛОВИ: општи услови: да је кандидат држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да се против њега не води кривични поступак и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Посебни услови: да има прописану стручну спрему: висока школска спрема, биолошки факултет, смер заштите животне средине, хемијски факултет, грађевински факултет, архитектонски факултет, машински факултет, факултет заштите на раду, смер екологије, пољопривредни факултет, технолошки факултет, шумарски факултет, односно VII степен стручне спреме, једна година радног искуства и положен стручни испит, да му раније није престао радни однос у државном или другом органу због теже повреде дужности из радног односа.

Послови зоо-хигијене у Одељењу за заштиту животне средине Секретаријата за инспекцијске послове и заштиту животне средине

УСЛОВИ: општи услови: да је кандидат држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да се против њега не води кривични поступак и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Посебни услови: да има прописану стручну спрему: виша школска спрема-виша школа за образовање радника, висока школа примењених струковних студија, односно VI степен стручне спреме, једна година радног искуства и положен стручни испит, да му раније није престао радни однос у државном или другом органу због теже повреде дужности из радног односа.

Координатор за послове вођења матичних књига за Општине Ђуилане, Косовска Каменица, Витина и Ново Брдо у Одсеку за послове грађанских стања Секретаријата за општу управу

УСЛОВИ: општи услови: да је кандидат држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да се против њега не води кривични поступак и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Посебни услови: да има прописану стручну спрему: висока школска спрема на трогодишњим студијама-правни факултет, односно VII степен стручне спреме, једна година радног искуства и положен испит за рад у органима државне управе, да му раније није престао радни однос у државном или другом органу због теже повреде дужности из радног односа.

Послови пријема, обраде и дистрибуирања података и информација-самостални послови у Секретаријату за општу управу

УСЛОВИ: општи услови: да је кандидат држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да се против њега не води кривични поступак и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Посебни услови: да има прописану стручну спрему: средња школска спрема-гимназија, економско-трговинска школа, техничка школа, пољопривредна школа, текстилна школа, односно IV степен стручне спреме, једна година радног искуства, познавање рада на рачунару и положен стручни испит, да му раније није престао радни однос у државном или другом органу због теже повреде дужности из радног односа.

ОСТАЛО: за сва радна места, кандидати су уз пријаву на оглас дужни да доставе: оверен препис дипломе о стеченој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству (не старије од шест месеци), уверење о положеном стручном испиту за запослене у органима државне управе, уверење да се против кандидата не води кривични поступак (уверење Основног и Вишег суда), уверење да кандидат није осуђиван за кривична дела (уверење Полицијске управе), одговарајући доказ о радном искуству, уверење да му раније није престао радни однос у државном или другом органу због теже повреде дужности из радног односа. Уверење о општој здравственој способности, изабрани кандидат ће доставити по окончању одлуке о избору. Пријаву са потпуним доказима о испуњавању свих услова огласа слати на адресу: Градска управа Града Врања, Краља Милана 1, Врање или доставити лично. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа. Неболаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

ЗАЈЕЧАР

ГРАДСКА УПРАВА ЗАЈЕЧАР

19000 Зајечар, Трг ослобођења 1

Приправник

УСЛОВИ: поред услова из чл. 6 Закона о радним односима у државним органима, кандидати морају да испуњавају и следећи посебан услов: завршене студије другог степена, Правни факултет-VII степен стручне спреме, дипломирани правник. Уз пријаву на оглас, кандидати су у обавези да поднесу и следећа документа: извод из матичне књиге рођених; уверење да је кандидат држављанин Републике Србије; уверење Основног и Вишег суда да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу; доказ о траженој стручној спреми (оверен препис дипломе). Документа која се прилажу уз пријаву не треба да буду старија од шест месеци. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања. Пријаве слати на горенаведену адресу, са називом: „За оглас“ или предати лично у Градском информативно-услугном центру.

Трговина и услуге

„GO EUROPE GO“ DOO

11070 Нови Београд, Владимира Поповића 6

Шеф рачуноводства на одређено време до 3 месеца

УСЛОВИ: VI или IV степен стручне спреме, поседовање Мсц/Бсц дипломе или дипломе средње школе из области економије, бизниса или пословне администрације, радно искуство 3 године у струци, познавање енглеског језика (виши ниво), познавање међународног рачуноводства, пожељно је радно искуство у земљама ЕУ. Предност имају кандидати са ЦПА сертификацијом. Пријаве слати преко сајта: www.goeuropereggo.org

„ЕСТЕТИК СТАР“

11000 Београд, Страхињчића Бана 27
тел. 063/8544-343

Козметичар на одређено време

УСЛОВИ: козметичар, педикир, маникир; 6 месеци радног искуства.

„ШИЛА“ ТКР

25000 Сомбор, Змај Јовина 3
тел. 063/8417-149

Трговац у продавници рубља на одређено време

УСЛОВИ: најмање IV степен стручне спреме, основно познавање рада на рачунару. Рок за пријаву је 30 дана.

„УНИБЕТ“ ДОО11000 Београд, Сарајевска 41
тел. 064/8702-000**Продавац
на одређено време**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, продавац, 12 месеци радног искуства у продаји боја и лакова. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања огласа.

**СП СЕРВИС ЕЛЕКТРОНИКЕ
ЗВОНКО**12000 Пожаревац, Немањина 57а
тел. 069/669-692
е-mail: elizabeta@d-logic.rs**Асистент веб сервиса
на одређено време 3 месеца**

УСЛОВИ: најмање средња стручна спрема, познавање програма за веб дизајн, коришћење веб алата, Ц оптимизација, енглески језик, фактуре, отпремнице, комерцијала, пробни рад је месец дана. Пријаве на конкурс-радна биографија достављају се на е-mail: elizabeta@d-logic.rs или поштом на горенаведену адресу, до 01.07.2012. године.

ДОО „ТРГО-ЦЕНТАР 94“22400 Рума, Владимира Назора 92
тел. 022/490-106**Возач камиона**

УСЛОВИ: возач од I-V степена стручне спреме, возачка дозвола „Ц“ и „Е“ категорије.

„ТЕХНО СООР“ ДОО24000 Суботица, Јована Микића 105
тел. 024/576-536**Диспечер за међународни транспорт
на одређено време**

УСЛОВИ: висока или виша стручна спрема-VII или VI степен, рад на рачунару, возачка дозвола „Б“ категорије, знање једног светског језика-енглески или немачки-средњи ниво, пожељно знање мађарског језика, 4 године радног искуства на истим или сличним пословима.

**Шеф рачуноводства
на одређено време**

УСЛОВИ: висока стручна спрема-VII степен, основи рада на рачунару, минимум 10 година радног искуства, пожељна лиценца, мађарски језик-почетни ниво.

ОСТАЛО: пријаве (CV) слати на е-mail: office@tehnocoop.co.rs са назнаком радног места на које се аплицира или се обратити на број телефона: 024/576-536. Особа за контакт: Маја Цвијин. Оглас је отворен до 30.08.2012. године.

**„ЕХРО 08“ ДОО ОГРАНАК
„JUMANI BOWLING CENTAR“**24000 Суботица, Наде Димић 7
тел. 024/415-00-56**Припремач брзе хране
на одређено време**

УСЛОВИ: I до III степен стручне спреме, кувар, кувар једноставних јела или лице без обзира на врсту и степен стручне спреме, са радним искуством на пословима припреме брзе хране (пите, омлети, палачинке, сендвичи...). Јавити се на горенаведени број телефона ради заказивања термина за разговор. Оглас је отворен до попуне радног места.

„INNOVENG“ ДОО24000 Суботица, Пап Пала 17
тел. 069/1178-892**Возач унутрашњег и међународног
транспорта
на одређено време 1 месец, као период
пробног рада**

УСЛОВИ: минимум I степен стручне спреме, основна школа, возачка дозвола „Б“, „Ц“ и „Е“ категорије, предност „Б“ и „Ц“ категорије, пожељно до 12 месеци радног искуства на пословима унутрашњег и међународног транспорта (Босна, Мађарска), пожељно знање мађарског, енглеског или немачког језика. Радни однос се заснива на одређено време са могућношћу заснивања сталног радног односа након истека пробног рада. Јавити се у Габријели Пантелини, на број телефона: 069/1178-892. Оглас је отворен до 30.06.2012. године.

**„САВА ЖИВОТНО ОСИГУРАЊЕ“
АДО**11000 Београд, Булевар војводе Мишића 51
е-mail: life@sava-osiguranje.rs**Консултант продаје
за рад у експозитури Чачак**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, без обзира на занимање, рад у MS Office програмима (Word, Excel, Outlook), пожељно основно познавање енглеског језика. Особине које треба да поседује кандидат: амбициозност, упорност, комуникативност, позитиван став за рад у тиму и са тимом, усмереност ка остваривању постављених планских циљева, развијање и унапређење продаје производа животног осигурања у региону, спремност на свакодневно проширивање знања, како у погледу личног тако и професионалног развоја.

ОСТАЛО: CV са мотивационим писмом послати редовном или електронском поштом или директно доставити доласком у експозитуру Чачак, Браће Глишића 5, најкасније до 20.06.2012. године, са назнаком: „ За конкурс-консултант продаје експозитура Чачак“.

„СТИМ ИМПОРТ“ ДОО15300 Лозница, Филипа Кљажина бб-Шабачки пут
е-mail: stimimport@ptt.rs**Технички секретар**

УСЛОВИ: VI/VII степен стручне спреме, професионално познавање енглеског језика-комуникација, и по могућности немачког; професионално познавање рада на рачунару, познавање рада фактурисања, вођење књига улазних и излазних фактура, познавање прописа увоза и извоза спољнотрговинског пословања, комуникација између странака и менаџера предузећа, тимски рад, амбициозност и напредовање у послу.

ДОО „КЛИМА-ТЕХНИКА“11000 Београд, Пожешка 37
тел. 011/3058-825
е-mail: klimatehnika.m@ptt.rs**Домар
за рад у Нишу, на одређено време до 6
месеци**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, електроструке; пробни рад 3 месеца; возачка дозвола „Б“ категорије; познавање рада на рачунару; поседовање сопственог возила; радно искуство у струци 24 месеца. Радну биографију доставити на горенаведени е-mail. Рок за пријаву: 28.06.2012. године.

„ШИФРА 24“ ДОО СУБОТИЦА24000 Суботица, Матије Гупца 50
тел. 024/671-580**Заштитар имовине-ватрогасац
на одређено време, за рад у Сомбору
2 извршиоца**

УСЛОВИ: III, IV степен стручне спреме, основна информатичка обука (Windows, Word, Excel, Explorer, Outlook); дозвола за ношење оружја; испит за ватрогасце; рад у сменама; пробни рад 1 месец. Рок за пријаву: до 30.06.2012. године.

**„ЕВРО“ МЕЊАЧНИЦА И
ТРАФИКА**25000 Сомбор, Париска 12
тел. 063/502-874**Мењач новца
2 извршиоца**

УСЛОВИ: IV, VI, VII степен стручне спреме, основна информатичка обука (Windows, Word, Excel, Explorer, Outlook); рад у сменама; пробни рад 3 месеца. Рок за пријаву: до попуне радних места.

„PREMIUM“ ДОО24220 Чангавир, Жожефа Атле 1
тел. 063/412-751**Точилац горива на еко пумпи на
аутопуту Београд-Хоргош
на одређено време 3 месеца
2 извршиоца**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме у било ком занимању, рад у сменама, пробни рад 1 месец. Пожељно је да су кандидати из Старог Жедника, Вишњеваца и Чангавира. Пријаве (CV) слати на е-mail: gszednik1@hellenic-petroleum.rs или се обратити на горенаведени број телефона ради заказивања термина за разговор.

**WIENER STADTISCHE
OSIGURANJE ADO**

11070 Нови Београд, Трешњињог цвета 1

**Продавац осигурања
10 извршилаца**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме у било ком занимању, пожељно познавање MS Office. Пријаве слати на наведену адресу, са назнаком: „За конкурс“ или на е-mail: konkurs@wiener.co.rs.

**Грађевинарство
и индустрија****„FIORANO“ ДОО**25000 Сомбор, Стапарски пут бб
тел. 025/467-500
е-mail: dusic.a.zivanovic@fiorano.rs**Руководилац производње
за рад у Сомбору**

УСЛОВИ: минимум завршена средња школа текстилне струке (IV-VII степен наведене струке), најмање 5 година рада на текстилним машинама и у шивењу доњег веша; неопходно познавање технолошких операција и процеса производње; добро познавање шиваћих машина за производњу, пожељно искуство у непосредном руковођењу групом од минимум 50 радника. Посебна знања: изражена комуникативност са људима и спремност на тимски рад; изражен стручни ауторитет; способност организације и реализације посла, пожељно знање италијанског или енглеског језика. Остали услови: у обзир долазе кандидати до 50 година старости. Конкурс је отворен до попуне радног места. Заинтересовани кандидати треба да пошаљу биографије на наведену мејл адресу или да се јаве лицу за контакт: Душици Живановић, на горенаведени број телефона.

ДОО „MONBAT PLC“22320 Инђија, Саве Ковачевића бб
тел. 022/565-594
е-mail: office@monbat.co.rs**Оператер-пословођа
на одређено време**

УСЛОВИ: висока школа (факултет) електротехничког/машинског/технолошког усмерења, поседовање возачке дозволе „Б“ категорије; познавање рада на рачунару; пожељно радно искуство.

**Помоћник оператера
на одређено време**

УСЛОВИ: VII или VI степен стручне спреме, виша или висока школа електротехничког/машинског/технолошког усмерења, поседовање возачке дозволе „Б“ категорије; познавање рада на рачунару; пожељно радно искуство.

**Електричар
на одређено време**

УСЛОВИ: средња школа електротехничког усмерења, односно KB или KBK радник, VII, VI, V, IV, III степен стручне спреме, поседовање возачке дозволе „Б“ категорије; познавање рада на рачунару; пожељно радно искуство.

**Виљушкарска
на одређено време
3 извршиоца**

УСЛОВИ: средња школа електротехничког/машинског усмерења или KB радник, IV или III степен стручне спреме, положен стручни испит за руковање виљушкарком, поседовање возачке дозволе „Б“ категорије; пожељно радно искуство.

**Руковаца парним котлом
на одређено време**

УСЛОВИ: средња школа, виша или висока школа машинског/техничког усмерења, односно KB или KBK радник, VII, VI, V, IV, III степен стручне спреме, положен стручни испит за руковање парним котлом и судовима под притиском; поседовање возачке дозволе „Б“ категорије; познавање рада на рачунару; пожељно радно искуство.

**Возач утоваривача
на одређено време
2 извршиоца**

УСЛОВИ: средња школа техничког усмерења, односно ПК или KBK радник, V, IV или III степен стручне спреме, положен стручни испит за руковање грађевинским машинама, поседовање возачке дозволе „Б“ категорије.

Помоћни радник на одређено време

УСЛОВИ: средња школа електротехничког/машинског усмерења или КВ радник, IV или III степен стручне спреме, поседовање возачке дозволе „Б“ категорије; познавање рада на рачунару; пожељно радно искуство.

Руководилац котловима за рафинацију на одређено време 2 извршиоца

УСЛОВИ: средња школа техничког усмерења, односно обучени ПК или КВ радник, IV, III, II степен стручне спреме, положен испит за руковање виљушкарком; поседовање возачке дозволе „Б“ категорије; познавање рада на рачунару; пожељно радно искуство.

Помоћник руковаоца ротационе пећи на одређено време 2 извршиоца

УСЛОВИ: средња школа техничког усмерења, односно обучени ПК или КВ радник, IV, III, II степен стручне спреме, положен испит за руковање виљушкарком; поседовање возачке дозволе „Б“ категорије; познавање рада на рачунару; пожељно радно искуство.

Помоћник руковаоца котловима за рафинацију/ливац на одређено време 3 извршиоца

УСЛОВИ: средња школа техничког усмерења, односно обучени ПК или КВ радник, IV, III, II степен стручне спреме, поседовање возачке дозволе „Б“ категорије, испит за виљушкар-пожељно; пожељно радно искуство.

ОСТАЛО ЗА СВА РАДНА МЕСТА: пријаве слати на e-mail: office@ptnbat.co.rs
Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

„МЕТАЛ-НОВА“ ДОО

35230 Гуприја, Кнеза Милоша бб
e-mail: maksimb@maksim.si

Заваривач МАГ и МИГ поступак заваривања 7 извршилаца**Бравар 3 извршиоца**

УСЛОВИ: на оглас се могу јавити сви кандидати са радним искуством, без обзира на степен стручне спреме и врсте занимања; предвиђена је претходна провера радних способности. Пријаве слати на горенаведену адресу. Оглас је отворен најмање 8 дана, односно до потуне радних места.

„МПИ ПОБЕДА“ ДОО

34300 Аранђеловац
тел. 034/727-444, 069/8634-741
e-mail: office@mpipobeda.com

Помоћни радник у млину на одређено време 1 месец

УСЛОВИ: II степен стручне спреме, без обзира на занимање.

Радник у млину на одређено време 1 месец

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме, без обзира на занимање.

Пословођа на одређено време 1 месец

УСЛОВИ: V или IV степен стручне спреме, машинске или електротехничке струке.

ОСТАЛО ЗА СВА РАДНА МЕСТА: лица заинтересована за рад потребно је да CV (кратку биографију) и фотокопију дипломе доставе на e-mail: office@mpipobeda.com најкасније до 19.06.2012. године. Више информација о радном месту може се добити од лица за контакт: Јелене Ристовски, на бројеве тел. 034/727-444 или 069/8634-741.

„СУПЕР-ЛОГ КАРОТАЖНА МЕРЕЊА И ИНТЕРПРЕТАЦИЈА“

21000 Нови Сад, Косте Абрашевића 46
e-mail: superlogns@gmail.com

Геофизичар за каротажна мерења и интерпретацију

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме у одговарајућем занимању, тј. смер геофизике, геологије, рударства или природних наука, са добрим основама математике и физике; 1-2 године радног искуства као геофизичар или 3-5 година радног искуства у каротажним радовима; познавање рада на рачунару; основна знања из механике и електротехнике; положен возачки испит „Б“ категорије.

ГП „ГРАЂЕВИНАР“

14210 Уб, Душана Даниловића 5
тел. 014/411-906, 411-859

Шеф градилишта у Београду на одређено време до 6 месеци

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани инжењер грађевине или VI/1 или VI/2 степен стручне спреме, инжењер грађевине; пожељно радно искуство, али могу се јавити и лица без радног искуства. Постоји могућност заснивања сталног радног односа. Пријаве са доказима о стеченом образовању слати на горенаведену адресу или на e-mail: gradjevinarub@ptt.rs

Медицина и пољопривреда**ROLIKLINIKA „MEDICUSTEVIĆ“**

11000 Београд, Кнез Данилова 47
тел. 011/3236-559
e-mail: info@medicustevic.rs

Лекар специјалиста офталмологије

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме у наведеном занимању, специјалиста офталмологије који поседује своју офталмолошку опрему.

Медицинска сестра-техничар

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме у наведеном занимању, пожељно је радно искуство од 12 месеци, рад је у сменама.

ОСТАЛО: пријаве слати на горенаведену адресу или на мејл адресу.

„РЗ-АГРО“ ДОО

11070 Нови Београд, Омладинских бригада 39а

Продаја и стручни сервис у интензивној повртарској производњи-приправник

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани инжењер заштите биља или дипломирани инжењер ратарства и повртарства, познавање рада на рачунару (MS Office), возачка дозвола „Б“ категорије, знање енглеског језика (средњи ниво), предност имају кандидати са познавањем немачког и мађарског језика. Пријаве слати на e-mail: info@rz-agro.rs

ZU „FENIX-APOTEKA“

21000 Нови Сад, Булевар ослобођења 30а
e-mail: eurolink@eunet.rs

Дипломирани фармацеут за рад у апотеци

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дипломирани фармацеут, положен стручни испит, пожељно радно искуство у апотеци, пробни рад 3 месеца.
Рок за пријављивање је 30 дана.

УНИВЕРЗИТЕТСКА ДЕЧЈА КЛИНИКА

11000 Београд, Тиршова 10
тел. 011/2060-676

Спремач на одређено време до шест месеци 3 извршиоца

УСЛОВИ: II степен стручне спреме, основна школа. Пријаве се шаљу у затвореној конверти на наведену адресу Клинике, са назнаком: „Пријава на конкурс за пријем спремача на одређено време“. Приликом пријаве на конкурс кандидати су дужни да доставе следећа документа: кратку биографију; фотокопију личне карте; фотокопију дипломе о завршеној школи; оверену фотокопију радне књижице. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА ПЛУЋНЕ БОЛЕСТИ**„Др БУДИСЛАВ БАБИЋ“**

26340 Бела Црква
Светозара Милетића 55
тел. 013/852-146

Медицинска сестра

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена средња медицинска школа општег или другог смера, положен стручни испит, познавање рада на рачунару, поседовање лиценце за рад. Оглас је отворен 8 дана од дана објављивања. Заинтересовани кандидати своје молбе са потребном документацијом, уверењем о општој здравственој способности (лекарско уверење), као и доказом о држављанству могу доставити на горенаведену адресу, са назнаком: „За оглас“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Особа за контакт: Недељковић Гизика.

ГРАДСКИ ЗАВОД ЗА ПЛУЋНЕ БОЛЕСТИ И ТУБЕРКУЛОЗУ

11000 Београд, Прешевска 33
тел. 011/2412-466

Медицинска сестра-техничар на одређено време до повратка одсутног радника

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, средња медицинска школа општег смера, положен стручни испит. Уз пријаву на оглас кандидат прилаже следећу документацију (у оригиналу или оверене фотокопије): диплому, доказ о положеном стручном испиту, извод из матичне књиге рођења, уверење о држављанству. Рок за доставу пријава је 8 дана. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Особа за контакт: Снежана Радовић, број тел. 011/3811-818.

ДОМ ЗДРАВЉА „Др МИЛОРАД ВЛАЈКОВИЋ“

Барајево, Светосавска 91

Доктор медицине за рад у Служби хитне медицинске помоћи

УСЛОВИ: завршен медицински факултет, положен стручни испит, возачка дозвола „Б“ категорије и да је кандидат активан возач. Заинтересовани кандидати уз пријаву као доказ подносе: оверену фотокопију дипломе о завршеном медицинском факултету, оверену фотокопију потврде о положеном стручном испиту, оверену фотокопију дозволе за рад-лиценце, фотокопију возачке дозволе, радну биографију. Пријаве слати на горенаведену адресу или лично доставити у писарницу Дома здравља Барајево.

ОПШТА БОЛНИЦА

„СВЕТИ ЛУКА“
11300 Смедеревево, Кнез Михаилова 51
тел. 026/223-522, лок. 167

Медицинска сестра-техничар на одређено време до повратка медицинске сестре која се налази на породилском одсуству, положен стручни испит и лиценца за рад на Одељењу за неурологију Сектора за интернистичке гране медицине

УСЛОВИ: Као доказе о испуњености услова, кандидати су дужни да доставе: пријаву на конкурс са кратком биографијом, бројем телефона и адресом, оверену фотокопију дипломе о завршеном IV степену стручне спреме, медицинска сестра-техничар општег смера, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, оверену фотокопију лиценце за рад у струци. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања.



Највећа понуда слободних послова на једном месту



вања у публикацији „Послови“. Пријаве на оглас достављати у затвореним ковертама-писарници Опште болнице „Свети Лука“, Смедерево или поштом на адресу: Општа болница „Свети Лука“, Смедерево, Кнез Михаилова 51, са назнаком: „Пријава на оглас“, са навођењем радног места за које се конкурише. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити разматране.

ЛОВАЧКА ОРГАНИЗАЦИЈА

„ФАЗАН“

25264 Сонта, Вука Караџића 116
тел. 025/793-033

Ловочувар

на одређено време до 3 месеца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, држављанство Републике Србије; да лице није осуђивано правоснажном пресудом за кривична дела која га чине неподобним за обављање функције ловочуvara и да се против њега не води кривични поступак за кривична дела која се гоне по службеној дужности; теренски рад; возачка дозвола „Б“ категорије; да је члан Ловачког друштва најмање 20 година; да је старији од 50 година; да има диплому за ловочуvara или да се школује за наведено звање. Уз пријаву на оглас лице треба да поднесе доказе о испуњености услова огласа са својом биографијом, дипломом или потврду да је на школовању, уверење да није осуђиван и уверење да се против њега не води кривични поступак за кривична дела која се воде по службеној дужности. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати. Пријаве са доказима слати на горенаведену адресу.

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА ПЛУЋНЕ БОЛЕСТИ

„Др БУДИСЛАВ БАБИЋ“

26340 Бела Црква, Светозара Милетића 55
тел. 013/852-146

Материјални књиговођа и књиговођа аналитике купаца

УСЛОВИ: завршена средња економска школа или гимназија, познавање рада на рачунару у програмима: Word, Excel или аналогних програма и интернет сервиса.

ОСТАЛО: заинтересовани кандидати уз своје молбе потребно је да доставе и осталу документацију: оверену фотокопију дипломе о завршеној средњој школи, уверење да није под истрагом и да није осуђиван, уверење о општој здравственој способности (лекарско уверење), уверење о држављанству, све то могу доставити на горенаведену адресу, са назнаком: „За оглас“. Оглас је отворен 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узети у разматрање. Особа за контакт: Недежковић Гизика.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА ЗАВОД ЗА БИОЦИДЕ И МЕДИЦИНСКУ ЕКОЛОГИЈУ

11000 Београд
тел. 011/3054-000, 3054-044

Оглас објављен 30.05.2012. године у публикацији „Послови“, поништава се у целисти за радно место: извршилац на пословима истраживач ветеринар.

ДОМ ЗДРАВЉА „НОВИ БЕОГРАД“

11070 Нови Београд, Гоце Делчева 30
тел. 011/222-21-00, 222-21-41

Лекар опште медицине на одређено време до 3 месеца ради замене одсутног радника

УСЛОВИ: Медицински факултет, положен стручни испит. Пријаве са кратком биографијом, адресом, контакт телефон и неовереним фотокопијама докумената којима се доказује испуњеност услова конкурса предати преко архиве Дома здравља (III спрат, соба бр. 3), на наведеној адресу. Одлука о избору биће објављена на огласној табли поред архиве Дома здравља, а изабрани кандидат биће лично обавештен телефонским путем.



ОБУКА ЗА АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА

Наука и образовање

ЗАКОН О ОСНОВАМА СИСТЕМА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

Услови за пријем у радни однос

Члан 120

У радни однос у установи може да буде примљено лице под условима прописаним законом и ако:

- 1) има одговарајуће образовање;
- 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- 3) није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица или родоскрвњење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштитених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;
- 4) има држављанство Републике Србије.

Када се образовно-васпитни рад остварује на језику националне мањине, осим услова из става 1 овог члана, лице мора да има и доказ о знању језика на коме се остварује образовно-васпитни рад.

Услови из ст. 1 и 2 овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада.

Доказ о испуњености услова из става 1, тач. 1) и 4) и става 2 овог члана подноси се уз пријаву на конкурс, а из става 1 тачка 2) овог члана пре закључења уговора о раду. Доказ из става 1. тачка 3) овог члана прибавља установа.

Запосленом престаје радни однос ако се у току радног односа утврди да не испуњава услове из ст. 1 и 2 овог члана или ако одбије да се подвргне лекарском прегледу у надлежној здравственој установи.

БЕОГРАД

ВИСОКА ТЕХНИЧКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА

11070 Нови Београд, Булевар Зорана Ђинђића 152а

Предавач за ужу област Рачунаром подржани технолошки системи са процесом пројектовања и конструисања на одређено време од 5 година 2 извршиоца

Предавач за ужу област Технологија израде и конструкција машина на одређено време од 5 година 2 извршиоца

УСЛОВИ: Машински факултет и академски назив магистра.

Предавач за ужу област Материјали на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: Технички или Металуршки факултет и академски назив магистра.

Предавач за ужу област Организација, менаџмент и економија индустрије на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: Машински факултет и академски назив магистра.

Предавач за ужу област Рачунарско-софтверске технике са информатиком на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: Електротехнички факултет и академски назив магистра.

Наставник страног језика за ужу област Енглески језик са 50% радног времена, на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: Филолошки факултет-група за енглески језик и академски назив магистра.

Наставник практичне наставе за ужу област Рачунаром подржани технолошки системи са процесом пројектовања и конструисања и Технологија израде и конструкција машина на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: високо образовање из области машинства, радно искуство 3 године у струци.

ОСТАЛО: остали услови су утврђени Законом о високом образовању и Статутом и Правилником о избору наставника и сарадника Високе техничке школе струковних студија. Уз пријаву доставити: биографске податке, доказ о стеченом образовању, уверење о држављанству, доказ о радном искуству, списак објављених стручних радова и радове са списка, доказ о неосуђиваности и уверење о општој здравственој способности.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

„ЧУКАРИЦА“

11000 Београд, Пожешка 28
тел. 011/3058-717, 3552-770

Стручни сарадник-психолог на одређено време ради замене боловања дужег од 60 дана

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, Филозофски факултет, занимање: дипломирани психолог, дипломирани школски психолог, дипломирани клинички психолог. Документација коју је потребно доставити за учешће на оглас: молба на оглас, оверена фотокопија дипломе VII степена стручне спреме, обавеза полагања испита за лиценцу, оверена фотокопија извода из матичне књиге рођењих, држављанство, потврда надлежног органа да кандидат није под истрагом.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА

11000 Београд, Јове Илића 154
тел. 011/3950-867

Доцент за ужу научну област Маркетинг, односи са јавношћу и мултимедијалне комуникације на одређено време од 5 година

Доцент за ужу научну област Операциона истраживања на одређено време од 5 година 2 извршиоца

УСЛОВИ: научни назив доктора наука; научни, односно стручни радови објављени у научним часописима или зборницима са рецензијама и способност за наставни рад. Уз пријаву приложити: диплому о одговарајућој стручној спреми; списак радова и саме радове.

Асистент за ужу научну област Софтверско инжењерство на одређено време од 3 године

Асистент за ужу научну област Рачунарска статистика на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: студент докторских студија или магистар наука из одговарајуће области коме је прихваћена тема докторске дисертације, који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање 08,00; сачео за наставни рад. Уз пријаву приложити: диплому о одговарајућој стручној спреми; потврду о уписаним докторским студијама; о прихваћеној теми докторске дисертације; биографију; списак радова и саме радове.

Сарадник у настави за ужу научну област Менаџмент технологије и иновација и развоја на одређено време од 1 године

УСЛОВИ: студент мастер академских или специјалистичких студија који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање 08,00. Уз пријаву приложити: диплому о одговарајућој стручној спреми; потврду да је студент мастер академских или специјалистичких студија; потврду о положеним испитима и биографију.

ОСТАЛО: услови за избор прописани су Законом о високом образовању, Статутом Универзитета, Статутом Факултета и Правилником о систематизацији послова на Факултету. Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

„ДЕЧЈИ ДАНИ“

11000 Београд, Господар Јевремова 18
тел. 011/2631-825, 2633-140

Директор

на период од 4 године

УСЛОВИ: високо образовање за васпитача или стручног сарадника: на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) у складу са Законом о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 76/05, 100/07-ауентично тумачење и 97/08), почев од 10. септембра 2005. године, као и најмање пет година рада у предшколској установи након стеченог одговарајућег образовања; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, као и најмање пет година рада у предшколској установи након стеченог одговарајућег образовања; високо образовање за васпитача на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од три године или лице са вишим образовањем, као и најмање десет година рада у предшколској установи на пословима васпитања и образовања, након стеченог одговарајућег образовања; дозвола за рад; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом; неосуђиваност правосудном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвљење, за кривично дело примања мита или давања мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног сасобраћаја и против човечности и других добара заштитених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; држављанство Републике Србије; обука и положен испит за директора установе. Пријаве на конкурс са неопходном документацијом доставити у затвореној конверти, на адресу Установе: Београд, Господар Јевремова 18, са назнаком: „Конкурс за директора”. Као благовремене, разматраће се само пријаве које пристигну на адресу Установе, најкасније до 25. јуна 2012. године, до 12,00 часова. Кандидати су у обавези да уз пријаву и биографију, на конкурс доставе следећа документа: оверену фотокопију дипломе; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту (лиценца); оверену фотокопију радне књижице; оверену фотокопију уверења о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци); оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених (не старије од 6 месеци, изузев ако је трајног важења); судску потврду да се против кандидата не води кривични поступак и лекарско уверење о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Кандидат који буде изабран за директора обавезан је да у року од годину дана од дана доношења одговарајућег подзаконског акта, положи испит за директора установе.

ФАКУЛТЕТ СПОРТА И ФИЗИЧКОГ ВОСПИТАЊА

11000 Београд, Благоја Паровића 156
тел. 011/3531-018

Оператер административног система на одређено време 6 месеци

УСЛОВИ: виша школска спрема електротехничке, организациона или информатичке струке.

ОСТАЛО: познавање једног светског језика, радно искуство најмање 2 године. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да доставе фотокопију дипломе о завршеној стручној спреми.

ИСПРАВКА КОНКУРСА УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ШУМАРСКИ ФАКУЛТЕТ

11000 Београд, Кнеза Вишеслава 1
тел. 011/3053-921

Конкурс објављен 06.06.2012. године у публикацији „Послови”, исправља се у називу радног места, тј. научне области: уместо наставник (сва звања), треба да стоји: наставник (сва звања) за ужу научну област Ерозија и конзервација земљишта и вода, и уместо: VII степен, треба да стоји: VIII степен стручне спреме. Остали текст конкурса и даље важи, с тим да се рок подношења пријаве продужава за недељу дана.

УНИВЕРЗИТЕТ УМЕТНОСТИ У БЕОГРАДУ ФАКУЛТЕТ ЛИКОВНИХ УМЕТНОСТИ

11000 Београд, Рајићева 10
тел. 011/2181-214

Наставник у звању доцента за ужу научну област Историја уметности (група предмета: Историја уметности средњег века, Историја југословенске уметности 20. века) на период од пет година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, научни назив доктора наука и способност за наставни рад. Поред општих услова, кандидати треба да испуњавају и услове предвиђене одредбама Закона о високом образовању и Статута Универзитета уметности и Статута Факултета. Кандидати из пријаву прилажу: оверену фотокопију дипломе историчара уметности, оверену фотокопију дипломе о завршеним докторским студијама из области Историје уметности, биографију, библиографију, списак објављених радова из области за коју конкуришу на формулару који се може добити у секретаријату Факултета. Пријаве са прилозима и радovima подносе се Факултету ликовних уметности у Београду, Рајићева 10, у времену од 10,00 до 13,00 сати, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса; информације на број телефона: 011/2181-214.

УНИВЕРЗИТЕТ УМЕТНОСТИ У БЕОГРАДУ ФАКУЛТЕТ МУЗИЧКЕ УМЕТНОСТИ

11000 Београд, Краља Милана 50
тел. 011/3621-170

Референт за односе са медијима на одређено време до повратка запослене са породичног одсуства

УСЛОВИ: VIII/1 степен стручне спреме, завршен један од уметничких факултета (факултет музичке уметности, факултет драмских уметности); познавање два светска језика, од којих један обавезно енглески језик; искуство у раду у медијима. Пријаве са биографијом, доказом о школској спреми и доказима о испуњавању услова огласа подносе се Факултету. Све информације могу се добити у Општој служби (број тел. 011/3620-760). Неблаговремене пријаве, пријаве без потписа, адресе, телефона и пријаве без потребне документације неће се узимати у разматрање.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ФАКУЛТЕТ ЗА СПЕЦИЈАЛНУ ЕДУКАЦИЈУ И РЕХАБИЛИТАЦИЈУ

11000 Београд, Високог Стевана 2
тел. 011/2183-036

Наставник у звању доцента за ужу научну област Криминологија, пенологија и виктимологија на одређено време од пет година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, докторат наука из Специјалне едукације и рехабилитације; да кандидат испуњава услове предвиђене чл. 64 ст. 5 и ст. 7 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/2005, 44/2010), као и Статутом Факултета за избор у звање доцента или ванредног професора.

Сарадник у звању асистента за ужу научну област Офталмологија на одређено време од три године

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, медицински факултет; уписане докторске студије на Факултету за специјалну едукацију и рехабилитацију; потребно педагошко искуство и научнo-стручна компетентност из области Стробиологије, као и да кандидат испуњава услове предвиђене чл. 72 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/2005, 44/2010) и услове предвиђене Статутом Факултета.

Сарадник у звању асистента за ужу научну област Тифлологија на одређено време од три године 2 извршиоца

Сарадник у звању асистента за ужу научну област Поремећаји језика на одређено време од три године 2 извршиоца

Сарадник у звању асистента за ужу научну област Поремећаји комуникације у логопедији на одређено време од три године

Сарадник у звању асистента за ужу научну област Олигофренологија на одређено време од три године 4 извршиоца

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, факултет за специјалну едукацију и рехабилитацију; просечне оцене на студијама првог степена најмање 08,00; уписане докторске студије на Факултету за специјалну едукацију и рехабилитацију, као и да кандидат испуњава услове предвиђене чл. 72 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/2005, 44/2010) и услове предвиђене Статутом Факултета.

Сарадник у звању сарадника у олигофренологији на одређено време од једне године

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, факултет за специјалну едукацију и рехабилитацију; просечне оцене на студијама првог степена најмање 08,00; уписане одговарајуће мастер студије, као и да кандидат испуњава услове предвиђене чл. 71 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/2005, 44/2010) и услове предвиђене Статутом Факултета.

ОСТАЛО: документа која је потребно доставити: пријаву на конкурс, библиографију, оверене копије дипломе, извод из матичне књиге рођених и држављанства и потврда надлежног органа да кандидат није под истрагом. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве на конкурс са свим прилозима подносе се Факултету, на наведену адресу.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ФИЗИЧКИ ФАКУЛТЕТ

11000 Београд, Студентски трг 12-16
тел. 011/7158-151, 7158-177

Доцент за ужу научну област Физика јонизованих гасова и плазме на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, научни степен доктора наука и остали услови утврђени Законом о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/2005, 100/07-ауентично тумачење, 97/08 и 44/10), Статутом и Правилницима Физичког факултета и Универзитета у Београду.

ОСТАЛО: неосуђиваност за кривична дела из чл. 62 став 4 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/2005, 100/07-ауентично тумачење, 97/08 и 44/10). Пријава треба да садржи: биографију, оверен препис дипломе, опис досадашње наставне активности, опис досадашње научне активности, преглед научних резултата, списак наставних и научних публикација, списак цитата, најважније публикације. Пријава је потребно доставити у штампаној и едитабилној електронској форми (tex или doc формат) у складу са предлогом који се налази на сајту Физичког факултета: www.ff.bg.ac.rs Пријава са доказима о испуњености услова конкурса доставити Деканату Физичког факултета, на наведену адресу, (3. спрат, соба бр. 652), у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ МАТЕМАТИЧКИ ФАКУЛТЕТ

11000 Београд, Студентски трг 12-16
тел. 011/2027-809

Асистент за научну област Вероватноћа и статистика на одређено време од 36 месеци

УСЛОВИ: студент докторских студија који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање 08,00 или VII/2 степен стручне спреме, академски назив магистар наука. Ближи услови за избор утврђени су чл. 71 ст. 1 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 44/2010) и чл. 91 Статута Математичког факултета.

Сарадник у настави за научну област Геометрија на одређено време од 12 месеци

УСЛОВИ: дипломирани математичар; студент мастер или специјалистичких студија који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање 08,00. Ближи услови за избор утврђени су чл. 71 ст. 1 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 44/2010) и чл. 91 Статута Математичког факултета.

Доцент за научну област Астрономија на одређено време од 60 месеци

Ванредни професор за научну област Астрофизика на одређено време од 60 месеци



НСЗ Позивни центар
0800 300 301
(позив је бесплатан)

Ванредни професор за научну област Астрофизика на одређено време од 60 месеци, са 5% радног времена

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, доктор наука из области за коју се бира. Ближи услови за избор утврђени су Законом о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 44/2010) и чл. 91 Статута Математичког факултета, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата.

ОСТАЛО: уз молбу за конкурсисање потребно је поднети и биографију, копију дипломе, списак научних радова и радове. Молбе са потребним документима могу се доставити Факултету на наведену адресу или лично предати Секретаријату Факултета, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

ВАЗДУХОПЛОВНА АКАДЕМИЈА
11000 Београд, Булевар војводе Бојовића 2
тел. 011/2182-956

Наставник практичне наставе

УСЛОВИ: дипломирани инжењер машинства.

Наставник за предмет Стручни енглески језик са 40% радног времена 2 извршиоца

УСЛОВИ: професор енглеског језика и књижевности; дипломирани филолог за енглески језик и књижевност.

ОСТАЛО: услови за пријем у радни однос за сва радна места у складу са чл. 8 став 2 и чл. 120 ст. 1, 3 и 4 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09 и 52/11); одговарајуће високо образовање за наставника стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/05, 100/07-ауентично тумачење, 97/08 и 44/10), почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима; да лице није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, заплутање и злостављање малолетног лица или родоскрвњење, за кривично дело примања мита или давања мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; држављанство Републике Србије. Кандидати су дужни да доставе: пријаву на конкурс; биографију (CV) и доказе о испуњености услова за пријем у радни однос. Доказ одговарајућем образовању и држављанству РС доставља се уз пријаву; доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности доставља се пре закључења уговора о раду; доказ о неосуђиваности прибавља установа. Сви докази се достављају у оригиналу или у овереној фотокопији и не смеју бити старији од 6 месеци, осим доказа о одговарајућем образовању који важи без обзира на датум издавања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Кандидати који ужу у ужи избор упућују се на претходну проверу психофизичких способности за рад са децом и ученицима коју врши надлежна служба за послове запошљавања, применом стандардизованих поступака.

ИСПРАВКА ОГЛАСА УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ
11000 Београд, Краљице Марије 16

Оглас објављен 06.06.2012. године у публикацији „Послови”, исправља се за радно место: асистент за ужу научну област Производно машинство, у делу број извршилаца, где уместо 1, треба да стоји: 2 извршиоца, на одређено време од 3 године.

УНИВЕРЗИТЕТ УМЕТНОСТИ У БЕОГРАДУ ФАКУЛТЕТ ЛИКОВНИХ УМЕТНОСТИ
11000 Београд, Рајићева 10
тел. 011/2181-214

Наставник у звању доцента за ужу уметничку област Вајарство на период од пет година

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме и други услови прописани Законом о високом образовању и Статутом Факултета и способност за рад у настави. Кандидати уз пријаву прилажу: оверену фотокопију дипломе о завршеним редовним студија-

ма, биографију, библиографију, списак радова на формулару који се може добити у секретаријату Факултета. Кандидати су дужни да на расписани конкурс поднесу пет оригиналних радова и малу цртежа, на основу којих се може сагледати да ли и како владају материјом наставног предмета за који конкуришу. Пријаве се подносе Факултету, Београд, Рајићева 10, а радови у Бул. војводе Путника 68, у времену од 10,00 до 13,00 сати, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса. Информације на број телефона: 011/2181-214.

ОШ „ЈЕЛЕНА ЋЕТКОВИЋ”
11000 Београд, Врањска 26
тел. 011/2418-741, 2417-275

Наставник рачунарства и информатике са 20% радног времена (изборни предмет)

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, одговарајуће образовање у наведеном занимању, у складу са условима прописаним чл. 8 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву школи доставити: диплому о стеченој стручној спреми, уверење о држављанству РС, извод из матичне књиге рођених, уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима-доставља се пре закључења уговора о раду; доказ о неосуђиваности-прибавља школа по службеној дужности. Избор се врши према Закону о основама система образовања и васпитања и Статута ОШ „Јелена Ћетковић”. Кандидати који уђу у ужи избор биће позвани на разговор. Пријаве на конкурс доставити лично или поштом на адресу школе, у року од 8 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

БОР
ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „БАМБИ”
19210 Бор, Моше Пијаде 66
тел. 030/425-160

Васпитач на одређено време ради замене одсутног запосленог

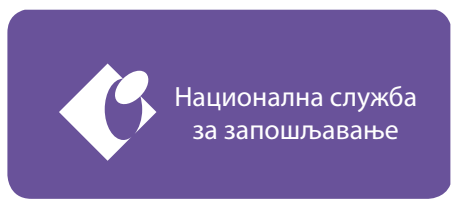
УСЛОВИ: VI степен стручне спреме, васпитач. Уз пријаву на конкурс, кандидат је дужан да приложи: оверену копију уверења о држављанству, оверену копију дипломе о стеченој стручној спреми васпитача, оверену копију извода из матичне књиге рођених. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара предшколске установе. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

ГЊИЛАНЕ
ОШ „ТРАЈКО ПЕРИЋ”
Велико Ропотово
38267 Ранилуг

Секретар

УСЛОВИ: у радни однос ради обављања послова секретара може бити примљен кандидат који испуњава следеће услове: поседовање одговарајућег образовања сагласно Правилнику о врсти стручне спреме, поседовање држављанства Републике Србије, неосуђиваност правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца или за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, заплутање и злостављање малолетног лица или родоскрвњење, за кривично дело примање или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

ОСТАЛО: уз пријаву кандидат прилаже: диплому о завршеним факултету, извод из матичне књиге рођених и уверење о држављанству. Доказ о неосуђиваности установа прибавља по службеној дужности. Пријаве слати на адресу школе. Ближе информације о конкурсима могу се добити код директора школе или на број телефона: 0280/75-807.



ЧАЧАК

АГРОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ
32000 Чачак, Цара Душана 34
тел. 032/303-404

Наставник у сва звања за ужу научну област Повртарство

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, доктор агрономских наука, доктор биотехничких наука, доктор пољопривредних наука.

Наставник у сва звања за ужу научну област Технологија анималних сировина

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, доктор ветеринарских наука, доктор биотехничких наука, доктор пољопривредних наука, доктор техничких наука, доктор медицинских наука-ветеринарска медицина, доктор наука-технолошко инжењерство.

ОСТАЛО: Остали услови за избор у звање наставника утврђени су чл. 64 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/2005, 100/2007-ауентично тумачење, 97/2008 и 44/2010).

Напомена: Кандидат мора да испуњава општи предуслов у погледу неосуђиваности, утврђен чл. 62 став 4 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/2005 и 44/10) и дужан је да уз пријаву на конкурс достави и одговарајући доказ надлежном органу. Пријаве кандидата који не доставе тражени доказ или не испуњавају овај услов неће се узети у разматрање. Пријаве кандидата са приложима (биографија, оверена фотокопија дипломе о одговарајућој стручној спреми, списак научних радова, радови, доказ надлежног органа о неосуђиваности, извод из матичне књиге рођених и уверење о држављанству) подносе се на адресу Факултета. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ЈАГОДИНА

ОШ „БРАНКО КРСМАНОВИЋ”
35255 Доња Мутница
тел. 035/540-607

Наставник биологије са 40% радног времена

Стручни сарадник-приправник на одређено време

УСЛОВИ: висока стручна спрема одговарајућег образовања у складу са чл. 8 Закона о основама система образовања и васпитања, психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима, да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, заплутање и злостављање малолетног лица или родоскрвњење, за кривично дело примања мита или давања мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање (овај доказ прибавља школа), да има држављанство РС. Кандидат уз пријаву треба да достави доказе о испуњености наведених услова: уверење о држављанству-не старије од 6 месеци; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; извод из матичне књиге рођених; лекарско уверење се доставља пре закључења уговора о раду. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ПЕДАГОШКИ ФАКУЛТЕТ
35000 Јагодина, Милана Мијалковића 14
тел. 035/223-805

Наставник у звање ванредни професор за ужу научну област Специјалне педагошке и психолошке науке (интерполарни ниво) на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: научни степен доктора специјалне педагогије, способност за наставни рад, услови утврђени чл. 64 став 7 Закона о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 76/05...44/10), непостојање сметњи из чл. 62 став 4 Закона о високом образовању и услови утврђени Статутом и Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицања звања наставника Универзитета у Крагујевцу.

ОСТАЛО: уз пријаву на конкурс кандидати подносе оверене фотокопије дипломе о завршеним основним студијама, академском називу магистра наука и научном степену доктора наука, биографију са подацима о досадашњем раду, списак објављених научних и стручних радова, као и саме радове, доказ о непостојању сметњи из чл. 62 став 4 Закона о високом образовању и друге доказе о испуњености услова по овом конкурсима. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ВИСОКА МЕДИЦИНСКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА

35230 Њуприја, Лоле Рибара 1/2
тел. 035/401-170

Професор струковних студија за ужу научну област Здравствена нега 2 извршиоца

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дефектолошки факултет, са претходно завршеном вишом медицинском школом, општи смер, докторат медицинских наука из области за које се бира. Уколико се не пријави кандидат који испуњава услове за професора струковних студија, тражи се кандидат за радно место предавач, за ужу научну област Здравствена нега, на одређено време од 5 година, са следећим условима: VII/2 степен стручне спреме, дефектолошки факултет или факултет здравствене неге, са претходно завршеном вишом медицинском школом, општи смер, магистериј из области за коју се бира.

Професор струковних студија за ужу научну област Гинекологија и акушерство

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, медицински факултет, докторат медицинских наука из области за коју се бира.

Предавач за ужу област Фармакологија са фармацијом на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, фармацевтски факултет, специјализација из фармакоекономије и фармацевтске легистике, способност за педагошки рад.

ОСТАЛО: општи и посебни услови предвиђени су Законом о високом образовању, Статутом школе, Правилником о систематизацији радних места. Пријаве на конкурс са биографијом и прилозима којима кандидат доказује да испуњава услове конкурса, подносе се у року од 15 дана од дана објављивања, на горенаведеној адреси. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

МЕДИЦИНСКА ШКОЛА

35230 Њуприја, Рада Кончара 3

Чистачица

на одређено време ради замене одсутног запосленог, а до његовог повратка

УСЛОВИ: Завршена основна школа-I степен стручне спреме.

ОСТАЛО: Кандидати уз пријаву треба да приложе: доказ о степењу стручне спреме, извод из матичне књиге рођених, лекарско уверење (након доношења одлуке о избору), уверење да нису осуђивани и да нису под истрагом и уверење о држављанству Републике Србије, у оригиналу или у овереним копијама све не старије од 6 месеци. Рок за подношење пријаве је осам дана од дана објављивања огласа. Пријаве слати на горенаведену адресу. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

КРАГУЈЕВАЦ

ОШ „РАДОЈЕ ДОМАНОВИЋ“

34000 Крагујевац, Светозара Марковића 13
тел. 034/301-975

Наставник српског језика за 40% радног времена

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање у складу са чл. 8 став 2 Закона о основама система васпитања и образовања и одговарајуће занимање стечено на студијама другог степена, почев од 10.09.2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године и у складу са Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи. Општи услови прописани су Законом о основама система образовања и васпитања, односно да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима која се доказује лекарским уверењем пре закључења уговора о раду; уверење да кандидат није осуђиван правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од три месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, заплуштање и злостављање малолетног лица или родоскврњење, за кривично дело примане мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободe, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање (уверење прибавља школа по службеној дужности) и држављанство Републике Србије. Уз пријаву на конкурс доставити: оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми; уверење о држављанству Републике Србије и извод из матичне књиге рођених. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Проверу психофизичких способности за рад са децом и ученицима врши надлежна служба за запошљавање. Пријаве слати на горенаведену адресу школе.

КРАЉЕВО

ОШ „БРАНКО РАДИЧЕВИЋ“

36207 Витковац

Директор

УСЛОВИ: кандидати треба да испуњавају следеће услове: да имају одговарајуће високо образовање (високо образовање стечено на студијама другог степена-мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије у складу са Законом о високом образовању или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године), да поседују дозволу за рад (лиценцу) за наставника, педагога или психолога, да имају завршену обуку и положен испит за директора, најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, држављанство Републике Србије, да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, да нису осуђивани правоснажним пресудом за кривична дела прописана чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Директор се бира на период од четири године.

ОСТАЛО: уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: оверену препис/фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверену препис/фотокопију дипломе о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту, потврду о радном стажу у области образовања, доказ о држављанству Републике Србије (уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених), уверење да се не води кривични поступак, уверење о неосуђиваности, уверење о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима, радну биографију, оквирни план рада за време мандата. Уверење о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима тражиће се од изабраног кандидата, а уверење о неосуђиваности школа ће тражити по службеној дужности. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријава која не садржи доказ о обуци и положеном испиту сматраће се потпуном, јер програм обуке директора школе и подзаконски акт којим се регулише ова материја нису донети, па ће изабрани кандидат бити у обавези да положи испит за директора у року од годину дана од дана ступања на дужост, тј. од дана доношења подзаконског акта. Пријава на конкурс са осталом документацијом доставити лично или на адресу школе. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе и на број телефона: 036/5873-889.

ОШ „ДИМИТРИЈЕ ТУЦОВИЋ“

36000 Краљево, Достоејева 5
тел. 036/312-796

Наставник физике за 20% радног времена

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме. Кандидат мора да испуњава и следеће услове: одговарајуће образовање, у складу са Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи и Правилником о организацији рада и систематизацији радних места, да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (уверење доставља изабрани кандидат); да није осуђиван правоснажним пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (уверење прибавља школа по службеној дужности); да је држављанин Републике Србије. Пријаве са одговарајућом документацијом (диплома, уверење о држављанству-копија, извод из матичне књиге рођених-копија), слати на адресу школе или предати лично у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

ЛЕСКОВАЦ

ВИСОКА СТРУКОВНА ШКОЛА ЗА ТЕКСТИЛ

16000 Лесковац, Вилема Пушмана 17

Наставник у звање професора струковних студија за ужу област Конфекцијска технологија, предмети: Конструкција одеће I и Конструкција одеће II почев од 01.10.2012. године

УСЛОВИ: Завршен Технолошки факултет, смер Текстилно инжењерство или Технички факултет, смер Текстилно машинско инжењерство или Одевна технологија; завршене докторске студије из научне области за коју се бира.

Наставник у звање професора струковних студија за ужу област Индустијска екологија, предмети: Основе биохемије, Основе хемијске штетности, Управљање опасним материјама и Инструменталне методе анализа почев од 01.02.2013. године

УСЛОВИ: Завршен Технолошки факултет, смер хемијски или биохемијски, ПМФ-одсек хемија или Хемијски факултет; завршене докторске студије, хемијских, биохемијских наука или заштите животне средине.

Наставник у сва звања за ужу област Физика са 40% радног времена, почев од 01.10.2012. године

УСЛОВИ: Завршен ПМФ-физика; завршене докторске, магистарске или специјалистичке студије из научне области за коју се бира.

ОСТАЛО: кандидати треба да испуњавају услове предвиђене Законом о високом образовању, Правилником о систематизацији радних места у школи и Правилником о избору у звање наставника и сарадника. Пријава са прилозима (опширна биографија са освртом на стручни рад, доказ о испуњености услова и школској спреми, списак научних радова са радовима, извод из матичне књиге рођених и уверење да нису осуђивани) подноси се секретаријату Високе струковне школе за текстил, Вилема Пушмана 17, 16000 Лесковац. Одлука о избору донеће се у року од четири месеца од дана истека за подношење пријаве на конкурс. Рок за подношење пријаве је 15 дана од дана објављивања.

ОШ „БОРА СТАНКОВИЋ“

16203 Вучје
тел. 016/3427-124

Радник на одржавању чистоће са 50% радног времена

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају следеће услове: да имају завршену основну школу; психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да нису осуђивани правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, заплуштање и злостављање малолетног лица или родоскврњење, за кривично дело примане мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободe, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да имају држављанство РС. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: доказ о поседовању држављанства РС; извод из матичне књиге рођених; доказ о одговарајућем образовању; доказ да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима-подноси се пре закључења уговора о раду. Доказ да кандидат није осуђиван-прибавља установа. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе или на број телефона: 016/3427-124.

НОВИ САД

ФАКУЛТЕТ ЗА СПОРТ И ТУРИЗАМ

21000 Нови Сад, Радничка 30а
тел. 021/530-633
e-mail: informacije@tims.edu.rs

Наставник (сва звања) у пољу друштвено-хуманистичких наука, ужа научна област Интердисциплинарне науке-медицинске науке у физичком васпитању и спорту на одређено време

УСЛОВИ: доктор медицинских наука. Посебан услов за горенаведено радно место је да кандидат има одговарајуће компетенције у педагошком раду из одговарајуће научне области.

Асистент у пољу друштвено-хуманистичких наука, ужа научна област Интердисциплинарне науке-медицинске науке у физичком васпитању и спорту на одређено време

УСЛОВИ: завршен медицински факултет и диплома мастера/магистра, са просечном оценом најмање 08,00 и уписане докторске студије. Посебан услов за горенаведено радно место је да кандидат има одговарајуће компетенције у педагошком раду из одговарајуће научне области.

ОСТАЛО ЗА ОБА РАДНА МЕСТА: поред наведених услова, кандидат треба да испуњава и услове предвиђене Законом о високом образовању, Законом о раду и Статутом факултета за спорт и туризам. Уз пријаву на конкурс кандидат треба да поднесе доказе о испуњености услова конкурса: радну биографију, оригинал или оверену фотокопију дипломе, извод из матичне књиге рођених, уверење надлежног државног органа да није

осуђивања за кривична дела, као и да се пред надлежним органима не води кривични поступак против кандидата, списак објављених научних радова и да достави саме радове. Пријаве слати на наведену адресу, са назнаком: „За конкурс“. Рок за пријављивање је 15 дана. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ У НОВОМ САДУ

21000 Нови Сад, Трг Доситеја Обрадовића 1

Ванредни или редовни професор за ужу научну област Историјскоправну, за наставни предмет: Римско право

УСЛОВИ: VIII/1 степен стручне спреме, правни факултет са VIII степеном стручне спреме, доктор правних наука. Услови за избор предвиђени су Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/2005, 100/2007-аутентично тумачење, 97/2008 и 44/2010), Статутом Универзитета, Правилником о ближим условима за избор у звање наставника Универзитета у Новом Саду, Статутом Факултета и Правилником о систематизацији радних места. Уз пријаву кандидат прилаже: краћу биографију, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, диплому о завршеном правном факултету, диплому или уверење о научном степену доктора правних наука (оригинал или оверену фотокопију), списак својих научних радова и по један примерак тих радова. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса.

ОШ „ПЕТАР ДРАПШИН“

21215 Турија, Доситеја Обрадовића 2
тел. 021/2237-102
e-mail: ospdrapsinturija@gmail.com

Наставник хемије за 33% радног времена

УСЛОВИ: да кандидат има одговарајућу стручну спрему предвиђену Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи: VII степен стручне спреме, дипломирани хемичар, професор хемије и физике, професор хемије и биологије, дипломирани хемичар опште хемије, дипломирани хемичар за истраживање и развој, дипломирани физикохемичар, дипломирани хемичар, смер хемијско инжењерство, професор биологије и хемије, професор физике и хемије за основну школу, дипломирани професор биологије и хемије. Кандидат треба да испуњава и услове из чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/2009). Уз пријаву на конкурс са краћом биографијом доставити: оверену фотокопију или препис дипломе, оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству Републике Србије, док ће уверење о здравственој способности доставити изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Уверење о неосуђиваности прибавља установа. Сви кандидати који буду испуњавали услове конкурса биће упућени на проверу психофизичких способности за рад са децом и ученицима коју врши Национална служба за запошљавање. Пријаве са документацијом о испуњењу услова конкурса слати на наведену адресу, са назнаком: „За конкурс“. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узимати у разматрање.

САОБРАЋАЈНА ШКОЛА „ПИНКИ“

21000 Нови Сад, Шумадијска 12а
тел. 021/527-155
e-mail: sppinki@eunet.rs

Наставник историје са 35% радног времена

Наставник филозофије са 73% радног времена, на одређено време преко 60 дана ради замене одсутне запослене раднице

УСЛОВИ ЗА ОБА РАДНА МЕСТА: одговарајуће образовање у складу са чл. 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/09 и 52/11) и Правилником о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама („Сл. гласник РС-Пролетерни гласник“, бр. 5/91, 1/92, 21/93, 3/94, 7/96, 7/98, 3/99, 6/2001, 3/2003, 8/2003, 11/2004, 5/2005, 6/2005, 2/2007, 4/2007, 7/2008, 11/2008 и 5/2011).

ОСТАЛО: кандидат треба да испуњава услове из чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву са кратком биографијом, кандидат треба да поднесе: оверене фотокопије доказа о стручној спреми и држављанству (не старије од 6 месеци) и извод из матичне књиге рођених. Пријаве доставити на адресу школе, са назнаком: „За оглас“. Неуредне, непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати.

ИСПРАВКА КОНКУРСА ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА

21000 Нови Сад, Трг Доситеја Обрадовића 6
тел. 021/4852-068

Конкурс објављен 11.04.2012. године у публикацији „Послови“, за радно место: асистент за ужу стручну, уметничку, односно научну област Инжењерство заштите животне средине, исправља се у делу УСЛОВИ, и треба да гласи:

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, струке: инжењерство заштите животне средине, минимум 4 године радног искуства у наставном процесу на високошколској установи, вишегодишње искуство у изради пројеката из области заштите животне средине и обновљивих извора енергије и услови прописани чл. 72 Закона о високом образовању.

ОШ „ЈОВАН ЈОВАНОВИЋ ЗМАЈ“

21480 Сробран, Доже Ђерђа 1
тел. 021/735-705

Финансијско-књиговодствени радник

УСЛОВИ: у радни однос може да буде примљено лице под условима прописаним законом и посебним прописима школе-IV степен стручне спреме, завршена економска школа; да кандидат испуњава услове утврђене у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву на конкурс доставити: оверену фотокопију дипломе; извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству; лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности. Установа, доказ о неосуђиваности за кривична дела прибавља службеним путем. Предност се даје кандидату са радним искуством у установама образовања на пословима рачуновође, књиговође или финансијског радника у трајању од најмање годину дана; познавање мађарског језика. Пријаве слати на наведену адресу, са назнаком: „За конкурс“. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узимати у разматрање.

ГИМНАЗИЈА

21220 Бечеј, Зелена улица 13

Административни радник на одређено време до повратка одсутног радника

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена управна, правно-биротехничка или економска школа. Кандидат треба да испуњава услове из чл. 120 став 1 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09 и 52/11). Уз пријаву доставити документа о испуњавању услова, као и уверење о држављанству РС. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узети у разматрање. Рок за пријављивање је 15 дана.

ОШ „СВЕТИ КИРИЛО И МЕТОДИЈЕ“

21000 Нови Сад, Камењар 3 бр. 7
e-mail: office@andjeocvugar.com

Правно-административни радник на одређено време 6 месеци

УСЛОВИ: висока стручна спрема, знање једног страног језика. Пријаве слати на адресу школе или путем мејла. Рок за пријављивање је 15 дана.

МУЗЕЈ САВРЕМЕНЕ УМЕТНОСТИ ВОЈВОДИНЕ

21000 Нови Сад, Јеврејска 21

Техничар мултимедија

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме у одговарајућем занимању; познавање рада на рачунару; знање једног светског језика. Уз пријаву доставити документацију о испуњавању посебних услова, као и уверење о неосуђиваности за кривично дело или безусловну казну затвора. Рок за пријављивање је 15 дана.

ГАЛЕРИЈА МАТИЦЕ СРПСКЕ

21000 Нови Сад, Трг галерија 1

Помоћни радник у депоу, курир и спремачица на одређено време до 1 године

УСЛОВИ: II степен стручне спреме или завршена основна школа; једна година радног искуства на сличним пословима. Уз CV доставити и остале доказе о испуњавању услова и послати на горенаведену адресу, са назнаком: „За оглас“.

УНИВЕРЗИТЕТ СИНГИДУМУ ФАКУЛТЕТ ЗА ЕВРОПСКЕ ПРАВНО-ПОЛИТИЧКЕ СТУДИЈЕ

21000 Нови Сад, Народнoг фронта 53
тел. 021/6756-222
e-mail: ssluzba@fepps.edu.rs

Наставник за област економских наука

УСЛОВИ: завршен одговарајући факултет, докторат наука из одговарајуће области и општи и посебни услови предвиђени Законом о високом образовању и Статутом Факултета; способност за наставни рад. Пријаве са потребном документацијом којом се доказује испуњење услова конкурса слати на наведену адресу. Рок за пријављивање је 15 дана.

ПОЖАРЕВАЦ

ОШ „БАТА БУЛИЋ“

12300 Петровац на Млави, Јована Јовановића Змаја 1

Професор француског језика на одређено време од 01.09.2012. године, са 66% радног времена, ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: да кандидат има одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) у складу са Законом о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 76/05, 100/07-аутентично тумачење, 97/08 и 44/10), почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није под кривичном истрагом, да се против њега не води кривични поступак, да није осуђиван правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвњења, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштитених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије.

ОСТАЛО: уз пријаву на конкурс доставити: уверење о држављанству Републике Србије-не старије од 6 месеци (оригинал или оверену фотокопију); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверену фотокопију), уколико кандидат достави извод на старом обрасцу, исти не сме бити старији од 6 месеци; оверен препис или оверену фотокопију дипломе о одговарајућем образовању; лекарско уверење о здравственој способности за рад са децом и ученицима (доказ-доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду); уверење да се код Основног и Вишег суда против кандидата не води кривична истрага и да није подигнута оптужница, потврду о правоснажности не/осуђиваности прибавља школа по службеној дужности. Директор врши ужи избор кандидата од оних који испуњавају услове конкурса и упућује их на претходну проверу психофизичких способности за рад са децом и ученицима, коју врши надлежна служба за послове запошљавања, примену стандардизованих поступака. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве слати на адресу школе.

ПОЉОПРИВРЕДНА ШКОЛА СА ДОМОМ УЧЕНИКА

„СОЊА МАРИНКОВИЋ“

12000 Пожаревац, Илије Бирчанина 70
тел. 012/541-156

Секретар

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове из чл. 68 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09 и 52/11); одговарајуће образовање: дипломирани правник-мастер или дипломирани правник са стеченим високим образовањем на основним студијама у трајању од најмање четири године.

ОСТАЛО: поред општинских услова и наведених услова у погледу стручности, кандидат треба да испуњава и друге посебне услове: да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима, да има држављанство РС, уверење да није осуђиван правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 3 месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвњење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности или других добара заштитених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у

складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање. Уз пријаву са кратком биографијом, кандидат подноси следеће доказе: оверену фотокопију дипломе; уверење о држављанству (оригинал или оверену фотокопију); извод из матичне књиге рођених (оверену фотокопију). Лекарско уверење се подноси пре закључења уговора о раду; уверење о неосујиваности прибавља школа. Пријаве се подnose на адресу школе, у року од 8 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и небаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве слати на адресу школе, са назнаком: „За конкурс“. Ближе информације о конкурсима могу се добити у школи и на бројеве телефона: 012/223-388 или 012/541-156.

НАРОДНА БИБЛИОТЕКА „ИЛИЈА М. ПЕТРОВИЋ“

12000 Пожаревац, Дринска 2
тел. 012/221-029

Директор на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: поред општих услова, кандидати треба да испуњавају и следеће посебне услове: да поседују високу стручну спрему (дипломске академске студије-VIII/1 степен) у образовно-научном пољу друштвено-хуманистичких наука; да поседују радно искуство на истим или сличним пословима у култури од најмање 3 године; да су у раду показали организаторске и пословне способности; да поседују способност тимског рада и психофизичке способности; да имају положен или обавезу да полагају стручни испит; да немају законских сметњи за именовање за директора. Кандидати су дужни да предложу програм рада и развоја Библиотеке, као саставни део конкурсне документације.

ОСТАЛО: уз пријаву кандидати обавезно прилажу: CV, оверену фотокопију дипломе о стеченом високом образовању (оверену у суду или у општинској-градској управи); оверену фотокопију радне књижице; извод из матичне књиге рођених (нови образац-оригинал или оверена фотокопија, не старији од 6 месеци); уверење о држављанству (не старије од 6 месеци); уверење надлежног суда да се против кандидата не води кривични поступак због кривичног дела за које се гони по службеној дужности (не старије од месец дана); уверење надлежног МУП-а да кандидат није осуђиван на казну затвора од најмање 6 месеци (не старије од месец дана); лекарско уверење са утврђеним психофизичким способностима (не старије од шест месеци); уверење о положеном стручном испиту (оверену фотокопију); програм рада и развоја Народне библиотеке „Илија М. Петровић“ Пожаревац. Изборни поступак ће се спровести само међу кандидатима који испуњавају све услове јавног конкурса за избор директора. Управни одбор Народне библиотеке Пожаревац извршиће избор кандидата у року од 30 дана од дана завршетка јавног конкурса и предлог доставити Министарству културе, информисања и информационог друштва Републике Србије и Народној библиотеци Србије, ради именовања директора. Кандидати који испуњавају опште и посебне услове јавног конкурса подnose: пријаву са наведеном документацијом по јавном конкурсном, лично или достављањем поштом, у затвореној коверти, препоручено, на адресу: Народна библиотека „Илија М. Петровић“, Пожаревац, Управни одбор, Дринска 2, 12000 Пожаревац, са назнаком: „За јавни конкурс за избор директора“. У пријави на јавни конкурс обавезно се наводи: име и презиме кандидата, име једног родитеља, ЈМБГ, адреса пребивалишта, адреса на коју се кандидату достављају обавештења, број телефона, досадашње радно и стручно искуство кандидата. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Небаговремене, некомплетне и непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази на тражени начин неће се узимати у разматрање и биће одбачене закључком против кога се може изјавити жалба, али она не задржава извршене закључке. Додатне информације могу се добити на број телефона: 012/221-029.

Национална служба
за запошљавање

**Програми
приправништва –
знање у пракси**

Шанса за
младе

ПРИЈЕПОЉЕ

ОШ „БРАНКО РАДИЧЕВИЋ“

36311 Штавље, Ново насеље
Сјеница

Директор на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: поседовање одговарајућег високог образовања за наставника основне школе, за педагога или психолога, из чл. 8 ст. 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011), и то: на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 76/05, 100/07-аутентично тумачење и 97/08), почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, дозвола за рад, обука и положен испит за директора школе и најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажним пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (уверење прибавља школа по службеној дужности); држављанство Републике Србије. Уз пријаву обавезно доставити: оригинал или оверену фотокопију дипломе о одговарајућем високом образовању, оригинал или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту за наставника, педагога или психолога, извод из матичне књиге рођених (не старији од шест месеци), потврду о радном стажу у области образовања и васпитања, уверење о држављанству Републике Србије (не старије од шест месеци), лекарско уверење потребно за наставника, педагога или психолога (не старије од шест месеци), уверење да кандидат није осуђиван правоснажним пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (прибавља школа по службеној дужности), кратак преглед биографских података, оквирни план рада за време мандата. Кандидат изабран за директора школе дужан је да положи испит за директора, сходно условима прописаним Законом о основама система образовања и васпитања и условима које прописује министар. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

ПРОКУПЉЕ

СРЕДЊА ШКОЛА ЖИТОРАЂА

18412 Житорађа, Светосавска 23
тел. 027/8362-020

Наставник српског језика са 94,44% радног времена

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дипломирани филолог за српски језик и књижевност.

Наставник практичне наставе у подручју рада Пољопривреде, производња и прерада хране, за образовни профил: пољопривредни техничар са 65% радног времена

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дипломирани инжењер пољопривреде, смер општи или ратарско-повртарски, дипломирани инжењер пољопривреде, смер ратарски, дипломирани инжењер агрономије, дипломирани инжењер пољопривреде за ратарство.

ОСТАЛО: уз пријаву на конкурс кандидати су дужни да доставе: оверену копију дипломе као доказ о стручној спреми, уверење о држављанству РС, извод из матичне књиге рођених, уверење да нису осуђивани правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 3 месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвњење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање, лекарско уверење се доставља пре закључења уговора о раду. Кандидати који буду ушли у ужи избор биће подвргнути психофизичкој и здравственој провери способности. Непотпуне и небаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

СМЕДЕРЕВО

ОШ „ВОЈД КАРАЂОРЂЕ“

11328 Водањ
тел. 026/4715-004

Наставник физике са 40% радног времена (8 часова у настави)

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, професор физике, као и услови предвиђени чл. 2 став 1 Закона о основама система образовања и васпитања, као и Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи, поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима, поседовање држављанства Републике Србије, уверење о неосујиваности правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 3 месеца. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Небаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Потпуном пријавом сматра се пријава која садржи: уверење о држављанству Републике Србије и извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, оверена фотокопија дипломе о стеченом образовању, оверена фотокопија уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу, осим за лица која могу засновати радни однос без положеног испита са обавезом полагања у законском року (приправника). Кандидати који испуњавају услове обавезни су да приступе провери психофизичких способности након обавештења од стране установе. Лекарско уверење се доставља при закључењу уговора.

ОШ „ХЕРОЈ ИВАН МУКЕР“

11420 Смедеревска Паланка, Војводе Степе 20
тел. 026/340-721

Наставник разредне наставе за рад у издвојеном одељењу у Стојачку

УСЛОВИ: кандидат треба да испуњава следеће услове: одговарајуће образовање-што доказује овереном фотокопијом дипломе, да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима-што доказује лекарским уверењем, да није осуђиван правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвњење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање-што доказује уверењем надлежног органа, да је држављанин Републике Србије-што доказује уверењем о држављанству. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања огласа. Небаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

ОСТАЛО: уз пријаву на оглас кандидат треба да приложи: оверену препис/фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми, лекарско уверење, уверење да није осуђиван и уверење о држављанству. Ближе информације о огласу се могу добити код секретара школе и на број телефона: 026/340-721.

МУЗИЧКА ШКОЛА

„КОСТА МАНОЈЛОВИЋ“

11300 Смедерево, Милоша Великог 8
тел. 026/222-534

Клавир штимер-одржавање инструмената

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, доказ о завршеној обуци за штимовање клавира, рад у две смене.

ДОПУНА ОГЛАСА

ОШ „САВА КОВАЧЕВИЋ“

11312 Михајловац, Црногорска 2
тел. 026/741-651

Оглас објављен 30.05.2012. године у публикацији „Послови“, за радно место: наставник математике, са 66% радног времена, допуњаје се у делу који се односи на рок важења огласа, тако да оглас важи 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Небаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

СУБОТИЦА

НИУ „ХРВАТСКА РИЈЕЧ“

24000 Суботица
Трг цара Јована Ненада 15/II
тел. 024/553-355

Равнатељ Новинско-издавачке установе „Хрватска ријеч“ Суботица на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: Осим општих услова прописаних позитивним законским прописима, кандидати морају испуњавати и посебне услове: висока стручна спрема-VIII/1 степен, друштвеног или хуманистичког смера, најмање 3 године радног искуства и знање хрватског језика. Кандидати су обавезни да уз пријаву приложе доказе о испуњавању тражених посебних услова, као и предлог програма рада Новинско-издавачке установе „Хрватска ријеч“ за мандатни период. Пријаве са краћом биографијом подносе се Управном одбору Новинско-издавачке установе „Хрватска ријеч“, најкасније до 23.06.2012. године, лично, током радног времена Новинско-издавачке установе „Хрватска ријеч“ или поштом на адресу: 24000 Суботица, Трг цара Јована Ненада 15/II, обавезно са назнаком: „Јавни оглас за равнатеља“. Неблаговремене, неуредне и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ШАБАЦ

ПУ „СУНЦОКРЕТИ“

15225 Владимирци, Светог Саве 74

Спремачица на одређено време до повратка раднице са одсуства са рада ради неге детета

УСЛОВИ: завршена основна школа, II степен стручне спреме и да кандидати испуњавају друге услове који су потребни за заснивање радног односа.

ОСТАЛО: уз пријаву поднети следећа документа: сведочанство о завршеној основној школи; извод из матичне књиге рођених и књиге држављана. Пријаве слати на горенаведену адресу.

УЖИЦЕ

ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА ОШ „ЕМИЛИЈА ОСТОЈИЋ“

31210 Пожега, Књаза Милоша 26
тел. 031/3816-538

Конкурс објављен 07.03.2012. године у публикацији „Послови“, поништава се у целости.

ОШ „ЕМИЛИЈА ОСТОЈИЋ“

31210 Пожега, Књаза Милоша 26
тел. 031/3816-538

Педагог

УСЛОВИ: на конкурс се могу пријавити кандидати који поред општих услова предвиђених законом испуњавају и посебне услове прописане одредбама Закона о основама система образовања и васпитања и Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи. Уверење о неосујиваности школа прибавља по службеној дужности, а лекарско уверење се прилаже по доношењу одлуке о избору, а пре закључивања уговора о раду. Уз пријаву на конкурс приложити и одговарајућу документацију којом се доказује испуњеност услова предвиђених законом и Правилником и овим конкурсом: диплома о стеченом одговарајућем образовању; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених. Документација се доставља у овереној фотокопији и иста се не враћа кандидатима. Неблаговремене пријаве, пријаве без доказа о испуњености свих услова конкурса, као и пријаве са неовременом документацијом неће се разматрати.

УЧИТЕЉСКИ ФАКУЛТЕТ

31000 Ужиче, Трг Светог Саве 36
тел. 031/521-952

Наставник у звању ванредног професора за ужу научну област Методика наставе физичког васпитања и физичко васпитање на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, стечен научни назив доктор наука.

ОСТАЛО: Кандидати поред општих услова прописаних Законом о високом образовању и Статутом Учитељског факултета у Ужичу, морају поднети и доказ о неосујиваности за кривично дело против полне слободe, фалсификовања јавне исправе који издаје високошколска установа или примана мита у обављању послова у високошколској установи. Пријаве са потпуном документацијом слати на горенаведену адресу. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

ТЕХНИЧКА ШКОЛА

31000 Ужиче, Трг Светог Саве 34
тел. 031/512-597

Наставник српског језика и књижевности

на одређено време до повратка запослених радника са боловања, а најкасније до 31.08.2012. године

Наставник електротехничке групе предмета, смер електроника или телекомуникација

на одређено време до повратка запослених радника са боловања, а најкасније до 31.08.2012. године

Наставник електротехничке групе предмета, смер електроника на одређено време до повратка запослених радника са боловања, а најкасније до 31.08.2012. године

Библиотекар са 50% радног времена, на одређено време до повратка запослених радника са боловања, а најкасније до 31.08.2012. године

УСЛОВИ: на конкурс се могу јавити кандидати који поред општих услова предвиђених Законом о раду испуњавају и посебне услове предвиђене чл. 120 став 1 Закона о основама система образовања и васпитања. За сва радна места, предвиђено је одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије или специјалистичке струковне студије) у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05, 100/07-аутентично тумачење, 97/08 и 44/10), почев од 10.09.2005. године; на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године, а у складу са Правилником о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама („Сл. гласник РС-Прогресивни гласник“, бр. 5/91, 1/92, 21/93, 3/94, 7/96, 7/98, 3/99, 6/01, 3/03, 8/03, 11/04, 5/05, 6/05, 2/07, 4/07, 7/08, 11/08, 4/09, 5/11 и 8/11). У пријави на конкурс навести тачно радно место на које кандидат конкурише, као и списак документације која се у прилогу доставља, а којом се доказује испуњеност услова за пријем у радни однос: диплома о стеченом одговарајућем образовању; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; извод из матичне књиге венчаних, уколико је дошло до промене презимена. Сва документација се прилаже у оригиналу или у овереној фотокопији. Уверење о неосујиваности школа прибавља по службеној дужности, а лекарско уверење се прилаже по доношењу одлуке. Пријаве слати на адресу школе. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

ВРАЊЕ

ОСНОВНА ШКОЛА ЗА ОБРАЗОВАЊЕ ОДРАСЛИХ У ВРАЊУ

17500 Врање, Кнеза Милоша 26
тел. 017/427-770

Директор на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: Кандидат за директора школе треба да испуњава следеће услове: да има одговарајуће високо образовање за наставника основне школе, педагога и психолога из чл. 59 став 5 и чл. 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011), стечено на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 76/05, 100/07-аутентично тумачење и 97/08 и 44/10), почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама и трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, да поседује дозволу за рад наставника, педагога или психолога, да има обуку и положен испит за директора установе, најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима-доказ се доставља пре закључења уговора о раду-не старији од 6 месеци, да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тач. 3 Закона о основама система образовања и васпитања (прибавља школа) и да има држављанство Републике Србије. Уз пријаву на конкурс кандидат је у обавези да приложи: оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем високом образовању, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу (дозвола за рад), уверење о држављанству Републике Србије-не старије од 6 месеци, потврду (доказ) о радном радном искуству-фотокопија радне књижице, извод из матичне књиге рођених-не старији од 6 месеци, биографију са кратким прегледом кретања у служби и предлогом програма рада директора школе. Изабрани кандидат који нема положен испит за директора дужан је да га

положи му року од годину дана од дана ступања на дужност, односно по доношењу подзаконског акта. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве на конкурс подносе се у затвореним ковертама, са назнаком: „За конкурс за директора школе“, непосредно у школи или поштом, на горенаведену адресу школе. Рок за пријаву је 15 дана; број телефона за информације: 017/427-770.

ВИСОКА ШКОЛА ЗА ВАСПИТАЧЕ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ИЗ ГЊИЛАНА

Са привременим седиштем у Бујановцу
17520 Бујановац, Карађорђево трг 6б
тел. 017/653-692, 650-056

Наставник за област педагошке науке 3 извршиоца

УСЛОВИ: завршен филозофски факултет-група за педагогију, завршене постдипломске студије и одбрањена докторска дисертација.

Наставник за област социолошке науке са 30% радног времена

УСЛОВИ: завршен филозофски факултет-група за социологију, завршене постдипломске студије и одбрањена докторска дисертација.

Наставник за област филолошке науке за наставни предмет енглески језик са 30% радног времена

УСЛОВИ: завршен филолошки или филозофски факултет-група за енглески језик и књижевност, завршене постдипломске студије и одбрањена докторска дисертација.

Наставник за област филолошке науке за наставни предмет руски језик са 30% радног времена

УСЛОВИ: завршен филолошки или филозофски факултет-група за руски језик и књижевност, завршене постдипломске студије и одбрањена докторска дисертација.

Наставник за област филозофске науке са 30% радног времена

УСЛОВИ: завршен филозофски факултет-група за филозофију, завршене постдипломске студије и одбрањена докторска дисертација.

ОСТАЛО: Поред доказа о испуњености горенаведених услова, кандидат уз пријаву треба да достави: извод из матичне књиге држављана, уверење да није кажњаван за кривична дела која га чине неподобним за обављање послова у просвети, преглед кретања у служби са биографијом, списак научних и стручних радова, као и саме радове (враћају се након спроведеног поступка избора у звање наставника). Рок за пријаву је 8 дана.

МЕДИЦИНСКА ШКОЛА „Др ИЗАБЕЛ ЕМСЛИ ХАТОН“

17500 Врање

Педагог на одређено време до повратка раднице са породичног одсуства

УСЛОВИ: Поред општих законом прописаних услова, кандидати морају испуњавати следеће услове: дипломирани педагог, професор педагогије, дипломирани школски психолог-педагог.

Професор рачунарства и информатике на одређено време до повратка радника са боловања

Професор рачунарства и информатике на одређено време до краја школске 2011/2012. године, односно до 31.08.2012. године

УСЛОВИ: професор информатике, односно дипломирани информатичар, професор математике и рачунарства, професор математике, односно дипломирани математичар, смер рачунарство и информатика, дипломирани математичар за рачунарство и информатику, дипломирани инжењер електротехнике, сви смерови, односно одсеци, дипломирани инжењер за информационе системе, односно дипломирани инжењер организације за информационе системе или дипломирани инжењер организационих

наука, одсеци за информационе системе, информационе системе и технологије, дипломирани инжењер информатике, односно дипломирани инжењер рачунарства, дипломирани економиста, смерови: кибернетско-организациони, економска статистика и информатика, економска статистика и кибернетика, статистика и информатика или статистика, информатика и квантна економија, професор технике и информатике, дипломирани математичар. Наставу и друге облике образовно-васпитног рада из предмета рачунарство и информатика може да изводи и лице са завршеним факултетом, које је у току студија савладало програм рачунарства и информатике у трајању од најмање четири семестра. Испуњеност услова из става 2 ове тачке утврђује Министарство просвете, на основу наставног плана и програма студија.

Наставник здравствене неге (вежбе и блок настава) на одређено време до повратка раднице са породичног одсуства

УСЛОВИ: виша медицинска сестра-техничар, санитарно-еколошки инжењер-специјалиста са претходно стеченим образовањем за струковну медицинску сестру, струковна медицинска сестра, организатор здравствене неге. Лице треба да има претходно стечено средње образовање у подручју рада здравство и социјална заштита.

Наставник здравствене неге (вежбе и блок настава) на одређено време до краја школске 2011/2012. године, односно до 31.08.2012. године

УСЛОВИ: виша медицинска сестра-техничар, санитарно-еколошки инжењер-специјалиста са претходно стеченим образовањем за струковну медицинску сестру, струковна медицинска сестра, организатор здравствене неге.

Наставник здравствене неге (педијатрија са негом) за 5 часова недељно, на одређено време до краја школске 2011/2012. године, односно до 31.08.2012. године

УСЛОВИ: виша медицинска сестра-техничар, струковна медицинска сестра, организатор здравствене неге. За образовне профиле: медицинска сестра-техничар, педијатријска сестра-техничар, гинеколошко-акушерска сестра и медицинска сестра-васпитач: лице треба да има претходно стечено образовање за педијатријску сестру-техничара.

Наставник здравствене неге (настава у блоку) за 13 часова недељно, на одређено време до краја школске 2011/2012. године, односно до 31.08.2012. године

УСЛОВИ: виша медицинска сестра-техничар, санитарно-еколошки инжењер-специјалиста са претходно стеченим образовањем за струковну медицинску сестру, струковна медицинска сестра, организатор здравствене неге.

Наставник здравствене неге (вежбе) за 8 часова недељно, на одређено време до краја школске 2011/2012. године, односно до 31.08.2012. године

УСЛОВИ: виша медицинска сестра-техничар, санитарно-еколошки инжењер-специјалиста са претходно стеченим образовањем за струковну медицинску сестру, струковна медицинска сестра, организатор здравствене неге.

Наставник здравствене неге (акушерство са негом-вежбе) за 11 часова недељно, на одређено време до 31.08.2012. године

УСЛОВИ: виша медицинска сестра-техничар, санитарно-еколошки инжењер-специјалиста са претходно стеченим образовањем за струковну медицинску сестру, струковна медицинска сестра, организатор здравствене неге. Лице треба да има претходно стечено средње образовање за гинеколошко-акушерску сестру.

Наставник гинекологије и акушерства са негом (вежбе) за 1 час недељно, на одређено време до 31.08.2012. године

УСЛОВИ: виша медицинска сестра-техничар, санитарно-еколошки инжењер-специјалиста са претходно стеченим образовањем за струковну медицинску сестру, струковна медицинска сестра, организатор здравствене неге. Лице треба да има претходно стечено средње образовање за гинеколошко-акушерску сестру.

Професор француског језика за 2 часа недељно, на одређено време до 31.08.2012. године

УСЛОВИ: професор, односно дипломирани филолог за француски језик и књижевност.

ОСТАЛО: Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања огласа. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

ВРШАЦ

ВИСОКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ЗА ОБРАЗОВАЊЕ ВАСПИТАЧА „МИХАИЛО ПАЛОВ“

26300 Вршац, Омладински трг 1 тел. 013/831-628

Професор струковних студија у ужој научној области Педагогија за предмете: 1. Методика развоја говора 1 и 2, и 2. Методика развоја говора деце јасленог узраста

Матерњи језик и књижевност за предмете: 1. Српски језик, и 2. Књижевност за децу са 50% радног времена

УСЛОВИ: у радни однос се прима један извршилац за сва четири предмета заједно. У звање професора бира се кандидат који има завршен филозофски факултет, одсек југословенска књижевност и српски (српскохрватски) језик, научни назив доктор наука из области југословенске књижевности и српског (српскохрватског) језика (VIII степен стручне спреме), искуство у настави на високошколском образовању из обе научне области, објављене стручне радове и способности за стручни и наставни рад и који испуњава опште услове за звање и рад на високошколским установама, а према одредбама Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 44/2010).

ОСТАЛО: кандидати су обавезни да приложе следећу документацију: оверену диплому о завршеном школовању, радну биографију са библиографијом и радовима, извод из матичне књиге рођених, извод из матичне књиге држављана, судско уверење да се против кандидата не води кривични поступак, уверење о здравственом стању и фотокопију личне карте. Кандидати који тражена документа већ имају у личним досијема који се чувају код олашвача-иста ће бити призната. Пријаве на конкурс, са потпуном документацијом подносе се директору Високе школе струковних студија за образовање васпитача „Михаило Палов“ у Вршац, на горенаведеној адреси. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ЧАРОЛИЈА“

26300 Вршац, Буре Јакшића 3 тел. 013/831-700

Васпитач на одређено време ради замене одсутних запосленица 2 извршиоца

УСЛОВИ: У радни однос ради обављања посла васпитача може бити примљен кандидат који испуњава следеће услове: да има завршену вишу школску спрему, односно одговарајућу високу школску спрему на студијама првог степена (основне струковне студије) у трајању од три године или студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије); да испуњава услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање. Потпуном пријавом сматра се пријава која садржи: доказ о стеченом образовању (оверен прегис или оверена фотокопија дипломе или уверења) и доказ о држављанству Републике Србије (уверење о држављанству). Одлуку о избору кандидата директор ће донети у року од осам дана од дана добијања мишљења Управног одбора. Пријаве слати на горенаведену адресу.

ЗРЕЊАНИН

ОШ „ЂУРА ЈАКШИЋ“

23000 Зрењанин, Цара Душана 80/а

Наставник српског језика на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, са 11 сати недељно (28% радног времена)

УСЛОВИ: Поред општих услова за пријем у радни однос, утврђених у чл. 24 став 1 Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05 и 54/09), кандидат треба да испуњава и посебне услове утврђене у чл. 120 и чл. 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/09 и 52/11), у чл. 3 став 1 тач. 1 Правилника о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник РС-Просветни гласник“, бр. 6/96, 3/99, 10/02, 4/03, 20/04, 5/05, 2/07, 3/07, 4/07, 17/07, 20/07, 1/08, 4/08, 6/08, 8/08, 11/08, 2/09, 4/09, 9/09 и 3/2010), и то: 1) да има најмање 15 година (општи услови); 2) да има одговарајуће високо образовање које је стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академ-

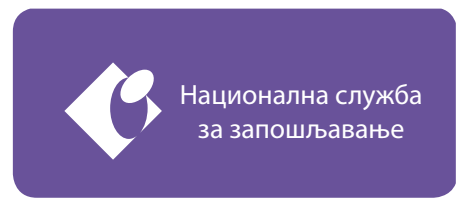
ке студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 76/05, 100/07-аутентично тумачење, 97/08 и 44/10), почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, па да је тиме стекао звање: професор српског језика и књижевности; професор српског језика и књижевности са општом лингвистиком; професор српске књижевности и језика; професор српске књижевности и језика са општом књижевношћу; дипломирани филолог српског језика са јужнословенским језицима; дипломирани филолог српске књижевности са јужнословенским књижевностима; професор, односно дипломирани филолог за српскохрватски језик и југословенску књижевност; професор, односно дипломирани филолог за југословенску књижевност и српскохрватски језик; професор српскохрватског језика и опште лингвистике; професор за српскохрватски језик са јужнословенским језицима; професор српскохрватског језика са источним и западним словенским језицима; професор српскохрватског језика и југословенске књижевности за наставу у школама у којима се образовно-васпитни рад изводи на мађарском, односно русинском или румунском језику; професор, односно дипломирани филолог за југословенску и општу књижевност; професор југословенске књижевности са страним језиком; дипломирани филолог за књижевност и српски језик; дипломирани филолог за српски језик и књижевност; професор српског језика и књижевности у одељењима за националне мањине; 3) да има поимичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 4) да није осуђиван правноснажним пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 ЗСОСОВ; 5) да има држављанство Републике Србије. Уз пријаву на конкурс приложити: радну биографију, а кандидат је дужан да обавезно достави следећа документа: извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена копија); доказ о одговарајућем образовању (оверена фотокопија дипломе тражене врсте и степена стручне спреме); лекарско уверење (оригинал или оверена копија)-доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду; извештај из изданих евиденција МУП-а (школа прибавља по службеној дужности); уверење о држављанству (оригинал или оверена копија). Услови тражени овим конкурсом доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада. Доказе о испуњености услова под тач. 1, 2 и 5 кандидат обавезно подноси уз пријаву на конкурс, под тач. 3 изабрани кандидат доставља пре закључења уговора о раду, а доказ под тач. 4 прибавља школа. У поступку одлучивања о избору наставника, васпитача и стручног сарадника, директор врши ужи избор кандидата које упућује на претходну проверу психофизичких способности у року од осам дана од дана истека рока за подношење пријава. Проверу психофизичких способности за рад са децом и ученицима врши надлежна служба за послове запошљавања, применом стандардизованих поступака. У року од осам дана од дана добијања резултата провере, директор прибавља мишљење органа управљања. Директор доноси одлуку о избору кандидата у року од осам дана од дана добијања мишљења органа управљања. Копије докумената морају бити уредно оверене и школа их не враћа. Рок за подношење пријава са доказима о испуњавању услова конкурса је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Пријаве на конкурс са свом траженом документацијом и назнаком на коверти: „За конкурс“, слати на адресу школе.

ОШ „Др БОШКО ВРЕБАЛОВ“

23270 Меленци Српских владара 63

Ложач централног грејања

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове утврђене чл. 24 до 26 Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05 и 54/09), чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/09 и 52/11), као и Правилником о организацији и систематизацији послова у ОШ „Др Бошко Вребалов“ Меленци. Кандидат треба да има одговарајуће образовање (најмање III степен стручне спреме); положен стручни испит за вршење послова на електроенергетским, котловским и сличним енергетским постројењима и судовима под притиском. Уз пријаву на конкурс кандидат треба да приложи: копију сведочанства о завршеној одговарајућој школи (најмање III степен стручне спреме), као и доказ о положеном стручном испиту за вршење послова на електроенергетским, котловским и сличним енергетским постројењима и судовима под притиском; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених. Доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима прилаже се приликом закључења уговора о раду. Доказ о неосујавности прибавља установа. Рок за подношење пријава са доказима о испуњавању услова је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве доставити на адресу школе, са назнаком: „За конкурс“.



Национална служба за запошљавање

РАД ПО УГОВОРУ О ДЕЛУ

Поставите питања

Телефон:
011/29 29 509

Адреса:
Послови - Национална
служба за запошљавање
Дечанска 8/3
11000 Београд

e-mail:
novine@nsz.gov.rs
abacevic@nsz.gov.rs

Као технолошки вишак остао сам без посла и пријавио сам се на евиденцију НСЗ. Две године сам примао новчану накнаду. По истеку тог периода, регистровао сам трговинску радњу са којом радим 18 месеци и редовно уплаћујем за себе доприносе. Радња ми лоше послује и принуђен сам да ове године угасим фирму. Да ли имам право на новчану накнаду до старосне пензије када се поново пријавим на евиденцију? Јула 2012 ћу напунити 63 године.

Право на новчану накнаду за случај незапослености остварује се под условима прописаним Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености. Одредбом члана 72. став 3. прописано је да, изузетно, новчана накнада припада незапосленом лицу у трајању од 24 месеца, уколико незапосленом до испуњавања првог услова за остваривање права на пензију, у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању, недостаје до две године. Лице које је по истеку новчане накнаде поново провело у осигурању за случај незапослености најмање 12 месеци непрекидно или са прекидима у последњих 18 месеци, може поново остварити право на новчану накнаду, ако су испуњени и други законски услови. Према сада важећим законским прописима, мушкарац који је навршио 63 године живота пре престанка радног односа, односно осигурања и има више од 13 година стажа осигурања испуњава услов за признавање права на новчану накнаду у трајању од 24 месеца.

Особа сам са инвалидитетом и желим да нађем посао. Какве су моје могућности и које ми кораке ви предлагете? У последње време су актуелни били само јавни радови за особе са инвалидитетом, па вас молим да ми објасните која је њихова сврха и шта после њих? То траје само шест месеци.

Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом прописана је обавеза послодавца да запошљавају особе са инвалидитетом. НСЗ подстиче послодавце да у већем обиму испуњавају ову обавезу, одобравањем субвенција за запошљавање ових особа. С друге стране, и незапосленим особама са инвалидитетом у понуди су услуге у оквиру програма професионалне рехабилитације: каријерно вођење и саветовање и програми радног оспособљавања и обука. НСЗ организује јавне радове у циљу запошљавања, очувања и унапређења радних способности незапослених особа са инвалидитетом, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. На јавним радовима се запошљавају особе са инвалидитетом и /или асистенти ради пружања персоналне асистенције особама са инвалидитетом. Јавни радови се могу спроводити у областима: социјалних, хуманитарних и културних делатности, одржавања и заштите животне средине и природе и одржавања и обнављања јавне инфраструктуре. Право на коришћење ових услуга стичете пријавом на евиденцију особа са инвалидитетом НСЗ, чиме знатно повећавате шансу за ваше запослење. Од Вас се очекује да након пријаве, активно учествујете у планирању ваше професионалне каријере и предузмете иницијативу у тражењу посла.

Као незапослено лице евидентирана сам у Националној служби за запошљавање, сама уплаћујем допринос за ПИО сходно члану 15. Закона о пензионо инвалидском осигурању. Склопила сам уговор о делу, а послодавац ме је пријавио ретроактивно и урадио исплату. Интересује ме да ли сам требала да се одјавим са евиденције незапослених НСЗ и да ли сада имам право на обуку коју организује Национална служба?

Радним ангажовањем по основу уговора о делу лице не губи статус незапосленог лица, нити то утиче на остваривање права по основу незапослености. Радно искуство које је лице стекло радећи по уговору о делу, треба да пријави саветнику за запошљавање, јер је податак о радном искуству изузетно важан у процесу селекције и упућивања послодавцу.

Преко запошљавања до инклузије особа са инвалидитетом у Србији

ПО УГЛЕДУ НА ЕВРОПСКА ИСКУСТВА

Веома је значајно учешће особа са инвалидитетом у креирању програма и реформи разних система и политика које доносе држава и локална управа. На подручју социјалне инклузије највећи проблем представља социјална транзиција, у оквиру које је БЦИФ подржао око 80 организација цивилног друштва

Балкански фонд за локалне иницијативе (БЦИФ), заједно са својим партнерима - Фондацијом Софт Тулип из Холандије и 5 организација цивилног друштва из Србије, протекле је недеље организовало Националну конференцију о запошљавању особа са инвалидитетом у Србији. Конференција је окупила преко 60 представника организација цивилног друштва, Владе, министарства, локалних самоуправа, центара за социјални рад, стручњака и специјализованих установа за рад са особама са инвалидитетом (ОСИ), као и представнике Националне службе за запошљавање, како би размотрили могућности сарадње и унапређења области запошљавања особа са инвалидитетом, које је кључно за друштвену интеграцију ове категорије људи.

Директор Балканског фонда за локалне иницијативе (БЦИФ) Миа Вукојевић рекла је да је за запошљавање особа са инвалидитетом важно да БЦИФ ради у партнерству са другим земљама које имају слична искуства, као и да мора да постоји партнерство институција друштва, бизниса, организација цивилног друштва.

„Веома је значајно и учешће особа са инвалидитетом у креирању програма и реформи разних система и политика које доносе држава и локална управа. На подручју социјалне инклузије највећи проблем представља социјална транзиција, у оквиру које је БЦИФ подржао око 80 организација цивилног друштва на пружању, развоју и одржавању социјалних услуга“, рекла је Миа Вукојевић и додала да се БЦИФ у контексту реформе система социјалне заштите угледао на европске моделе, али пре свега на Холандију.

Директор холандске Фондације „Soft Tjulp“, Ерик Блоемколк је казао да та организација подржава сличне организације ван своје земље које желе на разне начине да помогну особама са инвалидитетом, старијим људима и особама са психијатријским проблемима.

„У Србији постоје реалне могућности да се помогне особама са инвалидитетом и немоћним људима, а ваша земља има могућности да избегне грешке које је направила Холандија“, додао је Блоемколк и навео да је Холандија у првом тренутку сматрала да су потребне институције ван градских центара, али је то било погрешно, јер су људи били одвојени од друштва и свакодневних збивања.

„Отваране су посебне установе и центри дневне неге, али се и то показало неадекватним, јер је поента да људи са посебним потребама буду што више укључени у друштво јер се тиме побољшава и квалитет њиховог живота. Особе са инвалидитетом би



требало да раде са осталим људима, да живе у обичним зградама, да им буде омогућено да користе превоз као и остали њихови суграђани“, истакао је Блоемколк и колегама из Србије пожелео да наставе процес инклузије са поруком да остваре сарадњу са приватним сектором.

Учесници Конференције су имали прилику да чују предавање холандског експерта из области социјалне заштите особа са инвалидитетом Ханса ван дер Вилена о значају запошљавања особа са инвалидитетом за инклузију, као и о искуствима добре праксе у овој области у Холандији. Такође, представило се и 5 организација цивилног друштва из Србије, које су се у својим срединама бавиле запошљавањем и заступањем за запошљавање особа са инвалидитетом. Своје искуство из свакодневног живота, са учесницима конференције поделили су представници Групе за самозаступање особа са интелектуалним тешкоћама Еуфемија Гргуров и Маринко Шокац, који је ангажован у такозваном мобилном тиму који помажу људима који не могу да брину сами о себи.

А.Б.

Холандски модел

Балкански фонд за локалне иницијативе, у партнерству са Фондацијом „Софт тулип“ из Холандије и још 5 организација цивилног друштва из Србије, спроводи пројекат „Преко запошљавања до инклузије особа са инвалидитетом у Србији“. Пројекат је намењен оснаживању организација цивилног друштва из Србије за стварање повољног окружења у локалним срединама за запошљавање и радно ангажовање особа са инвалидитетом, њиховом умрежавању и сарадњи са релевантним институцијама, а на основама искустава из Холандије. Десет организација из Србије, које су развиле услуге социјалне заштите за особе са интелектуалним тешкоћама, проћи ће обуку која укључује моделе за запошљавање и радно ангажовање особа са инвалидитетом, јавно заступање за запошљавање ОСИ, умрежавање организација које су пружаоци услуга социјалне заштите особама са инвалидитетом. Обуку изводе стручњаци из Холандије и Србије.



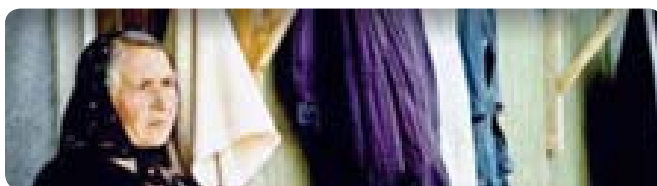
ДУГ ПРОЦЕС РЕИНТЕГРАЦИЈЕ

Скоро половина анкетираних повратничких домаћинстава је у изузетно лошем економском положају и велики број прима помоћ, било социјалну или из примарне друштвене мреже. Забрињава податак да је стопа запослености повратника свега 14%, а стопа незапослености драматичних 82%



Међународна организација за миграције (ИОМ), у склопу пројекта Јачање капацитета институција Републике Србије за управљање миграцијама и реинтеграцију повратника, који финансира Делегација Европске уније у Србији, припремила је истраживање о потребама повратника по основу споразума о реадмисији. Ова студија представља базично истраживање социо-економског положаја повратника у Србији, а лична документа, стамбена питања, приступ запошљавању и систему образовања само су неки од аспеката испитивања које је спроведено на репрезентативном узорку повратника широм Србије. Да би се стекао увид у обе стране процеса реинтеграције, обављено је и анкетирање пружалаца услуга, то јест свих релевантних институција на локалном нивоу које треба да помогну повратницима у процесу реинтеграције.

О значајним проблемима с којима се повратници по реадмисији сусрећу, указују и први налази из студије:



Скоро половина анкетираних домаћинстава је у изузетно лошем економском положају. Прилично је висок проценат повратничких домаћинстава која примају помоћ, било социјалну или из примарне друштвене мреже, а забрињава и податак да мање од половине домаћинстава остварује приход од запослења. Међу испитаницима/ама у узорку истраживања, стопа активности је релативно висока (75%), што не чуди с обзиром на чињеницу да категорија повратника по споразуму о реадмисији обухвата људе који су одабрали стратегију емигрирања као проактивну стратегију у потрази за ресурсима који омогућују економски опстанак. У прилог томе иде и чињеница да, понуђени да одаберу један одговор на питање о врсти помоћи која би најпре поправила економски положај њиховог домаћинства, испитанци су најчешће бирали проналажење посла. Међутим, стопа запослености повратника је свега 14%, а стопа незапослености драматичних 82%. Ово су подаци који говоре о знатно лошијем положају повратника у односу на ионако лошу слику тржишта рада у Србији уопште. Посебан проблем представља чињеница да чак 47% анкетираних

домаћинстава нема ниједног запосленог члана (ни формално ни неформално).

Када је реч о становању, више од пола анкетираних домаћинстава повратника поседује некакав стамбени простор, а највећи број повратничких породица живи у простору који је намењен становању, њих 89%. Међутим, квалитет стамбеног простора у којем живе повратници је углавном лош, већина живи у недовољно простору, са проблемима као што су прокишњавање, лоша столарија и сл.

Што се тиче приступа здравственој заштити, повратници нису у битно другачијем положају од становништва Србије генерално. Узорак показује да око 11% чланова домаћинстава повратника нема здравствено осигурање.

Ситуација у вези са образовањем је другачија: 31% домаћинстава из узорка има децу предшколског узраста која не иду у вртић, што је укупно 74% од све деце тог узраста у узорку, што показује изузетно слабу покривеност предшколским васпитањем.

И прекид школовања пре стицања квалификације је прилично учестала појава међу повратничким домаћинствима. Отприлике 28% деце узраста 7 – 18 година не иде у школу. Овакав случај се јавља у 17% домаћинстава.

У погледу права на новчану помоћ, стање одговара описаној слици економског положаја која говори о сиромаштву повратника по споразуму о реадмисији. Стога не чуди да ова група остварује веће учешће социјалних трансфера него генерална популација Србије. Накнаду за туђу негу и помоћ је примило 3% домаћинстава, материјално обезбеђење породице (МОП) чак 26% домаћинстава, дечији додатак 38%, матерински додатак 4%, једнократну помоћ 14% и исхрану у народној кухињи 9%.

На крају је анализирана и позиција повратника у грађанском друштву у Србији. У свега 16% домаћинстава постоји неко ко је учлањен у удружења која заступају интересе повратника, Рома и сл. Ово је у складу са преовлађујућим уверењем испитаника/ца да они лично или чланови њихових домаћинстава не могу да утичу на одлуке општинских или државних органа везано за животне проблеме повратника. Наиме, свега 16% испитаника/ца је рекло да осећа да има ову могућност. Ипак, више од 64% испитаних је изјавило да сматрају да треба да учествују у акцијама организација које заступају интересе повратника.

Истраживање о потребама повратника по основу споразума о реадмисији биће ускоро доступно и у електронском облику.

СМЦ

ДОПРИНОС ЗАПОШЉАВАЊУ МЛАДИХ



Злагање за развој инклузивног друштва у Србији и у региону Западног Балкана треба да буде приоритет свих политика као и индивидуалних деловања сваког од нас. Главни актери у друштву бизнис, невладин и јавни сектор морају успоставити систем вредности који доприноси стварању институционалних и других механизма који омогућавају једнаке могућности за све. На другој страни, резултати истраживања Удружења грађана "Шанса" из Пожареваца показују да ученици средњих школа имају низак ниво знања о избору факултета, начинима тражења посла, професионалној оријентацији и започињању сопственог бизниса. Чак 63,2 одсто младих сматра да им је неопходна подршка у професионалној оријентацији. Све указује на то да су каријерно вођење и саветовање, најефикаснији приступи у решавању проблема назапослености младих нарочито оних из осетљивих друштвених група.

Организације цивилног друштва Форум младих са инвалидитетом и Шанса одржале су завршну конференцију пројекта "Платформа за каријерно вођење" под називом "Могућности и изазови имплементације програма каријерно вођење и саветовање за младе из осетљивих група" како би представиле активности и резултате пројекта и покренуле дискусију на тему даље имплементације програма, те увезивања релевантних националних и локалних актера. Пројекат Платформа за каријерно вођење реализују организације Форум Младих са Инвалидитетом и Шанса у партнерству са Националном службом за запо-

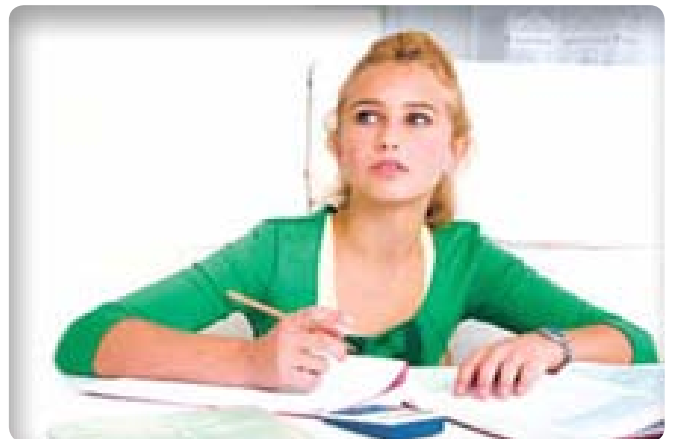
шљавање и Заводом за унапређивање образовања и васпитања, а уз финансијску подршку Делегације Европске уније у Републици Србији. Пројекат има за циљ да директно допринесе имплементацији ЕУ и националних политика у областима запошљавања и социјалне инклузије, кроз креирање и имплементацију едукативних и других механизма који ће подићи свест и побољшати знања, како појединаца, тако и читавог друштва, из области каријерног вођења и професионалне оријентације.

„Ово је иновативан је пројекат, и један од првих у Србији који се имплементира на овај начин. Пројектне активности су обухватиле четири града: Пожаревац, Крагујевац, Нови Сад и Београд. У оквиру пројекта, акредитоваће се и програм за каријерно вођење, који ће, такође, бити имплементиран у ова четири града. Организовани су тренинзи за каријерне водиче, који су, након обуке добили сертификацију. Као резултат, очекујемо да се стопа запослења младих средњошколаца, који буду обухваћени овим пројектом, повећа“, рекао је Жељко Илић из Форума младих са Инвалидитетом на презентацији активности и циљева пројекта. Он је нагласио да ће Платформа пружити неопходне механизме кроз које ће појединци, организације и представници бизнис сектора моћи да креирају и иницирају акције и да, кроз интерактивну размену информација, знања и сталног дијалога, јачају међусекторску сарадњу и изграђују додатне институционалне и ванинституционалне капацитете.

„Пројекат се фокусира на представнике маргинализованих група што представља додатну вредност са циљем да се изазове вишеструки ефекат, од којих је смањење сиромаштва најопштији циљ“, додао је Илић. Поред едукативних и стручних скупова у оквиру пројекта је реализован тренинг за тренере за каријерно вођење и саветовање за младе из осетљивих група, обука за службенике Националне службе за запошљавање, пилотирање програма каријерног саветовања за 115-оро младих из Пожареваца, Београда, Крагујевца и Новог Сада. У плану је акредитација

Обука за службенике Националне службе

Као један од носилаца активности каријерног вођења и саветовања, НСЗ је неизбежан партнер у пројекту Платформа за каријерно вођење. У оквиру Пројекта извешена је обука за службенике Националне службе за запошљавање што директно потпомаже доступности програма каријерног вођења и саветовања за осетљиве групе у свим филијалама НСЗ у Србији. Са учесницима обуке су обрађене следеће теме: потребе и препреке на које наилазе млади из осетљивих група у свакодневном и радном окружењу, саветодавни рад, методе и технике саветовања и њихова примена у раду са младима, умрежавање кључних актера у локалној заједници на изради индивидуалног плана рада и праћења приликом саветодавног рада са младима из осетљивих група. Као најзначајнији резултати обуке могу се издвојити сензибилизација стручњака НСЗ о правима, потребама и интересима младих из осетљивих група, пружање корисних информација везаних за методологију и документацију која се може применити у НСЗ-у у области каријерног саветовања за младе из осетљивих група, али и превазилажење тешкоћа попут ограничених институционалних капацитета и отпора локалних заједница.



програма при Заводу за унапређење образовања и васпитања што ће омогућити даљу примену датог концепта и омогућити младима из осетљивих група да стекну нове вештине, да спознају сами себе, те да донесу реалистичне и исправне одлуке приликом избора образовања и занимања.

Конференција “Могућности и изазови имплементације програма каријерно вођење и саветовање за младе из осетљивих група” је окупила представнике невладиног сектора и кључних институција у реализацији каријерног вођења и саветовања. О Стратегији каријерног вођења и саветовања, искуствима и перспективама у имплементацији у односу на осетљиве групе младих, говорила је Марија Петронијевић као представник Министарства омладине и спорта. Весна Чекић, начелник Одељења за професионалну оријентацију и планирање каријере, је испред Националне службе за запошљавање објаснила улогу НЗС у имплементацији пројекта.

Своја искуства и утиске са пилотирања програма присутници су пренели и ученици који су прошли овај програм, као и тренери који су водили радионице у средњим школама у Пожаревцу, Новом Саду, Београду и Крагујевцу. Учесници конференције дали су подршку даљој примени Програма за каријерно вођење и саветовање младих из осетљивих група, истакли значај сарадње и континуиране комуникације у циљу успешне примене Стратегије каријерног вођења и саветовања и подршке младим особама у изградњи каријере.

Развој интегрисаног система за побољшање квалитета услуга за младе

„Осигурање квалитета услуга за младе у Србији је веома комплексно, а институционални оквир за спровођење омладинске политике је млад и не постоји координисано управљање услугама за младе, нити стандарди за обезбеђивање њиховог квалитета – закључили су учесници међународног скуп „Шта, како, где? – услуге за младе на локалном нивоу“, који је одржан је почетком месеца, у Палати Србија у Београду у оквиру пројекта „Квалитетни сервиси за младе – корак ка одрживом локалном развоју“, који реализују УСАИД пројекат одрживог локалног развоја и НАПОР – Национална асоцијација практичара/ки омладинског рада, уз подршку: Министарства омладине и спорта Републике Србије, British Council, GIZ – Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit и Канцеларије УНИЦЕФ-а у Србији. „Министарство омладине и спорта од свог оснивања 2007. године системски ради на развоју омладинске политике и омладинског сектора на више нивоа. Први задатак кога смо се прихватили био је израда Националне стратегије за младе, документа, који је одредио циљеве и правце развоја омладинског сектора у Србији. Процес је крунисан усвајањем Закона о младима 2011. године, чиме је обезбеђен стратешко-законодавни оквир омладинске политике у нашој држави. Данашњи скуп управо природан наставак рада



Министарства, јер се бави разменом знања и искустава, препознаје и дефинише потребу за даљим развојем услуга за младе и препорукама за будући развој услуга за младе”, нагласила је Ивана Ковачевић, државна секретарка Министарства омладине и спорта Републике Србије.

Овај догађај је окупио представнике министарстава Владе Србије, међународних агенција и организација, домаћих институција и установа, локалних самоуправа, канцеларија за младе, удружења младих и за младе, као и госте из иностранства. Циљ његовог одржавања је подстицање процеса развоја интегрисаног система услуга који ће ефикасније одговорити на потребе младих. На скупу је формирана радна група, која ће у складу са закључцима стручног скупа дефинисати коначне препоруке и кораке, као што је предвиђено Законом о младима и идентификовано анализама.

У складу са налазима: неуједначен је број, врста и квалитет услуга у различитим локалним срединама; само 8,47% услуга се пружа у јавним просторима и на местима на којима се млади окупљају; код 44,07% обухваћених субјеката, особе које раде са младима не поседују у потпуности адекватне компетенције; пружаоци услуга немају једнако и јасно разумевање концепта услуга, као ни Канцеларије за младе, нити омладинског центра; постојеће смернице и кодекси недовољно јасно дефинишу стандарде квалитета услуга за младе у претходном периоду развијене структуре и нове услуге без јасних су смерница и стандарда квалитета; недостају податаци о пруженим услугама и обухваћеним корисницима; слаба сарадња међу актерима у процесу пружања услуга за младе на локалном нивоу...

А.Б.

Разред махом појнављају деца из осетљивих група

Прошлу школску годину понављало је 1,1 одсто ученика, а међу њима је највише деце из осетљивих група, као и оних с тешкоћама у учењу, речено је на скупу „Стручно образовање, образовање одраслих и целоживотно учење“.

Приликом представљања резултата истраживања којим је обухваћено 80 одсто школа, указано је да је у школској 2010/2011. години од укупног броја ученика из осетљивих група школу напустило 8,1 одсто. Пројектни тим „Дилса“ је, представљајући истраживање, навео да школу највише напуштају ученици у централној Србији, а најмање у Војводини. Родитељи као разлог најчешће наводе недостатак средстава за књиге, ужину и одећу, породичне проблеме, као и то да деца не желе у да похађају школу, да су имала лоше оцене и да морају да зарађују. Истраживање о осипању ученика је показало да свест о обавезности припремно предшколског програма код припадника ромске популације расте, али и да недостаје реакција институција на непохађање школе. Током прошле школске године по индивидуалном образовном плану учило је 0,4 одсто ученика, односно 3.285 ђака, углавном деце са сметњама у развоју, који чине 5,2 одсто од укупног броја ученика. Државна секретарка Министарства просвете и науке Тинде Ковач Церковић је указала да је недавно обављено и истраживање о корупцији у области образовања, које је „препознало“ потенцијално критична места. Како је објаснила, ту су пре свега процедуре пријема на високошколске установе и факулете, полагања испита и запошљавања и отпуштања учитеља и наставника. Те податке, истакла је Ковач Церковић, треба имати у виду приликом даљих активности и израде акционих планова за примену стратегије образовања, који би требало да буду израђени током лета, а донети на јесен.

На скупу „Стручно образовање, образовање одраслих и целоживотно учење“, који је организовало Министарство просвете и науке, поред социјалне инклузије било је реч и о пројекту „Друга шанса“, као и о насиљу у школама.

Дан заштите животне средине

ЗЕЛЕНИ СВЕТ – ЗЕЛЕНА СРБИЈА

Светски дан заштите животне средине, 5. јун, обележен у Србији. различитим акцијама и стручним скуповима на којима се промовисао значај очувања природе и еколошки одговорно понашање

Делегација Европске уније у Србији и Министарство животне средине су организовали програм “Зелени свет – Зелена Србија” ради промовисања бриге о животној средини, као једне од основних европских вредности. На конференцији о значају “зелене економије” речено је да је преостало још доста посла како би она постала грана од које ће свако ко се њом бави имати користи. Према Националној стратегији до 2030. године потребно је око 10 милијарди евра за имплементацију прописа у области заштите животне средине, а процене показују да би до три одсто БДП могло да служи само за заштиту животне средине и да ће годишње између 200 и 400 милиона евра бити потребно да се обезбеди до 2024. године за спровођење пројеката у области животне средине.

Зелена економија: Јеси ли укључен?

„Светски дан животне средине обележава у част зелене економије која се односи на отварање нових радних места, заштиту природе и одрживи развој. У Србији би у области заштите животне средине у наредне четири године требало да буде отворено 50.000 нових радних места, уколико се настави досадашњи тренд коришћења потенцијала зелене економије. Од тога 30.000 људи може да се запосли у области обновљивих извора енергије и енергетској ефикасности, а 20.000 у управљању отпадом, еколошком туризму и органској пољопривреди“, изјавио је министар животне средине Оливер Дулић.

Он је истакао да у зеленој економији лежи „огroman ресурс за развој друштва и привреде“, али и очување животне средине којим се смањује притисак на здравствени фонд, јер се омогућава здравија нација чије лечење мање кошта. Зелена економија је тема и овогодишњег самита у Риу, где ће све владе света исказати позитивне аспекте ове економије у погледу напредовања ка одрживом развоју.

„Током ове године представљено је и истраживање које се бавило утицајем загађења животне средине у Србији на људско здравље где се доказивало да је појава многих хроничних и малигних болести последица лошег управљања животном средином. Одрживи развој, који у себи обједињава заштиту животне средине, економски развој и социјално старање, било је и основа



нове еколошке политике која се спроводила у претходне четири године у Србији и која је омогућила отварање око 10.000 нових радних места. Нова радна места су отворена у области управљања отпадом, рециклажној индустрији, обновљивим изворима енергије, енергетске ефикасности“, рекао је Дулић и подсетио да је 2008. у Србији рециклирано око 22 одсто аутогума, док се данас рециклира 99,5 одсто гума и додао да је повећано рециклирање и електричног и електронског отпада, акумулатора, отпадних уља, папира.

„У овом тренутку у Србији се рециклира мањи проценат отпада који направимо, али се се рециклира све што сакупимо“, казao је он и истакао да је због тога почела градња 30 рециклажних центара широм Србије који ће повећати проценат прикупљених секундарних сировина. Дулић је нагласио да је „зелена економија идустијска грана 21. века и одговор за кризу недостатка хране и енергената“, наводећи да Србија има велике потенцијале за њен развој. Подсетио је и да је Националном стратегијом до 2030. потребно око 10 милијарди евра за имплементацију прописа у области заштите животне средине и усклађивање домаћег законодавства са законодавством и еколошким стандардима Уније. Тај новац ће, поред осталог, бити потребан за подизање инфра-



И ја бринем о својој планети

На скупу „Зелени свет - зелена Србија“ у београдском Дому омладине, који има за циљ да промовише бригу о заштити животне средине, одржан је и програм за децу. Дечје позориште „Чарапа“ извело је представу „И ја бринем о својој планети“. Улазница за представу била је једна лименка, а у ЕУ инфо центру у Дому омладине постављена је машина за њихово рециклирање.

Презентовна је и Стратегија у области заштите животне средине (НЕАС), и успешни пројекти које је Европска унија финансира у овој области, као и планови за финансирање зелених пројеката. На великој интерактивној табли свако је могао директно да приступи детаљним информацијама о пројектима које финансира Европска унија у Србији, кроз Интерактивну мапу ЕУ пројеката која је стално доступна на страници Делегације Европске уније (www.europa.rs).



структуре и кадровских капацитета у заштити воде, земљишта и ваздуха, управљањем отпадом, за шта ће поред фондова ЕУ, бити нужно и издвајање из буџета, кредити, али и јавно-приватна партнерства. Дулић је данас позвао и све грађане Србије, локалне самоуправе, јавна предузећа и компаније да се прикључе великој волонтерској акцији чишћења „Велико стремање Србије“, која је одржана у суботу 9. јуна. Он је рекао да би животну средину требало учинити безбедном будући да је појава многих хроничних болести последица лошег управљања и заштите животне средине.

Улагање у инфраструктуру и најсавременије стандарде

Шеф Делегације Европске уније (ЕУ) у Србији Венсан Дежер изјавио је да је у Србији могуће отарање нових радних места у зеленој економији, али да је поред улагања у инфраструктуру, потребна и примена најсавремених стандарда.

„Према проценама Министарства животне средине Србије за усклађивање са стандардима ЕУ у области заштите животне средине потребно око 10 милијарди евра. Тај финансијски изазов не може да реши Влада Србије сама, већ је нужно јавно-приватно партнерство“, казао је Дежер који је подсетио и да је заштита животне средине област у којој ЕУ помаже будућим земљама чланицама.

„У претходној деценији ЕУ је у Србију, у разне пројекте заштите животне средине, уложила пола милијарде евра. Новац је уложен у инфраструктурне објекте, попут термоелектране у Обреновцу или фабрике за пречишћавање воде на језеру Палић, усклађивање законодавства, унапређење администрације и цивилног сектора, као и подизања нивоа свести грађана о заштити животне средине“, рекао је Дежер и најавио да се ове седмичке слави и Европска зелена недеља посвећена заштити вода, а под слоганом „Свака кап је важна“. Он је подсетио да у свету 2,6 милијарди људи нема приступ канализацији и пијаћој води, као и да сваког дана због тога што им није доступна вода за пиће умире око 5.000 деце.

„Заштита животне средине није само питање заштите вода, већ и квалитета ваздуха, управљање отпадом, заштита угрожених врста, биолошке разноврсности, као и климатских промена. Због климатских промена, број природних катастрофа у

последње две године расте геометријском прогресијом, а већ 80 одсто рибљег фонда је угрожено због промена у екосистему. ЕУ је лидер у пропагирању подизања свести о значају очувања животне средине у свету и 70 одсто грађана Уније захтева од институција буду ефикасне и реше еколошке проблеме“, рекао је он и подсетио да се две трећине ЕУ законодавства односи на област заштите животне средине.

А.Б.



Какве споменике оставља наша цивилизација иза себе

На Тргу Николе Пашића је поводом Светског дана заштите животне средине организована еколошка акција током које је прикупљено око једне тоне рециклажног материјала. У оквиру акције „Какве споменике оставља наша цивилизација иза себе?“ грађани су могли да донесу и предају пластичне флаше, лименке и папир на рециклажу. Грађани који су донели 30 пластичних флаша, лименки или три килограма старог папира добили су поклоне у знаку еколошке кампање „Пази ђубре!“. Ова акција је истовремено почетак кампање „Пази ђубре“ коју је покренула „Зелена иницијатива“ како би подигла свест о важности примарне селекције и рециклаже и повећала учешће грађана и рециклажног бизниса у прикупљању рециклажних сировина. Како се наводи у саопштењу Зелене иницијативе, процењује се да више од 40 одсто отпада у Србији заврши на дивљим депонијама које се налазе уз водотокове, градске тргове и паркове за децу као и да се годишње на депоније баца око 50 милиона евра у виду секундарног отпада који се може рециклирати. Додаје се да се у земљама ЕУ просечно рециклира 40 одсто отпадног материјала годишње, док је у Србији проценат рециклираног материјала до четири пута мањи. Оператер за управљање амбалажним отпадом „Делта-пак“ и „Делес Србија“ позвали су грађане да се поводом Светског дана заштите животне средине прикључе акцији прикупљања амбалажног отпада. Сви могу да прикупљају рециклажни амбалажни отпад -алуминијумске лименке, стаклену или ПЕТ амбалажу и убаце га у посебно припремљене контејнере, који су постављени испред сва три Темпо објекта у Београду- Кванташ, Вилине воде и Ада, на посебно организованим и уређеним „еко острвима“.

Природа, вама на услузи

Светски дан заштите животне средине је највећи и најраспрострањенији догађај током којег се истиче значај заштите животне средине. Еколошке активности се спроводе током целе године а свој врхунац достижу 5. јуна. Слоган овогodiшње манифестације је Шуме: природа, вама на услузи. Светски дан заштите животне средине први пут је обележен 1972. године и представља главни алат помоћу којег Уједињене нације стимулишу подизање глобалне свести о значају заштите животне средине и позивају на политичку ангажованост и предузимање конкретних мера. Тог дана људи широм света уједињено делују како би обезбедили чистију, зеленију и сјајнију будућност за себе и генерације које долазе.



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Позивни центар **0800 300 301** (позив је бесплатан)

АДРЕСЕ ФИЛИЈАЛА НСЗ

Београд

Гундулићев венац 23-25
тел. 011/2929-100, 2929-000

Нови Сад

Алберта Томе 2
тел. 021/4885-500

Зрењанин

Сарајлијина 4
тел. 023/519-800

Кикинда

Доситејева 24
тел. 0230/411-700

Панчево

Војводе Радомира Путника 20
тел. 013/306-800

Вршац

Феликса Милекера 21
тел. 013/802-400

Сомбор

Апатински пут 1
тел. 025/464-000

Сремска

Митровица
Светог Димитрија 31
тел. 022/638-800

Суботица

Трг слободе 3/3
тел. 024/644-600

Крагујевац

Светозара Марковића 37
тел. 034/505-500

Јагодина

Љубише Урошевића 16
тел. 035/201-011

Ниш

Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-200

Пирот

Кнеза Милоша 59
тел. 010/305-000

Прокупље

Цара Лазара 49
тел. 027/320-000

Бор

7. јула 29
тел. 030/453-100

Зајечар

Николе Пашића 77
тел. 019/444-500

Ваљево

Владике Николаја 1
тел. 014/295-600

Врање

Тодора Шпанца 1
тел. 017/407-100

Краљево

Цара Душана 78
тел. 036/302-000

Нови Пазар

Шабана Коче 18
тел. 020/330-000

Крушевац

Балканска 33
тел. 037/412-501

Лесковац

11. октобра 25
тел. 016/202-400

Пожаревац

Шумадијска 31
тел. 012/538-100

Смедерево

Др Миладина Милића 2
тел. 026/633-900

Ужице

Железничка 22
тел. 031/590-600

Пријеполје

Санџачких бригада 11
тел. 033/719-011

Чачак

Жупана Страцимира 35
тел. 032/303-700

Шабац

Масаринова 31
тел. 015/361-700

Лозница

Кнеза Милоша 3
тел. 015/879-700

Косовска

Митровица
Џона Кенедија 66
тел. 028/420-600

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Нови Сад

Булевар Михајла Пупина 6/1
тел. 021/48-85-901

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Косовска Митровица

Дрварска 10
тел. 028/423-090