

СРБИЈА И ИПА ФОНДОВИ**КОРАК КА
САМОСТАЛНОМ
УПРАВЉАЊУ**

Србија је затражила од Европске комисије акредитацију система за децентрализовано управљање ИПА фондovima, који подразумева специфичне процедуре и много нивоа контроле

ДОБРОВОЉНИ ПЕНЗИЈСКИ ФОНДОВИ**СИГУРНОСТ ЗА
БУДУЋНОСТ**

Нето имовина добровољних пензијских фондова на крају првог тромесечја ове године била је 13,42 милијарде динара, што је за 28,6 одсто више него у истом периоду лане

УЛАГАЊА У ПРЕХРАМБЕНУ ИНДУСТРИЈУ**НОВИ „НЕСТЛЕ“
БРЕНДОВИ**

Највећа светска прехранбена компанија инвестираће пола милијарде динара у модернизацију фабрике кулинарских производа у Сурчину



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању
Број 473 • 11. јул 2012. године

Улагања у прехранбену индустрију Нови „Нестле“ брендови у Србији	3
Добровољни пензијски фондови Сигурност за будућност	4
Уплата пореза и доприноса Нови систем контроле	5
Србија и ИПА фондови Корак ка самосталном управљању	6
Веб-сајт за мали бизнис Будите препознатљиви	8
Јавни конкурси	9
Послови-огласи	24
Администрација и управа	25
Трговина и услуге	27
Грађевинарство и индустрија	28
Медицина и пољопривреда	29
Наука и образовање	32
Питајте НСЗ Наставак школовања	41
Европски парламент одбацио Међународни споразум о борби против фалсификовања и пиратерије АКТА ад акта	42
Перформанс „Перспектива“ Одбијање за посао као уметност	43
Третман отпадних јестивих уља Квалитетна сировина за производњу биодизела	44
Нова анкета о радној снази Рекордна стопа незапослености	45
Самит лидера ЕУ Обриси праве економске уније	46

Уводник

НИВОИ КОНТРОЛЕ СРЕДСТАВА

Са статусом кандидата за ЕУ, Србија је добила и право да користи фондове из ИПА за регионални развој, пољопривреду и људске ресурсе. Захтев за коришћење новца за пољопривреду већ је поднет, док ће се за средства за запошљавање и регионални развој сачекати наредни финансијски оквир, односно 2014. година. Отварање нових компоненти ИПА фондова не значи додатна средства, већ прераспodelу постојећих. Србија је учинила корак ка самосталном управљању новцем из претприступних фондова ЕУ, затраживши од Европске комисије акредитацију система за децентрализовано управљање ИПА фондовима. Акредитација се очекује половином следеће године, чиме ће се отворити врата за коришћење новца из престојале три компоненте ИПА фондова.

Систем децентрализованог управљања подразумева специфичне процедуре за јавне набавке, управљање пројектом и плаћање, као и много нивоа контроле, јер се мора оправдати сваки потрошени евро. Након што ревизори Европске комисије закључе да је успостављени систем прихватљив, то ће значити да Србија има систем финансијског управљања и контроле развијен по најстрожим међународним стандардима, и да у складу са тим може да преузме самостално управљање и спровођење пројеката вредних 200 милиона евра годишње.

Штедња за приватну пензију је дугорочно улагање и има за циљ да сачува одређени ниво животног стандарда улагача и у временима када због пензионисања почињу да падају месечни приходи. Све државе развијенијих привреда, али и региона, па и наша држава, стимулишу штедњу у приватним пензијским фондовима путем различитих пореских олакшица. Штедња у добровољном пензијском фонду није везана за постојање радног односа корисника. Могуће је и да незапослено лице из неких других прихода уплаћује допринос у добровољни пензијски фонд. Послодавци могу уплаћивати допринос за запослене, супружници међусобно или родитељи могу уплаћивати допринос за децу, која још нису запослена. Послодавац који уплаћује у добровољни пензијски фонд месечни допринос за радника, неће плаћати порез на доходак нити допринос на износ до 3.000 динара месечно. Због тога је одлична опција договорити се са послодавцем око уплаћивања доприноса у добровољне пензијске фондове, уместо дела исплате за лични доходак.

„За креирање радних места потребно је решити основна питања која се тичу пословног окружења, на пример оснивање предузећа, процедуре за плаћање пореза, као и трошкове издавања дозвола“, навео је главни економиста Светске банке за Србију Лазар Шестовић. Када је реч о понуди радне снаге, проблем је што образовни систем не одговара захтевима послодаваца, па су потребне озбиљне реформе, а највећи проблем је у средњем стручном образовању, које не пружа потребна знања. Поред тога, радно законодавство, које укључује и законе, али и колективне уговоре, отежава ситуацију, јер уноси нефлексибилност, како за примање, тако и за отпуштање радника.

„Има пуно посла у тој области и сматрам да би то могао бити један од приоритета за следећу владу“, навео је Шестовић, додавши да је потребан велики напор, а да се резултати могу очекивати за годину, две или више. Шестовић је навео и да су издвајања за активне мере запошљавања до краја 2011. године била око 0,1% бруто домаћег производа, што је четири пута мање него у ЕУ, а у 2012. години су додатно смањена за око 40%, што је по његовој оцени „неодговорна политика“, поготово када се узме у обзир тешка ситуација незапослености међу младима, иако те мере имају ограничени ефекат.

Редакција



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Послови Издавач: Национална служба за запошљавање; Директор: Дејан Јовановић; Уредник: Весна Пауновић (vrapovic@nsz.gov.rs); Огласи: Марина Миловановић (mmilovanovic@nsz.gov.rs); Редакција: Београд, Дечанска 8/III, тел. 011/2929-520, факс: 2929-618, novine@nsz.gov.rs; Штампа: „Комазец“ доо Инђија; ISSN 1451-4757

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби НСЗ.

Улагања у прехранбену индустрију

НОВИ „НЕСТЛЕ“ БРЕНДОВИ У СРБИЈИ

Највећа светска прехранбена компанија инвестираће пола милијарде динара (око пет милиона евра) у модернизацију фабрике кулинарских производа у Сурчину

Током ове и наредне две године „Нестле“ ће у фабрику у Сурчину инвестирати више од 500 милиона динара у унапређење производних линија, заштиту животне средине и пословни простор, казао је директор „Нестлеа“ за Србију и Црну Гору, Ансгар Борнеман, у интервјуу агенцији Бета. Борнеман је подсетио да је „Нестле“ званично преузео „Центропроизводоу“ фабрику зачина и кулинарских производа у децембру 2011. и додао да је циљ био да се фабрика у што краћем року усклади са „Нестлеовим“ стандардима производње, безбедности на раду и заштите околине. Од тада је број повреда на раду смањен за око 70 одсто, ефикасност производних линија повећана је на 85 одсто, а повећањем енергетске ефикасности смањене су потрошња струје за 10 одсто и воде за 50 одсто, у односу на 2011. годину. Инвестиције у заштиту животне средине ће бити настављене, па ће до краја 2012. године бити уложено 100 милиона динара у постројење за прераду отпадне воде из фабрике, које ће омогућити да се потпуно чиста вода враћа у природу.

„План куповине „Центропроизвода“ није био да се само преузме фабрика и задржи на истом нивоу, већ да се пословање шири и да та фабрика постане стуб производње „Нестле“ кулинарских производа за тржишта Србије и региона“, казао је Борнеман. У току је анализа који „Нестле“ брендови би могли да се производе и у Србији. Неке одлуке су већ донете, а до краја године у Сурчину ће почети производња дела асортимана из „Нестлеовог“ „маги“



постојећим компанијама у Србији, али и за преузимање нових, ако се укаже добра прилика која се уклапа у стратешке планове компаније.

„Никада нећемо рећи „не“ ако се појави добра прилика за преузимање, која се уклапа у „Нестле“ портфолио и омогућава даљи раст пословања у региону“, истакао је Борнеман, који „Нестле“ Србију и регион види као покретача раста пословања у Европи.

„У Србији и Адриатик региону се гаји култ хране. Овде храна има важнију улогу него у другим деловима Европе, због тога су Србија и регион за „Нестле“, као прехранбену компанију, веома важан покретач раста“, казао је генерални директор „Нестлеа“ за Србију и Црну Гору, Ансгар Борнеман.

СМЦ



портфолија.

„Радиће се и на развоју нових производа, не само за српско и регионално тржиште, већ и за Европску унију. Већ постоји и захтев из Саудијске Арабије да се велике количине производа за то тржиште производе у сурчинској фабрици“, рекао је Борнеман, али још није могао да открије о којем производу је реч. Сектор продаје у Србији је обједињен, тако да покрива читав асортиман увозне „Нестле“ производе, сладоледе из фабрике у Старој Пазови и кулинарске производе из сурчинске фабрике и удвостручио је палету на 300 производа.

„Нестле“ тренутно у Србији има око 700 запослених, пошто се компанији придружило око 380 радника из „Центропроизвода“, од кога је преузет део пословања, производни погони и зграде у Сурчину и „Ц“ бренд, али не и компанија, нити обавезе које та компанија има, као што су, на пример, пореска дуговања. Борнеман је нагласио да је „Нестле“ отворен за ширење пословања са



Менаџер дивизије сладоледа

„Нестле“ је започео пословање у Адриатик региону пре осам година, са педесетак запослених, а сада има више од 1.000 радника. „Нестле“ је највећа светска прехранбена компанија, са седиштем у Швајцарској, која има око 330.000 запослених. Компанија је у 2011. години имала приход од продаје од 84 милијарде швајцарских франака и профит од 9,5 милијарди.

Некадашњи извршни директор „Нестле сладоледа“ у Немачкој, Ансгар Борнеман, недавно је именован за новог генералног директора компаније „Нестле“ у Србији. На овој позицији заменио је Седрика Боема, који је након две године посвећености српском тржишту постао део менаџмент тима компаније „Нестле“ за зону Европе. Ансгар Борнеман се прикључио компанији „Нестле“ у марту 2003. године, на позицији директора маркетинга за „Нестле сладоледе“ у Немачкој. Четири године касније постао је извршни менаџер дивизије сладоледа, обављајући ту функцију до недавног доласка у Србију.

Добровољни пензијски фондови

СИГУРНОСТ ЗА БУДУЋНОСТ

Нето имовина добровољних пензијских фондова на крају првог тромесечја ове године била је 13,42 милијарде динара, што је за 28,6 одсто више него у истом периоду лане

Добровољни пензијски фонд је врста инвестиционог фонда који служи за прикупљање добровољних пензијских доприноса и њихово инвестирање ради остваривања приноса на уложени новац и обезбеђења касније исплате приватних пензија. Његова улога је да путем инвестирања прикупљених уплата и доприноса обезбеди очување и увећање њихове вредности, а тиме и каснији износ приватних пензија за исплату. Штедња за приватну пензију је дугорочно улагање и има за циљ да сачува одређени ниво животног стандарда улагача и у временима када због пензионисања почињу да падају месечни приходи. Све државе развијенијих привреда, али и региона, па и наша држава, стимулишу штедњу у приватним пензијским фондовима путем различитих пореских олакшица.

Пристојан живот у старости

Редовна пензија из државног фонда ни на који начин није у вези са штедњом у добровољним пензијским фондовима. Државни пензијски системи због реформи на бази текућих финансирања постају све слабији и присутна је тенденција смањења државних пензија, која ће бити настављена и у наредним годинама. Добровољни пензијски фондови имају улогу да превазиђу лошу перспективу државних пензијских фондова и омогуће грађанима пристојан приход у старости. Ако сте раније били запослени и имате неколико година стажа за државну пензију, али не и пун стаж, онда ће ваша државна пензија бити изузетно ниска. У таквим случајевима, уколико имате било какве приходе, додатна штедња у добровољним пензијским фондовима би била добар избор и донела би вам додатну финансијску сигурност за будућност.

Фондови служе за заједничко инвестирање, што значи да фонд омогућава удруживање доприноса свих чланова фонда, чиме се прикупља већа количина средстава, којом управљају професионални портфолио менаџери и коју инвестирају у различите хартије од вредности, чиме се снижава ризик улагања. Предност улагања у добровољни пензијски фонд у односу на индивидуално

улагање је то што је могуће диверсификовати ризик на већи број хартија од вредности већим средствима која се улажу. Индивидуални улагач може купити далеко мањи број хартија од вредности и тиме би био у далеко већем инвестиционом ризику.

Могу уплаћивати и незапослени

Штедња у добровољном пензијском фонду није везана за постојање радног односа корисника. Могуће је и да незапослено лице из неких других прихода уплаћује доприносе у добровољни пензијски фонд. Члан фонда чак и не мора бити лице које уплаћује доприносе. На пример, послодавци могу уплаћивати доприносе за запослене, супружници међусобно или родитељи могу уплаћивати доприносе за децу, која још нису запослена. Ако ваш послодавац уплаћује у добровољни пензијски фонд месечни допринос за вас, он неће плаћати порез на доходак нити доприносе на износ до 3.000 динара месечно. Ово је повољнија опција и за вас, јер уколико бисте самостално уплаћивали доприносе независно од послодавца, били бисте додатно опорезовани. Због тога је одлична опција договорити се са послодавцем око уплаћивања доприноса у добровољне пензијске фондове, уместо дела исплате за лични доходак. Члан фонда може бити свако домаће и страног физичко лице. Могуће је да једно лице потпише више уговора и тако буде члан више добровољних пензијских фондова.

У Србији тренд раста

Нето имовина добровољних пензијских фондова на крају првог тромесечја ове године била је 13,42 милијарде динара, што је за 28,6 одсто више него у истом периоду лане. Како се наводи у извештају на сајту централне банке, после више од пет година од почетка пословања добровољних пензијских фондова, нето имовина непрекидно расте и на крају првог тромесечја била је за 7,8 одсто већа него на почетку 2012. Према НБС, у првом кварталу је на индивидуалне рачуне чланова уплаћено 658,1 милион динара, што је највише утицало на раст нето имовине фондова. „Укупне уплате чланова, по одбитку накнаде при уплати, у том периоду износе 643 милиона динара. Чланови су по основу исплата у току овог тромесечја повукли 157,4 милиона динара, док је укупан износ накнада који су друштва наплатила у том периоду 79,3 милиона динара“, наводи се у извештају. Од укупних доприноса, око 18 одсто се односи на индивидуалне уплате, 31 одсто на уплате послодавца који као обвезници својим запосленима уплаћују доприносе у пензијски фонд, док се око 51 одсто односи на уплате преко пензијских планова. Истиче се да се тај однос није значајније мењао од 2008. до данас. Прецизира се да је на крају првог тромесечја 2012. године „у акумулацији“ било 175.796 корисника, који имају укупно 235.787 склопљених уговора о чланству у добровољном пензијском фонду. Истовремено је, како се додаје, 21 корисник са 30 уговора о чланству био „у фази повлачења средстава“. У периоду од 2008. до 2011. године раст броја корисника био је најизраженији током 2009. и 2011. године, са близу 9.000, односно 8.000 нових корисника, док се током 2010. године број корисника незнатно увећавао. Тренд раста настављен је и почетком 2012. године. Према подацима НБС, на крају марта на тржишту добровољних пензијских фондова пословало је шест друштава за управљање, која управљају имовином девет добровољних пензијских фондова, три кастоди банке, као и четири банке посредника. На крају првог тромесечја 2012, укупан број запослених у друштвима за управљање био је 160, што је за 12 више него на почетку године, а за 33 него у истом периоду 2011.

СМЦ





Уплата пореза и доприноса

НОВИ СИСТЕМ КОНТРОЛЕ

У Србији је почео да функционише нови систем контроле уплата пореза и доприноса на зараде, према којем су банке у обавези да Пореској управи свакодневно достављају податке о уплатама тих дажбина

Практичан рад новог система почео је 3. јула, од када банке Пореској управи достављају податке за претходни дан. Сваког радног дана 33 банке у Србији слаће податке Удружењу банака Србије (УБС) између 8.00 и 11.00 часова, а то удружење ће обједињене податке слати Пореској управи до 13.00 часова.

Помоћник директора Пореске управе Дејан Видојевић је оценио да би нови систем контроле у првој фази требало да доведе до повећања наплате за 15 одсто, односно за око 45 милијарди динара годишње. За толико би се, како је истакао, умањило трансфер из буџета за обавезно социјално осигурање, који износи око 290 милијарди динара. Видојевић је навео да у Србији тренутно око 60.000 послодаваца не уплаћује доприносе обавезног социјалног осигурања, што је велики проценат од укупног броја послодаваца, којих има око 350.000.

Према његовим речима, у првој фази новог система наплате, која ће трајати до краја ове године, банке ће преко УБС само обавештавати Пореску управу, која ће на основу тога контролисати уплате пореза и доприноса. Након тога Пореска управа ће обавезно дати рок од пет до седам дана да уплати дажбине, а ако то не уради, започеће контролу и поступак принудне наплате, који ће бити приметно краћи него до сада.

Према речима Видојевића, у Пореској управи мисле да поступак принудне наплате могу скратити са садашњих два месеца на 15 до 30 дана. Друга фаза, односно пуна примена измена Закона о пореском поступку и пореској администрацији, којима је предвиђено да банке преузму контролу уплата доприноса и пореза на зараде, почеће 1. јануара идуће године.

„Нови систем наплате јако је сличан систему који је успостављен у Македонији пре неколико година, као и систему који је Хрватска увела ове године. Такви системи наплате постоје и у великом броју европских земаља“, рекао је Видојевић.

У вези са применом поменутог закона, Пореска управа Србије објавила је нови ревидирани списак 1.000 највећих пореских дужника у Србији. Објављена су два списка, на којима је по 500 највећих дужника правних лица и предузетника. У списку предузећа, у који је Танјуг имао увид, поново су дужници са претходно објављених спискова (почетак јануара и априла), али су додати и нови, уместо оних који су брисани или су измирили пореске обавезе. Прегледом списка могуће је уочити да међу дужницима готово да нема активног предузећа. Преовлађују дужници који су у статусу - брисани, стечај, реструктурирање, као и фирме код којих је жалбени поступак у току или је у току поступак разматрања захтева за ретрограм дуга.

Међу компанијама које се налазе на списку правних лица су, између осталих, „Борба“ компанија АД, „Голден оил“ у стечају, стечајна маса „Агрожив“ (стечај), „Ласта“ АД (приватизација), „Симпо“ (приватизација, закључак владе), „Центропроизвод“ (у току поступак по захтеву за ретрограм дуга), „Београдфилм“ (у току поступак по жалби), предузеће „Комтрап“ (у току поступак по жалби), „Велефарм“ у стечају.

У Пореској управи кажу да су претходни спискови допринели већој наплати пореза и да су била оправдана очекивања да ће дисциплина у измирењу пореских обавеза да се поправи. Управа је обавезна по Закону о пореском поступку и администрацији, да на крају сваког квартала у години објави спискове највећих дужника у Србији. Међутим, и поред добре воље ПУ, порези и доприноси се због прописа из приватизације не могу наплатити код неких предузећа, попут оних која се налазе у реструктурирању. Такође, Пореска управа не може да наплати, а ни да отпише доприносе за више од 10.000 фирми које су по одредбама аутоматског стечаја брисане из Агенције за привредне регистре (АПР). Контрола пореских обавезника отежана је и због недовољног броја инспектора који контролишу фирме на терену. У Србији има готово 400.000 субјеката са хиљадама запослених, а ПУ има само око 700 инспектора.

Већи резултати у наплати пореза и доприноса очекују се од нове мере која је на снази од 1. јула, од када банке у Србији имају законску обавезу да Пореској управи свакодневно достављају податке о уплаћеним порезима, доприносима и зарадама. Према неким проценама, око 60.000 послодаваца од укупно 350.000 у Србији не плаћа редовно порезе и доприносе, тако да се очекује да ће новим системом уплате обавеза држави бити повећана наплата прихода у буџет за 15 до 30 одсто или за најмање 45 милијарди динара годишње.

СМЦ

КОРАК КА САМОСТАЛНОМ УПРАВЉАЊУ

Србија је затражила од Европске комисије акредитацију система за децентрализовано управљање ИПА фондовима. Систем децентрализованог управљања подразумева специфичне процедуре за јавне набавке, управљање пројектом и плаћање, као и много нивоа контроле, јер се мора оправдати сваки потрошени евро

Инструмент за претприступну помоћ (ИПА) предвиђа помоћ земљама кандидатима и потенцијалним кандидатима за чланство у ЕУ у спровођењу реформи. Текући програм ИПА се односи на период 2007-2013, а Европска комисија је почетком марта 2011. покренула консултације о следећем циклусу ИПА, после 2013. године, како би се утврдили приоритети и начин на који подршка може бити унапређена. Припреме се спроводе паралелно са припремом будућег вишегодишњег финансијског оквира ЕУ, на основу кога се формира годишњи буџет ЕУ.

Систем децентрализованог управљања

Србија је статус кандидата за ЕУ добила у марту ове године, а тиме и право да користи фондове из ИПА за регионални развој, пољопривреду и људске ресурсе. Србија је већ поднела затев за коришћење новца за пољопривреду, док ће се, према информацијама Канцеларије за европске интеграције, са коришћењем новца за запошљавање и регионални развој сачекати наредни финансијски оквир, односно 2014. година. Отварање нових компоненти ИПА фондова не значи додатна средства, већ прерасподелу постојећих.

Србија је учинила корак ка самосталном управљању новцем из претприступних фондова ЕУ, затраживши од Европске комисије акредитацију система за децентрализовано управљање ИПА фондовима. Захтев је Европској комисији доставио Министарство финансија Србије. Реч је о систему у коме је домаћа администрација обучена да самостално управља добијеним средствима и спроводи пројекте, што иначе тренутно ради Делегација ЕУ у Београду. Очекује се да би Србија акредитацију могла да добије половином следеће године, чиме ће се отворити врата за коришћење новца из преостале три компоненте ИПА фондова.

Систем децентрализованог управљања подразумева специфичне процедуре за јавне набавке, управљање пројектом и плаћање, као и много нивоа контроле, јер се мора оправдати сваки потрошени евро. Након што ревизори Европске комисије

закључе да је успостављени систем прихватљив, то ће значити да Србија има систем финансијског управљања и контроле развијен по најстрожим међународним стандардима, и да у складу са тим може да преузме самостално управљање и спровођење пројекта вредних 200 милиона евра годишње, наводи се у саопштењу Министарства, објављеном 29. јуна.

Министарство, такође, наводи да је успостављање тог система предуслов да Србија затражи да јој се поменута средства



повећају. „То значи да ће Србија моћи да тражи више средстава, пошто захваљујући адекватном децентрализованом систему покаже да може да управља тим средствима и да их апсорбује“, објаснила је помоћница министра финансија за Национални фонд за управљање средствима ЕУ, Мирјана Ножић. Она је рекла да није довољно само на политичком нивоу тражити више средстава, већ да земља треба да покаже да може да управља тим средствима по прописима и да их апсорбује.

Предуслов за коришћење фондова

ИПА се сада састоји од пет компоненти - помоћ транзицији и изградњи институција (компонента I), прекогранична сарадња (компонента II), регионални развој (компонента III), развој људских ресурса (компонента IV) и рурални развој (компонента V). Земље кандидати користе све компоненте програма, док потенцијални кандидати имају право на прве две компоненте.

Док земља не добије статус кандидата, тендере расписује и трошење надзире Европска комисија. Да би преузеле ту дужност, земље кандидати морају да изграде систем за руковођење тим новцем и да из Брисела добију потврду да су у стању то да раде. То је, уједно, предуслов за коришћење фондова из компоненти III, IV и V.





Средње пролазно време

„Успостављањем таквог система уједно би се и Делегација ЕУ у Србији, која је треће по величини представништво ЕУ у свету, растеретила додатних трошкова које би донела повећана средства, односно њихово управљање“, додала је Ножићева и изразила очекивање да ће представници Европске комисије у октобру доћи да испитају шта је постигнуто. Они ће, према њеним речима, разговарати са више од 100 запослених и проценити да ли су спремни, односно да ли познају процедуре.

Искуство других земаља показује да од предаје акредитационог пакета до акредитације прође од шест до 18 месеци. Србија очекује да ће то бити априла 2013, што је средње пролазно време. У Србији је рад на успостављању система за децентрализовану управљање ИПА средствима започет 2007. године. Почетак је подразумевао оснивање институција у влади и именовање особа које ће у том систему имати одређену улогу, попут националног координатора за ИПА. На тој дужности је сада директорка Канцеларије за европске интеграције Милица Делевић. Затим су у 2009. реализовани пројекти подршке у обуци и процедурама за припрему пројеката. Сваки запослени који ће се бавити тим пословима морао је да проучи 7.000 страница процедура. Када је тај процес завршен, позван је независни ревизор, односно ревизорска кућа „Дилоит и Туш“ (Deloitte&Touche), која је у урадила ревизију целог система који су српске власти поставиле, и доставила извештај.

Важан предуслов

Србија је статусом кандидата добила право да користи преостале три компоненте ИПА фондова, и то за регионални развој, људске ресурсе (укључујући образовање и социјално укључивање) и развој сеоских подручја. Србија је до добијања статуса била укључена у само две компоненте ИПА, а то су подршка транзицији и изградњи институција, и за прекограничну сарадњу, за шта је бесповратно добијала око 200 милиона евра годишње.

Међутим, услов за коришћење новца из преостале три компоненте је управо успостављање децентрализованог система



трошења новца, у којем Србија од Делегације ЕУ преузима надлежност за расписивање тендера и контролу токова новца.

Добра страна успостављања децентрализованог система је што се тиме Србија припрема за коришћење структурних фондова које користе чланице ЕУ, попут кохезионог Европског фонда за реионални развој (ЕРДФ) и структурних фондова - Европског социјалног фонда (ЕСФ) и Европског пољопривредног фонда за рурални развој (ЕАРД).

Осим успостављања овог система, међу препрекама за коришћење европских фондова са којима ће се у будућности Србија суочити су и вишегодишње буџетско планирање, које је потребно јер су често пројекти вишегодишњи, као и недостатак пројектне документације за предложене пројекте.

„Предуслов за коришћење новца су и стратешки документи који дефинишу приоритете у политици. С обзиром да највећи број домаћих стратегија истиче у периоду 2014-2020, Србија ће се суочити са изазовом да неће имати спремне стратегије“, упозорио је раније заменик генералног секретара Европског покрета у Србији Иван Кнежевић.

Потребе региона

Претприступни ИПА фондови ЕУ, које користи и Србија, од 2014. године би требало да буду прилагођенији потребама сваке појединачне земље. У ЕУ је у току припрема новог вишегодишњег буџетског оквира, у оквиру којег се планирају и претприступни фондови. Србија за сада годишње добија 200 милиона евра годишње, а тај износ би у наредном оквиру, према првим информацијама, требало да буде повећан за 30%. Планирано је и да се промене правила за коришћење програма ИПА II од 2014. до 2020. године, како би била флексибилнија и омогућила ефикаснију употребу ради припреме за чланство.

За подршку Србији и другим земљама на путу ка ЕУ издваја се више од 14 милијарди евра за тај седмогодишњи период. У документима Европске комисије подвлачи се да су осим Исланда, бруто домаћи производ по становнику и друштвено-економски развој земаља на путу у чланство осетно испод просека најниже ранжираних земаља ЕУ. Због тога су, како се истиче, неопходне велике инвестиције да би те будуће чланице достигле стандарде ЕУ и могле да се носе с конкуренцијом јединственог тржишта ЕУ и обавезама чланства.

Тако је одлучено да се уклоне помало вештачке препреке између пет инструмената ИПА програма и омогући бржи приступ свим средствима, али и да државе на путу у ЕУ брже оспособе своје државне управе да делотворно користе та средства. Реч је о припремним документима ИПА II, која је Европска комисија упутила Савету министара ЕУ и о којима је недавно расправљао Европски парламент.

А.Бачевић

БУДИТЕ ПРЕПОЗНАТЉИВИ



Савремени облици комуникације омогућавају интензивну размену искустава, што може бити врло корисно, јер уколико добро радите, можете на овај начин добити бесплатан маркетинг



Пословни веб-сајт не може и не треба да буде исти за сваку врсту пословања. На израду оваквог сајта утиче више фактора, и то: величина компаније - фирме коју треба представити, врста делатности и намена сајта. Битно ће се разликовати уколико је у питању мали бизнис.

Сам приступ изради треба да буде детаљан организационо и када је у питању дизајн. Компанија која има изграђен бренд не мора да обраћа пажњу на све детаље, јер много тога корисници неће видети, односно много тога је већ познато, па не морате да понављате неке чињенице и бринете о томе да нешто што желите да буде виђено неће бити на видљивом месту.

Како задржати посетиоце

На насловној страни се мора јасно видети чиме се бави компанија коју представљате, искуство које поседујете, стручност за послених, као и одговорност у пословању. Како то извести? Текст је потребно груписати, обогатити га одговарајућим сликама. У свему је потребно имати меру, па текст не сме бити предуг, а слике превелике са пуно визуелним ефеката. Немојте одвлачити пажњу посетиоца визуелним ефектима, јер ћете га оставити да предуго чека отварање стране, па ће отићи. Стране морају бити тако организоване да имате јасну навигацију, како корисник не би залутао, па одустао од истраживања садржаја. На свакој страни корисник мора јасно да види где се налази и како може да се врати на претходну или насловну страну, како може да се креће у оквиру ваше веб-презентације, а не да га неки линк одвуче на сасвим другу страну.

Линк ка контакт информацијама мора бити на видном месту. Потребно је да посетиоцу омогућите да лако ступи са вама у контакт и то на више начина: путем и-мејл адресе, он-лајн контакт формулара, телефона, факса. Овакав приступ говори о томе да бизнис којим се бавите радите на легалан начин и да у потпуности стојите иза тога, дакле, да сте одговорни. Тако градите поверење.

Интензивна комуникација

Савремени облици комуникације омогућавају интензивну размену искустава, што може бити врло корисно, јер уколико добро радите можете на овај начин добити бесплатан маркетинг. Ту наравно спадају блогови, друштвене мреже и форуми. Бројни су приручници написани на ту тему и можете их наћи на нету. За који год облик комуникације да се определите, можете бити на добитку, јер ћете тако сазнати шта потенцијални корисници очекују од вас, шта вам замерају и како то да унапредите. Када је у питању дизајн ових форми, пожељно је да прилагодите и следите форму веб-презентације, јер ћете тако бити препознатљиви.

Када је у питању маркетинг, то препустите професионалцима и не мешајте се. Као наручилац сајта можете рећи до које мере желите да идете. Заузврат треба да добијете објашњење шта ће

вам омогућити оптимизација сајта. То опет зависи од тога колико новца сте спремни да одвојите и на које време. Сви облици маркетинга имају своју цену и ма колико се чинили јефтиним, број кликова и приказа, као и место, утицаће на висину средстава која сте спремни да издвојите. Сајт сам по себи није довољан. Ако постоји, а нико не зна да постоји, ништа нисте урадили. То је исто као и да га нема. Израда је само пола посла. Другу половину морате препустити професионалцима. Овде је неопходан комплексан приступ, кроз више облика оглашавања.

Оптимизацију сајта, ако сте неуки, не можете никако сами да организујете. Постоје бројни алати којима се то постиже, методе које ће вам гарантовати добру видљивост на претраживачима (тагови, мета тагови, кључне речи...). Немојте ништа радити на пречац, поготово ако сте неафирмисани у послу којим се бавите, ако вам је потребна ударна реклама и ако желите да успете. Интернет презентација може много да допринесе вашем пословању и свакако представља вашу визит карту у свету бизниса.

Дакле, уколико име ваше компаније није препознатљиво, посетиоци ваше интернет презентације ће на основу онога што виде проценити ниво вашег професионализма. Такође, потенцијални клијенти процењују начин пословања, однос према клијентима, одговорност. Све наведено се може проценити на основу онога што стоји у рубрикама које једна озбиљна веб-презентација мора да садржи.

Веб-дизајн

Морате знати шта желите. Да бисте до тог сазнања дошли, неопходно је да погледате сајтове који представљају вама сродне фирме, како по делатности, тако и по величини и броју запослених. Када утврдите шта желите, треба ангажовати људе који могу да вам представе то што ви желите од њих, а да вам при томе и сугеришу како је најбоље и најфункционалније то представити корисницима.

Не остављајте ништа нерешено. Потребно је договорити се о свему унапред. Одговорни руководилац тима за веб-дизајн ће направити скицу будућег сајта, шему и понудити бар три решења која се суштински разликују. На вама је да процените шта је најфункционалније, најлепше и на крају шта вам се највише допада.

Насловна страна веб-презентације мора да буде јасна, добро организована и да води даље ка тематским деловима у оквиру сајта.

Рок за подношење пријава је 8 дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА
ПОРЕСКА УПРАВА
Београд

На основу члана 54 став 1 Закона о државним службеницима („Сл. гласник РС“, бр. 79/05...104/09) и члана 169 б став 1 Закона о пореском поступку и пореској администрацији („Сл. гласник РС“, бр. 80/02...72/09), директор оглашава

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ПОПУЊАВАЊЕ
ИЗВРШИЛАЧКИХ РАДНИХ МЕСТА
У МИНИСТАРСТВУ ФИНАНСИЈА
ПОРЕСКА УПРАВА

I Орган у коме се радна места попуњавају:

Министарство финансија-Пореска управа, Београд, Саве Машковића 3-5

II Радна места која се попуњавају:

1. Радно место: млађи инжењер апликативног софтвера, у звању млађи порески саветник-остале функције, Регионални центар Београд, Одељење за информациони систем и рачунарску подршку
2 извршиоца

Опис послова радног места: планира и врши реализацију конфигурације апликација, прати и анализира експлоатацију, тестира софтвер по утврђеној процедури, на основу анализе и резултата тестирања предлаже модел прототипа решења и технологије реализације, предлаже и учествује у изради захтева за тестирање, тест примера и процедура, предлаже корекције софтвера на основу уочених проблема, учествује у изради корисничких упутстава, планира и организује обуку корисника, обавља послове по налогу начелника Одељења.

Услови за рад на радном месту: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља природно-математичких, техничко-технолошких или друштвено-хуманистичких наука на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године, положен државни стручни испит, радно искуство у струци од **1 године**, знање енглеског језика, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку и Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатима.

2. Радно место: виши сарадник апликативног софтвера, у звању виши порески сарадник-остале функције, Регионални центар Београд, Одељење за информациони систем и рачунарску подршку
1 извршилац

Опис послова радног места: обавља најсложеније послове инсталирања софтвера, обуке корисника, пружања техничке помоћи корисницима, извештавања о примедбама и проблемима у експлоатацији, спровођења упутстава за инсталирање и конфигурирање, превентивно и редовно одржава опрему, редовно обезбеђује сигурносне копије података у оквиру Регионалног центра и друге послове по налогу начелника Одељења.

Услови за рад на радном месту: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља природно-математичких или техничко-технолошких наука на студијама првог степена (основне академске студије, основне струковне студије), односно на студијама у трајању до 3 године; положен државни стручни испит; најмање **3 године** радног искуства у струци, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку и Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатима.

3. Радно место: аналитичко-порески послови канцеларијске контроле, у звању млађи порески инспектор-основна функција, Регионални центар Београд, Филијала А Нови Београд 1, Одељење за канцеларијску контролу, Одсек за канцеларијску контролу
1 извршилац

Опис послова радног места: учествује у пословима канцеларијске контроле; врши контролу података исказаних у пореским пријавама уз састављање записника и нацрта решења о канцеларијској контроли уз непосредни надзор шефа Одсека; припрема предлог иницијативе за привремено одузимање ПИБ-а, прати промене у регистрима које води Пореска управа и обавља и друге послове по налогу шефа Одсека.

Услови за рад на радном месту: стечено високо образовање из научне области правне или економске науке на студијама другог степена или високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља техничко-технолошких наука на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године, положен државни стручни испит, радно искуство у струци од **1 године**, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку и Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатима.

4. Радно место: стручно-аналитички послови теренске контроле, у звању млађи порески инспектор-основна функција, Регионални центар Београд, Филијала А Нови Београд 1, Одељење за теренску контролу, Одсек за теренску контролу
1 извршилац

Опис послова радног места: обавља најједноставније послове теренске контроле јавних прихода уз непосредни надзор руководиоца, контроле евидентирања промета преко фискалних каса, контроле услова за додељивање ПИБ-а, ради у ПОПУ, контроле отпреме акцизних производа, фискализацију каса и столова за игре на срећу, учествује у попису робе код пореских обвезника; израђује записнике и нацрте решења о извршеној контроли, подноси захтеве за покретање порескоправног прекршаја, преиспитује првостепено решење, односно даје изјашњења по изјављеним жалбама на решења донета у првостепеном поступку; одговоран је за тачно и благовремено ажурирање података о контроли у апликацији теренске контроле; обавља и друге послове по налогу непосредног руководиоца.

Услови за рад на радном месту: стечено високо образовање из научне области правне или економске науке на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године, положен државни стручни испит, радно искуство у струци од **1 године**, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку и Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатима.

5. Радно место: порески извршитељ, у звању порезник-стручни сарадник-основна функција, Регионални центар Београд, Филијала А Нови Београд 1, Одељење за наплату и пореско рачуноводство, Одсек за наплату
1 извршилац

Опис послова радног места: обавља сложеније послове у области наплате: попис непокретности, заплону непокретности, сачињава записник о извршеном попису и заплени непокретности, припрема нацрте решења о утврђивању почетне вредности непокретности и нацрт решења по приговору на решење о утврђивању почетне вредности непокретности, припрема нацрт закључка о одређивању продаје непокретности путем усменог јавног надметања, као и путем непосредне погодбе; саставља записник о току усменог јавног надметања, саставља записник о току продаје непокретности путем непосредне погодбе, припрема нацрт решења о продаји непокретности, нацрт решења о предаји непокретности купцу, нацрт решења о преносу непокретности у својину Републике Србије; прикупља податке о имовини пореског обвезника; води одговарајуће регистре прописане методолошким упутством; обавља и друге послове по налогу руководиоца.

Услови за рад на радном месту: стечено високо образовање из научне области правне или економске науке или високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља техничко-технолошке науке на студијама првог степена (основне академске студије, основне струковне студије), односно на студијама у трајању до 3 године; положен државни стручни испит; најмање **2 године** радног искуства у струци, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку и Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатима.

6. Радно место: контролор-порески извршитељ, у звању порески контролор-основна функција Регионални центар Београд, Филијала А Нови Београд 1, Одељење за наплату и пореско рачуноводство, Одсек за наплату 1 извршилац

Опис послова радног места: обавља сложене послове наплате у следећим областима: попис, процену, заплону и продају покретних ствари у поступку принудне наплате, саставља записник о извршеном попису и процени покретних ствари и доставља пореском обвезнику; припрема нацрт закључка по приговору пореског обвезника на процену пописаних ствари, саставља записник о извршеној заплени покретних ствари и записник о извршеној продаји покретних ствари; саставља записник о попису покретних ствари у поступку установљивања заложног права у корист Републике Србије пре принудне наплате пореза; води одговарајуће регистре прописане методолошким упутством; обавља и друге послове по налогу руководиоца.

Услови за рад на радном месту: ССС друштвеног, природног или техничког смера, радно искуство у струци од најмање **2 године**, положен државни стручни испит, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку и Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатима.

7. Радно место: послови пореске евиденције, у звању виши порезник-стручни сарадник-основна функција, Регионални центар Београд, Филијала А Палилула, Одељење за наплату и пореско рачуноводство, Одсек за пореско рачуноводство 1 извршилац

Опис послова радног места: обавља најсложеније послове провере формалне исправности и потпуности достављених налога за књижење пре уноса и унос исправних књиговодствених докумената; припрема нацрт исправа на основу података из пореског књиговодства; проверава исправност аналитичке картице обвезника у смислу правилности прокњижених задужења и уплата; предлаже мере за отклањање неажурности и неисправности књижења у пореском књиговодству; учествује у састављању годишњег рачуна јавних прихода; обавља и друге послове по налогу руководиоца.

Услови за рад на радном месту: стечено високо образовање из научне области економске науке на студијама првог степена (основне академске студије, основне струковне студије), односно на студијама у трајању до 3 године; положен државни стручни испит; најмање **3 године** радног искуства у струци, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку и Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатима.

8. Радно место: аналитичко-порески послови канцеларијске контроле, у звању млађи порески инспектор-основна функција, Регионални центар Београд, Филијала А Врачар, Одељење за канцеларијску контролу, Одсек за канцеларијску контролу 1 извршилац

Опис послова радног места: учествује у пословима канцеларијске контроле; врши контролу података исказаних у пореским пријавама уз састављање записника и нацрта решења о канцеларијској контроли уз непосредни надзор шефа Одсека; припрема предлог иницијативе за привремено одузимање ПИБ-а,

прати промене у регистрима које води Пореска управа и обавља и друге послове по налогу шефа Одсека.

Услови за рад на радном месту: стечено високо образовање из научне области правне или економске науке на студијама другог степена или високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља техничко-технолошких наука на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године, положен државни стручни испит, радно искуство у струци од **1 године**; оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку и Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатима.

9. Радно место: порески инспектор теренске контроле, у звању порески инспектор-основна функција, Регионални центар Београд, Филијала А Врачар, Одељење за теренску контролу, Одсек за теренску контролу 1 извршилац

Опис послова радног места: обавља једноставније послове теренске контроле јавних прихода код правних лица, предузетника и физичких лица, контроле евидентирања промета преко фискалних каса, контроле услова за додељивање ПИБ-а, ради у ПОПУ, контроле отпреме акцизних производа, фискализацију каса и столова за игре на срећу, учествује у попису робе код пореских обвезника; израђује записнике и нацрте решења о извршеној контроли, подноси захтеве за покретање порескоправног прекршаја, преиспитује првостепено решење, односно даје изјашњења по изјављеним жалбама на решења донета у првостепеном поступку; одговоран је за тачно и благовремено ажурирање података о контроли у апликацији теренске контроле; обавља и друге послове по налогу непосредног руководиоца.

Услови за рад на радном месту: стечено високо образовање из научне области правне или економске науке на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године, положен државни стручни испит, радно искуство у струци од најмање **3 године**, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку и Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатима.

10. Радно место: послови писарнице, у звању виши порески референт - остале функције, Регионални центар Београд, Филијала А Земун, Група за људске и материјалне ресурсе 1 извршилац

Опис послова радног места: обавља послове пријема и завођења поште, експедиције и архивирања, као и друге послове по налогу руководиоца Групе.

Услови за рад на радном месту: ССС друштвеног, природног или техничког смера, радно искуство у струци од најмање **3 године**, положен државни стручни испит, оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку и Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатима.

11. Радно место: стручно-аналитички послови теренске контроле, у звању млађи порески инспектор-основна функција, Регионални центар Београд, Филијала А Звездара, Одељење за теренску контролу, Одсек за теренску контролу 1 извршилац

Опис послова радног места: обавља најједноставније послове теренске контроле јавних прихода уз непосредни надзор руководиоца, контроле евидентирања промета преко фискалних каса, контроле услова за додељивање ПИБ-а, ради у ПОПУ, контроле отпреме акцизних производа, фискализацију каса и столова за игре на срећу, учествује у попису робе код пореских обвезника; израђује записнике и нацрте решења о извршеној

контроли, подноси захтеве за покретање порескоправног прекршаја, преиспитује првостепено решење, односно даје изјашњења по изјављеним жалбама на решења донета у првостепеном поступку; одговоран је за тачно и благовремено ажурирање података о контроли у апликацији теренске контроле; обавља и друге послове по налогу непосредног руководиоца.

Услови за рад на радном месту: стечено високо образовање из научне области правне или економске науке на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године, положен државни стручни испит, радно искуство у струци од **1 године**; оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку и Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатима.

III Место рада:

За сва радна места, место рада је Београд.

IV Адреса на коју се подносе пријаве:

Министарство финансија-Пореска управа, Регионални центар Београд, Београд, 27. марта 28-32, са назнаком: „За јавни конкурс“.

V Лице које је задужено за давање обавештења о конкурс:

Грубјешић Босиљка, број тел. 011/3229-799, Министарство финансија - Пореска управа, Регионални центар Београд.

ЗАЈЕДНИЧКО ЗА СВА РАДНА МЕСТА

Услови за рад на свим радним местима: држављанство Републике Србије; да учеснику конкурса није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање 6 месеци.

Рок за подношење пријава на конкурс

Рок за подношење пријава је 8 дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије“.

Докази који се прилажу уз пријаву на конкурс:

- пријава са биографијом и наводима о досадашњем радном искуству;
- оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству;
- оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених;
- оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема;
- оверена фотокопија радне књижице;
- оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима, односно оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном правосудном испиту;
- оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци;
- оригинал или оверена фотокопија уверења да кандидат није под истрагом и да се против њега не води кривични поступак (не старије од 6 месеци).

Напомене

За сва радна места, радни однос се заснива на неодређено време. Кандидати који први пут заснивају радни однос у државном органу, подлежу пробном раду од 6 месеци. Кандидати без положеног државног стручног испита примају се на рад под условом да исти положи до окончања пробног рада. Кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту. Кандидати који конкуришу на више радних места подносе појединачне пријаве за свако радно место, са траженим документима за то радно место. Пријаве уз које нису приложени сви потребни докази у оригиналу или у фотокопији овереној у општини или суду, као и непотпуне и неблаговремене пријаве биће одбачене.



НСЗ
Позивни центар

0800 300 301
(позив је бесплатан)

Рок за подношење пријава је 8 дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА
ПОРЕСКА УПРАВА
Београд

На основу члана 54 став 1 Закона о државним службеницима („Сл. гласник РС“, бр. 79/05...104/09) и члана 169 б став 1 Закона о пореском поступку и пореској администрацији („Сл. гласник РС“, бр. 80/02...72/09), директор оглашава

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ПОПУЊАВАЊЕ
ИЗВРШИЛАЧКИХ РАДНИХ МЕСТА
У МИНИСТАРСТВУ ФИНАНСИЈА
ПОРЕСКА УПРАВА

I Орган у коме се радна места попуњавају:

Министарство финансија-Пореска управа, Београд, Саве Машковића 3-5

II Радна места која се попуњавају:

1. Радно место: порески инспектор 1 канцеларијске контроле, у звању порески инспектор I, основна функција, Регионални центар Београд, Филијала А Врачар, Одељење за канцеларијску контролу, Одсек за канцеларијску контролу 1 извршилац

Опис послова радног места: обавља сложеније послове канцеларијске контроле правних лица, предузетника и физичких лица у складу са позитивним законским прописима и методолошким упутствима, врши контролу података исказаних у пореским пријавама уз састављање записника и нацрта решења о канцеларијској контроли; припрема нацрт решења о утврђивању пореске обавезе за које је законом прописано да се утврђује пореским решењем; подноси захтев за покретање порескопрекршајног поступка, преиспитује првостепено решење, односно даје изјашњења по изјављеним жалбама на решења донета у првостепеном поступку; информисе пореске обвезнике о примени пореских прописа и обавља друге послове по налогу шефа Одсека.

Услови за рад на радном месту: стечено високо образовање из научне области правне или економске науке на студијама другог степена или високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља техничко-технолошких наука на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године, положен државни стручни испит, радно искуство у струци од најмање **5 година**, оспособљеност за рад на рачунару.

2. Радно место: порески инспектор теренске контроле, у звању порески инспектор, основна функција, Регионални центар Београд, Филијала А Врачар, Одељење за теренску контролу, Одсек за теренску контролу 1 извршилац

Опис послова радног места: обавља једноставније послове теренске контроле јавних прихода код правних лица, предузетника и физичких лица, контроле евидентирања промета преко фискалних каса, контроле услова за додељивање ПИБ-а, ради у ПОПУ, контроле отпране акцизних производа, фискализацију каса и столова за игре на срећу, учествује у попису робе код пореских обвезника; израђује записнике и нацрте решења о извршеној контроли, подноси захтеве за покретање порескоправног прекршаја, преиспитује првостепено решење, односно даје изјашњења по изјављеним жалбама на решења донета у првостепеном поступку; одговоран је за тачно и благовремено ажурирање података о контроли у апликацији теренске контроле; обавља и друге послове по налогу непосредног руководиоца.

Услови за рад на радном месту: стечено високо образовање из научне области правне или економске науке на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно

на основним студијама у трајању од најмање 4 године, положен државни стручни испит, радно искуство у струци од најмање **3 године**, оспособљеност за рад на рачунару.

3. Радно место: порески извршитељ, у звању порезник-стручни сарадник, основна функција, Регионални центар Београд, Филијала А Врачар, Одељење за наплату и пореско рачуноводство, Одсек за наплату 1 извршилац

Опис послова радног места: обавља сложеније послове у области наплате: попис непокретности, заплону непокретности, сачињава записник о извршеном попису и заплени непокретности, припрема нацрте решења о утврђивању почетне вредности непокретности и нацрт решења по приговору на решење о утврђивању почетне вредности непокретности, припрема нацрт закључка о одређивању продаје непокретности путем усменог јавног надметања, као и путем непосредне погодбе; саставља записник о току усменог јавног надметања, саставља записник о току продаје непокретности путем непосредне погодбе, припрема нацрт решења о продаји непокретности, нацрт решења о предаји непокретности купцу, нацрт решења о преносу непокретности у својину Републике Србије; прикупља податке о имовини пореског обвезника; води одговарајуће регистре прописане методолошким упутством; обавља и друге послове по налогу руководиоца.

Услови за рад на радном месту: стечено високо образовање из научне области правне или економске науке или високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља техничко-технолошке науке на студијама првог степена (основне академске студије, основне струковне студије), односно на студијама у трајању до 3 године; положен државни стручни испит; најмање **2 године** радног искуства у струци, оспособљеност за рад на рачунару.

4. Радно место: аналитичко-порески послови канцеларијске контроле, у звању млађи порески инспектор-основна функција, Регионални центар Београд, Филијала А Савски венац, Одељење за канцеларијску контролу, Одсек за канцеларијску контролу 1 извршилац

Опис послова радног места: учествује у пословима канцеларијске контроле; врши контролу података исказаних у пореским пријавама уз састављање записника и нацрта решења о канцеларијској контроли уз непосредни надзор шефа Одсека; припрема предлог иницијативе за привремено одузимање ПИБ-а, прати промене у регистрима које води Пореска управа и обавља и друге послове по налогу шефа Одсека.

Услови за рад на радном месту: стечено високо образовање из научне области правне или економске науке на студијама другог степена или високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља техничко-технолошких наука на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године, положен државни стручни испит, радно искуство у струци од **1 године**; оспособљеност за рад на рачунару.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о општем управном поступку и Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатима.

5. Радно место: аналитичко-порески послови наплате, у звању млађи порески инспектор-основна функција, Регионални центар Београд, Филијала А Савски венац, Одељење за наплату и пореско рачуноводство, Одсек за наплату 1 извршилац

Опис послова радног места: обавља најједноставније послове наплате уз редован надзор руководиоца, идентификује пореске обвезнике који имају доспели, а неплаћени порески дуг, спроводи поступак обезбеђења наплате установљаванем заложног права у корист Републике Србије, у складу са законским прописима; припрема нацрте аката у поступку обезбеђења наплате и принудне наплате и спроводи поступак наплате у складу са законским прописима; одговоран је за сачињавање свих регистара у наплати предвиђених методолошким упутствима; одређује предмете принудне наплате који обезбеђују најефикаснију наплату пореског дуга поштујући начела пореског поступка; припрема захтев за брисање заложног права у складу са законом; поступа у својству

првостепеног органа по жалбама изјављеним против решења и закључака донетих у поступку обезбеђења наплате и саме наплате пореза; води поступак по захтевима за одлагање плаћања пореског дуга; обавља и друге послове по налогу руководиоца.

Услови за рад на радном месту: стечено високо образовање из научне области правне или економске науке на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године, положен државни стручни испит, радно искуство у струци од **1 године**; оспособљеност за рад на рачунару.

III Место рада:

За сва радна места, место рада је Београд.

IV Адреса на коју се подносе пријаве:

Министарство финансија-Пореска управа, Регионални центар Београд, Београд, 27. марта 28-32, са назнаком: „За јавни конкурс“.

V Лице које је задужено за давање обавештења о конкурсима:

Грубјешкић Босиљка, број тел. 011/3229-799, Министарство финансија - Пореска управа, Регионални центар Београд.

ЗАЈЕДНИЧКО ЗА СВА РАДНА МЕСТА

Услови за рад на свим радним местима: држављанство Републике Србије; да учеснику конкурса није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање 6 месеци.

Рок за подношење пријава на конкурс

Рок за подношење пријава је 8 дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије“.

Докази који се прилажу уз пријаву на конкурс:

- пријава са биографијом и наводима о досадашњем радном искуству;
- оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству;
- оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених;
- оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема;
- оверена фотокопија радне књижице;
- оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима, односно оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном правосудном испиту;
- оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци;
- оригинал или оверена фотокопија уверења да кандидат није под истрагом и да се против њега не води кривични поступак (не старије од 6 месеци).

Напомене

За сва радна места, радни однос се заснива на неодређено време. Кандидати који први пут заснивају радни однос у државном органу, подлежу пробном раду од 6 месеци. Кандидати без положеног државног стручног испита примају се на рад под условом да исти положи до окончања пробног рада. Кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту. Кандидати који конкуришу на више радних места подносе појединачне пријаве за свако радно место, са траженим документима за то радно место. Пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, у оригиналу или у фотокопији овереној у општини или суду, као и непотпуне и неблаговремене пријаве, биће одбачене.

ВАША ПРАВА АДРЕСА:
<http://www.nsz.gov.rs/>

На основу члана 3 Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и Општине Кладово за 2012. годину, бр.40-101-218/2012 од 28.03.2012.године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ФИЛИЈАЛА БОР У САРАДЊИ СА ОПШТИНОМ КЛАДОВО

Расписује ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА У 2012. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Субвенција за отварање нових радних места одобрава се послодавцима у једнократном износу ради запошљавања незапослених лица која се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање, Филијала Бор-Испостава Кладово (у даљем тексту: Национална служба).

Висина субвенције износи 200.000,00 динара.

Послодавац, односно организациона јединица послодавца у којој се запошљавају лица, мора бити регистрована најмање три месеца пре датума подношења захтева.

Послодавац који је остварио право на субвенцију за отварање нових радних места дужан је да **закључи уговор о раду са незапосленим лицем**, на неодређено време, са пуним радним временом, у трајању од најмање **24 месеца** од дана заснивања радног односа и да измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом.

Право на субвенцију за отварање нових радних места **не могу** остварити:

- државни органи, организације и други директни и индиректни корисници буџетских средстава и удружења грађана;
- подносиоци захтева који обављају делатност у области експлоатације угља и у другим областима, у складу са списком делатности објављеним на сајту Националне службе;
- подносиоци захтева који су користили субвенцију по јавном позиву за иста лица у току претходне 3 године;
- послодавци који нису успешно пословали 12 месеци након правоснажног решења о усвајању плана реорганизације и обустављању стечајног поступка или након куповине привредног субјекта над којим је правоснажним решењем окончан стечајни поступак.

Послодавац коме се не одобри субвенција за отварање нових радних места не може поново поднети захтев по овом Јавном позиву.

Јавни позив за доделу субвенције за отварање нових радних места представља основ за доделу де minimis државне помоћи.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на огласној табли НСЗ и огласној табли Општине Кладово до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену.

II ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право на доделу субвенције за отварање нових радних места послодавац може остварити под условом:

- да запошљава лица са евиденције Националне службе на новоотвореним радним местима;
- поднесе захтев са бизнис планом;
- одржи број запослених у последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев, осим у случају природног одлива запослених (остваривање права на пензију, смрт запосленог и сл);
- да уредно измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање за запослене, за последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- да успешно послује;
- да је измирио раније уговорне обавезе и измирио потраживања према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току;
- не запошљава лица која су у периоду од шест месеци пре подношења захтева за доделу субвенције била у радном односу код тог послодавца, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтева;
- да није привредни субјект у тешкоћама, у смислу законских прописа којима се регулише контрола и додела државне помоћи.

Документација за подношење захтева:

- захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР;
- списак лица која се запошљавају (име и презиме, адреса и ЈМБГ лица која се запошљавају);
- пореска пријава о обрачунатим и уплаћеним доприносима за обавезно социјално осигурање на зараде/накнаде, за последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев, оверена од стране Пореске управе;
- завршни рачун оверен од стране Народне банке, за годину која претходи години у којој се подноси захтев или скраћени биланс успеха, односно преглед прихода и расхода и финансијског резултата за претходну годину за подносиоца захтева који воде просто књиговодство (завршни рачун не достављају подносиоци захтева који су регистровали делатност у текућој години);
- потврда банке о промету на текућем рачуну подносиоца захтева за последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- писана изјава подносиоца захтева о свим другим de minimis државним помоћима које је добио у претходном трогодишњем фискалном периоду или изјава подносиоца захтева да није користио de minimis државну помоћ;
- доказ о власништву/закупу пословног простора;
- доказ о власништву/закупу опреме;
- доказ о обезбеђеном пласману робе у земљи/иностраништу, уколико подносилац захтева располаже истим.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

III ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о додели субвенције за отварање нових радних места доноси се на основу провере и бодовања поднетог захтева са бизнис планом.

Провера поднетих захтева

Национална служба врши проверу поднетих захтева, односно проверу испуњености услова Јавног позива и приложене документације. Захтеви који не испуњавају услове предвиђене Јавним позивом неће се даље разматрати.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева са бизнис планом узимају се у обзир следећи критеријуми: врста делатности, развијеност општине на чијој територији се обавља делатност, број новозапослених у односу на број запослених (однос запослених и незапослених за које се тражи субвенција највише до 1:5), претходно коришћена средства Националне службе, структура лица која се запошљавају, дужина обављања делатности послодавца, повећање броја запослених код послодавца у претходна 3 месеца пословања, потребни ресурси (пословни простор, опрема и обртна средства), тржиште продаје (купци и конкуренти), финансијски показатељи и процена важности поднетог захтева са бизнис планом за локално тржиште рада за подручје филијале.

Бодовна листа се објављује на огласној табли надлежне филијале даном објављивања Јавног позива.

Приоритети за доделу субвенције

Приоритет при додели субвенције има послодавац који запошљава лице из категорије теже запошљивих, и то:

- дугорочно незапослена лица, односно лица која су незапослена дуже од 12 месеци
- незапослени без квалификација или нискоквалификовани
- вишак запослених
- особе са инвалидитетом
- Роми
- избегла и расељена лица
- повратници по споразуму о реадмисији
- млади до 30 година
- старији од 50 година
- жене и рурално становништво
- жртве породичног насиља и трговине људима и
- корисници новчане социјалне помоћи.

Одлука о додели субвенције за отварање нових радних места

Одлуку о одобравању субвенције послодавцу за отварање нових радних места доноси директор Филијале Бор. Одлука о додели субвенције послодавцима за отварање нових радних места објављује се на огласној табли надлежне филијале.

Захтеви који испуњавају услове Јавног позива, а нису обухваћени одлуком о додели субвенције за отварање нових радних места, биће у разматрању до утрошка финансијских средстава. Подносиоци ових захтева биће обавештени о коначном статусу њиховог захтева након истека Јавног позива.

IV ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале Националне службе и подносилац захтева, у року до 30 дана од дана доношења одлуке о одобравању субвенције, односно, **најкасније до 15.12. текуће године**, закључују уговор, којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата субвенције.

Документација за закључивање уговора:

- доказ о заснивању радног односа на неодређено време за лица која се запошљавају (уговор о раду и пријава на обавезно социјално осигурање); датум заснивања радног односа не сме да буде пре датума подношења захтева;
- средства обезбеђења уговорних обавеза;
- фотокопија картона депонованих потписа и
- писани пристанак корисника средстава и жиранта за прикупљање и обраду података о личности.

Средства обезбеђења су следећа:**1. ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА:**

- за одобрена средства у износу **до 200.000,00 динара** – две истоветне бланко личне менице корисника средстава са једним жирантом, са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу **од 200.001,00 до 400.000,00 динара** – две истоветне бланко личне менице корисника средстава са два жиранта, са меничним овлашћењима.

2. ЗА ПРАВНО ЛИЦЕ:

- за одобрена средства у износу **до 400.000,00 динара** – две истоветне бланко соло менице, са меничним овлашћењима или једно од доле наведених додатних средстава обезбеђења; Жирант може бити свако пословно способно физичко лице, не старије од 65 година, које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, независно од висине примања, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник).

V ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

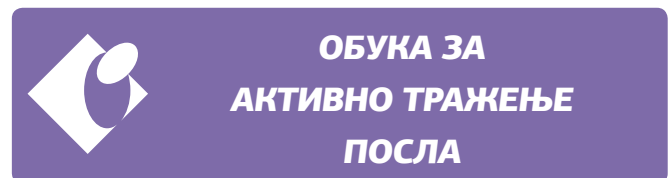
Послодавац - корисник субвенције **дужан је да:**

- лица за која је остварио право на субвенцију задржи у радном односу на неодређено време, са пуним радним временом, у трајању од најмање 24 месеца од дана заснивања радног односа; у случају престанка радног односа са лицем за које је остварено право, послодавац је у обавези да, у року од 30 дана од дана престанка радног односа, заснује радни однос на неодређено време са другим незапосленим и да то лице задржи у радном односу најмање до истека уговором предвиђеног рока увећаног за период у коме је извршена замена;
- измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом;
- делатност, у периоду реализације уговорне обавезе, обавља на територији општине на којој је остварио право на субвенцију;
- омогући Националној служби праћење реализације уговорне обавезе;
- достави Националној служби доказе о реализацији уговорне обавезе;
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

Послодавац - корисник субвенције који не испуни обавезе утврђене уговором дужан је да Националној служби врати износ исплаћене субвенције, сразмерно проценту реализације уговорне обавезе, увећане за законску затезну камату од датума преноса средстава.

VI ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Све додатне информације могу се добити у организационој јединици Националне службе у Кладову, тел. 019/801-117. Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши евентуално смањење предвиђеног броја лица из захтева са бизнис планом.



**ОБУКА ЗА
АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ
ПОСЛА**

На основу члана 3 Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и Општине Кладово за 2012. годину, бр.40-101-218/2012 од 28.03.2012.године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ФИЛИЈАЛА БОР У САРАДЊИ СА ОПШТИНОМ КЛАДОВО

Расписује ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2012. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Субвенција за samozapošljavanje намењена је незапосленим лицима која се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за започињање сопственог посла.

Субвенција за samozapošljavanje додељује се незапосленом лицу у једнократном износу од **160.000,00 динара**, односно **200.000,00 динара за особе са инвалидитетом**, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва или оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Незапослено лице које оствари право на субвенцију за samozapošljavanje у обавези је да обавља регистровану делатност најмање **12 месеци**.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених лица, оснивањем радње или привредног друштва ради samozapošljavanja. Уколико се више незапослених лица удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за samozapošljavanje и остваривање права на субвенцију од 160.000,00 динара, односно 200.000,00 динара, у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Право на субвенцију за samozapošljavanje **не може** да оствари незапослени:

- за обављање делатности у области експлоатације угља и другим областима у складу са списком делатности објављеним на сајту Националне службе;
- за обављање послова/делатности, за коју је решењем о инвалидности или решењем о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења утврђено да особа са инвалидитетом не може да обавља;
- за оснивање удружења грађана;
- који је остварио право на исплату новчане накнаде у једнократном износу за samozapošljavanje;
- који је користио субвенцију за samozapošljavanje по јавном позиву Националне службе у току претходне 3 године.

У току трајања Јавног позива незапослено лице може само једном поднети захтев за одобравање субвенције.

Јавни позив за доделу субвенције за samozapošljavanje представља основ за добијање де minimis државне помоћи.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на огласној табли НСЗ и огласној табли Општине до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену.

II ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право на доделу субвенције за samozapošljavanje може остварити незапослени ако:

- је поднео захтев са бизнис планом;
- је пријављен на евиденцију незапослених Националне службе за запошљавање најмање месец дана пре дана подношења захтева (ако је подносилац захтева особа са инвалидитетом време проведено на евиденцији није услов за учешће у Јавном позиву);
- је завршио инструктивну обуку за samozapošljavanje по плану и програму обуке у организацији Националне службе или друге одговарајуће организације;
- није у овој години већ добио средства по јавном позиву НСЗ за исте намене.

Документација за подношење захтева:

- захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу;
- доказ о завршеној обуци, уколико није завршена у организацији Националне службе;

- писана изјава подносиоца захтева о свим другим де minimis државним помоћима које је добио у претходном трогодишњем фискалном периоду;
- доказ о власништву, уколико подносилац захтева располаже истим и
- доказ о власништву опреме, уколико подносилац захтева располаже истим.

У случају када је подносилац захтева особа са инвалидитетом, потребно је доставити и решење о инвалидности или процени радне способности, којим је утврђено да подносилац захтева може обављати послове, односно делатности наведене у захтеву са бизнис планом.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту пребивалишта, односно боравишта, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу, који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта www.nsz.gov.rs.

III ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о додели субвенције за samozapošljavanje доноси се на основу провере и бодовања поднетог захтева са бизнис планом.

Провера поднетих захтева

Национална служба врши проверу поднетих захтева, односно проверу испуњености услова Јавног позива и приложене документације.

Захтеви који не испуњавају услове предвиђене Јавним позивом неће се даље разматрати.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева са бизнис планом узимају се у обзир следећи критеријуми: резултат обуке из предузетништва, врста делатности, структура лица која се запошљавају, тржиште (купци, конкуренти и добављачи), потребни ресурси (пословни простор и опрема), финансијски показатељи, развијеност општине и процена важности поднетог захтева са бизнис планом за локално тржиште рада за подручје филијале.

Бодовна листа се објављује на огласној табли надлежне филијале и огласној табли Општине, даном објављивања Јавног позива.

Одлука о додели субвенције за samozapošljavanje

Одлуку о додели субвенције за samozapošljavanje незапосленим лицима доноси директор филијале Националне службе, по овлашћењу директора Националне службе.

Одлука о додели субвенције за samozapošljavanje објављује се на огласној табли надлежне филијале и огласној табли Општине.

Захтеви који испуњавају услове Јавног позива, а нису обухваћени одлуком о додели субвенције за samozapošljavanje, биће у разматрању до утрошка финансијских средстава. Подносиоци ових захтева биће обавештени о коначном статусу њиховог захтева након истека јавног позива.

IV ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале Националне службе и подносилац захтева у року до 45 дана од дана доношења одлуке о одобравању субвенције за samozapošljavanje незапослених лица, односно најкасније **до 15.12. текуће године**, закључују уговор, којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата субвенције.

Лице је у обавези да отпочне обављање регистроване делатности након подношења захтева, а најкасније до датума потписивања уговора.

Документација за закључивање уговора:

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико није регистрован у АПР;
- фотокопија решења о ПИБ-у;
- фотокопија пријаве на обавезно социјално осигурање;
- фотокопија уговора о отварању рачуна или картице текућег рачуна;
- фотокопија картона депонованих потписа;
- фотокопија личне карте подносиоца захтева;
- инструмент обезбеђења уговорних обавеза;
- фотокопија личне карте жиранта и други докази у зависности од статуса жиранта и
- писани пристанак подносиоца захтева и жиранта за прикупљање и обраду података о личности.

Средства обезбеђења уговорних обавеза

Приликом закључивања уговора подноси се једно од наведених средстава обезбеђења уговорних обавеза, и то:

- две истоветне бланко личне менице корисника средстава са једним жирантом и меничним овлашћењима **или**
- заложно право на покретну имовину (осим возила) троструко веће вредности од износа субвенције **или**
- хипотека првог реда на непокретности двоструко веће вредности од износа субвенције **или**
- гаранција банке двоструко веће вредности од износа субвенције **или**
- уговорно јемство.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице, не старије од 65 година, које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, независно од висине примања, као и физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник). Покретна имовина која је предмет ручне залог мора бити осигурана најкраће у периоду трајања уговорне обавезе и полиса осигурања винкулирана (пренето право коришћења) у корист Националне службе.

V ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Корисник субвенције дужан је да:

- обавља регистровану делатност најмање 12 месеци, почев од дана отпочињања обављања делатности;
- измирује обавезе по основу јавних прихода, од дана отпочињања делатности до периода наведеног у уговору;
- Националној служби омогући праћење реализације уговорне обавезе;
- Националној служби достави доказе о реализацији уговорне обавезе и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају да корисник средстава не испуни обавезе утврђене уговором, дужан је да Националној служби врати износ исплаћене субвенције, сразмерно проценту реализације уговорне обавезе, увећан за законску затезну камату од датума преноса средстава.

VI ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Све додатне информације могу се добити у организационој јединици Националне службе у Кладову, тел: 019/801-117.

Обуке и субвенције (за запошљавање)

**Прави људи
на правим
пословима**

На основу споразума бр. 0040-101-192/2012 од 16.03.2012. године о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања, између Националне службе за запошљавање и Општине Лајковац

**Национална служба за запошљавање
Филијала Ваљево
У сарадњи са
Општином Лајковац**

**Расписује
ЈАВНИ КОНКУРС
ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА
ЈАВНИХ РАДОВА У 2012. ГОДИНИ**

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Јавни радови су мера активне политике запошљавања која предвиђа одобравање средстава за запошљавање незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање на територији општине Лајковац и подразумева спровођење активности које предузима послодавац - извођач јавног рада, а које имају за циљ остварење одређеног друштвеног интереса (нпр. санација дивљих депонија, уређење и изградња путева и др).

Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених.

Јавне радове спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање Општине Лајковац, на основу Јавног конкурса.

Максимална дужина трајања јавног рада је **5 месеци**. Послодавац - извођач јавног рада подноси пријаву за спровођење јавног рада која садржи опис активности јавног рада (термин план) и број лица која се запошљавају.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

За спровођење јавног рада Национална служба исплаћује послодавцу - извођачу јавног рада средства за:

- зараду незапосленим лицима
- трошкове спровођења јавних радова и
- трошкове обуке.

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

- 1. исплату нето зараде незапосленим лицима** укљученим у јавне радове, у висини од:
 - 20.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са I и II степеном стручне спреме;
 - 22.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са III и IV степеном стручне спреме;
 - 23.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са V и VI степеном стручне спреме;
 - 24.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са VII степеном стручне спреме.
- 2. накнаду трошкова спровођења јавних радова по лицу за сваки месец ангажовања у висини од:**
 - 3.500,00 динара за спровођење јавних радова у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Трошкови спровођења јавних радова ислађују се у висини од 90% укупних средстава одобрених уговором за ове намене, након пријаве лица на обавезно социјално осигурање, а преосталих 10% средстава након завршетка јавног рада и испуњења уговорних обавеза.

3. Накнада трошкова организовања обуке

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова може се организовати обука у току трајања јавног рада, по интерном програму послодавца или програму образовне установе.

Послодавац - извођач јавног рада може остварити накнаду за организовање обуке, у једнократном износу од 50.000,00 динара по јавном раду.

Послодавац - извођач јавног рада у обавези је да обезбеди исплату свих обавеза у складу са законом, а које не сноси Национална служба, и то: трошкове доласка и одласка са рада у преосталом

износу до висине цене превозне карте у јавном превозу, трошкове минулог рада, накнаду зараде у периоду коришћења годишњег одмора, евентуалну разлику између минималне цене рада и висине нето зараде утврђене овим јавним конкурсом.

III ОБЛАСТИ СПРОВОЂЕЊА

Јавни радови се могу организовати и спроводити у областима:

- **одржавања и обнављања јавне инфраструктуре:** уређење и изградња путева и путних појасева, насипа, канала, пруга, мостова, реконструкција канализационе и водоводне мреже и других објеката од општег интереса, уређење месних заједница, уређење ромских насеља – побољшање услова становања и други послови;
- **одржавања и заштите животне средине и природе:** санација дивљих депонија, чишћење и одржавање обала река, језера, канала, одвода, јавних површина, пошумљавање, развој еколошких поседа, чување и заштита шума, река и језера, развој сеоског подручја, монтажа и одржавање опреме у парковима и јавним дечијим игралиштима, помоћ за успостављање нових депонија – локација за сакупљање и одвођење отпада и други послови.

IV ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају:

- органи територијалне аутономије и органи јединице локалне самоуправе
- јавне установе и јавна предузећа
- привредна друштва
- предузетници
- задруге
- друштвене организације
- удружења грађана.

Услови

Право на доделу средстава за спровођење јавног рада послодавац може да оствари под условом да:

- запошљава првенствено незапосленог који се теже запошљава или незапосленог у стању социјалне потребе;
- је у пријави за јавне радове навео детаљан опис и динамику активности јавног рада (термин план);
- је измирио уговорне обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току.

Документација за подношење пријаве:

- пријава за јавне радове на прописаном обрасцу;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац пријаве није регистрован у АПР;
- мишљење локалног савета за запошљавање или мишљење надлежног органа територијалне аутономије или локалне самоуправе о оправданости извођења јавног рада, уколико подносилац пријаве располаже истим;
- фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе (максимално три фотографије за сваку локацију);
- интерни програм обуке послодавца или програм образовне установе, уколико послодавац извођач јавног рада организује обуку;
- доказ о учешћу у финансирању, уколико се спровођење јавних радова финансира од стране надлежног органа територијалне аутономије, локалне самоуправе или из других извора.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе, релевантне за одлучивање о одобравању спровођења јавних радова.

Начин подношења пријаве

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у три примерка, надлежној организационој јединици Националне службе - Испостава Лајковац, према месту спровођења јавног рада, односно према седишту послодавца, у случају када послодавац нема регистровану организационо јединицу у месту спровођења јавног рада, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе - Испостава Лајковац или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

V ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању спровођења јавних радова доноси се на основу провере и бодовања поднете пријаве за спровођење јавног рада.

Провера поднетих пријава

Национална служба врши проверу поднетих пријава, односно проверу испуњености услова јавног конкурса и приложене документације.

Пријаве које не испуњавају услове предвиђене Јавним конкурсом неће се даље разматрати.

Бодовање поднетих пријава

Приликом бодовања пријаве за јавне радове узимају се у обзир следећи критеријуми: област спровођења, дужина трајања јавног рада, укупан планирани број незапослених лица, органа територијалне аутономије или других извора у финансирању јавних радова, претходно коришћена средства Националне службе за јавне радове, оцена остварене сарадње са извођачем јавног рада по претходним конкурсима и процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје Општине Лајковац.

Бодовна листа се објављује на огласној табли надлежне филијале - Испостава Лајковац, даном објављивања Јавног конкурса.

Одлука о одобравању спровођења јавних радова

Одлуку о одобравању спровођења јавних радова доноси директор филијале Националне службе, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање и по овлашћењу директора Националне службе.

VI ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале Националне службе, председник Општине Лајковац и послодавац - извођач јавног рада закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе.

Документација за закључивање уговора:

- уговори о раду са незапосленим лицима на одређено време
- средство обезбеђења уговорних обавеза
- потврда банке о отвореном наменском рачуну
- картон депонованих потписа и
- термин план, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужине трајања пројекта.

Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање, односно почетак рада првог лица ангажованог на јавном раду.

Датум заснивања радног односа који је наведен у уговору о раду не може бити пре датума закључења уговора о спровођењу јавног рада, нити након 30 дана од дана доношења Одлуке о одобравању спровођења јавних радова.

Средства обезбеђења уговорних обавеза

1. ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА:

- две истоветне бланко личне менице са једним жирантом, са меничним овлашћењем.

2. ЗА ПРАВНО ЛИЦЕ:

- две истоветне бланко соло менице, са меничним овлашћењима.

У случају да је послодавац - извођач јавног рада корисник буџетских средстава и није у могућности да приложи меницу, као средство обезбеђења уговорних обавеза прилаже се изјава одговорног лица да су обезбеђени сви предуслови за реализацију јавног рада.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице, не старије од 65 година, које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, независно од висине примања, као и физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник).

VII ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада у обавези је да:

- запосленог ангажованог на спровођењу јавног рада задржи у радном односу најмање у дужини трајања уговорене обавезе; у случају престанка радног односа запосленог, послодавац је у обавези да у року од 30 дана од дана престанка радног односа заснује радни однос на одређено време са другим незапосленим лицем, за преостало време трајања уговора;
- организује заштиту и безбедност на раду запослених, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
- месечно врши исплату зарада запосленима у законским роковима на текући рачун лица;
- месечно врши исплату накнаде трошкова за долазак и одлазак са рада запосленима ангажованим на спровођењу јавног рада;

- Националној служби доставља доказе о уплати пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за запослене ангажоване на спровођењу јавног рада;
- Националној служби доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове зараде, одласка и доласка са рада и спровођења јавног рада;
- достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама лица на спровођењу јавног рада након завршене обуке;
- Националној служби омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

У случају да послодавац - извођач јавног рада не реализује обавезе дефинисане уговором, дужан је да врати исплаћена средства увећана за законску затезну камату од датума преноса средстава, у складу са уговором.

VIII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Све додатне информације могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе - Испостава Лајковац. Контакт телефони: 014/34-31-107; 014/295-628; 014/295-632.

Рок за подношење пријаве за јавне радове је 10 дана, почев од 12.07.2012. године.



Национална служба
за запошљавање

Пословни центри
НСЗ

План за
реализацију
вашег
бизниса

На основу споразума бр. 0040-101-192/2012 од 16.03.2012. године, о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања, између Националне службе за запошљавање и Општине Лајковац,

Национална служба за запошљавање Филијала Ваљево У сарадњи са Општином Лајковац

Расписује ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2012. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Субвенција за samozapoшљавање намењена је незапосленим лицима која се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање на територији општине Лајковац и имају завршену обуку за започињање сопственог посла.

Субвенција за samozapoшљавање додељује се незапосленим лицу у једнократном износу од **160.000,00 динара**, односно **200.000,00 динара за особе са инвалидитетом**, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва или оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Незапослено лице које оствари право на субвенцију за samozapoшљавање у обавези је да обавља регистровану делатност најмање **12 месеци**.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених лица, оснивањем радње или привредног друштва ради samozapoшљавања. Уколико се више незапослених лица удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за samozapoшљавање и остваривање права на субвенцију од 160.000,00 динара, односно 200.000,00 динара, у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Право на субвенцију за samozapoшљавање **не може** да оствари незапослени:

- за обављање делатности у области експлоатације угља и другим областима у складу са списком делатности објављеним на сајту Националне службе;
- за обављање послова/делатности, за које је решењем о инвалидности или решењем о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења утврђено да особа са инвалидитетом не може да обавља;
- за оснивање удружења грађана;
- који је остварио право на исплату новчане накнаде у једнократном износу за samozapoшљавање;
- који је користио субвенцију за samozapoшљавање по јавном позиву Националне службе у току претходне 3 године.

У току трајања Јавног позива незапослено лице може само једном поднети захтев за одобравање субвенције.

Јавни позив за доделу субвенције за samozapoшљавање представља основ за добијање de minimis државне помоћи.

Јавни позив је отворен од 12.07.2012. године до утрошка средстава издвојених за ову намену.

II ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право на доделу субвенције за samozapoшљавање може остварити незапослени ако је:

- поднео захтев са бизнис планом;
- пријављен на евиденцију незапослених Националне службе за запошљавање најмање месец дана пре дана подношења захтева; ако је подносилац захтева особа са инвалидитетом време проведено на евиденцији није услов за учешће у Јавном позиву и
- завршио инструктивну обуку за samozapoшљавање по плану и програму обуке у организацији Националне службе или друге одговарајуће организације.

Документација за подношење захтева:

- захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу;
- доказ о завршеној обуци, уколико није завршена у организацији Националне службе;
- писана изјава подносиоца захтева о свим другим de minimis државним помоћима које је добио у претходном трогодишњем фискалном периоду;
- доказ о власништву, уколико подносилац захтева располаже истим и

- доказ о власништву опреме, уколико подносилац захтева располаже истим.

У случају када је подносилац захтева особа са инвалидитетом, потребно је доставити и решење о инвалидности или процени радне способности, којим је утврђено да подносилац захтева може обављати послове, односно делатности наведене у захтеву са бизнис планом.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се надлежној организационој јединици Националне службе - Испостава Уб, према месту пребивалишта, односно боравишта, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу, који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе - Испостава Лајковац или преузети са сајта www.nsz.gov.rs.

III ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о додели субвенције за samozapošljavanje доноси се на основу провере и бодовања поднетог захтева са бизнис планом.

Провера поднетих захтева

Национална служба врши проверу поднетих захтева, односно проверу испуњености услова Јавног позива и приложене документације.

Захтеви који не испуњавају услове предвиђене Јавним позивом неће се даље разматрати.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева са бизнис планом узимају се у обзир следећи критеријуми: резултат обуке из предузетништва, врста делатности, структура лица која се запошљавају, тржиште (купци, конкуренти и добављачи), потребни ресурси (пословни простор и опрема), финансијски показатељи, развијеност општине и процена важности поднетог захтева са бизнис планом за локално тржиште рада за подручје филијале-испоставе.

Бодовна листа се објављује на огласној табли надлежне филијале-испоставе, даном објављивања Јавног позива.

Одлука о додели субвенције за samozapošljavanje

Одлуку о додели субвенције за samozapošljavanje незапосленим лицима доноси директор филијале Националне службе, по овлашћењу директора Националне службе и по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање.

Одлука о додели субвенције за samozapošljavanje објављује се на огласној табли надлежне филијале - Испоставе Лајковац.

Захтеви који испуњавају услове Јавног позива, а нису обухваћени одлуком о додели субвенције за samozapošljavanje, биће у разматрању до утврђења финансијских средстава. Подносиоци ових захтева биће обавештени о коначном статусу њиховог захтева након истека Јавног позива.

IV ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале Националне службе и подносилац захтева у року до 45 дана од дана доношења одлуке о одобравању субвенције за samozapošljavanje незапослених лица, закључују уговор, којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата субвенције.

Лице је у обавези да отпочне обављање регистроване делатности након подношења захтева, а најкасније до датума потписивања уговора.

Документација за закључивање уговора:

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико није регистрован у АПР;
- фотокопија решења о ПИБ-у;
- фотокопија пријаве на обавезно социјално осигурање;
- фотокопија уговора о отварању рачуна или картице текућег рачуна;
- фотокопија картона депонованих потписа;
- фотокопија личне карте подносиоца захтева;
- инструмент обезбеђења уговорних обавеза;
- фотокопија личне карте жижанта и други докази у зависности од статуса жижанта и
- писани пристанак подносиоца захтева и жижанта за прикупљање и обраду података о личности.

Средства обезбеђења уговорних обавеза

Приликом закључивања уговора подноси се једно од наведених средстава обезбеђења уговорних обавеза, и то:

- две истоветне бланко личне менице корисника средстава са једним жижантом и меничним овлашћењима **или**

- заложно право на покретну имовину (осим возила) троструко веће вредности од износа субвенције **или**
- хипотека првог реда на непокретности двоструко веће вредности од износа субвенције **или**
- гаранција банке двоструко веће вредности од износа субвенције **или**
- уговорно јемство.

Жижант може бити свако пословно способно физичко лице, не старије од 65 година, које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, независно од висине примања, као и физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник).

Покретна имовина која је предмет ручне залоге мора бити осигурана најкраће у периоду трајања уговорне обавезе и полиса осигурања винкулирана (пренето право коришћења) у корист Националне службе.

V ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Корисник субвенције дужан је да:

- обавља регистровану делатност најмање 12 месеци, почев од дана отпочињања обављања делатности;
- измирује обавезе по основу јавних прихода, од дана отпочињања делатности до периода наведеног у уговору;
- Националној служби омогући праћење реализације уговорне обавезе;
- Националној служби достави доказе о реализацији уговорне обавезе и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају да корисник средстава не испуни обавезе утврђене уговором, дужан је да Националној служби врати износ исплаћене субвенције, сразмерно проценту реализације уговорне обавезе, увећан за законску затезну камату од датума преноса средстава.

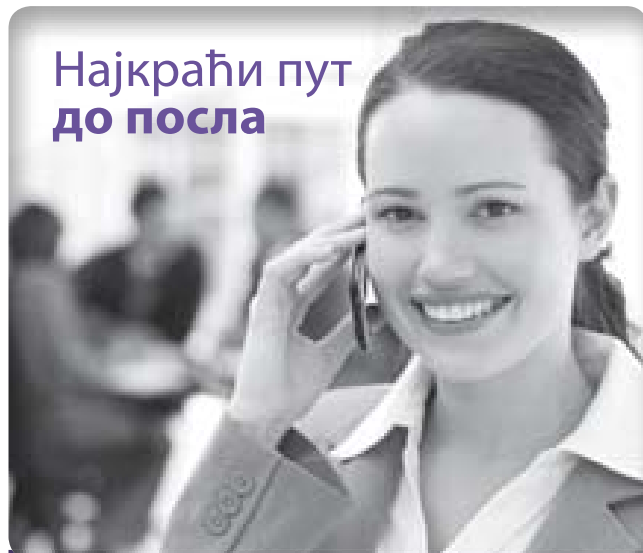
VI ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се надлежној организационој јединици Националне службе - Испостава Лајковац, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу, који се може добити у Националној служби - Испостава Лајковац.

Додатне информације могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе - Испостава Лајковац, на огласној табли Националне службе - Испоставе Лајковац. Контакт телефони: 014/34-31-107; 014/295-627; 014/295-632.

Непотпуна и неблаговремена документација неће се узимати у разматрање.

Најкраћи пут
до посла



САЈМОВИ

ЗАПОШЉАВАЊА

На основу споразума бр. 0040-101-192/2012 од 16.03.2012. године, о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања, између Националне службе за запошљавање и Општине Лајковац

**Национална служба за запошљавање
Филијала Ваљево
У сарадњи са
Општином Лајковац**

**Расписује
ЈАВНИ ПОЗИВ
ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ
СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ОТВАРАЊЕ НОВИХ
РАДНИХ МЕСТА У 2012. ГОДИНИ**

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Субвенција за отварање нових радних места одобрава се послодавцима ради запошљавања незапослених лица која се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање на територији општине Лајковац.

Субвенција се одобрава у једнократном износу, послодавцима који запошљавају до 50 незапослених лица, односно до 19 незапослених лица, када послодавац запошљава особе са инвалидитетом.

Изузетно, послодавац може остварити право на субвенцију за отварање нових радних места за запошљавање преко 50 незапослених лица, ради уједначавања регионалног развоја, уклањања диспаритета на тржишту рада и већег степена запошљавања, у оквиру гринфилд (greenfield) и браунфилд (brownfield) инвестиција.

Висина субвенције је 100.000,00 динара по лицу.

Уколико се на новоотвореним радним местима запошљавају особе са инвалидитетом, висина субвенције износи:

- 150.000,00 динара по особи.

Послодавац, односно организациона јединица послодавца у којој се запошљавају лица, мора бити регистрована најмање три месеца пре датума подношења захтева.

Послодавац који је остварио право на субвенцију за отварање нових радних места дужан је да **закључи уговор о раду са незапосленим лицем**, на неодређено време, са пуним радним временом, у трајању од најмање **24 месеца** од дана заснивања радног односа и да измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом.

Право на субвенцију за отварање нових радних места **не могу** остварити:

- државни органи, организације и други директни и индиректни корисници буџетских средстава и удружења грађана, осим уколико се на новоотвореним радним местима запошљавају особе са инвалидитетом;
- подносиоци захтева који обављају делатност у области експлоатације угља и у другим областима у складу са списком делатности објављеним на сајту Националне службе;
- подносиоци захтева који су користили субвенцију по јавном позиву за иста лица у току претходне 3 године;
- послодавци који нису успешно пословали 12 месеци након правоснажног решења о усвајању плана реорганизације и обустављању стечајног поступка или након куповине привредног субјекта над којим је правоснажним решењем окончан стечајни поступак.

Послодавац коме се не одобри субвенција за отварање нових радних места не може поново поднети захтев по овом Јавном позиву.

Јавни позив за доделу субвенције за отварање нових радних места представља основ за доделу de minimis државне помоћи.

Јавни позив је отворен од 12.07.2012. године до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену.

II ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право на доделу субвенције за отварање нових радних места послодавац може остварити под условом:

- да запошљава лица са евиденције Националне службе са територије општине Лајковац на новоотвореним радним местима;
- поднесе захтев са бизнис планом;
- одржи број запослених у последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев, осим у случају природног одлива запослених (остваривање права на пензију, смрт запосленог и сл.);

- да уредно измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање за запослене, за последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- да успешно послује;
- да је измирио раније уговорне обавезе и измирио потраживања према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току;
- не запошљава лица која су у периоду од шест месеци пре подношења захтева за доделу субвенције била у радном односу код тог послодавца, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтева;
- да није привредни субјект у тешкоћама, у смислу законских прописа којима се регулише контрола и додела државне помоћи.

Документација за подношење захтева:

- захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР;
- списак лица која се запошљавају (име и презиме, адреса и ЈМБГ лица која се запошљавају);
- пореска пријава о обрачунатим и уплаћеним доприносима за обавезно социјално осигурање на зараде/накнаде, за последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев, оверена од стране Пореске управе;
- завршни рачун оверен од стране Народне банке, за годину која претходи години у којој се подноси захтев или скраћени биланс успеха, односно преглед прихода и расхода и финансијског резултата за претходну годину за подносиоце захтева који воде просто књиговодство (завршни рачун не достављају подносиоци захтева који су регистровали делатност у текућој години);
- потврда банке о промету на текућем рачуну подносиоца захтева за последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- писана изјава подносиоца захтева о свим другим de minimis државним помоћима које је добио у претходном трогодишњем фискалном периоду или изјава подносиоца захтева да није користио de minimis државну помоћ;
- доказ о власништву/закупу пословног простора;
- доказ о власништву/закупу опреме;
- доказ о обезбеђењу пласману робе у земљи/иностраништу, уколико подносилац захтева располаже истим.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе - Испостава Лајковац, према седишту послодавца или организационе јединице у којој се реализује програм, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе - Испостава Лајковац или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

III ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о додели субвенције за отварање нових радних места доноси се на основу провере и бодовања поднетог захтева са бизнис планом.

Провера поднетих захтева

Национална служба врши проверу поднетих захтева, односно проверу испуњености услова Јавног позива и приложене документације.

Захтеви који не испуњавају услове предвиђене Јавним позивом неће се даље разматрати.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева са бизнис планом узимају се у обзир следећи критеријуми: врста делатности, број новозапослених у односу на број запослених (односно запослених и незапослених за које се тражи субвенција највише до 1:5, осим у случају greenfield и brownfield инвестиција), претходно коришћена средства Националне службе, структура лица која се запошљавају, дужина обављања делатности послодавца, повећање броја запослених код послодавца у претходна 3 месеца пословања, потребни ресурси (пословни простор, опрема и обртна средства), тржиште продаје (купци и конкуренти), финансијски показатељи и процена важности поднетог захтева са бизнис планом за локално тржиште рада.

Бодовна листа се објављује на огласној табли Испостава Лајковац даном објављивања Јавног позива.

Приоритети за доделу субвенције

Приоритет при додели субвенције има послодавац који запошљава лице из категорије теже запошљивих, и то:

- дугорочно незапослена лица, односно лица која су незапослена дуже од 12 месеци
- незапослени без квалификација или нискоквалификовани
- вишак запослених
- особе са инвалидитетом
- Роми
- избегла и расељена лица
- повратници по споразуму о реадмисији
- млади до 30 година
- старији од 50 година
- жене и рурално становништво
- жртве породичног насиља и трговине људима и
- корисници новчане социјалне помоћи.

Одлука о додели субвенције за отварање нових радних места

Одлуку о одобравању субвенције послодавцу за отварање нових радних места, којима се стварају услови за запошљавање незапослених лица, доноси директор филијале Националне службе, по овлашћењу директора Националне службе и по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање.

Одлука о додели субвенције послодавцима за отварање нових радних места објављује се на огласној табли Испоставе Лајковац. Захтеви који испуњавају услове Јавног позива, а нису обухваћени одлуком о додели субвенције за отварање нових радних места, биће у разматрању до утрешка финансијских средстава. Подносиоци ових захтева биће обавештени о коначном статусу њиховог захтева након истека јавног позива.

IV ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале Националне службе и подносилац захтева, у року до 30 дана од дана доношења одлуке о одобравању субвенције, односно, **најкасније до 15.12. текуће године**, закључују уговор, којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата субвенције.

Документација за закључивање уговора:

- доказ о заснивању радног односа на неодређено време за лица која се запошљавају (уговор о раду и пријава на обавезно социјално осигурање); датум заснивања радног односа не сме да буде пре датума доношења захтева;
- средства обезбеђења уговорних обавеза;
- фотокопија картона депонованих потписа и
- писани пристанак корисника средстава и жиранта за прикупљање и обраду података о личности.

Средства обезбеђења су следећа:**1. ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА:**

- за одобрена средства у износу **до 300.000,00 динара** – две истоветне бланко личне менице корисника средстава са једним жирантом, са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу **од 300.001,00 до 600.000,00 динара** – две истоветне бланко личне менице корисника средстава са два жиранта, са меничним овлашћењима.

Уколико корисник средстава није у могућности да обезбеди менице као средство обезбеђења за износе до 600.000,00 динара, може приложити једно од доленаведених додатних средстава обезбеђења, с тим да гаранција банке у овом случају мора бити у двоструко већој вредности од износа субвенције.

- за одобрена средства у износу **од 600.001,00 динара до 1.000.000,00 динара** – две истоветне бланко личне менице корисника средстава са два жиранта са меничним овлашћењима и **додатно средство обезбеђења по избору:**
 - хипотеку првог реда на непокретности двоструко веће вредности од износа субвенције **или**
 - заложно право на покретним стварима троструко веће вредности од износа субвенције **или**
 - гаранцију банке у вредности износа субвенције у трајању од 30 месеци **или**
 - уговорно јемство.
- за одобрена средства у износу **од 1.000.001,00 динара и више** - две истоветне бланко личне менице корисника средстава са два жиранта са меничним овлашћењима и гаранцију банке у вредности износа субвенције у трајању од 30 месеци.

2. ЗА ПРАВНО ЛИЦЕ:

- за одобрена средства у износу **до 600.000,00 динара** – две истоветне бланко соло менице, са меничним овлашћењима или једно од доленаведених додатних средстава обезбеђења;

- за одобрена средства у износу **од 600.001,00 динара до 1.000.000,00 динара** – две истоветне бланко соло менице, са меничним овлашћењима и **додатно средство обезбеђења по избору:**
 - хипотеку првог реда на непокретности двоструко веће вредности од износа субвенције **или**
 - заложно право на покретним стварима троструко веће вредности од износа субвенције **или**
 - гаранцију банке у вредности износа субвенције у трајању од 30 месеци.

- за одобрена средства у износу **од 1.000.001,00 динара и више** - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима и гаранција банке у вредности износа субвенције у трајању од 30 месеци.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице, не старије од 65 година, које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, независно од висине примања, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник).

Покретна имовина која је предмет ручне залог мора бити осигурана најкраће у периоду трајања уговорне обавезе и полиса осигурања винкулирана (пренето право коришћења) у корист Националне службе. Предмет заложног права на покретној имовини не могу бити возила.

Послодавац коме је одобрена субвенција за отварање нових радних места и запошљавање особа са инвалидитетом, а корисник је буџетских средстава и није у могућности да приложи меницу, потребно је да као средство обезбеђења уговорних обавеза приложи изјаву одговорног лица да су обезбеђени сви предуслови за реализацију субвенције.

V ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац - корисник субвенције **дужан је да:**

- лица за која је остварио право на субвенцију задржи у радном односу на неодређено време, са пуним радним временом, у трајању од најмање 24 месеца од дана заснивања радног односа; у случају престанка радног односа са лицем за које је остварено право, послодавац је у обавези да у року од 30 дана од дана престанка радног односа заснује радни однос на неодређено време са другим незапосленим и да то лице задржи у радном односу најмање до истека уговором предвидијеног рока увећаног за период у коме је извршена замена;
- измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом;
- делатност, у периоду реализације уговорне обавезе, обавља на територији општине на којој је остварио право на субвенцију;
- омогући Националној служби праћење реализације уговорне обавезе;
- достави Националној служби доказе о реализацији уговорне обавезе;
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

Послодавац - корисник субвенције који не испуни обавезе утврђене уговором, дужан је да Националној служби врати износ исплаћене субвенције, сразмерно проценту реализације уговорне обавезе, увећане за законску затезну камату од датума преноса средстава.

VI ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о делатностима које не могу бити субвенционисане могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, Испостави Лајковац или на сајту www.nsz.gov.rs.

На основу члана 3 Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и Општине Неготин за 2012. годину, бр.40-101-219/2012 од 28.03.2012. године

На основу члана 3 Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и Општине Кладово за 2012. годину, бр.40-101-218/2012 од 28.03.2012.године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ФИЛИЈАЛА БОР У САРАДЊИ СА ОПШТИНОМ НЕГОТИН

Расписује ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА У 2012. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Субвенција за отварање нових радних места одобрава се послодавцима у једнократном износу, ради запошљавања незапослених лица која се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање, Филијала Бор-Испостава Неготин (у даљем тексту: Национална служба).

Висина субвенције износи 200.000,00 динара.

Послодавац, односно организациона јединица послодавца у којој се запошљавају лица, мора бити регистрована најмање три месеца пре датума подношења захтева.

Послодавац који је остварио право на субвенцију за отварање нових радних места дужан је да **закључи уговор о раду са незапосленим лицем**, на неодређено време, са пуним радним временом, у трајању од најмање **24 месеца** од дана заснивања радног односа и да измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом.

Право на субвенцију за отварање нових радних места **не могу** остварити:

- државни органи, организације и други директни и индиректни корисници буџетских средстава и удружења грађана;
- подносиоци захтева који обављају делатност у области експлоатације угља и у другим областима у складу са списком делатности објављеним на сајту Националне службе;
- подносиоци захтева који су користили субвенцију по јавном позиву за иста лица у току претходне 3 године;
- послодавци који нису успешно пословали 12 месеци након правоснажног решења о усвајању плана реорганизације и обустављању стечајног поступка или након куповине привредног субјекта над којим је правоснажним решењем окончан стечајни поступак.

Послодавац коме се не одобри субвенција за отварање нових радних места не може поново поднети захтев по овом Јавном позиву.

Јавни позив за доделу субвенције за отварање нових радних места представља основ за доделу de minimis државне помоћи.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на огласној табли НСЗ и огласној табли Општине Неготин до утрошка расположивих средстава издвојених за ову намену.

II ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право на доделу субвенције за отварање нових радних места послодавац може остварити под условом:

- да запошљава лица са евиденције Националне службе на новоотвореним радним местима;
- поднесе захтев са бизнис планом;
- одржи број запослених у последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев, осим у случају природног одлива запослених (остваривање права на пензију, смрт запосленог и сл.);
- да уредно измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање за запослене, за последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- да успешно послује;
- да је измирио раније уговорне обавезе и измирио потраживања према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току;

- не запошљава лица која су у периоду од шест месеци пре подношења захтева за доделу субвенције била у радном односу код тог послодавца, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтева;
- да није привредни субјект у тешкоћама, у смислу законских прописа којима се регулише контрола и додела државне помоћи.

Документација за подношење захтева:

- захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР;
- списак лица која се запошљавају (име и презиме, адреса и ЈМБГ лица која се запошљавају);
- пореска пријава о обрачунатим и уплаћеним доприносима за обавезно социјално осигурање на зараде/накнаде, за последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев, оверена од стране Пореске управе;
- завршни рачун оверен од стране Народне банке, за годину која претходи години у којој се подноси захтев или скраћени биланс успеха, односно преглед прихода и расхода и финансијског резултата за претходну годину за подносиоце захтева који воде просто књиговодство (завршни рачун не достављају подносиоци захтева који су регистровани делатност у текућој години);
- потврда банке о промету на текућем рачуну подносиоца захтева за последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- писана изјава подносиоца захтева о свим другим de minimis државним помоћима које је добио у претходном трогодишњем фискалном периоду или изјава подносиоца захтева да није користио de minimis државну помоћ;
- доказ о власништву/закупу пословног простора;
- доказ о власништву/закупу опреме;
- доказ о обезбеђеном пласману робе у земљи/иностранству, уколико подносилац захтева располаже истим.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

III ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о додели субвенције за отварање нових радних места доноси се на основу провере и бодовања поднетог захтева са бизнис планом.

Провера поднетих захтева

Национална служба врши проверу поднетих захтева, односно проверу испуњености услова Јавног позива и приложене документације.

Захтеви који не испуњавају услове предвиђене Јавним позивом неће се даље разматрати.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева са бизнис планом узимају се у обзир следећи критеријуми: врста делатности, развијеност општине на чијој територији се обавља делатност, број новозапослених у односу на број запослених (односно запослених и незапослених за које се тражи субвенција највише до 1:5), претходно коришћена средства Националне службе, структура лица која се запошљавају, дужина обављања делатности послодавца, повећање броја запослених код послодавца у претходна 3 месеца пословања, потребни ресурси (пословни простор, опрема и обртна средства), тржиште продаје (купци и конкуренти), финансијски показатељи и процена важности поднетог захтева са бизнис планом за локално тржиште рада за подручје филијале. Бодовна листа се објављује на огласној табли надлежне филијале даном објављивања Јавног позива.

Приоритети за доделу субвенције

Приоритет при додели субвенције има послодавац који запошљава лице из категорије теже запошљивих, и то:

- другорочно незапослена лица, односно лица која су незапослена дуже од 12 месеци
- незапослени без квалификација или нискоквалификовани
- вишак запослених
- особе са инвалидитетом
- Роми

- избегла и расељена лица
- повратници по споразуму о реадмисији
- млади до 30 година
- старији од 50 година
- жене и рурално становништво
- жртве породичног насиља и трговине људима и
- корисници новчане социјалне помоћи.

VI ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Све додатне информације могу се добити у организационој јединици Националне службе у Неготину, тел: 019/541-505. Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши евентуално смањење предвиђеног броја лица из захтева са бизнис планом.



Пословни центри НСЗ
ПОДРШКА У РЕАЛИЗАЦИЈИ
ПРЕДУЗЕТНИЧКЕ ИДЕЈЕ

Одлука о додели субвенције за отварање нових радних места

Одлуку о одобравању субвенције послодавцу за отварање нових радних места доноси директор Филијале Бор. Одлука о додели субвенције послодавцима за отварање нових радних места објављује се на огласној табли надлежне филијале. Захтеви који испуњавају услове Јавног позива, а нису обухваћени одлуком о додели субвенције за отварање нових радних места, биће у разматрању до утрошка финансијских средстава. Подносиоци ових захтева биће обавештени о коначном статусу њиховог захтева након истека Јавног позива.

IV ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале Националне службе и подносилац захтева, у року до 30 дана од дана доношења одлуке о одобравању субвенције, односно, **најкасније до 15.12. текуће године**, закључују уговор, којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата субвенције.

Документација за закључивање уговора:

- доказ о заснивању радног односа на неодређено време за лица која се запошљавају (уговор о раду и пријава на обавезно социјално осигурање); датум заснивања радног односа не сме да буде пре датума подношења захтева;
- средства обезбеђења уговорних обавеза;
- фотокопија картона депонованих потписа и
- писани престанак корисника средстава и жиранта за прикупљање и обраду података о личности.

Средства обезбеђења су следећа:

1. ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА:

- за одобрена средства у износу **до 200.000,00 динара** – две истоветне бланко личне менице корисника средстава са једним жирантом, са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу **од 200.001,00 до 400.000,00 динара** – две истоветне бланко личне менице корисника средстава са два жиранта, са меничним овлашћењима.

2. ЗА ПРАВНО ЛИЦЕ:

- за одобрена средства у износу **до 400.000,00 динара** – две истоветне бланко соло менице, са меничним овлашћењима или једно од доленаведених додатних средстава обезбеђења.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице, не старије од 65 година, које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, независно од висине примања, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник).

V ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац - корисник субвенције **дужан је да:**

- лица за која је остварио право на субвенцију задржи у радном односу на неодређено време, са пуним радним временом, у трајању од најмање 24 месеца од дана заснивања радног односа; у случају престанка радног односа са лицем за које је остварено право, послодавац је у обавези да у року од 30 дана од дана престанка радног односа, заснује радни однос на неодређено време са другим незапосленим и да то лице задржи у радном односу најмање до истека уговором предвиђеног рока увећаног за период у коме је извршена замена;
- измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом;
- делатност, у периоду реализације уговорне обавезе, обавља на територији општине на којој је остварио право на субвенцију;
- омогући Националној служби праћење реализације уговорне обавезе;
- достави Националној служби доказе о реализацији уговорне обавезе;
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

Послодавац - корисник субвенције који не испуни обавезе утврђене уговором, дужан је да Националној служби врати износ исплаћене субвенције, сразмерно проценту реализације уговорне обавезе, увећане за законску затезну камату од датума преноса средстава.



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ОГЛАСИ

У ОВОМ БРОЈУ

236

СЛОБОДНИХ РАДНИХ МЕСТА

Општи услови огласа/конкурса

Вашу пријаву на оглас/конкурс, са правноваљаним доказима о испуњавању услова за обављање наведених послова, упутите на адресу послодавца, у року од осам дана од дана објављивања огласа/конкурса, осим ако није наведен други рок.

Ако у огласу/конкурсу није другачије наведено, треба подразумевати следеће:

- радни однос се заснива на неодређено време, са пуним радним временом;
- пробни рад, пол, године живота, ван оних које су прописане законом, школски успех и сл. нису неопходни или елиминаторни услови;
- провера радних способности није предвиђена.

Како да предате оглас за слободна радна места

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби Националне службе за запошљавање.

Администрација и управа

БЕОГРАД

НАРОДНА БАНКА СРБИЈЕ

Расписује

ЈАВНИ ОГЛАС

за пријем у радни однос на одређено време:

у Одсеку за контролу и унос основа и налога-Одељење за пријем, унос и контролу основа и налога у Крагујевцу-Принудна наплата ради обављања послова референта, до повратка запослених са боловања 2 извршиоца

Уколико сте спремни за тимски рад у динамичном окружењу, позивамо вас да се пријавите за обављање посла референта, ако испуњавате следеће услове:

Услови за обављање посла: средње образовање економске или правне струке, шест месеци радног искуства.

Други посебни услови: оспособљеност за рад на рачунару.

У поступку избора кандидата извршиће се провера њихове стручне оспособљености, знања и вештина. Пријаву са радном биографијом и доказе о испуњености услова из огласа (оверену фотокопију дипломе о завршеном средњем образовању, доказ о радном искуству и оспособљености за рад на рачунару) кандидати треба да доставе у року од 15 дана од дана објављивања огласа. Текст јавног огласа може се наћи на веб-сајту Народне банке Србије: www.nbs.rs, на страници: „Запослите се у Народној банци Србије“. Пријаве се подносе у писаној форми, Људским ресурсима, Београд, Краља Петра 12, са назнаком: „За оглас-Принудна наплата Крагујевац“. Телефони за контакт: 011/3027-391 и 011/3027-248. Неблаговремено поднете и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ГРОЦКА

11306 Гроцка
Булевар ослобођења 39
тел. 011/8501-312

Начелник управе Градске општине Гроцка на период од пет година

УСЛОВИ: завршен правни факултет;положен испит за рад у органима државне управе; најмање 5 година радног искуства у струци. Поред наведених услова, кандидат треба да испуњава и услове из чл. 6 Закона о радним односима у државним органима („Сл. гласник РС“, бр. 48/91, 66/91, 44/98, 49/99, 34/01, 39/02, 49/05, 79/05, 81/05 и 83/05). Уз пријаву са биографијом подноси се следећа документа: диплома о завршеном правном факултету; уверење о положеном државном стручном испиту; доказ о радном искуству у струци; уверење о држављанству Републике Србије (да није старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених; фотокопија личне карте; фотокопија радне књижице; уверење о здравственом стању (да није старије од 6 месеци); уверење надлежног суда да против лица није покренута истрага и да није подигнута оптужница (издато након објављивања огласа); уверење полицијске управе да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини непо-

добним за обављање послова у државном органу (издато након објављивања огласа). Рок за достављање пријава је осам дана од дана објављивања огласа. Кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту подноси доказ о положеном правосудном испиту. Пријаву и доказе о испуњености услова (у оригиналу или оверене фотокопије) доставити Општинском већу ГО Гроцка, преко Службе за кадровске и опште послове, Гроцка, Булевар ослобођења 39. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

ГРАД БЕОГРАД ГРАДСКА ОПШТИНА САВСКИ ВЕНАЦ ВЕЋЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ

11000 Београд, Кнеза Милоша 69
тел. 011/2061-719

Начелник управе Градске општине Савски венац на пет година

УСЛОВИ: завршен правни факултет; положен испит за рад у органима државне управе и најмање пет година радног искуства у струци. Осим наведених услова, кандидат треба да испуњава и услове утврђене чл. 6 Закона о радним односима у државним органима. Уз пријаву и биографију, кандидат доставља доказе о испуњавању услова: диплому о завршеном правном факултету; уверење о положеном стручном испиту; доказ о радном искуству у струци; уверење о држављанству Републике Србије; извод из матичне књиге рођених; уверење о здравственом стању; уверење да није осуђиван за кривична дела на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Рок за достављање пријава је осам дана од дана објављивања огласа (рок почиње да тече наредног дана од дана објављивања). Пријаву и доказе о испуњавању услова огласа доставити Већу Градске општине Савски венац, преко Одељења за општу управу-Београд, Кнеза Милоша 69. Кандидат са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном стручном испиту доставља доказ о положеном правосудном испиту. Неће се разматрати пријаве уз које нису приложени сви потребни докази (у оригиналу или оверене фотокопије), као и непотпуне и неблаговремене пријаве. Додатне информације могу се добити на број телефона: 011/2061-719.

ЈАГОДИНА

ОПШТИНСКА УПРАВА ДЕСПОТОВАЦ

35213 Деспотовац
Милосава Здравковића Ресавца 4

ИТ техничар за рад у Општинској управи Деспотовац

УСЛОВИ: средња стручна спрема, средња школа са рачунарским усмерењем, положен стручни испит за рад у органима државне управе, радно искуство од 6 месеци, да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државној управи, познавање рада на рачунару-MS Office и Open Office, да је држављанин Републике Србије, да је пунолетан, да има општу здравствену способност. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа. Пријаве слати на горенаведену адресу.

КИКИНДА

ОПШТИНА АДА ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ АДА

Ада, Трг ослобођења 1

Начелник Општинске управе Општине Ада на 5 година

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, завршен правни факултет; да кандидат има положен испит за рад у органима државне управе и да има најмање 5 година радног искуства у струци. Пријаве на оглас са потребном документацијом доставити на горенаведену адресу, са назнаком: „За јавни оглас“. Неблаговремене и неуредне (непотпуне, односно некомплетне) пријаве неће се узети у разматрање.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЧОКА ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ЧОКА

Чока, Потиска 20

Начелник Општинске управе Општине Чока на период од 5 година

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, завршен правни факултет; положен испит за рад у органима државне управе; да кандидат има најмање 5 година радног искуства у струци; да познаје језике који су у службеној употреби у Општини Чока, у складу са Статутом Општине Чока. Оглас је отворен 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и неуредне (непотпуне, односно некомплетне) пријаве неће се узимати у разматрање.

НИШ

„КОРЕХ MIN-OPREMA“ AD
18000 Ниш, Булевар 12. фебруар 86
тел. 069/4406-470
e-mail: marijana.stankovic@kopexmin.rs

Правник

УСЛОВИ: висока стручна спрема, правне струке; вишегодишње искуство у привреди, познавању радног законодавства и заступању пред свим судовима и другим државним органима и установама; одлично познавање рада на рачунару; поседовање уверења о положеном правосудном испиту. Рок за пријаву: 20.07.2012. године.

НОВИ САД

ОПШТИНСКА УПРАВА БАЧ

21420 Бач, Трг др Зорана Ђинђића 2

Начелник Општинске управе на одређено време 5 година

Заменик начелника Општинске управе-волонтер

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дипломирани правник, положен испит за рад у органима државне управе; најмање пет година радног искуства у струци. Уз пријаву доставити: оверену фотокопију радне књижице; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; оверену фотокопију дипломе; доказ да лице није осуђивано за кривична дела на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво

во дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу; уверење о положе- ном испиту за рад у органима државне управе. Пријаве слати на наведену адресу, са назнаком: „За оглас“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. О извршеном избору канди- дати ће бити писмено обавештени.

ПАНЧЕВО

ОПШТИНА ОПОВО
ОПШТИНСКА УПРАВА
26204 Опово, Бориса Кидрича 10
тел. 013/681-030

Имовинско-правни послови

УСЛОВИ: висока стручна спрема-правни факултет, VII/1 степен стручне спреме, једна година радног искуства, положен стручни испит за рад у органима државне управе.

Послови утврђивања, контроле и наплате пореза на имовину правних лица, предузетника и такси на истицање фирме

УСЛОВИ: висока стручна спрема-правне или економске струке, VII/1 степен стручне спреме, једна година радног искуства, положен стручни испит за рад у органима државне управе.

Послови инспектора за заштиту животне средине

УСЛОВИ: висока стручна спрема-област природно-математичких наука, ветеринарски факултет, пољопривредни факултет или машински факултет, VII/1 степен стручне спреме, три године радног искуства, положен стручни испит за рад у органима државне управе.

ОСТАЛО: Поред општих услова, кандидат мора да испуњава и посебне услове: да је држављанин РС, да има општу здравствену способност, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве слати на горенаведену адресу, са назнаком: „За оглас“.

ПИРОТ

ОПШТИНА ДИМИТРОВГРАД
ОПШТИНСКА УПРАВА
ДИМИТРОВГРАД
18320 Димитровград, Балканска 2

Послови писарнице на одређено време од годину дана

УСЛОВИ: средња школска спрема-управног, биротехничког смера или гимназија, једна година радног искуства и положен стручни испит; да је кандидат држављанин РС; да је пунолетан; да има општу здравствену способност; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државним органима. Пријаве се достављају писарници Општинске управе Димитровград, Балканска 2, 18320 Димитровград, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

ПОЖАРЕВАЦ

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
ОПШТИНЕ ЖАБАРИ
12374 Жабари, Кнеза Милоша 103
тел. 012/250-130

Начелник Општинске управе на мандатни период на пет година

УСЛОВИ: Општи услови: да је кандидат држављанин Републике Србије; да је пунолетан; да има општу здравствену способност; да има прописану стручну спрему; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Посебни услови: завршен правни факултет; положен стручни испит за рад у органима државне управе; најмање пет година радног искуства у струци. Уз пријаву са биографијом подносе се следећа документа, у оригиналу или у овереној фотокопији: диплома о завршеном правном факултету; уверење о положењу државном стручном испиту; доказ о радном искуству; радна књижица; уверење о држављанству Републике Србије (не старије од шест месеци); извод из матичне књиге рођених (издат на образцу сходно Закону о матичним књигама, објављеном у „Службеном гласнику РС“, бр. 20/09); уверење о здравственом стању (не старије од шест месеци); уверење основног и вишег суда да против лица није покренута истрага и да није подигнута оптужница (издато након објављивања овог огласа); уверење полицијске управе да лице није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу (издато након објављивања овог огласа). Пријава са доказима о испуњавању услова из огласа подноси се Општинском већу Општине Жабари, Кнеза Милоша 103, 12374 Жабари, са назнаком: „За комисију-оглас за избор начелника ОУ“ - у затвореној коверти, у року од осам дана. Рок почиње да тече наредног дана од дана објављивања огласа. Кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту. Пријаве уз које нису приложени сви потребни докази у оригиналу или у фотокопији овереној у општини или суду, као и непотпуне, неуредне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Додатне информације могу се добити на број телефона: 012/250-130, контакт особе: Слободанка Мисић и Небојша Миловановић.

СРЕМСКА МИТРОВИЦА

ОПШТИНА СТАРА ПАЗОВА
ОПШТИНСКА УПРАВА
22300 Стара Пазова, Светосавска 11
тел. 022/310-170, локал 149

Руководилац Одсека за општу управу

УСЛОВИ: високо образовање стечено на студијама II степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије) у области правних наука, односно VII/1 степен стручне спреме, правне струке, 3 године радног искуства и положен стручни испит за рад у органима државне управе. Општи услови: да је лице држављанин Републике Србије; да је пунолетно; да има општу здравствену способност; да има прописану стручну спрему; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Уз пријаву на оглас приложити: уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; диплому; уверење о положеном стручном испиту; потврду о радном искуству; уверење суда да кандидат није под истрагом, односно да није осуђиван за кривична дела; лекарско уверење приложиће изабрани кандидат. Пријава се приложеном документацијом о испуњавању сваког од наведених услова (осим услова под тач. 7,

који ће изабрани кандидат доставити по пријему у радни однос), подносе се у року од 8 дана од дана објављивања огласа, Општинској управи Општине Стара Пазова. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

СУБОТИЦА

ГРАД СУБОТИЦА
ГРАДСКА УПРАВА
СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ОПШТУ
УПРАВУ И ЗАЈЕДНИЧКЕ
ПОСЛОВЕ СЛУЖБА ЗА ПРОПИСЕ,
ЈАВНЕ НАБАВКЕ И ОПШТЕ
ПОСЛОВЕ
24000 Суботица, Трг слободе 1
тел. 024/626-798

Секретар Секретаријата за локални економски развој, привреду, пољопривреду, комуналне послове и заштиту животне средине

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, економског, правног или техничког смера, са најмање 5 година радног искуства у струци, положен стручни испит. Поред наведених посебних услова, кандидати за заснивање радног односа на неодређено време на горенаведеном радном месту треба да испуњавају и следеће услове из чл. 6 Закона о радним односима у државним органима: да су држављани Републике Србије, да су пунолетни, да имају општу здравствену способност, да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државном органу.

Возач путничког возила

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме, саобраћајног или другог техничког смера, са најмање 1 годином радног искуства у струци, положен возачки испит „Б“ категорије, обављен претходни лекарски преглед ради утврђивања здравствене способности за обављање послова и задатака радног места. Поред наведених посебних услова, кандидати за заснивање радног односа на неодређено време на горенаведеном радном месту треба да испуњавају и следеће услове из чл. 6 Закона о радним односима у државним органима: да су држављани Републике Србије, да су пунолетни, да имају општу здравствену способност, да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државном органу.

ОСТАЛО: Оглас је отворен 8 дана од дана објављивања. Пријаве на оглас са доказима о испуњавању свих горенаведених услова за заснивање радног односа, заинтересовани кандидати подносе поштом, на адресу: Градска управа Суботица (Пријава на оглас), Трг слободе 1 или лично у Градски услужни центар Града Суботице (приземље), Трг слободе 1. Документацију којом се доказује испуњеност услова из огласа кандидати подносе у оригиналу или као оверене фотокопије или ће се у противном сматрати да им је пријава непотпуна. Непотпуне и неблаговремено поднете пријаве неће бити узете у обзир приликом одлучивања о избору кандидата.

Шанса за младе

**Школа је знање,
посао је занат**

ГРАД СУБОТИЦА
ГРАДСКА УПРАВА
СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ОПШТУ
УПРАВУ И ЗАЈЕДНИЧКЕ
ПОСЛОВЕ СЛУЖБА ЗА ПРОПИСЕ,
ЈАВНЕ НАБАВКЕ И ОПШТЕ
ПОСЛОВЕ
 24000 Суботица, Трг слободе 1
 тел. 024/626-798

Извршилац за културу, физичку културу, спорт и информисање

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, економског, правног, просветног или друштвеног смера, са најмање 1 годином радног искуства на пословима у струци, положен стручни испит, познавање рада на рачунару. Поред наведених посебних услова, кандидати за заснивање радног односа на неодређено време на горенаведеном радном месту треба да испуњавају и следеће услове из чл. 6 Закона о радним односима у државним органима: да су држављани Републике Србије, да су пунолетни, да имају општу здравствену способност, да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државном органу. Оглас је отворен 15 дана од дана објављивања. Пријаве на оглас са доказима о испуњавању свих горенаведених услова за заснивање радног односа, заинтересовани кандидати подносе поштом, на адресу: Градска управа Суботица (Пријава на оглас), Трг слободе 1 или лично у Градски услужни центар Града Суботице (приземље), Трг слободе 1. Документацију којом се доказује испуњеност услова из огласа кандидати подносе у оригиналу или као оверене фотокопије, или ће се у противном сматрати да им је пријава непотпуна. Непотпуне и неблаговремено поднете пријаве неће бити узете у обзир приликом одлучивања о избору кандидата.

ОПШТИНСКА УПРАВА
БАЧКА ТОПОЛА
 24300 Бачка Топола
 Маршала Тита 30
 тел. 024/715-310

Web администратор, графички дизајнер и програмер

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, односно завршен природно-математички факултет, смер пословна информатика, положен стручни испит, 1 година радног искуства, знање једног језика средине који је у службеној употреби у Општини, познавање рада на рачунару, уз знање коришћења програма за дизајн и web администрацију. Поред наведених посебних услова, кандидат треба да испуњава и опште услове према Закону о радним односима у државним органима. Пријаве се подносе Општинској управи Бачка Топола, Маршала Тита 30, у року од 8 дана од дана објављивања. Уз пријаву приложити: диплому о завршеној стручној спреми, уверење о држављанству, уверење о положеном стручном испиту, уверење о радном стажу, уверење да кандидат није осуђиван, уверење о општој здравственој способности.

ВАЉЕВО

ОПШТИНСКА УПРАВА МИОНИЦА
 14242 Мионица, Војводе Мишића 28
 тел. 014/62-020

Стручни сарадник за управне послове у Одељењу за општу управу Општинске управе Мионица

УСЛОВИ: високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије), специјалистичке струковне студије, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године правног смера; положен државни стручни испит са најмање три године радног искуства. Поред наведених услова, кандидати морају испуњавати и опште услове из чл. 6 Закона о радним односима у државним органима.

ЗРЕЊАНИН

ОПШТИНА ЖИТИШТЕ
ОПШТИНСКА УПРАВА
 Житиште, Цара Душана 15
 тел. 023/821-306, лок. 229

Послови урбанизма и градитељства

за рад у Одељењу за привреду,
 урбанизам, путну привреду, комунално-
 стамбене послове и заштиту животне
 средине

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани инжењер грађевинарства, грађевински факултет, положен стручни испит за раднике органа државне управе и 1 година радног искуства. Кандидат треба да испуњава следеће услове: да је држављанин Републике Србије; да је пунолетан; да има општу здравствену способност; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу; да испуњава друге услове утврђене законом, другим прописима или актом о систематизацији радних места у органу. Уз пријаву на оглас доставити: доказ о школској спреми; уверење о држављанству; уверење о општој здравственој способности (лекарско уверење); уверење да кандидат није под истрагом, односно кажњаван; извод из матичне књиге рођених; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту за рад у државном органу; доказ о радном искуству (оверена фотокопија радне књижице). Пријаве са документацијом достављају се у року од 8 дана од дана објављивања, на горенаведену адресу, са назнаком: „Пријава на оглас“ и назнаком радног места за које се подноси пријава. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

Трговина и услуге

СЗ ФРИЗЕРСКА РАДЊА ЗА
МУШКАРЦЕ

АНДРИЋ СВЕТЛАНА
 11000 Београд, Голсвортијева 37
 тел. 064/2574-705

Женско-мушки фризер

УСЛОВИ: IV, III или II степен стручне спреме, без обзира на занимање; 12 месеци радног искуства на наведеним пословима. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања огласа.

„UNIOR COMPONENTS“ AD
 34000 Крагујевац, Косовска 4
 e-mail: j.velickovic@unior-components.com

Референт продаје

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, машински техничар или VI степен стручне спреме, машински инжењер; знање рада на рачунару; возачка дозвола „Б“ категорије; знање једног језика (енглеског или немачког или италијанског) - средњи ниво. Заинтересовани кандидати CV треба да пошаљу на e-mail: j.velickovic@unior-components.com, најкасније до 18.07.2012. године.

СТР „ТРИГИ“
 21000 Нови Сад, Шумска 12

Извршилац за вођење маркета на одређено време 3 месеца

УСЛОВИ: VI или IV степен стручне спреме, економског или трговачког смера; познавање рада на рачунару; положен возачки испит „Б“ категорије; 12 месеци радног искуства.

„NATUREA HEIDELBERG“ DOO
 11080 Земун - Алтина
 Дијега Ривере 29
 тел. 064/143-0-330, 011/377-4-793
 e-mail: natureaheidelberg@gmail.com

Комерцијалиста-продавац на терену за Суботицу и околину 10 извршилаца

УСЛОВИ: IV, VI или VII степен, средња, виша или висока стручна спрема, познавање рада на рачунару, возачка дозвола „Б“ категорије, добра организованост, смисао за продају, маркетинг и менаџмент. За лица са којима се заснује радни однос предвиђена је једномесечна обука у Naturea Heidelberg-у, пробни рад 3 месеца. Пријаве (CV) слати на e-mail: natureaheidelberg@gmail.com или се обратити на горенаведене бројеве телефона - Милици Лукић, радним данима, у времену од 12,00 до 15,00 часова. Рок за пријављивање је до 01.10.2012. године.



Пословни центри НСЗ

Подршка у реализацији
 предузетничке идеје

ДОО „ПАНШПЕД“

21000 Нови Сад
Војводе Шупљикца 40
тел. 021/4896-900
e-mail: dejana.rakic@pansped.rs

Књиговођа

на одређено време 3 месеца

УСЛОВИ: VII/1 или VI/1 степен стручне спреме, економског смера; знање енглеског језика; познавање рада у свим MS Office програмима; поседовање сертификата за самосталног књиговођу; познавање и стално праћење закона и прописа; возачка дозвола „Б“ категорије; 5 година радног искуства на рачуноводственим пословима.

Референт царинских послова
на одређено време 3 месеца

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, саобраћајни техничар; економиста или инжењер саобраћаја; познавање рада у свим MS Office програмима; положен испит за царинског агента код Управе царина РС је предност; положен возачки испит за „Б“ категорију; најмање 2 године радног искуства на пословима царинења. Пријаве са CV-ем слати поштом или мејлом (Info@pansped.rs).

„ФИОРАНО“ ДОО

25000 Сомбор, Стапарски пут 66
тел. 025/467-502
dusica.zivanovic@fiorano.rs

Технички секретар
на одређено време

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, економски техничар; матурант гимназије; технички секретар на административним пословима; возачка дозвола „Б“ категорије; основна информатичка обука (Windows, Word, Excel, Explorer, Outlook); знање енглеског језика; пожељно искуство у администрацији. Пријаве слати мејлом, на адресу: dusica.zivanovic@fiorano.rs. Конкурс је отворен до 04.08.2012. године.

ИМД „ВЕСТИ“ АД

31000 Ужице, Љубе Стојановића 5
e-mail: vesti.ue@gmail.com

Новинар водитељ

на одређено време (три месеца) са могућношћу прерастања у радни однос на неодређено време
2 извршиоца

УСЛОВИ: средња стручна спрема-минимум IV степен, кандидати обавезно достављају CV, доказ о стручној спремности и радном искуству, радно искуство: једна година на пословима јавног информисања. Предвиђен је разговор са кандидатима и провера радних способности. Пријаве се достављају на горенаведену адресу, на мејл или лично у просторије Друштва.

СУР „ПАДРИНО“

26000 Панчево
Зелена пијаца Б-4, локал 11
тел. 013/334-000

Конобар

УСЛОВИ: Кандидати треба да се јаве на бројеве телефона: 063/245-804 (Вукица Ђорђевић) и 013/334-000 (Зоран).

ЖГП ГП „БЕОГРАД“ АД

11000 Београд, Водоводска 160
тел. 011/2510-961, 2510-842 (08,00-16,00)
e-mail: zgp@beotel.rs

Возач

на одређено време 12 месеци

Место рада: Београд и Ражањ.

Опис посла: обављање послова возача аутомобила, теретног возила, комбија, мини-аутобуса и других друмских возила у складу са потребама фирме.

УСЛОВИ: без обзира на ниво и врсту завршене школе; обавезно поседовање возачке дозволе „Б“ и „Ц“ категорије, пожељно поседовање возачке дозволе „Д“ и „Е“ категорије; радно искуство: минимум 2 године на пословима возача. Обезбеђен смештај; обезбеђена исхрана; теренски рад; пуно радно време; пробни рад 3 месеца. Конкурс је отворен до 31.07.2012. године. Заинтересовани кандидати треба да се на горенаведене бројеве телефона обратe особи за контакт: Кристиану Цвијетићу.

DELTA GENERALI OSIGURANJE

11070 Нови Београд
Милентија Поповића 7 б
тел. 063/8752-916
e-mail: marija.baljak@deltagenerali.rs

Саветник за осигурање живота
на одређено време од 2 месеца
(могућност продужења)
5 извршилаца

УСЛОВИ: од IV до VII степена стручне спреме, пожељна једна година радног искуства у продаји роба и услуга. Сва заинтересована лица своје радне биографије треба да проследи на e-mail: marija.baljak@deltagenerali.rs или да се јаве особи за контакт: Марији Баљак, на број телефона: 063/8752-916. Рок за пријављивање је 30 дана од дана објављивања огласа.

ДОО „EUROCASA“

21000 Нови Сад, Јеврејска 2
тел. 021/532-532
e-mail: eurocasadok@gmail.com

Финансијски референт

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дипломирани економиста, познавање рада на рачунару, знање енглеског језика, пожељно радно искуство. Оглас је отворен до полуне радног места.

„UNIOR COMPONENTS“ АД

34000 Крагујевац, Косовска 4
e-mail: j.velickovic@unior-components.com

Менаџер продаје
2 извршиоца

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, машински инжењер; знање рада на рачунару; возачка дозвола „Б“ категорије; знање једног језика (енглеског или немачког или италијанског)-средњи ниво; виши или конверзацијски ниво. Заинтересовани кандидати CV треба да пошаљу на e-mail: j.velickovic@unior-components.com, најкасније до 18.07.2012. године.

„SEMPER TRADE“ ДОО

РЈ „MINI STEP“
24000 Суботица, Горња 40
тел. 063/8951-940

Продавац дечије обуће

на одређено време од 3 месеца као период пробног рада

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме у било ком занимању, знање мађарског језика-средњи ниво, пожељно радно искуство у продаји обуће. Пријава на оглас искључиво на број телефона: 063/8951-940, ради заказивања термина за разговор. Приликом доласка на разговор понети руком писану биографију. Оглас је отворен до 01.08.2012. године.

Грађевинарство
и индустрија**„СУДЛУФТ“ ДОО**

Гроцка, Трговачка 45е
тел. 064/1683-940
e-mail: sudluftbgd@gmail.com

Монтер индустријских машина
и трака

на одређено време 3 месеца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, електротехничар електронике, пожељно знање енглеског или немачког језика, радно искуство 5 година; теренски послови.

„ИНОВАТОР МАТО“ ДОО

32223 Заблаће, Вапа бб
тел. 032/813-357, 032/813-184, 063/295-022

Радник за машином
6 извршилаца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, машинбравар, металостругар или металоглодач. Изабрани кандидати заснивају радни однос на неодређено време. Конкурс је отворен до 04.08.2012. године. Кандидати се могу јавити на наведене бројеве телефона. Особа за контакт: Ацо Мајсторовић.

„PHARMAPLAST“ ДОО

25000 Сомбор, Стапарски пут 1а
тел. 063/514-077
e-mail: nsombor@gmail.com

Радник у индустријској
производњи одеће
2 извршиоца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, кројач, радно искуство 48 месеци, знање кројења и шивења. Рок за пријаву је до полуне радних места.

ИНБ ПРОИЗВОДЊА

24210 Бајмок, Штросмајерова 14
тел. 024/762-193

Електричар на одржавању
електро машина у погону
на одређено време од 12 месеци

УСЛОВИ: I до III степен стручне спреме, KV радник електро струке или лице без обзира на врсту и степен стручне спреме са радним искуством на истим или сличним пословима, 12 месеци радног искуства. Лице са сталним местом боравка: Бајмок или Мишићево. Јавити се на горенаведени број телефона Ани Радаковић, најкасније до 31.07.2012. године.

„ДАКРИСО“ ДОО
24000 Суботица
Петра Поповића Аге 4
тел. 024/531-146

Продавац грађевинског материјала

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме у било ком занимању, рад на рачунару, знање мађарског језика-средњи ниво, пожељно радно искуство, али није услов. Заинтересовани кандидати треба да се јаве директно на горенаведену адресу послодавца, радним данима у времену од 08.00 до 12.00 часова. Оглас је отворен до 01.08.2012. године.

Медицина и пољопривреда

ДОМ ЗДРАВЉА КОВИН

26220 Ковин, Трг ослобођења 4
тел. централе: 013/741-464
директор: 013/741-203
факс: 013/741-602
e-mail: dzkovin@hotmail.com

Доктор медицине

Опис посла: пружа све видове медицинске заштите грађанима свих узраста, учествује у здравственом васпитању грађана, води прописану медицинску документацију, одговара за стручност рада своје екипе, врши и друге послове по налогу начелника службе и директора Дома здравља Ковин. Радни однос се заснива на одређено време до повратка привремено одсутног радника.

УСЛОВИ: завршен медицински факултет и положен стручни испит.

Медицинска сестра-техничар

Опис посла: припрема радно места лекара, врши и непосредно је одговорна за асептичан рад, стерилизацију инструмената и потрошног санитарског материјала, врши терапијске радње из домена своје стручности по налогу лекара у амбуланти или стану болесника, води све прописане евиденције извршених услуга, врши обрачун извршених услуга и фактурише услуге, активно учествује у обуци приправника, ради у картотеци по потреби, спроводи здравствено-васпитни рад у делокругу своје стручности, води прописану медицинску документацију, заједно са лекаром ради на свим превентивним активностима, врши и друге послове из свог домена по налогу главне сестре, начелника и директора Дома здравља Ковин. Радни однос се заснива на неодређено време.

УСЛОВИ: завршена средња медицинска школа и положен стручни испит.

Возач хитне медицинске помоћи

Опис посла: врши превоз болесника према издатом налогу и врши друге послове возача по налогу, стара се о техничкој исправности возила, врши редовно прање и подмазивање возила којима је задужен, одржава хигијену простора гараже, као и простора испред гараже, води евиденције о извршеним поправкама на возилу, као и евиденцију о коришћењу возила, поправља мање кварове док веће пријављује механичару, води дневну књигу рапорта и прикажује је надлежном руководиоцу, врши преношење непокретних болесника, а теже покретним помаже у ходу, ради на одржавању хигијене унутрашњости возила, простора са лежајем и дезинфекције, једанпут недељно, а по потреби и после сваког специјалног случаја, стара се да боца и прибор за кисеоник буду исправни, врши и друге послове по налогу надлежних руководиоца. Радни однос се заснива на одређено време ради замене привремено одсутног радника.

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме, положен возачки испит „Б“ категорије (више од три године возачког стажа), држављанство Републике Србије.

ОСТАЛО: Уз пријаву се подносе кратка биографија и докази о испуњености услова конкурса (диплома, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, возачка дозвола „Б“ категорије) у неовереним фотокопијама. Пријаве слати на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс“ или донети лично у канцеларију Одсека за правне послове бр. 57, на другом спрату. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

ИНСТИТУТ ЗА ПОВРТАРСТВО ДОО

Смедеревска Паланка
Карађорђева 71
e-mail: info@institut-palanka.co.rs

Трговачки путник (комерцијалиста) на одређено време 5 извршилаца

УСЛОВИ: завршен пољопривредни факултет, дипломирани пољопривредни инжењер, смер ратарски или заштита биља; возачка дозвола „Б“ категорије; пожељно радно искуство на пословима продаје и производње; познавање рада на рачунару (Excel, Word...). Заинтересовани кандидати своје радне биографије са фотографијом треба да доставе на горенаведену мејл адресу. Рок за пријем пријава: до 31.07.2012. године.

ДОМ ЗДРАВЉА ДИМИТРОВГРАД

18320 Димитровград
Христо Смирненски 2

Доктор медицине у Служби за здравствену заштиту одраслих становника и запослених, са хитном медицинском помоћи, кућним лечењем и стоматолошком здравственом заштитом Дома здравља Димитровград на одређено време ради замене привремено одсутног запосленог

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, завршен медицински факултет, положен стручни испит. Уз пријаву на оглас кандидати су дужни да приложе: оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту; извод из матичне књиге рођених. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Оглас ће бити објављен на веб-сајту Министарства здравља Републике Србије. Пријаве са потребном документацијом слати на горенаведену адресу, са назнаком: „Пријава на оглас“. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће бити узете у разматрање.

Хигијеничар-спремач у Служби за правне, економско-финансијске, техничке и друге сличне послове Дома здравља Димитровград на одређено време због привременог повећања обима посла, на период до 6 месеци

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, завршена осмогодишња школа. Уз пријаву на оглас кандидати су дужни да приложе: оверену фотокопију сведочанства о стеченој стручној спреми; извод из матичне књиге рођених. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Оглас ће бити објављен на веб сајту Министарства здравља Републике Србије. Пријава са потребном документацијом слати на горенаведену адресу, са назнаком: „Пријава на оглас“. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће бити узете у разматрање.

ДОМ ЗДРАВЉА

„НОВИ БЕОГРАД“
11070 Нови Београд
Гоце Делчева 30
тел. 011/222-21-00, 222-21-41

Медицинска сестра општег смера

на одређено време 3 месеца, ради замене одсутног запосленог 2 извршиоца

УСЛОВИ: виша медицинска школа, положен стручни испит. Пријаве са кратком биографијом, адресом, контакт телефоном и неовереним фотокопијама докумената којима се доказује испуњеност услова огласа предају се преко Архиве Дома здравља (III спрат, соба бр. 3), на наведену адресу, са назнаком за који конкурс се подноси пријава. Одлука о избору биће објављена на огласној табли поред собе Архиве, а изабрани кандидат биће лично обавештен телефонским путем.

АПОТЕКА „БОР“

19210 Бор, Николе Коперника 2-4
тел. 030/444-135
e-mail: aubbor2@open.telekom.rs

Дипломирани фармацеут у организационој јединици Апотека „Кладова“, у Градској апотеци у Кладову

Дипломирани фармацеут на одређено време 3 месеца, у организационој јединици Апотека „Мајданпек“ - Апотека „Доњи Милановац“

УСЛОВИ: услови за заснивање радног односа утврђени су Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији послова Апотеке „Бор“: фармацеутски факултет-VII/1 степен стручности, потврда о радном искуству (радно искуство: 1 година). Заинтересовани кандидати подносе: пријаву на оглас са кратком биографијом-CV, оверену фотокопију дипломе, оверену фотокопију потврде о положеном стручном испиту, потврду о радном искуству. Уз пријаве које се шаљу мејлом потребно је доставити и скениране оверене фотокопије тражених докумената. Пријаве слати на горенаведену адресу, са назнаком: „За оглас“; број телефона за информације: 030/444-135, e-mail: aubbor2@open.telekom.rs. Рок за подношење пријава је 8 дана. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати.

ДОМ ЗДРАВЉА

СВИЛАЈНАЦ
35210 Свилајнац, Краља Петра I 47

Медицински техничар-сестра на одређено време од 12 месеци, због повећања обима посла, у Служби здравствене заштите одраслог становништва у ДЗ Свилајнац-Здравствена амбуланта село Војска

УСЛОВИ: средња медицинска школа-IV степен стручне спреме, положен стручни испит, лиценца за рад КМСЗТС, минимум једна година рада у струци. Молбе достављати на горенаведену адресу, са назнаком: „Молба за заснивање радног односа-Војска“. Заинтересовани кандидати уз пријаву са кратком биографијом као доказе подносе оверене фотокопије следећих докумената: дипломе о завршеној средњој медицинској школи, уверења о положеном стручном испиту, лиценце за рад КМСЗТС, доказ о радном искуству-стажу у струци. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа. Непотпуне и неблагоприятне молбе неће се разматрати.

ЛОВАЧКО УДРУЖЕЊЕ

„МАЛИ ЈАСТРЕБАЦ“
18252 Меровина
тел. 018/897-035

**Административни радник
на одређено време**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, економска школа или гимназија-лиценца; радно искуство најмање 5 година; да кандидат није осуђиван и да се против њега не води кривични поступак; возачка дозвола „Б“ категорије.

ПИК „МОРАВИЦА“ ДОО

24340 Стара Моравица
Суботички пут 66
тел. 024/741-163

**Дипломирани инжењер
пољопривреде за ратарство**

УСЛОВИ: VII/1 степен, дипломирани инжењер пољопривреде за ратарство, рад на рачунару (Интернет, Word, Excel, Windows), возачка дозвола „Б“ категорије, обавезно знање српског језика, пожељно знање мађарског језика, спремност на тимски рад, рад са људима, координирање других и делегирање одговорности, доношење и спровођење одлука. Пожељно: кандидат до 30 година старости. Радне биографије са сликом слати електронском поштом на е-mail: aniko@pikmoravica.rs. Рок за пријављивање: 27.07.2012. године.

ЗАВОД „НУВАН“ ДОО

21000 Нови Сад
Новосадског сајма 58/4
тел. 021/530-714

**Техничар у Служби за
дезинсекцију, дератизацију и
дезинфекцију
на одређено време 6 месеци**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, ветеринарски или пољопривредни техничар; положен возачки испит „Б“ категорије. Предвиђен је пробни рад 6 месеци. Рок за пријављивање је до потпуно радног места.

ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР

34000 Крагујевац
Краља Милана IV 90
тел. 034/504-308
е-mail: qc.mima@sbb.rs

Медицински техничар

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена средња медицинска школа и положен стручни испит. Пријаве са доказима о испуњености услова тражених огласом, кратком биографијом, адресом и контакт телефоном слати на горенаведену адресу. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА**УНИВЕРЗИТЕТСКА**

ДЕЧЈА КЛИНИКА
11000 Београд, Тиршова 10
тел. 011/2060-676

Оглас објављен 20.06.2012. године у публикацији „Послови“, за радно место: спремач, на одређено време по основу замене, поништава се у целини.

УНИВЕРЗИТЕТСКА

ДЕЧЈА КЛИНИКА
11000 Београд, Тиршова 10
тел. 011/2060-676

Доктор медицине

УСЛОВИ: медицински факултет; просечна оцена на студијама изнад 08,50; положен стручни испит; познавање најмање једног светског језика. Предност ће имати кандидати са искуством у раду у служби анестезије са реанимацијом. Кандидати су дужни да доставе следећа документа: кратку биографију; фотокопију личне карте; фотокопију дипломе о завршеном медицинском факултету; фотокопију дипломе о положеном стручном испиту; оверену фотокопију радне књижице; фотокопије уговора о раду, тј. потврде о волонтирању, потврде о обављеном раду од стране начелника служби здравствених установа на меморандуму, времену проведеном на раду и оценама рада кандидата-уколико их кандидат поседује. Пријаве се шаљу у затвореној коверти, на наведену адресу Клинике, са назнаком: „Пријава на конкурс за пријем доктора медицине на неодређено време“.

**Медицинска сестра-техничар
на одређено време по основу повећаног
обима посла**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, медицинска школа-педијатријског или општег смера; положен стручни испит. Кандидати су дужни да доставе следећа документа: кратку биографију; фотокопију личне карте; фотокопију дипломе о завршеној школи; фотокопију дипломе о положеном стручном испиту; оверену фотокопију радне књижице. Пријаве се шаљу у затвореној коверти, на наведену адресу Клинике, са назнаком: „Пријава на конкурс за пријем медицинске сестре-техничара на одређено време по основу повећаног обима посла“.

ОСТАЛО: Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

ДОМ ЗДРАВЉА

„Др МИЛОРАД ВЛАЈКОВИЋ“
Барајево, Светосавска 91
тел. 011/8300-186

**Лабораторијски техничар
2 извршиоца**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена средња медицинска школа, смер лабораторијски техничар, положен стручни испит. Уз пријаву поднети: оверену фотокопију дипломе о завршеној средњој медицинској школи, смер лабораторијски техничар, оверену фотокопију потврде о положеном стручном испиту, оверену фотокопију дозволе за рад-лиценца за оне који имају радно искуство, радну биографију. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа. Пријаве слати на наведену адресу или лично доставити у писарницу Дома здравља Барајево.

**ГРАДСКИ ЗАВОД ЗА ПЛУЋНЕ
БОЛЕСТИ И ТУБЕРКУЛОЗУ**

11000 Београд, Пршевска 33
тел. 011/3811-818

**Лабораторијски техничар
на одређено време до повратка одсутног
радника**

УСЛОВИ: виша или средња медицинска школа, смер лабораторијски техничар, положен стручни испит. Уз пријаву на оглас кандидат прилаже следећу документацију (у оригиналу или оверене фотокопије): диплому, доказ о положеном стручном испиту, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству. Рок за доставу пријава је 8 дана. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узети у разматрање. Особа за контакт: Снежана Радовић, број телефона: 011/3811-818.

**Лабораторијски техничар
2 извршиоца**

УСЛОВИ: виша или средња медицинска школа, смер лабораторијски техничар, положен стручни испит, пожељно радно искуство у микробиолошкој лабораторији. Уз пријаву на оглас кандидат прилаже следећу документацију (у оригиналу или оверене фотокопије): диплому, доказ о положеном стручном испиту, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству. Рок за доставу пријава је 8 дана. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узети у разматрање. Особа за контакт: Снежана Радовић, број телефона: 011/3811-818.

ДОМ ЗДРАВЉА БЕЛА ЦРКВА

26340 Бела Црква
Јована Поповића 66
тел. 013/853-020

**Шеф лабораторије
на одређено време до 3 месеца, са 1/2
радног времена**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани фармацеут - медицински биохемичар или дипломирани фармацеут - специјалиста медицинске биохемије или доктор медицине, специјалиста клиничке биохемије, положен стручни испит. Уз пријаву на оглас доставити и доказе о испуњавању услова огласа у погледу стручне спреме и положеног стручног испита. Пријаве слати на горенаведену адресу. Оглас је отворен 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати.

ДОМ ЗДРАВЉА БЕЛА ЦРКВА

26340 Бела Црква
Јована Поповића 66
тел. 013/853-020

**Директор
на мандатни период од 4 године**

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом, потребно је да кандидат испуњава и следеће услове: да је доктор медицине или доктор стоматологије или доктор специјалиста из гране медицине која је из делатности Дома здравља или дипломирани фармацеут и да има најмање пет година радног стажа у области здравствене заштите или да је дипломирани правник са завршеном едукацијом из области здравственог менаџмента и да има најмање пет година радног стажа у области здравствене заштите или да је дипломирани економиста са завршеном едукацијом из области здравственог менаџмента и да има најмање пет година радног стажа у области здравствене заштите; да против њега није покренут кривични поступак (уверење судских органа) и да није правоснажном судском одлуком осуђен за кривично дело које га чини недостојним за обављање функције директора (уверење органа МУП-а) - кривична дела против здравља људи, против имовине и против службене дужности (доказ: уверење - извод из казнене евиденције), да достави предлог програма развоја Дома здравља Бела Црква. Пријаве са биографијом и доказима о испуњавању услова јавног конкурса и предлогом програма развоја Дома здравља Бела Црква, кандидати су дужни да доставе поштом, у року од 15 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће бити узете у разматрање.



Највећа понуда
слободних послова
на једном месту

**ПОЉОПРИВРЕДНА
САВЕТОДАВНА И СТРУЧНА
СЛУЖБА КОСОВСКА
МИТРОВИЦА**
(Друштво са ограниченом
одговорношћу)
38220 Косовска Митровица
Цара Душана 10

**Стручно-саветодавни послови
заштите биља**

УСЛОВИ: завршен пољопривредни факултет, смер заштита биља (дипломирани инжењер заштите биља-8 семестара), са или без радног искуства, потребно знање рада на рачунару и возачка дозвола „Б“ категорије. Место обављања послова је Косовскомитровачки округ. Уз пријаву доставити следећу документацију: оверену фотокопију дипломе, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење да кандидат није осуђиван за кривична дела, уверење о здравственом стању. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања. Пријаве слати на горенаведену адресу. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

**ДОМ ЗДРАВЉА
„Др ДОБРИВОЈЕ ГЕР. ПОПОВИЋ“**
37230 Александровац, Болничка 6
тел. 037/751-148

**Доктор медицине специјалиста
за очне болести**

УСЛОВИ: Поред општих услова, кандидат треба да испуњава и посебне услове: завршен медицински факултет; завршена специјализација из офталмологије; лиценца Коморе доктора медицине. Кандидати уз захтев треба да приложе: доказ о завршеном факултету (оверена фотокопија дипломе); доказ о завршеној специјализацији (оверена фотокопија дипломе); лиценцу Коморе доктора медицине (оверену фотокопију). Оглас је отворен 8 дана од дана објављивања.

**ДОМ ЗДРАВЉА
„СИМО МИЛОШЕВИЋ“**
11000 Београд, Тургењевљева 12

Домар

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, за звање: КВ машинбравар, електроинсталатер или водоинсталатер. Молбе се предају поштом или на архиви Дома здравља, Пажешка 82, III спрат, канц. бр. 15.

**ДОМ ЗДРАВЉА
„НОВИ БЕОГРАД“**
11070 Нови Београд
Гоце Делчева 30
тел. 011/222-21-00, 222-21-41

**Лекар специјалиста
неуропсихијатар
на одређено време до повратка одсутног
запосленог (3 месеца)**

УСЛОВИ: медицински факултет, специјализација из неуропсихијатрије, положен стручни испит.

**Лекар специјалиста
офталмологије
на одређено време до повратка одсутног
запосленог (3 месеца)**

УСЛОВИ: медицински факултет, специјализација из офталмологије, положен стручни испит.

ОСТАЛО: Пријаве са кратком биографијом, адресом, контакт телефоном и неовереним фотокопијама докумената, којима се доказује испуњеност услова конкурса, предају се преко архиве Дома здравља (III спрат, соба бр. 3), на наведену адресу, са назнаком за који конкурс се подноси пријава, у року од 15 дана од дана објављивања огласа. Одлука о избору биће објављена на огласној табли поред собе архиве, а изабрани кандидат биће лично обавештен телефонским путем.

ИНСТИТУТ ЗА РЕУМАТОЛОГИЈУ
11000 Београд, Ресавска 69
тел. 011/3600-812

**Доктор опште медицине
3 извршиоца**

УСЛОВИ: медицински факултет; просечна оцена најмање 09,00; обављен лекарски стаж; положен стручни испит за доктора медицине; познавање енглеског језика. Заинтересовани кандидати подносе: пријаву са кратком биографијом; фотокопију дипломе о завршеном медицинском факултету; фотокопију уверења о положеном стручном испиту за доктора медицине; фотокопију извода из матичне књиге рођених/венчаних.

**Координатор за клиничка
истраживања
на одређено време од шест месеци због
повећаног обима посла**

УСЛОВИ: висока здравствена школа струковних студија (виша медицинска школа); положен стручни испит. Заинтересовани кандидати подносе: пријаву са кратком биографијом; фотокопију дипломе о завршеној високој здравственој школи струковних студија (вишој медицинској школи); фотокопију уверења о положеном стручном испиту; фотокопију извода из матичне књиге рођених/венчаних.

ОСТАЛО: Пријаве са неопходним прилозима подносе се на наведену адресу Института, са назнаком: „Пријава на оглас“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање.

**СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА
ПСИХИЈАТРИЈСКЕ БОЛЕСТИ
„КОВИН“**
26220 Ковин, Цара Лазара 253
тел/факс: 013/741-166

1. Медицинска сестра-техничар

**2. Медицинска сестра-техничар
на одређено време, најдуже до 12
месеци**

УСЛОВИ: средња медицинска школа, положен стручни испит.

3. КВ пекар

УСЛОВИ: завршена средња школа за занимање пекар-III степен.

**4. Пеглар рубља
на одређено време, најдуже 12 месеци**

УСЛОВИ: завршена основна школа.

ОСТАЛО: Кандидати су у обавези да доставе: пријаву са кратком биографијом; за радна места под бр. 1 и 2: фотокопију дипломе о завршеној медицинској школи, уверење о положеном стручном испиту; за радно место под бр. 3: фотокопију дипломе о завршеној стручној спреми, звање: пекар; за радно место под бр. 4: фотокопију сведочанства о завршеној основној школи. Пријаве са потребним доказима достављају се на горенаведену адресу, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

**ДОМ ЗДРАВЉА
„Др ДРАГАН ФУНДУК“**
22410 Пејинци
Јове Његушевћа 5-7
тел. 022/436-266, 436-601

**Лекар специјалиста медицине
рада
за рад у Одсеку за здравствену заштиту
запослених**

УСЛОВИ: завршен медицински факултет; завршена специјализација из медицине рада; положен стручни испит; лиценца Лекарске коморе. Уз пријаву заинтересовани кандидати подносе следеће доказе о испуњености услова: оверену копију дипломе, оверену копију уверења о положеном стручном испиту, оверену копију уверења о специјализацији из области медицине рада, оверену копију лиценце Лекарске коморе, краћу биографију са пропратним писмом. Рок за доставу пријава је 8 дана од дана објављивања огласа. Пријаве доставити на адресу Дома здравља-за кадровску службу или лично у Дом здравља.

„ZOREX PHARMA“ DOO
15000 Шабац, Београдски пут 9
тел. 015/305-035, 060/6462-724
e-mail: miskovicmiodrag@yahoo.com

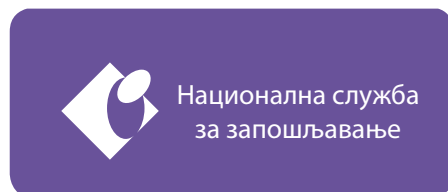
**Руководилац надзора
над пријемом сировина и
испоруком лекова**

УСЛОВИ: дипломирани фармацеут, завршена специјализација из испитивања и контроле лекова; радно искуство 3 године; остали услови рада у договору са послодавцем, положен стручни испит. Конкурс је отворен до потпуне радног места. Заинтересовани кандидати могу радне биографије да доставе мејлом или да се јаве на горенаведене бројеве телефона. Лице за контакт: Мишковић Миодраг.

**ОПШТА БОЛНИЦА
„СВЕТИ ЛУКА“**
11300 Смедерево
Кнез Михаилова 51
тел. 026/223-522, лок. 167

**Медицинска сестра-техничар
са положеним стручним испитом
и лиценцом, за рад на Одељењу за
пнеумфтизиологију, Сектора за
интеристичке гране медицине, на
одређено време до повратка запослене
са боловања**

УСЛОВИ: Као доказе о испуњености услова кандидати су дужни да доставе: пријаву на конкурс са кратком биографијом, бројем телефона и адресом, оверену фотокопију дипломе о завршеном IV степену стручне спреме, медицинска сестра-техничар општег смера, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, оверену фотокопију лиценце за рад у струци. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве на оглас достављати у затвореним ковертама писарници Болнице или поштом, на адресу: Општа болница „Свети Лука“, Смедерево, Кнез Михаилова 51, са назнаком: „Пријава на оглас“, са навођењем радног места за које се конкурише. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити разматране.



ДОМ ЗДРАВЉА СЕНТА
24400 Сента, Бошка Југовића 6
тел. 024/814-570
e-mail: pravnikdz@zdravstvosenata.rs

Доктор медицине специјалиста гинекологије и акушерства са пробним радом од 3 месеца

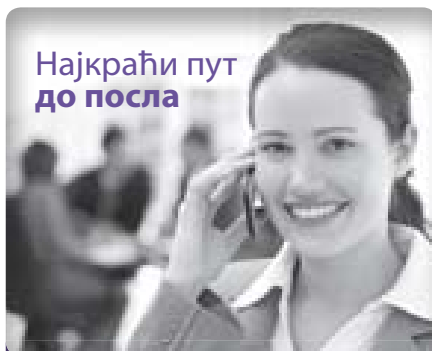
УСЛОВИ: Уз пријаву на оглас са кратком биографијом, кандидат треба да достави: уверење о држављанству; оверен препис или оверену фотокопију дипломе о завршеном медицинском факултету; оверен препис или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту; оверен препис или оверену фотокопију уверења о положеном специјалистичком испиту; фотокопију радне књижице. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Кандидат је дужан да приликом заснивања радног односа достави лекарску уверење о способности за рад. Пријаве са потребном документацијом послати на горенаведену адресу. Ближе информације могу се добити код директора установе, на број тел. 062/8062-365.

ОПШТА БОЛНИЦА „СВЕТИ ЛУКА“
11300 Смедерево
Кнез Михаилова 51
тел. 026/223-522, лок. 167

Медицинска сестра-техничар са положеним стручним испитом и лиценцом, за рад на Одељењу за инфективне болести, Сектора за интернистичке гране медицине, на одређено време до повратка запослене са боловања

Медицинска сестра-техничар са положеним стручним испитом и лиценцом, за рад на Одељењу за пнеумофтизиологију, Сектора за интернистичке гране медицине, на одређено време до повратка запослене са боловања

УСЛОВИ: Као доказе о испуњености услова, кандидати су дужни да доставе: пријаву на конкурс са кратком биографијом, бројем телефона и адресом, оверену фотокопију дипломе о завршеном IV степену стручне спреме - медицинска сестра-техничар општег смера, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, оверену фотокопију лиценце за рад у струци. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве на оглас доставити у затвореним ковертама, писарници Болнице или поштом, на адресу: Општа болница „Свети Лука“, Смедерево, Кнез Михаилова 51, са назнаком: „Пријава на оглас“, са навођењем радног места за које се конкурише. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити разматране.



**САЈМОВИ
ЗАПОШЉАВАЊА**

☑ Наука и образовање

ЗАКОН О ОСНОВАМА СИСТЕМА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

Услови за пријем у радни однос

Члан 120

У радни однос у установи може да буде примљено лице под условима прописаним законом и ако:

- 1) има одговарајуће образовање;
- 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- 3) није осуђивано правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвњење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;
- 4) има држављанство Републике Србије.

Када се образовно-васпитни рад остварује на језику националне мањине, осим услова из става 1 овог члана, лице мора да има и доказ о знању језика на коме се остварује образовно-васпитни рад.

Услови из ст. 1 и 2 овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада.

Доказ о испуњености услова из става 1, тач. 1) и 4) и става 2 овог члана подносе се уз пријаву на конкурс, а из става 1 тачка 2) овог члана пре закључења уговора о раду. Доказ из става 1. тачка 3) овог члана прибавља установа.

Запосленом престаје радни однос ако се у току радног односа утврди да не испуњава услове из ст. 1 и 2 овог члана или ако одбије да се подвргне лекарском прегледу у надлежној здравственој установи.

БЕОГРАД



Расписује конкурс за радно место

ПРОФЕСОР ЕНГЛЕСКОГ ЈЕЗИКА

Услови:
- завршен филолошки факултет
- познавање рада на рачунару
- минимум 2 године искуства у настави.

Биографију са фотографијом послати на e-mail: galindo@scnet.rs.
Рок за слање пријава: до 15.07.2012. године.

Адреса: Милентија Поповића 9
11070 Нови Београд

ВИСОКА ТЕКСТИЛНА СТРУКОВНА ШКОЛА ЗА ДИЗАЈН, ТЕХНОЛОГИЈУ И МЕНАЏМЕНТ
11000 Београд, Старине Новака 24
тел. 011/3234-002

Наставник у звању професора струковних студија или предавача за ужу научну област Текстилно инжењерство на неодређено или одређено време од 5 година, зависно од звања

УСЛОВИ: академски назив доктора или магистра наука или стручни назив специјалисте, претходно завршен технолошко-металуршки факултет, одсек за текстилно инжењерство или технички факултет, објављени радови, као и способност за наставни рад.

Наставник у звању професора струковних студија или предавача за ужу научну област Текстилно инжењерство са 50% радног времена, на неодређено или одређено време од 5 година, зависно од звања

УСЛОВИ: академски назив доктора или магистра наука или стручни назив специјалисте, претходно завршен технолошко-металуршки факултет, одсек за текстилно инжењерство или технички факултет, објављени радови, као и способност за наставни рад.

Наставник у звању професора струковних студија или предавача за ужу научну област Машинство на неодређено или одређено време од 5 година, зависно од звања

УСЛОВИ: академски назив доктора или магистра наука или стручни назив специјалисте, претходно завршен машински или технички факултет, објављени радови, као и способност за наставни рад.

Наставник у звању професора струковних студија или предавача за ужу уметничку област Дизајн текстила и одеће на неодређено или одређено време од 5 година, зависно од звања

УСЛОВИ: академски назив магистра уметности, претходно завршен факултет примењених уметности, одсек костима, призната уметничка дела, способност за наставни рад.

Наставник у звању професора струковних студија или предавача за ужу уметничку област Дизајн текстила и одеће на неодређено или одређено време од 5 година, зависно од звања

УСЛОВИ: академски назив магистра уметности, претходно завршен факултет примењених уметности, одсек дизајн текстила, призната уметничка дела, способност за наставни рад.

Наставник у звању професора струковних студија или предавача за ужу научну област Менаџмент на неодређено или одређено време од 5 година, зависно од звања

УСЛОВИ: академски назив доктора или магистра наука, претходно завршен ФОН, машински,

технички или економски факултет, објављени радови, као и способност за наставни рад.

ОСТАЛО: Додатне информације кандидати могу добити на број телефона: 011/3234-002. Кандидат приликом пријављивања подноси: пријаву на конкурс, уверење о држављанству, оверену фотокопију дипломе о завршеном факултету и академском називу, доказ да није осуђиван (чл. 62 Закона о високом образовању), биографију, списак научних, односно стручних радова, односно уметничких радова и саме радове, доказ о досадашњем раду. Пријаве са доказима о испуњавању услова кандидати подnose у року од 8 дана од дана објављивања конкурса, на адресу школе.

ДОПУНА ДЕЛА КОНКУРСА УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ 11080 Земун, Немањина 6 тел. 011/3778-530

Конкурс објављен 27.06.2012. године у публикацији „Послови“, за радно место: наставник за избор у звање редовног или ванредног професора за ужу научну област Генетика, допуњује се у делу УСЛОВИ, и треба да стоји: завршен пољопривредни факултет, одсек за ратарство и повртарство, докторат из биотехничких наука-област агрономске науке или докторат из биолошких наука.

МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ 11000 Београд, Краљице Марије 16

Ванредни професор за ужу научну област Ваздухопловство на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: завршен машински факултет-VIII степен стручне спреме, доктор наука и други услови утврђени чл. 65 Закона о високом образовању и чл. 11.4. Статута Машинског факултета.

ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ 11000 Београд Булевар краља Александра 67

Доцент за Пословноправну ужу научну област, предмети: Међународно трговинско право и Арбитражно право на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, научни степен доктора наука из научне области за коју се бира. Остали услови утврђени су чл. 64 став 5 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05, 100/07-аутентично тумачење, 97/08 и 44/10) и чл. 102 Статута Правног факултета Универзитета у Београду.

Доцент за Грађанскоправну ужу научну област, предмет: Грађанско право-општи део и Стварно право на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, научни степен доктора наука из научне области за коју се бира. Остали услови утврђени су чл. 64 став 5 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05, 100/07-аутентично тумачење, 97/08 и 44/10) и чл. 102 Статута Правног факултета Универзитета у Београду.

Асистент за Грађанскоправну ужу научну област, предмет: Породично право, поновни избор на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: дипломирани правник, студент докторских студија који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање 08,00 или академски назив магистра наука из научне области за коју се бира. Избор се врши у складу са чл. 72 став 1 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05, 100/07-аутентично тумачење, 97/08 и 44/10) и чл. 106 и 132 Статута Правног факултета Универзитета у Београду.

Асистент за Грађанскоправну ужу научну област, предмет: Наследно право, поновни избор на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: дипломирани правник, студент докторских студија који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање 08,00 или академски назив магистра наука из научне области за коју се бира. Избор се врши у складу са чл. 72 став 1 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05, 100/07-аутентично тумачење, 97/08 и 44/10) и чл. 106 и 132 Статута Правног факултета Универзитета у Београду.

ОСТАЛО: Пријаве кандидата са прилозима (биографија, списак научних радова, радови, дипломе о одговарајућој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених и уверење о држављанству) подnose се Правном факултету Универзитета у Београду, Булевар краља Александра 67, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

АРХИТЕКТОНСКИ ФАКУЛТЕТ УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ 11000 Београд Булевар краља Александра 73/II

Сарадник у звању асистента за ужу научну, односно уметничку област Архитектонско пројектовање и савремена архитектура на Департману за архитектуру на одређено време од три године 2 извршиоца

УСЛОВИ: општи и посебни услови предвиђени су чл. 72 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05, 100/07-аутентично тумачење, 97/08 и 44/2010), Статутом Универзитета у Београду („Гласник УБ“, бр. 131/06, 140/07, 143/08, 150/09, 160/11 и 162/11) и Статутом Факултета („Сл. билтен АФ“, бр. 80/08, 84/2010 и 89/12) и Законом о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/05 и 61/05). Пријаве кандидата са прилозима (биографија, оверене копије диплома, оверена копија уверења о држављанству, списак радова и остала пратећа документација) доставити на адресу Факултета, са назнаком: „За конкурс“. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса.

ВАША
ПРАВА АДРЕСА:
www.nsz.gov.rs

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ВРАЧАР“ 11000 Београд, Бјелановићева 2 тел. 011/2450-287

Васпитач 10 извршилаца

Васпитач на одређено време ради замене привремено одсутног радника 4 извршиоца

УСЛОВИ: високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05, 100/07-аутентично тумачење, 97/08 и 44/10), почев од 10. септембра 2005. године; високо образовање стечено на студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; високо образовање стечено на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од три године или више образовање; учитељски факултет, педагошка академија за образовање васпитача, са или без радног искуства, са или без положеног стручног испита или испита за лиценцу.

Медицинска сестра у јаслама 2 извршиоца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, медицинска школа васпитачког смера, са или без положеног стручног испита или испита за лиценцу, са или без радног искуства.

ОСТАЛО: Уз пријаву сви кандидати су дужни да доставе: доказ о одговарајућој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству РС и уверење да нису под истрагом (фотокопије). Кандидати који по одлуци директора Установе уђу у ужи избор биће у обавези да по налогу Установе изврше проверу психолошких способности за рад са децом, у надлежној служби за послове запошљавања у Београду. Пријаве доставити на наведену адресу Установе, канцеларија бр. 10.

ВИСОКА ЗДРАВСТВЕНА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА У БЕОГРАДУ 11080 Земун, Цара Душана 254

Област педагогија-наставник практичне наставе на одређено време, са 30% радног времена

УСЛОВИ: филозофски факултет (педагогија-андрагогија); педагошки факултет са претходно завршеном вишом медицинском школом-одсек виших медицинских сестара; учитељски факултет и завршене мастер студије на учитељском факултету, искуство у настави или струци 3 године.

Област здравствена нега- наставник практичне наставе на одређено време, са 70% радног времена

УСЛОВИ: дефектолошки, факултет за менаџмент у здравству, смер менаџмент у здравству, са претходно завршеном вишом медицинском школом, одсек виших медицинских сестара, учитељски факултет и завршене мастер студије на учитељском факултету, искуство у настави или струци 3 године.

Област здравствена нега-наставник практичне наставе на одређено време, са 50% радног времена 2 извршиоца

УСЛОВИ: дефектолошки, факултет организационих наука; факултет за менаџмент у здравству са претходно завршеном вишом медицинском школом - одсек виших медицинских сестара; искуство у настави или струци 3 године.

Област физиологија са анатомијом-наставник практичне наставе на одређено време, са 50% радног времена

УСЛОВИ: медицински факултет, искуство у настави или струци 3 године.

Област прехранбена технологија-наставник практичне наставе на одређено време, са 50% радног времена

УСЛОВИ: медицински факултет, искуство у настави или струци 3 године.

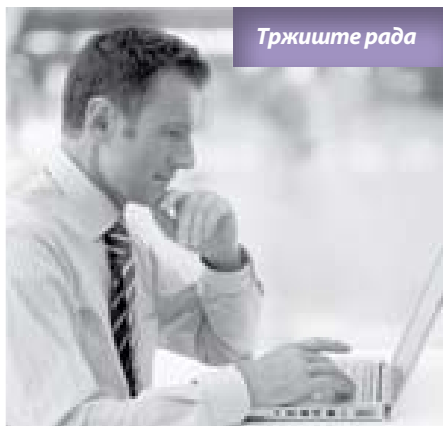
Област прехранбена технологија-наставник практичне наставе на одређено време, са 10% радног времена

УСЛОВИ: медицински, економски факултет, искуство у настави или струци 3 године.

Благајник-књиговођа ситног инвентара и основних средстава на одређено време до 12 месеци због повећаног обима посла

УСЛОВИ: VI/1 степен, виша економска школа, IV степен, средња економска школа.

ОСТАЛО: Општи и посебни услови предвиђени су Законом о високом образовању, Статутом Школе и Правилником о систематизацији радних места. Пријаве на конкурс са биографијом, овереним дипломама, уверењем о држављанству и другим прилозима којима кандидат доказује да испуњава услове конкурса, подносе се у року од 8 дана од дана објављивања. Пријаве се подносе на адресу школе. Непотпуне и неблаговремено достављене пријаве неће се разматрати.



АНАЛИТИЧКИ ПРИСТУП ЗАПОШЉАВАЊУ

ОШ „НХ ДУШАН ДУГАЛИЋ“ 11000 Београд, Бердапска 19 тел. 011/2836-769

Секретар

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, правни факултет; дипломирани правник са положеним стручним испитом за секретара школе или дипломирани правник уз обавезу да у року од две године од дана заснивања радног односа положи стручни испит за секретара школе или дипломирани правник са положеним правосудним испитом или дипломирани правник са положеним стручним испитом за рад у органима државне управе или државним стручним испитом; пробни рад 6 месеци; да кандидат испуњава посебне услове прописане чл.120 став 1 тач. 1, 2, 3 и 4 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09 и 52/11); познавање рада на рачунару. Уз пријаву на конкурс доставити: биографију; оригинал или оверену копију дипломе о стеченом образовању; оригинал или оверену копију уверења о положеном стручном испиту за секретара или правосудном испиту, стручном испиту за запослене у органима државне управе или положеном државном стручном испиту (не старије од 6 месеци); оригинал или оверену копију уверења о држављанству РС (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених/венчаних (оверена копија); доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима (лекарско уверење)-подноси само изабрани кандидат пре закључивања уговора о раду; доказ о неосуђиваности из чл. 120 став 1 тач. 3 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09 и 52/2011)-прибавља установа по службеној дужности.

Наставник дефектолог-олигофренолог

Наставник дефектолог-олигофренолог

на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, факултет за специјалну едукацију и рехабилитацију - олигофренолошки смер; да кандидат испуњава посебне услове прописане чл. 120 став 1 тач. 1, 2, 3 и 4 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09 и 52/11). Уз пријаву на конкурс доставити: биографију; оригинал или оверену копију дипломе о стеченом образовању; оригинал или оверену копију уверења о држављанству РС (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених/венчаних (оверена копија); доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима (лекарско уверење)-подноси само изабрани кандидат пре закључивања уговора о раду; доказ о неосуђиваности из чл. 120 став 1 тач. 3 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09 и 52/2011)-прибавља установа.

Сервирка

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, куvariца; да кандидат испуњава посебне услове прописане чл. 120 став 1 тач. 1, 2, 3 и 4 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09 и 52/11). Уз пријаву на конкурс доставити: биографију; оригинал или оверену копију дипломе о стеченом образовању; оригинал или оверену копију уверења о држављанству РС (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених/венчаних (оверена копија); доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима (лекарско уверење)-подноси само изабрани кандидат пре закључивања уговора о раду; доказ о неосуђиваности из чл. 120 став 1 тач. 3 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09 и 52/2011)-прибавља установа.

ОСТАЛО: Пријаве на конкурс, са потребним доказима о испуњавању услова, подносе се лично или препорученом поштом на наведену адресу школе, са назнаком: „За конкурс”. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ФАКУЛТЕТ ЗА ФИЗИЧКУ ХЕМИЈУ 11000 Београд, Студентски трг 12-16 тел. 011/3336-601

Наставник у звање ванредног професора за ужу научну област Физичка хемија-контрола и заштита животне средине, а за предмете: Математичке методе у физичкој хемији, Практикум из математике за физикохемичаре и Физикохемијски процеси и трансформације у животној средини на одређено време од пет година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, научни степен доктора наука; неосуђиваност за кривична дела из чл. 62 став 4 Закона о високом образовању. Остали услови утврђени су одредбама Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/05) и Статутом Факултета, у складу са којима ће бити извршен избор. Пријаве са биографијом и доказима о испуњености услова конкурса доставити Архиви Факултета, на наведену адресу, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

ОШ „ЛАЗА КОСТИЋ“ 11070 Нови Београд Милентија Поповића 72 тел. 011/713-06-56, 713-06-57

Психолог

Педагог

УСЛОВИ: студије другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) или основне студије у трајању од најмање 4 године, у складу са условима прописаним чл. 8 Закона о основама система образовања и васпитања. Кандидати треба да испуњавају и услове прописане чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Кандидати који уђу у ужи избор упућују се на проверу психофизичких способности, коју врши Национална служба за запошљавање. Лекарско уверење о здравственој способности се подноси пре закључења уговора о раду, а доказ о неосуђиваности пробавља школа по службеној дужности од надлежне ПУ за град Београд. Уз пријаву са кратком биографијом доставити: оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању и оверену фотокопију уверења о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци).

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА 11000 Београд, Јове Илића 154 тел. 011/3950-867

Ванредни професор за ужу научну област Финансијски менаџмент на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: научни назив доктора наука из одговарајуће научне области; научни, односно стручни радови објављени у научним часописима или зборницима, са рецензијама и способност за наставни рад; више научних радова од значаја за развој науке у ужој научној области, објављених у међународним или водећим домаћим часописима, са рецензијама, оригинално стручно остварење, односно руковођење или учешће у научним пројектима, објављен уџбеник, монографија, практикум или збирка задатака за ужу научну

област за коју се бира и више радова саопштених на међународним или домаћим научним скуповама. Уз пријаву приложити: диплому о одговарајућој стручној спреми из одговарајуће научне области, биографију, списак радова и саме радове.

Доцент за ужу научну област Софтверско инжењерство на одређено време од 5 година 2 извршиоца

УСЛОВИ: научни назив доктора наука из одговарајуће области; научни, односно стручни радови објављени у научним часописима или зборницима са рецензијама и способност за наставни рад. Уз пријаву приложити: диплому о одговарајућој стручној спреми из одговарајуће научне области; биографију; списак радова и саме радове.

Асистент за ужу научну област Логистика квалитета на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: студент докторских студија или магистар наука из одговарајуће области коме је прихваћена тема докторске дисертације, који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање 08,00; смисао за наставни рад. Уз пријаву приложити: диплому о одговарајућој стручној спреми, потврду о уписаним докторским студијама; потврду о прихваћеној теми докторске дисертације, биографију, списак радова и саме радове.

ОСТАЛО: Услови за избор прописани су Законом о високом образовању, Статутом Универзитета, Статутом Факултета и Правилником о организацији и систематизацији послова на Факултету. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ФАКУЛТЕТ ЗА СПЕЦИЈАЛНУ ЕДУКАЦИЈУ И РЕХАБИЛИТАЦИЈУ 11000 Београд, Високог Стевана 2 тел. 011/2183-036

Сарадник у звање асистента за ужу научну област Теоријски и методски приступи у превенцији и третману поремећаја понашања на одређено време од три године

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, факултет за специјалну едукацију и рехабилитацију; просечне оцене на студијама првог степена најмање 08,00; уписане докторске студије на Факултету за специјалну едукацију и рехабилитацију, као и да кандидат испуњава услове предвиђене чл. 72 Законом о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/2005, 44/2010) и услове предвиђене Статутом Факултета. Документа која је потребно доставити: пријава на конкурс; биографија; библиографија; оверене копије диплома; извод из матичне књиге рођених; држављанство и потврда надлежног органа да кандидат није под истрагом. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве на конкурс са свим прилозима подносе се на наведену адресу Факултета.

ФАКУЛТЕТ ДРАМСКИХ УМЕТНОСТИ 11070 Нови Београд Булевар уметности 10 тел. 011/214-04-19

Спремачица

УСЛОВИ: II степен стручне спреме. Избор се врши према Закону о раду и систематизацији радних места ФДУ.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ФАРМАЦЕУТСКИ ФАКУЛТЕТ 11000 Београд, Војводе Степе 450 тел. 011/3974-349

Ванредни професор за ужу научну област Фармакологија на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, научни назив доктора наука, завршен медицински или фармацеутски факултет и остали услови предвиђени одредбама Закона о високом образовању и Статутом Фармацеутског факултета. Пријаве са доказима о испуњавању услова конкурса (у складу са Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду, Статутом Фармацеутског факултета и Правилником о ближним условима избора у звање наставника на Фармацеутском факултету), подносе се у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

ОСНОВНА МУЗИЧКА ШКОЛА „СТЕВАН ХРИСТИЋ“ 11400 Младеновац Краља Петра I 175 тел. 011/8244-191, 8238-668

Наставник хармонике

Наставник хармонике са 50% радног времена

Наставник соло певања са 30% радног времена

УСЛОВИ: завршен ФМУ. За радна места наставника хармонике у занимању дипломирани музичар-акордеониста, а за радно место наставника соло певања у занимању дипломирани музичар-соло певач. Кандидати треба да испуњавају услове из чл. 8 Закона о основама система образовања и васпитања. Кандидати који испуњавају услове конкурса подлежу обавезној провери радних способности. Кандидати подлежу обавезној провери психофизичких способности за рад са децом и ученицима код надлежне службе за запошљавање (чл. 130 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања). Кандидат за кога се директор определи поднеће доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима (чл. 120 став 1 тач. 2 Закона о основама система образовања и васпитања). Уз пријаву кандидати достављају: основне биографске податке; оригинал или оверену копију дипломе; оригинал или оверену копију извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверену копију уверења о држављанству. Пријаве слати на адресу школе.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА ОШ „БОШКО БУХА“ 11000 Београд, XXI дивизије 31 тел. 011/2417-174, 2402-393

Оглас објављен 21.03.2012. године у публикацији „Послови”, поништава се за радно место: логопед школе у мобилном тиму.

ОШ „БОШКО БУХА“ 11000 Београд, XXI дивизије 31 тел. 011/2417-174, 2402-393

Секретар

УСЛОВИ: завршен правни факултет-VII степен стручне спреме, дипломирани правник (оверена фотокопија дипломе), уверење да кандидат није осуђиван и да није под истрагом, уверење о држављанству Републике Србије и извод из матичне књиге рођених. Пријаве кандидата са доказима о испуњавању услова и биографијом доставити на адресу школе, у року од 8 дана од дана објављивања огласа. Пријаве са непотпуном документацијом неће се разматрати.

ЧАЧАК

УСТАНОВА ЗА ПРЕДШКОЛСКО ВАСПИТАЊЕ И ОБРАЗОВАЊЕ

ДЕЧЈИ ВРТИЋ „ИВАЊИЦА“ 32250 Ивањица, Косовска 48 тел. 032/662-796

Кувар

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме, угоститељског смера-кувар; да кандидат испуњава услове утврђене у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву приложити следећа документа: оверену фотокопију/препис дипломе о стеченом образовању, извод из матичне књиге рођених и уверење о држављанству РС. Пријаве са доказима о испуњености услова из конкурса доставити на адресу Установе, са назнаком: „Учешће на огласу”. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати. Рок за пријављивање је осам дана од дана објављивања у публикацији „Послови”.

ЈАГОДИНА

ОСНОВНА ШКОЛА

„ЈОЦА МИЛОСАВЉЕВИЋ“ 35204 Багрдан тел. 035/275-108

Секретар

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, одговарајуће високо образовање, дипломирани правник-мастер или дипломирани правним са стеченим високим образовањем на основним студијама у трајању од најмање четири године, да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, да није осуђиван правоснажним пресудом за кривична дела наведена у чл. 120 став 1 тач. 3 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09 и 52/11), да има држављанство Републике Србије. Уз пријаву кандидати достављају: оверен препис-фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци-оригинал или оверену копију), извод из матичне књиге рођених (не старије од 6 месеци-оригинал или оверену копију), уверење из суда да се против кандидата не води истрага, уверење да није осуђиван правоснажним пресудом за кривична дела наведена у чл. 120 став 1 тач. 3 Закона о основама система образовања и васпитања (доказ по службеној дужности прибавља школа), здравствено-лекарско уверење кандидата доставља пре закључења уговора о раду, молбу/пријаву на конкурс са крајом биографијом. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови”. Пријаве слати на адресу школе. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.



Модеран јавни сервис
БРЗ И ЕФИКАСАН
ОДГОВОР
НА ЗАХТЕВЕ КЛИЈЕНАТА

ОШ „ВОЈД КАРАЂОРЂЕ“
35226 Кушиљево
тел. 035/331-014

Директор
на период од 4 године

УСЛОВИ: Право учешћа на конкурсима има кандидат који испуњава услове прописане чл. 8 став 2 и 3 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09 и 52/11), односно има високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) у складу са Законом о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 76/05, 100/07), почев од 10.09.2005. године или на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године за наставника основне школе, педагога или психолога, најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, дозволу за рад или уверење о положеном стручном испиту за наставника, педагога или психолога или да има стечено одговарајуће образовање из чл. 8 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије. Уз пријаву на конкурс приложити: оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, потврду о радном искуству (фотокопију радне књижице), радну биографију са подацима о кретању у служби, као и евентуалне предлоге којима кандидат доказује своје стручне, организационе, педагошке и друге способности, уверење о држављанству (оригинал или оверену фотокопију) и извод из матичне књиге рођених (оверену фотокопију). Кандидат који буде изабран дужан је да у законском року положи испит за директора. Уверење да кандидат није осуђиван прибавља школа, а лекарско уверење о способности за рад доставља кандидат који буде изабран пре закључења уговора о раду. Пријаву на конкурс, са доказима о испуњавању услова, слати на адресу школе. Рок за подношење пријава је 15 дана. Докази о испуњавању услова предвиђених овим огласом, ако нису оригинални, него фотокопије или преписи, морају бити оверени у складу са Законом о оверавању потписа, рукописа и преписа („Сл. гласник РС”, бр. 39/93). Непотпуне и неправовремене пријаве неће се узимати у обзир приликом доношења одлуке о избору кандидата по овом конкурсима. Одлука по овом конкурсима биће донета у законском предвиђеном року.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА
ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
„ДЕЧА РАДОСТ“
35210 Свилајнац, Радничка 1
тел. 035/312-004

Оглас објављен 06.06.2012. године у публикацији „Послови”, поништава се у целисти.

КРАГУЈЕВАЦ

ФИЛОЛОШКО-УМЕТНИЧКИ
ФАКУЛТЕТ
34000 Крагујевац
Јована Цвијића бб
тел. 034/500-125, 500-126

Сарадник у звању асистента за ужу научну област Педагогија на одређено време 3 године

УСЛОВИ: студент докторских студија који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање 08,00 и који показује смисао и способност за наставни рад и који познаје један од светских језика.

Сарадник у звању вишег лектора за ужу научну област Немачки језик за 80% радног времена, на одређено време 3 године

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање, објављени стручни, односно научни радови и способност за наставни рад.

Наставник у звању доцента за ужу уметничку област Цртање и сликање на одређено време 5 година

УСЛОВИ: општи и посебни услови предвиђени су чл. 64 и чл. 65 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/2005, 100/07, 97/08 и 44/2010), Статутом Универзитета у Крагујевцу (бр. 138 од 25.01.2011.) - (www.kg.ac.rs), Статутом Филолошко-уметничког факултета у Крагујевцу, бр. 01-3626/1 од 28.10.2011. године (www.filum.kg.ac.rs), Законом о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/2005 и 61/2005), Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицања звања наставника Универзитета у Крагујевцу, од 04.05.2009. године и другим актима Факултета и Универзитета у Крагујевцу. Кандидати су у обавези да поднесу најмање десет оригиналних радова или фотографија радова који се не могу приложити у оригиналу, документацију, пројекте и фотографије радова реализованих на одређеном месту или за одређене потребе.

ОСТАЛО: Документа која је потребно доставити: пријава на конкурс; биографија и стручна биографија (на CD-у и у штампаној форми); оверене копије дипломе; потврда о уписаним докторским студијама (важи за избор у звање асистента); оверена копија извода из матичне књиге рођених; уверење о држављанству (оригинал); потврда надлежног органа (полицијске управе) да кандидат није осуђиван; докази о научним, односно уметничким активностима кандидата; мишљење студената формирано на основу анкете (за кандидате који имају педагошко искуство у високошколској установи); за кандидате који се бирају у звање доцента, а немају педагошко искуство у високошколској установи, предвиђено је приступно предавање. Фотокопије докумената морају бити оверене и не старије од 6 месеци. Непотпуне и неправовремене пријаве, као и документација кандидата који не испуњавају услове конкурса, неће се узимати у разматрање. Сва документација и оригинални радови достављају се Служби за опште и правне послове ФИЛУМА, у згради Друге крагујевачке гимназије или поштом. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса.

МЕДИЦИНСКИ ФАКУЛТЕТ
34000 Крагујевац
Светозара Марковића 69
тел. 034/306-800

Сарадник у звању асистента за ужу научну област Епидемиологија на одређено време 3 године

УСЛОВИ: завршен медицински факултет, са укупном просечном оценом најмање 08,00 и уписане докторске академске студије или магистарских докторских наука коме је прихваћена тема докторске дисертације.

Сарадник у звању асистента за ужу научну област Фармацеутска анализа на одређено време 3 године

Сарадник у звању асистента за ужу научну област Фармацеутска технологија на одређено време 3 године

УСЛОВИ: завршен фармацеутски факултет, са укупном просечном оценом најмање 08,00 и упи-

сане докторске академске студије или магистарских докторских наука коме је прихваћена тема докторске дисертације.

ОСТАЛО: Услови утврђени одговарајућим одредбама Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/2005), Статутом Универзитета у Крагујевцу, Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицања звања наставника Универзитета у Крагујевцу и Статутом Факултета медицинских наука у Крагујевцу, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Уз пријаву на конкурс доставити: биографију, фотокопију дипломе, списак стручних и научних публикација и по један примерак тих публикација. Конкурсну документацију доставити и у електронској форми. Рок за пријаву је 15 дана.

ОШ „КАРАЂОРЂЕ“
34310 Топола, Мије Тодоровића 8
тел. 034/811-003

Наставник математике за 83% радног времена

УСЛОВИ: одговарајуће образовање у складу са чл. 8 Закона о основама система образовања и васпитања, Правилником о врсти стручне спреме за наставнике и стручне сараднике у основној школи; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела предвиђена чл. 120 ст. 1 тач. 3 Закона о основама система образовања и васпитања и да има држављанство Републике Србије. Уз пријаву на конкурс приложити: краћу биографију и оверене фотокопије дипломе; уверење о држављанству и извод из матичне књиге рођених (не старији од 6 месеци). Лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима подноси се пре закључења уговора о раду. Пријаве слати на горенаведену адресу школе. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА
ОШ „СВЕТОЛИК РАНКОВИЋ“
34300 Аранђеловац
Милована Ристића 1
тел. 034/711-235

Конкурс објављен 23.05.2012. године у публикацији „Послови”, поништава се у целисти за радно место: радник на одржавању хигијене.

КРАЉЕВО

МАШИНСКА ШКОЛА
36350 Рашка, Омладински центар бб
тел. 036/736-032

Наставник српског језика-приправник на одређено време од 2 године

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, одговарајуће образовање сходно одредбама Правилника о врсти стручне спреме наставника; да кандидат испуњава услове утврђене у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања.

Спремачица

УСЛОВИ: завршена основна школа; да кандидат испуњава услове утврђене у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања.

ОСТАЛО: Уз пријаву доставити: извод из матичне књиге рођених, извод из матичне књиге држављана, оверен препис фотокопије дипломе. Доказ о неосуђиваности прибавља школа; проверу психолошких способности извршиће Национална служба за запошљавање, а лекарско уверење изабраних кандидата доставља пре закључења уговора о раду. Рок за подношење пријава је 8 дана. Непотпуне и неправовремене пријаве неће се узимати у разматрање.

КРУШЕВАЦ

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

„НАША РАДОСТ“

37260 Варварин, Слободе бб
тел. 037/788-346

Васпитач

за рад у припремној групи у Маскару, на одређено време, почев од 01.09.2012. године, а најдуже до завршетка школске 2012/2013. године, односно до 07.06.2013. године

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају опште услове прописане Законом о основама система образовања и васпитања: VI/1 степен стручне спреме, васпитач предшколског васпитања и образовања (више образовање) или високо образовање на студијама првог степена (основне струковне студије или основне академске студије) у трајању од три године или на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке струковне студије); да испуњавају здравствене и психифичке услове за рад са децом. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: уверење о држављанству Републике Србије; оверену фотокопију трајног извода из матичне књиге рођених; оверену препис/фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми. Документа која се прилажу као докази о испуњености услова не могу бити старија од 6 месеци. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања огласа. Пријаве са пратећом документацијом слаће на горенаведену адресу. Ближе информације о конкурсима могу се добити лично и на број телефона: 037/788-346.

ЛЕСКОВАЦ

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

„МЛАДОСТ“

Црна Трава

Директор

на период од 4 године

УСЛОВИ: За директора може да буде изабрано лице које је стекло одговарајуће високо образовање за васпитача или стручног сарадника: на студијама другог степена-мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије, у складу са Законом о високом образовању, почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године и најмање 5 година рада у установи након стеченог одговарајућег образовања; на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од 3 године или више образовања и најмање 10 година рада у предшколској установи на пословима васпитања и образовања, након стеченог одговарајућег образовања; да поседује дозволу за рад васпитача, педагога или психолога; положен испит за директора (лице које нема положен испит за директора дужно је да исти положи у року од годину дана од ступања на дужност); кандидат мора да испуњава услове утврђене у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Директор установе се бира на период од 4 године. Мандат директора тече од дана ступања на дужност. Уз пријаву поднети: биографске податке, оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту (лиценци), потврду о радном искуству, са подацима о пословима и задацима које је кандидат обављао, уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; уверење о психичкој и физичкој способности подноси се пре закључивања уговора о раду, лекарско уверење (оригинал, не старији од 6 месеци), уверење да није осуђиван, односно да не постоји забрана обављања послова директора предшколске установе. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

НИШ

ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКИ

ФАКУЛТЕТ

18000 Ниш, Вишеградска 33
тел. 018/533-015

Наставник у звању редовног професора за ужу научну област Рачунарске науке на Департману за рачунарске науке

УСЛОВИ: доктор математичких наука. Кандидат уз пријаву треба да достави: биографију; оверену препис дипломе о докторату; списак научних радова са библиографским подацима, као и саме радове (списак радова доставити и у електронском облику, за сваки рад у часопису навести одговарајући линк). Рок за пријаву је 15 дана.

Сарадник у звању асистента за предмете: Мера и интеграција, Функционална анализа, Теорија оператора, Уопштени инверзи и Математика (за студенте Хемије) на Департману за математику, на одређено време од 36 месеци

УСЛОВИ: студент докторских студија из научне области Математика. Кандидат уз пријаву треба да достави: биографију; доказ да је студент докторских студија; списак научних радова, као и саме радове. Рок за пријаву је 15 дана.

ОШ „ВИТКО И СВЕТА“

18240 Гаџин Хан
Милоша Обилића бб
тел. 018/860-136

Хигијеничар

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, завршена основна школа. Кандидат треба да испуњава услове прописане чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву доставити: краћу биографију; извод из матичне књиге рођених; доказ о стручној спреми (оверене копије); уверење о држављанству. Доказ о неосуђиваности кандидата прибавља установа по службеној дужности, а доказ о здравственој способности доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати.

НОВИ САД

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

„ЉУБА СТАНКОВИЋ“

21300 Беочин
Доситеја Обрадовића бб

Секретар

на одређено време до повратка запослене раднице са породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета

УСЛОВИ: завршен правни факултет, дипломирали правник, са положеним стручним испитом за секретара или положеним државним стручним испитом, познавање рада на рачунару, да кандидат има општу здравствену способност, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, да је држављанин РС. Уз пријаву приложити: оверену фотокопију дипломе о завршеном правном факултету, лекарско уверење, уверење о некажњавању, уверење о држављанству и извод из матичне књиге рођених. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

СРПСКО НАРОДНО ПОЗОРИШТЕ

21000 Нови Сад, Позоришни трг 1

Директор УЈ балет

на период од 4 године

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, друштвеног смера или IV степен стручне спреме, средња балетска школа, пет година радног искуства, познавање једног светског језика.

Директор УЈ опера

на период од 4 године

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, ФМУ, ФДУ, Академија БК, три године радног искуства, познавање једног светског језика, значајна афирмација у музичко-сценској области, изузетни уметник.

Директор УЈ драма

на период од 4 године

УСЛОВИ: VII или IV степен стручне спреме, друштвеног смера, једна година радног искуства, познавање једног светског језика, афирмација у сценско-музичкој делатности.

ОСТАЛО: Уз пријаву на оглас, у којој кандидати морају навести своју кратку личну, радну и стручну биографију, приложити следеће доказе о испуњености услова огласа: диплому (потврду, уверење) о стеченој стручној спреми, доказ (потврду) о радном искуству, доказ о афирмацији у музичко-сценској делатности. Пријаве слаће на наведену адресу, са назнаком: „За конкурс“. Рок за пријављивање је 15 дана. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА

ЕТШ „МИХАЈЛО ПУПИН“

21000 Нови Сад, Футошка 17

Конкурс објављен 20.06.2012. године у публикацији „Послови“, поништава се у целисти.

ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

„ПЛАВИ ЧУПЕРАК“

Тител, Доситејева бб

Конкурс објављен 30.05.2012. године у публикацији „Послови“, поништава се у целисти.

ИСПРАВКА КОНКУРСА

ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА

21000 Нови Сад
Трг Доситеја Обрадовића 8

Конкурс објављен 04.07.2012. године у публикацији „Послови“, исправља се за радно место: доцент за ужу научну, уметничку, односно стручну област Процеса техника, у делу УСЛОВИ, и треба да стоји: VIII степен стручне спреме, техничко-технолошке струке, докторат из области процесно инжењерство или хемијско инжењерство, педагошко искуство на високошколским установама, учешће на међународним пројектима, знање најмање једног светског језика и услови прописани чл. 64 Закона о високом образовању.

Друштвена одговорност

ПРИОРИТЕТИ У
ЗАПОШЉАВАЊУ

ПОНИШТЕЊЕ ДЕЛА КОНКУРСА ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА 21000 Нови Сад, Трг Доситеја Обрадовића 6

Конкурс објављен 04.07.2012. године у публикацији „Послови“, поништава се за радно место: асистент за ужу стручну, уметничку, односно научну област Графичко инжењерство и дизајн.

ОШ „ЉУДОВИТ ШТУР“ 21211 Кисач, Железничка 3

Спремачица

УСЛОВИ: завршена основна школа, да кандидат испуњава опште здравствене и друге услове прописане Законом о раду и Законом о основама система образовања и васпитања.

ПАНЧЕВО

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

„НАША РАДОСТ“
26220 Ковин
Трг Жарка Зрењанина 10
тел. 013/742-812

Медицинска сестра на превентиви на одређено време до повратка радника са боловања

УСЛОВИ: да кандидат има одговарајуће образовање-VI степен стручне спреме, медицинског смера; да испуњава услове утврђене у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву на конкурс приложити: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству РС, диплому или уверење о стеченом образовању. Наведена документа се подноси у оригиналу или у фотокопији, која мора бити уредно оверена. Уверење о неосуђиваности прибавља установа по службеној дужности, а уверење о психофизичкој и здравственој способности за рад са децом подноси изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Пријаве слати на адресу: Трг Жарка Зрењанина 10, 26220 Ковин, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити разматране.

ПОЖАРЕВАЦ

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

„ЉУБИЦА ВРЕБАЛОВ“
12000 Пожаревац, Вука Караџића 1
тел. 012/210-308

Спремачица 2 извршиоца

УСЛОВИ: I степен стручности, завршена основна школа, поседовање опште здравствене способности; да кандидат испуњава услове утврђене у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања.

Сервирка

УСЛОВИ: I степен стручности, завршена основна школа, поседовање опште здравствене способности; да кандидат испуњава услове утврђене у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања.

Медицинска сестра-васпитач на одређено време до повратка радника са боловања

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, средња медицинска школа васпитачког смера, поседовање

опште здравствене способности; да кандидат испуњава услове утврђене у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања.

Васпитач

на одређено време до повратка радника
са боловања

УСЛОВИ: високо образовање на студијама другог или првог степена за образовање васпитача, у складу са Законом о високом образовању или VI степен стручне спреме, виша школа за образовање васпитача; поседовање опште здравствене способности; да кандидат испуњава услове утврђене у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања.

ОСТАЛО: Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Потпуном пријавом сматра се пријава која садржи: доказ о држављанству Републике Србије (уверење о држављанству или извод из матичне књиге рођених); оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању. Пријаве послати на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс“. Ближе информације о конкурсима могу се добити код директора и секретара Установе и на број телефона: 012/210-308.

ПРИЈЕПОЉЕ

ОСНОВНА ШКОЛА

„ДОБРИСАВ ДОБРИЦА РАЈИЋ“
31325 Бистрица
тел. 033/80-626, 673-067

Директор

на период од четири године

УСЛОВИ: За директора може бити изабрано лице које испуњава услове за наставника, педагога или психолога школе, односно услове прописане чл. 8 став 2, чл. 59 став 5 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09 и 52/11). Уз пријаву кандидат подноси: радну биографију; оригинал или оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању; оригинал или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту (лиценца); потврду о радном искуству у области образовања; оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству; уверење да се против њега не води кривични поступак. Уверење о неосуђиваности за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања прибавља школа. Одговарајуће лекарско уверење подноси се пре закључења уговора о раду. Рок за пријављивање је 15 дана. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Пријава која не садржи уверење о положеном испиту за директора неће се сматрати непотпуном, јер ће изабрани кандидат бити у обавези да тај испит положи у законском року. Пријаве слати на адресу школе.

СМЕДЕРЕВО

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

ОШ „Др ЈОВАН ЦВИЈИЋ“
11300 Смедерево, Цвијићева 9
тел. 026/641-450

Оглас објављен 16.05.2012. године у публикацији „Послови“, за радно место: наставник ликовне културе, са 35% радног времена, на одређено време до повратка запосленог са боловања, поништава се у целисти.

СРЕМСКА МИТРОВИЦА

ОШ „БРАНКО РАДИЧЕВИЋ“
22327 Марадик, Жарка Зрењанина 1
тел. 022/506-603

Наставник музичке културе за 35% радног времена

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме одговарајућег смера, према Правилнику о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС-Просветни гласник“, бр. 6/96, 3/99, 70/02, 4/03, 20/04, 5/05, 2/07, 3/07, 4/07, 17/07, 20/07, 1/08, 4/08, 6/08, 8/08, 11/08, 2/09, 4/09, 9/09 и 3/10); академски музичар; дипломирани музичар-музички педагог; дипломирани музички педагог; дипломирани музичар-композитор; дипломирани композитор; дипломирани музичар-диригент; дипломирани музичар-музиколог; дипломирани музиколог; наставник музичке културе; дипломирани диригент; дипломирани музичар-акордеониста; дипломирани музичар-гитариста; дипломирани музичар-соло певач; дипломирани професор солфеџа и музичке културе; дипломирани етномузиколог; дипломирани музичар-пијаниста; дипломирани музичар-челбалиста; дипломирани музичар-оргуљаш; дипломирани музичар-харфиста; дипломирани музичар-перкусиониста; дипломирани музичар-виолиниста; дипломирани музичар-виолиниста; дипломирани музичар-виолончелиста; дипломирани музичар-контрабасиста; дипломирани музичар-флаутиста; дипломирани музичар-обоиста; дипломирани музичар-кларинетиста; дипломирани музичар-фаготиста; дипломирани музичар-хорниста; дипломирани музичар-труба; дипломирани музичар-тромбониста; дипломирани музичар-тубиста; професор црквене музике и појања; дипломирани музичар-саксофониста, као и услови прописани чл. 8 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09 и 52/2011).

ОСТАЛО: Поред општих услова прописаних законом и услова у погледу одговарајуће стручне спреме, кандидат треба да испуњава и услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву на конкурс приложити следеће доказе о испуњености услова: доказ о стеченој стручној спреми-оригинал или оверену фотокопију дипломе, уверење о држављанству Републике Србије, оригинал или оверену фотокопију. Лекарско уверење подноси изабрани кандидат пре закључења уговора о раду, а уверење о неосуђиваности прибавља школа. Наведена документација се може доставити у оригиналу или у овереној фотокопији. Пријаве са документацијом послати на адресу школе или предати лично у секретаријат школе, у року од 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

ОСНОВНА ШКОЛА

„Др ЂОРЂЕ НАТОШЕВИЋ“
22323 Нови Сланкамен
Вука Караџића 1
тел. 022/591-422

Наставник музичке културе за 25% радног времена

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме одговарајућег смера, према Правилнику о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС-Просветни гласник“, бр. 6/96, 3/99, 70/02, 4/03, 20/04, 5/05, 2/07, 3/07, 4/07, 17/07, 20/07, 1/08, 4/08, 6/08, 8/08, 11/08, 2/09, 4/09, 9/09 и 3/10); академски музичар; дипломирани музичар-музички педагог; дипломирани музички педагог; дипломирани музичар-композитор; дипломирани композитор; дипломирани музичар-диригент; дипломирани музичар-музиколог; дипломирани музиколог; наставник музичке културе; дипломирани диригент; дипломирани музичар-акордеониста; дипломирани музичар-гитариста; дипломирани музичар-соло певач; дипломирани професор солфеџа и музичке културе; дипломирани етномузиколог; дипломирани музичар-пијаниста; дипломира-

ни музичар-чембалиста; дипломирани музичар-оргуљаш; дипломирани музичар-харфиста; дипломирани музичар-перкусиониста; дипломирани музичар-виолиниста; дипломирани музичар-виолиниста; дипломирани музичар-виолончелиста; дипломирани музичар-контрабасиста; дипломирани музичар-флаутиста; дипломирани музичар-обоиста; дипломирани музичар-кларинетиста; дипломирани музичар-фаготиста; дипломирани музичар-хорниста; дипломирани музичар-трубач; дипломирани музичар-тромбониста; дипломирани музичар-тубиста; професор црквене музике и појања; дипломирани музичар-саксофониста, као и услови прописани чл. 8 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09 и 52/2011).

ОСТАЛО: Поред општих услова прописаних законом и услова у погледу одговарајуће стручне спреме, кандидат треба да испуњава и услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву на конкурс приложити следеће доказе о испуњености услова: доказ о стеченој стручној спреми-оригинал или оверену фотокопију дипломе, уверење о држављанству Републике Србије, оригинал или оверену фотокопију. Лекарско уверење подноси изабрани кандидат пре закључења уговора о раду, а уверење о неосујиваности прибавља школа. Наведена документација се може доставити у оригиналу или у овереној фотокопији. Пријаве са документацијом послати на адресу школе или предати лично у секретаријат школе, у року од 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

ОСНОВНА ШКОЛА

„СЛОБОДАН БАЈИЋ ПАЈА“
22322 Нови Карловци, Главна 31
тел. 022/584-014

Наставник музичке културе за 40% радног времена

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме одговарајућег смера, према Правилнику о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС-Просветни гласник”, бр. 6/96, 3/99, 70/02, 4/03, 20/04, 5/05, 2/07, 3/07, 4/07, 17/07, 20/07, 1/08, 4/08, 6/08, 8/08, 11/08, 2/09, 4/09, 9/09 и 3/10): академски музичар; дипломирани музичар-музички педагог; дипломирани музички педагог; дипломирани музичар-композитор; дипломирани композитор; дипломирани музичар-диригент; дипломирани музичар-музиколог; дипломирани музиколог; наставник музичке културе; дипломирани диригент; дипломирани музичар-акордеониста; дипломирани музичар-гитариста; дипломирани музичар-соло певач; дипломирани професор солфеџа и музичке културе; дипломирани етномузиколог; дипломирани музичар-пијаниста; дипломирани музичар-чембалиста; дипломирани музичар-оргуљаш; дипломирани музичар-харфиста; дипломирани музичар-перкусиониста; дипломирани музичар-виолиниста; дипломирани музичар-виолиниста; дипломирани музичар-виолончелиста; дипломирани музичар-контрабасиста; дипломирани музичар-флаутиста; дипломирани музичар-обоиста; дипломирани музичар-кларинетиста; дипломирани музичар-фаготиста; дипломирани музичар-хорниста; дипломирани музичар-трубач; дипломирани музичар-тромбониста; дипломирани музичар-тубиста; професор црквене музике и појања; дипломирани музичар-саксофониста, као и услови прописани чл. 8 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09 и 52/2011).

ОСТАЛО: Поред општих услова прописаних законом и услова у погледу одговарајуће стручне спреме, кандидат треба да испуњава и услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву на конкурс приложити следеће доказе о испуњености услова: доказ о стеченој стручној спреми-оригинал или оверену фотокопију дипломе, уверење о држављанству Републике Србије, оригинал или оверену фотокопију. Лекарско уверење подноси изабрани кандидат пре закључења уговора о раду, а уверење о неосујиваности прибавља школа. Наведена документација се може доставити у оригиналу или у овереној фотокопији. Пријаве

са документацијом послати на адресу школе или предати лично у секретаријат школе, у року од 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

СУБОТИЦА

УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ ГРАЂЕВИНСКИ ФАКУЛТЕТ У

СУБОТИЦИ

24000 Суботица, Козарачка 2/а
тел. 024/554-300

Објављује конкурс за избор у звање и заснивање радног односа, за:

Наставник у свим звањима за ужу научну област Грађевинске конструкције на период од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, доктор техничких наука, радно искуство од 5 година у педагошком раду. Кандидати поред општих услова треба да испуњавају и услове предвиђене одредбама чл. 64 Закона о високом образовању, чл. 2 Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Новом Саду, чл. 111 Статута Грађевинског факултета у Суботици. Уз пријаву на конкурс приложити: кратку биографију, диплому факултета, диплому доктората наука, списак објављених радова, као и саме радове. Конкурс је отворен 8 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблагоприятно приспеле пријаве неће се разматрати. Ближе информације могу се добити на број телефона: 024/554-300. Пријаве са доказима о испуњавању услова слати на горенаведену адресу.

УЖИЦЕ

УЧИТЕЉСКИ ФАКУЛТЕТ

31000 Ужице, Трг Светог Саве 35
тел. 031/521-952

Наставник у звању доцента за ужу научну област Српски језик на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: степен научни назив доктор филолошких наука-VIII степен стручне спреме.

Асистент за ужу научну област Педагогија на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: степен академски назив магистар педагошких наука-VII/2 степен стручне спреме или студент докторских студија педагошке науке који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање 08,00 и који показује смисао за наставни рад.

Асистент за ужу научну област Информатика на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: степен академски назив магистар информатичких наука - VII/2 степен стручне спреме или студент докторских студија (рачунарске науке) који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање 08,00 и који показује смисао за наставни рад.

Асистент за ужу научну област Методика наставе музичке културе на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: степен академски назив магистар наука методике наставе музичке културе - VII/2 степен стручне спреме или студент докторских студија методике наставе музичке културе који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање 08,00 и који показује смисао за наставни рад.

ОСТАЛО: Кандидати поред општих услова прописаних Законом о високом образовању и Статутом Учитељског факултета у Ужицу, морају поднети доказ о неосујиваности за кривично дело против полне слободe, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи. Пријаве са потпуном документацијом поднети на горенаведену адресу. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у обзир.

ВИСОКА ПОСЛОВНО-ТЕХНИЧКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА 31000 Ужице, Трг Светог Саве 34 тел. 031/512-013

Наставник у звању предавача струковних студија за ужу научну област Машинско инжењерство (наставни предмет: Одржавање машина и опреме и Стручна пракса) и ужу научну област Рачунарско инжењерство и информатика (наставни предмет: Оперативни системи, Електронско пословање, Методологија израде специјалистичког рада, Рачунарске мреже и Стручна пракса)

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, академско звање магистар техничких наука из области за коју се бира; завршен машински факултет; 5 година радног искуства у струци; објављени стручни и научни радови; способност за аставни рад. Кандидат уз пријаву на конкурс подноси: биографију; оверену фотокопију дипломе о магистратури и завршеном факултету; списак научних и стручних радова; потврду о радном искуству. Услови за избор прописани су Законом о високом образовању, Статутом Школе и Правилником о систематизацији радних места. Пријаве слати на адресу школе.

САЈМОВИ ЗАПОШЉАВАЊА

НАЈКРАЋИ ПУТ ДО ПОСЛА



Национална служба
за запошљавање

ВАЉЕВО

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

„ЛАНЕ“

14253 Осечина, Хајдук Вељкова 6
тел. 014/451-284

Директор

на период од четири године

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена, дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије, у складу са Законом о високом образовању или на основним студијама у трајању од најмање четири године; лиценца за васпитача, стручног сарадника, са најмање пет година рада на пословима васпитања и образовања, након стеченог одговарајућег образовања и положен испит за директора установе, или високо образовање на студијама првог степена, студијама у трајању од три године или са вишим образовањем за васпитача, лиценца за васпитача, са најмање 10 година рада на пословима васпитања и образовања, након стеченог одговарајућег образовања и положен испит за директора установе; држављанство РС; неосуђиваност правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву доставити: оверен препис/фотокопију дипломе о стеченом образовању; оверен препис/фотокопију документа о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту; потврду о раду на пословима васпитања и образовања; уверење о држављанству; кратку радну биографију; уверење основног суда да се против кандидата не води истрага и да није подигнута оптужница (не старије од шест месеци); преглед кретања у служби са бирарским подацима (необавезно). Рок за подношење пријаве је 15 дана од дана објављивања. Пријаве слати на горенаведену адресу.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

„КАЈА“

14240 Љиг, Краљице Марије 66
тел. 014/3445-286

Васпитач

4 извршиоца

УСЛОВИ: VII или VI степен стручне спреме, васпитања, са најмање 6 месеци радног искуства; поседовање лиценце за рад; провера психофизичких и здравствених способности за рад са децом. Молбе са личним подацима, фотокопијом радне књижице, овереном фотокопијом дипломе, овереном фотокопијом лиценце за рад, уверењем да кандидат није осуђиван, уверењем о држављанству и лекарским уверењем, доставити лично или поштом, на горенаведену адресу. Кандидати који испуњавају услове обавезни су да приступе провери психофизичких способности, након пријема обавештења од стране установе.

Медицинска сестра-васпитач

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, медицинска сестра-васпитач; поседовање лиценце за рад; провера психофизичких и здравствених способности за рад са децом. Молбе са личним подацима, фотокопијом радне књижице, овереном фотокопијом дипломе, уверењем да кандидат није осуђиван, уверењем о држављанству и лекарским уверењем доставити лично или поштом, на горенаведену адресу. Кандидати који испуњавају услове обавезни су да приступе провери психофизичких способности, након пријема обавештења од стране Установе.

Кувар

за рад у издвојеном одељењу у Белановици

УСЛОВИ: V или IV или III степен стручне спреме, кувар; да кандидат има здравствену и психофизичку способност за обављање послова и

рад са децом. Молбе са личним подацима, овереном фотокопијом дипломе, уверењем да кандидат није осуђиван, уверењем о држављанству и лекарским уверењем, доставити лично или поштом, на горенаведену адресу. Кандидати који испуњавају услове обавезни су да приступе провери психофизичких способности, након пријема обавештења од стране Установе. Кандидат је поред посла куvara, обавезан да одржава хигијену објекта вртића у Белановици.

Радник на одржавању хигијене-спремачица

УСЛОВИ: II степен стручне спреме, завршена основна школа; да кандидат има здравствену и психофизичку способност за обављање послова и рад са децом, да је држављанин РС, да није осуђиван. Молбе са личним подацима, овереном фотокопијом сведочанства или дипломе, уверењем да кандидат није осуђиван, уверењем о држављанству и лекарским уверењем, доставити лично или поштом, на горенаведену адресу. Кандидати који испуњавају услове обавезни су да приступе провери психофизичких способности, након пријема обавештења од стране Установе.

ЗАЈЕЧАР

ОШ „ХАЈДУК ВЕЉКО“

19000 Зајечар
Добривоја Радосављевића Божица 66

Психолог

на одређено време до повратка запослене са породичног одсуства

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове из чл. 8 и 120 Закона о основама система образовања и васпитања; да има одговарајуће образовање у складу са Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи. Услов да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима доказује се лекарским уверењем, које изабрани кандидат доставља накнадно пре закључења уговора о раду. Доказ о неосуђиваности прибавља школа. Рок за пријављивање је осам дана од дана објављивања конкурса. Уз пријаву кандидат подноси: диплому о стеченом одговарајућем високом образовању; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених. Документација се подноси у оригиналу или у овереној фотокопији. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Додатне информације на број тел. 019/440-116.

ЗРЕЊАНИН

ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ

„МИХАЈЛО ПУПИН“

23000 Зрењанин
Ђуре Ђаковића 66
тел. 023/550-501

Сарадник у звање асистента за научну област Индустриско инжењерство на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: уписане докторске студије и успешно завршене студије претходних нивоа студија са укупном просечном оценом најмање 08,00, који показује смисао за наставни рад или дипломирани инжењер за развој-машинске струке са академским називом магистра техничких наука коме је прихваћена тема докторске дисертације (чл. 72 Закона о високом образовању). Пријаве са прилозима (докази о испуњавању услова конкурса, биографија, оверене фотокопије диплома о одговарајућем академском и стручном звању, списак објављених научних и стручних радова, књиге и сами радови) подноси се Факултету, са назнаком: „За конкурс“, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

ОШ „БРАНКО РАДИЧЕВИЋ“
23266 Чента, Чарнојевићева 17

Наставник математике са 89% радног времена

Наставник математике са 67% радног времена

УСЛОВИ: Поред општих услова за пријем у радни однос утврђених законом, кандидат треба да испуњава и посебне услове утврђене у чл. 8 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 62/2003, 64/2003, 58/2004 и 62/2004), чл. 3 став 1 тач. 10 Правилника о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник РС-Просветни гласник“, бр. 6/96, 3/99, 10/2002, 4/2003, 20/2004, 5/2005, 2/2007, 3/2007,4/2007, 17/2007, 20/2007, 1/2008, 4/2008, 6/2008, 6/2008, 8/2008, 8/2008, 11/2008, 2/2009, 4/2009, 9/2009 и 3/2010), као и да испуњава истоветно утврђене услове у општим актима школе: да има одговарајуће високо образовање и да има следећи стручни назив за занимање: професор математике; дипломирани математичар; дипломирани математичар за теоријску математику и примене; дипломирани математичар за рачунарство и информатику; дипломирани математичар - информатичар; професор математике и рачунарства; дипломирани математичар за математику економије; професор информатике - математике; дипломирани математичар - астроном; дипломирани математичар - примењена математика; дипломирани информатичар; да има завршену проверу посебних способности сходно чл. 130 ст. 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Ови услови доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада. Уз пријаву на конкурс кандидат је дужан да приложи: фотокопију дипломе о завршеном факултету или вишој школи; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених. Извештај о извршеном лекарском прегледу доставља се пре закључења уговора о раду, од стране изабраног кандидата. Извештај из казнене евиденције МУП-а школа прибавља по службеној дужности. Школа пријављене кандидате упућује на проверу посебних способности код надлежне филијале Националне службе за запошљавање. Фотокопије приложених докумената морају бити уредно оверене. Рок за подношење пријаве са доказима о испуњавању услова конкурса је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве слати на адресу школе, са назнаком: „За конкурс“.



Обуке и субвенције
за запошљавање

**Унапредите
своје
пословање**

НАСТАВАК ШКОЛОВАЊА

Поставите питања

Телефон:
011/29 29 509

Адреса:
Послови - Национална
служба за запошљавање
Дечанска 8/3
11000 Београд

e-mail:
novine@nsz.gov.rs
abacevic@nsz.gov.rs

Потребне су ми информације о курсевима за послове у индустрији, грађевинарству, услугама, односно о преквалификацијама и доквалификацијама. Прекинула сам школовање на другој години правно - биротехничке школе. Дуго сам била вођена као ванредни ученик, прекидала школовање и настављала када сам имала новца. Мој приоритет није потрага за послом или доквалификација, већ бих желела да наставим школовање на факултету, за шта ми је неопходна диплома. Интересује да ли постоји могућност стицања сертификата/дипломе кроз програм курсева. Желела бих да после доквалификације полажем пријемни испит за факултет, али нисам сигурна да на то имам права.

Национална служба кроз мере додатног образовања и обука спроводи активности којима се незапосленим лицима пружа могућност да кроз процес теоријског и практичног оспособљавања и обучавања стекну нова знања и вештине ради запошљавања, односно стварања могућности за запошљавање. Ове активности се спроводе према Годишњем програму додатног образовања и обука.

У складу са тим, организују се кратке обуке, које кроз стицање додатних знања и вештина омогућавају незапосленим лицима лакше сналажење на тржишту рада или запошљавање код конкретне послодавца. Тако је претходне године организовано близу 70 различитих обука, у складу са потребама тржишта рада. Међутим, ове обуке којима се стичу одређене компетенције, не могу да замене квалификације стечене кроз редовно или ванредно средње образовање. Према нашим сазнањима, једини пут за упис на факултет јесте завршена средња школа.

Које области обухвата обука за започињање сопственог посла, чије је похађање предуслов за доделу субвенције за samozapošljavanje?

У оквиру едукативних услуга, које пружају пословни центри Националне службе за запошљавање, постоји могућност похађања инструктивне тродневне обуке «Пут до успешног предузетника», која обухвата следеће теме:

- економска мотивација за предузетништво
- дефинисање пословне идеје
- први кораци у бизнису
- правни аспекти бизниса
- порези и доприноси за предузетнике
- израда Бизнис плана - радионичарски део.

Тродневна обука има за циљ да полазницима омогући да:

- провере оправданост своје пословне идеје
- сагледају предности и ризике предузетништва
- спознају своје предузетничке склоности
- информишу се о поступку регистрације и актуелним законским прописима
- попуне Захтев са бизнис планом.

Незапослени који након успешно завршене тродневне обуке одлуче да реализују своју пословну идеју могу да конкуришу за субвенцију за samozapošljavanje.

Како доћи до правих и проверених информација о могућностима за живот и рад у иностранству?

Миграциони сервисни центар (МСЦ) свакодневно пружа индивидуалну помоћ и саветовање мигрантима и потенцијалним мигрантима о ризицима илегалне миграције и могућностима за запошљавање у оквиру легалних миграција, упућује на релевантне локалне институције са циљем развијања индивидуалних знања и вештина и повећања могућности за запослење у земљи и иностранству.

Све информације су обезбеђене у форми информатора о државама, који се могу скинути са српске стране сајта www.migrant-services-centres.org или добити лично у просторијама МСЦ. Информатори о државама садрже детаљне информације о могућностима за запослење и студирање у иностранству, визним режимима, процедурама за добијање виза, радних и боравањских дозвола, условима студирања, спајању породица, правима и подршци мигрантима у земљама дестинације, као и остале корисне информације за исељење или привремено одлазак у иностранство, али о програмима реинтеграције за повратнике у Србију.

Миграциони сервисни центар налази се на Одсеку Вождовац Филијале за град Београд Националне службе за запошљавање, у улици Косте Абрашевића 10. Телефони: 011/2407-730 и 2416-836.

Европски парламент одбацио Међународни споразум о борби против фалсификовања и пиратерије

АКТА АД АКТА

Споразум од почетка изазива контроверзе. Противници су тврдили да АКТА омогућава цензуру интернета, да је пристрасна у корист власника ауторских права, а да интернет провајдере претвара у „шерифе“

Европска комисија у име ЕУ и 22 чланице Уније потписале су 26. јануара 2012. у Токију међународни споразум АКТА (АКТА, Anti-Counterfeiting Trade Agreement, Трговински споразум против фалсификовања), чији је циљ да се хармонизију међународни стандарди у заштити интелектуалне својине у више области, од музичке и филмске до фармацевтске индустрије. Споразум треба да заштити интелектуално власништво и уметничка дела од масовних крађа и пиратерије на интернету. Многи стручњаци, међутим, упозоравају да споразум може под маском борбе против пиратерије да угрози слободу интернета и анонимност његових корисника и да се провајдери обавезу да контролишу шта раде људи којима пружају интернет услуге.

Попуштајући пред све већим незадовољством јавности, Комисија је саопштила 22. фебруара 2012. да ће се обратити Европском суду правде, како би тај суд утврдио да ли је АКТА у складу са основним правима и слободама у ЕУ, попут слободе изражавања и информисања, заштите података и интелектуалне својине.



Европски парламент је 4. јула одбацио Међународни споразум о борби против фалсификовања и пиратерије и тако први пут остварио могућност коју је добио Уговором из Лисабона, да одбаци међународни трговински споразум. Европски посланици су већином одбацили контроверзни споразум, за који се залагала Европска комисија - 478 посланика било је против, 39 је било за, а 165 посланика се уздржало од гласања. Европски парламент одбио је да усвоји споразум АКТА, пошто је пет његових одбора дало негативно мишљење на садржај споразума. Сви надлежни одбори Европског парламента - за грађанске слободе, индустрију, правне послове, развој и међународну трговину - дали су негативно мишљење о АКТИ.

Током расправе, 3. јуна, само је група конзервативних посланика стала у одбрану АКТЕ. Они су затражили од Европског парламента да сачека мишљење Европског суда правде о томе да ли је тај споразум у складу са европским законима. Међутим, пошто је већина посланика одбацила захтев, знатан број посланика је био уздржан приликом гласања. Известилац Европског парламента за споразум АКТА, британски посланик Дејвид Мартин, указао је на значај борбе против пиратерије и кривотворења, али је позвао посланике да одбаце АКТА споразум, јер није до краја јасан, што би могло да угрози грађанске слободе.



У расправи у Европском парламенту, европски комесар за трговину Карел де Гухт је рекао да ће споразум поново изнети пред парламент, ако Европски суд правде буде дао позитивно мишљење на тај документ. Комисија се залаже за прихватање споразума због заштите економских интереса компанија које су жртве пиратерије и кривотворења.

„Дојче веле“ наводи да овакав исход гласања представља „победу хиљада Европљана који су гневно протестовали против АКТЕ“, а Европски парламент је саопштио да је током ове расправе први пут искусио „директно лобирање хиљада грађана ЕУ“. Парламент је саопштио да је добио петицију са потписима око 2,8 милиона грађана широм света који су тражили да споразум буде одбачен.

Процес ратификације АКТЕ је покренуо дебат у широм Европској о том споразуму, слободи на интернету и значају који заштита европске интелектуалне својине има за економије. Под жестоком притиском јавности, многе чланице ЕУ које су потписале споразум су током зиме и пролећа замрзнуле поступак ратификације, док не буду виделе исход гласања у Европском парламенту.

У међувремену, Европска комисија је затражила од Европског суда за људска права да процени да ли је АКТА у складу с европским прописима, али је Европски парламент одлучио да размотри споразум и гласа о њему пре но што Суд донесе своје мишљење, што је процес који би могао да потраје и до две године.

Европска комесарка за унутрашња питања и основна права Вивијан Рединг је раније упозорила да право на интелектуалну својину није „апсолутно основно право“ и нагласила да заштита тог права никада не може бити оправдање за угрожавање слободе изражавања или блокирање приступа на интернету.

А.Б.

Иза затворених врата

АКТА је уговарана од 2007. године, између САД, Јапана, Канаде, Јужне Кореје, Новог Зеланда, Аустралије, Европске уније и још неколико земаља. Преговори су се водили иза затворених врата, ван светских трговинских тела, што је било нарочита мета противника споразума, који је, како преносе поједини медији, у неким деловима сличан контроверзним предлозима закона против пиратерије на интернету и заштити ауторских права у САД. Садашњи текст споразума се доста разликује у односу на прве верзије. Одустало се од захтева да се забрани приступ интернету корисницима за које се утврди да су у више наврата прекршили ауторска права.

Перформанс „Перспектива“

ОДБИЈАЊЕ ЗА ПОСАО КАО УМЕТНОСТ

Професорка Миљана Продан од својих одбијеница са конкурса за посао направила уметничко дело

У Дому културе у Вишеграду одржан је перформанс под називом „Перспектива“, на коме је професорка српског језика и књижевности из Вишеграда, Миљана Продан, изложила 50 одбијеница на конкурсе за посао, сакупљених за две године. На перформансу је приказан кратки документарни филм о њеном безуспешном трагању за послом, а млади глумци Драмског студија Дома културе извели су одломак из представе „Јазавац пред судом“.

„Од 2010. године слала сам захтеве за пријем на конкурсе, и то не само у Републици Српској, већ и у целој БиХ. На овакав вид јавне презентације одбијеница на конкурсе одлучила сам се због протеста, јер је немогуће да баш на свих 50 конкурса нисам задовољила критеријуме“, рекла је Проданова.

Она је додала да је у неколико случајева конкурисала и на место хигијеничарке, али да ни ту није добила пролазну оцену код пријемних комисија, док су јој у Сарајеву одбијеницу образложили тиме „да она као професор српског језика не може предавати бошњачки језик“.

„Тренутно волонтирам у Народној библиотеци „Иво Андрић“ у Вишеграду и завршавам мастер студије у струци. Надам се да ћу тада имати веће шансе за посао, ако не у школама, бар у Андрићевом институту, који се оснива у Андрићграду“, нагласила је Проданова.



Смањити порез на зараде на 50 одсто

ИЗ ЦРНЕ У ЛЕГАЛНУ ЗОНУ

Стимулативне мере би смањиле трошкове пословања, што би утицало на повољније услове рада и створило амбијент за отварање нових радних места

Удружење „Послодавац“ предложило је смањење пореза на зараде и доприноса за обавезно социјално осигурање, са садашњих близу 70 на 50 одсто, у циљу спречавања рада „на црно“. Те стимулативне мере би смањиле трошкове пословања у делу који се односи на зараде запослених, што би утицало на повољније услове пословања и створило амбијент за отварање нових радних места, а такође превело одређени број послодаваца из „црне“ у зону легалног пословања.

Удружење „Послодавац“ подсећа на податак Међународне организације рада, према којем послодавци годишње у свету остваре профит у износу од 3,2 милијарде долара од рада „на црно“, при чему су грађани и запослени предмет радне експлоатације.

Удружење се залаже за поштовање одредби Закона о раду и других прописа који регулишу рад и радне односе и подсећа да је



покренуло иницијативу код Владе Србије да се проблем „сиве“ економије уреди доношењем закона о спречавању обављања нерегистроване делатности. Доношење тог закона би у знатној мери допринело увођењу великог дела нелегалног пословања у систем наплате пореза и смањењу нелојалне конкуренције послодавцима који и у времену отежаног пословања и угрожене ликвидности инсистирају на поштовању закона.

Удружење „Послодавац“ окупуља близу 43.000 привредних друштава и предузетника, који запошљавају више од 500.000 радника на територији Србије. Међу чланицама тог удружења су МК група, ИТМ група, Србијагас, Делта холдинг, АБС Минел, Интеркомерц, САГА и други, наведено је у саопштењу „Послодавца“.

Специјалистички семинар за предузетнике Западнобачког округа

УНАПРЕЂЕЊЕ ПОСЛОВАЊА

Предузетништво је један од кључних иницијатора напретка домаће економије. Национална служба за запошљавање - Филијала Сомбор је недавно организовала специјалистички семинар „Пут до успешног предузетника - II ниво“, коме је присуствовао велики број предузетника из Западнобачког округа који су започели сопствени бизнис уз субвенције за samozapošljavanje. На семинару су обрађене теме везане за финансијски аспект предузетништва, маркетинг, радне односе и екстерну комуникацију са партнерима.

Семинари овог типа, сем стручних савета, омогућавају предузетницима међусобни контакт и размену искустава у циљу унапређења пословања. Како би им додатно олакшали пословање, саветници Пословног центра НСЗ прате рад корисника субвенција спровођењем редовних менторинга и благовременим информисањем о програмима које нуди Национална служба за запошљавање.



Третман отпадних јестивих уља

КВАЛИТЕТНА СИРОВИНА ЗА ПРОИЗВОДЊУ БИОДИЗЕЛА

Законом о управљању отпадом предвиђене су казне за предузећа и предузетнике који на непрописан начин третирају отпадна јестива уља - од 250.000 до милион динара, односно од 25.000 до 50.000 динара за одговорна лица. Србија треба да повећа проценат производње биодизела, који би могла да користе градска саобраћајна или комунална предузећа

Неке врсте отпада које настају у сваком домаћинству су опасне и за људско здравље и за околину, а ако томе додамо и индустријски отпад ситуација постаје далеко сложенија. Старе батерије, уља, акумулатори, антифриз, боје и лакови, лекови, а често и амбалажа у коју су били упаковани, представљају опасни отпад који не би требало одлагати у уобичајене посуде за смеће, бацати у канализацију, или га одлагати у природу. Само једна кап отпадног моторног уља загади један кубни метар воде.

У Србији се, према проценама, годишње произведе око 16 литара јестивог уља по становнику, односно око 10.000 тона. Након употребе се прикупи и преради мање од 1%, речено је 3. јула на скупу о третману отпадних јестивих уља у Привредној комори Србије (ПКС). Отпадно уље се углавном извози у Аустрију, где се продаје као квалитетна сировина за производњу биодизела.

„То је, поред осталог, последица мање сакупљачке мреже отпадног јестивог уља од капацитета за његову прераду“, рекао је саветник за екологију председника ПКС Сениша Митровић.

Градска фотосинтеза

Биодизел је еколошко гориво, које се добија из биљних уља, пољопривредног, индустријског и комуналног отпада, не изазива ефекат стаклене баште, CO₂ је неутрално, мање је запаљиво од других врста горива и може се користити у свим дизел моторима без адаптације, као и у свим горионицима енергетских постројења на течна горива.

За сваки литар потрошеног бензина у аутомобилима емитује се 2,6 килограма угљен-диоксида, што значи да ауто са резервоаром од 45 литара емитује 117 килограма CO₂, док се потрошњом биодизела ослобађа онолико угљен-диоксида колико биљке потроше у процесу фотосинтезе.

Он је подсетио да су Законом о управљању отпадом предвиђене казне за предузећа и предузетнике који на непрописан начин третирају отпадна јестива уља од 250.000 до милион динара, односно од 25.000 до 50.000 динара за одговорна лица. Према његовим речима, из Србије се отпадно јестиво уље и извози, углавном у Аустрију, где кошта око 500 евра по тони, јер је квалитетна сировина за производњу биодизела. Митровић сматра да би и у Србији требало повећати проценат производње биодизела од отпадног јестивог уља, који би могла да користе градска саобраћајна или комунална предузећа, попут оних у Београду и Сомбору.

„Нови закон о јавним набавкама, који ће имати и категорију „зелених јавних набавки“, требало би да значајно унапреди овај процес“, казао је он и нагласио да је важно законском регулативом подстицати јачање капацитета рециклажне индустрије.

Шефица Одсека за управљање комуналним и посебним токовима отпада Радмила Шеровић, казала је да је у Србији до сада издато 35 дозвола за сакупљање и транспорт отпадног јестивог уља, од чега је пет регистровано и за третман тих уља.



Она је подсетила на обавезу прописног збрињавања отпадних јестивих уља, према Закону о управљању отпадом, свих јавних предузећа, компанија, установа, предузетника који дневно производе више од 50 obroka. Према њеним речима, до сада није било пријава инспекцији за кршење закона у области збрињавања отпадних јестивих уља.



Шеровићева је казала и да је до сада у Србији издато 906 дозвола за управљање свим токовима отпада и изразила очекивања да ће до краја 2012. бити издато више од 1.000 дозвола.

„Систем управљања токовима отпада у Србији је успостављен и у сталном је успону“, рекла је она.

Секретар Одбора за заштиту животне средине и одрживог развоја ПКС Душан Стокић, подсетио је да су анализе показале да 13 одсто предузећа у Србији, углавном малих и средњих, има потешкоћа са применом закона из области заштите животне средине.

А.Б.

Без субвенције државе

Од почетка ове године у Србији је забрањено бацање отпадног јестивог уља из угоститељских објеката, мензи, болница, које ће морати да се предаје регистрованим оператерима на прераду. Сваки ресторан, менза, хотел или било које предузеће и институција који производе више од 20 obroka дневно, у обавези су да уље које остане након спремања хране збрињавају на безбедан начин и да склопе уговор са неким од предузећа за његову прераду. Сировине се прикупљају без накнаде, а за ову врсту уља није предвиђена ни субвенција државе за његов третман. У Србији дозволу за сакупљање и транспорт отпадних јестивих уља има 35 предузећа, док су два оператера - „Биодизел ко“ из Болеча и „Био-енергоил“ из Сомбора добили дозволу и за третман, односно прераду тог уља.

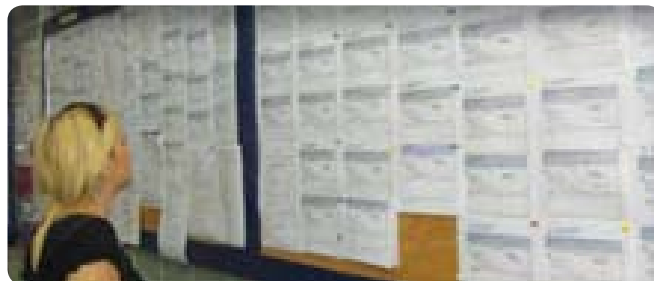
Нова анкета о радној снази

РЕКОРДНА СТОПА НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

Издавања за активне мере запошљавања до краја 2011. године износила су око 0,1% БДП, што је четири пута мање него у ЕУ. У 2012. су додатно смањена за око 40%, што је по оцени Лазара Шестовића, главног економисте Светске банке за Србију, „неодговорна политика“, посебно ако се узме у обзир велика незапосленост младих

Стопа незапослености у Србији у априлу 2012. износила је 25,5%, што је 3,3 процентна поена више него у истом месецу прошле године и највиша је од 1998. године, када је статистика почела да се води, саопштио је 29. јуна Републички завод за статистику. Од избијања кризе 2008. до данас незапосленост се повећала за више од 11 процентних поена, а без посла је остало око 600.000 људи. Стопа запослености која представља проценат запослених у укупном становништву старости 15 и више година, такође је пала, као и „рад на црно“. У ЕУ стопа незапослености такође расте: у априлу је износила 10,3%, а највиша је била у Шпанији - 24,3%.

Подаци за Србију су добијени Анкетом о радној снази, на узорку од 8.000 домаћинстава. Анкетирана су 21.402 грађанина, а за 19.017 прикупљени су подаци о њиховој радној активности.



„За креирање радних места потребно је решити основна питања која се тичу пословног окружења, на пример оснивање предузећа, процедуре за плаћање пореза, као и трошкове издавања дозвола“, навео је на представљању извештаја главни економиста Светске банке за Србију Лазар Шестовић, додавши да је у том погледу било напретка почетком прошле деценије, али да пословање опет постаје компликованије и скупље.

Када је реч о понуди радне снаге, проблем је што образовни систем не одговара захтевима послодаваца, па су потребне озбиљне реформе, а највећи проблем је у средњем стручном образовању, које не пружа потребна знања. Поред тога, радно законодавство, које укључује и законе али и колективне уговоре, отежава ситуацију, јер уноси нефлексибилност, како за примаме тако и за отпуштање радника.

„Има пуно посла у тој области и сматрам да би то могао бити један од приоритета за следећу владу“, навео је Шестовић, додавши да је потребан велики напор, а да се резултати могу очекивати за годину, две или више. Шестовић је навео и да су издавања за активне мере запошљавања до краја 2011. године била око 0,1%



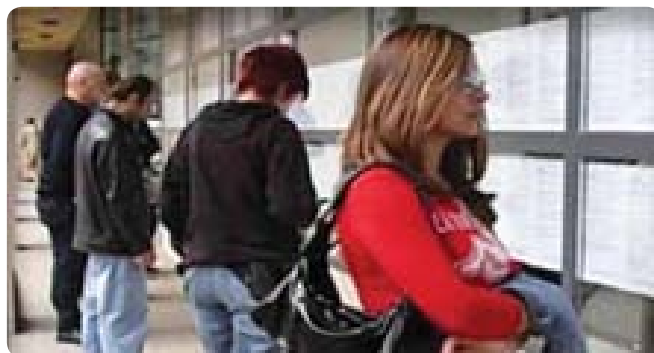
За мушкарце је стопа незапослености 25%, а за жене 26,1%. Стопа запослености у априлу је износила 34,3%, што је 1,9% мање него у априлу 2011. За мушкарце је стопа запослености 41,5%, а за жене 27,7%.

У Београдском региону је стопа незапослености 22,7%, у Војводини 27,2%, Региону Шумадије и Западне Србије 24,9%, Региону Јужне и Источне Србије 26,9%. Стопа неформалне запослености, односно рада „на црно“, у априлу је износила 17% и за 2,9% је мања него у истом месецу прошле године.

У редовном економском извештају Светске банке о Србији, Црној Гори, Косову, Македонији, Албанији и Босни и Херцеговини, који је представљен 5. јуна, за Србију је прогнозиран раст бруто домаћег производа од 0,5% ове и 3% наредне године. Међутим, како се наводи у извештају, привредни раст не утиче у великој мери на смањење незапослености. На 1 процентни поен раста незапосленост се смањује за 0,2 процентна поена, што значи да би било потребно пет година снажног раста од 5% да би незапосленост опала за пет процентних поена.

Криза смањила разлике

Незапосленост у Србији ће наставити да расте у наредном периоду, будући да се за ову годину очекује минимални привредни раст. И пре избијања кризе, али и након тога, зараде су расле брже од раста БДП. Од краја 2008. до данас без посла је остало више од пола милиона људи, али је несигурност радног места и плате била далеко већа у приватним фирмама, него у државним. Криза је смањила и разлике у платама мушкараца и жена, јер жене доминирају у сигурнијем јавном сектору, а мушкарци у приватном, каже се у студији Међународне организације рада „Утицај кризе на зараде у Србији“.



бруто домаћег производа, што је четири пута мање него у ЕУ, а у 2012. години су додатно смањена за око 40%, што је по његовој оцени „неодговорна политика“, поготово када се узме у обзир тешка ситуација незапослености међу младима, иако те мере имају ограничени ефекат.

У априлу 2012. године незапосленост у ЕУ достигла је 10,3%, објавио је 1. јуна Европски статистички завод Еуростат. У односу на март је повећана за 0,1 процентни поен, док је годину дана раније износила 9,5%. Процењује се да је у ЕУ у априлу ове године било 24,7 милиона незапослених, од чега 17,4 милиона у евро зони. Незапосленост је највиша у земљама у којима је финансијска криза најдубља - Шпанији (24,3%) и Грчкој (21,7% према подацима за фебруар).

А.Б.

Самит лидера ЕУ

ОБРИСИ ПРАВЕ ЕКОНОМСКЕ УНИЈЕ

Недовољна економска интеграција је један од основних узрока кризе у евро зони. Европски званичници предлажу да стални фонд за извлачење из кризе, Европски механизам стабилности, постане „појас за спасавање“ којим ће се ојачати механизам за решавање криза

Лидери ЕУ покушали су крајем јуна да пронађу решење за кризу која не јеђава у Унији. Ово је 19. самит од почетка кризе 2009. године. Међутим, за разлику од претходних, када су се углавном тражиле „мере за гашење пожара“, овог пута је на дневном реду план за корените промене којима би се исцртали обриси праве економске уније.

Прва област - банкарска унија

Основ за то биће оквирни план који је председник Савета ЕУ Херман ван Ромпеј (Rompiu) обзнанио 26. јуна, два дана пред Самит, и који је направљен у сарадњи са Европском комисијом, Европском централном банком и Еврогрупом. Замисао је да се до децембра дође до детаљних предлога. Недовољна економска интеграција, по мишљењу многих аналитичара, и јесте један од основних узрока кризе у евро зони. Разлике међу лидерима су и даље велике, при чему Немачка, највећа економска сила у Европи, повећану интеграцију и буџетску одговорност поставља као предуслов за мере солидарности унутар ЕУ. До сада је у ЕУ одобрена помоћ виша од 540 милијарди евра за три земље - Грчку, Ирску и Португалију, док Шпанија и Кипар чекају помоћ. Циљ је да се овакве кризе убудуће избегну.

Прва област је банкарска унија. Замисао је да се направи оквир за банкарску унију свих 27 земаља чланица. Унија би почивала на гаранцијама депозита на нивоу ЕУ и на заједничком механизму за решавање криза. Европска централна банка би била задужена за надзор у евро зони, док би за контролу у земљама које немају званичну валуту била задужена вероватно регулаторна агенција за банке ЕБА. Циљ је да се смање трошкови које за пропаст банака носе европски порески обвезници и да се стане на пут преливању између банкарске и дужничке кризе. Банкарски сектор је посебно актуелна тема у овом тренутку, када су Шпанија и Кипар затражили помоћ за банкарски сектор. Европски званичници предлажу да стални фонд за извлачење из кризе, Европски механизам стабилности, који ће почети да функционише у јулу, постане „појас за спасавање“ којим ће се ојачати механизам за решавање криза. Постоји предлог, такође, да се тај инструмент користи за докапитализацију банака, што тражи Шпанија, али одбија Немачка.

Гледано на дужи рок, план је да се ојача буџетски оквир, што пре свега значи већу контролу над буџетима држава чланица, уз давање веће моћи институцијама зоне евра. Председник Ев-



ропске комисије Жозе Мануел Барозо (Jose Barroso) рекао је да ће то изискивати промену оснивачких уговора ЕУ. „Ова криза је највећа претња са којом смо се суочили од почетка изградње Европе пре 60 година. Морамо да одговоримо на то“, рекао је он. На томе инсистира Немачка, док и Француска у томе види „поделу“, а не напуштање суверенитета. Већи надзор над буџетским системима од ЕУ траже и ММФ и Г20.

Замисао је да зона евра добије овлашћење да тражи промене буџета, уколико се њима крше буџетска правила. Постоји могућност и успостављања трезора за зону евра, са централизованим буџетом.

Пакт за раст

Лидери зоне евра су се у ноћи између 28. и 29. јуна договорили да мерама вредним 120 милијарди евра подстакну опоравак европске економије и пристали на одређене уступке који треба да помогну Италији и Шпанији да поврате поверење тржишта без повећања јавног дефицита. То ће им се омогућити кроз директну докапитализацију банака и куповину обвезница из европских фондова помоћи. Ове мере финансијске стабилизације су до сада наилазиле на противљење више земаља, пре свега Немачке. Договор о пакту за раст је већ оцењен као недовољан за опоравак зоне евра која је у рецесији.

Након низа састанака посвећених јачању буџетске дисциплине, Европљани су недавно почели да се баве и растом. Ту тему је наметнуло незадовољство грађана више земаља због драконских мера штедње, као и лоша економска предвиђања за Европу. Да раст поново постане приоритет допринео је и социјалиста Франсоа Оланд (Francois Holland), нови председник Француске, који инсистира на томе да уз мере буџетске дисциплине иду и мере за раст.

Пакт за раст се доста ослања на ранији предлог Европске комисије, а великим делом и на коришћење постојећих фондова. Мере за опоравак предвиђају 120 милијарди евра, што је 1% БДП ЕУ. Тај договор подразумева да се за 60 милијарди евра повећа капацитет Европске инвестиционе банке за финансирање пројеката у области иновација, малих и средњих предузећа, енергетске ефикасности и стратешке инфраструктуре. Из структурних фондова који нису искоришћени биће обезбеђено 55 милијарди евра, а ЕИБ ће увести и такозване пројектне обвезнице током лета, како би финансирала саобраћајну и енергетску инфраструктуру, у износу од 5 милијарди евра. У оквиру договора за





подстицање раста, чланице су одобриле докапитализацију Европске инвестиционе банке (ЕИБ) са 10 милијарди евра.

За пакт за раст се посебно залагао нови француски председник, док је немачкој канцеларки Ангели Меркел, с друге стране, договор био потребан како би добила подршку опозиционих социјалдемократа и Зелених приликом гласања о пакту о буџетској дисциплини у Бундестагу.

Аналитичари оцењују, међутим, да пакт за раст неће бити довољан. Фредерик Серизије (Fredérique Cerisier) из банке БНП Париба (BNP Paribas) рекла је да то неће бити довољна противтежа политици штедње и да њена банка не планира да ревидира економске прогнозе због нових мера. Пол де Гров (Paul de Grauwe), професор Лондонске економске школе, оценио је да је све ишло у прилог таквом програму, али да је износ доста ограничен. Поред тога, биће потребно време да се сви ти пројекти примене, што ће умањити непосредан ефекат на раст, додао је он.

Европски механизам стабилности

Формални пристанак чланица на пакт је обезбеђен и пре Самита, али су га Италија и Шпанија формално блокирале, захтевајући краткорочне мере које ће им помоћи да без повећања дефицита снизе високе каматне стопе на обвезнице које им намећу тржишта.

Чланице зоне евра су им изашле у сусрет, приставши да се успостави механизам који ће омогућити докапитализацију банака из фондова за помоћ уз одређене услове, у прво време из привременог Европског фонда за финансијску стабилност (ЕФСФ), а затим и из сталног Европског механизма стабилности (ЕСМ). Након састанка, председник Европског савета Херман ван Ромпеј (Van Rompuy) је рекао да ће тај механизам бити успостављен до краја године.

На састанку је одлучено и да ЕСМ убудуће нема „приоритетни статус“, због кога би приватни инвеститори који уложе у обвезнице задужених земаља могли бити у другом плану при-

ликом реструктурирања дуга. То пре свега не би подстицајно деловало на банке да уложе у куповину дугова. Реч је о важном уступку Немачке, која је инсистирала приликом стварања ЕСМ на приоритетном статусу.

Питање да ли ће се из ЕФСФ или ЕСМ издвојити помоћ за шпанске банке, већ недељама потреса тржишта. Тржишта су била склонија првом механизму помоћи, јер није право разлику међу инвеститорима у случају реструктурирања. Супротно томе, чланице зоне евра су више биле за ЕСМ.

Зона евра је такође спремна да омогући коришћење фондова за помоћ за куповину обвезница земаља погођених кризом на тржиштима. „На захтев Италије унет је, након дуге расправе, параграф о механизму за стабилизацију тржишта за чланице које поштују препоруке и Пакт за стабилност“ и које наилазе на тешкоће у финансирању на тржишту због високих стопа, рекао је италијански премијер Марио Монти. Он је додао да је Италија у таквој ситуацији у овом тренутку, али да Рим неће тражити за сада помоћ путем тог механизма.

На самиту зоне евра договорено је да се успостави јединствени механизам за финансијски надзор, у оквиру кога ће Европска централна банка имати кључну улогу, рекао је председник Европске комисије Жозе Мануел Барозо.



Дугорочно, лидери зоне евра су се сложили да се продуби економска и монетарна унија. Ван Ромпеј је недавно објавио извештај, у коме се предлаже успостављање „праве економске и монетарне уније“ у наредних 10 година. Ван Ромпеј је рекао да су лидери зоне евра дали зелено светло за припрему мапе пута за продубљивање економске и монетарне уније и најавио да би прве предлоге могао представити у октобру. Једна од главних мера биће увођење централизованог надзора над буџетима чланица зоне евра.

А.Б.

Позиви за помоћ

Помоћ ЕУ до сада је одобрена за три земље зоне евра - Грчку, Ирску и Португалију - у укупном износу од 543 милијарде евра, док су Шпанија и Кипар званично затражили помоћ за банкарски сектор. Грчком су одобрена два пакета помоћи, која укључују позајмице, помоћ и брисање дуга, у укупном износу од 380 милијарди евра. Предуслов је био драконски пакет мера штедње, уз надзор зајмодаваца - ЕУ, Европске централне банке и Међународног монетарног фонда. Грчки дуг износи 160% бруто домаћег производа, док је план да се до 2020. смањи на 120%. Грчка касни у реализацији програма, а планиран је и захтев за ревизију циљева.

Друга земља која је затражила помоћ је Ирска, која је план са ЕУ и ММФ-ом постигла у новембру 2010. године. Те године дефицит је достигао 32% бруто домаћег производа, а оно што је земљу гурнуло на ивицу амбиса била је криза на тржишту некретнина, која је опустошила банкарски сектор. Помоћ од 85 милијарди евра условљена је строгим мерама штедње, које Ирска поштује.

Португалији је помоћ од 78 милијарди евра одобрена у мају 2011. године, такође уз услов сређивања јавних финансија. Према оцени надзора - ЕУ и ММФ-а - Португалија се држи мера штедње, које подразумевају и смањење плате службеницима, пензија и социјалних давања, као и повећање пореза.

Шпанија је званично затражила помоћ 25. јуна. Услови и износ тек ће се прецизирати. То ће бити помоћ која се разликује од помоћи за Грчку, Португалију и Ирску, јер ће се односити на банкарски сектор и неће бити условљена мерама штедње. Према најновијој процени, биће јој потребно највише 62 милијарде евра.

Последњи у низу је Кипар, који је 25. јуна такође затражио помоћ. Замисао је, како наводе власти у Никозији, да се „зауздају ризици које за кипарску привреду носи финансијски сектор, који је веома изложен грчком привреди“. Још није објављено да ли ће се захтев односити само на банкарски сектор, као у Шпанији, или на целу земљу, што подразумева и мере штедње.



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Позивни центар **0800 300 301** (позив је бесплатан)

АДРЕСЕ ФИЛИЈАЛА НСЗ

Београд

Гундулићев венац 23-25
тел. 011/2929-100, 2929-000

Нови Сад

Алберта Томе 2
тел. 021/4885-500

Зрењанин

Сарајлијина 4
тел. 023/519-800

Кикинда

Доситејева 24
тел. 0230/411-700

Панчево

Војводе Радомира Путника 20
тел. 013/306-800

Вршац

Феликса Милекера 21
тел. 013/802-400

Сомбор

Апатински пут 1
тел. 025/464-000

Сремска

Митровица
Светог Димитрија 31
тел. 022/638-800

Суботица

Трг слободе 3/3
тел. 024/644-600

Крагујевац

Светозара Марковића 37
тел. 034/505-500

Јагодина

Љубише Урошевића 16
тел. 035/201-011

Ниш

Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-200

Пирот

Кнеза Милоша 59
тел. 010/305-000

Прокупље

Цара Лазара 49
тел. 027/320-000

Бор

7. јула 29
тел. 030/453-100

Зајечар

Николе Пашића 77
тел. 019/444-500

Ваљево

Владике Николаја 1
тел. 014/295-600

Врање

Тодора Шпанца 1
тел. 017/407-100

Краљево

Цара Душана 78
тел. 036/302-000

Нови Пазар

Шабана Коче 18
тел. 020/330-000

Крушевац

Балканска 33
тел. 037/412-501

Лесковац

11. октобра 25
тел. 016/202-400

Пожаревац

Шумадијска 31
тел. 012/538-100

Смедерево

Др Миладина Милића 2
тел. 026/633-900

Ужице

Железничка 22
тел. 031/590-600

Пријеполје

Санџачких бригада 11
тел. 033/719-011

Чачак

Жупана Страцимира 35
тел. 032/303-700

Шабац

Масаринова 31
тел. 015/361-700

Лозница

Кнеза Милоша 3
тел. 015/879-700

Косовска

Митровица
Џона Кенедија 66
тел. 028/420-600

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Нови Сад

Булевар Михајла Пупина 6/1
тел. 021/48-85-901

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Косовска Митровица

Дрварска 10
тел. 028/423-090