

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**  
**НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ**  
Београд, ул. Краља Милутина бр. 8  
Број: 0094-40492-197/2015  
Датум: 08.05.2015.

Поводом приспелих питања понуђача у вези јавне набавке број 24/15 - набавка услуга чишћења зграда НСЗ и осталих сродних услуга, у складу са чланом 63. став 3. Закона о јавним набавкама ("Службени гласник РС" 124/12), достављамо вам одговоре:

**Питање 1:** На стр.45 и 58 под ставком напомене пише, цитирамо:

Страна 45: Предселекцију и селекцију кандидата за извршиоце на објектима за које се врши набавка предметних услуга, врши Наручилац у складу са својим потребама и критеријумима, тј.Добављач је у обавези да, уколико Наручилац то захтева, преузме постојеће извршиоце на објектима Наручиоца.

Страна 58: Под пуном моралном, материјалном и кривичном одговорношћу изјављујем да предселекцију и селекцију кандидата за извршиоце предметних услуга може вршити Наручилац, у складу са својим потребама и критеријумима, односно да ћемо уколико Наручилац то захтева, преузети постојеће извршиоце на објектима Наручиоца. Молимо Вас да прецизирате да ли селекцију кандидата за извршиоце на објектима вршите Ви или не?

**Одговор:** *Селекцију кандидата за извршиоце на објектима врши наручилац.*

**Питање 2:** Ако Национална служба за запошљавање врши селекцију кандидата молимо Вас да појасните по ком основу или члану Закона Ви то радите када је ово тендер за услуге чишћења зграда а не тендер за изнајмљивање радне снаге?

**Одговор:** *Члан 3. став 1. тачка 33) Закона о јавним набавкама прописује да је прихватљива понуда она која је благовремена, коју наручилац није одбио због битних недостатака, која не ограничава нити условљава права наручиоца или обавезе понуђача и која не прелази износ процењене вредности јавне набавке. Право наручиоца је да конкурсном документацијом пропише услове за учешће у поступку јавне набавке на тај начин да нису супротни одредбама Закона, и да не повређују основна начела Закона (начело обезбеђивања конкуренције, начело транспарентности и начело једнакости понуђача). Овим захтевом наручиоца није прекршена ни једна законска одредба, а исти се односи на све потенцијалне понуђаче и они га под истим условима могу испунити.*

**Питање 3:** Ко врши селекцију радника када су постојећи радници на годишњим одморима, боловањима итд. и ко плаћа трошкове њихове замене и превоз за исте?

**Одговор:** *Током периода годишњег одмора, обавеза је добављача да обезбеди замену, а наручилац задржава право селекције. Трошкове замене и превоза (уколико постоје) плаћа добављач.*

**Питање 4:** Да ли се фактурисање на месечном нивоу врши за стварно остварене радне часове или се могу и фактурисати радни сати за раднике када су у питању празници пошто по Закону о раду ми морамо да исплатимо радницима празнике као радне дане?

**Одговор:** *Фактурисање на месечном нивоу врши се за стварно остварене радне часове, а понуђач додатне трошкове које сноси по основу празника може укалкулисати у понуђену цену услуге.*

**Питање 5:** На страни 45 под ставком напомене пише цитирамо:

За извршиоце који ће бити ангажовани од 6 – 8 часова дневно на објектима Наручиоца, тј.са којима је или ће бити закључен уговор о раду на одређено или неодређено време, Додављач је дужан да плаћа путне трошкове (видети у напомени у табели II пребивалиште извршилаца), Ви сте навели само за неколицину објеката где живе радници, молимо Вас да наведете за све остале објекте одакле долазе радници ради прецизне рачунице. Из овако делимичне информације не можемо утврдити прецизне трошкове.

**Одговор:** *За све извршиоце за које није наведено место пребивалишта, подразумева се да живе на територији града/општине где се пружају предметне услуге.*

**Питање 6:** На страни 65 пише да се плаћање врши на основу достављених радних налога. Да ли се радни налози могу достављати скенирани са потписом и печатом од стране Ваших претпостављених ради бржег прикупљања истих а самим тиме и бржег фактурисања?

**Одговор:** *Наведено питање се не односи на поступак јавне набавке и биће накнадно усаглашено у фази извршења уговора.*

**Питање 7:** Како је наручилац предвидео закључење уговора о привремено повременим пословима и по ком члану Закона о раду са радницима када су они ограничени на 120 радних дана у календарској години а уговор се закључује са Наручиоцем на 12 месеци?

**Одговор:** *Закон о раду је ограничио закључење уговора о обављању привремених и повремених послова на 120 радних дана у календарској години, док се уговор о јавној набавци закључује на период од 12 месеци, посматрано од датума закључења, што значи да ће се део уговора реализовати у текућој, а део у наредној календарској години. Такође, у трајање уговора о јавној набавци урачунавају се и нерадни дани, за разлику од уговора о обављању привремених и повремених послова.*

**Питање 8:** Молим Вас за једно појашњење у вези кадровског капацитета – да ли постоје нека ограничења у погледу датума ангажовања лица за послове одржавања хигијене (нпр: да ли су лица ангажована највише два месеца пре објављивања позива за подношење понуда и сл.)?

**Одговор:** *Конкурсном документацијом за предметну јавну набавку, нису одређена ограничења у погледу датума ангажовања лица за послове одржавања хигијене у вези испуњености кадровског капацитета.*

**Питање 9:** Обзиром на честе флукуације броја ангажованих лица код Понуђача (нпр.у марту је било ангажовано 100 лица, у априлу 50 лица итд), да ли Понуђач може унети податке за ангажована лица у марту?

**Одговор:** *Понуђач мора унети податке и доставити доказе за лица која има ангажована у моменту подношења понуде.*

**Комисија за јавну набавку:**

  
Лјилјана Лош – Шаботић  
  
Светлана Миловић  
  
Милош Ребежац