

ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 579 / 23.07.2014.

слободних радних места

788

ЛАКШЕ ДО ПОСЛА

РАДНА КЊИЖИЦА У „БОШУ“ И „СИМЕНСУ“

Од идуће школске године на располагању три нова образовна профила са којима ће млади моћи да се запосле после три године школовања

Стр. 6-7

ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 579 - 23. јул 2014. године

Карго центар поред Бегеја	3
Немачка прва на листи жеља	4
До 5.000 евра по хектару	5
Радна књижица у „Бошу“ и „Сименсу“	6
Кључна карика на тржишту рада	8
Колико руку толико и засада	8
<hr/>	
Јавни позиви	9
Послови-огласи	23
Администрација и управа	24
Трговина и услуге	29
Грађевинарство и индустрија	30
Медицина	32
Пољопривреда и ветерина	35
Наука и образовање	36
<hr/>	
Обратите се фонду за здравствену заштиту	57
Свака друга беба се неадекватно храни	58
Утакмица на локалу	59
Под руку у пензију	60
Дневно и до 150 захтева	61
Најгори облици рада не познају узраст	62

Послови

Издавач: Национална служба за запошљавање

Директор: Зоран Мартиновић

Уредник: Милош Чолић

Редакција: Весна Пауновић, Александра Бачевић, Београд, Дечанска 8/III, тел. 011/2929-520, факс: 2929-618,

Огласи: Марина Миловановић, тел. 011/2929-520

Лектор: Бранка Тарбук

Дизајн и припрема за штампу: Драгица Поповић
novine@nsz.gov.rs; Штампа: „Службени гласник“, ISSN 1451-4757

Оглашавање у публикацији „Послови“, је бесплатно.

Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби НСЗ.

Уводник

КОМПАНИЈЕ БЛИЖЕ ШКОЛСКИМ КЛУПАМА

Један од разлога велике незапослености младих и њиховог неповољног положаја на тржишту рада Србије је неусклађеност наставних програма са потребама привреде, али и то што из образовног система, посебно средње-стручног, млади излазе без довољно практичног знања и вештина.

У оквиру пројекта „Реформа средњег стручног образовања у Србији“, чији је циљ да се произведе стручна радна снага, која ће одмах по завршетку школе моћи да се укључи у посао, покренутог од стране Немачке организације за међународну сарадњу (ГИЗ), а уз подршку Владе Немачке и Министарства просвете, науке и технолошког развоја Србије, у току је увођење нових профила занимања у осам школа у Србији. Нови смерови се уводе у општинама где постоји реална потреба за тим профилима: Краљеву, Крагујевцу, Младеновцу, Обреновцу и Суботици, Лазаревцу, Новом Саду, Пећинцима. Два образовна профила трећег степена, бравар-заваривач и електричар су модернизовани, а профил индустријски механичар је сасвим нов.

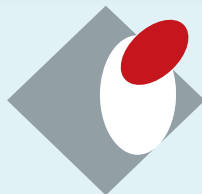
У спровођењу програма школама ће помагати компаније, па ће ученицима новог смера у Суботици „Сименс“ омогућити стручну праксу у фабрици ветрогенератора. Ученици средње техничке школе из Пећинаца радну праксу похађаће у компанији „Бош“ у којој им се отвара и могућност за запошљавање. Према оцени руководиоца ГИЗ Пројекта, корист ће бити обострана, јер ће потребан школовани кадар по завршетку бити запошљаван, пошто су се предузећа широм Србије изјасниле о својим потребама за кадровима, а компаније неће морати да улажу новац у преквалификацију радника.

Такође, наводе у ГИЗ, у српском друштву би требало разбити предрасуде да су то „грљави занати“, јер су се технологије промениле, а та занимања, осим што су тражена, и добро су плаћена, а по завршетку трогодишње средње школе, увек постоји могућност доквалификације и настава школовања на факултету.

Немачка је на првом месту, када је у питању земља избора потенцијалних миграната, а одмах иза ње су и Аустрија и Швајцарска - показује анализа коју је спровео Миграциони сервисни центар (МСЦ) при Националној служби за запошљавање. У професије које су се издвојиле по учесталости интересовања и потражње страних земаља за радном снагом, пре свега спадају медицински техничари и техничари различитих специјалности. У развијеним земљама у које би потенцијални мигранти желели да оду, велика је потражња и за лекарима, економистима, возачима и архитектама. У групу тражених занимања спадају и фармацеути, конобари, биолози, физиотерапеути и стоматолози.

Како би корисницима услуга презентовала своје активности и рад, а истовремено оне који су најзаинтересованији, незапослена лица, подстакла на активнији приступ у трагању за послом, Национална служба за запошљавање наставља са акцијом „У сусрет грађанима“, овога пута у Шапцу.

Редакција



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Зоран Мартиновић - нови директор НСЗ

Влада Републике Србије за новог директора Националне службе за запошљавање именовала је **Зорана Мартиновића**, дипломираног правника. Зоран Мартиновић је на ову функцију дошао са места државног секретара у Министарству рада, запошљавања и социјалне политике, где је био задужен за област рада и запошљавања. Мартиновић је председавао трипартитном радном групом која је радила на изменама Закона о раду.

"Изменени Закон о раду омогућиће успостављање квалитетнијих односа на тржишту рада. Притом, он отвара простор за повећање запослености", сматра Мартиновић. Интервју с новим директором НСЗ објавићемо у следећем броју "Послова".

СТРАНЕ ИНВЕСТИЦИЈЕ Сарадња кинеске националне електроенергетске корпорације СНЕЕС и Зрењанина

КАРГО ЦЕНТАР ПОРЕД БЕГЕЈА

Изградња највећег аеродрома за теретни ваздушни саобраћај у Југоисточној Европи треба да почне следеће године у Ечкој код Зрењанина. Вредност комплетне инвестиције процењује се на око милијарду евра

Град Зрењанин и кинеска национална електроенергетска корпорација СНЕЕС недавно су потписали Меморандум о разумевању. Циљ тог документа је успостављање сарадње у развоју енергије, инфраструктуре и пројеката заштите животне средине, отпада и воде. Меморандум су потписали градоначелник Зрењанина Чедо-



мир Јањић и потпредседник СНЕЕС Ли Ченгај.

Јањић је новинарима казао да је овај документ важан не само за Зрењанин, већ и за Србију, јер је, како је навео, кинеска компанија уз сагласност с Кином и договору с Владом Србије пронашла место за инвестирање у овом граду.

„Меморандум је резултат разговора који трају већ неколико месеци, а прича ће се развијати у три правца. Први је велики карго центар у близини Бегеја, у који ће бити укључен и аеродром за теретни ваздушни саобраћај у Ечкој, чија изградња треба да почне следеће године, као и део индустријске зоне, јер су инвеститори заинтересовани и за 100 хектара у тој зони, где би доводили своје привреднике и компаније“, казао је Јањић. Трећи правац, како је додао, огледа се у области заштите животне средине и енергетике.

Компанија СНЕЕС је једна од највећих корпорација у Кини и међу 200 највећих у свету, раде у четрдесетак земаља света и имају велике пројекте у области енергетике, а регионално представништво у Србији ће покривати пословање од Украјине до Турске и Западне Европе.

„За пројекте заштите животне средине смо готово најбољи у Кини - за хидроелектране, електране на био гас,



пречишћавање отпадних вода, соларне електране, прераду отпада, а управо то су пројекти које је Зрењанин навео као своје будуће приоритете“, рекао је Ли Ченгај. Он је казао да је кинеска електроенергетска корпорација Sinomach-Снеес-Снеетс до сада радила на развоју индустријске зоне у Убу, коју би требало да прати и велики карго центар, а да је Зрењанин управо то и понудио.

„Убеђен сам у успех будуће сарадње и надам се брзим корацима у реализацији пројекта“, додао је Ли Ченгај. Упитан да каже колико ће уложити у Зрењанин, навео је да се о томе још не може прецизно говорити, као ни о почетку реализације, али је нагласио да постоје три основна разлога за долазак у Зрењанин и Србију. Први је политика кинеске владе да се прекобројна индустрија измешта из Кине, други је тренутак у којем се Србија налази, потреба за брзом реиндустријализацијом, а трећи је очекивани улазак Србије у Европску унију.

У наредном периоду очекује се дефинисање конкретних корака и склапање техничког споразума, који ће представљати следећу фазу сарадње између кинеског партнера и Града Зрењанина. Меморандум обухвата период од 5 година, због чега на скупу није одмах било речи о појединачним пројектима и евентуалним финансијским параметрима улагања, али је поменуто кинеска инвестиција у општини Уб, која се доводи у непосредну везу са зрењанинском, а тиче се изградње технолошког парка, погона и стамбеног комплекса у том месту, у којима би, у петогодишњем периоду, требало да буде запослено и до 15 хиљада радника.

В.Пауновић

ПОСАО У ИНОСТРАНСТВУ Шта је показала анализа миграционих сервисних центара НСЗ-а

НЕМАЧКА ПРВА НА ЛИСТИ ЖЕЉА



У земљама у које би потенцијални мигранти желели да оду, велика је потражња за медицинским техничарима, лекарима, економистима, возачима и архитектама. У групу тражених занимања спадају и фармацеути, конобари, биолози, физиотерапеути и стоматолози

Миграциони сервисни центар (МСЦ) при Националној служби за запошљавање, поред својих редовних активности информисања, саветовања и обавештавања миграната и потенцијалних миграната, анализирао је карактеристике ове категорије грађана, на основу њихових исказа, за период јануар – мај 2014. године, наводе у МСЦ.

У поменутом периоду услуге МСЦ-а користило је 200 грађана, 111 мушкараца и 89 жена. Посматрано према статусу, доминира број незапослених у односу на број запослених лица, а сви они долазе из урбаних средина, пре свега са подручја Београда (80,5%), у односу на кориснике из других места у Србији (19,5%). Међу корисницима највише је оних са завршеном средњом школом, а за њима су лица са завршеним пост-дипломским студијама и лица са завршеним основним студијама.

Посматрано по старосним групама, највише је било корисника старости од 25 до 29 година, затим су лица из групе 35 до 39 година и лица из групе 30 до 34 године, а најмање је оних старости од 40 до 44 године. Посматрано према породичном статусу претежно се ради о људима из категорије неожењених и неударних.

Када је у питању земља избора потенцијалних миграната, на првом месту свакако је Немачка, а одмах иза ње су Аустрија и Швајцарска. Уверљиво највећи број потенцијалних миграната са наших простора, када говоримо о употреби страног језика, служи се енглеским језиком, а мањи број се служи немачким, руским или неким другим језиком.

У професије које су се издвојиле по учесталости интересовања и потражње страних земаља за радном снагом, пре

свега спадају медицински техничари и техничари различитих специјалности. У развијеним земљама у које би потенцијални мигранти желели да оду, велика је потражња и за лекарима, економистима, возачима и архитектама. У групу тражених занимања спадају и фармацеути, конобари, биолози, физиотерапеути и стоматолози.

Миграциони сервисни центар свакодневно пружа индивидуалну помоћ и саветовање мигрантима и потенцијалним мигрантима о ризицима илегалне миграције и могућности за запошљавање у оквиру легалних миграција, упућује на релевантне локалне институције са циљем развијања индивидуалних знања и вештина и повећања могућности за запослење у земљи и иностранству.

Све информације су обезбеђене у форми Информатора о државама који се могу скинути са српске странице сајта www.migrantcentres.org или добити лично у просторијама МСЦ.

Информатори о државама садрже детаљне информације о могућностима за запослење и студирање у иностранству, визним режимима, процедурама за добијање виза, радних и бораваћних дозвола, условима студирања, спајању породица, правима и подршци мигрантима у земљама дестинације, као и осталим корисним информацијама за исељење или привремени одлазак у иностранство, програмима реинтеграције за повратнике у Србију.

Мрежу миграционих сервисних центара у Националној служби за запошљавање чини седам центара који послују у оквиру следећих филијала НСЗ: Београд (Служба Вождовац), Бор, Ниш, Нови Сад, Нови Пазар, Краљево, Крушевац.



КАКО ЗАРАДИТИ Узгајање поврћа и органске хране

ДО 5.000 ЕВРА ПО ХЕКТАРУ

У Србији се производи свега један одсто органске хране * Странци нам траже и десет пута више него што би домаће фирме могле да испоруче * Цене у односу на конвенционалну производњу 100 до 300 одсто више, каже Ивана Симић

Добре приносе и добру зараду могуће је остварити и на малим поседима, ако се одлучите да гајите поврће и наоружате се потребним знањем и опремом. То пре свега значи постављање пластеника и система за наводњавање.

За пластеник од 500 квадратних метара са системом за наводњавање и фолијом треба издвојити око 6.000 евра. За производњу у затвореном простору, која доноси и добру зараду, довољна су и три хектара оранице. Могло би се и више када би се произвођачи организовали.

„Пошто сваки појединац који ради не може да опстане ако даје робу на велико или мало, потребан је извоз већих количина и онда би било боље“, рекао је Владимир Милошевић из Јакова.

Према незваничним подацима, у Србији са мање или више успеха ради око 15 удружења. Предности су, кажу, велике.



„Циљ је да сниже трошкове заједничке едукације, заједничке промоције, заједничког наступа на тржишту. Обједињавањем понуде, укрупњавањем понуде могу да постигну боље цене и да буду снажнији саговорници великим трговинским ланцима“, каже Зорица Марић из Министарства привреде.

Под поврћем је око 35.000 хектара са приносима испод европског просека. Код нас је просечан принос купуса око 15 тона по хектару, у Пољској 45 тона, а у Аустрији чак 60 тона по хектару.

Надлежни најављују подршку произвођачима поврћа за улагања која би им омогућила већу производњу и по потреби чување вишкова.

„То је подршка улагања у заштићене просторе, пластенике и стакленике. Што се тиче производње на отвореном пољу, значајна инвестиција била би у подршци у вези са складишним капацитетима“, каже Ђорђе Моравчевић са Пољопривредног факултета у Земуну.

Око 14.000 домаћинстава бави се производњом поврћа под пластеницима на око 2.000 хектара, што је

само шест одсто укупних површина на којима се производе лук, купус, парадајз, салата.

Добијање сертификата за почетак органске производње кошта од 500 до 1.000 евра по хектару, али стручњаци кажу да се на дужи временски период оваква производња исплати.



Најмање још толико је потребно за семе, а када се додају и остали трошкови, производња по хектару стаје око 5.000 евра.

Толико је међутим могуће зарадити већ за годину дана уколико су у питању једногодишње културе попут паприке, парадајза, јагоде, купуса...

У Удружењу за развој органске производње „Србија органика“ недељно стигне бар три захтева за органским воћем, житарицама и месом из Србије, најчешће из Немачке, Италије, Холандије и Француске. Тражи се све што је органско, али је проблем што произвођача нема. У Србији је свега један одсто хране произведено као органска.

„Странци нам траже и десет пута више него што би домаће фирме могле да испоруче органске хране, али нема их довољно, иако су цене у односу на конвенционалну производњу 100 до 300 одсто више. Најтраженија су соја и пшеница, сир и месо свих врста, те бобичасто воће, лековито и зачинско биље“, каже за „24 сата“ Ивана Симић, генерални секретар „Србија органика“.

Она објашњава да је органска производња захтевна. Произвођачи морају имати документацију о свему што се користи у производњи. Годишња сертификација кошта у просеку 400 евра.

Проблем је наћи здраву земљу пуну хумуса која није третирана пестицидима најмање пет година. Услов за органску производњу воћа и поврћа је и да семе буде потпуно здраво, да ђубриво и пестициди буду природни, а вода прве категорије.

Зоран Петров, власник биодинамичког имања код Вршца, који има 52 грла, каже да су субвенције добре, али да произвођачи органског меса имају проблеме.

„Многи немају органску храну, а код крва је и репродукција спора и траје до две године. За то време вам трошкови иду, а немате приход“, каже Петров.

Извор: Где инвестирати

ЛАКШЕ ДО ПОСЛА Од идуће школске године на располагању три нова образовна профила са којима ће млади моћи да се запосле после три године школовања

РАДНА КЊИЖИЦА У „БОШУ“ И „СИМЕНСУ“

Нови смерови се уводе у општинама где постоји реална потреба за тим профилима: Краљеви, Крагујевцу, Младеновцу, Обреновцу, Суботици, Лазаревцу, Новом Саду и Пећинцима. Ученицима новог смера у Суботици „Сименс“ ће омогућити стручну праксу у фабрици ветрогенератора. Ученици средње техничке школе из Пећинаца радну праксу похађаће у компанији „Бош“ у којој им се отвара и могућност за запослења

Образовни систем у Србији деценијама школује кадрове који по стицању дипломе, уместо у свету рада, завршавају на бироу за запошљавање. Један од разлога велике незапослености младих и њиховог неповољног положаја на тржишту рада је неусклађеност наставних програма са потребама привреде, али и то што из образовног система, посебно средње-стручног, млади излазе без довољно практичног знања и вештина.

У оквиру пројекта „Реформа средњег стручног образовања у Србији“, чији је циљ да се произведе стручна радна снага, која ће одмах по завршетку школе, моћи да се укључи



у посао, покренутог од стране Немачке организације за међународну сарадњу (ГИЗ), а уз подршку Владе Немачке и Министарства просвете, науке и технолошког развоја Србије, у току је увођење нових профила занимања у осам школа у Србији. Два образовна профила трећег степена, бравар-заваривач и електричар су модернизовани, а профил индустријски механичар је сасвим нов. У спровођењу програма школама ће помагати компаније, које ће у својим погонима организовати практичну наставу ученицима.

Према оцени руководиоца ГИЗ Пројекта, корист ће бити обострана, јер ће потребан школовани кадар по завршетку бити запошљаван, пошто су се предузећа широм Србије изјаснила о својим потребама за кадровима, а компаније неће морати да улажу новац у преквалификацију радника.

Творци профила, као предност наводе то што су послодавци укључени у читав образовни процес, уз могућност да на крају изаберу ученике које ће запослити, а које су сами обучили као раднике.

Такође, наводе у ГИЗ, у српском друштву би требало развити предрасуде да су то „прљави занати“, јер су се технологије промениле, а та занимања, осим што су тражена, и добро су плаћена, а по завршетку трогодишње средње школе, увек постоји могућност доквалификације и наставка школовања на факултету.

Нови смерови се уводе у општинама где постоји реална потреба за тим профилима и то бравар-заваривач у Краљеви, Крагујевцу, Младеновцу, Обреновцу и Суботици, електричара ће уписивати: техничка школе у Лазаревац и Новом Саду. Индустријски механичар, као нови смер, прво ће бити уведени у Техничку школу „Миленко Веркић Неша“ у Пећинцима.

Политехничка школа у Крагујевцу ће од наредне школске године у свој образовни програм увести нови смер „бравар-заваривач“. С обзиром на сталну потражњу послодаваца у Шумадији за радницима овог образовног профила, велике су шансе да ће ученици овог смера одмах након школовања и добити посао. План рада за смер бравар-заваривач састављен је на основу реалних потреба тржишта рада, а ученици ће радну праксу стицати у бројним домаћим и страним компанијама металске струке у Крагујевцу. За 30 ђака, полазника новог смера, ове ће фирме обезбедити стипендије, смештај за ученике из других градова, као и плаћени превоз и топли оброк.

У Техничкој школи „Иван Сарић“ у Суботици такође ће бити уведен нови смер „бравар-заваривач“, на основу потреба тржишта рада, али и потреба за радницима овог профила суботичке фабрике ветрогенератора, која послује у оквиру компаније „Сименс“. Ученицима новог смера ова компанија

„Прљави занати“

Помоћник директора Техничке школе „Иван Сарић“ у Суботици Грго Стантић за Танјуг каже да је до сада интересовање ученика и родитеља за трогодишње образовне профила била мала, а сматра да ће их код новоуведеног профила привући извесност запослења.

„Неизвесност је само утолико ако буду лоши ученици. Иначе, свих 30 ученика који се уписују требају привреди Суботице. Чак и много више. Осим корпорација Сименс и Контитек имамо заинтересоване Татравагонка-Братство, Грго Бравар и Цим гас који су исказали врло конкретне захтеве колико им ученика треба“, рекао је Стантић.

Поменуће фирме су се и писмено обавезале да ће ученицима, поред обезбеђења практичне наставе, обезбедити посебан простор за боравак, топле оброке, новчану накнаду за све што буду радили мимо практичне наставе, а неки од њих и симболичну накнаду за време проведено на пракси. Ученици ће имати и менторе који ће их пратити на практичној настави, а који ће претходно морати да прођу обуке.

„Пажња која се посвећује овим ученицима је таква да то до сада није било присутно ни код једног образовног профила, па ни код образовних профила трећег степена“, оценио је Стантић.

Живко Топаловић, директор компаније Контитек флуид Србија, једне од дивизија немачког концерна Континентал, сматра да су добро обучени радници, који директно учествују процесу производње веома битна налика у процесима у којима настаје вишак вредности.

„Само ако на таквим кључним местима имамо колегинице и колеге које су посвећени свом послу, који стално покушавају да сваки дан буду помало бољи и свакодневно раде на квалитету и продуктивности - имамо шансу да на дугим стазама учествујемо у глобалној тржишној утакмици у ауто индустрији и тако осигурамо егистенцију наше фабрике на дуге рокове“, рекао је Топаловић Танјугу.



Добро улагање у (за) младе људе

Дуални систем стручног образовања има дугу традицију коју није лако прекопирати, али немачка искуства данас желе да користе и много развијеније државе од Србије. Наиме, представници Европске комисије, али и европски привредници недавно су се заложили за реформу образовног система и увођење школовања које комбинује теоријско и практично знањ. Немачки систем је скуп, али омогућава предузећима да запосле добро обучене раднике, што се одражава и на висок квалитет њихових производа, а с друге стране смањује незапосленост младих, која у Немачкој износи између седам и осам одсто, док је у Србији чак 50 одсто.

Даниел Фридрих, из немачког синдиката ИГ Метал, објашњава да у тој земљи постоји 340 занимања за која се млади школују кроз дуални образовни систем. Суштина тог система је да се теоријска настава изводи у струковним школама, а ученици и студенти практична знања стичу у предузећима у којима бораве један или више дана у недељи. У зависности од занимања, школовање траје од две до 3,5 године. За дуално стручно образовање опредељује се у просеку 60 одсто популације након основног образовања, а исто толико младих по завршетку школовања добије посао у предузећу у којем су били на обуци. Фридрих је изнео податак да је око 22 одсто немачких предузећа укључено у овај облик образовања, који заузврат од државе добијају различите подстицаје и повластице, било да су ослобођени дела пореза или омогућују раније пензионисање старијих радника ако запосле младе кадрове. Занимљиво је да млади током обуке у предузећу добијају плату, коју обезбеђује послодавац. У металској струци, рецимо, накнада за младе на обуци износи 43 одсто почетничке плате. Дуални систем образовања је успешан јер су у њега укључени сви социјални партнери. Послодавци и синдикати имају значајну улогу у креирању нових занимања, пошто најбоље знају шта је потребно привреди, а на министарству образовања је да те програме обликује.

Стручњаци ипак наводе да се мора обезбедити да ученици који заврше стручне школе имају приступ унверзитетском образовању ако то желе.

ће омогућити упознавање са процесом производње, као и стручну праксу у фабрици ветрогенератора, што ће им након школовања помоћи и да лакше дођу до посла. „Сименс“ ће за ученике на пракси обезбедити и одређену надокнаду за рад. На основу петогодишњег плана развоја „Сименсове“ фабрике ветрогенератора, закључено је да су компанији неопходни радници занимања бравар-заваривач, иначе веома дефицитарног на нашем тржишту рада.

Руководилац сектора за људске ресурсе у компанији Сименс Деса Дамљановић истакла је да је да су кандидати за занимање бравар-заваривач досад прво морали да прођу интерну обуку у Србији, а потом и додатне специјализације у Немачкој и да су, тек након тога, могли да почну да раде у суботичкој фабрици.

„Зато смо покренули иницијативу успостављања сарадње са Техничком школом „Иван Сарић“, у оквиру постојећег пројекта Немачке организације за међународну сарадњу, како бисмо заједно радили на образовању кадрова које тржиште препознаје као потребне. Увођење овог профила нама ће донети уштеде у времену и побољшања у процесу производње, јер ћемо дугорочним улагањем у младе који се одлуче за ово занимање обезбеђивати квалификоване раднике који ће моћи да се укључе у најсавременије производне процесе у нашој фабрици“, рекла је она и додала ће овај пројекат донети вишеструку корист и читавој локалној заједници, Дамљановић јер ће образовањем и стручном праксом ученици добити могућност да по завршетку школовања лакше дођу до запослења у компанији као што је Сименс.

Средња техничка школа „Миленко Веркић-Неша“ у Пећинцима увела је у свој наставни програм нови трогодишњи образовни профил „индустријски механичар“. Ученици ће радну праксу похаћати у компанији „Бош“, у којој им се отвара и могућност за запослење након школовања. „Бош“ и „ГИЗ“ заједнички ће уложити око 50.000 еура за набавку опреме за нову радионицу у пећиначкој техничкој школи, док ће Општина са милион динара финансирати опремање радионичког простора. У предстојећој школској години за ново занимање школоваће се 30 ђака, а компанија „Бош“ ће стипендирати њих 10. Ученицима који су у овој школи прошле године завршили машински смер, пружена је могућност да, уз полагање два испита разлике, у другом разреду наставе школовање на новом смеру за индустријске механичаре.

А.Б.

КОРАК БЛИЖИ КОРИСНИКУ Манифестација „У сусрет грађанима“ у организацији Филијале НСЗ у Шапцу

КЉУЧНА КАРИКА НА ТРЖИШТУ РАДА

НСЗ ће и ове године бити кључна карика у запошљавању, а у сарадњи са осталим субјектима везаним за сектор запошљавања и пројектима финансираним средствима ИПА фонда, помоћи да се енергичније делује на тржишту рада – рекао је Синиша Надбантић, директор НСЗ

Филијала Националне службе за запошљавање у Шапцу организовала је, у суботу, 5. јула, манифестацију „У сусрет грађанима“, како би корисницима услуга непосредно презентовала своје активности и рад, а истовремено иницирала активнији приступ у трагању за послом незапослених лица.

Тако је Господар Јевремова улица у Шапцу постала место сусрета запослених из шабачке Филијале и грађана Шапца, који су на штанду НСЗ могли да добију одговоре на сва питања из области запошљавања и да се упознају са свим видовима финансијске и нефинансијске подршке коју им НСЗ нуди.

Директор Националне службе за запошљавање, Синиша Надбантић, који је тог дана посетио шабачку Филијалу, истакао је да је НСЗ модеран сервис у служби грађана и да ће и у будуће задржати активан приступ у раду са корисницима својих услуга, како би им помогла да реше један од највећих проблема, незапосленост.

Надбантић је истакао да ће НСЗ и ове године бити кључна карика у запошљавању и да ће кроз активне мере, доб клубове, центре за информисање и професионално саветовање, а у сарадњи са осталим значајним субјектима везаним за сектор запошљавања и пројектима финансираним средствима ИПА фонда, помоћи да се енергичније делује на тржишту рада, како би се повећало запошљавање у Србији.

А.П.



КАКО ДО ПОСЛА Дневница од 1.200 до 2.000 динара није довољан мотив да се проведе дан на њиви

КОЛИКО РУКУ ТОЛИКО И ЗАСАДА

Пољопривредници не могу лако да нађу раднике тако да у великом броју случајева чак и ограничавају производњу према броју „руку“ које имају на располагању

Дневница и до 2.000 динара, колико надничари могу да зараде, није довољан мотив да се проведе дан на њиви – пишу „Новости“. Послови у пољу су тешки, па се међу готово 800.000 незапослених у нашој земљи, за њих одлучују само они који баш немају другог избора.

У Таванкуту је актуелна берба вишања, послодавци тврде да плаћају 13 динара по убраном килограму и да спретнији радници дневно уберу од 100 до 120 килограма вишања, али да не могу да пронађу раднике.

„Власници плантажа ситног, коштуничавог воћа, најчешће се нађу у великим проблемима, јер у цену овог воћа, пре свега вишања и трешања, великим делом улази и цена радне снаге“, објашњава Ђорђе Бугарин, секретар Удружења пољопривреде Привредне коморе Војводине. Ако је откупна цена ниска, а такве случајеве смо имали и претходних година, дешава се да воћњаци остану необрани. Повртари, воћари и виноградарци имају озбиљних проблема с радном снагом, тако да, у великом броју случајева, чак и ограничавају производњу према броју „руку“ које имају на располагању.

„Нови Сад није далеко, али из њега, иако сви причају како је све више незапослених, нико није дошао да ради. У сезони по раднике свакодневно одлазим у околна села и никада нисам сигуран да ће бити довољно заинтересованих. Дневница, у зависности од тога што се ради, иде од 1.200 до 1.500 динара, а нудим и оброк“, каже Марко Станковић из Бегеча, који на пет хектара гаји поврће.

Проблему са недостатком радне снаге „доскочило“ је неколико пољопривредника из Голубинаца, села недалеко од Инђије, који се баве узгојем дувана. Они су, после неколико година неуспешног трагања за сезонцима, ухватили везу с радницима из Прешева, Бујановца и Медвеђе којима обезбеде смештај и исхрану за целу сезону радова, од маја до септембра, па и до октобра. Током лета за младе има посла и у граду, а Бреда Милић из Омладинске задруге „Булевар“ каже да су дневнице од 1.200 динара па навише.

„Већ дуго имамо понуде за рад у кол-центрима, где млади зарађују од 20.000 до 25.000 месечно, али то је само фиксни део, пошто њихова плата зависи од учинка. Имали смо девојку која је добила чак 70.000 динара. Промоције се плаћају 200 динара на сат, а по свим већим градовима смо имали и понуду за рад на пумпама. Они ангажују девојке и младиће из Руменке, Тополе, Шида, Свилајнца да замењују раднике док су на годишњем одмору“, каже Милићева.

На основу Локалног акционог плана запошљавања за 2014. у општини Рума, бр. 401-12/2014-I, члана 59 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, број 36/2009 и 88/2010) и члана 3 Споразума о утврђивању међусобних права и обавеза, број 133-10-1/2014-30 од 06.06.2014. године, између Општине Рума и Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова

ОПШТИНА РУМА

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ

I ОПИС ПРОГРАМА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Програм стручне праксе намењен је незапосленим лицима која се први пут стручно оспособљавају за занимања за која су стекла одређену врсту и степен стручне спреме или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање стручног испита, а ради оспособљавања за самосталан рад и полагање стручног испита, у складу са законом или општим актом послодавца, без заснивања радног односа.

Програм стручне праксе траје у складу са законом, а најдуже до 12 месеци, односно у складу са актом о организацији и систематизацији послова код послодавца, и то:

- до 6 месеци за лица са средњим образовањем,
 - до 9 месеци за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
 - до 12 месеци за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем.
- Лице које се стручно оспособљавало краће од времена потребног за полагање стручног испита у програм се укључује за преостали период потребан за стицање услова за полагање стручног испита.

Током трајања стручне праксе Општина Рума за запошљавање:

1. ангажованим лицима исплаћује новчану помоћ у месечном износу од:
 - 18.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем,
 - 16.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
 - 14.000,00 динара за лица са средњим образовањем;
2. врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

II УСЛОВИ И ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА УЧЕСТВОВАЊЕ

Услови

Право учешћа на Јавном позиву има послодавац под условом да:

- уредно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
- измирио је раније уговорне обавезе према Општини Рума, осим за обавезе чија је реализација у току;
- има најмање једно запослено лице;
- има кадровске и друге капацитете за стручно оспособљавање лица;
- ангажује незапослено лице које:
 - има средње, више или високо образовање
 - нема радног искуства у струци или нема радног искуства довољног за стицање услова за полагање стручног испита.

Документација:

- захтев за учешће у програму (на прописаном обрасцу) у 2 примерка;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар;
- извод из акта о организацији и систематизацији послова, уколико је као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа (предност при одобравању имају исти послодавци);
- радна биографија ментора;
- доказ о уплати пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање запослених за месец који претходи месецу у којем је поднет захтев (копије оверених ПП ОПЈ и ПП ОД образаца);
- уверење о незапослености за лице које се стручно оспособљава.

Општина Рума има право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о поднетом захтеву.

III ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

На основу поднетог захтева послодавца доноси се одлука у року до 30 дана.

IV ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Општина Рума и послодавац у року до 30 дана од дана доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе закључују уговор, којим уређују међусобна права и обавезе. У циљу закључивања уговора послодавац је у обавези да достави потписан уговор о стручном оспособљавању са незапосленим лицем на стручној пракси. Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе.

V ОБАВЕЗЕ ПОСЛОДАВЦА

Послодавац је у обавези да:

- незапосленог оспособи за самосталан рад у струци, у складу са законом, односно актом о организацији и систематизацији послова;
- незапосленог стручно оспособљава најмање у дужини трајања уговорне обавезе;
- изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном стручном испиту;
- омогући Општини Рума контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Општину Рума о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

VI ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Захтев за учешће у програму стручне праксе подноси се у писарници Општине Рума, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може преузети на сајту општине - www.ruma.rs.

Јавни позив је отворен до утврђеног датума, а најдуже до 30.10.2014. године.

Непотпуна и неблаговремено поднета документација неће се узимати у разматрање.

На основу члана 59 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/2009 и 88/2010), а у складу са Локалним акцијским планом запошљавања Општине Шид за 2014. годину и Споразумом о утврђивању међусобних права и обавеза између Аутономне Покрајине Војводине, Општине Шид и Националне службе за запошљавање, број 133-10-1/2014-41 од 06.06.2014. године, Општина Шид расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ ШИД У 2014. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

ЈАВНИ РАДОВИ су мера активне политике запошљавања која предвиђа одобравање средстава за запошљавање незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање и подразумева спровођење активности које предузима послодавац - извођач јавног рада, а које имају за циљ остварење одређеног друштвеног интереса.

Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих категорија незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених и др.

Јавне радове спроводи послодавац - извођач јавног рада кога одређује председник Општине на предлог Локалног савета за запошљавање уз претходно прибављену сагласност Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова.

Максимална дужина трајања јавног рада је до 6 месеци. Послодавац - извођач јавног рада подноси пријаву за спровођење јавног рада која садржи опис активности јавног рада и број лица која се запошљавају.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

За спровођење јавног рада Национална служба за запошљавање исплаћује послодавцу - извођачу јавног рада средства за:

- зараду незапосленим лицима;
- накнаду трошкова спровођења јавних радова по лицу.

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за: Исплату нето зараде незапосленим лицима укљученим у јавне радове, у висини од:

- 23.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са I и II степеном стручне спреме;
- 24.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са III и IV степеном стручне спреме;
- 25.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са V и VI степеном стручне спреме и лица са стеченим високим образовањем на студијама првог степена (основне академске студије и основне струковне студије), односно студијама у трајању од најмање 3 године;
- 26.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са VII степеном стручне спреме и лица са стеченим високим образовањем другог степена (диплома академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно студијама у трајању од најмање четири године.

Накнаду трошкова спровођења јавних радова по лицу у висини од:

- 2.500,00 динара за спровођење јавних радова у области области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе, социјалних, хуманитарних, културних и других делатности.

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова може се организати обука у току трајања јавног рада, по интерном програму послодавца или програму образовне установе.

Послодавац - извођач јавног рада у обавези је да обезбеди исплату свих обавеза у складу са законом, а које не сноси Општина Шид, и то: накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица, трошкове обуке, трошкове доласка и одласка са рада у преосталом износу до висине цене превозне карте у јавном превозу, трошкове минулог рада, накнаду зараде у периоду коришћења сразмерног дела годишњег одмора, евентуалну разлику између минималне цене рада и висине нето зараде утврђене овим јавним конкурсом.

III ОБЛАСТИ СПРОВОЂЕЊА

Јавни радови се могу организати и спроводити у областима:

- социјалних, хуманитарних, културних и других делатности:
- здравствено - васпитне активности - превенција и помоћ старима, социјално угроженим лицима, особама са инвалидитетом, заштита и очување културног наслеђа и археолошких налазишта, послови у позоришној, музејској, библиотечкој и туристичкој делатности, послови ажурирања база података, послови сређивања архивске грађе и други послови;
- одржавање и обнављање јавне инфраструктуре:
- уређење и изградња путева и путних појасева, канала, пруга, мостова, реконструкција канализационе и водоводне мреже и других објеката од општег интереса, уређење месних заједница, уређење ромских насеља - побољшање услова становања и други послови;
- одржавање и заштита животне средине и природе:
- санација дивљих депонија, чишћење и одржавање обала река, језера, канала, одвода, јавних површина, пошумљавање, развој еколошких поседа, чување и заштита шума, река и језера, развој сеоског подручја, монтажа и одржавање опреме у парковима и јавним деџим игралиштима, помоћ за успостављање нових депонија - локација за сакупљање и одвођење отпада и други послови.

IV ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају:

- органи јединице локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа уз писмену сагласност надлежног Министарства;
- привредна друштва;
- предузетници;
- задруге и
- удружења грађана.

Услови:

Право на доделу средстава за спровођење јавног рада послодавац може да оствари под условом:

- да има седиште на територији Општине Шид;
- да запошљава првенствено незапосленог који се теже запошљава или незапосленог у стану социјалне потребе, а који има пребивалиште на територији Општине Шид и пријављен је на евиденцији Националне службе за запошљавање;
- да је у пријави за јавне радове навео детаљан опис и динамику активности јавног рада.

Документација за подношење пријаве:

- пријава за јавне радове на прописаном обрасцу;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар;
- фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спроведу у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе (максимално три фотографије за сваку локацију);
- списак лица корисника услуга - за подносиоце јавних радова из области социјалних и хуманитарних делатности;
- интерни програм обуке послодавца или програм образовне установе - уколико послодавац извођач јавног рада организује обуку.

Начин подношења пријаве:

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у три примерка, непосредно или поштом Локалном савету за запошљавање Општине Шид, Општинска управа Шид, Карађорђева 2, Шид на прописаном обрасцу који се може добити у Канцеларији за локални економски развој Општине Шид и у Националној служби за запошљавање. Такође, образци се могу преузети са сајта: www.nsz.gov.rs или са сајта Општине: www.sid.rs.

V ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању спровођења јавних радова доноси се на основу провере поднете пријаве за спровођење јавног рада. Локални савет за запошљавање задржава право да приликом одлучивања по поднетој пријави изврши корекцију дужине трајања и/или броја лица.

Одлука о одобравању спровођења јавних радова

Одлуку о одобравању спровођења јавних радова доноси председник на предлог Локалног савета за запошљавање Општине Шид уз претходно прибављену сагласност Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова.

VI ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Општина Шид и послодавац - извођач јавног рада закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе.

Документација за закључивање уговора:

- уговори о раду (односно решење о заснивању радног односа) са незапосленим лицима на одређено време;
- средство обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда банке о отвореном наменском рачуну и
- картон депонованих потписа.

Средства обезбеђења уговорних обавеза

1. ЗА ПРЕДУЗЕТНИКЕ:
 - две истоветне бланко личне менице са једним жирантом, са меничним овлашћењима.
2. ПРАВНА ЛИЦА:
 - две истоветне бланко соло менице, са меничним овлашћењима, регистроване у банци.

VII ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада у обавези је да:

- запосленог ангажованог на спровођењу јавног рада задржи у радном односу најмање у дужини трајања уговорене обавезе. У случају престанка радног односа запосленог, послодавац је у обавези да у року од 8 дана од дана престанка радног односа заснује радни однос на одређено време са другим незапосленим лицем за преостало време трајања уговора;
- организује заштиту и безбедност на раду запослених, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
- месечно врши исплату зарада запосленима у законским роковима на текући рачун лица;
- месечно врши исплату накнаде трошкова за долазак и одлазак са рада запосленима ангажованим на спровођењу јавног рада;
- Националној служби за запошљавање доставља доказе о уплати пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за запослене ангажоване на спровођењу јавног рада;
- Националној служби за запошљавање доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове зараде, одласка и доласка са рада и спровођење јавног рада;
- Националној служби за запошљавање достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама лица на спровођењу јавног рада након завршене обуке;
- Националној служби за запошљавање омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;
- обавести Националну службу за запошљавање о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

У случају да послодавац - извођач јавног рада не реализује обавезе дефинисане уговором, дужан је да врати исплаћена средства увећана за законску затезну камату од датума преноса средстава, у складу са уговором.

Јавни позив биће објављен на огласној табли Општине Шид, недељном листу "Сремске новине", на сајту Општине Шид, огласној табли Националне службе за запошљавање и публикацији „Послови“. Све додатне информације могу се добити у Националној служби за запошљавање, број телефона: 022/712-183 или у Општинској управи, Канцеларији за локални економски развој, на број телефона: 022/719-142.

Јавни позив је отворен 15 дана од дана објављивања у недељном листу "Сремске новине", а најкасније до 01. августа 2014. године, до 15,00 часова.

Тржиште рада

**АНАЛИТИЧКИ ПРИСТУП
ЗАПОШЉАВАЊУ**

На основу члана 59 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/2009 и 88/2010), а у складу са Локалним акционим планом запошљавања Општине Шид за 2014. годину и Споразумом о утврђивању међусобних права и обавеза између Аутономне Покрајине Војводине, Општине Шид и Националне службе за запошљавање, број 133-10-1/2014-41 од 06.06.2014. године, Општина Шид расписаје

ЈАВНИ ПОЗИВ

ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНА ПРАКСА У 2014. ГОДИНИ

I ОПИС ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ И ВИСИНА СРЕДСТАВА

ПРОГРАМ СТРУЧНЕ ПРАКСЕ намењен је незапосленим лицима која се први пут стручно оспособљавају за занимања за која су стекла одређену врсту и степен стручне спреме или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког/стручног испита, а ради оспособљавања за самосталан рад у струци, без заснивања радног односа.

Програм стручне праксе траје у складу са Законом, а најдуже 12 месеци, односно у складу са актом о организацији и систематизацији послова код послодавца, и то:

- до 6 месеци за лица са средњим образовањем;
- до 9 месеци за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
- до 12 месеци за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем.

Лице које се стручно оспособљава краће од времена потребног за полагање приправничког/стручног испита, у програм се укључује за преостали период потребан за стицање услова за полагање приправничког, односно стручног испита.

Током трајања стручне праксе Национална служба за запошљавање преузима обавезу да ангажованим лицима исплађује новчану надокнаду у месечном износу од:

1. 16.000,00 динара за лица са средњим образовањем;
2. 18.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем;
3. 20.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем и
4. врши уплату пореза на друге приходе, доприноса за ПИО за случај инвалидности и телесног оштећења проузрокованих повредом на раду или професионалном болешћу.

II УСЛОВИ И ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА КОНКУРИСАЊЕ

ПРАВО УЧЕШЋА НА ЈАВНОМ ПОЗИВУ ИМАЈУ:

- државни органи, директни и индиректни корисници буџетских средстава, организације обавезног социјалног осигурања, јавне установе - уз писмену сагласност надлежног Министарства;
- као и привредни субјекти (привредна друштва и предузетници).

Услови:

- да имају седиште на територији Општине Шид;
- да редовно измирују обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање запослених;
- да имају кадровске и друге капацитете за стручну праксу лица;
- да је измирило раније уговорне обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току,
- да ангажује незапослено лице које се води на евиденцији Националне службе за запошљавање, које нема радног искуства у струци (односно које има искуство краће од времена потребног за полагање стручног испита) и које има пребивалиште на територији Општине Шид.

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму на прописаном обрасцу;
- доказ о регистрацији код надлежног органа и
- уверење Пореске управе да су измирене обавезе по основу пореза и доприноса.

III ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се на основу провере поднетог захтева за учешће у програму.

Провера поднетих захтева

Национална служба проверава усклађеност поднетог захтева и приложене документације са условима из јавног позива. У циљу провере испуњености услова из јавног позива по поднетом захтеву, Национална служба задржава право да изврши службени обилазак послодавца.

Одлука о спровођењу програма стручне праксе

Одлуку о спровођењу програма стручне праксе доноси председник, уз претходно прибављену сагласност Покрајинског секретаријата. Предлог одлуке по јавном позиву доноси Локални савет за запошљавање Општине Шид.

IV ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Општина Шид и послодавац, у року од 30 дана након доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе, закључују уговор којим уређују међусобна права и обавезе, а након закључења овог уговора. Послодавац је у обавези да са изабраним лицем закључи уговор о стручном оспособљавању и усавршавању и да га достави Националној служби за запошљавање.

Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе.

V ОБАВЕЗЕ ПОСЛОДАВЦА

Послодавац је у обавези да:

- незапослено лице оспособи за самосталан рад у струци;
- незапослено лице стручно оспособљава најмање у дужини трајања уговорне обавезе;
- изда потврду о обављеној стручној пракси;
- обавести Националну службу за запошљавање о свим промена које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају прекида стручног оспособљавања лица, послодавац може да изврши замену другим незапосленим лицем које испуњава услове утврђене јавним позивом, а за преостало време дефинисано уговором.

VI ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Захтев за реализацију стручне праксе подноси се непосредно или поштом Локалном савету за запошљавање Општине Шид, Општинска управа Шид, Карађорђева 2, Шид на прописаном обрасцу који се може добити у Канцеларији за локални економски развој Општине Шид и у Националној служби за запошљавање. Такође, обрасци се могу преузети са сајта: www.nsz.gov.rs или са сајта Општине: www.sid.rs.

Јавни позив биће објављен на огласној табли Општине Шид, недељном листу „Сремске новине”, на сајту Општине Шид, огласној табли Националне службе за запошљавање и публикацији „Послови”.

Јавни позив је отворен 15 дана од дана објављивања у недељном листу „Сремске новине”, а најкасније до 01. августа 2014. године, до 15,00 часова.

На основу чл. 59 и 60 Закона о запошљавању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/2009 и 88/2010), а у складу са Покрајинским акционим планом запошљавања у АП Војводини за 2014. годину, Одлуке о додели суфинансираних средстава јединицама локалне самоуправе на територији АПВ за програме или мере активне политике запошљавања у 2014. години, број 133-401-938/2014 од 20.05.2014. године, Споразума о утврђивању међусобних права и обавеза број 133-10-1/2014-06 од 06.06.2014. године између АПВ - Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова, Општине Бачка Топола и Националне службе за запошљавање - Покрајинске службе за запошљавање, а у складу са са Националним акционим планом запошљавања и Локалним акционим планом запошљавања Општине Бачка Топола за 2014. годину који је усвојен одлуком Скупштине општине Бачка Топола од 18.12.2013. године („Сл. лист општине Бачка Топола”, бр. 16/2013)

ОПШТИНА БАЧКА ТОПОЛА И ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ПРИВРЕДУ, ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА У САРАДЊИ СА НАЦИОНАЛНОМ СЛУЖБОМ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписује

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ БАЧКА ТОПОЛА У 2014. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Јавни радови су мера активне политике запошљавања која предвиђа одобравање средстава за запошљавање незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и подразумева спровођење активности које предузима послодавац - извођач јавног рада, а које имају за циљ остварење одређеног друштвеног интереса (нпр. уређење приобаља језера и градске плаже и одржавање и уређење запуштених јавних површина и дивљих депонија, као и уређење и заштита животне средине, уређење и одржавање путева и друго).

Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених.

Јавне радове спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује локална самоуправа на основу јавног конкурса. Максимална дужина трајања јавног рада је 6 месеци.

Послодавац - извођач јавног рада подноси пријаву за спровођење јавног рада која садржи опис активности јавног рада и број лица која се запошљавају.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

За спровођење јавног рада Општина Бачка Топола исплаћује послодавцу - извођачу јавног рада средства за:

- зараду незапосленим лицима;
- трошкове доласка и одласка са рада незапослених лица;
- трошкове спровођења јавних радова.

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

1. Исплату бруто зараде незапосленим лицима укљученим у јавне радове, у висини од:

- 41.000,00 динара који износ садржи одговарајуће порезе и доприносе са евентуалним износом минулог рада.

2. Накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица укључених у јавне радове, у висини до 1.500,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања.

3. Накнаду трошкова спровођења јавних радова по лицу за сваки месец ангажовања у висини од:

- 3.500,00 динара за спровођење јавних радова.

Послодавац - извођач јавног рада у обавези да обезбеди исплату свих обавеза у складу са законом, а које не сноси Општина Бачка Топола, и то: накнаду зараде у периоду коришћења годишњег одмора, евентуалну разлику између минималне цене рада и висине нето зараде утврђене овим јавним конкурсом.

III ОБЛАСТИ СПРОВОЂЕЊА

Јавни радови се могу организовати и спроводити у областима:

- одржавања, обнављања и успостављање евиденције јавне инфраструктуре:

послови уређења и одржавања путева, насипа, канала, одвода, послови ажурирања база података (ГИС), побољшање услова становања и други послови;
- одржавања и заштите животне средине и природе:
чишћење и одржавање приобала језера и градске плаже и одржавање и уређење запуштених јавних површина и дивљих депонија, као и чишћење и одржавање јавних површина, пошумљавање, чување и заштита шума, одржавање опреме у парковима и јавним децим игришима, помоћ за успостављање нових депонија - локација за сакупљање и одвођење отпада и други послови.

IV ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају правна лица регистрована код Агенције за привредне регистре Републике Србије:

- привредна друштва;
- предузетници;
- задруге;
- удружења.

Услови:

Извођач јавног рада, односно подносилац пријаве морају имати:

- седиште на територији Општине Бачка Топола;
- ангажовати незапослена лица искључиво са евиденције Националне службе за запошљавање - Филијала Суботица - Испостава Бачка Топола.

Документација за подношење пријаве:

- пријава за јавне радове на прописаном образцу са детаљним описом и динамиком активности јавног рада;
- фотокопија решења о упису код Агенције за привредне регистре Републике Србије.

Општина Бачка Топола, Покрајински секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова и Национална служба за запошљавање - Филијала Суботица - Испостава Бачка Топола задржавају право да траже и друге доказе релевантне за одлучивање о одобравању спровођења јавних радова.

Начин и рок подношења пријаве

Образац пријаве за јавне радове може се преузети лично у услужном центру Општинске управе, Маршала Тита 30 или са сајта: www.btopola.org.rs.

Пријаве по конкурс, са назнаком: "ПРИЈАВА НА КОНКУРС ЗА ЈАВНЕ РАДОВЕ", подносе се у три примерка непосредно на писарници Општине Бачка Топола до 14,00 часова, последњег дана расписаног конкурса или поштом на адресу: Општина Бачка Топола, Маршала Тита 30.

Рок за подношење пријаве по конкурс за спровођење јавних радова је 5 дана од дана објављивања јавног конкурса.

V ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању спровођења јавних радова доноси се на основу провере и бодовања поднете пријаве за спровођење јавног рада.

Провера поднетих пријава

Локални савет за запошљавање у сарадњи са Националном службом за запошљавање - Филијала Суботица - Испостава Бачка Топола врши проверу поднетих пријава, односно проверу испуњености услова јавног конкурса и приложене документације.

Пријаве које не испуњавају услове предвиђене јавним конкурсом неће се даље разматрати.

Бодовање поднетих пријава

Приликом бодовања пријаве за јавне радове узимају се у обзир следећи критеријуми: област спровођења, дужина трајања јавног рада, укупан планирани број незапослених лица, претходно коришћена средства за јавне радове, оцена остварене сарадње са извођачем јавног рада по претходним конкурсима и процена важности спровођења јавног рада за локално тржиште рада за подручје филијале и за локалну заједницу.

Председник Општине може на предлог Локалног савета за запошљавање да приликом одлучивања по поднетој пријави изврши корекцију дужине трајања и/или број лица, у складу са расположивим износом средстава.

Одлука о одобравању спровођења јавних радова

Одлуку о одобравању спровођења јавних радова и додели средстава по јавном конкурс, на предлог Локалног савета за запошљавање, а по претходној сагласности на предлог одлуке датом од АПВ - Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова, доноси председник Општине Бачка Топола.

VI ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Председник Општине Бачка Топола и послодавац - извођач јавног рада, као корисник средстава, у року од 8 дана од дана доношења Одлуке о одобравању спровођења јавних радова и додели средстава закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе.

Документација за закључивање уговора:

- уговори о раду са незапосленим лицима на одређено време;
- средство обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда банке о отвореном наменском рачуну;
- картон депонованих потписа и
- термин план - уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица или дужина трајања пројекта.

Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање, односно почетак рада првог лица ангажованог на јавном раду.

Датум заснивања радног односа који је наведен у уговору о раду не може бити пре датума закључења уговора о спровођењу јавних радова и додели средстава, нити након 60 дана од дана доношења Одлуке о одобравању спровођења јавних радова.

Средства обезбеђења уговорних обавеза:

- две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима или друго адекватно обезбеђење.

VII ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада у обавези је да:

- запосленог ангажованог на спровођењу јавног рада задржи у радном односу најмање у дужини трајања уговорене обавезе. У случају престанка радног односа запосленог, послодавац је у обавези да у року од 30 дана од дана престанка радног односа заснује радни однос на одређено време са другим незапосленим лицем за преостало време трајања уговора;
 - организује заштиту и безбедност на раду запослених, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
 - месечно врши исплату зарада запосленима у законским роковима на текући рачун лица;
 - месечно врши исплату накнаде трошкова за долазак и одлазак са рада запосленима ангажованим на спровођењу јавног рада у максималном износу месечно од 1.500,00 динара;
 - Општини Бачка Топола редовно месечно доставља обавештење о поднетој појединачној пореској пријави (ППП-ПД) и доказе о уплати пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за запослене ангажоване на спровођењу јавног рада;
 - Општини Бачка Топола доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове зараде, одласка и доласка са рада, спровођења јавног рада;
 - Општини Бачка Топола омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;
 - обавести Општину Бачка Топола и Националну службу за запошљавање - Филијала Суботица - Испостава Бачка Топола о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од осам дана од дана настанка промене.
- У случају да послодавац - извођач јавног рада не реализује обавезе дефини-

сане уговором, дужан је да врати исплаћена средства увећана за законску затезну камату од датума преноса средстава, у складу са уговором.

VIII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Овај конкурс се објављује на локалним медијима, на огласној табли НСЗ и у публикацији „Послови“.

Пријаве и приложена документација не враћају се подносиоцима.

Резултати конкурса објављују се на интернет адреси Општине Бачка Топола. Председник општине Бачка Топола није обавезан да образложи своје одлуке. На одлуку председника Општине Бачка Топола не може се уложити жалба, нити други правни лек.

Све додатне информације могу се добити у Општини Бачка Топола, на број телефона: 024/715-899.

Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

На основу чл. 68 став 1 тачка 8 Статута Општине Бачка Топола („Службени лист општине Бачка Топола“, бр. 15/2008, 1/2009, 6/2010 и 9/2012), Одлуке о додели суфинансираних средстава јединицама локалне самоуправе на територији АПВ за програме или мере активне политике запошљавања у 2014. години, број 133-401-938/2014 од 20.05.2014. године, Споразума о утврђивању међусобних права и обавеза број 133-10-1/2014-06 од 06.06.2014. године између АПВ - Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова, Општине Бачка Топола и Националне службе за запошљавање - Покрајинске службе за запошљавање, председник Општине Бачка Топола дана 08.07.2014. године донео је

ОДЛУКУ О ПОНИШТАВАЊУ ЈАВНОГ КОНКУРСА ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ И СПРОВОЂЕЊЕ ЈАВНИХ РАДОВА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ БАЧКА ТОПОЛА У 2014. ГОДИНИ Број 404-44/2014-V од 17.06.2014. године

I

Поништава се јавни конкурс за организовање спровођења јавних радова на територији Општине Бачка Топола расписан од Републике Србије, Аутономне Покрајине Војводине, Општине Бачка Топола, председника Општине Бачка Топола број 404-44/2014-V од 17.06.2014. године, који је објављен на локалним медијима, на огласној табли НСЗ и у публикацији „Послови“ НСЗ.

II

Ова одлука ступа на снагу даном објављивања на огласној табли НСЗ, а објавиће се и на локалним медијима и у публикацији „Послови“ НСЗ.

Образложење

На јавни конкурс за организовање спровођења јавних радова на територији Општине Бачка Топола расписаном од Републике Србије, Аутономне Покрајине Војводине, Општине Бачка Топола, председника Општине Бачка Топола број 404-44/2014-V од 17.06.2014. године поднета је једна пријава, и то од Месне заједнице Бачка Топола.

Сагласно Споразуму о утврђивању међусобних права и обавеза број 133-10-1/2014-06 од 06.06.2014. године између АПВ - Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова, Општине Бачка Топола и Националне службе за запошљавање - Покрајинске службе за запошљавање, одлуку о одобравању спровођења јавних радова и додели средстава по јавном конкурс, на предлог Локалног савета за запошљавање, а по претходној сагласности на предлог одлуке датог од АПВ - Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова, доноси председник Општине Бачка Топола.

Покрајински секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова се дописом број 133-10-1/2014-06 од 04.07.2014. године изјаснио да није сагласан са предлогом одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова број 016-33/2014-V од 03.06.2014. године којом се средства за спровођење јавних радова на територији Општине Бачка Топола у 2014. години додељују Месној заједници Бачка Топола имајући у виду да је Месна заједница буџетски корисник и да се на исту примењују одредбе Закона о изменама и допунама Закона о буџетском систему („Сл. гласник РС“, бр. 108/13) које се односе на спречавање запошљавања нових лица у јавном сектору без претходно прибављеног мишљења надлежног министарства и добијене сагласности надлежног тела Владе.

С обзиром да Месна заједница Бачка Топола није покренула поступак за добијање сагласности за повећање броја запослених на одређено време сагласно са одредбама Закона о изменама и допунама Закона о буџетском систему („Сл. гласник РС“, бр. 108/13) и чланом 1 став 2 Уредбе о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање („Сл. гласник РС“, бр. 113/13 и 21/2014), а имајући у виду да других подносилаца пријаве за јавне радове није било, одлучено је као у диспозитиву.

На основу чл. 44 ст. 1 тач. 5 Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07), чл. 46 ст. 1 тач. 4 и 8 Статута Општине Вршац („Службени лист општине Вршац“, бр. 10/08 и 13/08), а у складу са Локалним акционим планом за запошљавање Општине Вршац за 2014. годину („Службени лист општине Вршац“, бр. 4/2014) и Споразума о утврђивању међусобних права и обавеза бр. 133-10-1/2014-12 од 06.06.2014. године у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова и Општине Вршац за 2014. годину број 133-10-1/2014-12 од 06.06.2014. године и Закључка Општинског већа број 06.2-19/2014-III-01 од 08. јула 2014. године

ОПШТИНА ВРШАЦ

У САРАДЊИ СА

НАЦИОНАЛНОМ СЛУЖБОМ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписује

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ И СПРОВОЂЕЊЕ ЈАВНИХ РАДОВА У 2014. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Јавни радови су мера активне политике запошљавања која предвиђа одобравање средстава за запошљавање незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и поддржава спровођење активности друштвеног интереса (нпр. превенција и помоћ старима, санација дивљих депонија, уређење и изградња путева и др.).

Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица, незапослених у стању социјалне потребе, са пребивалиштем или боравиштем на територији Општине Вршац. Јавне радове спроводи послодавац - извођач јавног рада кога одређује Општина Вршац на основу јавног конкурса. Максимална дужина трајања јавног рада је 6 месеци.

Послодавац - извођач јавног рада подноси пријаву за спровођење јавног рада која садржи опис активности јавног рада (термин плана) и број лица која се запошљавају.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

За спровођење јавног рада, Општина Вршац исплаћује послодавцу - извођачу јавног рада средства за:

- зараду незапосленим лицима
- трошкове спровођења јавних радова.

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

1. Исплату нето зараде незапосленим лицима укљученим у јавне радове, у висини од:
 - 23.000,00 динара увећана за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са I и II степеном стручне спреме;
 - 23.000,00 динара увећана за износ припадајућих пореза и доприноса за лица са III и IV степеном стручне спреме;
 - 25.000,00 динара увећана за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са V и VI степеном стручне спреме;
 - 26.000,00 динара увећана за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са VII степеном стручне спреме.

2. Накнаду трошкова спровођења јавних радова по лицу за сваки месец ангажовања у висини од:
 - 1.500,00 динара за спровођење јавних радова у области социјалних и хуманитарних;
 - 3.500,00 динара за спровођење јавних радова у области заштите животне средине и природе.

III ОБЛАСТИ СПРОВОЂЕЊА

Јавни радови се могу организовати и спроводити у областима:

- одржавање и заштите животне средине и природе: санација дивљих депонија, чишћење и одржавање обала река, језера, канала, одвода, јавних површина, пошумљавање, развој еколошких поседа, чување и заштита шума, река и језера, развој сеоског подручја, монтажа и одржавање опреме у парковима и јавним децијим игралиштима, помоћ за устостављање нових депонија - локација за сакупљање и одвођење отпада и других послови, одржавање површина у насељеним местима Општине Вршац, парковске површине и простор испред јавних установа, одржавање канала за одвођење атмосферских вода, лоцирање и кошење амброзије.

Предмет рада - одржавање јавних површина у селима Општине Вршац. - социјалних, хуманитарних, културних и других делатности: превенција и помоћ старима, социјално угроженим лицима, особама са инвалидитетом.



Национална служба за запошљавање

IV ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају:

- јавне установе и јавна предузећа
- предузетници
- удружења грађана
- привредна друштва и друштвене организације.

Услови:

Право на доделу средстава за спровођење јавних радова послодавац може да оствари под условом да:

- запошљава првенствено незапосленог који се теже запошљава или незапосленог у стању социјалне потребе;
- је у пријави за јавне радове навео детаљан опис и динамику активности јавног рада (термин, план);
- је измирио уговорне обавезе према Општини Вршац, осим за обавезе чија је реализација у току.

Документација за подношење пријаве:

- пријава за јавне радове на прописаном обрасцу Општине Вршац;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац пријаве није регистрован у АПР;
- мишљење локалног савета за запошљавање о оправданости извођења јавног рада, уколико подносилац пријаве располаже истим;
- фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе (максимално три фотографије за сваку локацију);
- доказ о учешћу финансирања - уколико се спровођење јавних радова финансира од стране надлежног органа територијалне аутономије, локалне самоуправе или из других извора.

Општина Вршац задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о одобравању спровођења јавних радова.

Начин подношења пријаве

Пријава за спровођење јавних радова подноси се у три примерка, надлежној организационој јединици Националне службе у Вршцу, непосредно или поштом, на прописаном обрасцу који се може преузети са сајта: www.vrsac.com или www.zapostljavaenje.vrsac.com.

За све потребне информације у вези подношења пријава, заинтересовани кандидати могу се обратити Општинској комисији, на број телефона: 060/0450-062, као и Националној служби за запошљавање, на број телефона: 013/802-406.

V ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Након подношења, захтеве разматра и бодује надлежна Комисија општине Вршац и даје мишљење председнику Општине Вршац који ће донети одлуку о финансирању одобренних захтева у оквиру мере „Јавни радови 2014“.

Провера поднетих пријава

Национална служба - Филијала Вршац врши проверу поднетих пријава, односно проверу испуњености услова јавног конкурса и приложене документације.

Све пријаве након провере доставља и надлежној општинској Комисији.

Пријаве које не испуњавају услове предвиђене јавним конкурсом неће се даље разматрати.

Бодовање поднетих пријава

Приликом бодовања пријаве за јавне радове узимају се у обзир следећи критеријуми: област спровођења, дужина трајања јавног рада, укупан планирани број незапослених лица, учешће локалне самоуправе, органа територијалне аутономије или других извора у финансирању јавних радова, претходно коришћена средства Националне службе за јавне радове, оцена остварене сарадње са извођачем јавног рада по претходним конкурсима и процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје филијале.

Општина Вршац задржава право да приликом одлучивања по поднетој пријави изврши корекцију дужине трајања и/или броја лица, у складу са расположивим средствима.

Одлука о одобравању спровођења јавних радова

Одлуку о одобравању спровођења јавних радова доноси председник Општине Вршац на основу мишљења надлежне општинске Комисије.

VI ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Општина Вршац и послодавац - извођач јавног рада закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе.

Документација за закључивање уговора:

- уговори о раду са незапосленим лицима на одређено време;
- средство обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда о отвореном наменском рачуну;
- картон депонованих потписа и
- термин план - уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужина трајања пројекта.

Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање, односно почетак рада првог лица ангажованог на јавном раду.

Датум заснивања радног односа који је наведен у Уговору о раду не може бити пре датума закључења уговора о спровођењу јавног рада, нити након 60 дана од дана доношења Одлуке о одобравању спровођења јавног рада.

Средства обезбеђења уговорних обавеза

1. ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА:

- две истоветне бланко личне менице са једним жирантом, са меничним овлашћењем.

2. ЗА ПРАВНО ЛИЦЕ:

- две истоветне бланко соло менице, са меничним овлашћењима.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице, не старије од 65 година, које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, независно од висине примања као и физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник).

VII ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада у обавези је да:

- запосленог ангажованог на спровођењу јавног рада задржи у радном односу најмање у дужини трајања уговорене обавезе. У случају престанка радног односа запосленог, послодавац је у обавези да у року од 30 дана од дана престанка радног односа, заснује радни однос на одређено време са другим незапосленим лицима за преостало време трајања уговора;
- организује заштиту и безбедност на раду запослених, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
- месечно врши исплату зарада запосленима у законским роковима на текући рачун лица;
- Општини Вршац доставља доказе о уплати пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за запослене ангажоване на спровођењу јавног рада;
- Општини Вршац доставља доказе у отрошку пренетих средстава за трошкове зараде и спровођења јавног рада;
- Општини Вршац омогући контролу реализације уговорених обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;
- обавести Општину Вршац о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од осам дана од дана настанка промене.

У случају да послодавац - извођач јавног рада не реализује обавезе дефинисане уговором, дужан је да врати исплаћена средства увећана за законску затезну камату од датума преноса средстава, у складу са уговором.

VIII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Све додатне информације могу се добити у Општини Вршац, на број телефона: 013/800-561 и Националној служби - Филијали Вршац, на број телефона: 013/802-406.

Јавни позив је отворен од 23.07.2014. године до 30.07.2014. године.

Резултати јавног позива биће објављени на званичној презентацији Општине Вршац (www.vrsac.com), најкасније 30 дана од дана доношења одлуке.



Пословни центри НСЗ

На основу чл. 44 ст. 1 тач. 5 Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, бр. 129/07), чл. 46 ст. 1 тач. 4 и 8 Статута Општине Вршац („Службени лист општине Вршац”, бр. 10/08 и 13/08), а у складу са Локалним акционим планом за запошљавање Општине Вршац за 2014. годину („Службени лист општине Вршац”, бр. 4/2014) и Споразума о утврђивању међусобних права и обавеза бр. 133-10-1/2014-12 од 06.06.2014. године у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова и Општине Вршац за 2014. годину број 133-10-1/2014-12 од 06.06.2014. године и Закључка Општинског већа број 06.2-19/2014-III-01 од 08. јула 2014. године

ОПШТИНА ВРШАЦ

У САРАДЊИ СА

НАЦИОНАЛНОМ СЛУЖБОМ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписује

**ЈАВНИ ПОЗИВ
ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНА ПРАКСА У 2014. ГОДИНИ****I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ**

Програм стручне праксе намењен је незапосленим лицима која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекли одређену врсту и степен стручне спреме или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког/стручног испита, а ради стицања услова за полагање приправничког/стручног испита, у складу са Законом или општим актом послодавца, а без заснивања радног односа.

Програм стручне праксе траје у складу са Законом, а најдуже 12 месеци, односно у складу са одредбама акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, и то:

- до 6 месеци за приправнике са средњим образовањем;
- до 9 месеци за приправнике са вишим или високим трогодишњим образовањем;
- до 12 месеци за приправнике са најмање четворогодишњим високим образовањем.

Лице које се стручно оспособљавало краће од времена потребног за полагање приправничког/стручног испита у програм се укључује за преостали период потребан за стицање услова за полагање приправничког/стручног испита.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Током трајања програма стручне праксе Општина Вршац:

1. Ангажованим лицима исплаћује новчану помоћ у месечном износу од:

- 14.000,00 динара за лица са средњим образовањем;
- 16.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
- 18.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем.

2. Врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са Законом.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА**Услови:**

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити послодавац под условом:

- да има регистровану делатност на територији Општине Вршац;
- да уредно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
- да је законом или актом о организацији и систематизацији послова код послодавца као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа;
- да је измирио раније уговорене обавезе према Општини Вршац и Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току;
- да ангажује незапослено лице пријављено на евиденцији Националне службе за запошљавање, код Филијале Вршац, и при том:
 1. има средње, више или високо образовање;
 2. нема радног искуства у струци или нема радног искуства у својству приправника, довољног за стицање услова за полагање приправничког/стручног испита;
 3. у периоду од шест месеци пре подношења захтева није био у радном односу код истог послодавца;
- да има кадровске и друге капацитете за стручно оспособљавање лица,

односно има ментора који уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:

- има одговарајућу струку, најмање је истог степена образовања као и приправник и
- има најмање 12 месеци радног искуства у струци.

Послодавац који има до 10 запослених има право да у програм укључи до два незапослена лица, а послодавац који има преко 10 запослених има право да у програм укључи незапослена лица чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

Национална служба за запошљавање у сарадњи са послодавцем врши селекцију незапослених лица која ће бити укључена у програм.

Документација за подношење захтева

- захтев за учешће у програму подноси се на прописаном образцу;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР;
- пореска пријава о обрачунатим и уплаћеним доприносима за обавезно социјално осигурање за зараде/накнаде, за последњи месец који претходи месецу у коме је поднет захтев, оверена од стране Пореске управе;
- извод из закона/општег акта послодавца, где је као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа;
- радна биографија ментора на прописаном образцу.

Општина Вршац задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се надлежној организационој јединици НСЗ - Филијала Вршац непосредно или поштом, на прописаном образцу који се може добити у Филијали Вршац или преузети са сајта: www.vrsac.com; www.zaposljavanje.vrsac.com.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлуку о спровођењу програма стручне праксе доноси председник Општине Вршац на основу предлога надлежне Комисије.

Провера поднетих захтева

Национална служба проверава усклађеност поднетог захтева и приложене документације са условима из јавног позива. У циљу провере испуњености услова из јавног позива по поднетом захтеву, Национална служба задржава право да изврши службени обилазак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми: програм оспособљавања лица, кадровски капацитети послодавца, дужина обављања делатности послодавца, власничка структура капитала где предност имају послодавци из приватног сектора, могућности запошљавања лица након обављене стручне праксе, претходно коришћена средства Општине Вршац и Националне службе по програму стручне праксе и процена важности поднетог захтева за локално тржиште рада за подручје филијале.

Комисија проверава испуњеност услова јавног позива и врши рангирање примљених захтева.

Општина Вршац задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица, у складу са расположивим средствима за реализацију програма.

Одлука о спровођењу програма стручне праксе

Одлуку о спровођењу програма стручне праксе доноси председник Општине Вршац на основу предлога надлежне Комисије. Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се у року од 60 дана од дана подношења захтева.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Председник Општине Вршац и послодавац, у року од 45 дана од дана доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе закључују уговор којим уређују међусобна права и обавезе. У циљу закључивања уговора, послодавац је у обавези да Општини Вршац достави потписан уговор о стручном оспособљавању са незапосленим лицем на стручној пракси. Након закључивања уговора са послодавцем, Општина Вршац и лице на стручној пракси закључују уговор којим се регулишу међусобна права и обавезе. Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Продавац је у обавези да:

- стручно оспособљава незапослено лице у дужини трајања уговорене обавезе;
- оспособи незапослено лице за самосталан рад у струци, у складу са законом, односно актом о организацији и систематизацији послова;
- доставља Општини Вршац извештаје о присутности лица на стручној пракси.

си, у складу са уговором;

- достави Општини Вршац извештај о обављеној стручној пракси, у складу са уговором;
- организује лице полагање приправничког/стручног испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом;
- изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном приправничком/стручном испиту;
- омогући Општини Вршац контролу реализације уговорених обавеза и
- обавести Општину Вршац о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају прекида стручног оспособљавања лица, послодавац може у року од 30 дана од прекида стручног оспособљавања изврши замену са другим незапосленим лицем истог степена образовања, које испуњава потребне услове у складу са законом, за преостало време дефинисано уговором увећаним за период спроведене замене.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Додатне информације и обавештења у вези са јавним позивом могу се добити у Општини Вршац, на број телефона: 013/800-561 и Националној служби за запошљавање - Филијала Вршац, на број телефона: 013/802-411.

Јавни позив је отворен од 23.07.2014. године и траје до 06.08.2014. године.

На основу чл. 59 и 60 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", бр. 36/2009 и 88/2010), а у складу са Локалним акционим планом запошљавања Општине Бечеј за 2014. годину и Споразумом о утврђивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Покрајинског секретаријата за рад, запошљавање и равноправност полова и Општине Бечеј број 133-10-1/2014-10 од 06.06.2014. године

ОПШТИНА БЕЧЕЈ

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА У 2014. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Јавни радови су мера активне политике запошљавања која предвиђа одобравање средстава за запошљавање незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и подразумева спровођење активности које предузима послодавац - извођач јавног рада, а које имају за циљ остварење одређеног друштвеног интереса (нпр. превенција и помоћ старима, санација дивљих депонија, уређења и изградња путева и др). Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених.

Јавне радове спроводи послодавац - извођач јавних радова кога одређује Општина Бечеј на основу јавног позива.

Максимална дужина трајања јавног рада је 4 месеца.

Послодавац - извођач јавног рада подноси пријаву за спровођење јавног рада која садржи опис активности јавног рада (термин план) и број лица која се запошљавају.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

За спровођење јавних радова Општина Бечеј исплаћује послодавцу - извођачу јавних радова средства за:

- зараду незапосленим лицима;
- трошкове доласка и одласка са рада незапослених лица и
- трошкове спровођења јавних радова.

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

1. Исплату нето зараде незапосленим лицима укљученим у јавне радове, у висини од:
- 23.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса.
2. Накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица укључених у јавне радове, у висини од:
- 1.500,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања.
3. Накнаду трошкова спровођења јавних радова по лицу за сваки месец ангажовања у висини од:
- 1.500,00 динара за спровођење јавних радова у области социјалних, хуманитарних, културних и других делатности и у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре.

Послодавац - извођач јавних радова у обавези је да обезбеди исплату свих обавеза у складу са законом, а које не сноси Општина Бечеј, и то: трошкове доласка и одласка са рада у преосталом износу до висине цене превозне карте у јавном превозу, трошкове минулог рада, накнаду зараде у периоду коришћења годишњег одмора, евентуалну разлику између минималне цене рада и висине нето зараде утврђене овим јавним конкурсом.

III ОБЛАСТИ СПРОВОЂЕЊА

Јавни радови се могу организовати и спроводити у областима:

- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре: уређење и изградња путева и путних појасева, насипа, канала, пруга, мостова, реконструкција канализационе и водовodne мреже и других објеката од општег интереса, уређење месних заједница, уређење ромских насеља, побољшање услова становања и други послови;
- социјалних, хуманитарних, културних и других делатности: здравствено - васпитне активности - превенција и помоћ старима, социјално угроженим лицима, особама са инвалидитетом, заштита и очување културног наслеђа и археолошких налазишта, послови у позоришној, музејској, библиотечкој и туристичкој делатности, послови ажурирања база података и други послови.

IV ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају:

- удружења грађана
- друштвене организације
- задруге
- предузетници
- привредна друштва
- месне заједнице и
- јавне установе и јавна предузећа.

Услови:

Право на доделу средстава за спровођење јавних радова послодавац може да оствари под условом да:

- запошљава првенствено незапосленог који се теже запошљава или незапосленог у стању социјалне потребе;
- је у пријави за јавне радове навео детаљан опис и динамику активности јавног рада (термин план);
- је измирио уговорне обавезе према Општини Бечеј, осим за обавезе чија је реализација у току.

Документација за подношење пријаве:

- пријава за јавне радове на прописаном обрасцу Општине Бечеј;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико послодавац извођач јавног рада није регистрован у АПР;
- фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (максимално три фотографије за сваку локацију);
- списак лица корисника услуга - за подносиоце јавних радова из области социјалних и хуманитарних делатности;
- интерни програм обуке послодавца или програм образовне установе, уколико су за извођење јавног рада потребне обуке.

Општина Бечеј задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о одобравању спровођења јавних радова.

Начин подношења пријаве

Пријава за спровођење јавних радова подноси се у 3 примерка Националној служби за запошљавање - Филијали Нови Сад - Испостави Бечеј, Браће Тан 9, на прописаном обрасцу који се може преузети у филијали НСЗ, Одељењу за привреду и развој Општине Бечеј или преузети са сајта: www.becsej.rs.

За све потребне информације у вези подношења пријава, заинтересовани кандидати могу се обратити филијали НСЗ - Испостави Бечеј, Браће Тан 9, на број телефона: 021/6916-505, односно Одељењу за привреду и развој Општине Бечеј, на број телефона: 021/6811-823.

V ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Након подношења пријаве, Локални савет за запошљавање разматра и даје мишљење председнику Општине Бечеј, који ће донети одлуку о финансирању одобрених захтева у оквиру мере јавних радова.

Приликом одлучивања о пријавама за јавне радове, узимају се у обзир следећи критеријуми: област спровођења, дужина трајања јавног рада, укупан планирани број незапослених лица, учешће локалне самоуправе, органа територијалне аутономије или других извора у финансирању јавних радова, оцена остварене сарадње са извођачем јавног рада по претходним конкурсима и процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада. Општина Бечеј задржава право да приликом одлучивања по поднетој пријави изврши корекцију са подносиоцем око дужине трајања и/или броја лица, у складу са расположивим износом средстава који је опредељен.

Провера поднетих пријава

Општина Бечеј врши проверу поднетих пријава, односно проверу испуњености услова јавног конкурса и приложене документације. Пријаве које не испуњавају услове предвиђене јавним конкурсом неће се даље разматрати. Мишљење о коначној листи прихваћених пријава са редоследом оцене пројекта доноси Локални савет за запошљавање.

VI ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Председник Општине Бечеј и послодавац - извођач јавног рада закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе.

Документација за закључивање уговора:

- уговори о раду са незапосленим лицима на одређено време;
- средство обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда банке о отвореном наменском рачуну;
- картон депонованих потписа и
- термин план, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужина трајања пројекта. Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање, односно почетак рада првог лица ангажованог на јавном раду. Датум заснивања радног односа који је наведен у уговору о раду не може бити пре датума закључења уговора о спровођењу јавног рада, нити након 30 дана доношења одлуке о одобравању спровођења јавних радова.

Средства обезбеђења уговорних обавеза:

1. ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА:

- две истоветне бланко личне менице са једним жирантом, са меничним овлашћењем.

2. ЗА ПРАВНО ЛИЦЕ:

- две истоветне бланко соло менице, са меничним овлашћењима.

У случају да је послодавац - извођач јавног рада корисник буџетских средстава и није у могућности да приложи меницу, као средство обезбеђења уговорних обавеза прилаже се изјава одговорног лица да су обезбеђени сви предуслови за реализацију јавног рада.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице, не старије од 65 година, које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, независно од висине примања, као и физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник).

VII ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА**Послодавац - извођач јавног рада у обавези је да:**

- запосленог ангажованог на спровођењу јавних радова задржи у радном односу најмање у дужини трајања уговорене обавезе;
- у случају престанка радног односа запосленог, послодавац је у обавези да у року од 30 дана од дана престанка радног односа заснује радни однос на одређено време са другим незапосленим лицем, за преостало време трајања уговора;
- организује заштиту и безбедност на раду запослених, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
- месечно врши исплату зарада запосленима у законским роковима на текући рачун лица;
- месечно врши исплату накнаде трошкова за долазак и одлазак са рада запосленима ангажованим на спровођењу јавног рада;
- Одељењу за финансије Општине Бечеј доставља доказе о уплати пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за запослене ангажоване на спровођењу јавног рада;
- Одељењу за финансије Општине Бечеј доставља доказе о утрощу пренетих средстава за трошкове зараде, одласка и доласка са рада и спровођења јавног рада;
- достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама лица на спровођењу јавних радова након завршене обуке;
- Одељењу за финансије и буџетском инспектору Општине Бечеј омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;
- обавести одељење за привреду и развој Општине Бечеј о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од осам дана од дана настанка промене.

У случају да послодавац - извођач јавног рада не реализује обавезе дефинисане уговором, дужан је да врати исплаћена средства увећана за законску затезну камату од датума преноса средстава, у складу са уговором.

Образац пријаве и остале информације у вези са условима јавног позива могу се добити код НСЗ - Филијала Нови Сад - Испостава Бечеј, на број телефона: 021/6916-505, односно у Одељењу за привреду и развој Општине Бечеј, на број телефона: 021/6811-823 или преузети са сајта: www.becsej.rs. Јавни позив се објављује на огласној табли НСЗ - Филијала Нови Сад - Испостава Бечеј, у публикацији "Послови", на огласној табли Општине Бечеј и веб порталу Општине Бечеј: www.becsej.rs.

Резултати јавног позива биће објављени на веб порталу Општине Бечеј: www.becsej.rs и огласној табли Општине Бечеј, најкасније 15 дана од дана доношења одлуке.

Рок за подношење пријаве за јавне радове је 15 дана од дана објављивања јавног позива у публикацији "Послови".

На основу чл. 59 и 60 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", бр. 36/2009 и 88/2010), а у складу са Локалним акционим планом запошљавања Општине Бечеј за 2014. годину и Споразумом о утврђивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Покрајинског секретаријата за рад, запошљавање и равнoprавност полова и Општине Бечеј број 133-10-1/2014-10 од 06.06.2014. године

ОПШТИНА БЕЧЕЈ

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ**ПОСЛОДАВЦИМА СА ТЕРИТОРИЈЕ ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ ЗА ПРОГРАМ ДОДЕЛЕ СУБВЕНЦИЈА ЗА ПРИЈЕМ ПРИПРАВНИКА У 2014. ГОДИНИ****I ОПИС МЕРЕ И ВИСИНА СРЕДСТАВА**

Овај јавни позив представља основ за доделу de minimis државне помоћи послодавцима за:

- заснивање радног односа са незапосленим лицима са евиденције НСЗ - Филијала Нови Сад - Испостава Бечеј са пребивалиштем на територији Општине Бечеј, у својству приправника, у трајању од 9 или 12 месеци, у зависности од степена стручне спреме.

Послодавцима који заснују радни однос са лицима у својству приправника, Општина Бечеј рефундира:

1. Нето зараду приправника у месечном износу од:

- 23.000,00 динара - за приправнике са вишим или високим трогодишњим образовањем;
- 25.000,00 динара - за приправнике са најмање четворогодишњим високим образовањем;

2. Трошкове доприноса за обавезно социјално осигурање;

3. Трошкове пореза на зараде приправника.

II УСЛОВИ И ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА**Услови за подношење захтева:**

Право на субвенцију за пријем приправника послодавац може остварити под условом:

- да није у блокади;
- да редовно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање запослених;
- да има кадровске и друге капацитете за стручно оспособљавање лица;
- да ангажује незапослено лице до 30 година старости, које има средње, више или високо образовање, које нема радног искуства у струци и није обавило приправнички стаж;
- да ангажује незапослено лице пријављено на евиденцију незапослених Националне службе за запошљавање - Филијала Нови Сад - Испостава Бечеј.

Послодавац који има до 10 запослених има право да у програм укључи максимално 2 незапослена лица, а послодавац који има преко 10 запослених има право да у програм укључи незапослена лица чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

Документација за подношење захтева

- захтев за учешће у програму;
- доказ о регистрацији, уколико послодавац није регистрован у АПР;
- доказ о уплати пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање запослених за месец који претходи месецу у ком је поднет захтев (копије оверених ПП ОПЈ и ПП ОД образаца).

Општина Бечеј задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о поднетом захтеву.

Захтев се подноси непосредно или поштом Националној служби за запошљавање - Филијали Нови Сад - Испостава Бечеј, Браће Тан 9, на прописаном образцу који се може добити у филијали НСЗ, Одељењу за привреду и развој Општине Бечеј или преузети са сајта: www.becsej.rs.

Рок за подношење пријаве је 15 дана од дана објављивања јавног позива у публикацији "Послови".

Национална служба за запошљавање - Филијала Нови Сад - Испостава Бечеј, утврђује испуњеност услова подносиоца захтева и о поднетим захтевима подноси извештај Локалном савету за запошљавање Општине Бечеј.

III ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Председник Општине, на предлог Локалног савета за запошљавање Општине Бечеј, доноси одлуку о додели субвенција послодавцима за запошљавање приправника.

Приоритет приликом избора за доделу средстава за запошљавање приправника имаће послодавци који искажу потребу да након оспособљавања приправника и положеног приправничког испита заснују радни однос на неодређено време са приправником.

IV ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Општина Бечеј и послодавац коме је додељена субвенција закључују уговор којим ће уредити међусобна права и обавезе.

V ОБАВЕЗЕ ПОСЛОДАВЦА

Након доношења одлуке о додели субвенција, послодавац је у обавези да:

- са незапосленим лицем заснује радни однос у својству приправника ради обављања приправничког стажа;
- током трајања финансирања програма, послодавац је у обавези да одржи најмање исти број запослених у односу на број запослених у месецу који претходи месецу подношења захтева;
- да редовно измирује обавезе у погледу исплате зарада приправницима, у складу са уговором о додели субвенција и уредно - месечно подноси захтев Општини Бечеј за рефундацију истих.

VI ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

НСЗ - Филијала Нови Сад - Испостава Бечеј, врши пријем и обраду захтева, селекцију незапослених лица, прима и обрађује захтеве послодавца за рефундацију бруто зарада приправника, у складу са закљученим уговором и доставља Општини Бечеј ради исплате послодавцу.

Образац пријаве и остале информације у вези са условима јавног позива могу се добити код НСЗ - Филијала Нови Сад - Испостава Бечеј, на број телефона: 021/6916-505, односно у Одељењу за привреду и развој Општине Бечеј, на број телефона: 021/6811-823 или преузети са сајта: www.becsej.rs.

Јавни позив се објављује на огласној табли НСЗ - Филијала Нови Сад - Испостава Бечеј, у публикацији "Послови", на огласној табли Општине Бечеј и веб порталу Општине Бечеј: www.becsej.rs.

Резултати јавног позива биће објављени на веб порталу Општине Бечеј: www.becsej.rs и огласној табли Општине Бечеј, најкасније 15 дана од дана доношења одлуке.

На основу чл. 59 и 60 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", бр. 36/2009 и 88/2010), а у складу са Локалним акционим планом запошљавања Општине Бечеј за 2014. годину

ОПШТИНА БЕЧЕЈ

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2014. ГОДИНИ

I ОПИС МЕРА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Субвенција за samozапшљавање намењена је незапосленим лицима која се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Нови Сад - Испостава Бечеј (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за започињање сопственог бизниса.

Субвенција за samozапшљавање додељује се незапосленом лицу у једнократном износу од 150.000,00 динара, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва.

Незапослено лице које оствари право на субвенцију за samozапшљавање у обавези је да обавља регистровану делатност најмање 12 месеци.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених лица, оснивањем радње ради samozапшљавања. Уколико се више незапослених лица удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за samozапшљавање и остваривање права на субвенцију од 150.000,00 динара.

У току трајања јавног позива незапослено лице може само једном поднети захтев за коришћење субвенције. Јавни позив за доделу субвенције за samozапшљавање представља основ за добијање де minimis државне помоћи.

II УСЛОВИ И ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови за подношење захтева:

Право на подношење захтева за доделу субвенције за samozапшљавање има лице које је:

- поднело захтев са бизнис планом;
- пријављено на евиденцију незапослених у НСЗ - Филијала Нови Сад - Испостава Бечеј најмање месец дана пре дана подношења захтева;
- завршило инструктивну обуку за samozапшљавање по плану и програму обуке у организацији Националне службе или друге одговарајуће организације.

Право на субвенцију за samozапшљавање не може се остварити у следећим случајевима:

- за обављање делатности у области трговине, такси превоза, мењачница, коцкања и клађења и др;

- за оснивање удружења грађана;

- уколико је лице већ остварило право на исплату новчане накнаде у једнократном износу за samozапшљавање.

Документација за подношење захтева:

- захтев са бизнис планом на прописаном образцу;
 - доказ о завршеној обуци, уколико није завршена у организацији Националне службе;
 - писана изјава подносиоца захтева о свим другим де minimis државним помоћима које је добио у претходном трогодишњем фискалном периоду;
 - доказ о власништву пословног простора, уколико подносилац захтева располаже истим;
 - доказ о власништву опреме, уколико подносилац захтева располаже истим;
 - уверење о измирењу дуговања по основу изворних јавних прихода за обавезе које утврђује и наплаћује Служба локалне пореске администрације.
- У случају када је подносилац захтева особа са инвалидитетом, потребно је доставити и решење о инвалидности или процени радне способности којим је утврђено да подносилац захтева може обављати послове, односно делатности наведене у захтеву са бизнис планом. Национална служба и Општина Бечеј задржавају право да траже и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

III ПРИОРИТЕТИ ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈА

Национална служба проверава испуњеност услова јавног позива и врши рангирање примљених захтева на основу оцене бизнис плана.

При оцени бизнис плана узимају се у обзир следећи елементи за додовање: делатност у којој се планира започињање новог бизниса, категорија лица, потребни ресурси (пословни простор и опрема) и финансијски показатељи.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлуку о одобравању субвенције за samozапшљавање незапослених лица доноси председник Општине Бечеј по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Председник Општине Бечеј и подносилац захтева, у року до 30 дана од дана доношења одлуке о додели субвенције за samozапшљавање незапослених лица закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата субвенције.

Документација за закључивање уговора:

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар уколико није регистрован у АПР-у;
 - фотокопија решења о ПИБ-у;
 - фотокопија пријаве на обавезно социјално осигурање;
 - средство обезбеђења уговорних обавеза;
 - фотокопија уговора о отварању рачуна или картице текућег рачуна;
 - фотокопија картона депонованих потписа;
 - фотокопија личне карте подносиоца захтева;
 - фотокопија личне карте жиранта и други докази у зависности од статуса жиранта;
 - писани пристанак подносиоца захтева и жиранта за прикупљање и обраду података о личности.
- Приликом закључивања уговора подноси се једно од наведених средстава обезбеђења уговорних обавеза, и то:
- две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са једним жирантом и меничним овлашћењима или
 - заложно право на покретну имовину (осим возила) троструко веће вредности од износа субвенције или
 - хипотека првог реда на непокретности двоструко веће вредности од износа субвенције или
 - гаранција банке двоструко веће вредности од износа субвенције или
 - уговорно јемство.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице, не старије од 65 година, које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, независно од висине примања, као и физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник).

Покретна имовина која је предмет ручне залог мора бити осигурана најкраће у периоду трајања уговорне обавезе и полиса осигурања винкулирана (пренето право коришћења) у корист Националне службе.

VI ОБАВЕЗЕ ПОДНОСИОЦА ЗАХТЕВА НАКОН ЗАКЉУЧИВАЊА УГОВОРА

Након закључивања уговора подносилац захтева дужан је да:

- обавља регистровану делатност на територији Општине Бечеј у трајању од најмање 12 месеци, почев од дана отпочињања обављања делатности;
- испуњава све доспеле обавезе по основу јавних прихода, у складу са законом;
- омогући НСЗ - Филијали Нови Сад и Локалном савету за запошљавање Општине Бечеј праћење реализације уговорне обавезе;
- достави НСЗ - Филијали Нови Сад и Локалном савету за запошљавање

Општине Бечеј доказе о реализацији уговорне обавезе;
 - обавести НСЗ - Филијалу Нови Сад и Локални савет за запошљавање Општине Бечеј о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.
 У случају да корисник средстава не реализује обавезе дефинисане уговором, дужан је да врати износ субвенције, сразмерно проценту реализације уговорне обавезе, увећан за законску затезну камату од датума преноса средстава.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Захтев са бизнис планом подноси се у 3 примерка, надлежној организационој јединици Националне службе - Испостава Бечеј, Браће Тан 9, са назнаком: "Јавни позив за доделу субвенције незапосленим лицима на територији Општине Бечеј", непосредно или поштом, на прописаном образцу који се може добити у Националној служби за запошљавање - Испостава Бечеј. Јавни позив је отворен од дана објављивања на огласној табли НСЗ - Филијала Нови Сад - Испостава Бечеј, на веб порталу НСЗ: www.nsz.gov.rs, на огласној табли Општине Бечеј и веб порталу Општине Бечеј: www.becelj.rs до утрошка средстава, а најдуже до 15 дана од дана објављивања јавног позива у публикацији "Послови".

Све додатне информације могу се добити у Националној служби - Испостава Бечеј, на број телефона: 021/6916-505.

Непотпуна и неблаговремено предата документација неће се узимати у разматрање.

На основу чл. 59 и 60 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Сл. гласник РС", бр. 36/2009 и 88/2010) и Споразума о утврђивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова и Општине Ковачица за 2013. годину од 06.06.2014. године, а у складу са Националним акционим планом запошљавања, Покрајинским акционим планом запошљавања и Локалним акционим планом запошљавања Општине Ковачица за 2014. годину

ОПШТИНА КОВАЧИЦА

и

ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ПРИВРЕДУ, ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА

У сарадњи са

НАЦИОНАЛНОМ СЛУЖБОМ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписују

ЈАВНИ КОНКУРС

ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ КОВАЧИЦА У 2014. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Јавни радови су мера активне политике запошљавања која предвиђа одобравање средстава за запошљавање незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и подразумева спровођење активности које предузима послодавац - извођач јавног рада, а које имају за циљ остварење одређеног друштвеног интереса (нпр. превенција и помоћ старима, санација дивљих депонија, уређење и изградња путева и др.).

Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених.

Јавне радове спроводи послодавац - извођач јавног рада кога одређује локална самоуправа на основу јавног конкурса.

Максимална дужина трајања јавног рада је 6 месеци.

Послодавац - извођач јавног рада подноси пријаву за спровођење јавног рада која садржи опис активности јавног рада (термин план) и број лица која се запошљавају.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

За спровођење јавног рада Општина Ковачица исплаћује послодавцу - извођачу јавног рада средства за:

- зараду незапосленим лицима
- трошкове доласка и одласка са рада незапослених лица.

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

1. Исплату нето зараде незапосленим лицима укљученим у јавне радове, у висини од:

- 20.000,00 динара нето - зараде са свим плаћеним доприносима и порезом у складу са законом, за незапослена лица укључена у јавне радове са најмање четворогодишњим високим образовањем или за приправнике са најмање вишом стручном спремом, односно високим трогодишњим образовањем.

2. Накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица укључених у јавне радове, у висини до 1.500,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања, за лица која путују јавним превозом до радног места.

III ОБЛАСТИ СПРОВОЂЕЊА

Јавни радови се могу организовати и спроводити у областима:

- социјалних, хуманитарних, културних и других делатности: здравствено - васпитне активности - превенција и помоћ старима, социјално угроженим лицима, особама са инвалидитетом, заштита и очување културног наслеђа и археолошких налазишта, послови у позоришној, музејској, библиотечној и туристичкој делатности, послови ажурирања база података и други послови;
- одржавања и обновљања јавне инфраструктуре: уређење и изградња путева и путних појасева, насила, канала, пруга, мостова, реконструкција канализационе и водоводне мреже и других објеката од општег интереса, уређење месних заједница, уређење ромских насеља - побољшање услова становања и други послови;
- одржавања и заштите животне средине и природе: санација дивљих депонија, чишћење и одржавање обала, језера, канала, одвоја, јавних површина, пошумљавање, развој еколошких поседа, чување и заштита шума и језера, развој сеоског подручја, монтажа и одржавање опреме у парковима и јавним дечијим игралиштима, помоћ за успостављање нових депонија - локација за сакупљање и одвођење отпада и други послови.

IV ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају:

- органи јединице локалне самоуправе (буџетски директни и индиректни корисници)
- јавне установе и јавна предузећа
- привредна друштва
- предузетници
- задруге
- удружења грађана.

Услови:

Право на доделу средстава за спровођење јавног рада послодавац може да оствари под условом да:

- је у пријави за јавне радове навео детаљан опис и динамику активности јавног рада (термин план);
- је измирио уговорне обавезе према Националној служби, Покрајинском секретаријату за привреду, запошљавање и равноправност полова и Општини Ковачица, осим за обавезе чија је реализација у току.

Документација за подношење пријаве:

- пријава за јавне радове на прописаном образцу;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац пријаве није регистрован у АПР;
- Општина Ковачица задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о одобравању спровођења јавних радова.

V ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању спровођења јавних радова доноси се на основу провере и вредновања поднете пријаве за спровођење јавног рада.

Пријаве које не испуњавају услове предвиђене јавним конкурсом неће се даље разматрати.

Приликом разматрања пријаве за јавне радове узимају се у обзир следећи критеријуми: област спровођења, укупан број радника подносиоца пријаве, претходно коришћена средства Локалне самоуправе за јавне радове, оцена остварене сарадње са извођачем јавног рада по претходним конкурсима и процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локалну политику запошљавања, могућност запошљавања после завршетка јавног рада.

Председник Општине може на предлог Савета за запошљавање Општине Ковачица да приликом одлучивања по поднетој пријави изврши корекцију дужине трајања и/или броја лица, у складу са расположивим износом средстава који је опредељен за ову намену.

Одлуку о одобравању спровођења јавних радова доноси председник Општине на предлог Савета за запошљавање Општине Ковачица.

VI ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Председник Општине и послодавац - извођач јавног рада закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе.

Документација за закључивање уговора:

- уговори о раду са незапосленим лицима на одређено време;
- средства обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда банке о отвореном наменском рачуну;
- картон депонованих потписа и
- термин план - уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужина трајања пројекта. Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање. Датум заснивања радног односа који је наведен у уговору о раду не може бити пре датума закључења уговора о спровођењу јавног рада, нити након 60 дана од дана доношења Одлуке о одобравању спровођења јавних радова.

Средства обезбеђења уговорних обавеза:

1. ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА:

- две истоветне бланко личне менице са једним жирантом, са меничним

овлашћењем.

2. ЗА ПРАВНО ЛИЦЕ:

- две истоветне бланко соло менице, са меничним овлашћењима.

У случају да је послодавац - извођач јавног рада корисник буџетских средстава и није у могућности да приложи меницу, као средство обезбеђења уговорних обавеза прилаже се изјава одговорног лица да су обезбеђени сви предуслови за реализацију јавног рада.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице, не старије од 65 година, које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник).

VII ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада у обавези је да:

- запосленог ангажованог на спровођењу јавног рада задржи у радном односу најмање у дужини трајања уговорене обавезе. У случају престанка радног односа запосленог, послодавац је у обавези да у року од 30 дана од дана престанка радног односа заснује радни однос на одређено време са другим незапосленим лицем за преостало време трајања уговора;
- организује заштиту и безбедност на раду запослених, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
- месечно врши исплату зарада запосленима у законским роковима на текући рачун лица;
- месечно врши исплату накнаде трошкова за долазак и одлазак са рада запосленима ангажованим на спровођењу јавног рада у максималном износу месечно од 1.500,00 динара;
- Општини Ковачица доставља једном месечно доказе о уплати пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за запослене ангажоване на спровођењу јавног рада;
- Општини Ковачица доставља доказе о утршци пренетих средстава за трошкове зараде, одласка и доласка са рада и спровођења јавног рада;
- обавести Општину Ковачица о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од осам дана од дана настанка промене.

У случају да послодавац - извођач јавног рада не реализује обавезе дефинисане уговором, дужан је да врати исплаћена средства увећана за законску затезну камату од датума преноса средстава, у складу са уговором.

VIII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Послодавци за учешће у поступку по овом јавном позиву достављају тражену документацију у три примерка, поштом или лично, на адресу: Општина Ковачица, Маршала Тита 50, 26210 Ковачица, у затвореној коверти, са назнаком: "За учешће на јавном позиву спљодом јавних радова".

Рок за достављање захтева за конкурс је 15 дана од дана објављивања у публикацији "Послови".

Непотпуна и неблаговремено предата документација неће се узимати у разматрање.

Све додатне информације могу се добити у Општинској управи, на број телефона: 013/661-122 и у Националној служби за запошљавање - Испостава Ковачица, на број телефона: 013/661-023.

На основу члана 59 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Сл. гласник РС", бр. 36/2009 и 88/2010) и Споразума о утврђивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова и Општине Ковачица за 2014. годину од 06.06.2014. године, а у складу са Националним акционим планом запошљавања, Покрајинским акционим планом запошљавања и Локалним акционим планом запошљавања Општине Ковачица за 2014. годину

ОПШТИНА КОВАЧИЦА

и

ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ПРИВРЕДУ, ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА

у сарадњи са

НАЦИОНАЛНОМ СЛУЖБОМ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписују

КОНКУРС

ЗА УЧЕШЋЕ ПОСЛОДАВАЦА У РЕАЛИЗАЦИЈИ ПРОГРАМА СТРУЧНОГ ОСПОСОБЉАВАЊА И ЗАПОШЉАВАЊА ПРИПРАВНИКА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ КОВАЧИЦА У 2014. ГОДИНИ

Јавни позив за стручно оспособљавање и запошљавање приправника (у даљем тексту: јавни позив) упућује се послодавцима са територије Општине Ковачица за финансирање стручно оспособљавања за самостални рад у струци и запошљавање незапослених лица у својству приправника на одређено време.

За време трајања приправничког стажа послодавац остварује право на:

1. Рефундирање новчаних средстава у месечном износу од:
 - 20.000,00 динара нето - зараде приправника са свим плаћеним доприносима

сима и порезом у складу са законом, за приправнике са најмање четворогодишњим високом образовањем или за приправнике са најмање вишом стручном спремом, односно високом трогодишњим образовањем.

2. Накнаду трошкова доласка и одласка са рада приправника, у висини до 1.500,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања, за лица која путују јавним превозом до радног места.

Право на учешће по јавном позиву имају:

- јединице локалне самоуправе (буџетски корисници, директни и индиректни)
 - јавне установе и јавна предузећа
 - привредна друштва
 - предузетници
 - задруге
- под условом да су са територије Општине Ковачица.

Приоритет приликом избора за доделу средстава за запошљавање приправника имаће послодавци који у захтеву исказу потребу да након оспособљавања приправника и положеног приправничког испита заснују радни однос на неодређено време са приправником.

УСЛОВИ ЗА НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА

1. да су на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Панчево и да активно траже посао;
2. да први пут заснивају радни однос у струци и у оквиру стеченог занимања за које се врши оспособљавање;
3. да тренутно укључени у неки од програма Националне службе за запошљавање.

Послодавци треба да поднесу следећу документацију:

1. захтев за учешће на јавном позиву;
2. фотокопија решења о регистрацији послодавца;
3. програм оспособљавања приправника (састављен у слободној форми);
4. одлука о одређивању ментора;
5. фотокопија доказа о редовној уплати пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање запослених за последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев.

Послодавци који се финансирају из буџета нису у обавези да доставе доказе под тач. 5.

6. извод - уверење са евиденције незапослених лица (у случају да послодавац има селектованог кандидата).

ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Председник Општине Ковачица на предлог Савета за запошљавање Општине Ковачица, у року од 15 дана по окончању јавног позива донеће Одлуку о избору послодавца којима се одобравају средства за стручно оспособљавање и запошљавање приправника.

ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Председник Општине и послодавац закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе.

Документација за закључивање уговора:

- уговори о раду са незапосленим лицима на одређено време;
- средство обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда банке о отвореном наменском рачуну;
- картон депонованих потписа и
- термин план - уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужина трајања пројекта.

Средства обезбеђења уговорних обавеза

1. ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА:
 - две истоветне бланко личне менице са једним жирантом, са меничним овлашћењем.
 2. ЗА ПРАВНО ЛИЦЕ:
 - две истоветне бланко соло менице, са меничним овлашћењима.
- У случају да је послодавац корисник буџетских средстава и није у могућности да приложи меницу, као средство обезбеђења уговорних обавеза прилаже се изјава одговорног лица да су обезбеђени сви предуслови за реализацију рада.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице, не старије од 65 година, које има редовна месечна примања на име зараде или пензије.

ОБАВЕЗЕ ПОСЛОДАВЦА

Након доношења Одлуке о избору послодавца којима се одобравају средства за стручно оспособљавање и запошљавање приправника послодавац је у обавези:

- да заснује радни однос са приправником на одређено време у трајању од 9 месеци, односно 12 месеци у складу са одредбама Закона о раду и да му након истека приправничког стажа омогући услове за полагање стручног или приправничког испита и изда одговарајући Сертификат/Уверење о стручној способности са стеченим компетенцијама;
 - да оспособи приправника за самосталан рад у струци;
 - да редовно исплаћује зараду и уплаћује припадајући порез и допринос запосленом приправнику;
 - Општини Ковачица доставља једном месечно доказе о уплати пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за приправнике;
 - обавести Општину Ковачица о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од осам дана од дана настанка промене.
- Датум заснивања радног односа који је наведен у уговору о раду не може бити пре датума закључења уговора, нити након 60 дана од дана доношења Одлуке.

ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Послодавци за учешће у поступку по овом јавном позиву достављају тражену документацију у три примерка, поштом, на адресу: Општина Ковачица, Маршала Тита 50, 26210 Ковачица или лично у писарници Општинске управе у затвореној коверти, са назнаком: "За учешће на јавном позиву поводом стручног оспособљавања и запошљавања приправника".

Рок за достављање захтева за конкурс је 15 дана од дана објављивања у публикацији "Послови".

Непотпуна и неблаговремено предата документација неће се узимати у разматрање.

Све додатне информације могу се добити у Општинској управи, на број телефона: 013/661-122 и у Националној служби за запошљавање - Испоштава Ковачица, на број телефона: 013/661-023.

На основу члана 61 став 1 тачка 12 и члана 120 Статута Општине Пландиште ("Службени лист општине Пландиште", бр. 16/2008 и 17/2012), Локалног акционог плана за запошљавање за 2014. годину и члана 3 Споразума о утврђивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова и Општине Пландиште за 2014. годину број 10-18/2014-II од 06.06.2014. године

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ ПЛАНДИШТЕ

Расписује

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ И СПРОВОЂЕЊЕ ЈАВНИХ РАДОВА У 2014. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Јавни радови су мера активне политике запошљавања која предвиђа одбравање средстава за запошљавање незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и подразумева спровођење активности које предузима послодавац - извођач јавног рада, а које имају за циљ остварење одређеног друштвеног интереса (нпр. превенција и помоћ старима, санација дивљих депонија, уређење и изградња путева и др.).

Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запосливих незапослених лица (инвалида, Рома и других) и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса, са пребивалиштем на територији Општине Пландиште.

Јавне радове спроводи послодавац - извођач јавног рада кога одређује Општина Пландиште на основу јавног конкурса.

Максимална дужина трајања јавног рада је 6 месеци.

Послодавац - извођач јавног рада подноси пријаву за спровођење јавног рада која садржи опис активности јавног рада (термин план) и број лица која се запошљавају.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

За спровођење јавног рада Општина Пландиште исплаћује послодавцу - извођачу јавног рада средства за:

- зараду незапосленим лицима;
- трошкове доласка и одласка са рада незапослених лица;
- трошкове спровођења јавних радова.

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

1. Исплату нето зараде незапосленим лицима укљученим у јавне радове, у висини од:
 - 23.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са I и II степеном стручне спреме;

- 25.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са III и IV степеном стручне спреме;
- 26.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са V и VI степеном стручне спреме;
- 27.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са VII степеном стручне спреме.

2. Накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица укључених у јавне радове, у висини до 1.500,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања.

3. Накнаду трошкова спровођења јавних радова по лицу за сваки месец ангажовања у висини од:

- 1.500,00 динара за спровођење јавних радова у области социјалних, хуманитарних, културних и других делатности;
- 3.500,00 динара за спровођење јавних радова у области одржавања и обновљања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Трошкови спровођења јавних радова исплаћују се у висини од 50% укупних средстава одобрених уговором за ове намене, након пријаве лица на обавезно социјално осигурање, а преосталих 50% средстава након достављања правдања за прва три месеца спроведених програма или мера активне политике запошљавања, а најкасније до 01. новембра 2014. године.

III ОБЛАСТИ СПРОВОЂЕЊА

Јавни радови се могу организовати и спроводити у областима:

- социјалних, хуманитарних, културних и других делатности: здравствено - васпитне активности - превенција и помоћ старима, социјално угроженим лицима, особама са инвалидитетом, заштита и очување културног наслеђа и археолошких налазишта, послови у позоришној, музејској, библиотечкој и туристичкој делатности, послови уноса, стварања и ажурирања база података у Општинској управи и други послови;
- одржавања и обновљања јавне инфраструктуре: уређење и изградња путева и путних појасева, насипа, канала, пруга, мостова, реконструкција каналационе и водоводне мреже и других објеката од општег интереса, уређење месних заједница, уређење ромских насеља - побољшање услова становања и други послови;
- одржавања и заштите животне средине и природе: санација дивљих депонија, чишћење и одржавање обала река, језера, канала, одвода, јавних површина, пошумљавање, развој еколошких посета, чување и заштита шума, река и језера, развој сеоског подручја, монтажа и одржавање опреме у парковима и јавним дечијим игралиштима, помоћ за успостављање нових депонија
- локација за сакупљање и одвођење отпада и други послови.

IV ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају:

- органи територијалне аутономије и јединице локалне самоуправе
- јавне установе и јавна предузећа
- привредна друштва
- предузетници
- задруге
- друштвене организације
- удружења грађана.

Услови:

Право на доделу средстава за спровођење јавног рада послодавац може да оствари под условом да:

- запошљава првенствено незапосленог који се теже запошљава или незапосленог у стању социјалне потребе;
- је у пријави за јавне радове навео детаљан опис и динамику активности јавног рада (термин план).

Документација за подношење пријаве:

- пријава за јавне радове на прописаном обрасцу;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац пријаве није регистрован у АПР;
- мишљење локалног савета за запошљавање или мишљење надлежног органа територијалне аутономије или локалне самоуправе о оправданости извођења јавног рада, уколико подносилац пријаве располаже истим;
- фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спровode у области одржавања и обновљања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе (максимално три фотографије за сваку локацију);
- списак лица корисника услуга - за подносиоце јавних радова из области социјалних и хуманитарних делатности.

Општина Пландиште и Национална служба за запошљавање задржавају пра-

во да траже и друге доказе релевантне за одлучивање о одобравању спровођења јавних радова.

Начин подношења пријаве

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у три примерка председнику Општине Пландиште, непосредно или поштом, на прописаном образцу који се може добити у Општинској управи Општине Пландиште, у Канцеларији за локално - економски развој или преузети на сајту: www.opstina-plandiste.rs, са ознаком за: "Јавни радови 2014", у року од осам дана од дана објављивања у публикацији "Послови".

Јавни конкурс биће објављен и на огласној табли НСЗ и на сајту Општине Пландиште: www.plandiste-opstine.rs.

V ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Након подношења, захтеве разматра и бодује Тим за имплементацију пројекта "Јавни радови 2014" и даје мишљење председнику Општине Пландиште који ће донети одлуку о финансирању одобрених захтева у оквиру мере "Јавни радови 2014", на основу претходно прибављене сагласности Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова.

Провера поднетих пријава

Тим за имплементацију пројекта "Јавни радови 2014" и Национална служба за запошљавање - Испоства Пландиште, врши проверу поднетих пријава, односно проверу испуњености услова јавног конкурса и приложене документације.

Пријаве које не испуњавају услове предвиђене јавним конкурсом неће се даље разматрати.

Бодовање поднетих пријава

Приликом бодовања пријаве за јавне радове узимају се у обзир следећи критеријуми: област спровођења, дужина трајања јавног рада, укупан планирани број незапослених лица, учешће локалне самоуправе, органа територијалне аутономије или других извора у финансирању јавних радова, претходно коришћена средства Општине/Националне службе за јавне радове, оцена остварене сарадње са извођачем јавног рада по претходним конкурсима и процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје филлијале.

Општина Пландиште задржава право да приликом одлучивања по поднетој пријави изврши корекцију дужине трајања и/или броја лица, у складу са расположивим износом средстава.

Одлука о одобравању спровођења јавних радова

Одлуку о одобравању спровођења јавних радова доноси председник Општине Пландиште, на основу мишљења Тима за имплементацију пројекта "Јавни радови 2014" и претходно прибављене сагласности Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова.

VI ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Општина Пландиште и послодавац - извођач јавног рада закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе.

Документација за закључивање уговора:

- уговори о раду са незапосленим лицима на одређено време;
- средство обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда о отвореном наменском рачуну;
- картон депонованих потписа и
- термин план - уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужина трајања пројекта.

Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање, односно почетак рада првог лица ангажованог на јавном раду.

Датум заснивања радног односа који је наведен у уговору о раду не може бити пре датума закључења уговора о спровођењу јавног рада, нити након 60 дана од дана доношења Одлуке о одобравању спровођења јавних радова.

Средства обезбеђења уговорних обавеза:

1. ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА:
 - две истоветне бланко личне менице са једним жирантом, са меничним овлашћењем.
2. ЗА ПРАВНО ЛИЦЕ:
 - две истоветне бланко соло менице, са меничним овлашћењима.

У случају да је послодавац - извођач јавног рада корисник буџетских средстава и није у могућности да приложи меницу, као средство обезбеђења уговорних обавеза прилаже се изјава одговорног лица да су обезбеђени сви предуслови за реализацију јавног рада.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице, не старије од 65 година, које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, независно од висине примања, као и физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник).

VII ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада у обавези је да:

- запосленог ангажованог на спровођењу јавног рада задржи у радном односу најмање у дужини трајања уговорене обавезе. У случају престанка радног односа запосленог, послодавац је у обавези да у року од 30 дана од дана престанка радног односа заснује радни однос на одређено време са другим незапосленим лицем за преостало време трајања уговора;
- организује заштиту и безбедност на раду запослених, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
- месечно врши исплату зарада запосленима у законским роковима на текући рачун лица;
- месечно врши исплату накнаде трошкова за долазак и одлазак са рада запосленима ангажованим на спровођењу јавног рада;
- Општини Пландиште доставља доказе о уплати пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за запослене ангажоване на спровођењу јавног рада;
- Општини Пландиште доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове зараде, одласка и доласка са рада и спровођења јавног рада;
- Општини Пландиште омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;
- обавести Општину Пландиште о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од осам дана од дана настанка промене.

У случају да послодавац - извођач јавног рада не реализује обавезе дефинисане уговором дужан је да врати исплаћена средства, увећана за законску затезну камату од датума преноса средстава, у складу са уговором.

VIII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Све додатне информације могу се добити у Општини Пландиште, на број телефона: 013/861-033 или на сајту: www.opstina-plandiste.rs

Рок за подношење пријаве за јавне радове је 8 дана од дана објављивања у публикацији "Послови".



**Школа је знање,
посао је занат**

У ОВОМ БРОЈУ

788

СЛОБОДНИХ РАДНИХ
МЕСТАНАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ОГЛАСИ

Општи услови огласа/конкурса

Вашу пријаву на оглас/конкурс, са правноваљаним доказима о испуњавању услова за обављање наведених послова, упутите на адресу послодавца, у року од осам дана од дана објављивања огласа/конкурса, осим ако није наведен други рок.

Ако у огласу/конкурсу није другачије наведено, треба подразумевати следеће:

- радни однос се заснива на неодређено време, са пуним радним временом;
- пробни рад, пол, године живота, ван оних које су прописане законом, школски успех и сл. нису неопходни или елиминаторни услови;
- провера радних способности није предвиђена.

Како да предате оглас за слободна радна места

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби Националне службе за запошљавање.

Администрација и управа

БЕОГРАД

ДОПУНА ОГЛАСА

ГРАДСКА ОПШТИНА САВСКИ ВЕНАЦ УПРАВА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ

11000 Београд, Кнеза Милоша 69, тел. 011/2061-720

Оглас објављен 16.07.2014. године у публикацији „Послови“, допуњује се за радна места: стручни сарадник за имовинско - правне послове у Одељењу за имовинско - правне, грађевинске и комунално - стамбене послове, КВ радник - домар у Одељењу за општу управу, и самостални стручни сарадник за културу, туризам и школство у Одељењу за друштвене делатности, информисање и месну самоуправу, тако што се после речи: на одређено време, додају речи: до годину дана. Рок за пријем пријава по овом огласу је 25.07.2014. године. У осталом делу оглас је непромењен.

ГРАДСКА ОПШТИНА САВСКИ ВЕНАЦ УПРАВА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ

11000 Београд, Кнеза Милоша 69, тел. 011/2061-720

Виши референт за административно - канцеларијске послове

за рад у Одељењу за имовинско - правне, грађевинске и комунално - стамбене послове, на одређено време од годину дана, због повећаног обима посла

УСЛОВИ: средња стручна спрема, три година радног искуства, положен државни стручни испит. Осим наведених услова, кандидат треба да испуњава и услове утврђене чланом 6 Закона о радним односима у државним органима. Уз пријаву и биографију кандидат подноси: оверену копију дипломе, доказ о радном стажу, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству Републике Србије, уверење о здравственом стању и уверење да није осуђиван за кривична дела на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу.

БОР

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК

19250 Мајданпек, Светог Саве 66

Начелник Општинске управе на период од пет година

УСЛОВИ: на оглас се могу пријавити кандидати који испуњавају опште и посебне услове прописане Законом о раду, Законом о радним односима у државним органима и Законом о локалној самоуправи. Кандидати за начелника Општинске управе могу бити лица која имају завршен правни факултет, положен стручни испит за рад у органима државне управе и најмање пет година радног искуства у струци. Уз пријаву кандидати су дужни да доставе: диплому о завршеном правном факултету; уверење о положеном стручном испиту за рад у органима државне управе; доказ о поседовању најмање пет година радног искуства у струци; уверење о општем здравственом стању; уверење о држављанству РС; извод из матичне књиге рођених; уверење да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државном органу. Пријаве се подnose у року од осам дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

Пријаве на оглас достављају се на адресу: Привремени орган Општине Мајданпек, Светог Саве 66, 19250 Мајданпек.

ЈАГОДИНА

ГРАДСКА УПРАВА ЗА ДРУШТВЕНЕ ДЕЛАТНОСТИ

35000 Јагодина, Краља Петра I 6

Обрада података (рачуноводствено - књиговодствени послови) за установе чији је оснивач Скупштина града) за рад у Градској управи за друштвене делатности, на одређено време од три месеца

УСЛОВИ: средња школска спрема - IV степен стручне спреме, економска, економско - комерцијална, финансијска, култура и јавно информисање или правно - биротехничка и ДСЗ, једна година радног стажа и положен државни стручни испит.

ОСТАЛО: поред посебних услова, кандидат мора да испуњава и услове из члана 6 Закона о радним односима у државним органима: да је држављанин Републике Србије, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, да поседује општу здравствену способност. Пријава на оглас са доказима о испуњавању услова подноси се у року од 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве слати на адресу: Градска управа за друштвене делатности, 35000 Јагодина, Краља Петра I 6.

КРУШЕВАЦ

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ ТРСТЕНИК

37240 Трстеник, Кнегиње Милице 5
тел. 037/712-643

Послови за набавку материјала и одржавања зграде на одређено време од 12 месеци

УСЛОВИ: средња стручна спрема - III степен, техничка школа и 1 година радног искуства. Поред посебних услова, кандидат треба да испуњава и услове из члана 6 Закона о радним односима у државним органима; да је држављанин Републике Србије; да има општу здравствену способност; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Пријаве на оглас са документацијом којом се потврђује испуњеност тражених услова, подnose се Општинској управи Општине Трстеник, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ЛЕСКОВАЦ

ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД

16240 Медвеђа, Васе Смајића 10
тел. 016/891-340

Дипломирани правник

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године (VII/1 степен) - дипломирани правник, најмање 1 година радног искуства у струци, положен државни, односно стручни испит. Општи и посебни услови: општи услови које кандидат треба да испуњава: да је кандидат држављанин Републике Србије; да је пунолетан; да има општу здравствену способност; прописану стручну спрему; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу; да испуњава и

друге услове утврђене законом, другим прописима или актом о систематизацији радних места у органу. Уз пријаву на оглас кандидат обавезно подноси следећа документа: оверену фотокопију дипломе о завршеној стручној спреми; оверену фотокопију уверења о положеном државном, односно стручном испиту; извод из матичне књиге рођених (оверена фотокопија - не старија од 6 месеци); уверење о држављанству РС (оверена фотокопија - не старија од 6 месеци); уверење о здравственој способности (накнадна достава по доношењу одлуке о пријему кандидата); фотокопију радне књижице; уверење да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу (уверење издаје Полицијска управа); уверење да против лица није покренута истрага и да није подигнута оптужница (уверење издаје надлежни суд). Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Рок за пријаве је 8 дана од дана објављивања. Пријаве предати на писарници или слати на адресу: Центар за социјални рад Медвеђа, са знаком: „За оглас“, Васе Смајића 10, 16240 Медвеђа. Контакт телефон: 016/891-340.

ЛОЗНИЦА

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ ЉУБОВИЈА

15320 Љубовија, Војводе Мишића 45
тел. 015/661-411

Стручни сарадник за писање пројеката за ЛЕР

УСЛОВИ: висока стручна спрема - економски, правни факултет, положен стручни испит за рад у државним органима, 1 година радног искуства, поседовање сертификата за писање пројеката.

Координатор локалног економског развоја

УСЛОВИ: висока стручна спрема - економски, правни факултет, положен стручни испит за рад у државним органима, 3 године радног искуства, поседовање сертификата за писање пројеката.

Стручни сарадник за послове економског развоја

УСЛОВИ: висока стручна спрема - правног или економског смера, положен стручни испит за рад у државним органима, 1 година радног искуства, поседовање сертификата за писање пројеката.

ОСТАЛО: да кандидат испуњава услове предвиђене чланом 6 Закона о радним односима у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 48/91, 66/91 и 39/02); уз пријаву доставити: оригинал или оверену фотокопију дипломе о стручној спреми; оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству; оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених; оверену фотокопију радне књижице; оригинал или оверену фотокопију доказа о положеном стручном испиту за рад у државним органима; оригинал или оверену фотокопију исправа којима се доказује тражено радно искуство; уверење о здравственом стању (лекарско уверење) и уверење да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Документа поднети у оригиналу или у овереном препису, у року од 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

НИШ

ОПШТИНА РАЖАЊ ОПШТИНСКА УПРАВА

37215 Ражањ, Трг Светог Саве 33

У Одељењу за привреду и финансије

Буџетски рачуновођа на пословима буџетског рачуноводства и извештавања на одређено време до 31. октобра 2014. године

УСЛОВИ: поред општих услова предвиђених законом, кандидати треба да испуњавају и посебне услове: виша економска школа, економиста - VI степен стручне спреме.

У Служби за утврђивање, наплату и контролу јавних прихода

Порески евидентичар на одређено време до 31. октобра 2014. године

УСЛОВИ: поред општих услова предвиђених законом, кандидати треба да испуњавају и посебне услове: економски факултет, дипл. економиста - VII степен стручне спреме.

ОСТАЛО: уз пријаву на оглас, кандидати су дужни да доставе: фотокопију дипломе (оверену), извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, уверење да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, уверење да се против лица не води кривични поступак, лекарско уверење. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”, као и на сајту Општинске управе Општине Ражањ.

Пријаве се подносе на адресу: Општинска управа Општине Ражањ, Трг Светог Саве 33, 37215 Ражањ. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ДОМ КУЛТУРЕ РАЖАЊ

37215 Ражањ, Новоражањска бб

Извршилац на пословима одржавања хигијене на одређено време од 3 месеца

УСЛОВИ: Завршена осмогодишња школа (осам разреда). Уз пријаву на оглас кандидати су дужни да доставе: фотокопију сведочанства о завршеној школи која се тражи огласом, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, лекарско уверење, уверење да се против лица не води кривични поступак. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања.

Пријаве са доказима о испуњености услова огласа подносе се на адресу: Дом културе Ражањ, Новоражањска бб, 37215 Ражањ. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

Сајмови запошљавања



Национална служба
за запошљавање

НОВИ САД

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
 АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
 ПОКРАЈИНСКА ВЛАДА
 СЛУЖБА ЗА УПРАВЉАЊЕ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА
 21000 Нови Сад, Булевар Михајла Пупина 16
 тел. 021/4874-842
 e-mail: ljudski.resursi@vojvodina.gov.rs

**Самостални стручни сарадник II за
 равноправност полова**
 на одређено време 12 месеци, замена привремено одсутне
 запослене због трудничког боловања у Покрајинском
 секретаријату за привреду, запошљавање и равноправност
 полова

УСЛОВИ: високо образовање на студијама другог степена у области филолошких наука (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије), односно на основним студијама у области филолошких наука у трајању од најмање четири године, најмање пет година радног стажа у струци, положен државни стручни испит и основни ниво оспособљености за рад на рачунару (ECDL START).

Посебни услови: у радни однос у државном органу не може бити примљено лице које је осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу.

ОСТАЛО: докази који се прилажу: пријава на оглас у којој је потребно навести тачну адресу становања и контакт телефон; фотокопија личне карте, односно испис очитане биометријске личне карте; фотокопија радне књижице; CV - радна биографија; уверење о држављанству - не старије од шест месеци (оригинал или оверена фотокопија); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија); уверење да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или кажњаван за дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, издато од стране МУП-а - не старије од шест месеци; доказ о високој стручној спреми према условима (оригинал или оверена фотокопија); уверење о положеном државном стручном испиту за рад у органу управе (оригинал или оверена фотокопија); потврда о оспособљености за рад на рачунару (ECDL START) - оригинал или оверена фотокопија; фотокопија доказа о радном стажу у струци (потврде, решења, уговори и други акти из којих се може утврдити на којим пословима и са којом стручном спремом је стечен радни стаж). Кандидат који буде изабран дужан је да достави лекарско уверење о општој здравственој способности - не старије од 6 месеци.

Адреса на коју се подносе пријаве: Покрајински секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова, Булевар Михајла Пупина 16, Нови Сад.

Име лица задуженог за давање обавештења о огласу: Драган Арсић, самостални стручни сарадник I за опште правне послове, број телефона: 021/4874-306.

**Стручни сарадник за припрему података и
 послове укњижбе**
 на одређено време до повратка привремено одсутне
 запослене у Управи за имовину Аутономне Покрајине
 Војводине

УСЛОВИ: високо образовање у области правних наука на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије) или на основним студијама права у трајању од најмање четири године и завршен приправнички стаж, односно најмање годину дана радног стажа у струци, од тога најмање шест месеци у имовинско - правним послови-

ма и положен државни стручни испит или најмање пет година радног стажа у покрајинској управи, од тога најмање шест месеци у имовинско - правним пословима и положен државни стручни испит, стечено високо образовање на студијама права првог степена (основне академске студије) и најмање четири године радног стажа у струци, од тога најмање шест месеци на имовинско - правним пословима, положен државни стручни испит или најмање пет година радног стажа у покрајинској управи, од тога најмање шест месеци у имовинско - правним пословима и положен државни стручни испит, оспособљеност за обављање мање сложених послова са ограниченим бројем међусобно повезаних различитих задатака у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике, основни ниво оспособљености за рад на рачунару (ECDL START) и пробни рад од три месеца.

Посебни услови: у радни однос у државном органу не може бити примљено лице које је осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу.

ОСТАЛО: докази који се прилажу: пријава на оглас у којој је потребно навести тачну адресу становања и контакт телефон; фотокопија личне карте, односно испис очитане биометријске личне карте; фотокопија радне књижице; CV - радна биографија; уверење о држављанству - не старије од шест месеци (оригинал или оверена фотокопија); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија); уверење да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или кажњаван за дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, издато од стране МУП-а - не старије од шест месеци; доказ о високој стручној спреми према условима (оригинал или оверена фотокопија); уверење о положеном државном стручном испиту за рад у органу управе (оригинал или оверена фотокопија); потврда о оспособљености за рад на рачунару (ECDL START) - оригинал или оверена фотокопија; фотокопија доказа о радном стажу у струци (потврде, решења, уговори и други акти из којих се може утврдити на којим пословима и са којом стручном спремом је стечен радни стаж); фотокопија доказа о радном стажу од најмање шест месеци у имовинско - правним пословима (потврде, решења, уговори и други акти из којих се може утврдити на којим пословима и са којом стручном спремом је стечен радни стаж). Кандидат који буде изабран дужан је да достави лекарско уверење о општој здравственој способности - не старије од 6 месеци.

Адреса на коју се подносе пријаве: Управа за имовину Аутономне покрајине Војводине, Булевар Михајла Пупина 16, Нови Сад.

Име лица задуженог за давање обавештења о огласу: Александар Попара, стручни сарадник за укњижбу имовине, број телефона: 021/4874-625.

ОПШТИНСКА УПРАВА ЖАБАЉ

21230 Жабаљ, Николе Тесле 45
 тел. 021/831-035

**Послови пријемне канцеларије и електронске
 обраде података**
 на одређено време 12 месеци, због повећаног обима посла

УСЛОВИ: поред општих услова за заснивање радног односа утврђених чланом 6 Закона о радним односима у државним органима (да је лице пунолетно, да је држављанин Републике Србије, да није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу и да поседује општу здравствену способност), кандидати морају испуњавати и посебне услове: стечено високо образовање из научне области правних и пословних наука програм менаџер на студијама првог степена (основне академске студије, основне струковне студије), из научне области економске науке или на студијама првог степена на студијском програму

менаџер у туризму са 240 ЕСПБ, односно први степен правног факултета или виша правна или пословна школа, положен стручни испит за рад у органима државне управе и најмање једна година радног искуства у струци.

ОСТАЛО: уз пријаву на оглас доставити: доказ о стручној спреми, положеном стручном испиту за рад у органима државне управе, извод из матичне књиге рођених и уверење о држављанству, уверење да лице није осуђивано, доказ о стеченом радном искуству у струци (фотокопија радне књижице и потврда послодавца на којим пословима је остварен радни стаж) и уверење општој здравственој способности. Сва документа могу бити у облику неовверених фотокопија, а изабрани кандидат биће у обавези да поднесе оригинална документа. Уверења о држављанству, некажњавању и општој здравственој способности не могу бити старија од 6 месеци.

ПОЖАРЕВАЦ

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД ЖАБАРИ

12374 Жабари, Кнеза Милоша 127

Оглас објављен 11.06.2014. године у публикацији „Послови“, поништава се за радно место: директор.

ПРИЈЕПОЉЕ

ОПШТИНСКА УПРАВА

ОПШТИНА НОВА ВАРОШ

Нова Варош, Карађорђева 32
тел. 033/63-728

Радник за послове комуналне инспекције на одређено време до шест месеци, због повећаног обима посла

УСЛОВИ: посебни услови: виша стручна спрема - VI степен, 3 године радног искуства и положен испит за рад у органима државне управе. Поред наведених, кандидати морају испуњавати и следеће услове: да имају општу здравствену способност, да су држављани РС, да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које их чине неподобним за обављање послова у државном органу, уверење основног и вишег суда да против лица није покренута истрага и да није подигнута оптужница. Пријаве са потребним доказима доставити Општинској управи Нова Варош, у року од осам дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. О исходу огласа кандидати ће бити писмено обавештени.

ОПШТИНА ПРИЈЕПОЉЕ

ОПШТИНСКА УПРАВА

Пријепоље, Трг братства и јединства 1

Извршилац на радно место послови инспектора заштите животне средине

на одређено време ради замене привремено одсутне раднице због коришћења породилског одсуства, до повратка одсутне раднице

УСЛОВИ: висока стручна спрема - VIII/1 степен, дипломирани инжењер заштите животне средине или дипломирани правник, једна година радног искуства, положен стручни испит за рад у органима државне управе, познавање рада на рачунару и положен испит за управљање моторним возилом „Б“ категорије.

ОСТАЛО: уз пријаву на оглас кандидати су обавезни да поред доказа о испуњености посебних услова приложи и доказ о испуњености општих услова: уверење да је кандидат држављанин Републике Србије, доказ да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора у трајању од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за

обављање послова у државним органима, извод из матичне књиге рођених. Изабрани кандидат обавезан је да пре заснивања радног односа приложи и доказ да има општу здравствену способност. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

СРЕМСКА МИТРОВИЦА

ГРАД СРЕМСКА МИТРОВИЦА

ГРАДСКА УПРАВА ЗА ОПШТЕ

И ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ

22000 Сремска Митровица, Светог Димитрија 13
тел. 022/610-566, лок. 143

Кувар

на одређено време ради замене привременог одсутног запосленог, за рад у Градској управи за опште и заједничке послове Града Сремска Митровица

УСЛОВИ: поред општих услова прописаних чланом 6 Закона о радним односима у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 48/91, 66/91, 44/98, 49/99, 34/01, 39/02, 49/05 и 23/13), кандидати треба да испуњавају и следеће посебне услове: средње образовање стечено у четворогодишњем трајању угоститељског смера, 1 година радног искуства у струци. Пријава на оглас са доказима о испуњавању општих и посебних услова у оригиналу или у овереној фотокопији: диплому о стеченој стручној спреми, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци), извод из матичне књиге рођених (издат на образцу прописаном Законом о матичним књигама „Службени гласник РС”, бр. 20/09), уверење Полицијске управе да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, доказ о радном искуству у струци, уверење о здравственој способности - доставља изабрани кандидат, подносе се начелнику Градске управе, са назнаком: „За оглас - послови куvara”. Информације на број телефона: 022/610-566, лок. 143. Оглас је отворен 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ОПШТИНА ПЕЋИНЦИ

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ ПЕЋИНЦИ

22410 Пећинци, Слободана Бајића 5

Помоћник председника за економски развој и стратешки маркетинг Општине Пећинци

УСЛОВИ: општи услови за рад на наведеном радном месту: да је кандидат држављан Републике Србије, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, одговарајућу стручну спрему, да није осуђиван и да се не води кривични поступак за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Посебни услови за рад на наведеном радном месту: да има завршену високу стручну спрему, знање: дипломирани економиста, најмање 3 година радног искуства на пословима финансија, наплате јавних прихода и на вођењу и реализацији међународних и домаћих пројекта за економски развој локалне самоуправе, као и познавање банкарског система, знање енглеског језика, знање рада на рачунару, знања и способности за обављање послова на наведеном радном месту, стручне и организаторске способности, знање и вештине, а што ће се оценити у изборном поступку увидом у доказе приложене уз пријаву и усменим разговором са кандидатима.

ОСТАЛО: кандидат је дужан да достави следећу документацију: пријаву, оверену фотокопију уверења или дипломе о завршеном стручном образовању, уверење о радном искуству, уверење да лице није осуђивано и да се не води кривични поступак за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци, уверење да није осуђивано и да се не води кривични поступак за кривично дело које га чини неподобним

за обављање послова у државном органу, оверену фотокопију или оригинал уверења о држављанству, оверену фотокопију или оригинал извода из матичне књиге рођених, оверену фотокопију личне карте, по могућству препорука ранијих послодаваца. Доказ о поседовању опште здравствене способности доставља само лице које буде постављено на функцију. Пријаве се подnose у року од 15 дана од дана објављивања у „Службеном гласнику РС”, на адресу: Општина Пећинци, Слободана Бајића 5, 22410 Пећинци, са назнаком: „За председника Општине”. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ОПШТИНА ПЕЋИНЦИ ОПШТИНСКА УПРАВА

22410 Пећинци, Слободана Бајића 5
тел. 022/400-730

Стручно - технички грађевински послови за рад у Одељењу за урбанизам, стамбено - комуналне послове и заштиту животне средине Општинске управе Општине Пећинци, на одређено време ради замене - до повратка запослене одсутне са рада ради неге детета

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају опште услове прописане законом: да су држављани Републике Србије; да имају општу здравствену способност; да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за друго кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државном органу. Поред општих услова, кандидати треба да испуњавају и посебне услове прописане Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Општинској управи Општине Пећинци: VI-VII степен стручне спреме, основне академске или струковне студије у трајању од најмање три године, грађевинског инжењерства, инжењера просторног планирања, правних или економских наука, положен стручни испит за рад у органима државне управе, познавање рада на рачунару, једна година радног искуства.

ОСТАЛО: уз пријаву са кратком биографијом, кандидат прилаже следећу документацију (у оригиналу или у овереној фотокопији): уверење о држављанству (не старије од шест месеци); извод из матичне књиге рођених; диплому о стручној спремности, уверење о положеном стручном испиту за рад у органима државне управе; уверење полицијске управе (према месту пребивалишта) да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за друго кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу (не старије од шест месеци); уверење суда (према месту пребивалишта) да се против кандидата не води кривични поступак за кривична дела која се гоне по службеној дужности (не старије од шест месеци); одговарајући доказ о радном искуству у струци; уверење да кандидат раније није престао радни однос у државном органу због теже повреде обавеза и дужности из радног односа (само за кандидате који су раније били у радном односу у државном органу). Уверење о општој здравственој способности (не старије од шест месеци), изабрани кандидати ће доставити по коначности одлуке о избору између пријављених кандидата. Рок за подношење пријава је 8 дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Пријаву са кратком биографијом и свим доказима о испуњењу услова из огласа послати на адресу: Општинска управа Општине Пећинци, Слободана Бајића 5, 22410 Пећинци, са назнаком: „За оглас за пријем у радни однос на одређено време у Општинској управи” или предати непосредно на шалтеру писарнице. За давање обавештења задужена је Нада Стакић, број телефона: 022/400-730. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

САЈМОВИ ЗАПОШЉАВАЊА

СУБОТИЦА

ОПШТИНСКА УПРАВА МАЛИ ИЂОШ

24321 Мали Иђош, Главна 32

Начелник Општинске управе Општине Мали Иђош

УСЛОВИ: поред општих законских услова за рад у државним органима (да је пунолетан, да има здравствену способност за рад, да је држављанин Републике Србије, да није кажњаван и да се против њега не води кривични поступак), кандидат мора да испуњава и следеће посебне услове: занимање: дипломирани правник, пет година радног искуства у струци, положен стручни испит за рад у државним органима. Пријаве слати на адресу: Општина Мали Иђош, Општинско веће, Мали Иђош, Главна 32, са назнаком: „Постављање начелника Општинске управе”. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Оглас је отворен 8 дана од дана објављивања.

ВАЉЕВО

ГРАДСКА УПРАВА ЗА ДРУШТВЕНЕ ДЕЛАТНОСТИ,

ФИНАНСИЈЕ, ИМОВИНСКЕ И

ИНСПЕКЦИЈСКЕ ПОСЛОВЕ ГРАДА ВАЉЕВА

14000 Ваљево, Карађорђева 64
тел. 014/294-781

Административно - технички послови и послови извршења рушења бесправно подигнутих објеката, због повећаног обима посла на одређено време 12 месеци

УСЛОВИ: За обављање послова на радном месту за које се објављује оглас може да конкурише лице које испуњава: опште услове: да је држављанин Републике Србије, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да није под истрагом и кривично осуђивано; посебне услове: IV степен школске спреме, завршена гимназија, економска, грађевинска, правно - биротехничка или друга одговарајућа средња школа; положен стручни испит за рад у органима државне управе, најмање једна година радног искуства. Уз пријаву на оглас, као доказ испуњености услова, кандидати подnose следећу документацију: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, оригинал или оверену фотокопију дипломе о завршеној школи, оверену фотокопију радне књижице, оверену фотокопију потврде о положеном стручном испиту за рад у органима државне управе, уверење да лице није осуђивано за кривична дела, уверење да се не води истрага за кривична дела, уверење о општој здравственој способности и лична и радна биографија. Пријаве са комплетном документацијом доставити у затвореној коверти на горенаведеној адреси, са назнаком: „За избор кандидата - административно - технички послови и послови извршења рушења бесправно подигнутих објеката - пријава на оглас (име и презиме) - не отварај”. Пријаве доставити поштом или лично, на шалтер писарнице (у приземљу Градске управе за локални развој, привреду, урбанизам и комуналне послове).

УЖИЦЕ

НАРОДНА БИБЛИОТЕКА

„МИЛОШ ТРЕБИЊАЦ“

31250 Бајина Башта, Вука Караџића 13
тел. 031/869-048

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: држављанство РС; да је кандидат здравствено способан; да се против њега не води кривични поступак и да није осуђиван за кривично дело. Посебни услови: VII/1 степен стручне спреме, друштвеног смера, радно искуство 3 године. Кан-

дидат је дужан да предложи програм рада и развоја Библиотеке. Уз пријаву на конкурс доставити доказе о испуњености услова конкурса.

ЗАЈЕЧАР

**ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА
ОПШТИНСКА УПРАВА
ОПШТИНЕ СОКОБАЊА**
18230 Сокобања, Светог Саве 23
тел. 018/830-173

Оглас објављен 25.06.2014. године у публикацији „Послови“, за радно место: инспектор канцеларијске контроле и послови пореске евиденције и контроле, на одређено време до повратка раднице са породилског одсуства, поништава се у целости.

**ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА
ОПШТИНСКА УПРАВА
ОПШТИНЕ СОКОБАЊА**
18230 Сокобања, Светог Саве 23
тел. 018/830-173

Оглас објављен 16.07.2014. године у публикацији „Послови“, за радно место: послови спремања престо-рија, на одређено време од 12 месеци, поништава се у целости.

**ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА
ОПШТИНСКА УПРАВА
ОПШТИНЕ СОКОБАЊА**
18230 Сокобања, Светог Саве 23
тел. 018/830-173

Оглас објављен 16.07.2014. године у публикацији „Послови“, за радно место: послови достављања поште, на одређено време од 12 месеци, поништава се у целости.



**Унапредите
своје пословање**

Трговина и услуге

„CANEL“ DOO

Стари Жедник
Чантавирски пут 66
тел. 024/566-128
e-mail: canelgoo@gmail.com

Књиговођа

на одређено време до повратка раднице са породилског одсуства

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, гимназија или економска струка, рад на рачунару, радно искуство 12 месеци. Кандидати могу да се јаве на горенаведени број телефона или да радне биографије пошаљу поштом или на горенаведену мејл адресу. Оглас је отворен до 31.07.2014. године.

„ТАПОС СТИЛ“ DOO

14253 Осечина, Браће Недић 66
тел. 014/451-572

Комерцијалиста

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, занимања: економски техничар или пословни секретар или било које друго занимање или VI/1 или VI/2 степен стручне спреме. Кандидат треба да буде комуникативна особа, са добрим познавањем рада на рачунару (добро познавање интернета и рада у MS Office пакету) и знањем енглеског језика (почетни ниво). Пријаве доставити поштом на горенаведену адресу или на e-mail: tapososecina@yahoo.com.

DOO „М.О.Т.“

21000 Нови Сад, Новосадског сајма 37
тел. 062/222-130

Референт за правне послове

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани правник, мастер правник, основна информатичка обука (Windows, Word, Excel, Explorer, Outlook), пробни рад 1 месец. Заинтересовани кандидати могу се јавити на број телефона: 062/222-130; достављање радних биографија на увид.

„ITALEXPORT“ DOO

21000 Нови Сад, Пут новосадско - партизанског одреда 1
тел. 063/7581-930
e-mail: mirko.cool11@gmail.com

Књиговођа

на одређено време 3 месеца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, економски техничар, енглески језик - средњи ниво, италијански језик - средњи ниво. Пријаве за запослење слати на горенаведену мејл адресу; јављање заинтересованих кандидата на број телефона: 063/7581-930.

СЗТУР „ЗЛАТНА ЛИПА“

24000 Суботица, Београдски пут 110
тел. 024/536-432

Продавац у пекари 3 извршиоца

УСЛОВИ: било која стручна спрема, без обзира на занимање, пожељно средње знање мађарског језика и рад на фискалној каси. Кандидати треба да се јаве лично на адресу: Београдски пут 110 или на број телефона: 024/536-432. Оглас је отворен до 31.07.2014. године.

Грађевинарство и индустрија

„КАБЛПРОЈЕКТ“ ДОО

11070 Нови Београд, Партизанске авијације 4

Мерач оптичких каблова

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, електротехничар, радно искуство 3 године, возачка дозвола „Б“ категорије.

Монтер оптичких каблова

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, ТТ монтер оптичких каблова, радно искуство 5 година, возачка дозвола „Б“ категорије.

ОСТАЛО: пријаве слати поштом на наведену адресу или на е-mail: milan.jovicic@kablprojekt.com до 29.07.2014. године.

АД „КОПАОНИК“ БЕОГРАД

ПОСЛОВНИ ЦЕНТАР НИШ

18000 Ниш, Булевар 12. фебруар 91
тел. 018/581-262

Руководилац комерцијалне службе за рад у Нишу

УСЛОВИ: дипломирани економиста или дипломирани грађевински инжењер и најмање 2 године радног искуства на продаји грађевинског материјала и мешовите робе.

Самостални менаџер продаје грађевинског материјала за рад у Нишу

УСЛОВИ: VI или V степен стручне спреме у области права, економије или грађевине, најмање 2 године радног искуства на продаји грађевинског материјала, пробни рад 3 месеца.

ОСТАЛО: CV послати на адресу: „Копаконик“ АД Београд, Дубровачка 35 (за правну службу) или на е-mail: pravnaslužba.kopakonik@gmail.com

„ТАТРАВАГОНКА БРАТСТВО“ ДОО

24000 Суботица, Биковачки пут 2

Вођа одељења у производњи на одређено време

Опис послова: организује и управља људским и машинским капацитетима групе у циљу остваривања њене намене и задатака у функцији остварења плана производње у планском року и обиму, одговара на ефикасно улагање материјалних и људских ресурса, са тежиштем на почетак смене (подели посао, производњу и пропратну документацију, алат, радна помагала), у току смене контролише квалитет рада и организује рад тако да буде минимум застоја, на крају смене преконтролише рад, покупи раздвојену документацију, алат, предаје производњу - производе и са подређеним оцењује квалитет рада, дужан је преузме од надређеног план производње, упознаје подређене са производном документацијом, контролише, преузима и одговоран је за материјал, алат и алатке, машине и опрему, сугерише и на време јавља у случају да дође до недостатка неког од материјала, прати производњу и квалитет полупроизвода и готових производа, решава и обезбеђује побољшање некавалитетне производње и у том случају не наставља са радом док се не изведе поправка, одговоран је за познавање и упутство у раду и начину рада са машинама и алатима који се користе у одељењу, води рачуна о исправности машина и коришћењу капацитета и радног времена запослених.

УСЛОВИ: виша или средња школска спрема - машинског смера (стругар, глодач), потребно претходно радно искуство од

минимум 3 године на пословима у струци и на пословима руководиоца производње, добро знање рада на рачунару - основни пакет (Word, Excel, мејл, Интернет), пожељно знање једног страног језика (енглески/немачки). Остали услови: висок ниво одговорности према послу, тачност, активна ангажованост, уредност и спремност за тимски рад, аналитичко и пословно размишљање, кооперативност, комуникативност, одлучност и самосталност у раду, добре организационе способности, спремност за стално усавршавање.

Биографију и пропратно писмо послати на е-mail: info@tvbratstvo.rs или на адресу: Татравагонка Братство доо, Биковачки пут 2, 24000 Суботица. Оглас је отворен до 14.08.2014. године. Биће контактирани само кандидати који уђу у ужи избор.

ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА

„ГОША БЕЗБЕДНОСТ“ ДОО

11420 Смедеревска Паланка, Индустријска 70

Конкурс објављен 25.06.2014. године у публикацији „Послови“, за радно место: директор Друштва за физичко - техничко и противпожарно обезбеђење, поништава се у целисти.

„ГОША БЕЗБЕДНОСТ“ ДОО

11420 Смедеревска Паланка, Индустријска 70

Директор Друштва за физичко - техничко и противпожарно обезбеђење „Гоша безбедност“ Д.О.О.

Опис послова: самостално заступање, вођење и координација послова друштва у складу са законом, оснивачким актом; утврђивање предлога пословног плана друштва; сазивање седнице Скупштине друштва; изграђивање и одржавање добрих пословних односа са пословним партнерима; одређивање дана са којим се утврђује листа чланова друштва са правом на обавештење, дан утврђивања дивиденде и дан плаћања дивиденде; доношење нормативних аката у складу са законом; одлучује о пријему и отпуштању радника.

УСЛОВИ: поред општих услова утврђених законом, кандидат треба да испуњава и следеће посебне услове: висока стручна спрема - факултет заштите од пожара, факултет заштите на раду, економски факултет, факултет безбедности; најмање 3 године искуства у руковођењу; да је здравствено способан; положен стручни испит заштите од пожара; да буде обучен у руковању ватреним оружјем; активно познавање рада на рачунару; да примењује усмене и писмене комуникацијске вештине на српском и енглеском језику.

ОСТАЛО: потребна документа (сва уверења и овера документа не могу бити старија од 6 месеци): биографија са фотографијом (CV); уверење о држављанству Републике Србије; уверење о положеном стручном испиту ЗОП-а; уверење да кандидат није осуђиван за кривично дело или привредни преступ неслојив са дужношћу директора; оверена копија дипломе о завршеној стручној спреми; уверење о радном стажу (оверену копију радне књижице); уверење да се против њега не води кривични поступак; дозвола за ватрено оружје издата од надлежног органа МУП-а Републике Србије и уверење да је обучен у руковању ватреним оружјем издато од надлежног органа. Конкурс је отворен до 26.07.2014. године. Локација посла: Смедеревска Паланка.

Избор кандидата за директора извршиће комисија формирана од Скупштине оснивача друштва на основу приспелих пријава.

Уколико сте заинтересовани за наведено радно место, молимо да пошаљете CV на е-mail: bezbedno@open.telekom.rs, а сва потребна документа слати на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс - директор доо“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. О исходу конкурса биће обавештен само ужи круг кандидата.

„РАДОМАН“ ДОО

24321 Мали Иђош, Ловћенац, Вука Караџића 7
тел. 024/736-047, e-mail: office@radoman.rs

Машински инжењер

УСЛОВИ: VI и VII степен стручне спреме, виша машинска школа, дипломирани машински инжењер, једна година радног искуства. Посебна знања и вештине: конструисање специјалних алата, рад на рачинару (AutoCAD, SolidWorks), енглески језик - средњи ниво, пробни рад један месец. Кандидати могу да се јаве на број телефона: 024/736-047 или да радне биографије пошаљу мејлом. Оглас је отворен до 14.08.2014. године.

Металостругар

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, металостругар, једна година радног искуства, пробни рад један месец. Кандидати могу да се јаве на број телефона: 024/736-047 или да радне биографије пошаљу мејлом. Оглас је отворен до 14.08.2014. године.

„ЕЛЕКТРОПОРЦЕЛАН“ АД НОВИ САД

21000 Нови Сад, Марка Миљанова 15
тел. 021/422-266
e-mail: bozidar.gazdic@elektroporcelan.com

**Машинбравар
на одређено време 3 месеца
2 извршиоца**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, механичар, машиниста, машинбравар, поседовање атеста за заваривање (исказано по ДИН-у 8560), обука за електрозаваривача. Јављање кандидата на број телефона: 021/422-266 или се јавити лично на горенаведену адресу.

Конкурс је отворен до попуне радних места.

„PWE“ ДОО

21000 Нови Сад, Бранимира Ћосића 10
тел. 060/4605-303, e-mail: milovic@pwe.rs

**Технолог за припрему и третман воде
на одређено време 3 месеца**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани инжењер прехрамбене технологије, дипломирани инжењер заштите животне средине, поседовање лиценце 371 - одговорни пројектант технолошких процеса, возачка дозвола „Б“ категорије, основна информатичка обука (Windows, Word, Excel, Explorer, Outlook), енглески језик - средњи ниво, пожељно радно искуство. Конкурс је отворен до попуне радног места.

АД „ПУТЕВИ“

31000 Ужице, Николе Пашића 38, тел. 031/512-655

**Тесар
на одређено време до 12 месеци
90 извршилаца**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме.

**Физички радник
на одређено време до 12 месеци
50 извршилаца**

УСЛОВИ: I степен стручне спреме.

**Руководилац грађевинским машинама -
машиниста
на одређено време до 12 месеци
20 извршилаца**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме.

**Возач моторних возила - камиона
на одређено време до 12 месеци
10 извршилаца**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме.

**Краниста
на одређено време до 12 месеци
10 извршилаца**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме.

**Грађевински пословођа
на одређено време до 12 месеци
10 извршилаца**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, минимум 7 година радног искуства у високоградњи.

**Аутоелектричар
на одређено време до 12 месеци**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме.

**Електричар јаке струје
на одређено време до 12 месеци
10 извршилаца**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме.

**Електричар слабе струје
на одређено време до 12 месеци
5 извршилаца**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме.

**Армирач - KB мајстор
на одређено време до 12 месеци
300 извршилаца**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме.

**Армирач - KBK мајстор
на одређено време до 12 месеци
20 извршилаца**

УСЛОВИ: V степен стручне спреме.

**Грађевински бравар - заваривач
на одређено време до 12 месеци
50 извршилаца**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме.

ОСТАЛО: конкурс за радна места се односи на рад на градилишту у Руској федерацији (Москва). Кандидати морају да испуњавају здравствене, стручне и радне способности за наведене послове у погледу занимања за сваку врсту посла и бити на евиденцији Националне службе за запошљавање. Кандидати морају поседовати радно искуство од најмање 5 година за послове за које се пријављују са изузетком грађевинског пословође. Рад се обавља у сменама по потреби градилишта, у просеку 260-300 радних сати месечно. За раднике је обезбеђен колективни смештај (4-6 особа у соби, заједничко купатило), исхрана - три оброка радним данима, радна дозвола, одлазак и повратак из Руске федерације, што се дефинише уговором о раду, пре упућивања на рад.

Пријаве са документацијом о стручној спреми и потврдом о радном искуству подносе се на горенаведену адресу - лично, поштом или на e-mail: kadrovi@putevizice.com. Контакт телефони: 031/518-987 и 512-822.

www.nsz.gov.rs



Медицина

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА
ЗА ПСИХИЈАТРИЈСКЕ БОЛЕСТИ

„ГОРЊА ТОПОНИЦА“

18202 Горња Топоница

Радник металске струке
на одређено време до 12 месеци
2 извршиоца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, завршена средња школа металске струке. Кандидат уз пријаву - биографију треба да достави: оверену фотокопију дипломе; извод из матичне књиге рођених и уверење о држављанству. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

ДОМ ЗДРАВЉА ПОЖАРЕВАЦ

12000 Пожаревац, Јована Шербановића 12

Доктор медицинена одређено време до 6 месеци, за рад у Одељењу за
здравствену заштиту деце и школске деце у огранку у
Костолцу

Опис послова: обавља прегледе уз коришћење расположивих помоћних и дијагностичких средстава и одређује потребну терапију за лечење, по потреби упућује болеснике на лечење у стационарне здравствене установе, води уредну медицинску документацију и евиденцију из свог домена рада; учествује у изради плана рада службе; у превижалишту врши мање хируршке интервенције и инцизије; обавља саветовалишни рад, ради на здравственом васпитању и подизању здравствене културе деце, као и друге послове из домена изабраног лекара сходно својој струци и актима Дома здравља и РФЗО.

УСЛОВИ: Завршен медицински факултет и положен стручни испит. Потребна документација: оверена фотокопија дипломе о завршеном медицинском факултету и уверење о положеном стручном испиту.

Доктор медицинена одређено време ради замене радника на боловању, за
рад у Служби медицине рада у огранку у Костолцу

Опис послова: обавља превентивне прегледе и дијагностику; одређује начин и врсту лечења; упућује на специјалистичке прегледе и стационарно лечење, врши процену потребе за боловањем и дужини истог; даје оцену о здравственом стању пацијената и упућује на оцену радне способности; води медицинску документацију, учествује у здравствено - васпитном раду, као и друге послове из домена изабраног лекара сходно својој струци и актима Дома здравља и РФЗО.

УСЛОВИ: Завршен медицински факултет и положен стручни испит. Потребна документација: оверена фотокопија дипломе о завршеном медицинском факултету и уверење о положеном стручном испиту.

ОСТАЛО: за оба радна места потребно је доставити и извод из матичне књиге рођених (не старији од шест месеци) или оверену фотокопију. Уколико је кандидат био у радном односу потребно је доставити и оверену фотокопију лиценце.

Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаву са потребном документацијом доставити на адресу: Дом здравља Пожаревац, Јована Шербановића 12, са назнаком: „Пријава на оглас за радно место _____ под редним бројем _____“.

Национална служба
за запошљавање

ДОМ ЗДРАВЉА ЖАБАРИ

12374 Жабари, Кнеза Милоша 86

Медицински техничар - општег смера
за рад у ДЗ Жабари, на одређено време до повратка
радника са боловања

Опис послова: обавља све послове своје струке, а по налогу лекара. Стара се о благовременом пријему пацијената на преглед. Стара се да пре прегледа буде припремљен здравствени картон пацијента, као и да сам пацијент буде припремљен за преглед. Стара се о одржавању кућног реда. Води уредно медицинску документацију. По завршеном прегледу одлаже здравствени картон. Ради на пословима давања ампулиране терапије и на пословима превијања. Учествује у кућном лечењу пацијената. У сарадњи са лекаром учествује у хитном збрињавању пацијената. Обавља и друге послове по налогу непосредног руководиоца.

УСЛОВИ: поред општих услова предвиђених законом, потребна је и завршена средња медицинска школа - општи смер и положен стручни испит. Уз пријаву у којој је потребно навести за које радно место се кандидат пријављује доставити: кратку биографију са адресом и контакт телефоном, оверену фотокопију дипломе о завршеној средњој медицинској школи - општи смер, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, извод из матичне књиге рођених (не старији од шест месеци) или оверену фотокопију, уверење о држављанству (не старије од шест месеци) или оверену фотокопију, уверење да се против кандидата не води истрага, ни истражне радње, нити се води кривични поступак по оптужници и оптужном предлогу који није правноснажно окончан. Кандидати који су радили у струци дужни су да доставе и оверену фотокопију лиценце, потребно је претходно радно искуство од најмање годину дана.

ОСТАЛО: рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“ и 8 дана од дана објављивања на сајту Министарства здравља. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Кандидати који ужу избор биће дужни да доставе лекарско уверење. Пријаву са документацијом доставити на адресу: Дом здравља Жабари, Кнеза Милоша 86, 12374 Жабари.

ДОМ ЗДРАВЉА „НОВИ БЕОГРАД“

11070 Нови Београд, Гоце Делчева 30
тел. 011/222-21-00**Медицинска сестра општег смера**
на одређено време до 3 месеца, ради замене привремено
одсутне запослене

УСЛОВИ: Завршена медицинска школа, положен стручни испит. Пријаве са кратком биографијом, адресом, контакт телефоном и неоввереним фотокопијама докумената којима се доказује испуњеност услова конкурса, предају се преко писарнице Дома здравља (III спрат, соба бр. 3), на наведену адресу, са назнаком за који конкурс се подноси пријава.

Одлука о избору биће објављена на огласној табли поред писарнице, а изабрани кандидат биће лично обавештен телефонским путем.

ДОМ ЗДРАВЉА ПЕТРОВАЦ НА МЛАВИ

12300 Петровац на Млави, Моравска 2

Економ - магационер
на одређено време од 3 месеца

Опис послова: врши набавку административног материјала, материјала за ситне поправке, ауто делова и слично, односно све што се набавља мимо тендера, прати лагер материјала у магацину и води рачуна о залихама, прима и издаје потрошни материјал и ситан инвентар по одобреним потребама и води одговарајуће евиденције, одговара за смештај и чување

ускладишеног материјала и ситног инвентара, рачунополагач је за сва добра у магацину, обавља и друге послове по налогу шефа рачуноводства и директора.

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена средња школа, радно искуство није потребно. Посебна знања и вештине: рад на рачунару, положен возачки испит „Б“ и „Ц“ категорије. Услови рада предвиђени су Законом о раду РС, Статутом Дома здравља Петровац на Млави и осталим општим актима.

ОСТАЛО: уз пријаву поднети: краћу биографију са адресом и контакт телефоном, оверену фотокопију дипломе о завршеној средњој школи, оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству, оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених. Оригинали или оверене фотокопије уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених не смеју бити старији од 6 месеци. Кандидати су дужни да приложе и потврду издату од стране Националне службе за запошљавање о дужини чекања на запослење. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

Пријаве слати у затвореним ковертама на адресу: Дом здравља Петровац на Млави, Моравска 2, 12300 Петровац на Млави или доставити лично у правну службу Дома здравља Петровац на Млави, са назнаком: „За оглас за пријем у радни однос економи - магационара, на одређено време“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

**СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА
ЗА БОЛЕСТИ ЗАВИСНОСТИ „ВИТА“**

21000 Нови Сад, Александра Тишме 7
тел. 021/6339-812
e-mail: bolnica.vita@gmail.com

**Доктор медицине
на одређено време 6 месеци**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, доктор медицине, положен стручни испит за здравствене раднике, енглески језик - средњи ниво, пробни рад 1 месец. Пријаве за запослење слати поштом или мејлом; јављање кандидата на бројеве телефона: 021/6339-812 или 021/6339-814.

ЗУ „АПТЕКА LILLY DROGERIE“

11070 Нови Београд, Јурија Гагарина 221
тел. 064/8956-306
e-mail: ivana.kevezdi@lilly.rs

Фармацеутски техничар

на одређено време до повратка одсутног запосленог, за рад у Новом Саду

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, фармацеутски техничар, положен стручни испит за здравствене раднике. Пријаве за запослење слати на горенаведену мејл адресу. Јављање кандидата на број телефона: 064/8956-306. Конкурс је отворен до попуне радног места.

ЗУ „АПТЕКА LILLY DROGERIE“

11070 Нови Београд, Јурија Гагарина 221
тел. 064/8956-306
e-mail: ivana.kevezdi@lilly.rs

Дипломирани фармацеут

на одређено време до повратка одсутног запосленог, за рад у Новом Саду

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани фармацеут, положен стручни испит за здравствене раднике. Пријаве за запослење слати на горенаведену мејл адресу; јављање кандидата на број телефона: 064/8956-306. Конкурс је отворен до попуне радног места.

ЗУ АПОТЕКА „ПАНДОРА“

26000 Панчево, Ивана Милутиновића 12
тел. 060/3539-910

**Фармацеутски техничар
на одређено време
3 извршиоца**

Опис послова: издавање лекова.

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, фармацеутски техничар, стручни испит, рад у сменама, пожељно радно искуство, није обавезно. Достављање радних биографија на увид. Пријаве слати на горенаведену адресу. Лице за контакт: Илија Баца.

ДОМ ЗДРАВЉА „ШИД“

22204 Шид, Алексе Шантића 1
тел. 022/712-522

e-mail: domzdravlja@open.telekom.rs

Доктор медицине

на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета, најкасније до 18.01.2015. године, за рад у СХМП у Шиду

УСЛОВИ: Завршен медицински факултет и положен стручни испит, лиценца.

ОСТАЛО: рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“, поштом или лично предати на писарницу Дома здравља Шид. Уз пријаву на оглас приложити: фотокопију дипломе, фотокопију уверења о положеном стручном испиту, копију/очитану личну карту и копију лиценце.

ЗАВОД ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ ВАЉЕВО

14000 Ваљево, Владике Николаја 5
тел. 014/237-056

Доктор медицине

специјалиста микробиологије са паразитологијом

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, завршен медицински факултет и специјализација из микробиологије са паразитологијом, одобрење за самосталан рад, односно лиценца. Учесници на расписаном огласу дужни су да приложе следећу документацију: потписану пријаву на оглас, доказ о стручној спреми, доказ о добијеном одобрењу за самосталан рад, односно лиценца. Фотокопије докумената морају бити оверене, документација не старија од 6 месеци. Пријаве слати на горенаведену адресу.

УНИВЕРЗИТЕТСКА ДЕЧЈА КЛИНИКА

11000 Београд, Тиршова 10
тел. 011/2060-676

Доктор медицине

**на одређено време по основу замене за потребе Центра за децију хирургију
3 извршиоца**

УСЛОВИ: медицински факултет, просечна оцена на студијама изнад 08,50; положен стручни испит; познавање најмање једног светског језика. Кандидати су дужни да доставе: кратку биографију; фотокопију личне карте; фотокопију дипломе о завршеном медицинском факултету; фотокопију дипломе о положеном стручном испиту; фотокопију радне књижице; фотокопије уговора о раду, тј. потврде о волонтирању, потврде о обављеном раду од стране начелника служби здравствених установа на меморандуму, времену проведеном на раду и оценама рада кандидата - уколико их кандидат поседује. Кандидати који испуњавају услове из огласа могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему (претходно искуство о раду, додатно образовање или оспособљеност, дужина трајања школовања и сл.). Приликом заснивања радног односа, кандидати

су дужи да доставе лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се прима. Пријаве слати у затвореној коверти на наведену адресу Клинике, са назнаком: „Пријава на конкурс за пријем доктора медицине на одређено време - замене за потребе Центра за дечију хирургију“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

ХРАСТ Др ПОПОВИЋ

СПЕЦИЈАЛИСТИЧКА РАДИОЛОШКА ОРДИНАЦИЈА

11000 Београд, Стојана Протића 57
тел. 011/2422-340
e-mail: ordinacijahrast@gmail.com

Медицинска сестра - техничар 2 извршиоца

УСЛОВИ: VI или IV степен стручне спреме, виша или средња медицинска школа, возачка дозвола „Б“ категорије, основна информатичка обука, енглески језик - средњи ниво, положен стручни испит. Заинтересовани кандидати треба да се јаве на бројеве телефона: 062/9494-009 и 011/2422-340.

ОПШТА БОЛНИЦА ПАРАЋИН

35250 Параћин, Мајора Марка 12
тел. 035/8155-101

Медицински техничар општег смера на одређено време - замена до повратка са породичног одсуства 2 извршиоца

УСЛОВИ: средња медицинска школа општег смера (IV степен стручне спреме), положен стручни испит. Кандидат мора да испуњава психофизичку и здравствену способност за рад под посебним условима рада и сменски рад.

Виши медицински техничар инструментар на одређено време - замена до повратка са породичног одсуства

УСЛОВИ: виша медицинска школа, смер инструментар (VI степен стручне спреме), положен стручни испит. Кандидат мора да испуњава психофизичку и здравствену способност за рад под посебним условима рада и сменски рад.

ОСТАЛО: За наведена радна места, кандидати подносе: пријаву на оглас са кратком биографијом, извод из матичне књиге рођених, диплому о завршеној школи наведеној у условима за заснивање радног односа (за средњу стручну спрему - поред дипломе и сва четири сведочанства), потврду о положеном стручном испиту, фотокопију радне књижице, уверење са евиденције Националне службе за запошљавање, лиценцу или потврду о упису у регистар Коморе медицинских сестара и здравствених техничара Србије. Приложити фотокопије тражених докумената. Пријаве са кратком биографијом, адресом и контакт телефоном, као и документа којима се доказује испуњеност услова конкурса донети лично у писарницу Опште болнице Параћин или послати на наведену адресу. Неблаговремене пријаве, као и пријаве са непотпуном или неодговарајућом документацијом неће бити разматране. По завршетку конкурса предата документа неће се враћати кандидатима.

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА РЕХАБИЛИТАЦИЈУ „ГЕЈЗЕР“

16246 Сијаринска Бања, Краља Милана 16
тел. 016/895-153

Референт маркетинга и јавних набавки на одређено време 9 месеци

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани економиста.

Специјалиста интерне медицине на одређено време 12 месеци

УСЛОВИ: медицински факултет, специјалиста из области интерне медицине и најмање три године радног искуства.

Радник на одржавању водовода на одређено време 12 месеци

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, металске, машинске струке.

Хигијеничар на одређено време 2 месеца 2 извршиоца

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, завршена основна школа.

Собарица на одређено време 12 месеци

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, завршена основна школа.

Кувар на одређено време 2 месеца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, кувар.

Конобар на одређено време 2 месеца 2 извршиоца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, конобар.

Физиотерапеутски техничар на одређено време 6 месеци

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, физиотерапеутски техничар.

ОСТАЛО: за сва радна места, кандидати уз пријаву са биографијом подносе следећа документа у оригиналу или у овереној копији: диплому којом се потврђује стручна спрема, радну књижицу, доказ о радном искуству на одговарајућим пословима које се тражи као услов за одређено радно место, уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци), извод из матичне књиге рођених (издат на новом образцу сходно Закону о матичним књигама, објављеном у „Сл. гласнику РС“, бр. 20/09), уверење о здравственом стању (не старије од 6 месеци) доставиће само кандидати који буду изабрани на огласу, уверење да против лица није покренута истрага и да није подигнута оптужница. Уверење издаје надлежни суд (издато након објављивања огласа). Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања. Пријаве уз које нису приложени сви потребни докази у оригиналу или у фотокопији овереној у општини или суду, као и непотпуне, неуредне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Адреса на коју се подносе пријаве: Специјална болница за рехабилитацију „Гејзер“, Краља Милана 16, 16246 Сијаринска Бања. Додатне информације могу се добити на број телефона: 016/895-153.

ДОМ ЗДРАВЉА

„Др ЈОВАН ЈОВАНОВИЋ ЗМАЈ“

22300 Стара Пазова, Владимира Хурбана 2
e-mail: dzspazova@gmail.com

Доктор стоматолозије за рад у Служби стоматолошке здравствене заштите, Одељење за превентивну и дечију стоматологију, на одређено време од 3 месеца

Доктор стоматолозије за рад у Служби стоматолошке здравствене заштите, Одељење за превентиву и дечију стоматологију, на одређено време до повратка запосленог са специјализације

УСЛОВИ: општи и посебни услови за обављање послова: VII/1 степен стручне спреме, завршен стоматолошки факултет и положен стручни испит, здравствена способност за рад на радним местим са повећаним ризиком према Акту о процени ризика, познавање рада на рачунару. Заинтересовани кандидати уз пријаву подносе: оверену фотокопију дипломе о завршеном стоматолошком факултету; оверену фотокопију потврде о положеном стручном испиту; потврду о радном искуству након положеног стручног испита на пословима пружања здравствене заштите (уколико има радно искуство) и кратку биографију.

Доктор медицине

за рад у Служби хитне медицинске помоћи, на одређено време од 3 месеца

УСЛОВИ: општи и посебни услови за обављање послова: VII/2 степен стручне спреме, завршен медицински факултет и положен специјалистички испит из области ургентне медицине или области интерне медицине или опште медицине или опште хирургије или анестезиологије са реаниматологијом или VIII/1 степен стручне спреме, завршен медицински факултет и положен стручни испит, здравствена способност за рад на радним местим са повећаним ризиком према Акту о процени ризика, познавање рада на рачунару. Заинтересовани кандидати уз пријаву подносе: оверену фотокопију дипломе о завршеном медицинском факултету; оверену фотокопију потврде о положеном стручном испиту, потврду о радном искуству након положеног стручног испита на пословима пружања здравствене заштите (ако кандидат има радно искуство), оверену фотокопију лиценце за рад уколико је лице радило у струци и кратку биографију.

ОСТАЛО: рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“, на адресу Дома здравља.

ОПШТА БОЛНИЦА ВАЉЕВО

14000 Ваљево, Синђелићева 62
тел. 014/295-580

Лабораторијски техничар за потребе Одељења за снабдевање крвљу и крвним продуктима (трансфузиологија)

на одређено време до повратка привремено одсутне запослене са породичног боловања

УСЛОВИ: VI или IV степен стручне спреме, лабораторијског смера, положен стручни испит. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту. Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, Синђелићева 62, са назнаком: „Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____ (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву)“.

ДОМ ЗДРАВЉА „ШИД“

22204 Шид, Алексе Шантића 1, тел. 022/712-522
e-mail: domzdravlja@open.telekom.rs

Медицинска сестра - техничар општег смера на одређено време, најкасније до 31.10.2014. године, за рад у СХМП у Шиду

УСЛОВИ: Завршена средња медицинска школа - општег смера и положен стручни испит, најмање 6 месеци радног искуства по положеном стручном испиту и лиценца.

Гинеколошко - акушерска сестра

на одређено време, најкасније до 31.10.2014. године, за рад у Гинеколошкој служби у Шиду

УСЛОВИ: Завршена средња медицинска школа гинеколошко - акушерског смера и положен стручни испит, најмање 6 месеци радног искуства по положеном стручном испиту и лиценца.

ОСТАЛО: рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“, поштом или лично предати на писарницу Дома здравља Шид.

Уз пријаву на конкурс приложити: копију дипломе, копију уверења о положеном стручном испиту, копију радне књижице, копију/очитану личну карту и копију лиценце.

Пољопривреда и ветерина

ЛОВАЧКО ДРУШТВО

21000 Нови Сад, Јована Ђорђевића 4
тел. 063/296-918

Ловочувар на одређено време 3 месеца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, ловочувар, возачка дозвола „Б“ категорије. Јављање заинтересованих кандидата на број телефона: 063/296-918.



Пословни центри НСЗ

**ВЕЛИКЕ ИДЕЈЕ
ЗА МАЛИ
БИЗНИС**

☑ Наука и образовање

ЗАКОН О ОСНОВАМА СИСТЕМА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

Услови за пријем у радни однос

Члан 120

У радни однос у установи може да буде примљено лице под условима прописаним законом и ако:

- 1) има одговарајуће образовање;
- 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- 3) није осуђивано правноснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;
- 4) има држављанство Републике Србије.
- 5) зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

Услови из става 1 овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада.

Доказ о испуњености услова из става 1, тач. 1) и 4) и 5) овог члана подноси се уз пријаву на конкурс, а из става 1 тачка 2) овог члана пре закључења уговора о раду. Доказ из става 1. тачка 3) овог члана прибавља установа.

Запосленом престаје радни однос ако се у току радног односа утврди да не испуњава услове из става 1 овог члана или ако одбије да се подвргне лекарском прегледу у надлежној здравственој установи на захтев директора.

БЕОГРАД

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ХЕМИЈСКИ ФАКУЛТЕТ

11000 Београд, Студентски трг 12-16
тел. 011/2184-330

**Сарадник у настави у звању асистента за ужу
научну област Органска хемија
на одређено време до 3 године
2 извршиоца**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме (студент докторских студија), из научне области за коју се бира и други услови утврђени чланом 72 Закона о високом образовању и Статута Хемијског факултета.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА ГРАЂЕВИНСКА ТЕХНИЧКА ШКОЛА

11000 Београд, Хајдук Станкова 2
тел. 011/2404-827, 2411-472, 2404-126
факс: 011/2423-411

Огласи објављени 11.06.2014. и 16.07.2014. године у публикацији „Послови“, за радно место: директор, на период од 4 године, поништавају се у целости.

ВИСОКА ЗДРАВСТВЕНА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА У БЕОГРАДУ

11080 Земун, Цара Душана 254

**Професор струковних студија, област
Медицина, ужа научна област Физикална
медицина и рехабилитација**

УСЛОВИ: VIII степен, докторат наука из мултидисциплинарних научних области - неуронауке.

**Наставник практичне наставе, област
Медицина, ужа научна област Физикална
медицина и рехабилитација
на одређено време
3 извршиоца**

УСЛОВИ: VII степен, факултет за специјалну едукацију и рехабилитацију или факултет здравствених наука - студијска група физиотерапија и радна терапија или Депарتمان за биомедицинске науке - студијски програм рехабилитација, са завршеном високом здравственом школом струковних студија, студијски програм: струковни физиотерапеут, искуство у струци 3 године.

**Наставник практичне наставе, област
Медицина, ужа научна област Физикална
медицина и рехабилитација
на одређено време**

УСЛОВИ: VII степен, дефектолошки факултет или факултет за пословне студије са завршеном високом здравственом школом струковних студија, студијски програм: струковни радни терапеут, искуство у струци 3 године.

**Предавач, област Медицина, ужа научна област
Генетика
са непуним радним временом, на одређено време до 1/3 -
допунски рад**

УСЛОВИ: VII/2 степен, магистеријум из медицинске генетике и молекуларне биологије, природно - математички факултет - биологија или медицински факултет, искуство у настави 3 године.

**Предавач, област Медицина, ужа научна област
Здравствена нега
на одређено време**

УСЛОВИ: VII/1 степен, магистеријум из медицинских наука или дефектолошких или организационих или мултидисциплинарних наука, медицински факултет, факултет за специјалну едукацију и рехабилитацију, факултет организационих наука, претходно завршена висока медицинска школа струковних студија, студијски програм: струковна медицинска сестра - техничар, искуство у настави 3 године.

**Предавач, област Медицина, ужа научна област
Микробиологија
на одређено време, са 50% радног времена**

УСЛОВИ: VII/1 степен, магистеријум или специјализација из превентивних медицинских грана, факултет здравствених наука, искуство у настави 3 године.

**Предавач, област Медицина, ужа научна област
Хигијена
на одређено време, са 50% радног времена**

УСЛОВИ: VII/1 степен, магистеријум или специјализација из превентивних медицинских грана, факултет здравствених наука, искуство у настави 3 године.

Наставник практичне наставе, област Медицина, ужа научна област Здравствена нега на одређено време 2 извршиоца

УСЛОВИ: VII степен, дефектолошки, педагошки, факултет здравствених наука са претходно завршеном високом здравственом школом струковних студија, студијски програм: струковна медицинска сестра, искуство у настави 3 године.

Предавач, област Медицина, ужа научна област Патологија са непуним радним временом, на одређено време до 1/3 - допунски рад

УСЛОВИ: VII степен, магистеријум медицинских наука или специјализација из области патологије или патофизиологије, искуство у настави 3 године.

Предавач, област Техничко - технолошке, ужа научна област Прехрамбена технологија на одређено време са 50% радног времена

УСЛОВИ: VII/2 степен, специјализација из области превентивних медицинских грана, медицински факултет, искуство у настави 3 године.

Предавач, област Медицина, ужа научна област Исхрана на одређено време, са 20% радног времена

УСЛОВИ: VII/2 степен, специјализација из области превентивних медицинских грана, медицински факултет, искуство у настави 3 године.

Предавач, област Медицина, ужа научна област Јавно здравље на одређено време, са 20% радног времена

УСЛОВИ: VII/2 степен, специјализација из области превентивних медицинских грана, медицински факултет, искуство у настави 3 године.

Предавач, област Техничко - технолошке, ужа научна област Инжењерски менаџмент или заштита животне средине на одређено време до 1/3 - допунски рад

УСЛОВИ: VII/2 степен, магистеријум из индустријског менаџмента, факултет за пословно - индустријски менаџмент, искуство у настави или струци 3 године.

Предавач, област Медицина, ужа научна област Комплементарна медицина на одређено време, са 10% радног времена

УСЛОВИ: VII/2 степен, специјализација из области превентивних медицинских грана, медицински факултет, искуство у настави 3 године.

Предавач, област Медицина, ужа научна област Физикална медицина и рехабилитација на одређено време, са 50% радног времена

УСЛОВИ: VII/1 степен, магистеријум медицинских наука или специјализација из физикалне медицине и рехабилитације, медицински факултет, искуство у настави 3 године.

Сарадник у настави, област Медицина, ужа научна област Здравствена нега са непуним радним временом, на одређено време до 1/3 - допунски рад 3 извршиоца

УСЛОВИ: VI степен, специјалиста струковна медицинска сестра са претходно завршеном високом здравственом школом струковних студија, студијски програм: струковна медицинска сестра и радно искуство од најмање 1 године.

Сарадник у настави, област Медицина, ужа научна област Здравствена нега на одређено време 4 извршиоца

УСЛОВИ: VI степен, специјалиста струковна медицинска сестра са претходно завршеном високом здравственом школом струковних студија, студијски програм: струковна медицинска сестра и радно искуство од најмање 1 године.

Сарадник у настави, област Дерматологија на одређено време, са 75% радног времена

УСЛОВИ: VI степен, виша медицинска школа, одсек виши естетичар - козметичар, са радним искуством од 1 године.

Сарадник у настави, област Комплементарна медицина на одређено време, са 25% радног времена

УСЛОВИ: VI степен, виша медицинска школа, одсек виши естетичар - козметичар, са радним искуством од 1 године.

Сарадник у настави, област Медицина, ужа научна област Физикална медицина и рехабилитација на одређено време од једне године

УСЛОВИ: VII степен, факултет за специјалну едукацију и рехабилитацију са завршеном високом здравственом школом струковних студија, студијски програм: струковни физиотерапеут и радно искуство од најмање 1 године.

ОСТАЛО: општи и посебни услови предвиђени су Законом о високом образовању, Статутом Школе и Правилником о систематизацији радних места. Кандидати који конкуришу за рад до 1/3 пуног радног времена на одређено време - допунски рад потребно је да приложе и сагласност своје матичне радне организације у којој се налазе у сталном радном односу. Пријаве на конкурс са биографом, овереним дипломама, уверењем о држављанству и другим прилозима којима кандидат доказује да испуњава услове конкурса подносе се у року од 8 дана од дана објављивања, на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремено достављене пријаве неће се разматрати.

УНИВЕРЗИТЕТ

**ПРИВРЕДНА АКАДЕМИЈА У НОВОМ САДУ
ФАКУЛТЕТ ЗА ПРИМЕЊЕНИ МЕНАѢМЕНТ,
ЕКОНОМИЈУ И ФИНАНСИЈЕ**

11000 Београд, Немањина 4
тел. 011/2643-390

Наставник за ужу научну област Општи менаѢмент на неодређено или одређено време од 5 година 4 извршиоца

Наставник за ужу научну област Економија и финансирање на неодређено или одређено време од 5 година 4 извршиоца

Наставник за ужу научну област Социологија и медији на неодређено или одређено време од 5 година

Наставник за ужу научну област Информатика на неодређено или одређено време од 5 година 6 извршилаца

Наставник за ужу научну област Примењена математикана неодређено или одређено време од 5 година
2 извршиоца**Наставник за ужу научну област Производно - услужни менаџмент**на неодређено или одређено време од 5 година
3 извршиоца**Наставник за ужу научну област Пројект менаџмент**

на неодређено или одређено време од 5 година

Сарадник за ужу научну област Општи менаџментна одређено време од 3 године (асистенти) или од 1 године (сарадници у настави)
2 извршиоца**Сарадник за ужу научну област Економија и финансирање**на одређено време од 3 године (асистенти) или од 1 године (сарадници у настави)
3 извршиоца**Сарадник за ужу научну област Информатика**на одређено време од 3 године (асистенти) или од 1 године (сарадници у настави)
5 извршилаца**Сарадник за ужу научну област Примењена математика**на одређено време од 3 године (асистенти) или од 1 године (сарадници у настави)
2 извршиоца**Сарадник за ужу научну област Производно - услужни менаџмент**на одређено време од 3 године (асистенти) или од 1 године (сарадници у настави)
2 извршиоца**Сарадник за ужу научну област Право**

на одређено време од 3 године (асистенти) или од 1 године (сарадници у настави)

Сарадник за ужу научну област Пројект менаџмент

на одређено време од 3 године (асистенти) или од 1 године (сарадници у настави)

УСЛОВИ: услови за избор наставника и сарадника прописани су Законом о високом образовању и Статутом Факултета за примењени менаџмент, економију и финансије. Пријаве са биографијом и доказима о испуњености услова (оверене копије диплома, списак научних и стручних радова) доставити у року од 15 дана од дана објављивања.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ**ФАКУЛТЕТ ЗА СПЕЦИЈАЛНУ ЕДУКАЦИЈУ И РЕХАБИЛИТАЦИЈУ**

11000 Београд, Високог Стевана 2

Сарадник у звање асистента за ужу научну област Сурдологија

на одређено време од три године

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, завршен одговарајући факултет, просечне оцене на студијама првог степена најмање осам, као и да кандидат испуњава услове предвиђене чл. 73 став 8 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/2005, 44/2010, 93/2012 и 89/2013) и услове предвиђене Статутом Факултета.

ОСТАЛО: документа која је потребно доставити: пријава на конкурс, биографија, библиографија (са копијом радова), оверене копије диплома, извод из матичне књиге рођених, држављанство и потврда надлежног органа да кандидат није под истрагом. Рок за подношење пријава је 8 дана. Непотпуне и неblaговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве на конкурс са свим прилозима подносе се Факултету за специјалну едукацију и рехабилитацију Универзитета у Београду, Високог Стевана 2, у року од 8 дана од дана објављивања.

ЖЕЛЕЗНИЧКА ТЕХНИЧКА ШКОЛА У БЕОГРАДУ

11000 Београд, Здравка Челара 14

**Директор
на период од 4 године**

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; образовање за наставника Железничке техничке школе (за образовне профиле у подручју рада саобраћај и електротехника), односно за педагога или психолога, да кандидат има најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободe, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; држављанство Републике Србије; да зна српски језик (на ком се остварује образовање - васпитни рад у Железничкој техничкој школи). Уз пријаву кандидат подноси: биографске податке, односно радну биографију; оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту (дозволи за рад за наставника/стручног сарадника); потврду о раду у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; уверење да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободe, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање - не старије од 6 месеци (прибавља школа); уверење суда да против кандидата није покренута истрага, нити да је оптужен за кривична дела (не старије од 6 месеци); фотокопију личне карте (ако се на личної карти не види адреса, неопходно је доставити очитану личну карту); уверење о држављанству - не старије од 6 месеци; извод из матичне књиге рођених; лекарско уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима - не старије од 6 месеци. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања. Пријаве са свим наведеним документима доставити поштом на адресу: Железничка техничка школа, 11120 Београд, Здравка Челара 14. Непотпуне и неblaговремене пријаве неће бити разматране.

www.nsz.gov.rs

ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“11564 Степојевац, 7. октобра бб
тел. 011/8141-502**Директор
на период од 4 године**

УСЛОВИ: на конкурс за избор директора школе може се пријавити кандидат који испуњава услове предвиђене чланом 8 став 2, чланом 59 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09, 52/11 и 55/13): одговарајуће високо образовање стечено: на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године за наставника те врсте школе и подручја рада, педагог или психолог; да је држављанин Републике Србије; положен стручни испит, односно испит за лиценцу за наставника, односно стручног сарадника; да је савладао обуку и да има положен испит за директора установе; најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да поседује психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правноснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање.

ОСТАЛО: уз пријаву на конкурс кандидат је дужан да приложи: оверен препис/фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању; оверен препис/фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу; потврду о радном стажу у области образовања и васпитања; доказ о држављанству Републике Србије (уверење о држављанству или извод из матичне књиге рођених); доказ о знању језика на ком се изводи образовно - васпитни рад у школи (уколико одговарајуће образовање није стечено на том језику) и радну биографију. Документација не може бити старија од 6 месеци. Лекарско уверење се подноси пре закључења уговора о раду, а доказ да кандидат није осуђиван прибавља школа по службеној дужности, пре доношења одлуке о избору кандидата. Пријаве са доказима о испуњавању услова подносе се лично или препорученом поштом, на горенаведену адресу школе. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

ОШ „ГРАБОВАЦ“11508 Грабовац, Грабовац 179
тел. 011/8760-047, 8760-336**Директор
на период од 4 године**

УСЛОВИ: За директора школе може бити изабрано лице које испуњава следеће услове: поседовање одговарајућег високог образовања из члана 59 и члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања за наставника основне школе, педагога или психолога са одговарајућим високим образовањем, на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање, почев од 10.09.2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године; поседовање дозволе за рад (лиценца) за наставника основне школе, педагога или психолога; положен испит за директора установе (програм обуке за

директора школе и Правилник о полагању испита за директора школе нису донети, па ће изабрани кандидат бити у обавези да у законском року положи испит за директора); поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима; поседовање држављанства Републике Србије; да кандидат није осуђиван правноснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полних слобода, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање (члан 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања); да зна језик на ком се остварује образовно - васпитни рад - српски језик; најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Директор се бира на период од четири године. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања.

ОСТАЛО: уз пријаву на конкурс приложити: оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; оверен препис или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу; доказ о држављанству (уверење о држављанству или извод из матичне књиге рођених) - не старије од 6 месеци; оверен препис или оверену фотокопију уверења о положеном испиту за директора (лиценца за директора - документација без доказа о положеном испиту за директора сматраће се комплетном уколико су остала документа достављена уредно), а изабрани кандидат биће у обавези да у законском року положи испит за директора установе; потврду да има најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; доказ о знању српског језика, уколико одговарајуће образовање није стечено на српском језику; биографске податке, односно радну биографију (факултативно); оквирни план рада за време мандата (факултативно); доказе о поседовању организационих способности (факултативно). Уверење да кандидат није осуђиван у складу са одредбом члана 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - прибавља школа по службеној дужности. Доказ о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима кандидат је дужан да достави пре закључења уговора о раду. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Ближе информације о конкурсном могу се добити и на бројеве телефона: 011/8760-047 и 8760-336.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА**ОШ „ГРАБОВАЦ“**11508 Грабовац, Грабовац 179
тел. 011/8760-047, 8760-336

У публикацији „Послови“ 16.07.2014. године, услед техничке грешке објављен је оглас горенаведене школе. Оглас се поништава у целисти.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА**ОШ „МИЛОЈЕ ПАВЛОВИЋ“**11000 Београд, Народнег хероја Милосава Влајића 1
тел. 011/552-153

Оглас објављен 04.06.2014. године у публикацији „Послови“, поништава се за радно место: дефектолог (наставник) - приправник.

САЈМОВИ ЗАПОШЉАВАЊА

ОШ „ДРАЖЕВАЦ“

Дражевац
тел. 011/8780-114

Директор
на период од 4 године

УСЛОВИ: За директора школе може бити изабрано лице које испуњава следеће услове: поседовање одговарајућег високог образовања из члана 59 и члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања за наставника основне школе, педагога или психолога са одговарајућим високим образовањем, на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање, почев од 10.09.2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године; поседовање дозволе за рад (лиценца) за наставника основне школе, педагога или психолога; положен испит за директора установе (програм обуке за директора школе и Правилник о полагању испита за директора школе нису донети, па ће изабрани кандидат бити у обавези да у законском року положи испит за директора); поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима; поседовање држављанства Републике Србије; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полних слобода, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање (члан 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања); да зна језик на ком се остварује образовно - васпитни рад - српски језик; најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Директор се бира на период од четири године. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

ОСТАЛО: уз пријаву на конкурс приложити: оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; оверен препис или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу; доказ о држављанству (уверење о држављанству или извод из матичне књиге рођених) - не старије од 6 месеци; оверен препис или оверену фотокопију уверења о положеном испиту за директора (лиценца за директора - документација без доказа о положеном испиту за директора сматраће се комплетном уколико су остала документа достављена уредно), а изабрани кандидат биће у обавези да у законском року положи испит за директора установе; потврду да има најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; доказ о знању српског језика, уколико одговарајуће образовање није стечено на српском језику; биографске податке, односно радну биографију (факултативно); оквирни план рада за време мандата (факултативно); доказе о поседовању организационих способности (факултативно). Уверење да кандидат није осуђиван у складу са одредбом члана 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - прибавља школа по службеној дужности. Доказ о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима кандидат је дужан да достави пре закључења уговора о раду.

Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.



**Национална служба
за запошљавање**

НЕВЕН**ЦЕНТАР СТРАНИХ ЈЕЗИКА**

11070 Нови Београд, Зорана Ђинђића 166/1
www.centarjezikaneven.com

Центру страних језика Невен потребно је појачање.

Тражимо:

Наставника/наставницу немачког језика

Најбитнији предуслов је да кандидат/кандидаткиња воли да подучава и да себе у будућности види у том послу. Добро дошли су како свршени тако и несвршени студенти германистике, они са искуством или без.

Нудимо динамичан и никад једноличан посао, позитивну атмосферу и сталну подршку искуснијих колега и колегиница.

Могућност хонорарног, као и сталног посла. За сва додатна питања стојимо вам на располагању; e-mail: info@centarjezikaneven.com; број телефона: 060/3169-876.

ОШ „МИОДРАГ МАТИЋ“

11000 Београд, Браће Јерковић 5
тел. 011/2469-143

Директор
на период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат за директора школе треба да испуњава услове прописане чл. 59, чл. 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11 и 55/13): одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена - мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије, по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да испуњава услове за наставника основне школе, за подручје рада телесно инвалидне деце, за педагога или психолога, дозволу за рад, обуку и положен испит за директора установе и најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 3 месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободe, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; држављанство РС; да зна језик на ком се остварује образовно - васпитни рад; да су кандидати који се пријављују на конкурс оспособљени за рад са децом са церебралном парализом, вишеструко ометену у развоју.

ОСТАЛО: уз пријаву кандидат подноси: оверену копију дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању (не старије од 6 месеци); оверену копију уверења о положеном стручном испиту - дозволи за рад (не старије од 6 месеци); потврду о раду у установи на пословима образовања и васпитања; уверење о држављанству РС (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених (не старији од 6 месеци); уверење да против лица није покренута истрага, нити је подигнута оптужница код надлежног суда (не старије од 6 месеци); оверену копију радне књижице; доказ о знању језика на ком се остварује образовно - васпитни рад (осим кандидата који су одговарајуће образовање стекли на том језику); преглед кретања у служби са биографским подацима. Уверење да кандидати нису осуђивани за дела утврђена чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о

основама система образовања и васпитања - прибавља школа; уверење о здравственом стању доставља се пре закључења уговора о раду; остала документа која могу послужити приликом доношења одлуке о избору. Пријаве доставити у року од 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“, на адресу школе. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

Напомена: ОШ „Миодраг Матић“ је специјална школа која образује децу са церебралном парализом, вишеструко ометену у развоју и у њој раде дефектолози.

БОР

ОСНОВНА ШКОЛА „СВЕТОЗАР РАДИЋ“

19325 Текија, Коче Анђелковића 65
тал/факс: 019/804-120
e-mail: ostekija@ptt.rs

Директор
на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: поседовање одговарајућег високог образовања из чл. 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања (високо образовање стечено на студијама другог степена - мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године или образовање стечено на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, за наставника ОШ „Светозар Радић“ Текија, педагога или психолога; поседовање дозволе за рад (лиценца); знање језика на ком се изводи образовно - васпитни рад; најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања.

ОСТАЛО: психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима; држављанство Републике Србије; да кандидат није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, нити за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, непостојање дискриминаторног понашања у складу са законом. Директор се бира на период од четири године. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Уз пријаву конкурс приложити: доказ о држављанству (извод из матичне књиге рођених или уверење о држављанству); оверен препис/фотокопију дипломе; оверен препис/фотокопију документа о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту; доказ о знању језика на ком се изводи образовно - васпитни рад (осим кандидата који су одговарајуће образовање стекли на том језику); потврду о радном искуству; преглед кретања у служби са биографским подацима (необавезно); доказе о својим стручним и организационим способностима (необавезно). Документа која се прилажу морају бити оригинална или у овереној фотокопији. Лекарско уверење доставља изабрани кандидат, пре закључења уговора о раду. Документација се не враћа. Пријаве слати на адресу школе, са назнаком: „За конкурс за директора“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Рок за пријаву је 15 дана.



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

ГЊИЛАНЕ

ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“

Гњилане - Шилово

Директор
на период од четири године

УСЛОВИ: За директора може бити изабрано лице које испуњава следеће услове: одговарајуће високо образовање из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања (високо образовање стечено на студијама другог степена - мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године за наставника основне школе, педагога или психолога; поседовање дозволе за рад (лиценце); поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима; поседовање држављанства РС; неосуђиваност правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, нити за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање и давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију; најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; непостојање дискриминаторног понашања утврђеног у складу са законом. Директор се бира на период од четири године. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Уз пријаву на конкурс приложити: доказ о држављанству (извод из матичне књиге рођених или уверење о држављанству); оверен препис/фотокопију дипломе о стеченом образовању; оверен препис/фотокопију документа о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту; потврду о радном искуству. Ближе информације могу се добити код секретара школе или лично у школи и на број телефона: 045/656-696.

ЈАГОДИНА

ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“

35230 Ђуприја, Кнеза Милоша 96
тел. 035/8472-460

Директор
на период од четири године

УСЛОВИ: да кандидат има одговарајуће високо образовање у складу са чланом 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања, за наставника те врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога, најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, да поседује дозволу за рад - лиценцу, односно положен стручни испит, савладану обуку и положен испит за директора установе (изабрани кандидат који нема обуку и положен испит за директора биће обавезан да испит за директора положи у року од годину дана од дана ступања на дужност, односно доношења подзаконског акта из члана 59 став 17 Закона), држављанство Републике Србије, да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, да поседује стручне и организационе способности, да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санк-

цију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање.

ОСТАЛО: уз пријаву доставити: биографију; оверену фотокопију (препис) дипломе о стеченом образовању; оверену фотокопију (препис) уверења о положеном стручном испиту/лиценци; уверење о држављанству (не старије од шест месеци); извод из матичне књиге рођених (на обрасцу који важи трајно) и потврду о радном стажу. Лекарско уверење са утврђеним психичким, физичким и здравственим способностима подноси се након доношења одлуке о избору. Уверење о неосуђиваности прибавља школа. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања. Благовременом пријавом на конкурс сматраће се пријава која је непосредно предата школи пре истека рока утврђеног у тексту конкурса или је пре истека рока предата пошти у облику препоручене пошиљке. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узети у разматрање.

КИКИНДА

ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“

23300 Кикинда, Генерала Драпшина 3

Директор

на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: на конкурс се може пријавити кандидат који испуњава услове предвиђене Законом о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/2009, 52/2011 и 55/2013), као и следеће услове: да је држављанин Републике Србије; да има одговарајуће високо образовање наставника, васпитача или стручног сарадника (педагог или психолог): на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да има дозволу за рад; најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да поседује психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да има обуку и положен испит за директора школе, уколико је надлежно министарство пописало програм обуке и начин и поступак полагања испита до дана објављивања огласа, а уколико није изабрани кандидат биће у обавези да у законском року савлада обуку и положи испит за директора установе; да кандидат није осуђиван правноснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 3 месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање. Поред молбе са прегледом кретања у служби и биографским подацима и предлогом рада директора школе, кандидат подноси следећа документа којима доказује испуњавање тражених услова: диплому о стеченој стручној спреми (оригинал или оверену фотокопију); уверење о држављанству (не старије од 6 месеци или оверену фотокопију уверења о држављанству); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверену фотокопију); уверење општинског суда из тачке 7 услова овог конкурса; лекарско уверење о психофизичкој и здравственој способности за рад са ученицима (не старије од 6 месеци, подноси се пре тражења сагласности од надлежног покрајинског секретаријата); доказ о радном стажу у просвети из тачке 4 услова овог конкурса; уверење о положеном стручном испиту или положеној лиценци за наставника или стручног сарадника (оригинал или оверену фотокопију). Изабрани кандидат биће у обавези да у законском року савлада обуку и положи испит за директора установе. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати. Пријаве са потребном документацијом о испуњености услова подносе се на адресу школе, са назнаком: „Пријава на конкурс за директора школе“.

КОСОВСКА МИТРОВИЦА

ОШ „БРАЋА АКЦИЋ“

Липљан, Новице Дејановића 10

Директор

УСЛОВИ: на конкурс за избор директора школе може да се пријави кандидат који испуњава следеће услове: одговарајуће високо образовање (члан 8 став 2 основног закона) за наставника основне школе, школског педагога или психолога, да поседује дозволу за рад (лиценцу), да је држављанин РС, да није осуђиван правноснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 6 месеци или да није правноснажним пресудом осуђен за кривично дело против достојанства личности и морала или кривично дело које је законом предвиђено као сметња за обављање функције директора, да поседује психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, доказ о непостојању дискриминаторног понашања - прибавља школа, пет година радног стажа у области образовања, након дипломирања. Кандидат је дужан да уз пријаву на конкурс достави: доказ о држављанству РС (уверење о држављанству) - оверена копија, извод из матичне књиге рођених (оверена копија), оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту (лиценца), потврду о радном искуству у образовању и васпитању, радну биографију, оквирни план рада за време мандата, лекарско уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима - не старије од 6 месеци, извод из казнене евиденције МУП-а (доказ о неосуђиваности). Директор школе се именује на 4 године. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати. Пријаве са доказима слати на адресу школе, са назнаком: „Конкурс за директора школе“. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања.

ОШ „КНЕЗ ЛАЗАР“

38207 Доња Гуштерица

Директор

на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: уз пријаву на конкурс приложити: оверен препис/фотокопију дипломе о стеченом високом образовању, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, оверен препис/фотокопију документа о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту, потврду о радном искуству, преглед кретања у служби са биографским подацима (необавезно), уверење да кандидат није под истрагом, уверење да није осуђиван, уверење о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања.

Неблаговремене пријаве и непотпуна документација неће се разматрати. Пријаве слати на адресу школе.

КРАГУЈЕВАЦ

СРЕДЊА ШКОЛА „КРАЉ ПЕТАР I“

34310 Топола, Шумадијска 2
тел. 034/811-035

Директор

на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: да кандидат испуњава следеће услове: одговарајуће образовање у складу са чланом 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09, 52/11 и 55/13); да испуњава услове из члана 59 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09, 52/11 и 55/13); да испуњава услове из члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09, 52/11 и 55/13).

ОСТАЛО: уз пријаву на конкурс кандидат је у обавези да достави: оверену копију дипломе о стеченој стручној спремности; потврду о радном искуству; оверену копију уверења о положеном стручном испити; уверење да није осуђиван за кривична дела која онемогућавају рад у просвети; уверење о држављанству (не старије од 6 месеци). Поред наведеног, кандидат треба у пријави да наведе биографске податке са кратким прегледом кретања у досадашњој служби.

Пријаве са доказима о испуњености услова тражених конкурсом слати на горенаведену адресу. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања.

ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА

34000 Крагујевац, Светозара Марковића 69
тел. 034/306-800

Сарадник у настави за ужу научну област Пародонтологија на одређено време 1 година

УСЛОВИ: Завршен стоматолошки факултет, са укупном просечном оценом најмање осам и уписане докторске академске студије или магистар стоматолошких наука коме је прихваћена тема докторске дисертације.

ОСТАЛО: услови утврђени одговарајућим одредбама Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/2005), Статутом Универзитета у Крагујевцу, Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу и Статутом Факултета Медицинских наука у Крагујевцу, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Уз пријаву на конкурс доставити: биографију, потврду о уписаним докторским студијама, фотокопију оверених диплома, списак стручних и научних публикација и по један примерак тих публикација. Сву конкурсну документацију као доказ испуњености услова конкурса, доставити и у електронској форми (на компакт диску - CD). Рок за пријаву је 15 дана.

ФИЛОЛОШКО - УМЕТНИЧКИ ФАКУЛТЕТ

34000 Крагујевац, Јована Цвијића бб
тел. 034/500-125, 500-126

Сарадник у звање асистента за ужу научну област Енглеска књижевност и култура на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: студент докторских студија који је и основне и мастер академске студије завршио са укупном просечном оценом најмање осам и који показује смисао и способност за наставни и научни рад. У звање асистента може бити изабран и магистар наука коме је прихваћена тема докторске дисертације (за студенте по старом закону). У поновни избор у звање асистента може бити изабран кандидат који је стекао научни назив доктора наука. Општи и посебни услови предвиђени су чл. 72 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/2005, 100/07, 97/08, 44/2010, 93/2012 и 89/2013), Законом о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09 и 32/13), Статутом Филолошко - уметничког факултета Универзитета у Крагујевцу - пречишћен текст, бр. 01-1739 од 17.06.2013., Одлуком о изменама и допунама Статута ФИЛУМ-а (бр. 01-4325 од 18.11.2013.) и Правилником о избору сарадника на Одсек за филологију (бр. 01-736 од 03.03.2014.) - (www.filum.kg.ac.rs) и другим актима Факултета и Универзитета у Крагујевцу.

ОСТАЛО: документа која је потребно доставити: пријава на конкурс; биографија и стручна биографија (на CD-у и у штампаној форми); оверене копије диплома; уверење о уписаним докторским студијама или одлука о прихваћеној теми докторске дисертације; оверена копија извода из матичне књиге рођених; уверење о држављанству (оригинал); потврда надлежног органа (Полицијске управе) да кандидат није осуђиван за кривична дела предвиђена чланом 62 став 4 Закона о високом образовању (оверена копија); мишљење студената фор-

мирано на основу анкете (за кандидате који имају педагошко искуство у високошколској установи). Фотокопије докумената морају бити оверене и не старије од 6 месеци. Непотпуне и неблаговремене пријаве, као и документација кандидата који не испуњавају услове конкурса неће се узимати у разматрање.

Сарадник у звање сарадника у настави за ужу научну област Енглески језик и лингвистика на одређено време до повратка запослене са боловања, а најдуже до годину дана

УСЛОВИ: студент мастер академских студија који је основне академске студије завршио са укупном просечном оценом најмање осам и који је у току студија показао смисао за наставни и научни рад из области за коју конкурише.

ОСТАЛО: документа која је потребно доставити: пријава на конкурс; биографија и стручна биографија (на CD-у и у штампаној форми); оверене копије диплома; уверење о уписаним мастер академским студијама; оверена копија извода из матичне књиге рођених; уверење о држављанству (оригинал); потврда надлежног органа (Полицијске управе) да кандидат није осуђиван за кривична дела предвиђена чланом 62 став 4 Закона о високом образовању (оверена копија). Фотокопије докумената морају бити оверене и не старије од 6 месеци. Непотпуне и неблаговремене пријаве, као и документација кандидата који не испуњавају услове конкурса неће се узимати у разматрање.

Сарадник у звање асистента за ужу стручну област Музичка педагогија (Солфеђо и Методика наставе солфеђа) на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: студент докторских студија који је и основне и мастер академске студије завршио са укупном просечном оценом најмање осам и који показује смисао и способност за наставни рад и који познаје један од светских језика. У звање асистента може бити изабран и магистар наука коме је прихваћена тема докторске дисертације (за студенте по старом закону). У поновни избор у звање асистента може бити изабран кандидат који је стекао научни назив доктора наука. Општи и посебни услови предвиђени су чл. 72 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/2005, 100/07, 97/08, 44/2010, 93/2012 и 89/2013), Законом о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09 и 32/13), Статутом Филолошко - уметничког факултета Универзитета у Крагујевцу - пречишћен текст, бр. 01-1739 од 17.06.2013.) - Одлуком о изменама и допунама Статута ФИЛУМ-а (бр. 01-4325 од 18.11.2013.) и другим актима Факултета и Универзитета у Крагујевцу.

ОСТАЛО: документа која је потребно доставити: пријава на конкурс; биографија и стручна биографија (на CD-у и у штампаној форми); оверене копије диплома; уверење о уписаним докторским студијама или одлука о прихваћеној теми докторске дисертације; оверена копија извода из матичне књиге рођених; уверење о држављанству (оригинал); потврда надлежног органа (Полицијске управе) да кандидат није осуђиван за кривична дела предвиђена чланом 62 став 4 Закона о високом образовању (оверена копија); мишљење студената формирано на основу анкете (за кандидате који имају педагошко искуство у високошколској установи). Фотокопије докумената морају бити оверене и не старије од 6 месеци. Непотпуне и неблаговремене пријаве, као и документација кандидата који не испуњавају услове конкурса неће се узимати у разматрање.

Сарадник у звање асистента за ужу уметничку област Графички дизајн (Просторна графика) на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: студент докторских академских студија који је преходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање осам, који показује смисао и способност за наставни рад и који познаје један од светских језика. Факултет може изабрати у звање асистента магистра наука, односно магистра уметности коме је прихваћена тема докторске дисертације (за

студије по старом закону). У поновни избор у звање асистента може бити изабран кандидат који је стекао научни назив доктора уметности.

ОСТАЛО: документа која је потребно доставити: пријава на конкурс; биографија и стручна биографија (на CD-у и у штампаној форми); оверене копије диплома; уверење о уписаним докторским студијама или одлука о прихваћеној теми докторске дисертације; оверена копија извода из матичне књиге рођених; уверење о држављанству (оригинал); потврда надлежног органа (Полицијске управе) да кандидат није осуђиван за кривична дела предвиђена чланом 62 став 4 Закона о високом образовању (оверена копија); мишљење студената формирано на основу анкете (за кандидате који имају педагошко искуство у високошколској установи). Фотокопије докумената морају бити оверене и не старије од 6 месеци. Непотпуне и небагловремене пријаве, као и документација кандидата који не испуњавају услове конкурса неће се узимати у разматрање. Кандидати подносе на расписани конкурс 10 самосталних радова из уже уметничке области за коју конкуришу. Радови се предају у оригиналу или у дигиталној форми (на CD-у).

Сарадник у звању асистента за ужу уметничку област Графички дизајн (Плакат) на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: студент докторских академских студија који је предходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање осам, који показује смисао и способности за наставни рад и који познаје један од светских језика. Факултет може изабрати у звању асистента магистра наука, односно магистра уметности коме је прихваћена тема докторске дисертације (за студије по старом закону). У поновни избор у звање асистента може бити изабран кандидат који је стекао научни назив доктора уметности.

ОСТАЛО: документа која је потребно доставити: пријава на конкурс; биографија и стручна биографија (на CD-у и у штампаној форми); оверене копије диплома; уверење о уписаним докторским студијама или одлука о прихваћеној теми докторске дисертације; оверена копија извода из матичне књиге рођених; уверење о држављанству (оригинал); потврда надлежног органа (Полицијске управе) да кандидат није осуђиван за кривична дела предвиђена чланом 62 став 4 Закона о високом образовању (оверена копија); мишљење студената формирано на основу анкете (за кандидате који имају педагошко искуство у високошколској установи). Фотокопије докумената морају бити оверене и не старије од 6 месеци. Непотпуне и небагловремене пријаве, као и документација кандидата који не испуњавају услове конкурса неће се узимати у разматрање. Кандидати подносе на расписани конкурс 10 самосталних радова из уже уметничке области за коју конкуришу. Радови се предају у оригиналу или у дигиталној форми (на CD-у).

Сарадник у звању сарадника у настави за ужу уметничку област Писмо за 30% радног времена, на одређено време од годину дана

УСЛОВИ: студент мастер академских или специјалистичких студија који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање осам и који је у току студија показао интересовање за уметнички рад из дисциплине за коју конкурише и који познаје један од светских језика. Кандидати подносе на расписани конкурс 10 самосталних радова из уже уметничке области за коју конкуришу. Радови се предају у оригиналу или у дигиталној форми (на CD-у).

ОСТАЛО: документа која је потребно доставити: пријава на конкурс; биографија и стручна биографија (на CD-у и у штампаној форми); оверене копије диплома; уверење о уписаним мастер студијама; оверена копија извода из матичне књиге рођених; уверење о држављанству (оригинал); потврда надлежног органа (Полицијске управе) да кандидат није осуђиван за кривична дела предвиђена чланом 62 став 4 Закона о високом образовању (оверена копија). Фотокопије докумената морају бити оверене и не старије од 6 месеци. Непотпуне и небагловремене пријаве, као и документација кандидата који не испуњавају услове конкурса неће се узимати у разматрање.

ОСТАЛО: сва документација и радови достављају се Служби за опште и правне послове ФИЛУМ-а, у згради Друге крагујевачке гимназије или поштом. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања.

КРАЉЕВО

ФАКУЛТЕТ ЗА МАШИНСТВО И ГРАЂЕВИНАРСТВО У КРАЉЕВО

36000 Краљево, Доситејева 19
тел. 036/383-377

Сарадник у звању асистента за уже научне области Грађевински материјали и конструкције и Механика тла, за предмете: Грађевински материјали, Технологије бетона и Механика тла на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: магистар грађевинских наука и прихваћена тема докторске дисертације или студент докторских студија грађевине који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање 08,00. Поред општих услова утврђених Законом о високом образовању, актима Универзитета у Крагујевцу и актима Факултета у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата.

Сарадник у звању асистента за уже научне области Урбанизам и зградарство и Пројектовање грађевинских објеката, за предмете: Нацртна геометрија, Зградарство и Основи пројектовања грађевинских објеката на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: магистар из научне области за коју се врши избор и прихваћена тема докторске дисертације или студент докторских студија грађевине који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање 08,00. Поред општих услова утврђених Законом, кандидат треба да испуњава и услове предвиђене Законом о високом образовању, актима Универзитета у Крагујевцу и актима Факултета у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата.

ОСТАЛО: уз пријаву доставити: биографију, доказ о испуњавању услова конкурса у погледу школске спреме - оверену фотокопију дипломе о одговарајућој стручној спреми, потврду о уписаним докторским студијама, одлуку о прихваћеној теми докторске дисертације, одговарајуће доказе надлежних органа у погледу неосуђиваности у смислу члана 62 став 3 Закона о високом образовању и члана 125е став 1 Статута Универзитета у Крагујевцу, списак научних и стручних радова, као и саме радове и све остале доказе од значаја за избор. Пријаве са доказима о испуњавању услова конкурса доставити на адресу: Факултет за машинство и грађевинарство у Краљево, Доситејева 19, 36000 Краљево, у року од 15 дана од дана објављивања. Непотпуне и небагловремене достављене пријаве неће се разматрати.

ЛЕСКОВАЦ

ОШ „СТОЈАН ЉУБИЋ“

16206 Косанчић
тел. 016/827-692

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: да кандидат испуњава услове прописане одредбама чл. 8 став 2 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања и Правилником о степену и врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС”, бр. 11/12 и 15/13): одговарајуће високо образо-

вање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање, почев од 10.09.2005. године или на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; положен испит за лиценцу за наставника, педагога или психолога, односно стручни испит; најмање 5 година стажа у установи на пословима образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; обука и положен испит за директора установе; да зна језик на ком се остварује образовно - васпитни рад (српски језик).

ОСТАЛО: уз пријаву са кратком биографијом, кандидат је обавезан да приложи: диплому о стеченом одговарајућем степену и врсти образовања; доказ о дозволи за рад - лиценца или уверење о положеном стручном испиту; уверење о држављанству; доказ о најмање 5 година стажа у установи на пословима образовања и васпитања; извод из матичне књиге рођених; уколико кандидат није стекао средње, више или високо образовање на српском језику, доказ о положеном испиту из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе. Фотокопије приложених доказа морају бити оверене и не старије од 6 месеци. Пријава на конкурс која не садржи доказ о обуци или положеном испиту за директора установе, неће се сматрати непотпуном, јер уколико изабрани кандидат нема положен испит за директора, дужан је да га положи у року од годину дана од дана ступања на дужност, у складу са чланом 59 Закона. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања.

ОСНОВНА ШКОЛА „МИЛУТИН СМИЉКОВИЋ“

16207 Винарце
тел. 016/253-349

Директор на период од четири године

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, да кандидат има одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер, академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење и 97/08), почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да испуњава услове за наставника, стручног сарадника, дозвола за рад, обука и положен испит за директора установе и најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Изабрани кандидат који нема положен испит за директора дужан је да га положи у року од годину дана од дана ступања на дужност.

ОСТАЛО: уз пријаву на конкурс кандидат за директора школе је у обавези да достави: оверену фотокопију дипломе или уверења о стеченој стручној спреми; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту (лиценца); потврду да има најмање 5 година рада у области образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; уверење о држављанству - не старије од 6 месеци; извод из матичне књиге рођених; биографију са кратким прегледом кретања у служби и предлогом програма рада за мандатни период. Доказ да кандидат

није осуђиван у складу са чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања - школа прибавља по службеној дужности. Лекарско уверење којим се потврђује здравствена способност, кандидат подноси пре закључења уговора о раду. Сва документа која се подносе уз пријаву морају бити у оригиналу или оверене фотокопије. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања. Пријаву са документацијом којом се доказује испуњеност услова слати на адресу школе.

НИШ

ОШ „ЊЕГОШ“

18000 Ниш, Пантелјејска 60, тел. 018/212-771

Наставник разредне наставе на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, почев од 01.09.2014. године 2 извршиоца

УСЛОВИ: одговарајуће образовање у складу са чл. 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09, 52/11 и 55/13) и Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник - Просветни гласник РС”, бр. 11/2012 и 15/2013); психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима; да лице није осуђивано правноснажном пресудом за кривична дела из чл. 120 ст. 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09, 52/11 и 55/13), односно за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; држављанство Републике Србије; да лице зна језик на ком се остварује образовно - васпитни рад (српски језик). Уз пријаву на конкурс кандидат треба да поднесе доказ о одговарајућем образовању (оверена фотокопија дипломе), доказ о држављанству Републике Србије (уверење о држављанству - не старије од шест месеци - оригинал или оверена фотокопија), доказ да зна језик на ком се остварује образовно - васпитни рад и извод из матичне књиге рођених у оригиналу или у овереној фотокопији. Доказ да кандидат није осуђиван правноснажном пресудом за горенаведена кривична дела - прибавља школа, а доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима (лекарско уверење) - подноси изабрани кандидат, пре закључења уговора о раду. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Кандидати који уђу у жи избор биће упућени на психолошку процену способности за рад са децом и ученицима.

НИШКИ СИМФОНИЈСКИ ОРКЕСТАР

18000 Ниш, Генерала Милојка Лешјанина 15
тел. 018/246-620

III хорна на одређено време до повратка радника са неплаћеног одсуства

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, факултет музичке уметности, дувачки одсек, смер хорна; IV степен стручности, музичка школа, дувачки одсек, смер хорна, без обзира на радно искуство, провера радних способности. Уз молбу доставити диплому. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања.

ОБУКА ЗА АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА

НОВИ ПАЗАР

ОШ „Др ИБРАХИМ БАКИЋ“

ЛЕСКОВА

36320 Тутин

Директор

на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: на конкурс се може пријавити кандидат који испуњава услове предвиђене чл. 8 ст. 2, чл. 59 ст. 5, 13 и 14 и чл. 120 ст. 1-5 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 55/2013) и опште услове: да је држављанин Републике Србије, одговарајуће образовање: на студијама другог степена (дипломе академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење и 97/08), почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, да поседује дозволу за рад (лиценцу); најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да поседује психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 3 месеца, као и за кривично дело насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примања или давања мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање.

ОСТАЛО: поред молбе са кратком биографијом приложити: оверену фотокопију дипломе; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно лиценцу и уверење о положеном испиту за директора; потврду о радном стажу у области образовања од најмање 5 година; уверење о држављанству (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених; лекарско уверење. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Сва потребна обавештења могу се добити код секретара школе, на број телефона: 020/488-007. Пријаве са потребном документацијом о испуњености услова подносе се на адресу школе, са назнаком: „За конкурс“.

НОВИ САД

ОСНОВНА ШКОЛА

„ВУК КАРАЏИЋ“

21000 Нови Сад, Радоја Домановића 24

Директор

на период од 4 године

УСЛОВИ: дужност директора школе може да обавља лице које има одговарајуће високо образовање за наставника те врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога, стечено: на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; дозвола за рад; обука и положен испит за директора школе; изабрани директор који нема положен испит за директора, дужан је да га положи у року од годину дана од дана ступања на дужност; најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за

рад са ученицима; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; држављанство Републике Србије; да зна језик на ком се остварује образовно - васпитни рад.

ОСТАЛО: докази о испуњености услова које кандидат подноси: биографске податке, односно радну биографију; оверен препис или оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању; оверен препис или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту (дозволи за рад); извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству РС - не старије од 6 месеци; потврду установе о најмање 5 година радног стажа на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; уверење да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање - прибавља школа по службеној дужности; лекарско уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; остала документа која могу послужити приликом доношења одлуке о избору. Лекарско уверење се подноси пре закључења уговора о раду. Рок за пријављивање је 15 дана. Пријаве са доказима о испуњавању услова достављају се на адресу школе. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће бити разматране. Ближа обавештења могу се добити на број телефона: 021/443-364.

ШОМО „СТЕВАН ХРИСТИЋ“

21400 Бачка Паланка, Академика Милана Курена 10

тел. 021/752-287

e-mail: shristic@EUnet.rs

Директор

на период од 4 године

УСЛОВИ: да кандидат има одговарајуће високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да испуњава услове за наставника основне музичке школе и подручја рада; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да зна језик на ком се остварује образовно - васпитни рад; да има дозволу за рад, обуку и положен испит за директора установе и најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Директор школе се бира на период од 4 године и нема ограничења за поновни избор.

ОСТАЛО: уз пријаву на конкурс поднети: оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању; оверену фотокопију документа о положеном испиту за лиценцу (дозвола за рад), односно стручном испиту; потврду о најмање 5 година рада у области образовања, након стеченог одговарајућег образовања (потврда мора да садржи назив и печат послодавца, делатност којом се бави, радно место на које је кандидат био распоређен и време трајања рада); уве-

рење о држављанству (не старије од 6 месеци); биографске податке, односно радну биографију са предлогом мера, начина и организације руковођења школом које би кандидат спровео као директор школе (алтернативно); посебно издвојене личне податке ради прибављања уверења о некажњавању (уверење прибавља школа): име, презиме и јединствени матични број, име оца, име и девојачко презиме мајке, место рођења кандидата, адреса пребивалишта (у чију сврху може да послужи и извод из матичне књиге рођених), остала документа која могу послужити приликом доношења одлуке о избору. Уколико изабрани кандидат нема положен испит за директора дужан је да савлада обуку и положи испит за директора ради стицања лиценце за директора, на начин и у роковима прописаним законом. Пријаве слати на горенаведену адресу, са знаком: „Конкурс за директора школе“ или предати лично. Рок за подношење пријава је 15 дана. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Ближа обавештења могу се добити у секретаријату школе, на број телефона: 021/752-287.

ЕДУКОНС УНИВЕРЗИТЕТ
ФАКУЛТЕТ ЗА СПОРТ И ТУРИЗАМ „ТИМС“
 21000 Нови Сад, Радничка 30а
 тел. 021/530-633
 e-mail: informacije@tims.edu.rs

Наставник (сва звања) у пољу друштвено - хуманистичке науке, научна област Менаџмент и бизнис, ужа научна област Менаџмент и бизнис у туризму
 на одређено време, са 5% радног времена
 2 извршиоца

УСЛОВИ: докторат наука из одговарајуће области; посебан услов је да кандидат има одговарајуће компетенције у педагошком раду из одговарајуће научне области. Поред наведених услова, кандидат треба да испуњава и услове предвиђене Законом о високом образовању, Законом о раду и Статутом Факултета за спорт и туризам.

ОСТАЛО: уз пријаву на конкурс кандидат треба да поднесе доказе о испуњености услова конкурса: радну биографију, оригинал или оверену фотокопију дипломе, извод из матичне књиге рођених, уверење надлежног државног органа да није осуђиван за кривична дела, као нити да се пред надлежним органима води кривични поступак против кандидата, списак објављених научних радова и да достави саме радове. Пријаву о наведеним доказима о испуњавању услова конкурса послати на адресу: Факултет за спорт и туризам „Тимс“, Радничка 30а, Нови Сад, са знаком: „За конкурс“. Информације у вези са конкурсном могу се добити на бројеве телефона: 021/530-633 или 021/530-231, сваког радног дана, у времену од 08,00 до 16,00 часова. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА

ОШ „20. ОКТОБАР“
 21460 Врбас, Пете пролетерске 1/а
 тел. 021/700-250
 e-mail: skola20@open.telekom.rs

Конкурс објављен 21.05.2014. године у публикацији „Послови“, за радно место: директор, поништава се у целости.

ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА
 21000 Нови Сад, Трг Доситеја Обрадовића 6
 тел. 021/4852-068

Наставник у звање ванредног или редовног професора за ужу научну област Информационо - комуникациони системи
 са 5% радног времена

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, електротехничке струке, услови прописани чланом 64 Закона о високом образовању и општим актима Универзитета у Новом Саду, односно Факултета техничких наука.

Наставник у звање доцента или ванредног професора за ужу област Драмске и аудио - визуелне уметности у сценском дизајну
 са 10% радног времена

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, струка драмских и аудио - визуелних уметности, услови прописани чланом 64 Закона о високом образовању и општим актима Универзитета у Новом Саду, односно Факултета техничких наука.

Наставник у звање доцента за ужу област Сценска архитектура, техника и дизајн - сценски дизајн
 са 30% радног времена

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, струка сценског дизајна, услови прописани чланом 64 Закона о високом образовању и општим актима Универзитета у Новом Саду, односно Факултета техничких наука.

ОСТАЛО: приложити: пријаву за избор у звање и пријем у радни однос (навести прецизан назив уже области), докази о испуњености услова конкурса: краћу биографију, оверене фотокопије диплома и додатка дипломи, доказ о држављанству, оригинални извод из матичне књиге рођених, уверење да кандидат није кривично гоњен, свим дипломама стеченим у иностранству потребно је приложити и доказ о нострификацији, списак објављених научних радова, књиге и саме радове. Пријаве слати на горенаведену адресу за сваки конкурс посебно. Комисија ће разматрати само благовремене и потпуне пријаве. Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања.

ОСНОВНА ШКОЛА

„КОКАИ ИМПРЕ“
 21235 Темерин, Кошута Лајоша 31
 тел. 021/843-306

Директор
 на период од 4 године

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања (високо образовање стечено на студијима другог степена - мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије, по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године), за наставника, педагога или психолога; поседовање дозволе за рад (лиценце); поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима; држављанство Републике Србије; знање мађарског језика на ком се изводи образовно - васпитни рад; неосуђиваност правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, нити за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против слободне, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију; непостојање дискриминаторног понашања, утврђеног у складу са законом; најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања.

ОСТАЛО: уз пријаву на конкурс кандидат треба да приложи: извод из матичне књиге рођених, доказ о држављанству (уверење о држављанству), диплому о стеченом образовању,

доказ о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту; доказ о знању мађарског језика на ком се изводи образовно - васпитни рад (осим кандидата који су одговарајуће образовање стекли на том језику); потврду о радном искуству, преглед кретања у служби са биографским подацима (необавезно), оквирни план рада за време мандата. Документа која се прилажу морају бити оригинална или у овереној фотокопији. Лекарско уверење доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Документација се не враћа. Пријаве са доказима о испуњавању услова конкурса могу се поднети лично или поштом, на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс за директора“. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Контакт особа за додатне информације у вези конкурса је Лукић Љилиана.

ПАНЧЕВО

ЕКОНОМСКО - ТРГОВИНСКА ШКОЛА

„ПАЈА МАРГАНОВИЋ“

26000 Панчево, Ослобођења 25

Директор
на период од 4 године

УСЛОВИ: на конкурс за избор директора школе може се пријавити кандидат који поред општих услова утврђених законом испуњава и посебне услове: да је држављанин Републике Србије; високо образовање и лиценцу за наставника, педагога или психолога; високо образовање које је стекао: на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), почев од 10.09.2005. године; на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године; лице из тач. 1 и 2 мора да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова, најмање 5 година радног искуства у школи; да има физичку, психичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 3 месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да зна језик на ком се остварује образовно - васпитни рад.

ОСТАЛО: кандидат је дужан да уз пријаву на конкурс достави: оверен препис дипломе о завршеном високом образовању; податке о кретању у служби; уверење о положеном стручном испиту у звању које је утврђено по конкурс; уверење о држављанству. Доказ о физичкој, психичкој и здравственој способности подноси се пре закључења уговора о раду. Доказ о неосуђиваности кандидата прибавља школа након поднетих пријава. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања. Пријаве са потпуном документацијом слати на горенаведену адресу.

ОСНОВНА ШКОЛА

„БРАТСТВО - ЈЕДИНСТВО“

26000 Панчево, Петефијева 33-35
тел. 013/348-080

Директор
на период од 4 године

УСЛОВИ: да кандидат испуњава услове утврђене у члану 8 став 2, чл. 59 и чл. 120 Закона о основама система образо-

вања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11 и 55/13); одговарајуће високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење и 90/08), почев од 10.09.2005. године; високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (лекарско уверење доставља изабрани кандидат, пре закључења уговора о раду); да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 3 месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примања мита или давања мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање (доказ прибавља школа); држављанство Републике Србије; да има дозволу за рад (лиценцу) за наставника те врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога; обуку и положен испит за директора установе; најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања.

ОСТАЛО: уз пријаву на конкурс кандидат подноси: биографске податке са прегледом кретања у служби, односно радну биографију; оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању; оверену фотокопију уверења о положеном испиту за лиценцу, стручном испиту (дозвола за рад); потврду о радном стажу у области образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; уверење о држављанству (оверена фотокопија или оригинал); извод из матичне књиге рођених (оверена фотокопија или оригинал). Пријаве на конкурс са комплетном документацијом и назнаком: „Конкурс за директора“, слати на адресу школе, у року од 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

ПИРОТ

ВИСОКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ЗА ОБРАЗОВАЊЕ ВАСПИТАЧА ПИРОТ

18300 Пирот, Ћирила и Методија 29

Наставник у звању професора струковних студија за ужу научну област Педагошко - андрагошке науке, за наставне предмете: Општа педагогија, Породична педагогија

УСЛОВИ: докторат из области педагогије и способност за наставни рад. Остали услови за избор наставника утврђени су Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05 и др.) и општим актом школе - Правилником о условима, начину и поступку избора у звања наставника и сарадника бр. 612/2012 у складу са којима ће бити извршен избор. Способност за наставни рад се установљава на основу резултата које је кандидат показао као наставник у раду, а уколико кандидат није имао педагошких искустава, на основу квалитета посебног јавног предавања. Стицање наставног звања заснива се на оствареним и мерљивим резултатима целокупног рада појединца у следећим областима: у наставном раду, научном, истраживачком, стручном, односно уметничком и професионалном раду; ангажовању у развоју наставе и других делатности високошколске установе и доприноса широј заједници.

ОСТАЛО: уз пријаву на конкурс кандидати су дужни да поднесу: биографију са свим битним подацима, установа или предузеће где је кандидат тренутно запослен и професионални статус; година уписа и завршетка високог образовања, универзитет, факултет, назив студијског програма (студијска гру-

па), просечна оцена током студија и стечени стручни, односно академски назив; година уписа и завршетка специјалистичких, односно магистарских студија, универзитет, факултет, назив студијског програма, просечна оцена током студија, научна област и стечени академски назив, наслов специјалистичког рада, односно магистарске тезе; докторске студије: универзитет, факултет, назив студијског програма докторских студија, година уписа, научна област и просечна оцена, наслов докторске дисертације, година одбране и стечено научно звање; знање светских језика - наводи: чита, пише, говори, са оценом одлично, врло добро, добро, задовољавајуће, кретање у професионалном раду (установа, факултет, универзитет или фирма, трајање запослења и звање - навести сва звања): списак радова и сами радови; остале податке: о наставном раду, научноистраживачком, уметничком, стручном и професионалном доприносу; о ангажовању у развоју наставе и других делатности високошколске установе и доприносу локалној и широкој заједници; доказе надлежних органа поводом чињенице да кандидат није правноснажном пресудом осуђен за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи. Пријаве се подносе у року од 15 дана од дана објављивања, на адресу: Висока школа струковних студија за образовање васпитача Пирот, Ђирила и Методија 29, 18300 Пирот. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у обзир и разматрати.

ПОЖАРЕВАЦ

ОСНОВНА ШКОЛА

„ЈОВАН ШЕРБАНОВИЋ“

12316 Крепољин, Цара Лазара 84
тел. 012/7642-190

Директор
на период од четири године

УСЛОВИ: да кандидат испуњава услове прописане чл. 8 став 2, чл. 59 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/2009, 52/2011 и 55/2013): да је стекао образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, да има дозволу за рад (лиценцу) за наставника школе, педагога или педагога; да поседује психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима; да је држављанин Републике Србије; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита и давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, непостојање дискриминаторног понашања, утврђеног у складу са законом; најмање пет година рада у установама образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања.

ОСТАЛО: уз пријаву приложити: доказ о држављанству (уверење о држављанству, оригинал или оверена фотокопија - не старије од 6 месеци), извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија), оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверен препис или оверену фотокопију документа о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту, потврду послодавца о траженом радном искуству (потврда мора да садржи нарочито назив и делатност послодавца), доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима, преглед кретања у служби са биографским подацима, оквирни план рада за време мандата, доказ о савладаној обуци и положеном испиту за директора установе (изабрани канди-

дат за директора школе који нема обуку и положен испит за директора биће обавезан да испит положи у року од годину дана од ступања на дужност). Уверење издато од надлежног суда да кандидат није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела из чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - не старије од шест месеци - прибавља кандидат. Уверење о некажњавању из евиденције МУП-а - прибавља школа по службеној дужности. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве са доказима о испуњавању услова подносе се на адресу: Цара Лазара 84, 12316 Крепољин, са назнаком: „Конкурс за директора” или се предају лично у секретаријату школе, радним даном, у времену од 08,00 до 13,00 сати. Ближе информације о конкурсима могу се добити од комисије за избор директора или секретара школе и на број телефона: 012/7642-190.

ПРИЈЕПОЉЕ

ОШ „БОШКО БУХА“

ИВАЊЕ

31300 Пријепоље
тел. 033/771-751

Директор
на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: да кандидат испуњава услове предвиђене чланом 8 став 2 и 4, чланом 59 став 5 и чланом 120 став 1 тач. 1-4 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09, 52/11 и 55/13), одговарајуће високо образовање за наставника, педагога или психолога: на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, да има дозволу за рад, обуку, положен испит за директора школе и најмање 5 година рада у школи, након стеченог одговарајућег образовања, да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима, да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање, држављанство Републике Србије, да зна језик на ком се остварује образовно - васпитни рад.

ОСТАЛО: поред молбе са прегледом кретања у служби и биографским подацима, кандидат подноси оригинал или оверене фотокопије докумената: диплому о завршеном факултету, за наставника те врсте школе, уверење о дозволи за рад, односно лиценце за наставника или стручног сарадника, потврду о радном стажу у школи од најмање пет година, лекарско уверење, уверење о неосуђиваности, уверење да се не налази у казненој евиденцији, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених.

Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

Пријаве са потребном документацијом о испуњавању услова подносе се лично или поштом, на адресу школе.



Национална служба
за запошљавање

ОШ „БРАНКО РАДИЧЕВИЋ“

36311 Штавал, Ново насеље бб

Секретар**са 50% недељне норме, на одређено време до повратка радника са боловања**

УСЛОВИ: дипломирани правник. Уз пријаву кандидат доставља: оверен препис или фотокопију дипломе о завршеном правном факултету, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, лекарско уверење (доказ о испуњености услова подноси се пре закључења уговора о раду), доказ да није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела из чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - прибавља школа. Пријаве са документацијом подносе се на адресу школе, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

ПРОКУПЉЕ**ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА****ОШ „СТОЈАН НОВАКОВИЋ“**18420 Блаце, Вука Караџића бб
тел. 027/371-373

Конкурс објављен 11.06.2014. године у публикацији „Послови“, за радно место: директор, поништава се у целости.

ОСНОВНА ШКОЛА**„СТОЈАН НОВАКОВИЋ“**18420 Блаце, Вука Караџића бб
тел. 027/371-373**Директор****на период од 4 године**

УСЛОВИ: поседовање одговарајућег високог образовања за наставника основне школе, за педагога или психолога из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/09, 52/11, 55/13), на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање, почев од 10.09.2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису о високом образовању који се примењивао до 10.09.2005. године; дозвола за рад (лиценца); обука и положен испит за директора установе; најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; држављанство Републике Србије; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање.

ОСТАЛО: уз пријаву са краћом биографијом, кандидат је дужан да поднесе: оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању, оверену копију уверења о положеном стручном испиту - дозвола за рад, потврду о раду и образовању, уверење да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање

мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање (не старије од 6 месеци), извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству Републике Србије - не старије од 6 месеци, лекарско уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (подноси изабрани кандидат, пре закључења уговора). Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања.

СОМБОР**ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“**25254 Дeroње, Светозара Милетића 25
тел. 025/872-312**Директор****на мандатни период од 4 године**

УСЛОВИ: За директора школе може бити изабрано лице које испуњава следеће услове: поседовање одговарајућег високог образовања из чл. 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања (високо образовање стечено на студијама другог степена - мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године или одговарајуће високо образовање на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, за наставника те врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога; да поседује дозволу за рад (лиценца или положен стручни испит), завршену обуку и положен испит за директора установе (узеће се у обзир да није донет подзаконски акт о полагању испита за директора школе, па ће изабрани кандидат бити у обавези да у законском року положи испит за директора, након што министар просвете, науке и технолошког развоја донесе одговарајући подзаконски акт); најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима у складу са чланом 120 став 1 тачка 2 Закона о основама система образовања и васпитања; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање, у складу са чланом 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије у складу са чланом 120 став 1 тачка 4 Закона; да зна језик на коме се остварује образовно - васпитни рад у складу са чл. 120 став 1 тачка 5 Закона.

ОСТАЛО: уз пријаву на конкурс приложити: оригинал или оверену копију дипломе о стеченом високом образовању; оригинал или оверену копију документа о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту; потврду о радном искуству на пословима образовања и васпитања; оригинал или оверену копију уверења о држављанству Републике Србије (не старије од шест месеци); доказ о знању језика на ком се изводи образовно - васпитни рад (осим кандидата који су одговарајуће образовање стекли на том језику); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверену копију); радну биографију са кратким прегледом кретања у служби (подноси се уз пријаву на конкурс која мора бити својеручно потписана). Одговарајуће лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима (не старије од 6 месеци) - доставља кандидат који је одлуком Школског одбора изабран за директора, у року од три дана од доношења

одлуке. Доказ о неосуђиваности кандидата прибавља школа по службеној дужности. Потпуном пријавом сматра се пријава која у прилогу садржи документа којима кандидат доказује да испуњава услове назначене у конкурсу. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве са доказима о испуњености услова слати на горенаведену адресу, са назнаком: „Конкурс за директора школе“, у року од 15 дана од дана објављивања. Све информације у вези конкурса могу се добити на горенаведени број телефона.

СРЕМСКА МИТРОВИЦА

ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА

МИТРОВАЧКА ГИМНАЗИЈА

22000 Сремска Митровица, Светог Саве 2

Конкурс објављен 25.06.2014. године у публикацији „Послови“, за радно место: наставник рачунарства и информатике, поништава се у целисти.

ОСНОВНА ШКОЛА

„СЛОБОДАН БАЈИЋ ПАЈА“

22000 Сремска Митровица, Фрушкогорска бб
тел/факс: 022/630-571

Наставник српског језика

на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена/мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије, у складу са Законом о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 76/2005, 100/2007 - аутентично тумачење, 97/2008 и 44/2010), почев од 10.09.2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године што је регулисано чланом 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11 и 55/2013), а у складу са чланом 3 тачка 1 Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 15/2013): професор српског језика и књижевности; професор српског језика и књижевности са општом лингвистиком; професор српске књижевности и језика; професор српске књижевности и језика са општом књижевношћу; дипломирани филолог српског језика са јужнословенским језицима; дипломирани филолог српске књижевности са јужнословенским књижевностима; професор, односно дипломирани филолог за српскохрватски језик и југословенску књижевност; професор, односно дипломирани филолог за југословенску књижевност и српскохрватски језик; професор српскохрватског језика и опште лингвистике; професор за српскохрватски језик са јужнословенским језицима; професор српскохрватског језика са источним и западним словенским језицима; професор српскохрватског језика и југословенске књижевности за наставу у школама у којима се образовно - васпитни рад изводи на мађарском, односно русинском или румунском језику; професор, односно дипломирани филолог за југословенску и општу књижевност; професор југословенске књижевности са страним језиком; дипломирани филолог за књижевност и српски језик; дипломирани филолог за српски језик и књижевност; професор српског језика и књижевности у одељењима за националне мањине; професор српског језика и српске књижевности; дипломирани компаратиста, мастер филолог (студијски програми: Српски језик и књижевност, Српска књижевност и језик, Српска књижевност и језик са општом књижевношћу, Српски језик, Српска књижевност, Српска филологија (српски језик и лингвистика), Српска књижевност и језик са компаратистиком), мастер професор језика и књижевности (студијски програми: Српски језик и књижевност, Српска књижевност и језик, Српска књижевност и језик са општом књижевношћу, Српски језик, Српска књижевност, Српска филологија (српски језик и лингвистика), Филологија, модули: Српски језик и Српски језик

и компаративна књижевност). Лица која су стекла академско звање мастер морају имати претходно завршене основне академске студије на студијским програмима Српски језик и књижевност; Српска књижевност и језик; Српска књижевност и језик са компаратистиком; Српска филологија: српски језик и књижевност; Србистика. Лица која имају образовање из става 1 тач. 1 и 2 морају да имају образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Претходну психолошку процену способности наставника за рад са децом и ученицима, по извршеном ужем избору кандидата, врши надлежна служба за послове запошљавања, применено стандардизованих поступака. Кандидати који су већ извршили претходну психолошку процену способности за рад са децом и ученицима у пријави треба да наведу где и када је провера извршена.

Спремачица

на одређено време ради замене одсутне запослене преко 60 дана

УСЛОВИ: одговарајуће образовање - завршена основна школа у складу са чланом 10 тачка 14 Правилника о организацији и систематизацији послова у ОШ „Слободан Бајић Паја“ у Сремској Митровици.

ОСТАЛО: кандидати треба да испуњавају и услове из члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009, 52/2011 и 55/2013) и да уз пријаву на конкурс на адресу школе доставе: оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми; оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству - не старије од 6 месеци; доказ о познавању српског језика на ком се остварује образовно - васпитни рад (осим кандидата који су образовање стекли на српском језику); уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима - доставља изабрани кандидат, пре закључења уговора. Уверење да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање или злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примања мита или давања мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање - прибавља школа по службеној дужности. Кандидат за радно место наставник српског језика мора да достави и доказ да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Као доказ за испуњеност овог услова, кандидат који има положен стручни испит или испит за лиценцу подноси оверену копију уверења о положеном стручном испиту или испиту за лиценцу, а кандидат који је у току студија положио испите из из педагогије, психологије као доказ доставља уверење факултета да је положио испите из ових предмета. Наведени услови доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

Обука за активно тражење

посла

ИНФОРМИСАНОСТ СИГУРНОСТ - САМОПОУЗДАЊЕ

ОСНОВНА ШКОЛА**„СЛОБОДАН БАЈИЋ ПАЈА“**

22322 Нови Карловци, Главна 31
тел. 022/584-014

Директор

на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: да кандидат поседује одговарајуће високо образовање из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11 и 55/13): одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање, почев од 10.09.2005. године или на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године; да кандидат испуњава услове за наставника основне школе, педагога и психолога; дозвола за рад за наставника, психолога и педагога; најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, односно да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да зна језик на ком се остварује образовно - васпитни рад; обука и положен испит за директора установе (програм обуке за директора школе и подзаконски акти о полагању испита за директора школе нису донети, па ће изабрани кандидат бити у обавези да у законском року положи испит за директора школе када се створе услови).

ОСТАЛО: уз пријаву на конкурс доставити: уверење о држављанству РС (не старије од 6 месеци), преглед кретања у служби са биографским подацима и прегледом програма рада директора школе, оверен препис/фотокопију дипломе о одговарајућем високом образовању; оверен препис/фотокопију дипломе о положеном стручном испиту - дозвола за рад (не старије од 6 месеци); потврду о раду у области образовања (оригинал); извод из матичне књиге рођених (оригинал); доказ о познавању језика на ком се остварује образовно - васпитни рад (уколико одговарајуће образовање није стечено на српском језику); уверење да кандидати нису осуђивани за кривична дела утврђена чланом 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (извод из евиденције МУП-а - прибавља школа по службеној дужности); уверење о општој здравственој способности (психофизичка способност за рад са децом) - доставља се непосредно пре закључивања уговора о раду. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања. Пријаве са документацијом доставити лично или поштом на адресу школе, са назнаком: „Конкурс за директора школе“. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе или на број телефона: 022/584-014.

СУБОТИЦА**ВИСОКА ТЕХНИЧКА ШКОЛА
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА**

24000 Суботица, Марка Орешковића 16
тел. 024/655-239

**Професор струковних студија за ужу научну
област Електротехничко инжењерство**

УСЛОВИ: Кандидати поред општих услова треба да испуњавају и услове утврђене Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/2005, 100/07 - аутентично тумачење, 97/08, 44/2010, 93/2012 и 89/2013), Правилником о условима, начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника и Статутом Високе техничке школе струковних студија у Суботици. Уз пријаву на конкурс поднети: биографију са подацима о досадашњем раду, оверену фотокопију дипломе о завршеном факултету, као и о академском звању доктора, списак радова као и саме радове (на захтев комисије), доказ о држављанству, извод из матичне књиге рођених и доказ да није осуђиван (прибавља се у МУП-у). Пријаву са доказима о испуњавању услова конкурса доставити секретаријату школе, на адресу: Висока техничка школа струковних студија, Марка Орешковића 16, Суботица, у року од 8 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

**ПОНИШТЕЊЕ ДЕЛА КОНКУРСА
УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ У СУБОТИЦИ**

24000 Суботица, Сегедински пут 9-11
тел. 024/628-089

**Конкурс објављен 25.06.2014. године у публикацији
„Послови“, поништава се за радно место: доцент за
ужу област Трговина и пословна логистика, на одређено
време од пет година. Остали делови конкурса су
непромењени.**

ШАБАЦ**ОШ „ЈАНКО ВЕСЕЛИНОВИЋ“**

15000 Шабац, Карађорђева 48
тел. 015/343-411, 341-025

Директор

на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: услови које кандидати морају да испуњавају и докази које морају поседовати: оверена копија дипломе о стеченом одговарајућем високом образовању - не старије од 6 месеци из чл. 8 став 2 тач. 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања, за наставника који може да обавља посао у основној школи, педагога и психолога (поднети уз пријаву на конкурс); оверена копија дозволе за рад (лиценце), односно оверена копија уверења о положеном стручном испиту у не старије од 6 месеци (поднети уз пријаву на конкурс); потврду о радном стажу - најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања (поднети уз пријаву на конкурс); уверење о држављанству Републике Србије или оверену копију - не старију од 6 месеци (поднети уз пријаву на конкурс); обуку и уверење о положеном испиту за директора установе или оверену копију - не старију од 6 месеци (поднети уз пријаву на конкурс ако га кандидат поседује) - кандидат који то нема, а буде изабран за директора школе, дужан је да испит положи у року од годину дана од дана ступања на дужност; лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима или оверену копију - не старију од 6 месеци (доставити по доношењу одлуке о избору директора школе од стране органа управљања, а пре закључивања уговора о раду или анекса уговору о раду, у складу са чл. 120 став 1 тачка 2 Закона); уверење да кандидат није осуђиван у складу са чл. 120 став 1 тачка 3 Закона (доказ прибавља установа по завршеном конкурсима, а пре доношења одлуке Школског одбора); да зна језик на ком се остварује образовно - васпитни рад - у складу са чл. 120 став 1 тачка 5 Закона (уколико одговарајуће образовање није стечено на српском језику, кандидат доставља доказ издат од одговарајуће високошколске установе надлежне за издавање таквих докумената о познавању језика на ком се изводи образовно - васпитни рад); биографију са кратким прегледом кретања у служби и предлогом програма рада директора школе у складу са чл. 35 став 2 тачка 7

Статута (доставити уз пријаву на конкурс). Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве се достављају на горенаведену адресу или лично у секретаријат школе.

СРЕДЊА ПОЉОПРИВРЕДНА ШКОЛА СА ДОМОМ УЧЕНИКА

15000 Шабац, Војводе Путника 38
тел. 015/344-583

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: да кандидат испуњава следеће услове: одговарајуће високо образовање: на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да испуњава услове за наставника средње стручне школе за подручје рада пољопривреда, производња и прерада хране, за педагога и психолога; да има дозволу за рад наставника, педагога и психолога, обуку и положен испит за директора установе (с обзиром да програм обуке за директора школе нису донети, изабрани кандидат биће у обавези да у законском року положи испит за директора) и најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давања мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; држављанство Републике Србије; да зна језик на ком се остварује образовно - васпитни рад.

ОСТАЛО: уз пријаву на конкурс кандидат за директора школе подноси: биографске податке, односно радну биографију; оверен препис или оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању (не старије од 6 месеци); оверен препис или оверену фотокопију уверења о положеном испиту за лиценцу, стручном испиту - дозволи за рад (не старије од 6 месеци); потврду о раду у области образовања; уверење суда да против кандидата није покренута истрага, нити подигнута оптужница за кривично дело из надлежности вишег и основног суда (не старије од 6 месеци); доказ о држављанству (извод из матичне књиге рођених и уверење о држављанству - не старије од 6 месеци); лекарско уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (не старије од 6 месеци); доказ о знању српског језика (уколико одговарајуће високо образовање није стечено на српском језику); остала документа која могу послужити приликом доношења одлуке о избору. Школа прибавља уверење да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давања мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве комисија неће разматрати. Пријаве се достављају на горенаведену адресу школе.

УЖИЦЕ

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ОЛГА ГРБИЋ“

31260 Косјерић, Радише Петронијевића бб
тел. 031/781-484

Медицинска сестра у јаслицама на одређено време до повратка раднице са породилског одсуства

УСЛОВИ: средње образовање - медицинска сестра - васпитач, одговарајуће више образовање, односно одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне струковне студије), на којима је лице оспособљено за рад са децом јасленог узраста - васпитач.

Васпитач

са 75% радног времена, за рад у припремној предшколској групи у установи и на терену, на одређено време до завршетка ППП за радну 2014/2015. годину 4 извршиоца

УСЛОВИ: више образовање, односно одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне струковне студије или основне академске студије) у трајању од 3 године или на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) - васпитач.

ОСТАЛО: кандидати морају да испуњавају услове предвиђене чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Пријаве се подносе лично или поштом на горенаведену адресу. Уз пријаву подноси: биографске податке; доказ о образовању у овереној фотокопији; уверење о држављанству и извод из матичне књиге рођених.

ВАЉЕВО

ОШ „СТЕВАН ФИЛИПОВИЋ“

14222 Дивци
тел. 014/274-200, 274-507

Директор на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање утврђено у члану 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11, 55/13): образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, за наставника те врсте школе и подручје рада, за педагога и психолога; дозвола за рад (положен испит за лиценцу, односно стручни испит за наставника, стручног сарадника); обука и положен испит за директора установе; најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима; организационе и друге способности неопходне за рад директора школе; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примања мита или давања мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да зна језик на ком се остварује образовно - васпитни рад (осим кандида-

та који су одговарајуће образовање стекли на том језику); да поседује држављанство РС. Уз пријаву на конкурс, кандидати су дужни да у оригиналу или у овереном препису доставе следећа документа: извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству - не старије од шест месеци; диплому о стеченом високом образовању; доказ о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту; доказ о радном искуству и радну биографију, тј. кратак преглед кретања у служби и друге прилоге којима докажу своју стручност, организационе и друге квалитете; предлог програма рада директора школе; доказ о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима, односно лекарско уверење; доказ о неосуђиваности и уверење надлежног суда да кандидат није под истрагом - прибавља школа. Пријаве са потпуном документацијом слати на горенаведену адресу, са назнаком: „Конкурс за директора“. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања.

ВРАЊЕ

ОШ „СВЕТОЗАР МАРКОВИЋ“

17500 Врање, Француска бб
тел. 017/411-623

Директор
на период од четири године

УСЛОВИ: да кандидат испуњава следеће услове прописане чл. 59, чл. 8 ст. 2 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11, 55/13): одговарајуће високо образовање - за наставника основне школе, за педагога и психолога, односно са одговарајућим образовањем стеченим на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, да има дозволу за рад, обуку и положен испит за директора установе и најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима, уверење да није осуђиван правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 3 месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примања или давања мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштитених међународним правом, без обзира на изречену санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање, држављанство Републике Србије, да зна језик на ком се остварује образовно - васпитни рад. Кандидат уз пријаву треба да поднесе: диплому о стеченом одговарајућем образовању, као и уверење о положеном стручном испиту, тј. испиту за лиценцу (оверена фотокопија), уверење о положеном испиту за директора установе (уколико га поседује), доказ о испуњености услова о познавању језика на ком се изводи образовно - васпитни рад, тј. о познавању српског језика (само уколико кандидат није стекао одговарајуће образовање на српском језику), уверење о држављанству и извод из матичне књиге рођених - не старији од 6 месеци (оригинал или оверена фотокопија), уверење о неосуђиваности и непостојању дискриминаторног понашања - не старије од 6 месеци, уверење, тј. потврду да против њега није покренута истрага, нити се води кривични поступак - на старији од 6 месеци, потврду установе о радном искуству у области образовања и васпитања, радну биографију са оквирним планом рада за време мандата.

ОСТАЛО: кандидати уз пријаву могу да доставе и лекарско уверење о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима, а изабрани кандидат је у обавези да исто достави пре закључења уговора о раду, односно пре достављања одлуке о избору министру просвете на сагласност. Уколико изабрани директор нема положен

испит за директора школе биће дужан да овај испит положи у року од годину дана од дана ступања на дужност. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве са доказима о испуњености услова огласа, са назнаком: „Конкурс за директора школе“, доставити на адресу школе. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у обзир. Ближе информације о конкурсима могу се добити на број телефона: 017/411-623.

ОШ „БОРА СТАНКОВИЋ“

Тибужде
17500 Врање

Директор
на период од четири године

УСЛОВИ: да кандидат испуњава услове прописане чл. 8 ст. 2, чл. 59 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11, 55/13), тј. да има одговарајуће високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање, почев од 10.09.2005. године или на основним студијама у трајању од четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године, да испуњава услове за наставника основне школе и подручје рада, за педагога и психолога; дозвола за рад (лиценца) за наставника или стручног сарадника; обука и положен испит за директора установе (с обзиром да програм обуке за директора школе и Правилник о полагању испита за директора школе нису донети, изабрани кандидат биће у обавези да савлада обуку и положи испит за директора на начин и у року који пропише министар); најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажним пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (прибавља школа по службеној дужности); држављанство Републике Србије и да зна језик на ком се остварује образовно - васпитни рад.

ОСТАЛО: уз пријаву на конкурс доставити: биографију са кратким прегледом кретања у служби, оригинал или оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању, оригинал или оверену фотокопију уверења о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту, оригинал или оверену фотокопију потврде да има најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, доказ о држављанству Републике Србије (оригинал или оверена фотокопија - не старије од 6 месеци); уколико образовање није стечено на српском језику, кандидат доставља доказ издат од одговарајуће високошколске установе о познавању језика на ком се изводи образовно - васпитни рад, доказ о физичкој, психичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима (лекарско уверење) - кандидат прибавља пре закључења уговора о раду. Оверене фотокопије докумената не могу бити старије од 6 месеци. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве слати на адресу школе или пријаву лично предати секретаријату школе. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

Тржиште рада

АНАЛИТИЧКИ ПРИСТУП
ЗАПОШЉАВАЊУ

ЗАЈЕЧАР

ОСНОВНА ШКОЛА
„ДОСИТЕЈ ОБРАДОВИЋ“

19312 Вражогрнац

Директор
на период од четири године

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, за наставника основне школе и подручја рада, за педагога и психолога (члан 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања); психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; држављанство Републике Србије; познавање језика на ком се остварује образовно - васпитни рад; дозвола за рад; обука и положен испит за директора установе; најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања (за лица која имају образовање из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања) или најмање десет година рада у установи на пословима образовања и васпитања (за лица која имају образовање из члана 8 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања). Изузетно, наставник и васпитач јесте и лице из члана 8 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања, са стеченим одговарајућим високим образовањем на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од три године или вишим образовањем. Пошто је ово конкурс који је поновљен, за директора школе може да буде изабран и наставник који уз испуњеност осталих услова има одговарајуће образовање из члана 8 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања и најмање десет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Кандидати са одговарајућим образовањем из члана 8 став 2 и кандидати са одговарајућим образовањем из члана 8 став 3 наведеног Закона на овом конкурс су равноправни.

ОСТАЛО: уз пријаву на конкурс као доказ о испуњености услова, кандидати прилажу: оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених (не старији од 6 месеци); оверен препис или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу; потврду о радном искуству у области образовања и васпитања; краћу биографију и оквирни план рада за време мандата. Доказ о познавању српског језика, као језика на ком се остварује образовно - васпитни рад - доставља се уколико кандидат није стекао образовање на српском језику (потврда, уверење или други документ којим се доказује да је испит из српског језика положен по програму одговарајуће високошколске установе). Доказ о положеном испиту за директора обезбедиће се након доношења одговарајућег подзаконског акта министра просвете (изабрани директор који нема положен испит за директора, дужан је да га положи у року од годину дана од дана ступања на дужност). Доказ о неосуђиваности лица - прибавља школа од надлежне полицијске управе. Доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности (лекарско уверење) - изабрани кандидат подноси пре закључења уговора о раду. Неблаго-

времене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. По завршетку конкурса документација се не враћа кандидатима. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања. Пријаве се подносе препорученом поштом на адресу школе, са назнаком: „За конкурс за директора“. Додатне информације могу се добити на број телефона: 019/460-203.

ОШ „ДИМИТРИЈЕ ТОДОРОВИЋ КАПЛАР“

19350 Крњажевац, Лоле Рибара 12

тел. 019/731-004

Професор хемије у матичној школи
на одређено време до повратка раднице са породичког боловања и одсуства ради неге детета

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме у наведеном занимању, да кандидат испуњава услове из члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11, 55/13), односно да има одговарајуће образовање; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; држављанство Републике Србије; да зна језик на ком се остварује образовно - васпитни рад. Посебни услови у складу са чл. 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11, 55/13), наставник, васпитач и стручни сарадник јесте лице које је стекло одговарајуће високо образовање: на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова (кандидат који је у току студија положио испите из педагогије и психологије, односно испит за лиценцу, сматра се да има образовање из горенаведених дисциплина) и испуњава услове сходно Правилнику степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 11/12 и 15/13).

ОСТАЛО: уз пријаву приложити: оверену фотокопију дипломе или уверења о стеченом образовању, оверену фотокопију уверења о поседовању одговарајућег образовања из психолошких, педагошких и методичких дисциплина од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са ЕСПБ, односно оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу у складу са чл. 121 став 10 Закона о основама система образовања и васпитања, доказ о држављанству (не старије од шест месеци), извод из матичне књиге рођених, као и краћу биографију. Доказ о испуњености психичких, физичких и здравствених способности за рад са децом и ученицима из чл. 120 став 1 тачка 2 Закона о основама система образовања и васпитања - подноси изабрани кандидат, пре закључења уговора о раду; доказ из чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања о неосуђиваности - школа прибавља по службеној дужности. Пријаве се подносе у року од осам дана од дана објављивања. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће бити разматране.

**Највећа понуда**
слободних послова
на једном месту

ЗРЕЊАНИН

ОШ „ИВО ЛОЛА РИБАР“

23244 Сутјеска, Бориса Кидрича 10
тел. 023/851-002

Директор
на период од четири године

УСЛОВИ: наставник и стручни сарадник који има високо образовање (прописано Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи и Правилником о врсти стручне спреме наставника који изводе образовно - васпитни рад из изборних програма у основној школи) стечено на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) у складу са Законом о високом образовању, почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да зна језик на ком се остварује образовно - васпитни рад; држављанство Републике Србије; дозвола за рад; положен испит за директора; најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; психичка, физичка и здравствена способност за рад; неосуђиваност правноснажном пресудом за кривично дело које је изречена безусловна казна затвора у трајању од три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићеним међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање.

ОСТАЛО: уз пријаву са кратком биографијом кандидат подноси: доказ о стручној спреми (оригинал или оверен препис, односно оверена фотокопија дипломе); уверење о држављанству Републике Србије; уверење о дозволи за рад - лиценца; доказ о оствареном радном стажу. Проверу психофизичких способности кандидата за рад са децом и ученицима врши надлежна служба за послове запошљавања, по захтеву школе. Доказ о здравственој способности изабрани кандидат доставиће пре ступања на дужност. Доказ о неосуђиваности прибавља школа службеним путем. Директор се бира на период од четири године. Пријава са документацијом подноси се у року од 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“, на горенаведену адресу школе.

ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ

„МИХАЈЛО ПУПИН“

23000 Зрењанин, Буре Ђаковића 66
тел. 023/550-501

Сарадник у звању сарадник у настави за ужу област Индустијско инжењерство
на одређено време од годину дана

УСЛОВИ: студент мастер академских студија, који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање осам.

Сарадник у звању сарадник у настави за ужу област Математика
на одређено време од једне године
2 извршиоца

УСЛОВИ: студент мастер академских студија који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање осам.

ОСТАЛО: пријаве се прилозима (биографија, докази о испуњавању услова конкурса, оверене фотокопије диплома о одго-

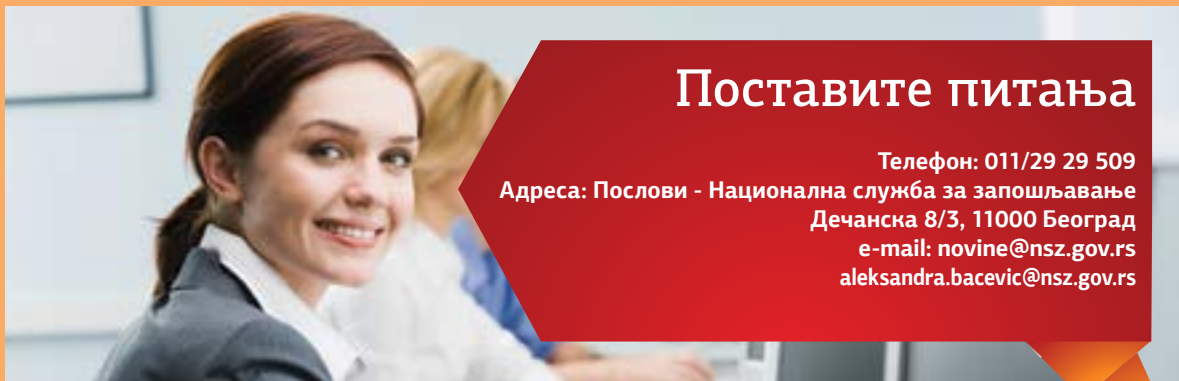
варајућем академском и научном звању, списак објављених научних и стручних радова, књиге и саме радове) подносе се у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“, на адресу Факултета, са назнаком: „За конкурс“.

Највећа понуда слободних послова на једном месту



ВАША ПРАВА АДРЕСА

www.nsz.gov.rs



Поставите питања

Телефон: 011/29 29 509

Адреса: Послови - Национална служба за запошљавање

Дечанска 8/3, 11000 Београд

e-mail: novine@nsz.gov.rs

aleksandra.bacevic@nsz.gov.rs

ОБРАТИТЕ СЕ ФОНДУ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ

Шта ми је од докумената потребно да бих извадила здравствену књижицу? Пријављена сам на евиденцију незапослених НСЗ и живим код родитеља, од којих је један запослен.

На ваше питање може да одговори надлежни фонд здравства у општини у којој живите па вам саветујемо да се њима и обратите, а за све што се тиче осигурања по неком основу (запослени, пољопривредници и остали) - надлежном фонду ПИО.

Да ли као незапослено лице, које живи на селу и нема никакву имовину и не остварује било који вид социјалних давања или новчану накнаду, могу да оверим здравствену књижицу? Живим сам, али мој отац (са којим не живим) има регистровано пољопривредно газдинство. Да ли то представља проблем?

Евиденција незапослених НСЗ више не игра улогу у доказивању и остваривању права на здравствену заштиту - не издајемо више ни потврде за здравствене књижице да су лица на евиденцији (наравно, изузетак су корисници новчане накнаде, али то овде није случај), тако да нисмо у могућности да говоримо на ову тему, да ли су заиста такви услови, шта се све тражи од документације и сл. Ово је питање за РФЗО, јер је у питању њихов пропис,

односно они цене испуњеност услова за осигурање по неком од основних предвиђених њиховим прописом. На ваше питање може да одговори надлежни фонд здравства у општини, па вам саветујемо да се њима и обратите, а за све што се тиче осигурања по неком основу (запослени, пољопривредници и остали) - надлежном фонду ПИО.

Да ли лице ангажовано путем програма „Стручна пракса“ има право на годишњи одмор, слободан дан, плаћено одсуство са рада због боловања? Да ли за ова лица важе одредбе Закона о раду које важе и за приправнике?

Будући да је тумачење Закона о раду у надлежности Министарства рада, запошљавања и социјалне политике, потребно је да се о обиму својих права информисете у наведеном министарству, из разлога што су лице и послодавац закључили уговор о стручном оспособљавању и усавршавању којим је регулисано оспособљавање лица код послодавца.

На основу наведеног уговора, Национална служба је са послодавцем и лицем закључила уговоре који се односе на реализацију стручне праксе као мере активне политике запошљавања и финансијску подршку коју лице остварује током трајања програма.

АКТУЕЛНО Истраживање УНИЦЕФ-а и Републичког завода за статистику о положају жена и деце у Србији

СВАКА ДРУГА БЕБА СЕ НЕАДЕКВАТНО ХРАНИ

У истраживању се наводи да у области здравља и исхране деце није дошло до значајног напретка, као и да су и даље велике разлике између опште популације и оне у ромским насељима

Канцеларија УНИЦЕФ-а у Србији и Републички завод за статистику представили су резултате истраживања „Вишеструких показатеља положаја жена и деце у Србији – МИЦС 5“.

„Ово је најсвеобухватнији појединачни извор података о стању жена и деце у Србији. Овогодишњи подаци јасно указују на потребу да се интензивирају мере које су усмерене на најугроженију и искључену децу и породице у циљу побољшања животног стандарда и смањења неједнакости. Истраживање се понавља на сваких пет година, те можемо да пратимо напредак и идентификујемо трендове - и позитивне и негативне. Истраживања из 2014. године показују да је у већини области ситуација углавном остала непромењена у односу на 2010. годину. Неки сегменти су побољшани, али други показују погоршање у односу на претходни период, посебно за децу и адолесценте који живе у ромским насељима. Неколико индикатора јасно указују на продубљивање јаза између маргинализоване деце и националног просека,“ изјавио је директор УНИЦЕФ-а у Србији Мишел Сент-Лот.

„Ове године смо, у периоду од 1. фебруара до 30. априла, урадили два истраживања. Једно је обухватило узорак од 7.351 домаћинства која су изабрана у национално-репрезентативном узорку, а друго на узорку од 1.976 домаћинства у ромским насељима“, рекао је директор Републичког завода за статистику, проф. др Драган Вукмировић, и нагласио да је стопа одговора домаћинства за оба истраживања била преко 90 одсто, што прикупљене податке чини високо поузданим.

У истраживању се наводи да у области здравља и исхране деце није дошло до значајног напретка, као и да су и даље велике разлике између опште популације и оне у ромским насељима. Смртност одојчади у ромским насељима је и даље скоро два пута већа у односу на национални просек - 13 про-



мила у ромским насељима у односу на шест промила међу општом популацијом, односно 14 промила насупрот седам промила за децу испод пет година старости, указују у саопштењу УНИЦЕФ-а и РЗС.

У општој популацији је до трећег рођендан 81 одсто деце примило све вакцине препоручене у националном календару, а то је случај за мање од половину деце у ромским насељима, пише у саопштењу. Како је наведено, само 66 одсто деце из опште популације и девет одсто деце у ромским насељима су потпуно вакцинисана у прописаном року.

У саопштењу се наводи да је стопа искључивог дојења одојчади у првих шест месеци живота и даље је веома мала, 13 одсто, како за децу из опште популације, тако и за децу из ромских насеља док је већи проценат беба које се углавном хране мајчиним млеком - 47 одсто у општој популацији и 61 одсто за децу у ромским насељима. То указује на чињеницу да половина свих беба у Србији није адекватно храњена, показује истраживање УНИЦЕФ-а и РЗС.

Како се наводи, у општој популацији 84 одсто деце и само 43 одсто у ромским насељима има оброке који укључују храну из четири или више група намирница, што се сматра минимумом како би се обезбедила разноликост исхране за здрав раст и развој. Неодговарајући унос хране утиче на укупно стање ухрањености, што се може видети у случају деце испод пет година старости у ромским насељима, где проценат деце која заостају у расту износи 19 одсто, наводи се у саопштењу. Истраживање о положају деце у Србији обухвата и предшколско образовање, ангажовање родитеља у тој области и доступност књига за децу.

Истраживање вишеструких показатеља (Multiple Indicator Cluster Survey - MICS) је међународни истраживачки програм развијен од стране УНИЦЕФ-а у сарадњи са другим агенцијама УН који се спроводи сваких пет година у више од 100 земаља света да би се обезбедила међународна упоредивост и временска серија података.

Неки од најважнијих индикатора који се израчунавају из података прикупљених овим истраживањем су индикатори о условима у којима деца расту и развијају се, потхрањености и гојазности деце, са крајњим циљем да се очува и унапреди здравље, раст и развој деце.

А.Б.

Већа транспарентност пројеката за унапређење положаја Рома

Директор Канцеларије за људска и мањинска права Владе Републике Србије Сузана Пауновић оценила је да је процесу унапређења положаја Рома у нашој земљи неопходна значајна подршка у наредном периоду. Пауновић је, на координационом састанку одржаном у Палати Србија о пројектима усмереним на спровођење Стратегије за унапређење положаја Рома, истакла да је, у циљу ефикасне употребе буџетских и донаторских средстава, потребно успоставити механизме редовне размене информација о реализованим и планираним активностима свих релевантних корисника пројеката, донатора и тимова за њихову имплементацију. Пауновић је указала на то да је потреба за успостављањем оваквог механизма координације, између осталог, идентификована и зато што је путем правовремене размене информација потребно остварити усклађивање активности између постојећих пројеката, како би се избегло њихово потенцијално преклапање, а самим тим и олакшало планирање будућих активности и потребних средстава.

Пауновић је рекла да је Канцеларија за људска и мањинска права, уз подршку ИПА 2011 пројекта ЕК „Спровођење антидискриминационих политика“, израдила документ План комуникације, чији је саставни део и План комуникације са донаторима Канцеларије за људска и мањинска права.

АКТУЕЛНО Стара Пазова, Лесковац, Бољевац, Књажевац, Неготин и Трстеник добили сертификат НАЛЕД-а за повољно пословно окружење

УТАКМИЦА НА ЛОКАЛУ

Побољшање координације свих нивоа власти и јачање конкуренције међу општинама и градовима наш је приоритет - истакла потпредседница Владе Србије Кори Удовички. Локалне средине у свету такмиче се међу собом која ће привући више инвестиција и ту утакмицу НАЛЕД треба да подстиче у Србији - сматра амбасадор Финске Пека Орпан

Шест градова и општина - Стара Пазова, Лесковац, Бољевац, Књажевац, Неготин и Трстеник добили су сертификат НАЛЕД-а за повољно пословно окружење, док су представници 11 локалних самоуправа потписали Декларацију о приступању програму „Сертификације општина са повољним пословним окружењем у југоисточној Европи“. Тиме Ниш, Нови Сад, Панчево, Сомбор, Сремска Митровица, Бела Паланка, Нови Бечеј, Зрењанин, Лебане, Врњачка Бања и Ивањица тек улазе у процес добијања сертификата.

„Министарство државне управе и локалне самоуправе убудуће ће сарађивати са НАЛЕД-ом и ван предвиђених планова на унапређењу услова за пословање на локалу“, рекла је потпредседница Владе Србије **Кори Удовички**, приликом свечане доделе националних и регионалних сертификата. Она је најавила да ресорно Министарство ради на припреми акционог плана за успостављање приоритета за побољшање



координације свих нивоа власти као и на измени регулативе која се односи на локалне самоуправе, а све у циљу јачања подстицаја на локалу.

Министарка Удовички поздравила је напоре НАЛЕД-а да побољша пословно окружење и ојача конкуренцију међу општинама и градовима.

„НАЛЕД-ов процес сертификације скреће пажњу локалним самоуправама који су то елементи који су неопходни да имате да бисте били успешна локална самоуправа. Реч је о процесу који нуди модел сарадње привреде и локалне самоуправе као и процес који подстиче конкурентност, међуопштинску и међурегионалну сарадњу“, рекла је Удовички.

А да је сам сертификат тек „улазница“ за такмичење у коме многи учествују, објаснио је амбасадор Финске у Србији **Пека Орпан**.

„Локалне средине у свету такмиче се међу собом која ће привући више инвестиција. Ту врсту утакмице НАЛЕД требало да подстиче и у Србији“, додао је он.

Владан Атанасијевић, председник Управног одбора НАЛЕД-а изразио је уверење да је развијање регионалног стандарда начин да се знатно повећају шансе и Србије у глобалној трци за инвестицијама.



„Верујемо да је хармонизација рада локалних администрација према јединственом стандарду оно што ће подићи конкурентност региона, поједноставити поређење услова за пословање, створити позитивну утакмицу између локалних самоуправа, а свима нама олакшати долазак нових улагача. Зато позивам што више градова и општина из Србије да крену у освајање регионалног сертификата“, рекао је Атанасијевић.

Да пут до доброг пословног окружења води кроз побољшање законских норми и административних процедура говоре искуства локалних самоуправа, која су предочена истог дана приликом одржавања НАЛЕД-ове годишње конференције под називом „Повољно пословно окружење на делу: Зашто и где инвестирати“.

Градоначелник Ниша **Зоран Перишић** говорио је о Центру за издавање грађевинских дозвола у Нишу, као примеру добре праксе, за чије решење је Ниш и добитник награде „Шампион локалног економског развоја“, на конкурс НАЛЕД-а и РТС-а. Центар је само у 2014 издао 306 грађевинских дозвола, 330 локацијских дозвола и пружио више од 1.900 информација о локацијима са комплетном документацијом.

Драган Костић, извршни директор Слободне зоне Пирот говорио је о важности постојања Слободних зона као шансе за промоцију инвестиција и привредни развој. Тренутно у Слободној зони Пирот послује 14 производних компанија, са прометом од пола милијарде евра годишње. Бенефит који Слободна зона нуди држави јесу ПДВ и нова радна места - сматра Костић, док је **Миодраг Томић**, директор Десинга, на основу свог позитивног искуства с општином Књажевац, указао на важност добре сарадње локалне привреде и локалне самоуправе. М.Ч.

АКТУЕЛНО Извесно изједначавање старосне границе за одлазак у пензију мушкараца и жена

ПОД РУКУ У ПЕНЗИЈУ

До 2020. старосна граница за жене била би увећавана по шест месеци годишње и тада достигла 63 године живота. После 2020. старосна граница за жене и била би увећавана по два месеца годишње и 2032. достигла 65 година живота

Министарство за рад, запошљавање, социјалну политику и борачка питања објавило је на свом сајту „Преглед одредби Закона о пензијско-инвалидском осигурању“, које се мењају и допуњују, а према којима би старосна граница за стицање права на одлазак у старосну пензију за жене и мушкарце требало да буде постепено изједначена до 2032. године и износила би 65 година.

Сваке године до 2020. та би старосна граница за жене била увећавана по шест месеци годишње и те године би достигла 63 године живота. После 2020. године старосна граница за жене била би увећавана постепено по два месеца годишње и 2032. достигла би 65 година живота.

Те године би и за жене и за мушкарце важила одредба: „Осигураник стиче право на старосну пензију кад наврши 65



година живота и најмање 15 година стажа осигурања или, као и до сад, кад наврши 45 година стажа осигурања”.

Године стажа осигурања потребне за одлазак у превремену старосну пензију за жене и мушкарце требало би постепеном увећавањем за по осам месеци годишње да буду изједначене - 40 година до 2024. године. Постепеним додавањем по осам месеци годишње повећавала би се и старосна граница за превремено пензионисање и жена и мушкараца, па би 2024. године и жене и мушкарци право на превремену старосну пензију стицали кад наврше најмање 40 година стажа осигурања и најмање 60 година живота.

Висина превремене старосне пензије умањиваће се за 0,34 одсто за сваки месец пре навршених прописаних година живота за старосну пензију у години кад је захтев поднет. Умањење не може износити више од 20,4 одсто.

При том и за одлазак у превремену старосну пензију постоје ограничења па би тако у њу наредне године могао да оде мушкарац који има 40 година стажа, а 55 година живота,



а жена са 36,4 године стажа и 54,4 године живота. У овом случају, ако мушкарац има просечну пензију од 24.000 динара, мора да рачуна на трајно смањење од 20,4 одсто или готово 5.000 динара нижу пензију. Жена која наредне године оде у пензију са 54,4 године живота, уз 36,4 године стажа имаће, на просечну пензију, умањење од скоро 2.500 динара.

Док су досад само жене које су родиле треће дете имале право на увећање радног стажа у трајању од две године, према овом Прегледу, жени која је родила једно дете радни стаж ће бити увећан за шест месеци, а жени која је родила двоје деце за годину дана.

Бенефицирани радни стаж неће, према предлогу измена Закона о ПИО, моћи да имају они који раде административно-техничке послове, где год да раде.

Ове законске измене почеле би да се примењују од 1. јануара 2015. године уколико Измене Закона о ПИО које ће се наћи у Скупштини 15. јула, када и нови Закон о раду, буду усвојене.

А.Б.

Добровољни пензијски фондови



Законом о добровољним пензијским фондовима и пензијским плановима, који се примењује од 1. априла 2006. године, грађанима који имају интересовања, али и новца, омогућено је да до пензије добу и уплатама у приватне пензијске фондове. Уплате у ове фондове су добровољне, дакле, уплаћује их само онај ко то жели, а применом овог закона ништа се не мења у обавезном пензијском и инвалидском осигурању.

Народна банка Србије је до сада издала дозволе за рад четири друштва која управљају имовином шест добровољних пензијских фондова.

Право на пензију стиче се са 53 године живота, а крајњи рок да пензија почне да се користи је 70 година. Новац са рачуна може да се подиже и пре 53. године живота, у случају ванредних трошкова лечења или неспособности за рад. Закон дозвољава да се једном уложени новац пресели у други фонд.

АКТУЕЛНО Министарство рада, запошљавања, борацких и социјалних питања отворило Канцеларију за брзе одговоре

ДНЕВНО И ДО 150 ЗАХТЕВА

Запослени у Канцеларији за брзе одговоре дужни су да у року од пет дана сваком ко је упутио било које питање, дају одговор

У Канцеларију за брзе одговоре, при Министарству рада, запошљавања, борацких и социјалних питања, дневно стиже и до 150 позива грађана који најчешће траже информације о томе шта им је све потребно да би остварили права из области социјалне заштите.

Породиље, на пример, интересују прописи који регулишу њихова права - продужено одсуство због неге детета, да ли послодавац може да отпусти породиљу и поред тога што јој није истекао уговор о раду, кад и на који начин се обављају исплате породилског одсуства....

Канцеларија је отворена почетком јуна и требало би, како се очекује, да олакша комуникацију грађана са свим де-



Брзи одговори и привредницима

Градоначелник Београда Сениша Мали недавно је најавио да би канцеларија за брзе одговоре привредницима на подручју главног града могла да почне да ради у септембру.

„У тим бизнис инфо центрима, који ће се налазити у свим градским општинама, инвеститори, привредници и предузетници моћи ће да добију информације потребне за посао и да реше своје проблеме на брз и ефикасан начин“, рекао је Мали на састанку са представницима београдских општина и Привредне коморе Београда. Он је истакао да је идеја да сваки инвеститор и привредник може да на том месту брзо уради све што је у домену Града Београда и локалних самоуправа и да добије све одговоре који се односе на пореску политику, начин оснивања фирми и комуналних такса.

„На тај начин покушавамо да подстакнемо привредни раст и развој у Београду и Србији“, рекао је градоначелник Београда и истакао да ће по новом ребаласу у буџету Србије бити и канцеларија за брзе одговоре Републике. По његовим речима ове канцеларије нуде вишеструку корист за Град и за локалне самоуправе, као и привреду Града.

„Тако можемо да сазнамо и који су највећи проблеми привредника и предузетника на територији Града Београда, а самим тим да наше визије и планове правимо на основу тих сазнања са терена“, рекао је он.



ловима тог министарства, како би њихови захтеви били брже решени.

Јасна Поповић Ђосић, која је у Министарству задужена за односе са јавношћу, рекла је да је комуникација грађана олакшана тако што је на сајту тог ресора постављен банер у оквиру кога се налази контакт формулар, који је, како каже, врло једноставан за попуњавање.

„Грађани могу да пошаљу своје питање, захтев, број предмета, који су већ проследили Министарству и у року од пет дана, запослени у Канцеларији за брзе одговоре, дужни да сваком ко нам је упутио било које питање, дају одговор“, рекла је она и додала да то не значи да ће решење њиховог проблема да буде завршено за пет дана.

„Постоје законски рокови у оквиру којег се решавају проблеми наших грађана, да ли је то петнаест дана, месец дана... али у предвиђеном законском року одговор свако мора да добије“, рекла је она.

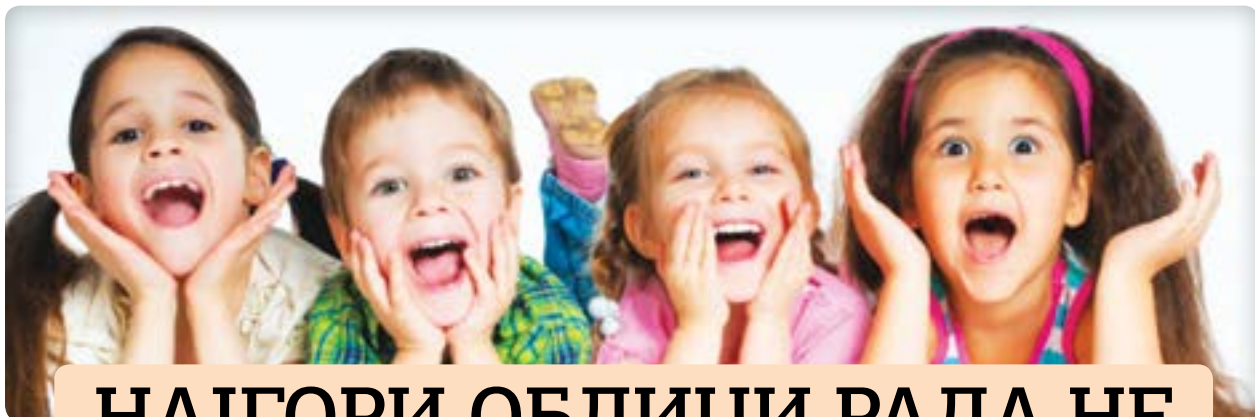
У канцеларији, засад, ради петоро службеника, а њихов задатак је да обезбеде лакшу, бржу, ефикаснију комуникацију грађана, не само са запосленима у Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, већ и са свим службама у систему тог министарства.

„Референти Канцеларије прате дефинисане процедуре и обавештавају грађане уколико је потребно да дотуне документацију, како би у што краћем року обезбедили коначно решење“, рекла је Поповићева.

Иначе, питања грађани могу слати на адресу brzi odgovori@minrzs.gov.rs, рок за добијање одговора је пет радних дана, а приликом јављања обавезно је да грађани наведу име и презиме, контакт телефон и адресу.

Грађани могу свој захтев или питање да упути и писаним путем на адресу Министарства - Немањина 22 до 26, као и да се јаве телефонски служби (011-303-8661 и 011-303-86-77 и 011 334 7809) у којој могу да добију одговор за оно што их интересује.

САЗНАЈТЕ ВИШЕ Светски дан борбе против дечјег рада



НАЈГОРИ ОБЛИЦИ РАДА НЕ ПОЗНАЈУ УЗРАСТ

Више од 12.000 малишана у Србији храни се у народним кухињама. Готово 132 милиона деце у свету ради на опасним пословима у условима који су изразито штетни или опасни за њих, док је 73 милиона запослене деце млађе од 10 година

Сваке године, широм света, током јуна обележава се Светски дан борбе против дечијег рада. Тим поводом, у Сомбору је одржана конференција на тему „Ширимо социјална права: боримо се против дечијег рада“. Носиоци ове конференције су били Независни синдикат јавних служби Војводине и Независни синдикат просветних радника Војводине, а активно учешће на конференцији имали су представници Министарства просвете, науке и технолошког развоја, Националне службе за запошљавање - Филијале Сомбор, Силвија Крањц, директорка Центра за социјални рад Сомбор, инспектори МУП-а Полицијске управе Сомбор, представници Градске управе и други.

Указујући на ову, често запостављену тему, дат је допринос спречавању дечијег рада и експлоатације деце, која укључује и оне најекстремније појавне облике - проституцију и трафикинг. С обзиром да је овај проблем раширен и код нас, неопходно је да се почне систематски решавати и на локалном и на националном нивоу, јер без интердисциплинарног и свеобухватног учешћа широког спектра организација и јавних служби, неће га бити могуће решити.

Сиромаштво и стресови

Према последњим проценама МОП-а, из септембра 2013. године, број деце која раде опао је за трећину од 2000. годи-

не, са 246 милиона на 168 милиона. Упркос овом напретку, циљ постављен за 2016. годину - да се потпуно елиминирају најгори облици рада деце, тешко је остварив. Социјална заштита је једина шанса да се заштити породица и деца у њој. Сиромаштво и стресови су главни узроци због којих деца раде. Социјална заштита има за циљ да помогне сиромаш-



ним породицама да се изборе са свим проблемима са којима се сусрећу. Подразумева следеће инструменте: програм помоћи у новцу и у средствима, програме јавног запошљавања, социјалну и здравствену заштиту, сигуран приход у старијој доби и заштиту незапослених.

Упркос декларацијама и конвенцијама, деца у највећем делу планете остају жртве разних облика насиља, трговине белим робљем, експлоатације разне врсте, од илегалног рада до сексуалног искоришћавања. Посебно је актуелно питање сирочади, деце са инвалидитетом, сиромашне деце и многочланих породица. На неопходност поштовања дечјих права, као што је право на очување здравља и стицање образовања, право на живот у миру и на складан развој, подсећа и Међународни дан заштите деце - 1. јун, проглашен 1949. године на иницијативу Међународне демократске федерације жена. У циљу привлачења пажње на проблеме најмлађих, у многим земљама организују се бесплатни концерти, позоришне представе и бројне хуманитарне активности. У нашој земљи овај датум обележен је хуманитарном манифестацијом која

Поразне статистике:

- у доби од 5 до 14 година 218 милиона деце бави се дечјим радом широм света, од чега 122 милиона на подручју Азије;
- 132 милиона деце ради на опасним пословима у условима који су изразито штетни или опасни за њих;
- 1,2 милиона деце жртве су продаје у дечје робље, укључујући и тек рођене бебе;
- 300.000 деце носи оружје и бори се у ратовима широм света;
- 73 милиона запослене деце млађе је од 10 година;
- сваке године од последица несрећа на раду умре око 22.000 деце.

је одржана у Сремској Каменици, где су штићеници Дечјег села са својим васпитачима имали прилику да учествују у креативним радионицама и спортским играма.

Подаци који указују на положај деце у Србији су забрињавајући. Наиме, више од 12.000 малишана се храни се у народним кухињама (трећина корисника је млађа од 18 година), а већини је то једини оброк у току дана. Свако седмо дете буквално је гладно, док најмање 4.000 деце из дана у дан проси. Више од 150.000 корисници су социјалне заштите, док 386.000 прима дечји додаток, али то је тек четрдесетак одсто оних којима је тај додаток неопходан. Од 1991. до последњег пописа рођено је више од пола милиона беба мање, а ветар у леђа „белој кући“ дају сиромаштво, незапосленост, смањење социјалних давања, преполовљене помоћи трудницама, мањак места у вртићима, растуће вршњачко и уопште насиље над децом, педофилија, осећај безнађа и несигурности.

И правна и етичка обавеза

Поводом Међународног дана нестале деце, Београдска група родитеља, НВО „Астра“ и Форум родитеља организовали су конференцију у Београду, како би указали на недо-

Немој ме заборавити

Према светским статистикама све је већи број нестале деце. У Великој Британији годишње нестане 140.000, док у САД на сваке две секунде нестане троје деце. Међународни дан нестале деце, 25. мај, установљен је у знак сећања на шестогодишњег Етана Паца, који је 1979. године нестао у Њујорку, на путу према станици школског аутобуса. Дан нестале деце први је установио амерички председник Роналд Реган, да би убрзо потом он постао Међународни дан нестале деце, чији је симбол реченица „Немој ме заборавити“.

Европски број за несталу децу (116-000) уведен је 2013. године и намењен је, пре свега, за помоћ породицама нестале деце. Значајно је што је СОС телефон јединствени европски број, који осим у Србији функционише у још 22 европске земље. Основне услуге које се пружају путем овог броја су примање пријаве о нестанку детета и њено прослеђивање полицији, пружање подршке родитељима несталог детета, као и пружање додатне подршке полицији у истрази.

вољну активност државе у вези са проблемом несталих беба. У последњих пет деценија расте број пријава у вези са бебама одузетим на порођају, а само током 2013. и 2014. године 37 породица је пријавило да им је дете убрзо након порођаја проглашено мртвим под сумњивим околностима. Подаци Београдске групе родитеља и „Астре“ показују и да у Новом Саду постоји више од 20 родитеља који су се током ове и прошле године јавили удружењима са сумњама да им је дете постало жртва трговине децом, што даје коначну цифру од 6.000 родитеља који трагају за несталом децом.



Европски суд је обавезао Србију да успостави механизме са циљем обезбеђења појединачног обештећења свим родитељима и пружања поузданих одговора у вези са судбином сваког детета. У Министарству правде наглашавају да је оформљена радна група са циљем да се утврди тачан број родитеља који трагају за децом. Главни циљ је да се до 9. септембра 2014. године успостави механизам који ће радити на овим случајевима.

„Србија се после доношења пресуде Европског суда за људска права суочава не само са правном и етичком обавезом државних функционера, већ и са пажњом са којом ће европске институције, а нарочито Савет Европе и Комитет министара, пратити стварно поштовање људских права и владавину права у земљи. Нацрт закона о несталим бебама, који ће се ускоро наћи и пред посланицима, предвиђа формирање независне и непристрасне комисије, као и посебне полицијске јединице за истраживање ове теме“, рекла је професорка права која је радила на моделу овог закона Весна Ракић Водинелић.

G.П. и А.Б.

Најгори облици дечјег рада

Светски дан борбе против дечјег рада обележен је први пут 2002. године, у организацији Међународне организације рада, с циљем подизања свести и покретања акција у свету против дечјег рада и запошљавања деце, тражећи подршку појединих влада, социјалних партнера, цивилног друштва, као и медија у кампањи против сваког облика изабљивања деце.

Милиони девојчица и дечака у целом свету запослени су, а више од половине те деце изложено је најгорим облицима дечјег рада, као што су рад у опасним окружењима, ропство или други облици присилног рада, незаконите активности (кријумчарење дроге, проституција), као и учествовање у оружаним сукобима. Тој деци је ускраћено адекватно образовање, здравље, слободно време, уз кршење њихових темељних права и слобода.

Када се говори о „најгорим облицима дечјег рада“ подразумевају се:

- све врсте ропства или ропству сличне праксе, као што је продаја деце и трговина децом, дужничко ропство и кметство, присилни или обавезни рад;
- коришћење, подвођење или нуђење детета за проституцију, производњу порнографског материјала или порнографске приредбе;
- рад који би због своје природе и околности у којима се обавља могао штетити здрављу, сигурности и моралу деце.

Конвенција о најгорим облицима искоришћавања дечјег рада обавезује чланице да, узимајући у обзир важност образовања у укидању дечјег рада, предузимају делотворне и временски одређене мере како би:

- спречила ангажовање деце на најгорим облицима дечјег рада;
- осигурала потребну и примерену директну помоћ за удаљавање деце с најгорих облика дечјег рада и њихову рехабилитацију и интеграцију у друштво;
- осигурала приступ бесплатном основном образовању;
- идентификује посебно угрожену децу и ступила у контакт са њима;
- узела у обзир посебне околности у којима се налазе девојчице.



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Позивни центар

0800 300 301

(позив је бесплатан)

АДРЕСЕ ФИЛИЈАЛА НСЗ

Београд

Гундулићев венац 23-25
тел. 011/2929-100, 2929-000

Нови Сад

Алберта Томе 2
тел. 021/4885-500

Зрењанин

Сарајлијина 4
тел. 023/519-800

Кикинда

Доситејева 24
тел. 0230/411-200

Панчево

Војводе Радомира Путника 20
тел. 013/306-800

Вршац

Феликса Милекера 21
тел. 013/802-400

Сомбор

Апатински пут 1
тел. 025/464-000

Сремска Митровица

Светог Димитрија 21
тел. 022/638-800

Суботица

Трг слободе 3/3
тел. 024/644-600

Крагујевац

Светозара Марковића 37
тел. 034/505-500

Јагодина

Љубише Урошевића 16
тел. 035/201-011

Ниш

Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-200

Пирот

Кнеза Милоша 59
тел. 010/305-000

Прокупље

Цара Лазара 49
тел. 027/320-000

Бор

7. јула 29
тел. 030/453-100

Зајечар

Николе Пашића 77
тел. 019/444-500

Ваљево

Владике Николаја 1
тел. 014/295-600

Врање

Тодора Шпанца 1
тел. 017/407-100

Краљево

Цара Душана 78
тел. 036/302-000

Нови Пазар

Шабана Коче 18
тел. 020/330-000

Крушевац

Балканска 33
тел. 037/412-501

Лесковац

11. октобра 25
тел. 016/202-400

Пожаревац

Шумадијска 31
тел. 012/538-100

Смедерево

Др Миладина Милића 2
тел. 026/633-900

Ужице

Железничка 22
тел. 031/590-600

Пријеполје

Санчачких бригада 11
тел. 033/719-011

Чачак

Жупана Страцимира 35
тел. 032/303-700

Шабац

Масарикова 31
тел. 015/361-700

Лозница

Кнеза Милоша 3
тел. 015/879-700

Косовска

Митровица
Џона Кенедија 66
тел. 028/420-600

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Нови Сад

Булевар Михајла Пупина 6/1
тел. 021/48-85-901

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Косовска Митровица

Дрварска 10
тел. 028/423-090

