



ИЗВЕШТАЈ О РАДУ

НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

за 2020. годину

2020.

САДРЖАЈ

САДРЖАЈ	2
УВОД	5
ЗАКОНСКИ ОКВИР И ДЕЛАТНОСТ	5
СТРАТЕШКИ ОКВИР	5
КРЕТАЊА НА ТРЖИШТУ РАДА	6
I. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	11
1. АКТИВНОСТИ ПОСРЕДОВАЊА У ЗАПОШЉАВАЊУ, ПРОФЕСИОНАЛНЕ ОРИЈЕНТАЦИЈЕ И ПЛАНИРАЊА КАРИЈЕРЕ	12
1.1. Посредовање у запошљавању	12
1.2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере	15
1.3. Мере активног тражења посла	18
2. ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	22
2.1. Програм стручне праксе	22
2.2. Програм приправника за незапослена лица са високим нивоом квалификација	24
2.3. Програм приправника за незапослена лица са средњим нивоом квалификација	26
2.4. Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослена лица	27
2.5. Обуке за тржиште рада	29
2.6. Обука на захтев послодавца – за незапослене	34
2.7. Обуке за потребе послодавца за запосленог	38
2.8. Програм функционалног основног образовања одраслих (ФООО)	38
2.9. Признавање претходног учења	39
2.10. Програм „Моја прва плата“	39
3. СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	40
3.1. Субвенције за самозапошљавање	41
3.2. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	43
3.3. Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	45
3.4. Мере подршке за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима	46
4. ЈАВНИ РАДОВИ	48
5. ПОДСТИЦАЈИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА	50
5.1. Исплата новчане накнаде у једнократном износу ради самозапошљавања	50
5.2. Субвенција доприноса обавезног социјалног осигурања	50
5.3. Развој предузетништва	50
6. СПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА РЕШАВАЊА ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ	52
7. ПОДСТИЦАЈ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ КОРИСНИКА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ	52
8. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ 53	
8.1. Саветодавне услуге послодавцима у области запошљавања особа са инвалидитетом	55
8.2. Процена радне способности и могућности запослења или одржања запослења	55
9. САРАДЊА СА СОЦИЈАЛНИМ ПАРТНЕРИМА У СПРОВОЂЕЊУ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	56

9.1. Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања	56
9.2. Пружање стручне и техничке подршке у реализацији програма или мера активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ који се у целости финансирају из средстава буџета аутономне покрајине и/или буџета локалне самоуправе.....	58
9.3. Сарадња са центрима за социјални рад на пружању интегрисаних услуга за радно способне кориснике новчане социјалне помоћи	59
9.4. Сарадња са агенцијама за запошљавање	60
10. ПАКЕТИ УСЛУГА ЗА НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА КОЈА ИМАЈУ ПРИОРИТЕТ ЗА УКЉУЧИВАЊЕ У МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	60
10.1. Пакет услуга за вишкове запослених.....	60
10.2. Пакет услуга за младе	62
10.3. Пакет услуга за лица без квалификација, нискоквалификоване и дугорочно незапослене	62
10.4. Пакет услуга за особе са инвалидитетом	64
II. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ДРУГИХ ПРАВА	67
11. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ	67
11.1. Новчана накнада за случај незапослености.....	67
11.2. Спровођење међудржавних споразума о социјалном осигурању	72
11.3. Првостепени и другостепени управни поступак.....	73
12. ПРИВРЕМЕНА НОВЧАНА НАКНАДА.....	74
13. ПОСЕБНА НОВЧАНА НАКНАДА.....	75
III. ПРУЖАЊЕ ПОДРШКЕ ФУНКЦИОНИСАЊУ ОСНОВНЕ ДЕЛАТНОСТИ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ	77
14. ИНФОРМИСАЊЕ И ИЗДАВАШТВО	77
14.1. Информисање	77
14.2. Издаваштво	78
15. ПРОЈЕКТИ И МЕЂУНАРОДНА САРАДЊА	79
15.1. Планирање и спровођење пројеката.....	79
15.2. Планирање и спровођење ИПА пројеката	80
15.3. Међународна сарадња	82
16. ПРОЈЕКТИ СВЕТСКЕ БАНКЕ	84
16.1. ПРОЈЕКАТ „УНАПРЕЂЕЊЕ КОНКУРЕНТНОСТИ И ЗАПОШЉАВАЊА“	84
17. ИНФОРМАЦИОНИ СИСТЕМ	85
18. АНАЛИЗА ТРЖИШТА РАДА	86
19. СИСТЕМ УПРАВЉАЊА КВАЛИТЕТОМ	86
20. ЉУДСКИ РЕСУРСИ.....	87
20.1. Радни односи	87
20.2. Стручно усавршавање и оспособљавање запослених	88
21. МАТЕРИЈАЛНИ РЕСУРСИ	91
21.1. Јавне набавке.....	91
21.2. Управљање имовином	94
21.3. Општи послови.....	97
22. ФИНАНСИЈСКИ ПОСЛОВИ	98
22.1 Финансијски послови.....	98
22.2 Реализација финансијског плана	100
23. ПРАВНИ ПОСЛОВИ.....	106
23.1. Нормативно - правни послови.....	106

23.2. Правно-заступнички послови.....	111
24. ИНТЕРНА РЕВИЗИЈА.....	115
IV. ПРИЛОЗИ.....	117
25. Прилози.....	117
Прилог А: Стање и кретања на евиденцији Националне службе за период I-XII 2020. године (Excel документ).....	117
Прилог Б: Реализација услуга Националне службе - преглед реализације мера активне политике запошљавања, према функционалној и територијалној организационој структури Националне службе (Excel документ).....	117

УВОД

Законски оквир и делатност

Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник Републике Србије“, бр. 36/09,88/10,38/15 и 113/17), обавља послове запошљавања, осигурања за случај незапослености, остваривање права из осигурања за случај незапослености и друга права у складу са законом и вођење евиденција у области запошљавања.

Делокруг рада Националне службе је обавештавање о могућностима и условима за запошљавање, спровођење мера активне политике запошљавања, издавање дозволе за рад странцу, у складу са законом, остваривање права из осигурања за случај незапослености, осигурање за случај незапослености, вођење евиденција у области запошљавања, у складу са законом, запошљавање у иностранству, заштита лица која се запошљавају у иностранству, доношење решења о процењеној радној способности и могућности запослења или одржања запослења особа са инвалидитетом, подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, професионална рехабилитација особа са инвалидитетом и други послови прописани законом, другим прописима и Статутом Националне службе („Службени гласник РС“, бр. 2/2010, 43/2011, 16/2012 и 90/2015).

Стратешки оквир

Стратешки оквир за израду Програма рада Националне службе за 2020. годину представљали су Национална стратегија запошљавања за период 2011-2020. године („Службени гласник РС“, бр. 37/2011), у даљем тексту: Стратегија запошљавања и Национални акциони план запошљавања за 2020. годину („Службени гласник РС“, бр. 94/19), који представља основни инструмент за спровођење активне политике запошљавања у 2020. години.

Повећање запослености, као општи циљ Стратегије запошљавања, реализује се кроз подстицање запошљавања, првенствено у мање развијеним регионима и развој регионалних и локалних политика запошљавања, унапређење квалитета људског капитала, развој институционалних капацитета и експанзију програма активне политике запошљавања и редуковање дуалности на тржишту рада.

Стратегија запошљавања наглашава потребу да Национална служба, као најзначајнија институција у области запошљавања, настави процес промена у организационом и програмском смислу, са циљем да постане модеран јавни сервис оријентисан на клијенте.

Полазећи од утврђених стратешких циљева, као и захтева за наставком општих реформских процеса који укључују и унапређење организације,

Национална служба је утврдила сопствене циљеве и задатке чијим остваривањем треба да се допринесе реализацији Стратегије запошљавања у Републици Србији и Националног акционог плана запошљавања за 2020. годину.

Циљеви и приоритети политике запошљавања

1. Редуковање дуалности на тржишту рада кроз побољшање услова и унапређење институција тржишта рада;
2. Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада кроз реализацију мера АПЗ;
3. Подршка регионалној и локалној политици запошљавања,
4. Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

Кретања на тржишту рада

Показатељи кретања према Анкети о радној снази

Према подацима РЗС из Анкете о радној снази за III квартал 2020. године, анкетна стопа незапослености износи 9,0% (за становништво узраста од 15 и више година), што представља повећање за 1,7 процентна поена у односу на II квартал 2020. године, док је у односу на III квартал 2019. године смањена за 0,5 процентна поена.

Табела 1. Анкетне стопе у Републици Србији, за становништво старости 15 и више, односно радног узраста 15-64 године

		2018.				2019.				2020.		
		I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	I квартал	II квартал	III квартал
(у процентима)												
становништво од 15 и више година	Стопа активности	52,9	55,2	55,5	54,4	53,9	54,8	54,8	55,0	54,0	52,0	54,8
	Стопа запослености	45,1	48,6	49,2	47,4	47,4	49,2	49,6	49,7	48,7	48,2	49,9
	Стопа незапослености	14,8	11,9	11,3	12,9	12,1	10,3	9,5	9,7	9,7	7,3	9,0
	Стопа неактивности	47,1	44,8	44,5	45,6	46,1	45,2	45,2	45,0	46,0	48,0	45,2
	Стопа неформалне запослености	18,6	21,0	20,4	18,1	17,1	19,3	18,8	17,6	16,2	15,2	17,3
(у процентима)												
становништво радног узраста од 15 до 64 године	Стопа активности	66,8	68,5	69,0	68,1	67,2	68,2	68,4	68,7	67,6	65,2	68,7
	Стопа запослености	55,6	60,0	60,8	58,9	58,7	60,9	61,5	61,7	60,7	60,2	62,2
	Стопа незапослености	15,5	12,5	11,8	13,4	12,7	10,8	10,0	10,2	10,2	7,7	9,5
	Стопа неактивности	34,2	31,5	31,0	31,9	32,8	31,8	31,6	31,3	32,4	34,8	31,3

Извор: Анкета о радној снази, Републички завод за статистику, саопштења РС10 * број незапослених са 65 и више година се не исказује у резултатима АРС, јер је статистички занемарљив

Према истом извору, (за становништво радног узраста старости од 15 до 64 године) анкетна стопа незапослености за III квартал 2020. године износи 9,5%.

Ова вредност стопе незапослености представља повећање за 1,8 процентна поена у односу на претходни квартал и смањење за 0,5 процентна поена у односу на III квартал 2019. године, када је износила 10,0%.

Стопа запослености за становништво узраста од 15 и више година за III квартал 2020. године износи 49,9%, а за становништво радног узраста 15 – 64 године износи 62,2%.

Анкета о радној снази (АПС) коју спроводи Републички завод за статистику је истраживање којим се на најпотпунији начин сагледавају карактеристике радне снаге и дешавања на тржишту рада. Методологија по којој се спроводи АПС је у складу са методологијом Међународне организације рада (ILO) и EUROSTAT-а (European Statistical Office), па су подаци добијени анкетом међународно упоредиви. АПС се од 2008. до 2013. године спроводила два пута годишње, у априлу и октобру, а од 2014. године је започето квартално анкетирање.

Регистрована незапосленост

Број незапослених на евиденцији Националне службе у децембру 2020. године износио је 491.347 (272.877 односно 55,5% жена) незапослених лица на евиденцији Националне службе. У односу на претходни месец број незапослених је смањен за 1.272 лица, односно за 0,3%, а у односу на децембар 2019. године број незапослених на евиденцији се смањио за 3,1%.

Графикон 1 – Кретање незапослености у 2020. години



У току извештајног периода, у периоду јануар - април број незапослених лица бележи благи пад, а затим се лагано расте током маја и достиже свој максимум у јуну 2020. године, када је број незапослених лица на евиденцији

Националне службе износио 525.987 . Након овог се бележи пад незапослених, да би у децембру број незапослених достигао свој минимум 491.347. Просечна месечна вредност броја незапослених лица у 2020. години износи 509.179, што је за 20.329 лица мање него претходне године у истом периоду (529.508).

У децембру 2020. године на евиденцији Националне службе регистровано је укупно 571.545 лица која траже запослење (324.137 или 56,7% жена). У односу на исти месец претходне године, број лица која траже запослење се смањило за 35.381 лица, када се на евиденцији Националне службе налазило 606.926 лица.

Административни статистички извори о броју незапослених лица заснивају се на подацима о незапосленим лицима регистрованим на евиденцији Националне службе.

Под незапосленим лицем се сматра лице од 15 година живота до испуњења услова за пензију, односно најкасније до 65 година живота, способно и одмах спремно да ради, које није засновало радни однос или на други начин остварило право на рад, а које се води на евиденцији незапослених и активно тражи посао.

Лице које тражи запослење јесте незапослени, запослени који тражи промену запослења и друго лице које тражи запослење (члан 3. Закона о запошљавању и осигурању у случају незапослености, "Службени гласник РС", бр. 36/2009 и 88/10).

Карактеристике незапослености

Уколико посматрамо структуру незапослених према образовном нивоу, у децембру 2020. године у укупној незапослености стручна незапослена лица (III - VIII степен стручне спреме) учествују са 66,4%, а нестручна (I - II степен стручне спреме) са 33,6%. Међу стручним незапосленим лицима најбројнија су лица са средњом стручном спремом (III - V степен стручне спреме), која у укупној незапослености учествују са 51,2%.

Старосна структура незапослених лица је веома неповољна. Просечна старост незапослених лица је око 42 године, при чему број незапослених старијих од 50 година износи 170.661 лица или 34,7% од укупног броја незапослених лица на евиденцији Националне службе у децембру 2020. године. Младих до 30 година је 21,6% (или 105.959 лица).

Ако посматрамо дужину тражења посла незапослених лица, од укупног броја лица на евиденцији, дуже од 12 месеци (дугорочно незапослени) посао тражи 325.520 лица или 66,3%.

Просечна дужина трајања незапослености лица на евиденцији у децембру 2020. године износи 4 године 9 месеци.

Укупан број незапослених особа са инвалидитетом пријављених на евиденцију Националне службе (без обзира на активност) је 19.226 (7.972 су жене, односно 41,5%), док је активних незапослених особа са инвалидитетом 12.897 (5.574 су жене, односно 43,2%).

Највеће учешће у регистрованој незапослености на крају децембра 2020. године има регион Шумадије и Западне Србије (35,3%), а следе региони Јужне и

Источне Србије (26,8%), Војводине (20,3%), Београдски регион (13,2%) и Косово и Метохија (4,6%).

У периоду јануар - децембар 2020. године на евиденцију је пријављено 331.647 лица, или просечно месечно 27.637 лица, што представља смањење за 10,9% у односу на исти период 2019. године.

Табела 2 – Упоредни преглед прилива и одлива са евиденције Националне службе у 2019. и 2020. години

Категорија	I – XII 2019.	I – XII 2020.	Индекс
Новопријављени	372.220	331.647	89,1
Брисани и престанак вођења евиденције	365.842	275.358	75,3

Истовремено, број брисаних и лица којима је престала евиденција је 275.358 лица или просечно месечно 22.947 лица (смањење 24,7% у односу на исти период претходне године).

Уз све претходно наведено, на кретање броја незапослених лица у одређеној мери утичу и шира кретања структуре становништва која утичу на демографске промене, које су видљивије у дужим временским интервалима, али које су континуиране већ дужи низ година. Тако не можемо занемарити смањење укупног броја становника узроковано негативним прираштајем (из године у годину све мање деце се рађа, улази у образовни систем, што за последицу има и смањен прилив у групацију становништва радног узраста), али и континуирани одлив становништва у иностранство (емиграција), пре свега из економских разлога.

Запошљавање са евиденције Националне службе

У периоду јануар – децембар 2020. године, регистровано је 208.096 случајева запошљавања са евиденције Националне службе (просечно месечно 17.341), што у односу на исти период претходне године представља смањење за 14,5%.

У истом периоду послодавци су Националној служби пријавили 62.327 потреба за запошљавањем (просечно месечно 5.200), што у односу на исти период претходне године представља смањење за 33,7%.

Табела 3 – Упоредни преглед запошљавања са евиденције и пријављених потреба за запошљавањем у 2019. и 2020. години

	I – XII 2019.	I – XII 2020.	Индекс
Запошљавање са евиденције Националне службе	243.373	208.096	85,5
Пријављене потребе за запошљавањем	94.061	62.327	66,3

Посматрано према подручју рада, највише потреба за запошљавањем пријављено је у области машинства и обрада метала (13,95%), трговине, угоститељства и туризма (11,51%), геодезије и грађевинарства (9,92%), економије, права и администрације (9,10%). Посматрано према степену стручне спреме, 69,2% потражње је регистровано за стручним радницима (од III до VIII ССС), док је потражња за нестручним радницима (I и II ССС) 30,8% од укупне потражње.

I. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

У извештајном периоду, током спровођења програма и мера активне политике запошљавања, утврђених Програмом рада за 2020. годину, на територији Републике Србије донета је Одлука о проглашењу ванредног стања („Службени гласник РС“, број 29 од 15.марта 2020. године) а у циљу спречавања болести COVID-19 изазване вирусом SARS-Cov-2. Уважавајући потребу да се корисницима услуга Националне службе омогући остваривање законом прописаних права, за време ванредног стања, Национална служба је прилагодила процес рада, поштујући све прописане превентивне мере, односно обезбеђена је комуникација са корисницима услуга и електронским путем. Наиме, пријављивање на евиденцију тражилаца запослења, подношење захтева за новчану накнаду за случај незапослености, подношење захтева за процену радне способности, подношење захтева за издавање уверења из евиденције, подношење захтева/пријава за учешће у мерама активне политике запошљавања, подношење захтева за издавање/продужење дозвола за рад странцу омогућено је путем одговарајућих линкова на сајту Националне службе.

Национална служба је за време трајања ванредног стања наставила сарадњу са релевантним партнерима на тржишту рада. Узето је учешће на online конференцијама и регионалним састанцима, на којима су јавност, социјални партнери и други учесници на тржишту рада, информисани о институционалној визији ове кризе из угла Националне службе, као и о активним мерама и програмима политике запошљавања на тржишту рада, подршци компанијама, запошљавању и тражиоцима запослења, посебно теже запошљивим лицима, пријављивању на евиденцију Националне службе електронским путем, подношењу захтева за новчану накнаду, осталим online опцијама и начинима повезивања са корисницима услуга.

Новонастале околности су у највећој мери имале утицај на спровођење појединих мера активне политике запошљавања, које подразумевају непосредан контакт, јавне скупове и окупљања, а у складу дефинисаним планом и циљевима за 2020. годину.

Такође, пословни процеси који обухватају и тесну сарадњу и мобилност са социјалним партнерима, одвијали су се у ограниченом обиму, а у складу са препорученим превентивним мерама.

Након доношења Одлуке о укидању ванредног стања („Службени гласник РС“, број 65 од 06.05.2020 године), Национална служба је наставила редован процес рада, уз задржавање могућности остваривања контакта и електронским путем, односно обезбеђивања пријављивања на евиденцију и подношења захтева електронским путем.

1. АКТИВНОСТИ ПОСРЕДОВАЊА У ЗАПОШЉАВАЊУ, ПРОФЕСИОНАЛНЕ ОРИЈЕНТАЦИЈЕ И ПЛАНИРАЊА КАРИЈЕРЕ

1.1. Посредовање у запошљавању

Сврха: Повезивање понуде и потражње, односно повезивање лица која траже запослење са послодавцима који исказују потребе за посредовањем у запошљавању.

Циљеви: Повећање броја слободних послова за које послодавци траже услугу посредовања у запошљавању и адекватна процена запошљивости лица и његових могућности, односно потреба за пружањем других услуга и мера активне политике запошљавања које се утврђују у индивидуалном плану запошљавања.

Табела 4 - Посредовање у запошљавању

ПОСРЕДОВАЊЕ У ЗАПОШЉАВАЊУ	Број лица	Реализација плана
1.1.1. Обилазак послодаваца	26.200	17.535
1.1.2. Посредовање у запошљавању по захтеву послодавца	100.000	82.295
1.1.2.1. Пријаве потреба за запошљавањем филијали Националне службе	89.000	62.327
1.1.2.2. Пријаве потреба за запошљавањем на сајту Националне службе	11.000	19.968
1.1.3. Саветовање за запошљавање	880.000	910.786
1.1.4. Индивидуални план запошљавања	750.000	855.095

1.1.1. Обилазак послодаваца

План: Програмом рада за 2020. годину планирано је укупно 26.200 обилазака послодаваца и 15.000 информисаних послодаваца о услугама и мерама Националне службе.

Циљ: Обезбеђивање пријава слободних послова за посредовање у запошљавању лица са евиденције Националне службе, испитивања будућих потреба послодаваца, успостављања сарадње са новооснованим послодавцима и онима који се последње две године нису обраћали Националној служби за посредовање у запошљавању, као и информисања о мерама активне политике запошљавања и услугама Националне службе усмерених на запошљавање теже запошљивих лица.

Реализација плана:

У извештајном периоду реализовано је 17.535 обилазака послодаваца (66,93%) од планираног броја.

Реализовано је 7.629 непосредних контаката у циљу информисања о услугама и мерама Националне службе, што износи 50,86% од планираног броја информисаних послодаваца о услугама и мерама Националне службе.

Највећи број обилазака извршен је код послодаваца из сектора прерађивачке индустрије и трговине на велико и трговине на мало, а према величини послодавца, код малих предузећа. Обиласцима је обухваћено 7.440 послодаваца који се последње две године нису обраћали Националној служби за посредовање у запошљавању.

1.1.2. *Посредовање у запошљавању*

План: Програмом рада за 2020. годину планирано је посредовање по захтеву послодаваца за запошљавање/радно ангажовање за укупно 100.000 лица, од чега 89.000 лица према пријављеним потребама за запошљавање филијалама Националне службе и 11.000 лица према пријављеним потребама за запошљавање на сајту Националне службе.

Циљ: Повећање броја слободних послова које послодавци пријављују Националној служби ради посредовања у запошљавању, задовољење исказаних потреба послодаваца, повећан број тражилаца запослења који су упућени на слободна радна места.

Реализација плана:

У извештајном периоду, у циљу обезбеђивања извршилаца према пријављеним потребама за запошљавање, у филијалама Националне службе регистрована је потражња за 62.327 (70,03%) од планираног броја. На основу критеријума постављених од стране послодаваца који су пријаве поднели, извршена је прелиминарна селекција кандидата и њихово информисање о условима понуде и послодавцима је упућено кандидата, ради избора за заснивање радног односа или друге врсте радног ангажовања.

У истом периоду, по исказаним потребама, запослено је 36.072 лица, односно задовољење исказаних потреба послодаваца, поднетих у извештајном периоду, до сада износи 57,88%.

Наглашавамо да су од укупног броја пријављених потреба, за 4.728 извршиоца послодавци одустали од захтева из разлога престанка потребе за радницима, док за 12.401 извршиоца потребе нису могле бити задовољене из више разлога (на евиденцији Националне службе није било пријављених лица у траженом занимању, лица нису имала одговарајућа знања и вештине, неприхватање понуде од стране лица због лоших услова рада – плата испод стандарда за занимање, неплаћен прековремени рад, удаљеност места рада, неисплаћивање зарада или послодавац није доставио повратну информацију о задовољењу потребе, што такође представља један од разлога ниже реализације очекиване попуњености слободних радних места).

За 9.126 тражених извршиоца у току је селекција и упућивање кандидата послодавцима, или поступак праћења реализације - очекивање достављања

повратне информације од стране послодавца о избору кандидата које планира да радно ангажује.

Када је у питању сложеност послова 69,39% потражње је регистровано за стручним радницима (од III до VIII ССС), док је потражња за нестручним радницима (I и II ССС) 30,61% од укупне потражње. Према подручјима рада, највећи број пријављених потреба је у области машинства и обрада метала (14,09%), трговине, угоститељства и туризма (11,69%), економије, геодезија и грађевинарство (9,84%).

За 771 извршилаца послодавци су тражили услугу међурегионалног посредовања.

За услугу међурегионалног посредовања, послодавци су се обраћали да би задовољили потребу за следећим профилима: наставник немачког језика, дипломирани машински инжењер, дипломирани грађевински инжењер, дипломирани инжењер геодезије, дипломирани фармацеут, агент теренске продаје, зидар, монтажер, гипсар, бравар, возач, армирач, кувар, конобар, биохемичар, бравар варилац, монтер телекомуникационих каблова. Ради се о профилима, које је тешко обезбедити, посебно за запошљавање у унутрашњости Србије, не само због чињенице да на евиденцији Националне службе нема лица тражених профила, већ и због осталих захтева послодаваца који се односе на радно искуство, посебна знања или услове рада. При томе, треба имати у виду и да је прихватање оваквих пословних понуда, изван места пребивалишта/боравишта лица, условљено првенствено понуђеним условима рада (зарадом, обезбеђеним смештајем и др). По исказаним потребама за међурегионалним посредовањем са евиденције Националне службе запослен је 12 кандидата.

Према пријављеним потребама за запошљавањем, на сајту Националне службе објављена су 6.500 огласа. Број тражених извршилаца од стране послодаваца износи 19.968 или 181,53% од планираног броја. На огласе послодаваца, путем интернет посредовања, пријавило се 3.363 лица.

1.1.3. Саветовање за запошљавање

План: Програмом рада за 2020. годину планирано је обављање укупно 880.000 индивидуалних разговора.

Циљ: Пружање информативно-саветодавне услуге тражиоцима запослења (информисање о правима и обавезама, условима и могућностима за запошљавање, саветовање у процесу активног тражења посла и сл.), као и

вршења процене њихове запошљивости и утврђивања индивидуалног плана запошљавања.

Реализација плана:

У извештајном периоду је обављено 910.786 индивидуалних разговора, што износи 103,50% од планираног броја.

1.1.4. Индивидуални план запошљавања

План: Програмом рада за 2020. годину планирано је утврђивање 750.000 индивидуалних планова запошљавања, који представљају основни инструмент у раду са незапосленим лицима и основ за укључивање лица у мере активне политике запошљавања.

Циљ: Дефинисање занимања у којима ће се лицу посредовати, активности које ће лице предузети и мере у које ће се укључити ради запошљавања или повећања запошљивости.

Реализација плана:

У извештајном периоду утврђено је 855.095 индивидуалних планова запошљавања укључујући и ревизије индивидуалних планова запошљавања или 114,01% од планираног броја.

1.2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере

Табела 5 - Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере

ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ	Број лица	Реализација плана
1.2.1. Информисање о могућностима за развој каријере	63.000	110.920
1.2.1.1. Непосредно информисање у Центрима за информисање и професионално саветовање – ЦИПС	6.000	5.775
1.2.1.2. Информисање преко сајта Националне службе	57.000	105.145
1.2.2. Саветовање о могућностима за развој каријере	10.000	6.920
1.2.3. Селекција	10.000	19.338

1.2.1. Информисање о могућностима за развој каријере

План: Програмом рада за 2020. годину планирано је да се 63.000 лица информисе о могућностима за развој каријере, од чега 6.000 у Центрима за информисање и професионално саветовање (ЦИПС), у саставу 13 Филијала (Београд, Ниш, Нови Сад, Кикинда, Зрењанин, Панчево, Јагодина, Шабац, Пожаревац, Крагујевац, Зајечар, Сремска Митровица и Чачак) и 57.000 преко сајта Националне службе.

Циљ: Превенција погрешног избора правца образовања или избора занимања, јачање компетентности корисника у доношењу сврсисходних каријерних одлука.

Реализација плана:

Информисање о могућностима за развој каријере се континуирано обавља у тринаест Центара за информисање и професионално саветовање – ЦИПС у Филијали за град Београд и у филијалама: Нови Сад, Ниш, Кикинда, Зрењанин, Панчево, Јагодина, Шабац, Пожаревац, Крагујевац, Зајечар, Сремска Митровица и Чачак.

У извештајном периоду, 5.775 лица је користило услуге непосредног каријерног информисања у овим центрима, што је 96,25 % реализације плана.

Имајући у виду актуелну пандемију, у сарадњи са школама и другим релевантним актерима у области запошљавања на регионалном нивоу, Национална служба је била у прилици да организује један сајам професионалне оријентације (филијала Прокупље) и да учествује на четири манифестације које се тичу образовања и планирања каријере, а који су намењене ученицима завршних разреда основних и средњих школа, у организацији локалних партнера (Сајам професионалне оријентације и планирања каријере у Прокупљу, Сајам образовања „Индекс 2020“ у Чачку, Сајам запошљавања и образовања у области угоститељства и туризма 2020 у Краљеву, Сајам образовања „Представљање занимања као вид каријерног вођења и саветовања“ у Врбасу и Сајам образовања „Путокази“ у Новом Саду).

Дистрибуира се штампана и електронска верзија Водича за избор занимања - Планирање каријере после основне школе Преко електронске интерактивне верзије поменутог Водича (www.vodiczaosnovce.nsz.gov.rs), сајт је у извештајном периоду посетило 105.145 корисника, од чега 104.578 (99,46%) нових и 567 (0,54%) старих посетилаца, а регистровано је укупно 134.933 посета сајту. Уочљив је тренд значајног пораста броја посета и корисника у односу на претходни извештајни период (у 2019. години било је 90.114 посета сајту и 72.201 корисника), потпуно разумљив с обзиром на актуелну пандемију, немогућност организовања манифестација које се тичу планирања каријере и експанзију коришћења електронских извора информација.

Сајт посећују корисници са шест континената, из 99 држава и укупно 1.564 градова и места. Најбројнији су посетиоци из Србије, а потом из региона, највише из Босне и Херцеговине и Црне Горе. У Србији је регистровано 92.085 посетилаца – 87,45% укупног броја посетилаца у извештајном периоду), углавном из већих градова: Београда, Новог Сада, Ниша, Крагујевца, Чачка, Краљева, Панчева, Крушевца и Суботице (Извор података: Google Analytics).

1.2.2. Саветовање о могућностима за развој каријере

План: Програмом рада за 2020. годину планирано је да услугом саветовања о могућностима за развој каријере буде обухваћено 10.000 лица.

Циљ: Повећање компетентности у доношењу одлука у вези избора занимања/образовног пута свих заинтересованих појединаца, подстицање успешне професионалне адаптације и каријерног развоја појединаца.

Реализација плана:

У извештајном периоду, ову услугу је користило 6.920 лица, што представља реализацију плана од 69,20%.

Број пружених услуга саветовања о могућностима за развој каријере је знатно већи, с обзиром на то да свако друго лице у просеку користи више од једне услуге овога типа (број пружених услуга саветовања у извештајном периоду је 10.670).

1.2.3. Селекција

План: Програмом рада за 2020. годину планирано је да укупно 10.000 лица прође кроз поступак психолошке процене за потребе селекције за запошљавање и образовање.

Циљ: Усклађивање професионалних потенцијала кандидата са захтевима радног места/програма обуке.

Реализација плана:

У извештајном периоду, поступком психолошке процене за потребе селекције обухваћено је 19.338 лица, што представља реализацију плана од 193,38%.

У извештајном периоду спроведен је велики број селекција-психолошких процена кандидата поводом конкурса за запошљавање на неодређено време у просвети, а на основу Уредбе о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава ("Сл. гласник РС", бр. 113/2013, 21/2014, 66/2014, 118/2014, 22/2015, 59/2015 и 62/2019).

Психолошка процена кандидата се реализује и у складу са потписаним споразумима о сарадњи, којима се дефинише поступак селекције - психолошке процене кандидата за одређене намене. У извештајном периоду закључени су следећи споразуми о сарадњи: Споразум о сарадњи са Савезом за школски спорт Србије и Споразум о сарадњи са Националним саветом мађарске националне мањине и Покрајинским секретаријатом за привреду и туризам.

Споразумом о сарадњи са Савезом за школски спорт Србије дефинише се спровођење поступка психолошке процене спортских стручњака за рад са децом-спортистима, којима Савез издаје дозволе за рад, и то: спортском стручњаку у области школског спорта-професору, спортском стручњаку у области школског спорта – координатору школског спорта и спортском стручњаку у области физичког васпитања деце предшколског узраста.

Тројним Споразумом о сарадњи између Националне службе, Националног савета мађарске националне мањине и Покрајинског секретаријата за привреду и туризам се дефинише поступак психолошке процене кандидата за посао васпитача, наставника и другог наставног особља на мађарском језику. Овај Споразум уједно представља наставак промовисања афирмативне акције Националне службе.

1.3. Мере активног тражења посла

Циљ: Повећање запошљивости и мотивације лица која траже запослење кроз развој вештина активног тражења посла.

Табела 6 - мере активног тражења посла

МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА	План		Реализација плана	
	Укупан број лица	Особе са инвалидитетом	Укупно	ОСИ
1.3.1. Обука за активно тражење посла	32.400	1.360	18.815	858
1.3.1.1. Обука за активно тражење посла за квалификована лица	22.000	660	12.367	465
1.3.1.2. Мотивационо-активациона обука за лица без квалификација и нискоквалификована лица	10.400	700	6.448	393
1.3.2. Тренинг самоефикасности	2.800	80	1012	45
1.3.3. Клуб за тражење посла	3.900	220	1.550	82
1.3.4. Сајам запошљавања	52.500	3.000	4.458	502
1.3.5. Радионица за превладавање стреса услед губитка посла	900	50	287	3
1.3.6. Обука за развој предузетништва	10.310	310	12.448	271

1.3.1. Обука за активно тражење посла

План: Програмом рада за 2020. годину планирано је укључивање укупно 32.400 лица у ову меру, од чега 22.000 лица са квалификацијама и 10.400 нискоквалификованих и лица без квалификација.

Циљ: Повећање запошљивости лица кроз развој вештина за активно тражење посла, путем једнодневне или дводневне радионице.

Реализација плана:

У извештајном периоду обука је реализована за 18.815 лица, што представља 58,07% од планираног броја.

Од укупно планираног броја лица, Програмом рада планирано је укључивање 1.360 незапослених особа са инвалидитетом у обуке за активно тражење посла, од којих 660 незапослених особа са инвалидитетом са квалификацијама и 700 незапослених особа са инвалидитетом нискоквалификованих и без квалификација.

У извештајном периоду укупно 858 незапослених особа са инвалидитетом је похађало обуку, што представља 63,09% реализације плана за ову категорију.

Од укупног броја укључених лица, 10.394 (55,24%) су жене. Када је о старосној структури реч, број лица старости до 30 година је 6.644 (35,31%), док је број лица старости преко 50 година 4.191 (22,27%). Број дугорочно незапослених лица је 7.327 (38,94%).

Обуку за активно тражење посла за квалификована лица у извештајном периоду похађало је 12.367 лица, што представља 56,21% реализације годишњег плана. Од овог броја, 465 незапослене особе са инвалидитетом укључене су у обуку, што је 70,45% реализације плана.

Мотивационо–активациону обуку за лица без квалификација и нискоквалификоване похађало је 6.448 лица, што представља 62,00% реализације плана. Од укупног броја полазника обуке, 393 су незапослене особе са инвалидитетом, што је 56,14% реализације плана.

1.3.2. Тренинг самоефикасности

План: Програмом рада за 2020. годину планирано је да се у Тренинг самоефикасности укључи 2.800 лица из категорије теже запошљивих, од којих 80 незапослених особа са инвалидитетом.

Циљ: Повећање мотивисаности и компетенција за активно тражење посла код теже запошљивих лица.

Реализација плана:

У извештајном периоду, Тренинг самоефикасности је успешно завршило 1.012 лица, што представља 36,14% реализације плана. Од укупног броја лица која су завршила Тренинг самоефикасности, 45 лица је из категорије особа са инвалидитетом, што представља 56,25% реализације плана за ову категорију.

Тренингом су у највећој мери обухваћена лица из категорије теже запошљивих, укупно 990 (97,83%). Највише су биле заступљене следеће категорије: 723 (71,44%) жена, 678 (67%) лица са средњим нивоом квалификација, 611 (60,38%) дугорочно незапослених, 486 (48,02%) лица старости од 30 до 50 година, 377 (37,25%) лица старијих од 50 година и 149 младих до 30 година (14,72%).

1.3.3. Клуб за тражење посла

План: Програмом рада за текућу годину планирано је да се у Клуб за тражење посла укључи 3.900 лица, од којих 220 незапослених особа са инвалидитетом.

Циљ: Повећање запошљивости лица кроз развој вештина за активно тражење посла, путем вишенедељне обуке која се реализује у Клубу за тражење посла.

Реализација плана:

У извештајном периоду, обуке су реализоване у оквиру 45 Клубова за тражење посла у 27 филијала. У овим клубовима обуку је похађало 1.550 незапослених лица, што чини 39,74% планираног броја на годишњем нивоу. Од укупног броја, укључена су 82 полазника из категорије незапослених особа са инвалидитетом, што представља 37,27% реализације плана за ову категорију.

Од укупног броја укључених лица, 1.024 (66,06%) су жене.

Број теже запошљивих лица која су похађала обуку у Клубу за тражење посла је 1.486 (95,87%).

Број лица без квалификација и нискоквалификованих која су похађала обуку у Клубу за тражење посла је 79 (5,10%). Када је о старосној структури реч, број лица старости до 30 година је 827 (53,35%), док је број лица старости преко 50 година 172 (11,10%). Број дугорочно незапослених лица је 418 (26,97%).

1.3.4. Сајам запошљавања

План: Програмом рада за 2020. годину планирано је организовање 60 сајмова запошљавања, односно најмање два сајма запошљавања на нивоу сваке филијале Националне службе, осим за филијалу Косовска Митровица и Приштина за које је планирано организовање једног сајма запошљавања и за филијалу Гњилане није планирано организовање сајмова запошљавања.

Реализација плана:

У извештајном периоду одржано је 3 сајма запошљавања, што представља реализацију од 5,00% у односу на план.

Програмом рада планирано је да 52.500 лица учествује на сајмовима запошљавања, од којих 3.000 незапослених особа са инвалидитетом.

У извештајном периоду на сајмовима запошљавања учествовало је укупно 4.458, што представља 8,49% реализације, од којих су 502 незапослене особе са инвалидитетом, што представља 16,73% реализације плана за ову категорију.

Од укупног броја учесника сајмова, 2.548 (57,16%) су жене.

Број теже запошљивих лица која су присуствовала сајмовима запошљавања је 4.238 (95,07%).

Број лица без квалификација и нискоквалификованих која су присуствовала сајмовима запошљавања је 989 (22,18%).

Када је о старосној структури реч, број лица старости до 30 година је 963 (21,60%). Број лица старости преко 50 година 1.356 (30,42%). Број дугорочно незапослених лица је 2.232 (50,07%).

1.3.5. Радионица за превладавање стреса услед губитка посла

План: Програмом рада за 2020. годину планирано је да се у Радионицу за превладавање стреса услед губитка посла укључи 900 лица из категорије теже запошљивих, од којих 50 незапослених особа са инвалидитетом.

Реализација плана:

У извештајном периоду, Радионицу је успешно завршило 287 лица, што представља 31,89% реализације плана, од којих су 3 незапослене особе са инвалидитетом, што представља 6% реализације плана.

Радионицу су највише похађала лица из категорије теже запошљивих, укупно 276 (96,17%). Највише су биле заступљене следеће категорије: 186 (64,81%) лица са средњим нивоом квалификација, 183 (63,76%) жена, 139

(48,43%) лица старости од 30 до 50 година, 157 (54,70%) корисника новчане накнаде, 101 (35,19%) лице старије од 50 година и 93 (32,40%) лица из категорије вишак запослених.

1.3.6. Обука за развој предузетништва - „Пут до успешног предузетника“

План: Програмом рада планирано је укључивање 10.310 лица у едукативни програм из области предузетништва „Пут до успешног предузетника“, од којих 310 припада категорији незапослених особа са инвалидитетом.

Циљ: Подизање нивоа информисаности и компетентности за отпочињање сопственог посла незапослених и вишкова запослених - потенцијалних предузетника.

Реализација плана:

У извештајном периоду, укупно 12.448 лица, превасходно заинтересованих за субвенцију за самозапошљавање, је успешно завршило дводневну обуку „Пут до успешног предузетника“, што представља 120,74% планираног броја лица на годишњем нивоу.

Од укупног броја, 271 полазник је незапослена особа са инвалидитетом, што представља 87,42% реализације плана за ову категорију.

Од укупног броја лица која су успешно завршила дводневну обуку 6.056 су жене (48,65%), а од укупног броја лица која су успешно завршила обуку 4.298 су дугорочно незапослени (34,53%).

Посматрано са аспекта нивоа образовања, најзаступљенија су лица са средњим нивоом квалификација 6.970 (55,99%), док су најмање заступљена лица са вишим или високим трогодишњим образовањем 1.007 (8,09%).

Када је о старосној структури реч, у обуку је укључено 3.233 младих до 30 година старости (25,97%), док је 2.500 (20,08%) лица старости преко 50 година.

Услед проглашења ванредног стања и неповољне епидемиолошке ситуације око 50% обука за развој предузетништва – „Пут до успешног предузетника“ је реализовано електронским путем.

1.3.7 Радионица за психолошку подршку планирању каријере

Радионица за психолошку подршку планирању каријере је намењена потенцијалним вишковима запослених ради повећања мотивације и активације и у циљу даљег планирања каријере.

У извештајном периоду ову услугу није користило ниједно лице из категорије потенцијалних вишкова запослених.

1.3.8 Каравани запошљавања

У извештајном периоду нису организовани Каравани запошљавања.

2. ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА

Сврха програма додатног образовања и обуке јесте да се кроз процес теоријског и практичног оспособљавања стекну нова знања, вештине и компетенције

Циљ: Стварање могућности за запошљавање и самозапошљавање; отварање могућности за даље учење и професионални развој

Табела 7 - Додатно образовање и обуке

ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКЕ	Укупан број лица	Особе са инвалидитетом	Реализација плана	
			Укупно	ОСИ
2.1. Програм стручне праксе	4.030	30	3.013	8
2.2. Програм приправника за незапослена лица са високим нивоом квалификација	530	30	479	5
2.3. Програм приправника за незапослена лица са средњим нивоом квалификација	590	40	322	5
2.4. Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене	820	20	775	11
2.5. Обуке за тржиште рада	1200	500	136	33
2.6. Обуке на захтев послодавца – за незапосленог	530	30	527	9
2.7. Обуке на захтев послодавца – за запосленог	Према захтевима послодавца		36	/
2.8. Функционално основно образовање одраслих	1.500	/	1.049	/
2.9. Признавање претходног учења	20	/	/	/
2.10. Програм „Моја прва плата“	10.000	/	8.224	/

2.1. Програм стручне праксе

План: Програмом рада Националне службе за 2020. годину планирано је да се у програм стручне праксе укључи укупно 4.030 лица, од којих је 30 незапослених особа са инвалидитетом, и то кроз:

- Јавни позив Националне службе: 3.030 лица (3.000 остала лица и 30 незапослених особа са инвалидитетом)
- Јавне позиве у оквиру суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима: 1.000 лица.

Циљ: Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица на отвореном тржишту рада.

Реализација плана: У извештајном периоду програмом је обухваћено укупно 3.013 лица, од чега је 2.618 осталих лица, 8 особа са инвалидитетом као и 387 лица кроз програм суфинансирања што представља реализацију од 74,76% од планираног броја.

Реализација плана - остала лица, финансирање Национална служба:

У циљу реализације програма, дана 28.02.2020. године расписан је Јавни позив Националне службе за реализацију програма стручне праксе у 2020. години.

У извештајном периоду наведеним програмом обухваћено је 2.618 лица, што чини 87,27% у односу на планирану квоту (3.000 осталих лица).

Посматрано са аспекта нивоа образовања, учешће лица са најмање шестим нивоом квалификација и 240 ЕСПБ је 1.428 лица (54,55%), лица са шестим нивоом квалификација и/или 180 ЕСПБ 315 лица (12,03%), са трећим и четвртим нивоом квалификација 875 лица (33,42%) у односу на укупно укључен број од 2.618 осталих лица кроз овај јавни позив.

Од 2.618 укључених осталих лица, 1.787 (68,26%) су жене, док 2.549 лица (97,36%) припадају категорији теже запошљивих лица. Категорији дугорочно незапослених лица припада 711 и они чине 27,16% од укупно укљученог броја лица. У програм је укључено и 65 лица из категорије вишкова запослених (2,48%) и 8 лица ромске националности (0,31%).

Када је о старосној структури реч, највеће је учешће младих до 30 година старости 2.111 лица (80,63%), док је учешће лица старијих од 50 година са 10 лица (0,38%).

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У програм је укључено 8 незапослених особа са инвалидитетом, што представља 26,67% реализације плана за ову категорију.

Када је у питању образовна структура укључених лица у овај програм, 4 незапослене особе са инвалидитетом су са средњим образовањем (50%), 3 незапослене особе са инвалидитетом су у категорији лица са вишим и високим трогодишњим образовањем (37,50%) и 1 незапослена особа са инвалидитетом је са најмање високим четворогодишњим образовањем (12,50%).

Када је о старосној структури реч, у програм су укључене 4 младе незапослене особе са инвалидитетом до 30 година старости (50%). У програм није било укључених особа са инвалидитетом старости преко 50 година.

Од укупног броја укључених, 3 незапослене особе са инвалидитетом су жене (37,50%), док 5 припада категорији дугорочно незапослених (62,50%).

Реализација плана - Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

У извештајном периоду филијале су на основу потписаних Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања између Националне службе и локалних самоуправа објавиле јавне позиве за реализацију програма стручне праксе.

У извештајном периоду програмом стручне праксе обухваћено је 387 лица по споразумима са локалним самоуправама, што чини 38,70% у односу на планирану квоту (1.000 осталих лица).

Посматрано са аспекта нивоа образовања, учешће лица са најмање шестим нивоом квалификација и 240 ЕСПБ је 145 лица (37,47%), лица са шестим нивоом квалификација и/или 180 ЕСПБ 70 лица (18,09%), са трећим и четвртим нивоом квалификација 172 лица (44,44%) у односу на укупно укључен број од 387 лица.

Од 387 укључених лица 234 (60,47%) су жене, док 376 лица (97,16%) припада категорији теже запошљивих лица, а 113 лица (29,20%) су из категорије дугорочно незапослених лица.

Када је о старосној структури реч, највеће је учешће младих до 30 година старости 308 лица (79,59%), док је учешће лица старијих од 50 година са 2 лица (0,52%).

2.2. Програм приправника за незапослена лица са високим нивоом квалификација

План: Програмом рада Националне службе за 2020. годину планирано је да се у програм приправника за незапослена лица са високим нивоом квалификација укључи укупно 530 лица, од којих је 30 незапослених особа са инвалидитетом, и то кроз:

- Јавни позив Националне службе: 430 лица (400 остала лица и 30 незапослених особа са инвалидитетом)
- Јавне позиве у оквиру суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима: 100 лица.

Циљ: Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица на отвореном тржишту рада.

Стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад у струци за које је стечен висок ниво квалификације, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за рад на одређеним пословима, уз заснивање радног односа.

Реализација плана: У извештајном периоду, наведеним програмом обухваћено је 479 лица, од којих 458 осталих лица, 5 особа са инвалидитетом и

16 лица кроз програм суфинансирања, што представља реализацију од 90,38% од укупног планираног броја.

Реализација плана - остала лица, финансирање Национална служба:

У циљу реализације програма, дана 28.02.2020. године расписан је Јавни позив Националне службе за реализацију програма приправника за незапослена лица са високим нивоом квалификација у 2020. години.

У извештајном периоду наведеним програмом обухваћено је 458 лица, што чини 114,50% у односу на планирану квоту (400 осталих лица).

Од укупног броја укључених лица 458 лица (100%) припада лицима из категорије теже запошљивих, 321 лице су жене (70,09%), 5 лица припада категорији вишкова запослених (1,09%), 86 лица припада категорији дугорочно незапослених (18,78%), 42 лица су припадници ромске националности (9,17%), 3 лица су корисници новчане социјалне помоћи (0,66%), 1 лице из категорије интерно расељених лица (0,22%), 2 лица из категорије оба родитеља незапослена (0,44%) и 1 лице из категорије младих са статусом деце палих бораца (0,22%).

Када је о старосној структури реч, највеће је учешће младих до 30 година старости – 448 лица (97,82%).

Посматрано са аспекта нивоа образовања, учешће лица са најмање шестим нивоом квалификација и 240 ЕСПБ је 412 лица (89,96%), док је 46 лица (10,04%) са шестим нивоом квалификација и/или 180 ЕСПБ.

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду у програм је укључено 5 незапослених особа са инвалидитетом, што представља 16,67% реализације плана за ову категорију.

Када је у питању образовна структура укључених лица у овај програм, 1 незапослена особа са инвалидитетом је у категорији лица са вишим и високим трогодишњим образовањем (20%) и 4 незапослене особе са инвалидитетом су са најмање високим четворогодишњим образовањем (80%).

Када је о старосној структури реч, у програм су укључене 4 младе незапослене особе са инвалидитетом до 30 година старости (80%). У програм није било укључених особа са инвалидитетом старости преко 50 година.

Од укупног броја укључених, 2 незапослене особе са инвалидитетом су жене (40%), док 3 припада категорији дугорочно незапослених (60%).

Реализација плана - Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

У извештајном периоду филијале су на основу потписаних Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне

политике запошљавања између Националне службе и локалних самоуправа објавиле јавне позиве за реализацију програма приправника за незапослена лица са високим нивоом квалификација у 2020. години.

У извештајном периоду наведеним програмом обухваћено је 16 лица, што чини 16% у односу на планирану квоту (100 осталих лица).

Сва укључена лица припадају категорији теже запошљивих, категорији младих до 30 година и имају најмање шести ниво квалификација и 240 ЕСПБ. 14 лица су жене (87,50%), 1 лице припада категорији вишкова запослених (6,25%), 3 лица припадају категорији дугорочно незапослених (18,75%) и 1 лице је припадник ромске националности (6,25%).

2.3. Програм приправника за незапослена лица са средњим нивоом квалификација

План: Програмом рада Националне службе за 2020. годину планирано је да се у програм приправника за незапослена лица са средњим нивоом квалификација укључи укупно 590 лица, од којих је 40 незапослених особа са инвалидитетом.

Циљ: Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица на отвореном тржишту рада.

Стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад у струци за које је стечена одговарајућа квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци, уз заснивање радног односа код послодавца.

Реализација плана: У извештајном периоду, наведеним програмом обухваћено је 322 лица, од којих 317 осталих лица и 5 особа са инвалидитетом, што представља реализацију од 54,58% од укупно планираног броја.

Реализација плана - остала лица:

У циљу реализације програма, дана 28.02.2020. године расписан је Јавни позив Националне службе за реализацију Програма приправника за незапослена лица са средњим нивоом квалификација у 2020. години.

У извештајном периоду наведеним програмом обухваћено је 317 лица што чини 57,64% у односу на планирану квоту (550 осталих лица).

Од 317 укључених лица 175 (55,21%) су жене. Сва укључена лица, њих 317 (100%) припадају категорији теже запошљивих лица. Категорији дугорочно незапослених лица припада 112 лица и они чине 35,33% од броја укупно укључених лица. У програм је укључено и 5 лица из категорије вишкова запослених (1,58%), 58 лица ромске националности (18,30%) и 7 лица из категорије корисника новчане социјалне помоћи (2,21%).

Када је о старосној структури реч, највеће је учешће младих до 30 година старости – 309 лица (97,48%).

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду у програм је укључено 5 незапослених особа са инвалидитетом, што представља 12,50% реализације плана за ову категорију.

Када је о старосној структури реч, у програм су укључене 3 младе незапослене особе са инвалидитетом до 30 година старости (60%). У програм није било укључених особа са инвалидитетом старости преко 50 година.

Од укупног броја укључених, 3 незапослене особе са инвалидитетом су жене (60%), док 3 припада категорији дугорочно незапослених (60%).

2.4. Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослена лица

План: Програмом рада Националне службе за 2020. годину планирано је да се 820 лица укључи у програм стицања практичних знања, од којих је 20 незапослених особа са инвалидитетом, и то кроз:

- Јавни позив Националне службе: 720 лица (700 остала лица и 20 незапослених особа са инвалидитетом)
- Јавне позиве у оквиру суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима: 100 лица.

Циљ:

- Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица из категорије вишкова запослених и/или лица која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 18 месеци.
- Стицање практичних знања и вештина за рад, обављањем конкретних послова код послодавца (у оквиру струке или изван ње).

Реализација плана: У извештајном периоду, наведеним програмом обухваћено је 775 лице, од којих 744 осталих лица, 11 особа са инвалидитетом и 20 лица кроз програм суфинансирања, што представља реализацију од 94,51% од укупног планираног броја.

Реализација плана - остала лица, финансирање Национална служба:

У сврху реализације програма, дана 28.02.2020. године расписан је Јавни позив Националне службе за реализацију програма стицања практичних знања.

У извештајном периоду, наведеним програмом обухваћено је 744 осталих лица, што представља реализацију од 106,29% планираног броја (700 осталих лица).

Од укупног броја укључених лица свих 744 лица (100%) припада лицима из категорије теже запошљивих, од чега је 344 лица (46,24%) из категорије дугорочно незапослених лица која на посао чекају дуже од 18 месеци. У програм је укључено 368 жена што је 49,46% у односу на број укључених лица у овом извештајном периоду, а 250 лица (33,60%) припада категорији вишкова запослених.

Када је о старосној структури реч, у извештајном периоду укључено је 205 лица (27,55%) старости до 30 година. Број укључених полазника старијих од 50 година је 210 (28,23%).

Што се тиче образовне структуре укључених лица, 296 лица (39,78%) припада категорији лица без квалификација, 377 лица (50,67%) припада лицима са средњим образовањем, 29 лица (3,90%) је са вишим и високим трогодишњим образовањем, а 42 лица (5,65%) са најмање високим четворогодишњим образовањем.

Када је реч о лицима из осталих категорија теже запошљивих, 12 лица (1,61%) су припадници ромске националности и 20 је укључених корисника новчане социјалне помоћи (2,69%).

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду у програм је укључено 11 незапослених особа са инвалидитетом, што представља 55% реализације плана за ову категорију.

Када је у питању образовна структура укључених лица у овај програм, 4 незапослене особе са инвалидитетом су без квалификација и нискоквалификоване (36,36%), док је 7 незапослених особа са инвалидитетом са средњим образовањем (63,64%).

Када је о старосној структури реч, у програм је укључена 1 млада незапослена особа са инвалидитетом до 30 година старости (9,09%), док је 6 незапослених особа са инвалидитетом старости преко 50 година (54,55%).

Од укупног броја укључених, 5 незапослених особа са инвалидитетом су жене (45,45%), док 5 припада категорији дугорочно незапослених (45,45%).

Реализација плана - Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

У извештајном периоду филијале су на основу потписаних Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања између Националне службе и локалних самоуправа објавиле јавне позиве за реализацију програма стицања практичних знања у 2020. години.

У извештајном периоду, наведеним програмом по споразумима са јединицама локалне самоуправе обухваћено је 20 лица, што представља реализацију од 20,00% планираног броја (100 лица).

Од укупног броја укључених лица свих 20 укључених лица (100%) припада лицима из категорије теже запошљивих, од чега је 6 лица (30,00%) из категорије дугорочно незапослених лица која на посао чекају дуже од 18 месеци. У програм је укључено 11 жена што је 55,00% у односу на број укључених лица у овом извештајном периоду, а 8 лица (40,00%) припада категорији вишкова запослених.

Када је о старосној структури реч, у извештајном периоду укључено је 7 лица (35,00%) старости до 30 година као и 7 лица старијих од 50 година (35,00%).

Што се тиче образовне структуре укључених лица, 5 лица (25,00%) припада категорији лица без квалификација, 13 лица (65,00%) припада лицима са средњим образовањем, а 2 лица (10,00%) са најмање високим четворогодишњим образовањем.

2.5. Обуке за тржиште рада

План: Програмом рада за 2020. годину планирано је да се у обуке за тржиште рада укључи укупно 1.200 незапослених лица, од којих 500 незапослених особа са инвалидитетом.

Врсте обука:

- Обуке за тржиште рада – за остала незапослена лица;
- Обуке за тржиште рада – за неквалификована лица и лица која завршавају основно образовање по моделу ФООО;
- Обуке за тржиште рада за особе са инвалидитетом;
- Специјалистичке информатичке обуке.

Циљ: Подизање нивоа компетентности, конкурентности и запошљивости незапослених и то стицањем додатних теоријских и практичних знања и вештина за обављање послова у оквиру истог или новог занимања, а у складу са потребама тржишта рада и послодаваца, као и утврђеним потребама лица.

Унапређење запошљивости и конкурентнијег иступања на тржишту рада теже запошљивих лица, првенствено лица без квалификација или са ниским квалификацијама.

Подизање нивоа компетентности, конкурентности и запошљивости незапослених лица кроз стицање нових знања, вештина и способности незапослених лица у области информационах технологија.

Реализација плана: У извештајном периоду наведеним програмом обухваћено је 136 лица, од чега 103 осталих лица и 33 особе са инвалидитетом, по програму рада Националне службе из 2019. године, што чини реализацију од 11,33%.

Реализација плана - остала лица:

У извештајном периоду су на основу предлога филијала и расположивих финансијских средстава сачињени су:

1. Каталог обука за тржиште рада за остала незапослена лица и
2. Каталог обука за неквалификована лица и лица која завршавају основно образовање по моделу ФООО.

Каталози обука су резултат анализе и укрштања следећих елемената:

- 1) анализа и прогнозе на локалним тржиштима рада
- 2) анализа структуре евиденције незапослених лица на локалним евиденцијама и анализе индивидуалних планова запошљавања узимајући у обзир дефинисане циљне групе из Националног акционог плана запошљавања за 2020. годину
- 3) понуде образовних услуга на локалним тржиштима
- 4) опредељене бројчане квоте и финансијска средства за програм обука.

Табела 8 – Каталог обука за тржиште рада за остала незапослена лица у 2020. години

Назив обуке	Број полазника
Обука за административног асистента	10
Обука за вез/златовез	10
Обука за виљушкарису	51
Обука за вођење пословних књига	120
Обука за геронтодомаћице	50
Обука за дигитални маркетинг	90
Обука за дизаличаре	5
Обука за електроинсталатера	5
Обука за завариваче са атестом	68
Обука за индустријску израду обуће	5
Обука за козметичара	66
Обука за кројење и шивење	20
Обука за кувара	27
Обука за маникир педикир	36
Обука за месара	11
Обука за монтажера клима уређаја	10
Обука за неговатеље	20
Обука за оператера на ЦНЦ машинама за обраду метала	85
Обука за пекара	20
Обука за плетење	5
Обука за посластичара	25
Обука за тапетара	5
Обука за ткање	5
Обука за управљање и руковање грађевинским машинама	25

Назив обуке	Број полазника
Обука за фризера	21
Обука за шиваче трикотаже	5
УКУПНО	800

Табела 9 – Каталог обука за тржиште рада за неквалификована лица и лица која завршавају основно образовање по моделу ФООО у 2020. години

Назив обуке	Број полазника
Обука за фризера	21
Обука за одржавање мотора и моторних возила	10
Обука за аутолакирера	10
Обука за продавца	15
Обука за куvara	17
Обука за виљушкарису	15
Обука за термофасадера	5
Обука за кројење и шивење	21
Обука за управљање и руковање грађевинским машинама	10
Обука за пица мајстора	5
Обука за баштована	5
Обука за пекара	7
Обука за аранжера биљног материјала	5
Обука за конобаре	7
Обука за производњу белог пецива	10
Обука за индустријску израду обуће	5
Обука за молере	6
Обука за керамичаре	6
Обука за геронтодомаћице	15
Обука за сервисирање уређаја у домаћинству	5
УКУПНО	200

Каталози обука за тржиште рада за незапослена лица били су доступни извођачима обуке и јавности на званичној интернет страници Националне службе на линку:

http://www.nsz.gov.rs/live/dokumenti/katalog_obuka_za_trziste_rada_za_2020_godinu.cid54172

У извештајном периоду у обуке за тржиште рада за незапослена лица укључено је 103 остала лица, а по јавној набавци из 2019. године, што представља реализацију од 14,71%.

Од 103 укључених осталих лица, 39 (37,86%) су жене. Од укупног броја укључених лица, 95 (92,23%) припада категорији теже запошљивих лица.

Категорији дугорочно незапослених лица припадају 68 лица и они чине 66,02% од броја укупно укључених лица. У програм је укључено и 3 лица из категорије вишкова запослених (2,91%), 16 лица је млађе од 30 година (15,53%) и 32 лица старијих од 50 година (31,07%)

Када је у питању образовна структура укључених лица, 16 лица (15,54%) припадају категорији лица без квалификација, 72 незапослена лице (69,90%) је са средњим образовањем, 5 незапослених лица (4,85%) су са вишим или високим трогодишњим образовањем и 10 незапослених лица (9,71%) су са најмање високим четворогодишњим образовањем.

Када је реч о лицима из осталих категорија теже запошљивих, 5 лица (4,85%) су припадници ромске националности, 11 лица (10,68%) је укључених корисника новчане социјалне помоћи.

Узимајући у обзир насталу ситуацију изазвану пандемијом COVID-19, активности у вези објављивања Јавног позива за избор извођача обука за незапослене у 2020. години су обустављене.

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду, на нивоу филијала предузете су неопходне активности у циљу сачињавања предлога обука за тржиште рада за особе са инвалидитетом. Предлог обука представља резултат:

- анализе и прогнозе на локалним тржиштима рада за конкретним знањима и вештинама,
- анализе структуре незапослених особа са инвалидитетом на локалним евиденцијама и потреба лица за конкретним обукама утврђеним индивидуалним плановима запошљавања,
- анализе понуда образовних установа на локалним тржиштима, односно извођача обука за особе са инвалидитетом.

На основу предлога обука од стране филијала, израђен је Каталог обука за тржиште рада за особе са инвалидитетом којим је планирана реализација 72 обуке, за 500 незапослених особа са инвалидитетом.

Табела 10 - Каталог обука за тржиште рада за незапослене особе са инвалидитетом за 2020. годину

Назив обуке	Број полазника
Основна информатичка обука	60
Обука за WEB дизајн	6
Обука за енглески језик ниво А1	17
Обука за електронско пословање	20
Обука за помоћног посластичара	32
Обука за маникира - педикира	12
Обука за вођење пословних књига	31
Обука за немачки језик ниво А2	14

Назив обуке	Број полазника
Основна информатичка обука према ECDL стандарду	98
Обука за кројење и шивење одеће	5
Обука за оператера на ЦНЦ машинама	6
Обука за кројење и шивење	6
Обука за помоћног куvara	16
Обука за паковање текстилних производа	11
Обука за административно-техничког секретара ИТ	10
Обука за израду ручне керамике	5
Обука за збирно и комбиновано паковање прехранбених и непрехрамбених производа	11
Обука за пакера	10
Обука за цвећара - вртлара	5
Обука за послове сортирања, препакивања и паковања прехранбених производа	5
Обука за пословног секретара	5
Обука за књиговесца	9
Обука за аранжера цвећа	34
Обука за помоћног пекара	13
Обука за немачки језик ниво А1	10
Обука за рад на ЦНЦ машинама за обраду метала резањем	8
Обука обављање послова сушења воћа, поврћа и других биоматеријала	6
Основна информатичка обука (за слепе и слабовиде особе)	5
Обука за социјалну интеграцију особа са инвалидитетом пре упућивања на рад код другог послодавца	10
Обука за грнчара	5
Обука за енглески језик ниво А2	10
Обука за шивење	5
Укупно	500

Каталог обука за тржиште рада за незапослене особе са инвалидитетом доступан је извођачима обуке и јавности на званичној интернет страници Националне службе на линку:

http://www.nsz.gov.rs/live/dokumenti/katalog_obuka_za_trziste_rada_za_2020.godinu.cid54172

У извештајном периоду у обуке за тржиште рада за незапослене особе са инвалидитетом, а по уговорима из 2019. године, укључене су 33 незапослене особе са инвалидитетом, што представља 6,60% реализације плана за ову категорију.

Када је у питању образовна структура укључених лица, 15 незапослених особа са инвалидитетом је без квалификација и нискоквалификованих (45,45%)

и 18 незапослених особа са инвалидитетом је са средњим образовањем (54,55%).

Када је о старосној структури реч, 10 незапослених особа са инвалидитетом је до 30 година старости (30,30%), док су 3 незапослене особе са инвалидитетом старости преко 50 година (9,09%).

Од укупног броја укључених, 19 незапослених особа са инвалидитетом су жене (57,58%), док 20 припада категорији дугорочно незапослених (60,61%).

Узимајући у обзир насталу ситуацију изазвану пандемијом COVID-19, активности у вези објављивања Јавног позива за избор извођача обука за незапослене особе са инвалидитетом у 2020. години су обустављене.

Реализација плана – специјалистичке информатичке обуке:

Реализација програма Специјалистичких информатичких обука планирана је у сарадњи са Кабинетом премијера Републике Србије и Канцеларијом за информационе технологије и електронску управу, а на основу Споразума о финансирању са УНДП. Планирано је да се у програм укључи 1.000 незапослених лица.

У извештајном периоду нису покренуте активности на реализацији ових врста обука.

2.6. Обука на захтев послодавца – за незапослене

План: Програмом рада Националне службе за 2020. годину планирано је да се у програм обука на захтев послодавца укључи укупно 530 лица, од којих је 30 незапослених особа са инвалидитетом, и то кроз:

- Јавни позив Националне службе: 470 лица (440 остала лица и 30 незапослених особа са инвалидитетом)
- Јавне позиве у оквиру суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима: 60 лица

Циљ:

- Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица.
- Стицање додатних знања и вештина потребних за обављање конкретних послова код послодавца.

Реализација плана: У извештајном периоду, наведеним програмом обухваћено је 527 лица, од којих 518 осталих лица и 9 особа са инвалидитетом, што представља реализацију од 99,43% од укупно планираног броја.

Реализација плана - остала лица, финансирање Национална служба:

У сврху реализације програма, дана 28.02.2020. године расписан је Јавни позив за учешће у финансирању програма обуке на захтев послодавца.

У извештајном периоду, наведеним програмом обухваћено је 518 лица, што представља реализацију од 117,73% од планираног броја (440 осталих лица).

Од укупног броја укључених лица 497 лица (95,95%) припада лицима из категорије теже запошљивих, 335 лица су жене (64,67%), 22 лица припадају категорији вишкова запослених (4,25%), 219 лица припада дугорочно незапосленима (42,28%), 12 лица су припадници ромске националности (2,32%), 10 лица (1,93%) су корисници новчане социјалне помоћи, 3 лица из категорије интерно расељених лица (0,58%), 5 лица из категорије самохраних родитеља (0,97%), 13 лица из категорије оба родитеља незапослена (2,51%), 6 лица из категорије корисника новчане накнаде (1,16%), 1 лице из категорије родитеља деце ометене у развоју (0,19%) и 16 лица из категорије оба незапослена супружника (3,09%).

Када је о старосној структури реч, број укључених лица старости до 30 година је 214 (41,31%), док је број укључених лица старијих од 50 година – 54 (10,42%).

Што се тиче образовне структуре 98 лица (18,92%) припада категорији лица без квалификација и нискоквалификованим, 378 лица (72,97%) са средњим образовањем, 27 лица (5,21%) са вишим и високим трогодишњим образовањем и 15 лица (2,90%) са најмање високим четворогодишњим образовањем.

Табела 11 – Преглед реализованих обука

Назив обуке	Број лица
Обука за израду прехранбених производа из зрна, семена и интегралног брашна	10
Обука за оператера на ЦНЦ машинама	26
Обука за шивење	4
Обука за ВІСОМ терапеута	4
Обука за конфекционара	11
Обука за кројење и шивење	195
Обука за примарну обраду дрвета	1
Обука за столара	6
Обука за машинску обраду стакла	1
Обука за кувара	8
Обука за машинско одржавање постројења и опреме	3
Обука за столара за плочасти намештај	10
Обука за обраду и продају рибе	1
Обука за руковање машинама за обраду меса	3
Обука за ТВ монтажера	3
Обука за физичко-техничко обезбеђење	1
Обука за обраду камена	9
Обука за пекара-посластичара	6
Обука за производњу каблова за индустрију	30

Назив обуке	Број лица
Обука за израду и монтажу металних и дрвених конструкција	6
Обука за пекара	3
Обука за бравара	1
Обука за оператера на производној линији шавних цеви	3
Обука за козметичара	3
Обука за месара	6
Обука за производњу и уградњу ПВЦ столарије	1
Обука за возача-механичара у међународном транспорту	9
Обука за пластичара	13
Обука за посластичара	2
Обука за инсталатера водоводне и канализационе мреже	3
Обука за ливца-калупара	2
Обука за ручну израду колача	14
Обука за израду котрљајућих лежајева	10
Обука за масера	10
Обука за аутодијагностичара	1
Обука за производњу готових микробиолошких подлога	3
Обука за лимара	1
Обука за роштиљџију	5
Обука за моделара	4
Обука за фасадера	2
Обука за млекара	1
Обука за пица-мајстора	4
Обука за рад на машини за обраду меке полиуретанске пене	1
Обука за магационера	2
Обука за конобара/шанкера	1
Обука за кондитора	9
Обука за сервисера персоналних рачунара	2
Обука за заваривача МАГ поступком	6
Обука за рад на алуминијумској екструзији	12
Обука за рад на ласеру за кројење	1
Обука за рад на машини за дигиталну штампу	2
Обука за рад на ротационој термопреси	1
Обука за монтажу аутоматских осигурача	20
Обука за графичког дизајнера	1
Обука за руковаоца уређајима за производњу и прераду воћа и поврћа	6
Обука за шивача у аутоиндустрији	10
Обука за аутомеханичара	1
Обука за хемијско чишћење одеће	1
Обука за сервисера фискалних каса	1
Обука за виклера	1
Обука за сервисера електронских уређаја	1
УКУПНО	518

Најзаступљенија подручја рада у којима су реализоване обуке су Текстилно и кожарство, Електротехника и Машинство и обрада метала.

Реализација плана за особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду у наведени програм укључено је 9 незапослених особа са инвалидитетом, што представља 30% реализације плана за ову категорију.

Када је у питању образовна структура укључених лица, 1 незапослена особа са инвалидитетом припада категорији лица без квалификација и нискоквалификованих (11,11%), 7 незапослених особа са инвалидитетом је са средњим образовањем (77,78%) и 1 незапослена особа са инвалидитетом је са најмање високим четворогодишњим образовањем (11,11%).

Када је о старосној структури реч, 1 незапослена особа са инвалидитетом је до 30 година старости (11,11%), док су 4 незапослене особе са инвалидитетом старости преко 50 година (44,44%).

Од укупног броја укључених, 8 незапослених особа са инвалидитетом су жене (88,89%), док 5 припада категорији дугорочно незапослених (55,56%).

Табела 12 – Преглед реализованих обука

Назив обуке	Број лица
Обука за ВЕБ дизајн	2
Обука за вођење пословних књига	5
Обука за шивача обуће	2
УКУПНО	9

Реализација плана - Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

На основу закључених Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања у сарадњи са локалним самоуправама утврђено је да нема јединица локалне самоуправе које су се определиле за реализацију програма обуке на захтев послодавца, тако да у 2020. години наведени програм није био реализован у сарадњи са јединицама локалне самоуправе.

2.7. Обуке за потребе послодавца за запосленог

Циљ: Стицање додатних знања и вештина потребних за обављање послова и радних задатака са циљем одржања запослења код послодавца.

У сврху реализације програма, дана 28.02.2020. године објављен је Јавни позив за реализацију програма обуке за потребе послодавца за запосленог у 2020. години.

Реализација плана: У извештајном периоду поднето је 6 захтева од стране послодавца. На основу захтева Комисија је дала сагласност за доношење одлука за укупно 88 запослених. У обуке је, до краја извештајног периода, укључено укупно 36 запослених и то у следеће, а које припадају групи општег стручног усавршавања:

- Обука за израду производа од дрвета
- Обука за одржавање мехатронских система

Сви укључени запослени су пре почетка обуке били распоређени на послове који захтевају средње образовање. Од укупног броја запослених који су упућени на обуке, 4 запослена су старија од 50 година (11,11%). Изабрани извођачи обука поседују Решење о одобравању статуса јавно признатог организатора активности образовања одраслих донето од стране Министарства просвете, науке и технолошког развој.

2.8. Програм функционалног основног образовања одраслих (ФООО)

План: Програмом рада Националне службе за 2020. годину планиран је обухват 1500 лица.

Циљ:

- Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица без основног образовања и квалификација на отвореном тржишту рада.
- Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица, односно лица без основног образовања и квалификација.

Реализација плана: У извештајном периоду укључено је 1.049 незапослених лица у овај програм за школску 2020/2021 годину, након закључивања Споразума са школама за основно образовање одраслих, што представља реализацију од 69,93% планираног броја (1.500 осталих лица).

Од укупног броја укључених лица свих 1.049 лица (100%) припада лицима из категорије теже запошљивих, од чега је 761 лице (72,55%) из категорије дугорочно незапослених лица. У програм је укључено 661 жена што је 63,01% у

односу на број укључених лица у овом извештајном периоду, а 4 лица (0,38%) припада категорији вишкова запослених.

Када је о старосној структури реч, у извештајном периоду укључено је 307 лица (29,27%) старости до 30 година. Број укључених полазника старијих од 50 година је 130 (12,39%).

Што се тиче образовне структуре укључених лица, сва лица припадају категорији лица без квалификација.

Када је реч о лицима из осталих категорија теже запошљивих, 586 лица (55,86%) су припадници ромске националности, 459 лица (43,76%) је укључених корисника новчане социјалне помоћи, а 15 особа са инвалидитетом (1,43%).

2.9. Признавање претходног учења

План: Програмом рада Националне службе за 2020. годину планиран је обухват 20 лица.

Циљ: Стицање квалификације или њеног дела, кључне или стручне компетенције у складу са утврђеним стандардом.

Реализација плана: У извештајном периоду нема лица укључених у овај програм, јер се нису стекли неопходни услови за реализацију програма.

2.10. Програм „Моја прва плата“

План: На основу Уредбе о програму подстицања запошљавања младих „Моја прва плата“, која је донета од стране Владе Републике Србије 13.08.2020. године, планиран је обухват 10.000 незапослених младих лица. Због специфичности ситуације изазване пандемијом корона вируса COVID-19, Влада Републике Србије је одобрила реализацију новог образовног програма као одговор на потребе тржишта рада у специфичним условима, а који није био планиран Програмом рада Националне службе за 2020. годину.

Циљ: Подстицање запошљавање младих са средњим и високом образовањем, до навршених 30 година старости, без радног искуства или са радним искуством, не дужим од 9 месеци, стеченим на пословима који по својој сложености одговарају нивоу образовања са којим се пријављују за учешће у програму, а која се налазе на евиденцији незапослених Националне службе, као и пружање подршке привреди у решавању проблема са недостатком кадрова.

Специфичност програма се огледа:

- у начину реализације програма – online преко портала Моја прва плата, који је дизајниран ради реализације програма. На овај начин омогућена је

доступност свих информација на једном месту - понуде послодаваца кроз оглашене позиције на које су се кандидати пријављивали.

- у доступности информација свим корисницима (послодавцима и незапосленим лицима) са целе територије Републике Србије, обухватајући и локални и глобални ниво могућности за радно ангажовање.

Реализација плана:

У извештајном периоду укључено је 8.224 незапослених, што представља 82,24% од планираног броја лица.

Сва укључена лица (100,00%) припада лицима из категорије теже запошљивих. Од тог броја, 4.852 лица су жене (59,00%), 18 лица припадају категорији вишкова запослених (0,22%), 2.093 лица припада дугорочно незапосленима (25,45%), 33 лица су припадници ромске националности (0,40%), 82 лица (1,00%) су корисници новчане социјалне помоћи, 16 лица из категорије интерно расељених лица (0,19%), 18 лица из категорије самохраних родитеља (0,22%), 91 лица из категорије оба родитеља незапослена (1,11%), 6 лица из категорије корисника новчане накнаде (0,07%) и 20 лица из категорије оба незапослена супружника (0,24%).

Када је о старосној структури реч, сва укључена лица су старости до 30 година (100%). Што се тиче образовне структуре 5.033 лица (61,20%) са средњим образовањем, 708 лица (8,61%) са вишим и високим трогодишњим образовањем и 2.483 лица (30,19%) са најмање високим четворогодишњим образовањем.

3. СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

У циљу подстицања запошљавања незапослених лица са евиденције незапослених лица и послодаваца на запошљавање теже запошљивих лица и посебно особа са инвалидитетом, Национална служба спроводи следеће програме и мере:

Табела 13 - Подстицаји незапосленима и послодавцима за запошљавање

ПОДСТИЦАЈИ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	Укупан број лица	Особе са инвалидитетом	Реализација плана	
			Укупно	ОСИ
3.1. Субвенције за самозапошљавање	3.100	100	3.601	92
3.2. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	2.730	230	3.314	360
3.3. Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	360	360	432	432

3.4. Мере подршке за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима	40	40	49	49
3.4.1. Прилагођавање радног места (рефундацијом примерених трошкова прилагођавања радног места)	20	20	22	22
3.4.2. Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом (рефундацијом трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке на радном месту – радна асистенција)	20	20	27	27

3.1. Субвенције за самозапошљавање

План: Програмом рада Националне службе за 2020. годину планирано је да се у програм субвенције за самозапошљавање укључи 3.100 лица, од којих 100 незапослених особа са инвалидитетом и то:

- Јавни позиви Националне службе: 2.200 лица (2.100 остала лица и 100 незапослених особа са инвалидитетом)
- Јавни позиви у оквиру суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима: 900 лица

Циљ: Повећано запошљавање незапослених лица са евиденције Националне службе кроз доделу субвенција и подстицање развоја предузетништва.

Циљна група су незапослена лица на евиденцији Националне службе која су прошла обуку «Пут до успешног предузетника» у организацији Националне службе или друге релевантне институције.

Реализација плана:

У извештајном периоду у програм је укључено 2.631 осталих лица, 92 незапослених особа са инвалидитетом и 878 лица по програмима суфинансирања са локалним самоуправама, што је укупно 3.601 лица (116,16%).

Реализација плана - остала лица, финансирање - Национална служба:

У циљу реализације програма 28.02.2020. године расписана су два јавна позива Националне службе, и то:

1. Јавни позив незапосленима за доделу субвенције за самозапошљавање и
2. Јавни позив незапосленима ромске националности за доделу субвенције за самозапошљавање.

У извештајном периоду, у програм је укључено 2.631 лица, што представља 125,29% у односу на планирану квоту (2.100 лица). Од наведеног броја 112 лица је у програм укључено по Јавном позиву незапосленима ромске националности за доделу субвенције за самозапошљавање.

Посматрано са аспекта нивоа образовања лица којима је додељена субвенција за самозапошљавање број лица без квалификација и нискоквалификованих је 439 лице (16,68%), са средњим образовањем 1.384 лица (52,60%), са вишим или високим трогодишњим образовањем 182 лице (6,92%) и са најмање високим четворогодишњим образовањем 626 лица (23,79%).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 705 лица (26,80%), број лица старијих од 50 година је 635 лица (24,14%).

Од укупног броја укључених лица 1.309 лица (49,75%) су жене, док 1.319 лица (50,13%) припада категорији дугорочно незапослених.

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду, закључена су 92 уговора за самозапошљавање особа са инвалидитетом, што је 92% реализације плана.

Када је у питању образовна структура лица којима је додељена субвенција за самозапошљавање, 21 незапослена особа са инвалидитетом је без квалификација и нискоквалификована (22,82%), 55 незапослених особа са инвалидитетом је са средњим образовањем (59,78%), 8 незапослених особа са инвалидитетом је са вишим или високим трогодишњим образовањем (8,70%) и 8 незапослених особа са инвалидитетом је са најмање високим четворогодишњим образовањем (8,70%).

Када је о старосној структури реч, у категорији младих до 30 година старости је 8 незапослених особа са инвалидитетом (8,70%), док је 47 незапослених особа са инвалидитетом старости преко 50 година (51,09%).

Од укупног броја укључених, 43 незапослене особе са инвалидитетом су жене (46,74%), док 55 припада категорији дугорочно незапослених (59,78%).

Реализација плана - Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

На основу потписаних Споразума и расписаних јавних позива из 2019. године по програму субвенције за самозапошљавање у извештајном периоду обухваћено је 4 лица.

У извештајном периоду наведеним програмом обухваћено је 878 лица, што представља 97,56% реализације плана (900 лица).

Посматрано са аспекта нивоа образовања лица којима је додељена субвенција за самозапошљавање, највеће је учешће са средњим образовањем и то 531 лица (60,48%), 177 лица (20,16%) је из категорије лица без квалификација и нискоквалификована лица, са вишим или високим трогодишњим образовањем 72 лица (8,20%) и 98 лица (11,16%) из категорије лица са најмање високим четворогодишњим образовањем.

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 234 лица (26,65%), док је лица старијих од 50 година укључено 224 (25,51%).

Од укупног броја лица обухваћених субвенцијом 421 лица (47,95%) су жене, док 407 (46,36%) припада категорији дугорочно незапослених.

3.2. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

План: Програмом рада Националне службе за 2020. годину планирано је укључивање 2.730 лица у програм субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, од којих 230 незапослених особа са инвалидитетом, и то:

- Јавни позив Националне службе: 1.830 лица (1.600 остала лица и 230 незапослених особа са инвалидитетом)
- Јавни позиви у оквиру суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима 900 лица.

Циљ: Отварање нових радних места за запошљавање незапослених лица у привредним субјектима који припадају приватном сектору и подстицање запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљивих са евиденције Националне службе.

Циљна група су незапослена лица са евиденције Националне службе из категорије теже запошљивих и то:

млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама; старији од 50 година; вишкови запослених; Роми; особе са инвалидитетом; радно способни корисници новчане социјалне помоћи; дугорочно незапослени и жртве породичног насиља.

Реализација плана:

У извештајном периоду у програм је укључено 2.395 осталих лица, 360 незапослених особа са инвалидитетом и 559 лица по програмима суфинансирања са локалним самоуправама, што је укупно 3.314 лица (121,39%).

Реализација плана - остала лица, финансирање – Национална служба:

У сврху реализације програма, дана 28.02.2020. године расписан је Јавни позив Националне службе послодавцима за доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима.

У извештајном периоду наведеним програмом обухваћено је 2.395 осталих лица, што представља 149,69% реализације плана (1.600 лица).

Посматрано са аспекта нивоа образовања лица која су послодавци запослили користећи субвенцију за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих, број лица без квалификација и нискоквалификованих је 626 (26,14%), са средњим образовањем 1.423 (59,42%), са вишим или високим трогодишњим образовањем 142 лица (5,93%) и са најмање високим четворогодишњим образовањем 204 лица (8,52%).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 551 лица (23,01%), док је лица старијих од 50 година укључено 1.078 (45,01%).

Од укупног броја лица обухваћених субвенцијом 1.216 лица (50,77%) су жене, док 1.456 (60,79%) припада категорији дугорочно незапослених.

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду у програм је укључено 360 незапослених особа са инвалидитетом на новоствореним радним местима, што представља 156,52% реализације плана.

Када је у питању образовна структура лица која су послодавци запослили користећи субвенцију, 93 незапослене особе са инвалидитетом су без квалификација и нискоквалификоване (25,83%), 223 незапослене особе са инвалидитетом су са средњим образовањем (61,94%), 16 незапослених особа са инвалидитетом је са вишим или високим трогодишњим образовањем (4,44%) и 28 незапослених особа са инвалидитетом је са најмање високим четворогодишњим образовањем (7,78%).

Када је о старосној структури реч, младих незапослених особа са инвалидитетом до 30 година старости је 53 (14,72%), док је 157 незапослених особа са инвалидитетом старости преко 50 година (43,61%).

Од укупног броја укључених, 183 незапослене особе са инвалидитетом су жене (50,83%), док 156 припада категорији дугорочно незапослених (43,33%).

Реализација плана - Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

На основу потписаних Споразума и расписаних јавних позива из 2019. године по програму субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у извештајном периоду обухваћено је 4 лица.

У извештајном периоду наведеним програмом обухваћено је 559 лица, што представља 62,11% реализације плана (900 лица).

Посматрано са аспекта нивоа образовања лица којима је додељена субвенција за samozapoшљавање, највеће је учешће са средњим образовањем и то 340 лица (60,82%), 140 лица (25,04%) је из категорије лица без квалификација и нискоквалификована лица, са вишим или високим трогодишњим

образовањем 35 лица (6,26%) и 44 лица (7,87%) из категорије лица са најмање високим четворогодишњим образовањем.

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 165 лица (29,52%), док је лица старијих од 50 година укључено 231 (41,32%).

Од укупног броја лица обухваћених субвенцијом 283 су жене (50,63%) док 254 лица (45,44%) припада категорији дугорочно незапослених.

Сарадња на пројектима

Сектор за подршку запошљавању, Одељење за програме запошљавања и предузетништво је активно учествовало у реализацији пројекта „Подршка програму запошљавања Националне службе за запошљавање“ - ЕУ ИПА I 2013.

ИПА пројекат 2013 – Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима:

Национална служба је 22.10.2020. године расписала Јавни позив послодавцима за доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима у 2020. години – ИПА 2013 који је трајао до 10.11.2020. године. Категорије теже запошљивих на које се ова субвенција односи су:

- вишкови запослених и
- дугорочно незапослени.

У извештајном периоду укључено је 68 лица што је 88,31% у односу на план (77 лица). Од тог броја је 50 жена (73,53%).

Када је у питању образовна структура лица укључених у меру 13 лица (19,12%) су лица без квалификација и нискоквалификовани, 45 лица (66,18%) припада категорији лица са средњим образовањем, 5 лица (7,35%) са вишим и високим трогодишњим образовањем и 5 лица (7,35%) са најмање високим четворогодишњим образовањем.

Када је о старосној структури реч, младих до 30 година је 14 лица (20,59%), док је категорија лица старијих од 50 година заступљена са 21 лица (30,88%).

У извештајном периоду обухваћено је 56 лица (82,35%) дугорочно незапослених, док 20 лица (29,41%) припада категорији вишка запослених.

3.3. Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства

План: Програмом рада за 2020. годину планирано је одобравање средстава за субвенцију зараде за запошљавање 360 незапослених особа са инвалидитетом без радног искуства.

Циљ: Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом са евиденције Националне службе, односно стицање практичних знања и вештина за обављање конкретног посла кроз укључивање у свет рада и афирмација једнаких могућности особа са инвалидитетом на тржишту рада.

У сврху реализације програма, дана 28.02.2020. године расписан је Јавни конкурс Националне службе за субвенцију зараде за запошљавање особе са инвалидитетом без радног искуства.

Реализација плана:

У извештајном периоду у програм су укључене 432 незапослене особе са инвалидитетом без радног искуства, што је 120% реализације у односу на план.

Када је у питању образовна структура лица која су послодавци запослили користећи субвенцију зараде, 92 незапослене особе са инвалидитетом су без квалификација и нискоквалификоване (21,30%), 285 незапослених особа са инвалидитетом је са средњим образовањем (65,97%), 25 незапослених особа са инвалидитетом је са вишим или високим трогодишњим образовањем (5,79%) и 30 незапослених особа са инвалидитетом је са најмање високим четворогодишњим образовањем (6,94%).

Када је о старосној структури реч, 68 незапослених особа са инвалидитетом су млади до 30 година старости (15,74%), док је старости преко 50 година 175 незапослених особа са инвалидитетом (40,51%).

Од укупног броја укључених, 193 незапослене особе са инвалидитетом су жене (44,68%), док 174 припада категорији дугорочно незапослених (40,28%).

3.4. Мере подршке за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима

3.4.1. Прилагођавање радног места

План: Програмом рада за 2020. годину планирано је одобравање средстава за програм рефундације примерених трошкова прилагођавања радног места за 20 незапослених особа са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима.

Циљ: Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом под посебним условима кроз прилагођавање радног места у складу са могућностима и потребама особе, адекватна радно-социјално интеграција и афирмација једнаких могућности особа са инвалидитетом на тржишту рада.

У сврху реализације програма, дана 28.02.2020. године расписан је Јавни конкурс Националне службе за рефундацију трошкова подршке особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима.

Реализација плана:

У извештајном периоду у програм су укључене 22 незапослене особе са инвалидитетом, што представља 110% реализације плана.

Када је у питању образовна структура лица која су послодавци запослили користећи рефундацију трошкова прилагођавања радног места, 6 незапослених особа са инвалидитетом припада категорији лица без квалификација и нискоквалификованих (27,27%), 12 незапослених особа са инвалидитетом је са средњим образовањем (54,54%), 1 незапослена особа са инвалидитетом припада категорији лица са вишим или високим трогодишњим образовањем (4,55%) и 3 незапослене особе са инвалидитетом су са најмање високим четворогодишњим образовањем (13,64%).

Када је о старосној структури реч, 8 незапослених особа са инвалидитетом је до 30 година старости (36,36%), док у програм није било укључених особа са инвалидитетом старости преко 50 година.

Од укупног броја укључених, 11 незапослених особа са инвалидитетом су жене (50%), док 7 припада категорији дугорочно незапослених (31,82%).

3.4.2. Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом

План: Програмом рада за 2020. годину, планирано је одобравање средстава за програм рефундације трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке - радна асистенција за 20 особа са инвалидитетом ради обезбеђења стручне подршке на радном месту.

Циљ: Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом под посебним условима кроз пружање стручне подршке на радном месту, адекватна радно-социјална интеграција и афирмација једнаких могућности особа са инвалидитетом на тржишту рада.

У сврху реализације програма, дана 28.02.2020. године расписан је Јавни конкурс Националне службе за рефундацију трошкова подршке особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима.

Реализација плана:

У извештајном периоду укључено је 27 незапослених особа са инвалидитетом, што представља 135% реализације плана.

Када је у питању образовна структура лица која су послодавци запослили користећи рефундацију трошкова зараде за ангажовање радног асистента, 8 незапослених особа са инвалидитетом припада категорији лица без квалификација и нискоквалификованих (29,63%), 13 незапослених особа са инвалидитетом је са средњим образовањем (48,15%), 2 незапослене особе са инвалидитетом припадају категорији лица са вишим или високим трогодишњим образовањем (7,41%) и 4 незапослене особе са инвалидитетом су са најмање високим четворогодишњим образовањем (14,81%).

Када је о старосној структури реч, 9 незапослених особа са инвалидитетом су до 30 година старости (33,33%), док су старости преко 50 година 3 незапослене особе са инвалидитетом (11,11%).

Од укупног броја укључених, 13 незапослених особа са инвалидитетом су жене (48,15%), док 12 припада категорији дугорочно незапослених (44,44%).

4. ЈАВНИ РАДОВИ

Табела 14 - Јавни радови

ЈАВНИ РАДОВИ	Укупан број лица	Особе са инвалидитетом	Реализација плана	
			Укупно	ОСИ
4.1. Јавни радови	4.000	1.000	4.531	1.032

План: Програмом рада Националне службе за 2020. годину планирано је укључивање 4.000 незапослених лица, од којих 1.000 незапослених особа са инвалидитетом, и то:

- Јавни конкурси Националне службе: 2.000 осталих лица, 1.000 незапослених особа са инвалидитетом
- Јавни конкурси у оквиру суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима: 1.000 лица

Циљ: Радно ангажовање на јавним радовима првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, кроз закључивање уговора о привременим и повременим пословима.

Реализација плана:

У извештајном периоду у јавне радове укључено је 1.920 осталих лица, 1.032 незапослена особа са инвалидитетом и 1.579 лица по програмима суфинансирања са локалним самоуправама, што је укупно 4.531 лица (113,28%).

У сврху реализације програма, дана 28.02.2020. године расписана су два јавна конкурса Националне службе и то:

- Јавни конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица у 2020. години и
- Јавни конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослене особе са инвалидитетом у 2020. години.

Услед проглашења ванредног стања и неповољне епидемиолошке ситуације, дана 18.03.2020. објављене су измене наведених јавних конкурса чиме је продужено трајање истих до 30.04.2020.

Реализација плана - остала лица, финансирање – Национална служба:

У извештајном периоду наведеним програмом обухваћено је 1.920 осталих лица која су ангажована по редовном јавном конкурсима, што је 96,00% у односу на планирану квоту (2.000 остала лица).

Посматрано са аспекта нивоа образовања лица која су послодавци радно ангажовали, број лица без квалификација и нискоквалификованих је 999 (52,03%), са средњим образовањем 805 лица (41,93%), са вишим или високим трогодишњим образовањем 68 лица (3,54%) и са најмање високим четворогодишњим образовањем 48 лица (2,50%).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 379 лица (19,74%), а број старијих од 50 година је 657 (34,22%).

Од укупног броја укључених лица 847 (44,11%) лица су жене, док 1.030 лица припада категорији дугорочно незапослених (53,65%).

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду на јавним радовима ангажоване су 1.032 незапослене особе са инвалидитетом, што је 103,20% реализације у односу на план.

Када је у питању образовна структура лица која су послодавци радно ангажовали, 388 незапослених особа са инвалидитетом је без квалификација и нискоквалификованих (37,60%), 546 незапослених особа са инвалидитетом је са средњим образовањем (52,91%), 34 незапослене особе са инвалидитетом су са вишим или високим трогодишњим образовањем (3,29%) и 64 незапослене особе са инвалидитетом су са најмање високим четворогодишњим образовањем (6,20%).

Када је о старосној структури реч, ангажовано је 199 младих незапослених особа са инвалидитетом до 30 година старости (19,28%) и 324 незапослене особе са инвалидитетом старости преко 50 година (31,40%).

Од укупног броја укључених, 509 незапослених особа са инвалидитетом су жене (49,32%), док 298 припада категорији дугорочно незапослених (28,88%).

Реализација плана - Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

На основу потписаних Споразума, расписани су јавни конкурси и започета је реализација мере:

Јавни радови –за извештајни период ангажовано је 1.579 лица, што је 157,90% у односу на планирану квоту (1.000 лица).

Посматрано са аспекта нивоа образовања лица која су послодавци радно ангажовали, број лица без квалификација и нискоквалификованих је 551 (34,90%) са средњим образовањем 874 лица (55,35%), са вишим или високим трогодишњим образовањем 72 лице (4,56%) и са најмање високим четворогодишњим образовањем 82 лица (5,19%).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 370 лица (23,43%), а број старијих од 50 година је 561 (35,53%).

Од укупног броја укључених лица 762 лице су жене (48,26%), док 537 лица припада категорији дугорочно незапослених (34,01%).

5. ПОДСТИЦАЈИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА

5.1. Исплата новчане накнаде у једнократном износу ради самозапошљавања

Незапослени који су остварили право на новчану накнаду за случај незапослености, могу се одредити за исплату накнаде у једнократном износу за преостало време коришћења, ради самозапошљавања. Циљ је повећање броја запослених корисника новчане накнаде, стварањем услова за самозапошљавање.

Исплата новчане накнаде у једнократном износу врши се за преостало време исплатног периода по решењу о остваривању права на новчану накнаду.

У извештајном периоду, ову могућност је искористило 66 лица са евиденције Националне службе.

5.2. Субвенција доприноса обавезног социјалног осигурања

Субвенција доприноса обавезног социјалног осигурања (према члану 45б Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање и наставак коришћења раније стеченог права на олакшицу)

Право на олакшицу по основу запошљавања особа са инвалидитетом, у складу са чланом 45б Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, у 2020. години остварио је 131 послодавац запошљавањем 144 особа са инвалидитетом.

5.3. Развој предузетништва

Развој предузетништва подстиче се реализацијом следећих услуга у филијалама Националне службе:

Табела 15 - Развој предузетништва

РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА	Број лица	Реализација плана
5.3.1. Информативно - саветодавне услуге у области предузетништва	18.000	16.372
5.3.2. Менторинг програм	1.000	851

5.3.1. Информативно - саветодавне услуге у области предузетништва

План: Програмом рада планирано је да информативно-саветодавне услуге у пословним центрима користи 18.000 лица.

Циљ: Подстицаји и подршка оснивању малих и средњих предузећа, предузетништву, социјалном предузетништву и задругарству.

Реализација плана:

У извештајном периоду наведене услуге користило је 16.372 лица, што представља 90,96% планираног броја.

Од укупног броја укључених лица 8.059 су жене (49,22%).

Посматрано са аспекта нивоа образовања, најзаступљенија су лица са средњом стручном спремом, 9.375 лица (57,26%), док су најмање заступљена са вишом или високом трогодишњом школом, и то 1.196 лица (7,31%).

Када је о старосној структури реч, највећи број корисника ове услуге су лица старости између 30-50 година и износи 8.493 лица (51,88%), док најмањи број корисника услуге су лица старости преко 50 година и износи 3.379 лица (20,64%).

Од укупног броја укључених лица дугорочно незапослених је 6.588 (40,24%), особа са инвалидитетом 455 (2,78%), лица из категорије вишак запослених 1.489 (9,09%).

5.3.2. Менторинг и специјалистичке обуке

План: Програмом рада за 2020. годину, планирано је да 1.000 новооснованих привредних субјеката буде обухваћено програмом менторинга.

Циљ: Пружање помоћи новооснованим привредним субјектима, корисницима субвенције за самозапошљавање, да у првим годинама пословања опстану и развијају се.

Реализација плана:

У извештајном периоду, овом услугом обухваћено је 851 новоосновани привредни субјекат, што представља реализацију од 85,10%.

Специјалистичке обуке у посматраном периоду нису реализоване, јер није било исказаног интересовања предузетника за организовањем истих.

Напомена: Националним акционим планом за 2020. годину је предвиђено да у реализацији Информативно - саветодавних услуга у области предузетништва, обуке за развој предузетништва и менторинг услуга осим Националне службе учествује и Развојна агенција Србије. Подаци који су дати у овом извештају се односе искључиво на активности Националне службе.

6. СПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА РЕШАВАЊА ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ

У циљу изналажење решења за поновно запошљавање вишка запослених пре отпуштања, већег учешћа вишка запослених у мерама активне политике запошљавања као и запошљавања вишка запослених код новог послодавца, Национална служба континуирано успоставља сарадњу са послодавцима код којих се очекује вишак запослених као и са послодавцима код којих би се могли запошљавати потенцијални вишкови и вишкови запослених.

У извештајном периоду, 55 предлога Програма за решавање вишка запослених доставило је 47 послодаваца за 3.719 запослених. Од наведеног укупног броја достављених предлог Програма за решавање вишка запослених 6 послодавца доставило је филијалама Националне службе 6 предлога Програма за решавање вишка запослених **по Програму Владе Републике Србије** са предвиђеним вишком од 3.407 лица.

У посматраном периоду није било послодаваца са предатим предлогом Програма по основу рационализације јавног сектора односно у складу са Законом о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору. Број послодаваца који су доставили Предлог Програма у посматраном периоду, већи је за 46,88% у односу на исти период 2019. године, а број исказаних вишкова већи је за 203,34%.

Предлогом Програма решавања вишка запослених, послодавац је предложио мере за укупно 716 запослених лица или 19,25% вишкова, и то за следеће мере: распоређивање на друге послове у предузећу за 22 запослена лица, рад код другог послодавца 533 лица и непуно радно време за 161 запослено лице.

Са аспекта својинске структуре, у извештајном периоду највише вишкова исказали су послодавци са приватном својинском структуром (учешће вишкова у укупном броју вишкова износи 84,97%). Вишкови проглашени од стране послодавца са друштвеном/државном својинском структуром, у укупном броју вишкова учествују са 15,03 %.

У просторијама послодаваца нити у просторијама филијала Националне службе није било одржаних састанака са руководством предузећа који су предали предлог Програма за решавање вишка запослених.

7. ПОДСТИЦАЈ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ КОРИСНИКА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, незапослено лице, које је корисник новчане накнаде за случај незапослености најмање три месеца од момента признавања права, а заснује радни однос на неодређено време, има право на једнократни подстицај за запошљавање у висини од 30% од укупног износа новчане накнаде, без доприноса за обавезно

социјално осигурање, која би му била исплаћена за преостало време до истека права на новчану накнаду.

У извештајном периоду ову могућност је искористило 6 лица са евиденције Националне службе.

8. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

У циљу што адекватније радно-социјалне интеграције особа са инвалидитетом на тржиште рада, Национална служба спроводи активну политику запошљавања која обухвата:

- организовање и спровођење програма, мера и активности професионалне рехабилитације у циљу повећања нивоа запошљивости и запошљавања особа са инвалидитетом и
- мере и подстицаје усмерене на запошљавање и samozapoшљавање особа са инвалидитетом.

Особа са инвалидитетом се укључују у мере активне политике запошљавања под општим условима или по прилагођеним програмима, а у складу са утврђеним потребама, односно процењеним професионалним могућностима, по потреби процењеном радном способношћу и утврђеним индивидуалним планом запошљавања.

Програмом рада за 2020. годину планирано је да се 7.400 незапослених особа са инвалидитетом укључи у мере активне политике запошљавања које представљају део процеса целокупне професионалне рехабилитације појединца.

Табела 16 – План и реализација мера и активности професионалне рехабилитације и запошљавања особа са инвалидитетом

МЕРЕ И АКТИВНОСТИ ПРОФЕСИОНАЛНЕ РЕХАБИЛИТАЦИЈЕ	Планирани број лица	Реализација плана	Реализација плана %
АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА	5.020	1.761	35,08
Обука за активно тражење посла	1.360	858	63,09
Обука за активно тражење посла за квалификована лица	660	465	70,45
Мотивационо-активациона обука за лица без квалификација и нискоквалификоване	700	393	56,14
Тренинг самоефикасности	80	45	56,25
Радионица за превладавање стреса услед губитка посла	50	3	6,00
Клуб за тражење посла	220	82	37,27

МЕРЕ И АКТИВНОСТИ ПРОФЕСИОНАЛНЕ РЕХАБИЛИТАЦИЈЕ	Планирани број лица	Реализација плана	Реализација плана %
Сајмови запошљавања	3.000	502	16,73
Обука за развој предузетништва	310	271	87,42
ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	650	71	10,92
Програм стручне праксе	30	8	26,67
Програм приправника за младе са високим образовањем	30	5	16,67
Програм приправника за незапослене са средњим образовањем	40	5	12,50
Стицање практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене	20	11	55,00
Обуке за тржиште рада	500	33	6,60
Обуке на захтев послодавца - за незапослене	30	9	30,00
ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА И МЕРЕ ПОДРШКЕ			
СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	730	933	127,81
Субвенција за самозапошљавање	100	92	92,00
Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	230	360	156,52
Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	360	432	120,00
Мере подршке за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима	40	49	122,50
<i>Прилагођавање радног места (рефундацијом примерених трошкова прилагођавања радног места)</i>	20	22	110,00
<i>Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом (рефундацијом трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке на радном месту – радна асистенција)</i>	20	27	135,00
ЈАВНИ РАДОВИ	1.000	1.032	103,20
УКУПНО	7.400	3.797	51,31

У извештајном периоду у мере активне политике запошљавања укључено је укупно 3.797 незапослених особа са инвалидитетом, што је 51,31% реализације плана.

У циљу подстицања запошљавања особа са инвалидитетом, поред реализације програма субвенционисања и мера подршке, горе описаних, Национална служба пружа и информативно-саветодавне услуге послодавцима.

Ради утврђивања радне способности лица неопходне за укључивање у мере професионалне рехабилитације, односно запошљавање под општим или

посебним условима, као и одржање запослења, Национална служба спроводи поступак процене радне способности.

8.1. Саветодавне услуге послодавцима у области запошљавања особа са инвалидитетом

У циљу подстицања послодаваца за запошљавање особа са инвалидитетом и јачања компетенција и мотивисања послодаваца за прихватање, пружање стручне помоћи код запошљавања, увођења у посао и праћење особа са инвалидитетом, Национална служба обавља следеће активности, и то:

- вршење обилазака послодаваца, уз давање приоритета послодавцима који законску обавезу запошљавања особа са инвалидитетом испуњавају на начин прописан чл. 26. и 27. Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом,
- организовање тематских састанака, округлих столова, трибина и сличних облика непосредног контакта са послодавцима, који омогућавају размену информација и реализацију саветодавне услуге,
- развијање и унапређење сарадње са организацијама и удружењима особа са инвалидитетом и јединицама локалне самоуправе, кроз реализацију активности у циљу промовисања запошљавања особа са инвалидитетом, односно програма активне политике запошљавања намењених овој категорији незапослених и
- организовање сајмова запошљавања за особе са инвалидитетом са акцентом на саветодавне услуге послодавцима.

Организацијом и спровођењем наведених активности врши се промовисање програма за запошљавање особа са инвалидитетом, информисање о општим и посебним условима за њихово запошљавање, подиже се свест о значају пружања подршке запошљавању особа са инвалидитетом, поштовања законских одредби и јачању друштвене одговорности, као и последицама неформалне запослености и дискриминације.

Програмом рада за 2020. годину планирано је пружање информативно-саветодавне услуге за 2.600 послодаваца.

У извештајном периоду, вршењем обилазака послодаваца и реализацијом других видова непосредног контакта, пружена је информативно - саветодавна подршка за 2.314 послодаваца, што представља 89% реализације плана.

8.2. Процена радне способности и могућности запослења или одржања запослења

Поступак процене радне способности и могућности запослења или одржања запослења се спроводи у складу са Законом о професионалној

рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом, Правилником о ближем начину, трошковима и критеријумима за процену радне способности и могућностима запослења или одржања запослења особа са инвалидитетом и Правилником о образовању и начину рада органа вештачења Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање. Обухвата медицинске, социјалне и друге критеријуме којима се утврђују могућности и способности особа са инвалидитетом неопходне за укључивање на тржиште рада и обављање конкретних послова, самостално или уз службу подршке, употребу техничких помагала, односно могућности запошљавања под општим или под посебним условима. Очекивани резултати за 2020. годину су 5.500 донетих решења о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења.

У извештајном периоду донето је укупно 3.627 решења о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења, што представља 65,95% планираног броја.

Донета решења по степенима процене радне способности: 0. степен 165 (4,55% укупног броја донетих решења), 1. степен 2.979 (82,13% укупног броја донетих решења), 2. степен 160 (4,41% укупног броја донетих решења) и 3. степен 323 (8,91% укупног броја донетих решења).

9. САРАДЊА СА СОЦИЈАЛНИМ ПАРТНЕРИМА У СПРОВОЂЕЊУ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

9.1. Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености предвиђено је да уколико јединица локалне самоуправе, у оквиру локалног акционог плана запошљавања, обезбеди средства за финансирање програма и мера активне политике запошљавања, може поднети захтев за учешће у финансирању тог програма или мере.

Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања реализовано је у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2020. годину (у даљем тексту: НАПЗ).

У 2020. години суфинансирани су следећи програми:

- Јавни радови
- Обука на захтев послодавца
- Стицање практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочне незапослене

- Програм приправника за незапослена лица са високим нивоом квалификација
- Стручна пракса
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
- Субвенција за самозапошљавање.

Током јануара 2020. године, филијалама су прослеђене информације и материјал ради пружања подршке јединицама локалне самоуправе/територијалне аутономије у припреми локалних акционих планова запошљавања, као и о могућностима суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања.

Национална служба је узела активно учешће на два регионална састанка у циљу пружања подршке развоју локалне и регионалне политике запошљавања и изради Локалних акционих планова за 2020. годину, у периоду од 31.01.2020. до 04.02.2020. године. Састанци су организовани од стране Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Националне службе и Сталне конференције градова и општина, уз подршку Пројекта „Институционална подршка СКГО - фаза 3“. Током састанака учесницима је представљен НАПЗ за 2020. годину и пружене су додатне информације о мерама активне политике запошљавања које ће се суфинансирати у 2020. години удруживањем средстава опредељеним у Финансијском плану Националне службе и средстава из буџета јединица локалних самоуправа.

За суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања, филијалама Националне службе поднето је 109 захтева, од којих је Национална служба предложила 107 захтева локалних самоуправа/територијалних аутономија за суфинансирање, док 2 захтева због некомплетне документације нису обухваћена предлогом.

Одлуком о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања број 401-00-00426/2020-24 од 12. маја 2020. године и Одлуком о измени и допуни Одлуке од 27. маја 2020. године одобрено је 107 захтева јединица локалне самоуправе. Средства за реализацију учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања обезбеђена су у оквиру опредељених средстава за спровођење мера активне политике запошљавања у 2020. години у највишем износу до 457.205.945,21 динар.

У извештајном периоду, закључено је 98 Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера - ЛАПЗ суфинансирање. Од потписивања споразума одустало је 9 јединица локалне самоуправе. У међувремену је 7 јединица локалне самоуправе раскинуло споразуме тако да се тренутно реализује 91 споразум.

По основу до сада потписаних Споразума / Анекса Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања, на основу којих ће се реализовати суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања опредељено је од стране локалних самоуправа 326.490.803,25 динара, а из буџета Републике Србије 362.731.899,04 динара.

9.2. Пружање стручне и техничке подршке у реализацији програма или мера активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ који се у целости финансирају из средстава буџета аутономне покрајине и/или буџета локалне самоуправе

Национална служба на захтев локалне самоуправе, пружа стручну и техничку подршку у процесу реализације програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања.

У складу са наведеним, у извештајном периоду Национална служба је закључила 50 споразума о техничкој сарадњи са локалним самоуправама. По основу закључених споразума јединице локалне самоуправе су из буџета издвојиле средства у износу од 459.034.168,68 динара.

На основу потписаних Споразума, расписани су јавни позиви и започета је реализација следећих програма:

- Субвенција за samozapošljavanje – укључено је 201 лице;
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима– укључено је 115 лица;
- Јавни радови – укључено је 1.055 лица;
- Стручна пракса – укључено је 622 лица и
- Приправници – укључено је 90 лица.

Табела 17- Преглед реализације мера активне политике запошљавања Покрајинског секретаријата за привреду и туризам Аутономне покрајине Војводине по основу споразума о техничкој сарадњи

Мера	Средства по мерама	Број лица
Субвенција за запошљавање незапослених лица	45.000.000,00	0
Субвенција за samozapošljavanje	40.000.000,00	0
Јавни радови	5.000.000,00	0
Укупно	90.000.000,00	0

- *Напомена:* 11.05.2020. године Покрајински секретаријат за привреду и туризам донео је Одлуку о обустављању пријема захтева/пријава и доношење одлука о додели средстава везане за: јавни оглас за samozapošljavanje у АП Војводини, јавни оглас за доделу субвенције са запошљавање незапослених лица у АП Војводини и јавни конкурс за

финансирање спровођења јавних радова на територији АП Војводина у 2020. години.

9.3. Сарадња са центрима за социјални рад на пружању интегрисаних услуга за радно способне кориснике новчане социјалне помоћи

У извештајном периоду, на евиденцију Националне службе пријавило се 10.531 корисника новчане социјалне помоћи (4.691 жена) који су наведени статус пред Националном службом доказали решењем о коришћењу права на новчану социјалну помоћ, издатим од стране надлежног центра за социјални рад.

Од укупног броја новопријављених корисника новчане социјалне помоћи, 1.436 лица (890 жена) је привремено спречено за рад.

Индивидуални план запошљавања је утврђен са 7.076 лица (3.024 жене), док су за 2.019 лица, заказани термини за обављање индивидуалних разговора и утврђивање Индивидуалног плана запошљавања.

У извештајном периоду, на евиденцију Националне службе пријавило се 211 корисника новчане социјалне помоћи (93 жене) са Упутом за спровођење мера социјалне укључености, издатим од стране надлежног центра за социјални рад са циљем њихове реинтеграције на тржиште рада, кроз примену интегрисаних услуга. Од наведеног броја, 40 лица (29 жена) је привремено спречено за рад.

Индивидуални план запошљавања је утврђен са 143 лица (58 жена), док су за 28 лица, заказани термини за обављање индивидуалних разговора и утврђивање Индивидуалног плана запошљавања.

Број корисника новчане социјалне помоћи који је на евиденцију Националне службе пријављен у периоду пре 01.01.2020. године, а за које је Упут за спровођење мера социјалне укључености, издат од стране надлежног центра за социјални рад, достављен Националној служби у периоду од 01.01. – 31.12.2020. године, износи 974 (508 жена). Од наведеног броја, 204 лица (115 жена) је привремено спречено за рад.

Индивидуални план запошљавања је утврђен са 590 лица (306 жена) која су способна и одмах спремна за рад, док су за 180 лица, заказани термини за обављање индивидуалних разговора и утврђивање Индивидуалног плана запошљавања.

Филијале Националне службе континуирано предузимају активности у циљу успостављања и одржавања сарадње са стручним радником надлежних центара за социјални рад како би размењивали податке у вези са корисницима новчане социјалне помоћи.

У извештајном периоду, у циљу ажурирања евиденције о корисницима новчане социјалне помоћи након достављања решења од стране центара за социјални рад, Национална служба је обезбедила информатичку подршку за израду извештаја са списком корисника новчане социјалне помоћи код којих је дошло до промене статуса на евиденцији незапослених лица. Филијале

Националне службе на месечном нивоу достављају извештај надлежном Центру за социјални рад.

У мере активне политике запошљавања укључено је 3.840 корисника новчане социјалне помоћи (3.024 жена).

9.4. Сарадња са агенцијама за запошљавање

У извештајном периоду:

- извршена је анализа ажурираног списка агенција за запошљавање са важећом дозволом за рад који је Националној служби доставило Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.
- спроводи се анализа досадашње сарадње са агенцијама за запошљавање која се односи на размену података и информација на тржишту рада, ради сагледавања модела сарадње за наредни период на развоју јединственог портала за оглашавање слободних послова.

По захтевима агенција за запошљавање достављају се статистички подаци о стању на евиденцији Националне службе.

По основу достављених пријава потреба запошљавањем од стране агенција за запошљавање врши се оглашавање слободних радних места у организационим јединицама и на интернет сајту Националне службе.

10. ПАКЕТИ УСЛУГА ЗА НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА КОЈА ИМАЈУ ПРИОРИТЕТ ЗА УКЉУЧИВАЊЕ У МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

10.1. Пакет услуга за вишкове запослених

У циљу превенција незапослености и решавање вишка запослених, ради подстицања запошљавања ове категорије теже запошљивих лица који имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања, спроводи се и пакет услуга за вишкове запослених.

У извештајном периоду, филијале Националне службе, у циљу прикупљања података о потребама за запошљавањем, у јединицама локалне самоуправе у којима се планира реализација програма вишка запослених, реализовале су посете код укупно 51 послодавца. Као резултат извршених обилазак, послодавци су Националној служби доставили 139 потребе за запошљавањем 417 извршиоца.

У циљу подршке вишковима на подручјима где су послодавци решавали вишак запослених, филијале организоване за та подручја оствариле су сарадњу са

укупно 219 послодавца. Као резултат извршених обилазака, послодавци су доставили Националној служби 416 пријава потребе за запошљавањем 2.607 извршилаца.

У циљу превенције незапослености потенцијалних вишкова, обављено је 300 индивидуалних разговора са потенцијалним вишковима запослених. Контрола 10 Број потенцијалних вишкова запослених укључених у мере активне политике запошљавања, по врсти мере је следећи:

- Обука за активно тражење посла – 22 лица;
- Обука за развој предузетништва – 345 лица.

У извештајном периоду, на евиденцију Националне службе пријавило се укупно 18.930 лица из категорије вишак запослених, од којих 10.994 жене.

Број утврђених индивидуалних планова запошљавања укључујући и ревизије индивидуалних планова запошљавања са лицима из категорије вишак запослених је 43.319 лица (25.150 жена).

Број вишкова запослених укључених у мере активне политике запошљавања, по врсти мере је следећи:

- Клуб за тражење посла - 92 лица (66 жена),
- Обука за активно тражење посла – 1.313 лице (785 жена),
- Тренинг самоефикасности – 128 лица (91 жена),
- Радионица за превладавање стреса услед губитка посла – 93 лица (59 жена),
- Обука за развој предузетништва – 1.258 лице (746 жена),
- Сајам запошљавања – 401 лице (263 жене),
- Програм стручне праксе - 77 лица (71 жена),
- Програм приправника за незапослена лица са високим нивоом квалификација – 6 лица (5 жена),
- Програм приправника за незапослена лица са средњим нивоом квалификација – 5 лица (4 жене),
- Програм стицања практичних знања - 262 лица (138 жена),
- Програм обуке на захтев послодавца – 22 лица (16 жена),
- Програм обуке за тржиште рада – 4 лица (1 жена),
- Функционално основно образовање одраслих – 4 лица,
- Програм „Моја прва плата“ – 18 лица (17 жена),
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – 444 (255 жена),
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – пројекат ИПА 2013 – 20 (15 жена),
- Субвенција за самозапошљавање - 489 (267жена),
- Јавни радови - 136 (84 жене),
- Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства - 53 лица (26 жена),
- Мере подршке за особе са инвалидитетом – 5 лица (4 жене).

10.2. *Пакет услуга за младе*

У циљу превенције застаревања компетенција (знања и вештина) од значаја за конкурентно иступање на тржишту рада и пада у дугорочну незапосленост, у извештајном периоду са младима је, на основу извршених процена запошљивости, утврђено 216.496 индивидуалних планова запошљавања, укључујући и ревизије индивидуалних планова запошљавања.

У складу са планираним активностима и мерама у циљу активације и подизања запошљивости младих, у извештајном периоду млади су укључени у следеће мере:

- Обука за активно тражење посла – 6.644 лица (3.575 жена),
- Тренинг самоефикасности - 149 лица (95 жена),
- Радионица за превладавање стреса услед губитка посла - 47 лица (31 жена),
- Клуб за тражење посла – 827 лица (507 жена),
- Сајмови запошљавања – 963 лица (542 жене),
- Обука за развој предузетништва – 3.233 (1.435 жене),
- Програм стручне праксе – 2.423 лица (1.593 жене),
- Програм приправника за незапослена лица са високим нивоом квалификација – 468 лица (330 жена),
- Програм приправника за незапослена лица са средњим нивоом квалификација – 312 лица (172 жене),
- Програм стицања практичних знања – 213 лица (93 жена),
- Програм обуке за тржиште рада – 26 лица (6 жена),
- Програм обуке на захтев послодавца – 215 лица (103 жене),
- Функционално основно образовање одраслих – 307 лица (192 жене),
- Програм „Моја прва плата“ – 8.224 лица (4.852 жене),
- Субвенција за самозапошљавање - 947 (406 жена),
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – 769 (377 жена),
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – пројекат ИПА 2013 – 14 (10 жена),
- Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства – 68 лица (23 жене),
- Мере подршке за особе са инвалидитетом – 17 лица (3 жене),
- Јавни радови – 948 (428 жене).

10.3. *Пакет услуга за лица без квалификација, нискоквалификоване и дугорочно незапослене*

У циљу активације лица без квалификација, нискоквалификованих и дугорочно незапослених, односно смањења дугорочне незапослености и социјалне искључености, у извештајном периоду ова категорија лица је приоритетно укључивана у мере активне политике запошљавања.

Са лицима без квалификација и нискоквалификованим, на основу извршених процена запошљивости, утврђено је 259.161 индивидуалних планова запошљавања, укључујући и ревизије индивидуалних планова запошљавања. У складу са планираним активностима и мерама у циљу активације и подизања запошљивости, стицања компетенција за обављање једноставних послова, као и радног искуства, у извештајном периоду лица без квалификација и нискоквалификовани су укључени у следеће мере:

- Обука за активно тражење посла – 6.720 лица (3.573 жене),
- Тренинг самоефикасности – 115 лица (68 жена),
- Радионица за превладавање стреса услед губитка посла – 27 лица (15 жена),
- Клуб за тражење посла - 79 лица (45 жене),
- Сајмови запошљавања – 989 (498 жена),
- Обука за развој предузетништва – 1.891 (828 жена),
- Програм стицања практичних знања – 305 лица (134 жене)
- Програм обуке за тржиште рада – 31 лице (13 жена),
- Програм обуке на захтев послодавца – 99 лица (67 жена),
- Функционално основно образовање одраслих – 1.049 лица (661 жена),
- Субвенција за samozapoшљавање – 637 лице (297 жена),
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих - 859 лица (371 жена),
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – пројекат ИПА 2013 – 13 (9 жена),
- Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства - 92 лица (37 жена),
- Мере подршке за особе са инвалидитетом - 14 лица (6 жена).
- Јавни радови –1.938 лица (779 жена).

Са категоријом дугорочно незапослених лица, у извештајном периоду на основу извршених процена запошљивости, утврђено је 424.573 индивидуалних план запошљавања, укључујући и ревизије индивидуалних планова запошљавања.

У складу са планираним активностима и мерама у циљу активације и подизања запошљивости, дугорочно незапослени, су укључени у следеће мере:

- Обука за активно тражење посла – 7.327 лица (4.305 жена),
- Тренинг самоефикасности – 611 лица (457 жена),
- Радионица за превладавање стреса услед губитка посла – 53 лица (41 жена),
- Клуб за тражење посла – 418 лица (296 жена),
- Сајмови запошљавања – 2.232 лица (1.276 жена),
- Обука за развој предузетништва – 4.298 (2.272 жена),
- Програм стручне праксе – 829 лица (577 жена),

- Програм приправника за незапослена лица са високим нивоом квалификација – 92 лица (72 жене),
- Програм приправника за незапослена лица са средњим нивоом квалификација – 115 лица (66 жена),
- Програм стицања практичних знања – 355 лица (181 жена),
- Програм обуке за тржиште рада – 88 лица (40 жена),
- Програм обука на захтев послодавца – 224 лица (176 жена),
- Функционално основно образовање одраслих – 761 лице (491 жена),
- Програм „Моја прва плата“ – 2.093 лица (1.302 жене),
- Субвенција за самозапошљавање – 1.781 лица (874 жене),
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – 1.866 лица (1.031 жена),
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – пројекат ИПА 2013 – 56 (42 жена),
- Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства - 174 лица (80 жена),
- Мере подршке за особе са инвалидитетом - 19 лица (9 жена),
- Јавни радови – 1.865 лица (946 жена).

10.4. Пакет услуга за особе са инвалидитетом

Пакет услуга за особе са инвалидитетом подразумева посредовање у запошљавању и укључивање особа са инвалидитетом у мере активне политике запошљавања под општим условима и по прилагођеним програмима, у складу са потребама особа са инвалидитетом, процењеним професионалним могућностима, радном способношћу и идентификованим потребама на тржишту рада и обухвата:

- процену професионалних могућности, односно процену запошљивости лица,
- утврђивање индивидуалног плана запошљавања и мера које су најпогодније за активацију и подизање запошљивости особа са инвалидитетом и
- посредовање у запошљавању или укључивање у мере активне политике запошљавања које доприносе подизању запошљивости и запошљавању.

У извештајном периоду, обављен је 33.021 индивидуални разговор са 20.574 незапослене особе са инвалидитетом у циљу пружања информативно - саветодавне подршке у активном тражењу посла, вршења процене запошљивости и утврђивања индивидуалног плана запошљавања. Након извршених 27.568 процена запошљивости особа са инвалидитетом, утврђено је 26.489 индивидуалних планова запошљавања, укључујући и ревизије индивидуалних планова запошљавања, који представљају основ за примену

мера активне политике запошљавања према незапосленим особама са инвалидитетом.

У извештајном периоду у мере из Пакета услуга за особе са инвалидитетом укључено је укупно 3.797 незапослених особа са инвалидитетом, и то:

- Обука за активно тражење посла, укључено је 858 незапослених особа са инвалидитетом (390 жена),
- Тренинг самоефикасности, укључено је 45 незапослених особа са инвалидитетом (23 жене),
- Радионица за превладавање стреса услед губитка посла, укључене су 3 незапослене особе са инвалидитетом (1 жена),
- Клуб за тражење посла, укључене су 82 незапослене особе са инвалидитетом (42 жене),
- Сајам запошљавања, укључене су 502 незапослене особе са инвалидитетом (188 жена),
- Обука за развој предузетништва, укључена је 271 незапослена особа са инвалидитетом (131 жена),
- Програм стручне праксе, укључено је 8 незапослених особа са инвалидитетом (3 жене),
- Програм приправника за незапослена лица са високим нивоом квалификација, укључено је 5 незапослених особа са инвалидитетом (2 жене),
- Програм приправника за незапослена лица са средњим нивоом квалификација, укључено је 5 незапослених особа са инвалидитетом (3 жене),
- Програм „Моја прва плата“ – 27 лица (12 жена),
- Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене, укључено је 11 незапослених особа са инвалидитетом (5 жена),
- Обуке за тржиште рада, укључене су 33 незапослене особе са инвалидитетом (19 жена),
- Обуке на захтев послодавца - за незапослене, укључено је 9 незапослених особа са инвалидитетом (8 жена),
- Субвенција за самозапошљавање, укључене су 92 незапослене особе са инвалидитетом (43 жене),
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, укључено је 360 незапослених особа са инвалидитетом (183 жене),
- Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства, укључене су 432 незапослене особе са инвалидитетом (193 жене),
- Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места, укључене су 22 незапослене особе са инвалидитетом (11 жена),

- Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке - радна асистенција, укључено је 27 незапослених особа са инвалидитетом (13 жена),
- Јавни радови, укључене су 1.032 незапослене особе са инвалидитетом (509 жена).

У извештајном периоду филијалама Националне службе послодавци су поднели 1.113 пријава потреба за запошљавањем/радним ангажовањем 1.970 незапослених особа са инвалидитетом. У циљу избора за заснивање радног односа/ангажовања, по поднетим пријавама, послодавцима су упућене укупно 9.132 незапослене особе са инвалидитетом, од којих су запослене/ратно ангажоване 1.192 особе са инвалидитетом.

Напомена: Приликом приказивања структуре лица укључених у мере активне политике запошљавања, жене су посматране као теже запошљива категорија.

II. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ДРУГИХ ПРАВА

11. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

11.1. Новчана накнада за случај незапослености

Програмом рада за 2020. годину дефинисани су следећи циљеви функције остваривања права из осигурања за случај незапослености:

- Законито и ефикасно поступање по захтевима незапослених лица за остваривање права на новчану накнаду
- Осавремењивање управног поступања у циљу трансформације јавне управе у сервис грађана и привреде

Преглед максималних и минималних износа новчане накнаде која је исплаћивана у периоду од 01.01.2020. до 31.12.2020. године исказан је у табели број 18. Обрачун новчане накнаде врши се према више методологија, а у складу са одредбама којима је регулисан начин утврђивања висине новчане накнаде према важећим прописима, али и одредбама претходних закона (из 1992. и 2003. године).

У табели бр. 19. исказан је преглед лица и износи средстава за новчану накнаду исплаћену у периоду од 01.01.2020. до 31.12.2020. године.

У табели број 20. исказан је број корисника новчане накнаде исплаћене у периоду 01.01.2020. до 31.12.2020. године према основу престанка радног односа, односно престанку осигурања.

У табели број 21. исказан је број корисника права на новчану накнаду исплаћену у периоду од 01.01.2020. до 31.12.2020. године према дужини исплатног периода.

Према извештајима за наведени период, просечно месечно највећи број корисника новчане накнаде, остварује право у краћем временском трајању (7.968 у трајању до 3 месеца), али и у најдужем исплатном периоду од 24 месеца (просечно месечно 10.920 лица).

Сви корисници новчане накнаде за време исплате остварују право на здравствено осигурање, као и чланови њихових породица који нису осигурани по другом приоритетнијем основу.

Од дана ступања на снагу Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“ бр. 71/03 и 84/04 – др. Закон - 23.07.2003. године), сви корисници новчане накнаде имају право на пензијско и инвалидско осигурање за време исплате новчане накнаде. Основицу за уплату доприноса чини утврђени износ новчане накнаде.

Национална служба подноси јединствену пријаву на обавезно социјално осигурање (пријава, одјава, промена) за све кориснике новчане накнаде. Ови подаци се евидентирају у Јединственој бази Централног регистра обавезног социјалног осигурања.

Табела 18 – Преглед минималних и максималних износа новчане накнаде исплаћених у периоду од 01.01.2020. до 31.12.2020. године

Исплата за месец	Закон 2009/2017 Минимални износ новчане накнаде		Закон 2009/2017 максимални износ новчане накнаде		Датум исплате
	Бруто месечни	Бруто дневни	Бруто месечни	Бруто – месечни Бруто -дневни	
12/2019	22.838	736,71	52.943	1.707,84	21.01.2020.
01/2020	23.272	750,71	53.949	1.740,29	20.02.2020.
02/2020	23.272	802,48	53.949	1.860,31	20.03.2020.
03/2020	23.272	750,71	53.949	1.740,29	23.04.2020.
04/2020	23.272	775,73	53.949	1.798,30	22.05.2020.
05/ 2020	23.272	750,71	53.949	1.740,29	23.06.2020
06/2020	23.272	775,73	53.949	1.798,30	22.07.2020.
07/2020	23.272	750,71	53.949	1.740,29	21.08.2020.
08/2020	23.272	750,71	53.949	1.740,29	22.09.2020.
09/2020	23.272	775,73	53.949	1.798,30	22.10.2020.
10/2020	23.272	750,73	53.949	1.740,29	20.11.2020.
11/2020	23.272	775,73	53.949	1.798,30	22.12.2020.
Износ / просек	23.235,83	762,20	53.865,17	1.766,92	

Табела 19. Преглед броја лица и износи средстава за новчану накнаду исплаћену у периоду од 01.01.2020. до 31.12.2020. године

Исплата за месец	Укупно исплаћена средства Нето Бруто	Број лица у исплати Редовна и накнадна исплата	Редовна и ванредна исплата		доприноси		Исплата у месецу
			жене	Број исплата	Допринос за пензијско и инвалидско осигурање	Допринос за здравствено осигурање	
12/19	804.487.143,61 516.480.839,62	33.439	16.090	36.939	205.144.217,90	82.862.086,09	01/20
01/20	874.774.920,59 561.605.400,12	34.916	16.779	39.957	223.067.607,30	90.101.913,17	02/20
02/20	861.093.636,86 552.822.013,32	34.718	16.681	38.986	219.578.879,87	88.692.743,67	03/20
03/20	797.693.612,38 512.119.205,89	33.374	16.123	35.713	203.411.873,82	82.162.532,67	04/20
04/20	814.180.514,98 522.703.797,60	32.531	16.181	36.209	207.616.034,93	83.860.682,45	05/20
05/20	883.578.747,43 567.257.456,57	33.773	17.367	39.727	225.312.583,75	91.008.707,11	06/20
06/20	813.664.262,65 522.372.370,92	32.964	17.127	36.716	207.484.390,05	83.807.501,68	07/20
07/20	800.826.003,97 514.130.206,84	32.436	16.979	35.424	204.210.634,38	82.485.162,75	08/20
08/20	780.999.465,73 501.401.571,39	31.706	16.564	34.358	199.154.866,38	80.443.028,01	09/20
09/20	744.705.204,14 478.100.664,30	30.635	15.870	33.340	189.899.829,53	76.704.710,31	10/20
10/20	685.381.254,55 440.014.691,03	28.383	14.590	30.392	174.772.222,46	70.594.341,06	11/20
11/20	722.527.201,96 463.862.387,17	29.653	15.233	32.232	184.244.439,93	74.420.374,86	12/20
Износ/ просек	9.583.911.968,89 6.152.870.604,76	32.377	16.299	35.833	2.443.897.580,30	987.143.783,83	

Табела 20 - Преглед броја корисника права на новчану накнаду исплаћену у периоду 01.01.2020. до 31.12.2020. године према основу престанка радног односа, односно престанку осигурања

Исплата за месец и у месецу	Број лица (од тога жене)	Особе са инвалидитетом (Од тога жене)	Основ престанка осигурања ВИШАК ЗАПОСЛЕНИХ		Основ престанка осигурања СТЕЧАЈ		ОСТАЛИ РАЗЛОЗИ настављање исплате
			укупно	Настављање исплате	Укупно	Настављање исплате	
12/2019 01/2020	33.439 16.090	789 317	11.850	367	3.338	146	17.259 772
01/2020 02/2020	34.916 16.779	836 335	11.698	571	3.313	179	18.532 906
02/2020 03/2020	34.718 16.681	843 335	11.601	368	3.299	163	18.785 782
03/2020 04/2020	33.374 16.123	826 337	11.741	244	3.092	110	17.741 580
04/2020 05/2020	32.531 16.181	780 315	11.720	278	2.918	102	17.078 573
05/2020 06/2020	33.773 17.367	782 336	11.788	253	3.139	113	18.068 580
06/2020 07/2020	32.964 17.127	782 341	11.112	260	2.965	109	18.163 544
07/2020 08/2020	32.436 16.979	796 357	10.784	290	2.907	106	17.899 627
08/2020 09/2020	31.706 16.564	776 356	10.334	262	2.599	106	18.007 600
09/2020 10/2020	30.635 15.870	744 340	9.861	239	2.403	100	17.669 555
10/2020 11/2020	28.383 14.590	736 332	8.888	243	2.133	94	16.617 588
11/2020 12/2020	29.653 15.233	776 355	9.181	253	2.119	102	17.553 643
просек	32.377 16.299	788 338	10.880	302	2.852	119	17.781 646

Табела 21 – Преглед броја лица којима је новчана накнада исплаћена у периоду од 01.01.2020. до 31.12.2020. године, према дужини исплатног период.

Месец у коме се врши исплата	Месец за који се врши исплата	3	6	9	12	24	Настављање исплате	Преостало	УКУПНО од чега жене
01/20	12/19	8.433	6.152	2.910	3.269	10.803	1.285	888	33.740 16.304
02/20	01/20	9.134	6.562	3.037	2.829	10.912	1.656	1.081	35.211 16.988
03/20	02/20	8.945	6.723	3.087	2.866	11.054	1.313	1.020	35.008 16.901
04/20	03/20	8.269	6.579	3.044	2.810	11.031	934	853	33.520 16.222
05/20	04/20	7.597	6.652	3.002	2.713	10.865	953	881	32.663 16.265
06/20	05/20	8.530	6.909	3.007	2.656	10.965	946	931	33.944 17.490
07/20	06/20	8.294	6.626	2.884	2.540	11.021	913	879	33.157 17.271
08/20	07/20	7.694	6.466	2.874	2.492	11.134	1.023	937	32.620 17.101
09/20	08/20	7.634	6.171	2.739	2.470	11.036	968	895	31.913 16.706
10/20	09/20	7.410	5.808	2.603	2.393	10.960	894	773	30.841 16.026
11/20	10/20	6.501	5.297	2.306	2.230	10.571	925	739	28.579 14.731
12/20	11/20	7.180	5.680	2.359	2.203	10.687	998	756	29.863 15.386
ПРОСЕК		7.968	6.302	2.822	2.623	10.920	1.067	886	32.588 16.449

Напомена уз табелу 21. Показатељ о укупном броју лица којима је исплаћена новчана накнада је већи од укупног броја корисника исказан у табелама 2. и 3. из разлога што истом лицу у једном месецу може бити исплаћивана новчана накнада и по основном решењу о признавању права и по решењу о настављању исплате.

11.2. Спровођење међудржавних споразума о социјалном осигурању

У периоду јануар – децембар 2020. године, у поступку спровођења билатералних споразума о социјалном осигурању између Републике Србије и других држава, укупно је формирано 330 предмета за покретање поступка за издавање потврда о периодима осигурања и коришћењу права на новчану накнаду у другим државама (Република Хрватска 140, Босна и Херцеговина 123, Црна Гора 31, Република Северна Македонија 11, Република Словенија 16, Велика Британија 1, Република Мађарска 2, Чешка Република 2, Словачка Република 2, Република Италија 1 и Република Аустрија 2).

По раније упућеним захтевима примљено је 409 потврда о стажу осигурања навршеном у другим државама (из Републике Хрватске 170, Босне и Херцеговине 163, Црне Горе 33, Републике Северне Македоније 16, Републике Словеније 18, Републике Мађарске 3, Републике Чешке 3 и Републике Аустрије 3).

Примљено је 447 захтева из држава уговорница (из Републике Хрватске 36, Босне и Херцеговине 84, Црне Горе 32, Републике Словеније 261, Републике Немачке 1, Републике Мађарске 11, Краљевине Холандије 3, Републике Бугарске 2 и Републике Аустрије 17).

Решавајући по захтевима надлежних органа других држава достављено је 685 потврда о периодима осигурања навршеним у Републици Србији (у Републику Хрватску 47, Босну и Херцеговину 129, Црну Гору 57, Републику Словенију 414, Републику Бугарску 1, Републику Мађарску 12, Краљевину Холандију 4 и Републику Аустрију 21).

У примени Споразума између Републике Србије и Босне и Херцеговине о социјалном осигурању којим је омогућен трансфер давања, из Босне и Херцеговине су на решавање прослеђена 2 захтева за новчану накнаду за лице коме је осигурање престало у Републици Србији, а у Босну и Херцеговину су упућена 4 захтева за лица којима је осигурање престало у тој држави, а пријављено је на евиденцији Националне службе.

Табела 22 - Активности на примени међудржавних споразума о социјалном осигурању у периоду од 01.01.2020. – 31.12.2020. године

Јануар-децембар 2020	Упућени захтеви	Примљене потврде	Примљени захтеви	Издате потврде	Захтев за н.н.	
					у БиХ	из БиХ
Хрватска	140	170	36	47	4	2
БиХ	123	163	84	129		
Црна Гора	31	33	32	57		
Северна Македонија	11	16				
Словенија	16	18	261	414		
Велика Британија	1					
Мађарска	2	3	11	12		
Чешка	2	3				
Аустрија	2	3	17	21		
Италија	1					
Немачка			1			
Словачка	1					
Турска						
Бугарска			2	1		
Холандија			3	4		
Укупно	330	409	447	685	4	2

11.3. Првостепени и другостепени управни поступак

У 2020. години поднето је 66.326 нових захтева странака за остваривање права на новчану накнаду (72.924 захтева у 2019. години, 78.318 захтева у 2018. години, 80.645. захтева у 2017. години). Из 2019. године пренето је 1.686 нерешених предмета, тако да је у извештајном периоду, укупно решавано 68.012 предмета по захтеву странака. По службеној дужности покренуто је 29.822 нова поступка, а из 2019. године пренето је 1.238 предмета (првенствено се ради о поступцима престанка права, обустави исплате новчане накнаде и наставцима исплате по истеку основног права). Укупно је на раду било 99.072 предмета (110.484 предмета у 2019. години, 120.305 предмета у 2018. години, 123.604 у 2017. години, 137.386 у 2016. години и 150.760 предмета у 2015. години).

Решено је 97.872 предмета, од чега 67.339 предмета по захтеву странке и 30.533 предмета по службеној дужности. У року од месец дана решено је

85.504 предмета (87,36%), у року од два месеца 8.311 (8,49%) предмета, а по истеку законског рока решен је 4.057 предмет (4,15%). Од укупно решених предмета, усвојено је 93.943 захтева (95,99%), одбијено је 3.269 захтева (3,34%), поступак је обустављен у 433 предмета (0,45%), а 217 захтева је одбачено (0,22%).

На крају извештајног периода остало је нерешено 1.200 предмета, од којих је већина у законом прописаном року за доношење одлуке. На основу ових података може се закључити да је првостепени орган у решавању захтева за новчану накнаду обезбедио висок степен ажурности, имајући првенствено у виду потребу вођења доказног поступка (провера стажа осигурања у филијалама РФ ПИО или код иностраног носиоца осигурања у складу са међудржавним споразумима о социјалном осигурању), као и чињеницу да је целокупна активност обављана у условима епидемиолошке ситуације изазване заразном болешћу COVID-19.

Првостепени орган је у оквиру законских надлежности решио 347 жалби, од чега је 328 жалби усвојено, а 19 жалби одбачено.

Другостепени орган је примио на решавање 443 жалбе (396 жалби у 2019. години, 653 у 2018. години, 915 у 2017. години). У извештајном периоду покренуто је 69 (127 у 2019. години) спорова пред Управним судом, а Управни суд је доставио 89 пресуда којима је одлучио по тужбама из претходног периода.

12. ПРИВРЕМЕНА НОВЧАНА НАКНАДА

На основу обавеза које за Националну службу проистичу из Закључка Владе Републике Србије 05 број: 02-4586/2003-001 од 17.07.2003. године и закључка 05 број: 120-6051/2010 од 26.08.2010. године, у извештајном периоду обезбеђена је редовна исплата привремене накнаде за лица интерно расељена са подручја АП Косова и Метохије. Национална служба води евиденцију, обрачунава и исплаћује привремену накнаду. Просечно месечно 11.946 лица је остварило право на исплату привремене накнаде у току 2020. године (табела бр. 26). Корисницима се уплаћује и допринос за пензијско и инвалидско и здравствено осигурање. Почев од 01.01.2018. године, а на основу члана 11. став 2. Закона о изменама и допунама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ бр 113/2017). Национална служба из својих прихода, у складу са расположивим средствима, наставља да исплаћује привремене и посебне накнаде установљене у складу са посебним мерама и актима Владе и постојећим евиденцијама Националне службе. За све кориснике привремене накнаде уплаћује се допринос за пензијско и инвалидско и здравствено осигурање на основицу коју чини износ привремене накнаде.

Табела 23 - Број корисника и извршене исплате привремене накнаде извршена у периоду од 01.01.2020. – 31.12.2020. године

Износ	Број лица	Број лица на територији КИМ (утврђен износ по лицу 11.083,80 дин)	Број лица ван територије КИМ (утврђен износ по лицу 8.526,00 дин)	За месец	Датум исплате
186.748.427,03	12.183	6.549	5.634	XII/2019	22.01.2020.
185.864.244,04	12.129	6.517	5.612	I/2020	21.02.2020.
185.457.971,67	12.103	6.489	5.614	II/2020	21.03.2020.
183.906.033,66	11.997	6.457	5.540	III/2020	24.04.2020.
183.268.638,17	11.937	6.426	5.511	IV/2020	23.05.2020.
178.661.351,10	11.571	6.414	5.157	V/2020	24.06.2020.
176.844.591,29	11.450	6.341	5.109	VI/2020	23.07.2020.
176.646.696,53	11.445	6.342	5.103	VII/2020	22.08.2020.
181.462.170,10	11.893	6.286	5.607	VIII/2020	23.09.2020.
186.792.364,10	12.393	6.246	6.147	IX/2020	23.10.2020.
176.937.773,96	11.545	6.196	5.349	X/2020	21.11.2020.
176.177.966,33	11.503	6.203	5.300	XI/2020	23.12.2020.
УКУПНО/ПРОСЕК: 2.178.768.227,08 95,98% реализација плана	11.846	6.372	5.032		Редовна исплата

13. ПОСЕБНА НОВЧАНА НАКНАДА

У складу са Одлуком Владе Републике Србије о утврђивању Програма за решавања вишка запослених у процесу рационализације, реструктурирања и припреме за приватизацију, ("Службени гласник РС", бр. 64/2005...129/14) Национална служба води евиденцију и исплаћује посебну новчану накнаду лицима која су се у поступку решавања вишкова запослених определила за исплату посебне новчане накнаде, а којима је недостајало до 5 година за испуњавање услова за остваривање права на старосну пензију. У извештајном периоду редовно је вршена исплата посебне новчане накнаде, у месецу за претходни месец. Просечно месечно 313 лица је користило ово право, са тенденцијом смањења броја корисника (209 за новембар 2020. године). Почев од 01.01.2018. године, а на основу члана 11. став 2. Закона о изменама и допунама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ бр 113/2017) Национална служба из својих прихода, у складу са расположивим средствима, наставља да исплаћује привремене и посебне накнаде установљене у складу са посебним мерама и актима Владе и постојећим евиденцијама Националне службе.

Табела 24 - Број корисника и извршене исплате посебне новчане накнаде у периоду од 01.01.2020. до 31.12.2020. године

Извршена исплата у месецу	Износ	Број лица	За месец	Датум исплате
01/2020	13.888.244,51	393	XII/2019	15.01.2020.
02/2020	12.899.972,26	335	I/2020	13.02.2020.
03/2020	13.167.201,27	337	II/2020	12.03.2020.
04/2020	12.978.585,33	337	III/2020	14.04.2020.
05/2020	12.929.985,50	337	IV/2020	14.05.2020.
06/2020	12.844.272,99	335	V/2020	15.06.2020.
07/2020	12.758.450,46	333	VI/2020	15.07.2020
08/2020	12.265.546,31	330	VII/2020	14.08.2020
09/2020	11.167.085,18	305	VIII/2020	14.09.2020
10/2020	9.840.644,76	269	IX/2020	14.10.2020
11/2020	8.481.005,50	230	X/2020	12.11.2020
12/2020		209	XI/2020	14.12.2020
Укупан износ и просек броја корисника	140.788.071,40 93,86% реализација плана	313		Редовна исплата.

III. ПРУЖАЊЕ ПОДРШКЕ ФУНКЦИОНИСАЊУ ОСНОВНЕ ДЕЛАТНОСТИ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ

14. ИНФОРМИСАЊЕ И ИЗДАВАШТВО

14.1. Информисање

У извештајном периоду редовно су пружане информације свим циљним групама о услугама и активностима Националне службе за запошљавање. Информације су пласиране кроз следеће канале: прес налог, публикацију „Послови“, интернет и интранет страницу Националне службе, штампане и електронске медије са националном и локалном покривеношћу. У том циљу успостављена је изузетно динамична и добра сарадња са медијима, која се одвијала на дневном нивоу. У прилог обезбеђивању добре медијске подршке говоре следеће чињенице: у периоду од 01. јануара до 31. децембра 2020. године објављено је око 884 текста у више од 50 штампаних медија са националном и локалном покривеношћу и било је око 6000 телевизијских прилога и објава, око 7.540 на интернет порталима и око 1.500 објава и прилога на радио-станицама (на основу праћења ТВ, радио-станица и интернет портала). Просечна месечна заступљеност у свим медијима до почетка увођења ванреденог стања је око 1.691 прилога. Медији су се бавили темом запошљавања у најширем смислу, програмом „Моја прва плата“, затим јавним позивима Националне службе, проблемом незапослености у земљи и региону – статистиком у области запошљавања, преквалификацијама, новчаном накнадом, уписном политиком и суфицитарним и дефицитарним занимањима на тржишту рада, проблематиком запошљавања угрожених група и особа са инвалидитетом, другим мерама и активностима Националне службе, професионалне оријентације, покретање сопственог бизниса, сарадња са локалним самоуправама у области запошљавања и друге мере активне политике запошљавања у складу са епидемиолошким мерама. Жанровски, медијски прилози су претежно сврстани у извештаје и чланке, следе репортаже, прилози, вести и саопштења. Овај податак говори да је већина објављених текстова и прилога у електронским медијима имала дужу форму и да су прилози у виду репортажа (примера добре праксе) озбиљније обрађивали теме, што потврђује и присуство више извора информација, као и додатна појашњења тематике о којој се говорило. Најзаступљенији извори информација који су извештавали о наведеним темама су: Национална служба и Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања. Водећа интонација свих прилога у односу на Националну службу је била позитивна и афирмативна, а информације су имале претежно едукативни и сервисни карактер. Што се тиче локалних медија, највећи број прилога и активности у 2020. години био је, поред Филијале за град Београд, у филијалама Нови Сад, Ниш, Ужице, Лесковац, Зрењанин, Кикинда, Јагодина. Све је то у великој мери допринело бољој видљивости Националне службе у јавности и креирању позитивног имиџа институције окренуте према корисницима услуга. У прилог томе говоре и подаци да је укупан број објава у медијима на нивоу филијала за 2020. године износио преко 1660, већином у електронским медијима, на основу извештаја сарадника за односе са јавношћу из 32 филијале Националне службе. Тематски је у локалним медијима

била најзаступљенија промоција основних активности Националне службе, тј. програма и мера активне политике запошљавања, с акцентом на сервисним информацијама за кориснике услуга Националне службе а све у складу са прописаним епидемиолошким мерама. На интранет страници Националне службе 2020. године је објављено више од 104 информације из филијала и Дирекције и постављено преко 600 докумената намењених интерном информисању, у складу са дугорочним циљем јачања мреже интерне комуникације у Националној служби.

14.2. Издаваштво

У извештајном периоду редовно су пружане информације свим циљним групама о услугама и активностима Националне службе, што је један од водећих очекиваних резултата у пружању подршке основној делатности.

Одсек за издаваштво је информације пласирало кроз следеће канале: публикацију „Послови“ и информативни и пропагандни материјал за јавност и кориснике услуга Националне службе.

У 2020. години припремљено је за штампу и објављено укупно 44 бројева публикације „Послови“, од броја 864 до броја 914-915 (од тога 8 двоброја). Укупан број оглашених слободних радних места у „Пословима“ и на интернет страници Националне службе у посматраном периоду је 35.215. Истовремено је објављено више од 330 јавних позива и 8.845 огласа послодаваца. У извештајном периоду је припремљено и објављено преко 250 текстова за публикацију „Послови“ и сајт Националне службе.

Од 19. фебруара публикација „Послови“ излази без новинских текстова, јер смо због наглог повећања броја огласа, услед престанка забране запошљавања радника у просвети, сваке недеље достигали максимални број страна предвиђених предметним уговором за штампу (112 страна). Публикација „Послови“ излази само у PDF издању на сајту Националне службе од 25. марта, с обзиром на препоруке у вези са спречавањем ширења COVID-19, у складу са којима се где год је то могуће активности Националне службе реализују и спроводе онлајн, како би се смањио директан контакт.

Остале редовне активности у области издаваштва, које се односе на дизајн, припрему за штампу и штампу пропагандног и информативног материјала за кориснике услуга Националне службе (19 различитих врста летака, 4 брошуре, постери, фолије за брендирање, радне свеске, материјал за сајмове запошљавања и друге догађаје у организацији Националне службе - плакати, фолије и други материјали за брендирање, материјал за визуелну промоцију ИПА 2013 пројекта и других пројеката у Националној служби - логотип, темплејт, брошура и сл.), драстично су смањене, као и потрошња истих по предметном уговору, услед отказивања бројних активности и преусмеравања средстава због новонастале ситуације на глобалном нивоу (пандемија COVID-19).

У извештајном периоду штампано је око 800 визиткарти, 5.000 радних свезака „Клуб за тражење посла“ на ћирилици и латиници и одређена количина постера намењених за промоцију сајмова запошљавања у организацији Националне службе, с почетка године, као и пропагандни и промотивни материјал намењен дану Националне службе (200 роковника, 100 комада стоних планера и 300 биоразградивих торби Националне службе).

15. ПРОЈЕКТИ И МЕЂУНАРОДНА САРАДЊА

15.1. Планирање и спровођење пројеката

У току извештајног периода Национална служба је учествовала у имплементацији активности 39 различитих пројеката, финансираних кроз програме Европске уније (EaSI), средствима Немачке организације за техничку сарадњу (GIZ), Швајцарске развојне агенције (СДЦ), Заједничког програма Европске уније и Савета Европе, средствима Еразмус+ субвенције, као и средствима УНДП-а, које је у склопу својих надлежности координирало Одељење за планирање и спровођење пројеката. Током извештајног периода је потписано 11 меморандума/споразума о сарадњи са домаћим и страним институцијама и организацијама.

Као континуиране активности спроведено је: анализа јавних позива објављених у току извештајног периода као и свих упућених позива за сарадњу; Израда предлога пројеката према условима постављеним у јавним позивима; Прикупљање пројектне документације и подношење/пријављивање предлога пројеката у складу са роковима објављеним у јавном позиву; Континуирано праћење имплементације пројеката до његовог завршетка, а у складу са потписаним Споразумом/ Меморандумом о сарадњи.

Имплементирани су пројекти чије су активности биле усмерене како на јачање капацитета Националне службе, тако и на активности које су се односиле на јачање и унапређење положаја незапослених лица на тржишту рада.

У оквиру ЕУ пројекта “Могућности за доквалификацију: нове прилике за развој радних вештина одраслих лица у Републици Србији” (UpNOW), који се реализује у оквиру EaSi програма Европске Комисије у сарадњи са Министарством за рад, запошљавање, борачка и социјална питања као носиоцем пројекта и Националном службом као партнером, спроведена је набавка „Пилот група - процена знања за 2.500 корисника“ за извођење тестирања самопроцене из области језичке, нумеричке и дигиталне писмености које је обухватило 2500 нискоквалификованих незапослених лица са евиденције Националне службе, на целој територији Србије, (која су претходно била

укључена у процес истраживања), у циљу информисања образовних политика и развијања програма обука за унапређење вештина незапослених лица.

Национална служба се заједно са својим партнерима и сарадницима на пројектима, у циљу имплементације активности, у току извештајног периода, прилагодила новонасталој ситуацији изазваној COVID-19 пандемијом, у циљу превазилажења кризе прилагођавањем својих ресурса и могућности и усклађивањем истих са потребама крајњих корисника. Већини пројеката је продужен рок завршетка, с обзиром да је због ситуације изазване вирусом COVID-19 већи део активности одложен или преформулисан/прилагођен ситуацији.

15.2. Планирање и спровођење ИПА пројеката

У оквиру пројекта Директни грант „Подршка програму запошљавања Националне службе за запошљавање (НСЗ)“ – ИПА 2013 током 2020. године поднета су 2 захтева за измену уговора. Ови захтеви су поднети у циљу припреме и расписивања још једног јавног позива за програм новог запошљавања као и продужења периода трајања пројекта у складу са званичном информацијом Уговорачког тела – Министарства финансија о продужењу рока за спровођење свих програма финансираних из фонда ИПА 2013. Анекси уговора су, након одобрења Уговорачког тела, потписани у септембру и октобру 2020. године. Анексима је продужен период имплементације до 31.03.2021. године и планирана је максимална потрошња средстава пројекта укључивањем већег броја теже запошљивих лица у пројекат.

Почетком године припремљени су тендерски досијеи за све планиране набавке на пројекту. С обзиром да је у Републици Србији, 15. марта 2020. године проглашено ванредно стање узроковано пандемијом вируса COVID-19, дошло до извесног застоја и одлагања имплементације преосталих планираних активности на пројекту. Набавка и организација завршне конференције пројекта на којој би се представили постигнути резултати је одложена услед донетих мера за сузбијање и превенцију преношења вируса. Ова активност би могла бити спроведена само уколико се створе сви безбедни услови за одржавање. Планирани мониторинг активности на пројекту током априла 2020. године је такође морао бити отказан поступајући у складу са свим епидемиолошким препорукама.

Током године су спроведене све планиране евалуације расписаних тендера и потписани су уговори у оквиру тих тендера и то за обављање екстерне ревизије пројекта као и пружање екстерних финансијских услуга пројекта. За све

набавке првобитно су извршене анализе тржишта како би позиви за учешће на тендеру били послати изабраним компанијама.

У складу са одобрењем измена уговора о гранту, у октобру 2020. године, расписан је Јавни позив послодавцима за доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима у 2020. години – ИПА 2013. Јавни позив је објављен на страници Националне службе, а рок за подношење захтева за доделу ове субвенције је био 10. новембар 2020. године.

У 2020. години, од стране Европске комисије, спроведен је мониторинг оријентисан ка резултатима пројекта Директног гранта. За потребе овог мониторинга омогућена је комуникација са крајњим корисницима средстава и програма који су финансирани из пројекта.

Обезбеђен је континуитет у извештавању уговорачког тела пројекта – Министарства финансија као и Делегације ЕУ и Министарства за рад, запошљавање, борачких и социјалних питања. У јуну 2020. године је Уговорачко тело одобрило други периодични извештај пројекта који је поднет у 2019. години. Крајем 2020. године је на одобрење поднет, трећи по реду, периодични годишњи извештај пројекта уз комплетну документацију за правдање насталих трошкова. У складу са процедуром за одобравање поднетог извештаја спроведена је теренска верификациона посета представника Уговорачког тела Одељењу за планирање и спровођење ИПА пројекта.

Током 2020. године настављен је процес управљања уговорима као и контрола извршења уговорних обавеза за јавне позиве који су претходно расписани и финансирани средствима пројекта.

У јуну 2020. године завршена је имплементација пројекта „Техничка помоћ за изградњу капацитета у области политике запошљавања у циљу пружања подршке развоју система“ који је такође финансиран из фонда ИПА 2013. Кроз овај пројекат су у 2020. години организоване обуке за запослене у Националној служби у циљу усавршавања и унапређења знања.

Европска комисија је током године спровела студију стопе преостале грешке (PER) пројекта „Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама“ – ИПА 2012, претходног директног гранта Националној служби чија је имплементација завршена крајем 2017. године. Студија је укључила анализу узорка трансакција за које је достављена документација за правдање трошкова, након чега није захтеван било какав повраћај средстава.

У сарадњи са Министарством за рад, запошљавање, борачка и социјална питања настављен је процес програмирања у оквиру програма ИПА 2019/2020 којим је планирана додела још једног директног гранта Националној служби. У 2020. години је усвојен акциони документ и потписан финансијски споразум.

Започет је процес припреме пројектног задатка за пројекат Техничке помоћи који ће бити финансиран из фонда ИПА 19/20. Из истог фонда, Националној служби ће бити додељен још један директни грант укупне вредности од 5,5 милиона ЕУР-а од чега је 4 милиона донација Европске уније а предвиђено је национално кофинансирање у износу од 1,5 милиона ЕУР-а. Имплементација овог пројекта је планирана за 2022. годину.

15.3. Међународна сарадња

У оквиру надлежности Одељења за међународну сарадњу током извештајног периода јануар - децембар 2020. године, реализоване су активности које су допринеле побољшању положаја Националне службе у међународним оквирима. Унапређена је сарадња и успостављени нови облици сарадње са јавним службама за запошљавање из региона и Европе, међународним организацијама и осталим релевантним међународним актерима. Такође, у складу са новонасталом ситуацијом изазваном вирусом корона, прилагођени су процеси рада из надлежности Одељења и настављено је са реализацијом активности и задатака путем нових начина комуникације.

У извештајном периоду организовано је више од 15 билатералних и мултилатералних састанака са међународним партнерима. Национална служба наставила је редовну праксу међународне сарадње са јавним службама за запошљавање из региона и Европе, међународним организацијама и осталим релевантним међународним актерима путем онлајн састанака и видео конференција.

Одржани онлајн билатерални и мултилатерални састанци, конференције у којима су учествовали представници Националне службе, у већини случајева били су посвећени области запошљавања, како код нас тако у свету, као и изазовима у раду са којима се тржиште рада сусрећу након проглашења пандемије COVID-19. Такође, са међународним партнерима размењене су информације, примери добре праксе и искуства у циљу што ефикаснијег коришћења АПЗ мера и смањења стопе незапослености, као и ради што бољег функционисања основних функција у Националној служби.

Као резултат успостављене сарадње са међународним партнерима потписани су споразуми/протоколи о сарадњи, договорени и уговорени нови облици сарадње и заједнички пројекти.

У сарадњи са Канцеларијом аташеа за социјална питања, здравље, негу и заштиту потрошача Републике Аустрије и Службом за запошљавање Републике Аустрије, у марту месецу, организован је стручни семинар у Београду под називом „Запошљавање корисника социјалних помоћи и других теже запошљивих група“. Учествовало је око 100 представника надлежних служби за запошљавање из Србије и Аустрије.

Такође, у марту месецу потписан је Имплементациони споразум између Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Националне службе и Немачке организације за међународну сарадњу (ГИЗ), као и два анекса у вези са програмима „Миграције за развој“ и „Миграције и дијаспора“. Имајући у виду да је претходна фаза Програма „Миграције за развој II“ завршена 30. новембра 2020. године, започето је са припремама израде текста анекса у вези са Програмом „Миграције за развој III“ (ПМЕ),

У првом кварталу 2020. године, организована су службена путовања запослених у Националној служби у иностранство, који су учествовали на међународним састанцима и догађајима.

Након проглашења пандемије COVID-19, спроведене су све потребне активности за учешће Националне службе у великом броју онлајн анкета и упитника које су покренуле међународне организације и развојни партнери, чиме смо допринели да се боље разуме утицај вируса корона на разне области из домена области запошљавања.

У складу са убрзаном дигитализацијом са Немачком организацијом за међународну сарадњу договорена је израда нове Интернет странице/портала Националне службе до августа 2021. године, у циљу јачања капацитета Националне службе, која ће бити финансирана из програма „Миграције и дијаспора“. У циљу подршке развоју капацитета Националне службе, у потпуности је реализована набавка ИТ опреме од стране Немачке организације за међународну сарадњу (ГИЗ).

Такође, у договору са ГИЗ-ом, договорено је финансирање обука за запослене у Националној служби. Обуке на теме Јавног наступа и Управљања пројектним циклусом, чија је реализација била планирана у 2020. години пролонгирано је за 2021. годину због епидемиолошке ситуације, као и реализација осталих обука за запослене у Националној служби.

Упућен је допис Савезној агенцији за запошљавање СР Немачке (ВА), у складу са одлуком да окончамо Споразум о посредовању и привременом запошљавању радника држављана Републике Србије у Савезној Републици Немачкој.

Интензивирана је сарадња са чланицама Центра јавних служби за запошљавање земаља југоисточне Европе (CPESSEC). Делегација Националне службе учествовала је на онлајн директорској и експертској конференцији CPESSEC, на тему „Управљање учинком у време кризе“ и „Спровођење АПЗ мера током кризе“, у децембру месецу у организацији Агенције за запошљавање Бугарске.

Представници Националне службе учествовали су на састанцима са немачким консултантом за организациони развој у оквиру којих се дискутовало

на две актуелне теме: формирање међуинституционалне радне групе за координацију Стратегије о економским миграцијама и акционом плану, као и процесу јачања билатералне сарадње између Србије и СР Немачке.

Током извештајног периода преведен је велики број докумената, материјала и кореспонденције везане за сарадњу Националне службе са међународним актерима. Такође, пружена је и услуга консекутивног превођења поводом учешћа наших представника на међународним састанцима/конференцијама.

Настављена је континуирана сарадња са Међународном организацијом рада (МОР), Програмом уједињених нација за развој (УНДП), Делегацијом Европске уније у Србији, Светском банком, Европском тренинг фондацијом за обуке (ЕТФ), Канцеларијом аташеа за социјална питања, здравље, негу и заштиту потрошача Републике Аустрије и многим другим међународним партнерима.

Због пандемије вируса корона на глобалном нивоу одложен је значајан број активности, које су биле планиране у првој половини 2020. године, као што су билатерални и мултилатерални састанци, студијска путовања, службена путовања у иностранство, обука за запослене у Националној служби. У комуникацији и координацији са међународним партнерима договорено је да ће се, у складу са епидемиолошком ситуацијом изазваном вирусом корона, договорити нови термини за реализацију активности.

16. ПРОЈЕКТИ СВЕТСКЕ БАНКЕ

16.1. ПРОЈЕКАТ „УНАПРЕЂЕЊЕ КОНКУРЕНТНОСТИ И ЗАПОШЉАВАЊА”

Током 2017. године у Националној служби отпочело је спровођење поступка интерне сертификације запослених на пословима саветника за запошљавање/саветника за запошљавање особа са инвалидитетом у складу са преузетим обавезама по основу Споразума о зајму за финансирање Пројекта за унапређење конкурентности и запошљавања, који је билатерално закључен између Међународне банке за обнову и развој и Републике Србије.

Током 2020. године су настављене активности на праћењу ових индикатора, тако да је на крају децембра 2020. године број сертифицираних саветника за запошљавање/саветника за запошљавање ОСИ износио 542 од 602 запослених на овим пословима, што је 90,03% од укупног броја запослених на овим пословима. Просечно оптерећење саветника предметима је на крају 2020. године било 816 (број незапослених по саветнику за запошљавање/запошљавање ОСИ).

Настављено је са реализацијом Програма за праћење, вредновање и редизајнирање мера активне политике запошљавања и профилисање незапослених према степену ризика од дугорочне незапослености, као и Акционог плана за праћење, вредновање и редизајнирање мера активне политике запошљавања и профилисање незапослених према степену ризика од дугорочне незапослености за период 2020 -2021.

17. ИНФОРМАЦИОНИ СИСТЕМ

У 2020. години обезбеђен је стабилан рад информационог система Националне службе.

У периоду проглашеног ванредног стања услед епидемије проузроковане вирусом COVID-19 свим функцијама Националне службе је омогућен несметани екстерни приступ налозима електронске поште и омогућен рад од куће

У циљу обезбеђивања техничких предуслова за нормално функционисање ИИС Националне службе, континуирано су вршени превентивни прегледи, одржавање и поправка опреме у застоју и замена дотрајале рачунарске и комуникационе опреме, као и опремање нових радних места. Поред активности везаних за дневни мониторинг домен контролера, мембер сервера и database сервера, пружана је континуална подршка корисницима и вршене су интервенције над централном базом и базом за извештавање, подршка за Microsoft Dynamics NAV и електронско плаћање, инсталиран приступ е-порталу Пореске управе по свим Филијалама, подршка организаторима ИС-а у филијалама Националне службе за отклањање системских проблема у рачунарској мрежи.

Извршене све припреме за подизање резервне локације (ДР сите) у Новом Саду и то: урађен нови Дата центар по стандардима (климатизација, уређаји за непрекидно напајање, агрегат,...) испоручена и инсталирана опрема (сервери, storage, дата центар firewall, уређај за заштиту од malware напада, switch-еви, уведен оптички кабл ...).

Настављено је са извршавањем редовних процедура и обрада, које, између осталог, обухватају и формирање месечних статистичких извештаја, формирање контролинг извештаја, обрачун привремене накнаде за лица са Косова и Метохије и експорт података за Регистар запослених у државним органима.

18. АНАЛИЗА ТРЖИШТА РАДА

У извештајном периоду реализоване су планиране активности које се односе на: прикупљање и обраду података из обавезних евиденција Националне службе и евиденција других институција релевантних за анализу тржишта рада:

- достављени су стандардни статистички извештаји и анализа стања на тржишту рада интерним и екстерним корисницима;
- на основу конкретних захтева, израђени су и достављени извештаји и подаци са тржишта рада и извештаји о реализацији услуга и мера активне политике запошљавања које реализује Национална служба;
- израђени су и достављени извештаји о реализацији мера активне политике запошљавања – број учесника, ефекти на запошљавање и утрошена финансијска средстава (у оквиру извештаја о реализацији Споразума о учинку и извештаја о реализацији активности према НАПЗ за 2019. годину у делу који се односи на рад Националне службе);
- информисање заинтересованих страна о тржишту рада Републике Србије: израђено је 12 месечних статистичких билтена и објављено на сајту Националне службе; израђено је и објављено 12 месечних саопштења за јавност, месечних анализа о кретању незапослености и запошљавању на тржишту рада у Републици Србији;

19. СИСТЕМ УПРАВЉАЊА КВАЛИТЕТОМ

У извештајном периоду је континуирано одржавана сарадња са власницима процеса рада, као и ауторима докумената, у виду пружања стручне помоћи на унапређењу докумената IMS.

Решено је 12 екстерних рекламација корисника услуга и израђена је анализа решавања рекламација.

Извршене су измене постојећих докумената IMS у складу са захтевима стандарда SRPS ISO 9001:2015 и SRPS ISO 37001:2017 и Процедуром за управљање документима IMS, законским и другим прописима и резултатима из претходних интерних провера.

Спроведена је XIX интерна провера у Дирекцији и 10 изабраних филијала. Завршни извештај о интерној провери је усвојен од стране највишег руководства.

Извршено је преиспитивање захтева имплементираних стандарда од стране највишег руководства у складу са процедуром Преиспитивање од стране руководства.

Завршено је испитивање квалитета услуга које запослени Националне службе пружају корисницима услуга („Тајни клијент“).

Национална служба је успешно сертифицирована према захтевима стандарда ISO 27001:2013.

20. ЉУДСКИ РЕСУРСИ

20.1. Радни односи

Остваривање права из радног односа реализује се обављањем стручних послова везаних за спровођење закона и других прописа из области радног права, као и давањем стручних мишљења, упутстава и смерница организационим јединицама Националне службе у вези са применом и спровођењем закона и општих аката у погледу радно-правног статуса запослених и њихових права, обавеза и одговорности по основу радног односа.

Поступак израде аката из области остваривања права из радног односа врши се у складу са Законом о раду, Законом о буџетском систему, Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за календарску годину, Законом о запосленима у јавним службама, Законом о систему плата запослених у јавном сектору, Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плате запосленима у јавним службама, Уредбом о накнадама и другим примањима запослених у организацијама обавезног социјалног осигурања, Уредбом о шифарнику радних места, Колективним уговором Националне службе, као и са другим прописима којима се регулишу права из радног односа.

Поред обављања свакодневних радних задатака, запослени у Одељењу за радне односе активно су учествовали у пружању подршке Одељењу за правно – заступничке послове приликом израде одговора на тужбе, израде жалби, изјашњења и других поднесака у радним споровима.

У Одељењу за радне односе обављале су се и друге активности из надлежности Одељења и то: израда уговора о раду и обавештења запосленима на неодређено време којима су се мењали услови рада, израда анекса уговора о раду за радно ангажоване на одређено време, као и анекса уговора о раду запосленима на одређено време по основу трудноће, односно породилског одсуства и одсуства ради неге детета, у складу са чланом 187. Закона о раду, пријаве, одјаве на обавезно социјално осигурање запослених и чланова њихове породице, продужење важења картица здравственог осигурања, израда потврда о радном односу, израда извештаја за Регистар запослених, изабраних,

постављених и ангажованих лица у јавном сектору који се доставља Министарству финансија - Управи за трезор и извештаја о извршењу обавезе запошљавања особа са инвалидитетом, израда овлашћења директорима и руководиоцима организационих јединица у филијалама и Дирекцији, израда решења у вези са правима, обавезама и одговорностима запослених о породилском одсуству, плаћеном одсуству, неплаћеном одсуству, годишњем одмору, накнади штете за неискоришћени годишњи одмор запосленима, прековременом раду, престанку радног односа на лични захтев запослених и због остваривања права на пензију, солидарној помоћи запосленима, покретању поступка за утврђивање одговорности запослених и израда одговарајућих аката због повреда радних обавеза и непоштовања радне дисциплине, као и других аката у вези са остваривањем права из радног односа, архивирање персоналних досијеа и друго.

У извештајном периоду број запослених у Националној служби кретао се у границама законом прописаног броја запослених, а према врсти радног ангажовања.

20.2. Стручно усавршавање и оспособљавање запослених

У извештајном периоду је усвојен Програм стручног усавршавања и оспособљавања запослених за 2020. годину. Програм стручног усавршавања и оспособљавања запослених има за циљ обезбеђивање системског приступа планирању, спровођењу и координацији стручног усавршавања и оспособљавања запослених. Програми обука су креирани тако да допринесу унапређењу знања и вештина запослених, а тиме и подизању квалитета пружених услуга корисницима Националне службе.

Током 2020. године програме стручног усавршавања и оспособљавања је похађало 628 запослених у Националној служби.

Табела 25 - Облик стручног усавршавања и оспособљавања

Ред. бр.	Облик стручног усавршавања и оспособљавања	Број полазника
1.	Обука	429
2.	Семинар	150
3.	Стручни испит	49
Укупно		628

20.2.1. Обуке

Обуке је похађало 429 запослених - екстерне обуке 208 запослених, док је интерне обуке похађало 221 запослени.

Интерне обуке

Интерне обуке су реализовали интерни тренери, уз подршку запослених у Одељењу за стручно усавршавање и оспособљавање запослених.

Табела 26 - Интерне обуке

Ред. бр.	Назив обуке	Број полазника
1.	Рад са послодавцима	59
2.	Саветодавне вештине и профилисање	122
3.	Рад са тешким клијентима	40
Укупно:		221

Екстерне обуке

Обуке су реализоване у складу са Програмом стручног усавршавања и оспособљавања запослених за 2020. годину. Екстерне обуке је похађало 208 запослених.

Табела 27 - Екстерне обуке

Ред. бр.	Назив обуке	Број полазника
1.	Заштита података о личности	88
2.	Обука за рад са лицима без квалификација и нискоквалификованим лицима	25
3.	Обука интерних проверавача по захтевима стандарда ISO 27001:2013	38
4.	Разноликост и равноправност приликом запошљавања и на радном месту	40
5.	Уводни пакет обуке за саветнике за запошљавање особа са инвалидитетом	14
6.	Остале обуке	3
Укупно:		208

20.2.2. Семинари, стручни испити, радни састанци

У извештајном периоду је пружена подршка запосленима за похађање семинара и полагање стручних испита.

Семинаре (конференције, вебинари, научно – стручни скупови, трибине...) је похађало 150 запослених.

Информативне онлајн сесије у оквиру пројекта „Промовисање решења за инклузивна тржишта рада на западном Балкану (фаза II)“ похађало је 103 запослена.

Ове године је због епидемиолошке ситуације „VIII Национална Euroguidance конференција "Каријерно вођење и саветовање у Републици Србији и Европи“ одржана онлајн. На конференцији је учествовало 36 запослених.

Остале семинаре (из области јавних набавки и финансија) је пратило 11 запослених.

Стручне испите је похађало 49 запослених:

- државни стручни испит је похађало 13 запослених;
- испит за рад у запошљавању је похађало 36 запослених.

20.2.3. Увођење у посао

У извештајном периоду запослени у Одељењу за стручно усавршавање и оспособљавање запослених су континуирано пратили поступак увођења у посао новозапослених и запослених који су унутар Националне службе премештени са једних послова на друге.

У наведеном периоду обрађено је 52 захтева за увођење у посао.

Запослени су се вводили на следеће послове:

- саветник за запошљавање – 22 запослена;
- саветник за планирање каријере – 2 запослена;
- саветник за остваривање права из осигурања у првом степену – 3 запослена;
- саветник за остваривање права из осигурања у другом степену – 1 запослени;
- администратор осигурања – 2 запослена;
- организатор програма запошљавања – 4 запослена;
- дипломирани правник за правне, кадровске и опште послове – 1 запослени;

- референт за правне, кадровске и административне послове – 4 запослена
- остала радна места – 13 запослених.

20.2.4. Стручна пракса студената/ученика

Одељење за стручно усавршавање и оспособљавање запослених је организовало стручну праксу за студенте и ученике средњих школа (комуникација и координација надлежних функција, пријем пута за обављање праксе, потписивање изјаве студента о прихватању стандарда рада и кодекса понашања у Националној служби, издавање потврде о завршеној пракси). Студенти и ученици су праксу реализовали према специфичним образовним програмима у организационим јединицама Националне службе.

У извештајном периоду праксу је завршило 11 студената мастер и основних академских студија (осам студента Психологије Филозофског факултета из Новог сада, два студента Психологије Филозофског факултета из Ниша и један студент Социјалног рада Факултета за медије и комуникације из Београда) као и 6 ученика средњих школа (пет ученика Правно пословне школе, Београд и један ученик Друге економске школе, Београд).

Практичну наставу (једнодневна посета филијали) завршило је 59 ученика образовног профила Правни техничар из Правно пословне школе у Београду.

Организовање стручне праксе започето је за још седморо студената и ученика а практичне наставе за око 60 ученика, али због епидемијске ситуације у земљи те праксе нису реализоване.

Са Факултетом за специјалну едукацију и рехабилитацију из Београда закључен је на неодређено време Уговор о обављању стручне праксе студената.

21. МАТЕРИЈАЛНИ РЕСУРСИ

21.1. Јавне набавке

21.1.1. Планирање поступака јавних набавки и израда Плана набавки Националне службе за 2020. годину, вођење евиденције о јавним набавкама и извештавање

Током јануара месеца 2020. године у циљу израде предлога Плана набавки Националне службе за 2020. годину извршена је анализа потреба свих организационих јединица Националне службе за материјалним ресурсима, тј.

свим врстама добара, услуга и радова, са становишта оправданости, сврсисходности, количина, обима, техничко – функционалних карактеристика, процењених вредности, цена и усклађености са Финансијским планом Националне службе за 2020. годину. Дана 12.02.2020. године Управни одбор је усвојио План набавки Националне службе за 2020. годину.

У складу са одредбама Закона о јавним набавкама ("Службени гласник РС", бр. 124/12,14/15 и 68/15; у даљем тексту: Закон о јавним набавкама), План набавки је израђен у електронском систему за израду и објављивање плана набавки (који је сачинила Управа за јавне набавке) и у законском року је објављен на Порталу јавних набавки, као и допуне и измене Плана набавки, које су извршене током прве половине 2020. године (усвојене на седницама Управног одбора одржаним 29.05.2020. године и 25.06.2020. године). Такође, План набавки је усклађен са одредбама новог Закона о јавним набавкама ("Службени гласник РС", бр. 91/19; у даљем тексту: Закон о јавним набавкама) на седници Управног одбора одржаној 31.07.2020. године и у законском року је објављен на Порталу јавних набавки и интернет страници Националне службе, као и допуне и измене Плана набавки које су потом извршене (усвојене на седницама Управног одбора одржаним 24.08.2020. године, 28.10.2020. године и 11.12.2020. године).

21.1.2. Спровођење поступака јавних набавки и сачињавање уговора

Иницијалним Планом набавки Националне службе за 2020. годину, предвиђене су набавке у укупном износу од 1.463.368.791,00 динара без ПДВ-а, од чега се 1.268.657.814,00 динара без ПДВ-а односи на јавне набавке, а 194.710.977,00 динара без ПДВ-а на набавке на које се не примењује Закон о јавним набавкама.

Након свих допуна и измена, вредност Плана набавки износи 1.556.976.641,23 динара без ПДВ-а, од чега се 1.291.631.560,67 динара без ПДВ-а односи на јавне набавке, а 265.345.080,56 динара без ПДВ-а на набавке на које се не примењује Закон о јавним набавкама.

У 2020. години закључено је укупно 139 уговора о јавној набавци и оквирних споразума (по основу Плана набавки Националне службе за 2019. и 2020. годину). У складу са Финансијским планом Националне службе за 2020. годину, Планом јавних набавки Националне службе за 2020. годину и потребама организационих јединица Националне службе, до 31.12.2020. године, закључено је 117 уговора о јавној набавци и оквирних споразума, укупне вредности 991.091.767,47 динара без ПДВ-а, по спроведеном 51 поступку јавних набавки.

Током 2020. године, по Плану јавних набавки Националне службе за 2019. годину припремљено је и закључено 22 уговора о јавној набавци и оквирних споразума, укупне вредности 105.247.411,79 динара без ПДВ-а, по спроведених 16 поступка јавних набавки који су покренути током 2019. године, а окончани у 2020. години. Обустављена су 3 поступка јавних набавки. Такође, услед изузетне хитности проузроковане актуелном епидемиолошком ситуацијом – пандемијом корона вируса, а сагласно члану 52. став 2. Закона о јавним набавкама, спроведено је 5 поступка јавних набавки који нису били предвиђени у Плану јавних набавки Националне службе за 2020. годину, на основу којих је закључено 7 уговора о јавној набавци, укупне вредности 7.233.805,00 динара без ПДВ-а (за набавку заштитних медицинских маски, заштитних преграда од плексигласа, дезинфекционих баријера, дозера за течност за дезинфекцију руку, заштитних маски (платнених) за вишекратну употребу и заштитних рукавица). На дан 31.12.2020. године, у току је још 7 поступака јавних набавки по Плану јавних набавки Националне службе за 2020. годину, те ће проценат реализације Плана јавних набавки Националне службе за 2020. годину бити 84,72 % по броју спроведених поступака јавних набавки у односу на број планираних поступака јавних набавки.

На основу захтева организационих јединица Националне службе, по Плану набавки на које се Закон о јавним набавкама не примењује за 2020. годину, спроведено је 49 поступака набавки, укупне вредности 138.210.131,71 динара без ПДВ-а, по основу којих је припремљено и закључено 96 уговора. Такође, услед изузетне хитности проузроковане актуелном епидемиолошком ситуацијом – пандемијом корона вируса, спроведено је 10 поступка набавки које нису биле предвиђене у Плану набавки на које се Закон о јавним набавкама не примењује за 2020. годину, укупне вредности 1.625.600,00 динара без ПДВ-а (за набавку асепсола, заштитних рукавица, подних и зидних налепница - обавештења за држање одстојања, о обавезном ношењу маски и рукавица, натријум хипохлорита, заштитних визира, дисплеја са гелом за дезинфекцију руку, бесконтактних топломера).

21.1.3. Израда и достављање кварталних извештаја о закљученим уговорима и спроведеним поступцима јавних набавки, у складу са одредбама Закона о јавним набавкама, подзаконских аката и Правилника о ближем уређењу поступка јавне набавке у Националној служби

Сходно законским одредбама, редовно је вођена евиденција о закљученим уговорима о јавним набавкама и о спроведеним поступцима јавних набавки, као и о спроведеним набавкама на које се Закон о јавним набавкама не примењује.

У законском року, за сваки квартал 2020. године, сходно одредбама Закона о јавним набавкама, извршен је унос свих захтеваних података у електронску апликацију Управе за јавне набавке за евидентирање уговора и спроведених поступака јавних набавки и набавки на које се Закон о јавним набавкама не примењује и креирани су и достављени одговарајући извештаји Управи за јавне набавке.

21.2. Управљање имовином

21.2.1. План капиталног и текућег одржавања објеката Националне службе

За разлику од Плана набавки, који се доноси сваке године за текућу календарску годину, Планови капиталног и текућег одржавања објеката Националне службе, доносе се за период који обухвата 2 календарске године, будући да се грађевински радови предвиђени овим плановима уговарају (по спроведеним поступцима јавних набавки, у складу са годишњим Планом набавки) и изводе током периода који обухвата 2 календарске године.

Планови капиталног и текућег одржавања објеката Националне службе за 2020. годину, усвојени су на 59. седници Управног одбора, одржаној 12.02.2020. године.

Усвојеним плановима капиталног и текућег одржавања објеката, планирана су укупна средства у износу од 191.503.271,42 динара без ПДВ-а (не рачунајући средства предвиђена за хитне интервенције и непланиране радове у износу од 12.000.000,00 динара).

Крајем 2019. године, уговорено је извођење радова на капиталном одржавању објеката Националне службе, укупне вредности од 159.594.123,27 динара без ПДВ-а, на 17 објеката, као и извођење радова на текућем одржавању објеката Националне службе, укупне вредности од 44.948.371,16 динара без ПДВ-а, на 59 објекта. Сви ови радови су почели са извођењем крајем 2019. године и исти су окончани у 2020. години.

Изведени грађевински радови на инвестиционом (капиталном) и текућем одржавању објеката Националне службе, извођени су крајем 2019. и током 2020. године.

21.2.2. Изведени грађевински радови на инвестиционом (капиталном) и текућем одржавању објекта Националне службе, током 2020. године

Капитално (инвестиционо) одржавање објекта

Реализовани су радови на следећим локацијама, на укупно 15:

- Филијала Београд - Гундулићев венац, Дирекција Националне службе, Филијала Нови Сад, ОЈ Врбас, ОЈ Бечеј, Филијала Ниш, Филијала Врање, Филијала Јагодина, Филијала Крушевац, Филијала Пожаревац, Филијала Зајечар, Филијала Пријеполје, Филијала Суботица, Филијала Сомбор, Филијала Шабац (2 објекта).

Укупна вредност изведених радова на капиталном одржавању износи 160.359.785,08 динара без ПДВ-а.

Текуће одржавање објекта

Реализовани су радови на следећим локацијама, на укупно 49:

- Филијала Сомбор, ОЈ Апатин, ОЈ Пећинци, ОЈ Рума, ОЈ Земун, ОЈ Вождовац, ОЈ Раковица, Служба Чукарица, ОЈ Обреновац, ОЈ Барајево, ОЈ Сопот, ПСЗ АП Војводина, Филијала Нови Сад-ОСИ, ОЈ Бачка Паланка, ОЈ Оџаци, ОЈ Ада, ОЈ Сента, ОЈ Ковин, Филијала Крушевац, ОЈ Ћићевац, ОЈ Ћуприја, ОЈ Параћин, ОЈ Голубац, ОЈ Кучево, ОЈ Петровац, Филијала Смедерево, ОЈ Велика Плана, ОЈ Смедеревска Паланка, ОЈ Топола, ОЈ Кнић, ОЈ Баточина, ОЈ Аранђеловац, Филијала Ваљево, ОЈ Љиг, ОЈ Богатић, Филијала Ужице, ОЈ Бајина Башта, ОЈ Пожега, ОЈ Косјерић, Филијала Краљево, ОЈ Врњачка Бања, ОЈ Рашка, Филијала Чачак, ОЈ Алексинац, Филијала Нови Пазар, Филијала Прокупље, ОЈ Куршумлија, ОЈ Житорађа, ОЈ Димитровград.

Укупна вредност изведених радова на текућем одржавању износи 44.028.071,40 динара, без ПДВ-а.

Процент реализације Плана капиталног (инвестиционог) и текућег одржавања објекта Националне службе за 2020 годину, износи 98% за текуће одржавање, што је проценат који се добија када се стави у однос укупна вредност изведених радова на текућем одржавању објекта Националне службе (44.028.071,40 динара, без ПДВ-а), са укупном вредношћу радова уговореном за текуће одржавање објекта Националне службе (44.948.371,16 динара, без ПДВ-а), док проценат реализације на капиталном одржавању објекта Националне службе износи 100% , што је проценат који се добија када се стави у однос укупна вредност изведених радова на капиталном одржавању објекта Националне службе (160.359.785,08 динара, без ПДВ-а), са укупном вредношћу радова

уговореним за капитално одржавање објеката Националне службе (159.594.123,27 динара, без ПДВ-а), не рачунајући хитне интервенције и непредвиђене радове.

21.2.3. *Имовинско правни послови*

Укупна површина пословног простора који Национална служба користи, износи око 48.000 m² (204 објекта), од чега је око 24.700 m² у својини Националне службе (81 објекат), око 16.200 m² у статусу државине (62 објекта), док се око 7.100 m² користи по основу закупа или по основу коришћења без накнаде (33 објекта у закупу и 28 објекта који се користе без надокнаде).

Трошкови закупа пословног простора који Национална служба користи, на годишњем нивоу износе око 28 милиона динара, од чега се око 16,1 милион динара односи на трошкове закупа пословног простора у Београду, а око 11,9 милиона динара на трошкове закупа пословног простора ван Београда.

У извештајном периоду спроведен је поступак продаје пословног простора Националне службе у Брусу, у ул. Краља Петра I, путем прикупљања писмених понуда, обзиром да се предметни пословни простор задње четири године није користио и одржавао од стране тадашњег закупца и у таквом је стању да улагање у исти није рационално, имајући у виду процењену вредност неопходних радова да би се простор довео у употребљиво стање,

Поред тога, Национална служба у Брусу обавља своју делатност на другој локацији, која је у њеној својини, која по локацији и структури задовољава њене потребе.

За објекте који су у својини Националне службе извршен је обрачун пореза на имовину, ради плаћања истог по тромесечјима и поднете пријаве пореза на имовину електронским путем.

Такође, радило се и на упису права својине и регулисању правног статуса непокретности - објекта Националне службе, чиме се стварају претпоставке за самостално управљање и располагање имовином, тако да је извршен упис права својине на пословном простору Националне службе у Старој Пазови, чиме је повећан број објекта на којима Национална служба има право својине.

21.3. Општи послови

21.3.1. Противпожарна заштита и техничко обезбеђење објеката, безбедност и здравље на раду

На основу сачињеног Акта о процени ризика у заштити лица, имовине и пословања, уграђени су противпожарни системи у објектима Националне службе - Нови Београд, Земун, Обреновац, Смедерево, Ужице, Лозница, Нови Пазар, Косовска Митровица, Зрењанин и Панчево.

Такође, на основу истог Акта, урађена је уградња система видео надзора у следећим организационим јединицама Националне службе: Чачак, Пожаревац, Ниш, Чукарица, Нови Београд, Земун, Вождовац, Обреновац и Жабаљ.

21.3.2. Остали текући послови и редовне активности

Организовани су и извршени превентивни систематски прегледи за преко 1.000 запослених у Националној служби, уз унапређени пакет услуга.

Сprovedен поступак закуп опреме за саобраћај – оперативни лизинг моторних возила, уз продају старих возила (старо за ново) укупно 35 возила.

Припремљен и усвојен нови Правилник о канцеларијском и архивском пословању.

Вођене прописане евиденције из области безбедности и здравља на раду.

У складу са епидемиолошком ситуацијом, почев од марта 2020. континуирано се обављају и ванредне активности, односно предузимају мере ради очувања безбедности и здравља запослених: врше се набавке и дистрибуција средстава за заштиту и дезинфекцију (заштитне маске, рукавице, плексиглас плоче, дезобаријере, дозери, дезинфекциона средства – алкохол, асепсол, хипохлорит, налепнице са упутствима, набављени безконтактни топломери); прате прописи и одлуке Владе РС и кризних штабова, дају упутства и контролише појачано одржавање хигијене пословног простора.

Урађен Акт о процени ризика од елементарних непогода и катастрофа и добијена сагласност МУП-а, Сектора за ванредне ситуације и припремљен је План заштите и спасавања и План смањења ризика од елементарних непогода и катастрофа.

Урађена Измена и допуна Акта о процени ризика на радном месту и у радној околини.

Урађени су прегледи и испитивања громобранских инсталација, електричних инсталација ниског напона и преглед и провера опреме за рад и испитивање услова радне околине у летњем периоду у свим објектима Националне службе.

Обављане активности на надоградњи Document Management система у канцеларијско пословање Националне службе - електронског канцеларијског пословања и управљања документима и формирању електронске архиве - праћење поступка преузимања, складиштења и чувања, скенирања и читавања скениране документације у Document Management систем; припремљени услови за пријем електронске поште и електронско кретање докумената (измена Правилника о канцеларијском и архивском пословању, отварање е-mail адреса писарница, скенирање докумената директно из предмета у е-писарници).

Остали текући послови и активности: праћење реализације уговора и контрола извршења уговорних обавеза, пријава осигураних случајева (осигурање запослених) и настале штете (осигурање моторних возила) и вођење одговарајућих евиденција, пријем, отварање, прегледање и распоређивање поште, евидентирање предмета, здруживање аката достављање предмета и аката у рад унутрашњим организационим јединицама, отпремање поште, развођење и архивирање предмета, упис у архивску књигу, издавање докумената из архивског депоа и са микрофилма.

22. ФИНАНСИЈСКИ ПОСЛОВИ

22.1 Финансијски послови

Реализација утврђених циљева и задатака у области запошљавања подржана је благовременим обезбеђивањем потребног обима финансијских средстава, законитим и ефикасним коришћењем истих и оптималном и ефикасном реализацијом финансијског плана за 2020. годину у складу са расположивим средствима.

Годишњи финансијски извештаји су израђени у складу са прописима и достављени надлежним органима у предвиђеним роковима: попис имовине, потраживања и обавеза и консолидација података из пописа, завршна књижења по усвојеном извештају Централне пописне комисије и израда завршног рачуна.

Обезбеђени су: редовна и несметана финансијска реализација права корисника новчаних накнада (накнаде за случај незапослености, привремене накнаде за КиМ, посебне новчане накнаде) у предвиђеним роковима и у оквиру расположивих финансијских средстава; ефикасна реализација средстава по програму распореда средстава по мерама АПЗ за 2020. годину, и програму распореда и коришћења средстава дотација организацијама обавезног

социјалног осигурања из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом и по ЛАПЗ споразумима; стручна помоћ приликом израде јавних позива, одлука и уговора за реализацију програма и мера активне политике запошљавања са становишта законитости и ефикасности финансијске реализације; стручна помоћ приликом израде плана јавних набавки, као и израда мишљења за текстове јавних позива и модела уговора; спровођење закључака Владе РС који се односе на конверзију потраживања Националне службе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање. Благовремено су извршаване и друге, редовне финансијске обавезе Службе, као што су: праћење реализације финансијског плана; финансијска реализација закључених уговора и извештавање; обрачун и исплата плата, накнада и других личних примања запосленима и исплата за лица ван радног односа; изјашњавања и доказивања по захтевима судова и надлежног сектора по тужбама запослених, реализација судских пресуда из радно-правних односа и додатне активности израде прописане документације по истим, рефундације накнада за боловања преко 30 дана; подношење електронских пореских пријава, подношење измењених (сторнираних) пореских пријава, ЗИГ образаца за све ОЈ у Националној служби и усклађивање задужења са Пореском управом; контрола, обрачун и исплате за процену радне способности; реализација пројеката у којима учествује Национална служба; исплата девизних дневница и девизне благајне; старање о свим корисницима у Националној служби (овлашћеним запосленима) и њиховим издатим смарт картицама за електронско плаћање у ИСПП- у Управи за трезор, о издатим квалификованим електронским сертификатима за све кориснике Националне службе који су овлашћени за рад на порталу Пореске управе; евидентирање пословних промена у пословним књигама; усаглашавање књиговодствене евиденције са помоћним књигама и усаглашавање, контрола и консолидација рачуна и бруто стања покрајинских служби/филијала; усаглашавање стања на рачунима за уплату јавних прихода; усаглашавање обавеза и потраживања са добављачима и купцима (ИОС); израда месечних и тромесечних финансијских извештаја; припрема извештаја за Управу за трезор и Министарство финансија (регистар запослених, РИНО, извештај у складу са Законом о утврђивању максималне зараде у јавном сектору, извештај о броју запослених по Уредби о коефицијентима за обрачун и исплату плата и броју запослених по радно правном статусу); спровођење поступка наплате потраживања активирањем средстава обезбеђења и обрачун и исплата обавеза по пресудама, решењима и вансудским поравнањима; закључивање пословних књига после спроведених евиденција свих економских трансакција и обрачуна на крају буџетске године на дан 31. децембар и евидентирање почетног стања на дан 01. јануар.

Обезбеђена је расположивост финансијске документације и информација потребних за вршење ревизије Завршног рачуна Националне службе за 2020. годину од стране овлашћених лица Државне ревизорске институције.

У складу са инструкцијама Министарства финансија у предвиђеним роковима су спроведене активности на изради измена Финансијског плана националне службе за 2020. годину, као и на изради Финансијског плана Националне службе за 2021. годину.

Спроведене су активности на даљем развоју система финансијског управљања и контроле (ФУК): ажурирање мапа пословних процеса и регистра ризика пословних процеса у складу са изменама Правилника о систематизацији и организацији послова у Националној служби.

22.2 Реализација финансијског плана

Финансијско пословање Националне службе у периоду 01.01. – 31.12.2020. године, реализовано је у складу са законом и законским одредбама које се примењују у пословању Националне службе, у складу са Финансијским планом за 2020. годину („Сл. гласник РС“ бр. 86/19 и 139/20), одлукама Управног одбора и одлукама директора Националне службе у оквиру расположивих средстава.

Финансијски план Националне службе за 2020. годину припремљен је у складу са инструкцијама Министарства финансија са укупно планираним средствима у износу од 23.872.000.000,00 динара. Изменама Финансијског плана Националне службе за 2020. годину укупно планирана средства су утврђена у износу од 24.272.000.000,00 динара.

У циљу обезбеђивања несметаног функционисања и измирења обавеза Националне службе, директор је у складу са чланом 61. Закона о буџетском систему и чланом 5. Финансијског плана Националне службе за 2020. годину, донео Одлуку о преусмеравању апропријација одобрених на име расхода и издатака у износу до 5% вредности апропријације за расход и издатак чији се износ умањује. Овим одлукама извршене су корекције финансијског плана, при чему је промењена структура планираних расхода и издатака.

Укупни приходи и примања планирани су у износу од 17.972.000.000,00 динара, а остварени су у износу од 16.924.900.557,50 динара, што представља 94,17% реализације плана. Поред планираних прихода и примања Финансијским планом Националне службе за 2020. годину предвиђено је и коришћење нераспоређеног вишка прихода и примања из ранијих година у износу од 6.300.000.000,00 динара.

Приходи од доприноса за обавезно осигурање за случај незапослености планирани су у износу од 13.572.000.000,00 динара, а остварени су у износу од

13.321.611.315,77 динара, што је чинило 98,16% реализације плана. Доприноси су остваривани по стопи од 0,75%.

Текуће донације од иностраних држава и међународних организација за реализацију међународних пројеката остварене су у износу 4.100.770,23 динара, трансфер из Министарства финансија је остварен у износу од 2.061.279.981,81 динара, трансфер из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом је остварен у износу од 433.040.311,18 динара (78,73% планираних средстава), док су трансфери од других нивоа власти (општина) остварени у износу од 751.323.775,76 динара.

Други приходи (приходи од закупа, приходи од принудних наплата и друго) остварени су у висини од 210.695.176,49 динара, меморандумске ставке (приходи по основу рефундација боловања и сл.) остварене су у износу од 563.628,59 динара док су трансфери између организација обавезног социјалног осигурања реализовани у износу од 129.440.745,83 динара.

Примања од продаје основних средстава остварена су у износу од 9.722.969,71 динара, а примања од продаје финансијске имовине остварена су у износу од 3.121.882,13 динара.

Графикон - Структура прихода и примања НСЗ у периоду 01.01.-31.12.2020.



Укупни расходи и издаци планирани су у износу од 24.272.000.000,00 динара, а у периоду 01.01.-31.12.2020. године су остварени у укупном износу од 21.329.011.061,93 динара са следећом програмском структуром:

Табела 28. – Преглед остварених расхода и издатака НСЗ по програмској структури у периоду 01.01.-31.12.2020

ПРОГРАМ	Планирано	Реализовано	% реализације
I. ПРОГРАМ ПОДРШКА СПРОВОЂЕЊУ ПОСЛОВА ИЗ НАДЛЕЖНОСТИ НСЗ	5.922.055.000,00	5.093.577.147,82	86,01%
II. ПРОГРАМ – ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ДРУГИХ ПРАВА	12.861.445.000,00	11.934.199.441,80	92,79%
III. ПРОГРАМ – АКТИВНА ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА	5.488.500.000,00	4.301.234.472,31	78,37%
УКУПНО РАСХОДИ И ИЗДАЦИ	24.272.000.000,00	21.329.011.061,93	87,87%

I. ПРОГРАМ ПОДРШКА СПРОВОЂЕЊУ ПОСЛОВА ИЗ НАДЛЕЖНОСТИ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ

У оквиру Програма Подршка спровођењу послова из надлежности Националне службе, Програмска активност- Администрација и управљање, укупни расходи и издаци планирани су у износу од 5.922.055.000,00 динара, а остварени су у износу од 5.093.577.147,82 динара, што чини 86,01% реализације плана.

Табела 29. – Преглед остварених расхода и издатака у оквиру Програма Подршка спровођењу послова из надлежности Националне службе – програмска активност Администрација и управљање у периоду 01.01.-31.12.2020. године

ОПИС	Планирано	Реализовано	% реализације
41 - Расходи за запослене	2.054.800.000,00	1.950.877.256,55	94,94%
42 - Коришћење роба и услуга	1.413.375.000,00	1.190.893.216,29	84,26%
44 - Отплате камата	61.000,00	40.703,44	66,73%
46 – Донације, дотације и трансфери	2.500.000,00	1.823.052,00	72,92%
48 - Остали расходи	851.600.000,00	757.477.793,51	88,95%
51 - Основна средства	1.227.719.000,00	1.192.465.126,03	97,13%
62 – Набавка финансијске имовине	372.000.000,00	0,00	0,00%
УКУПНО	5.922.055.000,00	5.093.577.147,82	86,01%

У оквиру расхода за запослене – 41, за плате запослених – 411 исплаћено је 1.585.790.782,85 динара; за социјалне доприносе на терет послодавца - 412 исплаћено је 264.041.382,15 динара; за накнаде у натури - 413 укупно је исплаћено 11.527.875,45 динара; социјална давања запосленима - 414

исплаћена су у износу од 39.270.858,39 динара; накнаде за запослене - 415 реализоване су у износу од 42.029.087,26 динара, а за јубиларне награде запосленима – 416 је исплаћено 8.217.270,45 динара.

У оквиру категорије **42** – коришћење услуга и роба, стални трошкови - 421 исплаћени су у износу од 633.990.365,88 динара; трошкови путовања - 422 у износу од 6.986.867,54; за услуге по уговору - 423 исплаћено је 321.084.174,32 динара; за 424- специјализоване услуге исплаћено је 62.935,53 динара; за текуће поправке и одржавање – 425 исплаћено је 127.072.466,46 динара, а за 426 – материјал је исплаћено 101.696.406,56 динара.

Отплата камата и пратећи трошкови задуживања – **44** остварени су у износу од 40.703,44 динара, и односе се на исплате за пратеће трошкове задуживања – 444.

Донације, дотације и трансфери – **46** су исплаћени у износу од 1.823.052,00 динара.

У оквиру категорије **48** - Остали расходи, за порезе, обавезне таксе и казне – 482 исплаћено је 28.079.471,86 динара, за новчане казне и пенале – 483 је исплаћено 156.097.857,31 динара, док је за накнаде штете за повреде или штету нанету од стране државних органа – 485 исплаћено 573.300.464,34 динара.

51 - Издаци за набавку основних средстава су реализовани у укупном износу 1.192.465.126,03 динара од чега је за зграде и грађевинске објекте - 511 исплаћено 154.873.179,53 динара, за набавку опреме – 512 је исплаћено 231.608.174,92 динара, док је за нематеријалну имовину – 515 исплаћено 805.983.771,58 динара.

II. ПРОГРАМ – ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ДРУГИХ ПРАВА

У оквиру Програма – Остваривање права из осигурања за случај незапослености укупни расходи су планирани у износу од 12.861.445.000,00 динара, а остварени су у износу од 11.934.199.441,80 динара, што чини 92,79% реализације планираних средстава.

За програмску активност - Накнада за случај незапослености исплаћено је укупно 9.614.643.142,42 динара од планираних 10.441.445.000,00 динара, за програмску активност – Привремена накнада запослених са територије АП КиМ исплаћено је 2.178.768.227,98 динара од планираних 2.270.000.000,00 динара, док је за програмску активност – Посебна новчана накнада запосленима којима недостаје до 5 година до испуњавања првог услова за остваривање права на пензију, од планираних 150.000.000,00 динара исплаћено 140.788.071,40 динара. Исплата за све накнаде је вршена према планираној динамици тако да је

извршено 12 месечних исплата за период децембар 2019.- новембар 2020. године.

Табела 30. – Преглед остварених расхода по програмским активностима у оквиру Програма Остваривање права за случај незапослености и других права у периоду 01.01.-31.12.2020. године

Програмска активност	Планирано	Реализовано	% реализације
0001 – Накнада за случај незапослености	10.441.445.000,00	9.614.643.142,42	92,08%
0002 – Привремена накнада запослених са територије АП КиМ	2.270.000.000,00	2.178.768.227,98	95,98%
0003 – Посебна новчана накнада запосленима којима недостаје до 5 година до испуњавања првог услова за остваривање права на пензију	150.000.000,00	140.788.071,40	93,86%
УКУПНО	12.861.445.000,00	11.934.199.441,80	92,79%

III. ПРОГРАМ – АКТИВНА ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА

У оквиру Програма – Активна политика запошљавања укупни расходи су планирани у износу од 5.488.500.000,00 динара, а остварени су у износу од 4.301.234.472,31 динара, што чини 78,37%% реализације планираних средстава.

Табела 31. – Преглед остварених расхода по програмским активностима/пројектима у оквиру Програма Активна политика запошљавања у периоду 01.01.-31.12.2020. године

Програмска активност/Пројекат	Планирано	Реализовано	% реализације
0006 – Програми и мере активне политике запошљавања	3.810.000.000,00	3.076.531.695,69	80,75%
0007 - Програми и мере за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом из Буџетског фонда	550.000.000,00	433.040.311,18	78,73%
0008 – Програми и мере активне политике запошљавања из средстава локалних самоуправа	900.000.000,00	719.430.323,19	79,94%
0009 – Остали подстицаји за запошљавање	80.200.000,00	53.307.142,25	66,47%
4002 – Подршка програму запошљавања НСЗ (ИПА 2013)	55.227.000,00	14.925.000,00	27,02%
4003 – Други пројекти из донација	93.073.000,00	4.000.000,00	4,30%
УКУПНО	5.488.500.000,00	4.301.234.472,31	78,37%

За програмску активност – Програми и мере активне политике запошљавања исплаћено је 3.076.531.695,69 динара. Од тога је за активно тражење посла исплаћено 98.001,00 динара, за програме додатног образовања и обуке је исплаћено 1.189.056.994,35 динара, за субвенције за запошљавање је исплаћено 1.264.908.944,10 динара, за јавне радове је исплаћено 281.572.284,47

динара, док је за суфинансирање програма или мера АПЗ исплаћено 340.895.471,77 динара.

Табела 32. - Реализација средстава према Програму распореда средстава по мерама активне политике запошљавања за 2019. годину у периоду 01.01.-31.12.2020.

Редни број	Опис	План	Реализација плана 01.01.-31.12.2020.	% реализације
1.	АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА	200.000,00	98.001,00	49,00%
2.	ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКЕ	1.817.340.000,00	1.189.056.994,35	65,43%
3.	СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	1.274.360.000,00	1.264.908.944,10	99,26%
4.	ЈАВНИ РАДОВИ	289.500.000,00	281.572.284,47	97,26%
5.	СУФИНАНСИРАЊЕ ПРОГРАМА ИЛИ МЕРА АПЗ	428.600.000,00	340.895.471,77	79,54%
	УКУПНО	3.810.000.000,00	3.076.531.695,69	80,75%

За програмску активност – Програми и мере за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом из Буџетског фонда укупно је исплаћено 433.040.311,18 динара. Од тога је за мере и активности професионалне рехабилитације исплаћено 20.474.537,50 динара, за подстицање запошљавања особа са инвалидитетом 392.233.842,07 динара, а за подршку особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима је исплаћено 20.331.931,61 динара.

Табела 33. - Реализација средстава по Програму распореда и коришћења средстава дотација организацијама обавезног социјалног осигурања из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом – за 2020. годину у периоду 01.01.-31.12.2020. године

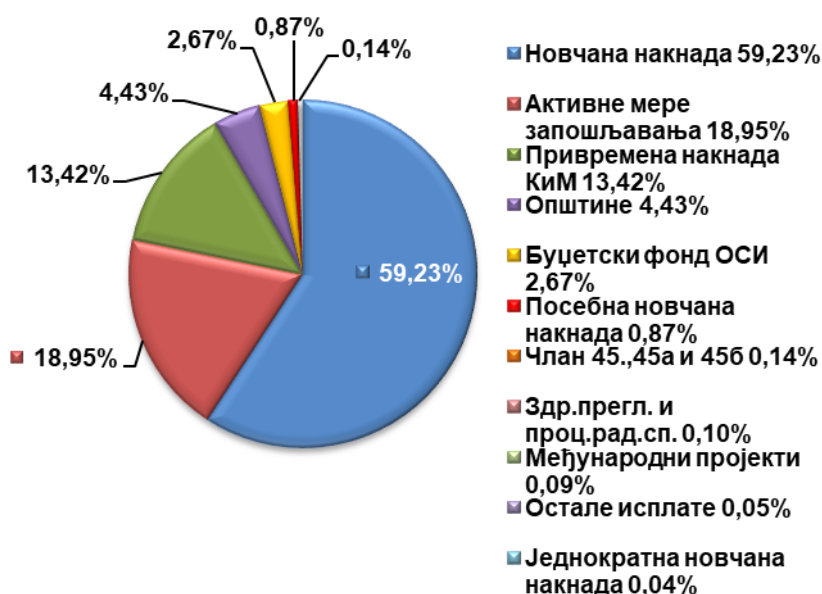
Ред. бр.	Опис	План	Реализација плана 01.01.-31.12.2020.	% реализације
1.	МЕРЕ И АКТИВНОСТИ ПРОФЕСИОНАЛНЕ РЕХАБИЛИТАЦИЈЕ	22.500.000,00	20.474.537,50	91,00%
2.	ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ	486.500.000,00	392.233.842,07	80,62%
3.	ПОДРШКА ОСОБАМА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ КОЈЕ СЕ ЗАПОШЉАВАЈУ ПОД ПОСЕБНИМ УСЛОВИМА	41.000.000,00	20.331.931,61	49,59%
	УКУПНО	550.000.000,00	433.040.311,18	78,73%

За програме и мере активне политике запошљавања из средстава локалних самоуправа-општина је исплаћено 719.430.323,19 динара. За остале подстицаје за запошљавање укупно је исплаћено 53.307.142,25 динара од чега је 23.233.366,41 динара исплаћено за олакшице према члану 45 закона о

доприносима за обавезно социјално осигурање, за накнаде у једнократном износу ради самозапошљавања и подстицаје за кориснике новчане накнаде је исплаћено 6.251.088,88 динара, за здравствене прегледе незапослених и процене радне способности је исплаћено 16.481.624,99 динара, док је за остале исплате реализовано 7.341.061,97 динара.

За пројекат „Подршка програму запошљавања НСЗ“ (ИПА 2013) је исплаћено 14.925.000,00 динара, док је за друге пројекте који се финансирају из донација исплаћено 4.000.000,00 динара.

Графикон - Структура функционалних расхода НСЗ у 2020. години



23. ПРАВНИ ПОСЛОВИ

23.1. Нормативно - правни послови

У извештајном периоду спровођене су активности на праћењу позитивних законских прописа и давана су стручна мишљења у вези са јединственом применом закона, подзаконских акта и општих аката Националне службе. Рађено је на изради односно измени појединих општих аката Националне службе. У извештајном периоду Национална служба је донела следеће опште акте: Правилник о канцеларијском и архивском пословању у Националној служби, Правилник о обради података о личности у својству руковооца, Правилник о обради података о личности у својству обрађивача, Правилник о поступању у случају повреде безбедности података и Правилник о измени Правилника о организацији и спровођењу пописа имовине и обавеза и усклађивању

књиговодственог стања са стварним стањем у Националној служби. Вршена је анализа и ажурирање општих и појединачних аката објављених на интернет страници и интранет страници Националне службе. Редовно је вршено ажурирање података и информација који су садржани у Информатору о раду Националне службе.

У извештајном периоду радило се такође на примени Правилника о начину на који органи врше увид, прибављају, обрађују и уступају, односно достављају податке о чињеницама о којима се води службена евиденција из регистара у електронском облику, у смислу поступања по захтевима за приступ подацима о чињеницама о којима се води службена евиденција у Националној служби и праћења активности везаних за електронску размену података између надлежних органа у управним поступцима .

Поступано је по молбама и предлозима за отпис потраживања Националне службе.

У оквиру надлежности Националне службе припремљен је извештај о примени Ревидиране европске социјалне повеље у Републици Србији за Европски комитет за социјална права.

Поред наведеног, у извештајном периоду Национална служба је учествовала у активностима везаним за рад радне групе чији задатак је израда акционог плана за спровођење Стратегије о економским миграцијама Републике Србије за период 2021.- 2027.године, као и у раду Управног одбора Програма Миграције и развој и Миграције и дијаспора.

Национална служба је у делокругу својих надлежности припремила прилог за израду миграционог профила Републике Србије за претходну годину.

Такође, Национална служба је учествовала на различитим радионицама које су се бавиле темом миграција и управљања миграцијама (као што је радионица „ Студија о Србији : Разумевање интеракције између миграције, људског капитала и тржишта рада“ у организацији European Training Foundation),а исто тако и на другим бројним стручним скуповима и радионицама.

23.1.1. Заснивање радног односа са страним држављанима

Поступајући по Закону о запошљавању странаца, у филијалама Националне службе, у периоду од 01.01.2020.године до 31.12.2020.године у првостепеном управном поступку издато је укупно 12.931 (2.479 жене) дозвола за рад страним држављанима у Републици Србији. Од тог броја према врстама дозвола за рад издато је 1.426 (666 жене) личних радних дозвола и 11.505 радних дозвола (1.803 жене). Приметан је и даље велики број издатих дозвола за рад упркос епидемиолошкој ситуацији и привременом затварању граница у току

извештајног периода, па је број издатих дозвола за рад у односу на 2019. годину мањи само за 978 дозвола за рад.

У извештајном периоду у оквиру броја од 1.426 личних радних дозвола у филијалама издате су 474 личне радне дозволе странцима са сталним настањем, 5 личних радних дозвола странцима са статусом избеглице, 146 личних радних дозвола странцима који припадају посебној категорији странаца, 6 личних радних дозвола странцима српског порекла, 793 личне радне дозвола странцима који су чланови уже породице српског држављанина и 2 личне радне дозволе странцима који су чланови уже породице странца.

У оквиру броја од 11.505 радних дозвола у филијалама је издато 6.688 (1.130 жене) радних дозвола за запошљавање, 1.087 (60 жене) радних дозвола за кретање у оквиру привредног друштва, 21 (0 жене) радна дозвола за независне професионалце, 1.897 (555 жене) радних дозвола за samozapoшљавање, 1.784 (55 жене) радне дозволе за упућена лица и 28(13 жене) радних дозвола за оспособљавање и усавршавање.

Табела 34 - Преглед издатих дозвола за рад (личних радних дозвола и радних дозвола) по филијалама Националне службе у периоду од 01.01.2020. до 31.12.2020. године

Филијала		Укупно издато дозвола за рад		Личне радне дозволе		Радне дозволе	
		Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
0100	Филијала за град Београд	7.678	1.468	769	342	6.909	1.126
0200	Филијала Крагујевац	130	15	20	7	110	8
0300	Филијала Ниш	316	76	65	31	251	45
0400	Филијала Нови Сад	1.222	271	185	84	1.037	187
0600	Филијала Бор	1.059	73	10	5	1.049	68
0700	Филијала Ваљево	119	5	10	3	109	2
0800	Филијала Врање	101	18	6	5	95	13
0900	Филијала Зрењанин	169	36	26	12	143	24
1000	Филијала Кикинда	66	21	18	9	48	12
1100	Филијала Косовска Митровица	1	0	0	0	1	0
1200	Филијала Краљево	153	21	12	6	141	15
1300	Филијала Крушевац	100	14	14	10	86	4

1400	Филијала Лесковац	128	33	16	9	112	24
1500	Филијала Панчево	323	84	30	16	293	68
1700	Филијала Пожаревац	32	10	9	4	23	6
1900	Филијала Сомбор	63	19	8	4	55	15
2000	Филијала Сремска Митровица	232	56	47	24	185	32
2100	Филијала Суботица	174	61	36	18	138	43
2200	Филијала Ужице	94	13	9	5	85	8
2300	Филијала Чачак	83	14	14	7	69	7
2400	Филијала Шабац	71	25	12	9	59	16
2600	Филијала Пирот	35	11	8	6	27	5
2700	Филијала Прокупље	96	9	0	0	96	9
2900	Филијала Зајечар	20	8	4	3	16	5
3000	Филијала Смедерево	52	16	6	3	46	13
3100	Филијала Јагодина	118	30	10	5	108	25
3300	Филијала Нови Пазар	104	4	15	2	89	2
3400	Филијала Лозница	113	44	45	25	69	19
3500	Филијала Пријепоље	49	12	16	9	33	3
3600	Филијала Вршац	30	12	6	3	24	9
УКУПНО		12.931	2.479	1.426	666	11.505	1.803

Поред наведеног када је реч о запошљавању странаца Национална служба заједно са Министарством за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Министарством унутрашњих послова и Министарством спољних послова РС активно учествује у радним групама које имају за циљ унапређење поступка издавања боравишне и радне дозволе странца, односно које се баве различитим аспектима рада и борава странаца у Републици Србији.

У 2020. години по ступању на снагу одредбе Закона о изменама и допунама Закона о запошљавању странаца која је омогућила да се у Републици поред странаца који поседују стални и привремени боравак запошљавају и странци који поседују визу (Д) за дужи боравак по основу запошљавања, Национална служба је успоставила електронску комуникацију са дипломатско-

конзуларним представништвима ради размене података о странцима који се у Републици запошљавају на основу визе Д за дужи боравак по основу запошљавања. За категорију странаца који раде са визом Д по основу запошљавања, у првој половини године са МУП-ом је успостављен сервис који омогућава генерисање евиденцијског броја овој категорији странаца позивањем сервиса МУП-а од стране Националне службе, а пошто Национална служба претходно утврди да су испуњени услови прописани законом за издавање дозволе за рад.

Такође, у 2020. години Национална служба је омогућила послодавцима и странцима подношење захтева за издавање дозволе за рад електронским путем - путем мејла у свим својим филијалама.

Почев од 1. децембра 2020. године након успостављања јединственог управног места за подношење обједињеног захтева за боравак и рад у МУП-у, Национална служба је успоставила електронску везу са МУП-ом преко веб сервиса путем кога се од МУП-а преузимају обједињени захтеви за боравак и рад поднети у управама граничне полиције Министарства унутрашњих послова.

23.1.2. Запошљавање држављана Републике Србије у иностранству

Национална служба је у периоду од 01.01.2020. до 31.12.2020. године, у складу са одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености («Службени гласник РС, број 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), поступајући по захтевима односно пријавама потребе за запошљавањем послодаваца регистрованих у иностранству, спровела више поступака посредовања у запошљавању држављана Републике Србије за рад у иностранству у складу са међудржавним споразумима о запошљавању домаћих држављана у иностранству .

У складу са Споразумом о посредовању и привременом запошљавању радника, држављана Републике Србије у СР Немачкој, који је потписан између Националне службе и Немачке савезне агенције за запошљавање (ВА), а којим је предвиђено запошљавање медицинских сестара и техничара на пословима особља за здравствену негу старијих лица и болесника у болницама и другим установама таквог типа у Немачкој, Национална служба спровела је поступак посредовања утврђен споразумом у току фебруара месеца 2020. године. Број кандидата који се пријавио на конкурс је 41 лице. Након тога Национална служба је обуставила даље поступање по наведеном Споразуму.

По поступцима спроведеним у претходној години, организованим у оквиру пројекта „Triple Win“, који су заједно спроводиле Национална служба, Немачка организација за међународну сарадњу GIZ и Централа за рад и посредовање са

странцима Немачке савезне агенције за рад (ZAV), закључно са 31.децембро 2020. године у СР Немачкој запослено је укупно 123 држављана Републике Србије.

У складу са II делом Споразума о посредовању и привременом запошљавању држављана Републике Србије у Савезној Републици Немачкој, који је подразумевао могућност да Национална служба за домаће држављане који су без посредовања Националне службе пронашли послодавце у СР Немачкој посредује у прибављању сагласности за рад у Немачкој од Савезне агенције за запошљавање, у току 2020. године, до обуставе поступања по Споразуму, 123 држављана Републике Србије који су потписали уговоре о раду са немачким послодавцима, су уз посредовање Савезне агенције за запошљавање и Националне службе добили сагласност за рад на пословима здравствене неге за потребе познатог послодавца у СР Немачкој.

Споразум о посредовању и привременом запошљавању радника, држављана Републике Србије у СР Немачкој, потписан између Националне службе и Немачке савезне агенције за запошљавање (BA), Национална служба је раскинула у јуну месецу 2020. године. Након раскидања Споразума Национална служба има обавезу да заврши поступак у предметима започетим пре раскидања споразума .

По Споразуму закљученом између Владе Републике Србије и Владе Републике Словеније о запошљавању држављана Републике Србије у Републици Словенији, Национална служба је као институција надлежна за спровођење Споразума ангажована на примени односно спровођењу наведеног Споразума.

У току 2020.године Национална служба је примила укупно 2.658 захтева словеначких послодаваца за посредовањем у запошљавању наших држављана. У извештајном периоду уговор о раду са словеначким послодавцем потписала су 1.620 лица. Одбијени су захтеви за посредовањем у запошљавању за 442 лица (најчешће разлози одбијања захтева су што се лице није налазило на евиденцији незапослених лица Националне службе, или словеначки послодавци нису доставили потребну 263 предмета, из разлога што су послодавци или лица одустали од даљег поступка по Споразуму.

23.2. *Правно-заступнички послови*

У извештајном периоду, од 01.01. - 31.12.2020. године обављани су аналитички, организациони и стручно оперативни правно-заступнички послови који се односе на заступање Националне службе пред судовима и другим државним органима у циљу заштите правних интереса Националне службе и наплате потраживања по основу неиспуњења уговорних обавеза корисника

средства укључених у програме и мере за спровођење мера активне политике запошљавања, полазећи од постављених циљева, и то:

- Заштита правних интереса Националне службе пред судовима и другим државним органима у споровима насталим поводом повреде привредних, имовинскоправних, радних и других грађанскоправних и облигационих односа;
- наплата потраживања Националне службе;
- пружање стручне помоћи у обављању послова заступања, пријаве потраживања у стечајним и ликвидационим поступцима и наплате потраживања у филијалама Националне службе.

23.2.1. Заступање пред судовима и другим државним органима

Националну службу пред судовима и другим државним органима заступају правни заступници у Дирекцији и запослени у филијалама на пословима осигурања за случај незапослености у првом степену. На крају извештајног периода у току је укупно 25.386 судских поступака у којима се Национална служба појављује као странка. Од тог броја, 17.946 судски поступак се води на нивоу филијала (број нових поступака у покренутих против Националне службе у 2020. године је 5.180 а остали су пренети из претходних година), док се са нивоа Дирекције Националне службе води 7.348 судска поступка, од којих је 2020. године поднето 384 нових предлога за извршење, а 6.964 предмета су пренета из ранијих година, затим води се 92 радна спора од којих су 7 нових тужби примљене у 2020. године, а 85 радних спора је пренето из ранијих година.

23.2.2. Наплата потраживања Националне службе

Донето је 327 одлука о покретању судских поступака за наплату потраживања од корисника средстава Националне службе због неиспуњења уговорних обавеза, надлежним судовима поднет је 384 предлог за извршење од стране Националне службе усвојено и донето 373 решење о извршењу у извршном поступку, чиме је признато право Националне службе да наплати своје потраживање, у одређеном броју предмета је изјављен приговор извршних дужника и решење о извршењу је стављено ван снаге и поступак је настављен у парничном поступку, у извештајном периоду донето је 102 пресуде у корист Националне службе.

Доношењем решења о извршењу Националној служби је признато право на наплату потраживања, а поступање запослених на пословима заступања односи се на праћење поступака извршења, односно динамике наплате потраживања и закључења поступка извршења.

У извештајном периоду, у спроведеним поступцима наплате потраживања, наплаћено је 115.481.807,70 динара.

У великом броју активних предмета у којима су донета решења о извршењу на основу веродостојне исправе - менице спроводи се принудно извршење, што указује на отежан поступак наплате потраживања од стране дужника, због тешке економске и материјалне ситуације која онемогућава наплату истих. Велики број дужника и жираната су незапослена лица, непознатог пребивалишта, без непокретности у власништву или покретних ствари подобних за процену и продају, што запослене на правно-заступничким пословима онемогућава да окончају поступке наплате потраживања и закључе извршни поступак у очекивано кратком времену. Из тог разлога, поступци извршења трају и по неколико година, а број предмета се из године у годину са новим поступцима увећава. У извештаваном периоду било је проглашено ванредно стање услед ситуације са вирусом COVID-19 те је из тог разлога донето мање одлука о покретању поступака принудне наплате, а самим тим мањи број покренутих поступака пред надлежним судовима, јер судови за време ванредног стања нису радили. Затим, у периоду од септембра до децембра месеца три запослена на правно-заступничким пословима су одсуствовала са посла због привремене спречености за рад услед чињенице да су били заражени вирусом COVID-19.

23.2.3. Радни спорови

У периоду од 01.01.2020. - 31.12.2020. године, у радним споровима запослених против Националне службе, правни заступници заступали су у 92 радна спора, од којих је 85 из претходних година, а у извештајном периоду покренуто су 7 нових радних спорова и то: накнада штете на име разлике изгубљене зараде, поништај анекса уговора о раду, поништај решења о отказа уговора о раду и дискриминација и мобинг.

Тужбе корисника новчане накнаде

У извештајном периоду, поднето је укупно 5.180 нових тужби корисника новчане накнаде против тужене Националне службе, због:

- разлике у исплати новчане накнаде,
- неостваривање права на новчану накнаду,
- тужбе због разлике у припадајућим и плаћеним доприносима
- дужници Националне службе на основу неосновано исплаћене новчане накнаде

Табела 35 - Приказ броја нових предмета у извештајном периоду и број пренетих из ранијег периода, на нивоу Филијала

	Број тужби примљених до 31.12.2020. године, на име разлика новчане накнаде	Број поступака по тужбама против НСЗ због неостваривања права на новчану накнаду до 31.12.2020. године.	Број нових поступака по тужбама против НСЗ због неисплаћених доприноса до 31.12.2020. године	Број пренетих предмета по тужбама против НСЗ из ранијих година за разлику новчане накнаде, доприноса	Број тужби у филијалама у којима је НСЗ тужилац
Београд	0	0	75	2088	71
Бор	0	0	2	0	0
Ваљево	0	0	0	359	2
Врање	2	2	2	131	0
Вршац	0	0	0	0	0
Зајечар	0	0	112	383	0
Зрењанин	0	0	0	148	0
Јагодина	1	0	30	277	1
Косовска Митровица	0	0	0	1	7
Киkindа	0	0	0	3	1
Крагујевац	0	0	544	1806	10
Краљево	0	0	2	89	2
Крушевац	7	0	6	603	4
Лесковац	0	0	2785	1000	7
Лозница	0	0	0	42	0
Ниш	8	2	203	2112	14
Нови Пазар	0	0	0	26	0
Нови Сад	0	0	3	267	153
Панчево	0	0	0	21	3
Пирот	14	0	514	2	0
Пријеполје	0	0	1	100	7
Прокупље	0	0	415	1127	11
Смедерево / Пожаревац	0	0	131	629	20
Сомбор	0	1	1	10	2
Сремска Митровица	0	0	0	6	3
Суботица	0	0	0	1	6
Ужице	1	0	93	586	24
Чачак	0	0	222	594	2
Шабац	2	0	0	3	2
Укупно	35	5	5.140	12.414	352

24. ИНТЕРНА РЕВИЗИЈА

Интерне ревизије су спроведене са циљем да се кроз оцену пословног система Националне службе, доношење закључака о адекватности и ефикасности интерних контрола и давање препорука за њихово побољшање као и пружање савета руководству у управљању ризицима, смањи ризик у пословању на најмању могућу меру.

Интерне ревизије су обављене у складу са Програмом рада Националне службе за 2020. годину, Стратешким планом интерне ревизије за период 2020-2022. године и Планом рада интерне ревизије за 2020. годину.

Интерни ревизори су у свом раду примењивали Повељу интерне ревизије, приручник којим је прописана методологија рада, упутства, инструкције и Процедуру интерне ревизије.

Извршене су редовне интерне ревизије пословних процеса и финансијско рачуноводствене подршке пословним процесима у филијалама: Ужице, Лозница, Сомбор, Филијала за град Београд, Панчево, Ниш, Крушевац, Зајечар, Јагодина, Чачак и Нови Сад. Редовне интерне ревизије су извршене и у Дирекцији – Сектор за материјалне ресурсе и у Покрајинској служби за запошљавање АП Косово и Метохија.

Ревизија је вршена одласком код субјекта ревизије, а за време здравствене ситуације изазване вирусом COVID-19 ревизије су вршене путем достављања скениране документације од стране субјекта ревизије, а све са циљем да се изврши провера усаглашености пословања Националне службе са законима и прописима.

Предмет интерних ревизија дефинисан је на основу процене ризика, смерница директора сектора, директора филијала као и на основу ревизорског искуства (слабости и препоруке у функционисању пословног система Националне службе) из претходних интерних ревизија.

С тим у вези, ревизијом пословних процеса и финансијско-рачуноводствене подршке пословним процесима биле су обухваћене следеће области: посредовање у запошљавању и планирању каријере, развој предузетништва и програми запошљавања, додатно образовање и обука, остваривања права из осигурања за случај незапослености и правне послове, људски ресурси, као и ревизија финансијског пословања, планско аналитичких послова и послова рачуноводства.

О извршеним интерним ревизијама сачињени су извештаји са детаљним описом утврђеног стања и предложене су препоруке за отклањање утврђених слабости у раду.

Извештаји су достављени директору Националне службе, као и субјектима који су били предмет ревизије.

Сектор за интерну ревизију пратио је у којој мери су примењене препоруке из извештаја о извршеној интерној ревизији и утврдио да субјекти ревизије предузимају потребне активности на отклањању утврђених слабости у раду.

У циљу побољшања процеса управљања организацијом, интерни ревизори су кроз спровођење саветодавних активности пружали савете руководству у управљању ризицима, у идентификовању, анализи и управљању новим ризицима, било као део својих уобичајених или свакодневних активности, или су то радили на захтев руководства.

IV. ПРИЛОЗИ**25. Прилози**

Прилог А: Стање и кретања на евиденцији Националне службе за период I-XII 2020. године (Еxcel документ)

Прилог Б: Реализација услуга Националне службе - преглед реализације мера активне политике запошљавања, према функционалној и територијалној организационој структури Националне службе (Еxcel документ)

УПРАВНИ ОДБОР НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Број: 0011-101-2/21

У Београду: 12-02-2021

ПРЕДСЕДНИК




Милан Бојовић

ЛИЦА КОЈА ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ ПРЕМА СТРУЧНОЈ СПРЕМИ И ПОЛУ У ПЕРИОДУ I - XII 2020. ГОДИНЕ

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	612.424	342.082	189.770	104.895	19.994	10.644	131.395	59.217	180.017	109.102	3.979	928	16.949	10.783	14.511	9.971	54.949	36.012	671	417	189	113
II	607.595	339.949	189.006	104.602	19.798	10.532	130.009	58.849	178.214	108.168	3.952	918	16.774	10.674	14.416	9.889	54.569	35.787	675	418	182	112
III	605.024	339.054	188.594	104.529	19.693	10.521	129.325	58.721	177.440	107.814	3.928	924	16.676	10.632	14.423	9.868	54.097	35.518	666	414	182	113
IV	604.119	340.066	187.919	104.570	19.587	10.529	128.980	58.917	177.592	108.332	3.942	946	16.700	10.714	14.489	9.940	54.070	35.602	657	403	183	113
V	613.777	346.125	191.632	106.833	19.815	10.683	130.728	59.899	180.019	109.812	3.954	953	16.932	10.905	14.899	10.233	54.935	36.277	676	415	187	115
VI	616.054	347.833	192.819	107.804	19.640	10.611	130.564	59.906	181.514	110.522	3.911	957	16.830	10.854	14.872	10.211	55.033	36.429	683	422	188	117
VII	606.655	343.453	189.518	106.307	19.248	10.424	128.071	58.959	179.210	109.171	3.823	935	16.478	10.628	14.699	10.131	54.732	36.356	685	426	191	116
VIII	595.134	337.809	186.328	104.772	18.808	10.199	125.230	57.889	175.655	107.106	3.725	925	16.033	10.343	14.498	9.987	54.007	36.065	659	407	191	116
IX	584.072	331.163	182.178	102.493	18.296	9.941	122.210	56.441	174.621	106.281	3.607	893	15.504	10.011	14.130	9.684	52.697	34.916	639	392	190	111
X	578.977	328.822	180.252	101.453	18.048	9.828	119.700	55.327	172.919	105.356	3.527	898	15.260	9.859	14.423	9.865	54.026	35.737	634	391	188	108
XI	574.028	325.652	178.538	100.362	17.862	9.680	118.403	54.660	171.515	104.397	3.475	892	15.132	9.785	14.446	9.838	53.835	35.543	634	386	188	109
XII	571.545	324.137	177.955	99.737	17.801	9.625	117.946	54.448	170.085	103.617	3.444	881	15.044	9.738	14.452	9.850	53.998	35.744	637	392	183	105
ПРОСЕК	597.450	337.179	186.209	104.030	19.049	10.268	126.047	57.769	176.567	107.473	3.772	921	16.193	10.411	14.522	9.956	54.246	35.832	660	407	187	112

НЕЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА СТРУЧНОЈ СПРЕМИ И ПОЛУ У ПЕРИОДУ I - XII 2020. ГОДИНЕ

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	516.508	282.181	156.868	83.285	16.738	8.681	110.261	48.068	153.390	91.931	3.302	775	14.648	9.293	12.529	8.568	48.001	31.111	605	371	166	98
II	514.119	281.391	156.886	83.486	16.634	8.625	109.465	47.959	152.315	91.409	3.297	774	14.557	9.246	12.448	8.480	47.754	30.946	606	371	157	95
III	513.058	281.339	156.908	83.691	16.583	8.645	109.157	47.965	151.951	91.333	3.293	779	14.510	9.229	12.478	8.463	47.419	30.769	599	367	160	98
IV	513.052	282.747	156.472	83.835	16.504	8.657	109.036	48.232	152.334	91.973	3.317	801	14.581	9.335	12.578	8.558	47.478	30.901	591	357	161	98
V	522.928	288.636	160.049	85.883	16.746	8.816	110.932	49.223	154.859	93.453	3.333	806	14.843	9.543	12.991	8.844	48.400	31.599	611	370	164	99
VI	525.987	290.589	161.483	86.918	16.603	8.765	111.051	49.324	156.522	94.217	3.313	817	14.740	9.492	12.953	8.807	48.541	31.772	617	377	164	100
VII	517.997	286.998	158.623	85.639	16.245	8.612	108.878	48.569	154.656	93.101	3.236	799	14.444	9.305	12.816	8.747	48.319	31.751	615	378	165	97
VIII	508.323	282.467	155.971	84.408	15.846	8.417	106.488	47.737	151.724	91.450	3.157	798	14.054	9.061	12.648	8.629	47.681	31.510	589	360	165	97
IX	498.708	276.570	152.433	82.483	15.396	8.189	103.852	46.487	150.948	90.762	3.066	767	13.547	8.738	12.302	8.334	46.428	30.371	575	349	161	90
X	495.499	275.250	151.120	81.843	15.198	8.087	101.855	45.584	149.664	90.051	3.021	773	13.372	8.632	12.617	8.527	47.920	31.315	570	348	162	90
XI	492.619	273.582	150.178	81.320	15.100	7.991	101.108	45.311	148.697	89.416	2.973	760	13.300	8.596	12.665	8.519	47.868	31.236	568	343	162	90
XII	491.347	272.877	150.015	80.994	15.073	7.950	101.008	45.304	147.577	88.862	2.947	750	13.239	8.565	12.687	8.542	48.071	31.474	572	349	158	87
ПРОСЕК	509.179	281.219	155.584	83.649	16.056	8.453	106.924	47.480	152.053	91.497	3.188	783	14.153	9.086	12.643	8.585	47.823	31.230	593	362	162	95

**НЕЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА ТРАЈАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ, СТАРОСТИ И СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ
(31.12.2020)**

ТРАЈАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ	УКУПНО	%	ЖЕНЕ	%
До 3 месеца	61.375	12,49%	31.697	11,62%
3-6 месеци	47.995	9,77%	25.012	9,17%
6-9 месеци	29.601	6,02%	15.952	5,85%
9-12 месеци	26.856	5,47%	14.067	5,16%
1 - 2 године	73.280	14,91%	39.931	14,63%
2 - 3 године	41.445	8,43%	23.699	8,68%
3 - 5 година	52.203	10,62%	29.580	10,84%
5 - 8 година	52.460	10,68%	29.432	10,79%
8 - 10 година	28.819	5,87%	16.228	5,95%
Преко 10 година	77.313	15,73%	47.279	17,33%
УКУПНО	491.347	100,00%	272.877	100,00%

СТАРОСТ	УКУПНО	%	ЖЕНЕ	%
15-19 година	14.746	3,00%	6.771	2,48%
20-24 година	39.480	8,04%	21.171	7,76%
25-29 година	51.733	10,53%	30.349	11,12%
30-34 година	49.986	10,17%	30.106	11,03%
35-39 година	53.086	10,80%	31.666	11,60%
40-44 година	55.386	11,27%	32.140	11,78%
45-49 година	56.269	11,45%	32.464	11,90%
50-54 година	58.176	11,84%	33.564	12,30%
55-59 година	62.939	12,81%	34.309	12,57%
60-64 година	49.546	10,08%	20.337	7,45%
УКУПНО	491.347	100,00%	272.877	100,00%

СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	УКУПНО	%	ЖЕНЕ	%
I	150.015	30,53%	80.994	29,68%
II	15.073	3,07%	7.950	2,91%
III	101.008	20,56%	45.304	16,60%
IV	147.577	30,04%	88.862	32,56%
V	2.947	0,60%	750	0,27%
VI/1	13.239	2,69%	8.565	3,14%
VI/2	12.687	2,58%	8.542	3,13%
VII/1	48.071	9,78%	31.474	11,53%
VII/2	572	0,12%	349	0,13%
VIII	158	0,03%	87	0,03%
УКУПНО	491.347	100,00%	272.877	100,00%

**НЕЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА РАДНОМ ОДНОСУ И ПРИПАДНОСТИ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИМ И РАЊИВИМ
КАТЕГОРИЈАМА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА У ПЕРИОДУ I - XII 2020. ГОДИНЕ**

Месећ	УКУПНО		БИЛИ У РАДНОМ ОДНОСУ			ПРВИ ПУТ ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ		
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	%	Укупно	Жене	%
I	516.508	282.181	264.206	138.161	51,15%	252.302	144.020	48,85%
II	514.119	281.391	261.343	136.904	50,83%	252.776	144.487	49,17%
III	513.058	281.339	259.044	136.027	50,49%	254.014	145.312	49,51%
IV	513.052	282.747	257.180	135.752	50,13%	255.872	146.995	49,87%
V	522.928	288.636	258.821	136.928	49,49%	264.107	151.708	50,51%
VI	525.987	290.589	255.945	135.833	48,66%	270.042	154.756	51,34%
VII	517.997	286.998	250.065	133.270	48,28%	267.932	153.728	51,72%
VIII	508.323	282.467	242.977	129.945	47,80%	265.346	152.522	52,20%
IX	498.708	276.570	235.176	125.380	47,16%	263.532	151.190	52,84%
X	495.499	275.250	231.396	123.471	46,70%	264.103	151.779	53,30%
XI	492.619	273.582	228.808	122.043	46,45%	263.811	151.539	53,55%
XII	491.347	272.877	227.818	121.542	46,37%	263.529	151.335	53,63%
ПРОСЕК	509.179	281.219	247.732	131.271	48,63%	261.447	149.948	51,37%

Месећ	Особе са инвалидитетом		Млади (15-30 година)		Старији од 50 година		Дугорочно незапослена лица (преко 12 месеци)	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	13.627	5.714	106.169	58.101	176.591	88.068	335.303	188.969
II	13.603	5.728	104.674	57.373	176.977	88.551	333.671	188.631
III	13.889	5.866	103.837	56.920	177.330	89.111	335.535	190.168
IV	13.891	5.894	102.771	56.591	177.778	89.976	338.109	191.872
V	14.018	5.960	104.702	57.586	180.909	91.911	341.192	193.780
VI	13.510	5.724	107.816	58.919	180.584	92.221	338.429	192.740
VII	12.932	5.457	106.577	58.348	177.947	91.195	333.312	190.275
VIII	12.507	5.297	105.310	57.828	175.022	90.011	328.021	187.758
IX	12.135	5.127	106.106	57.997	171.716	88.354	325.130	185.993
X	12.528	5.336	107.995	59.413	170.556	87.913	325.400	186.306
XI	12.911	5.573	107.912	59.316	170.191	87.932	324.996	186.189
XII	12.897	5.574	105.959	58.291	170.661	88.210	325.520	186.149
ПРОСЕК	13.204	5.604	105.819	58.057	175.522	89.454	332.052	189.069

Месећ	Корисници новчане накнаде		Вишак запослених		Самохрани родитељи		Оба родитеља незапослена	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	33.439	16.090	37.863	21.517	10.029	8.522	25.911	13.398
II	34.916	16.779	37.573	21.425	9.954	8.451	25.484	13.251
III	34.717	16.681	37.948	21.758	9.849	8.372	24.916	12.999
IV	33.374	16.123	38.826	22.446	9.803	8.333	24.782	12.970
V	32.531	16.181	38.599	22.358	9.872	8.401	24.823	12.997
VI	33.773	17.367	37.395	21.791	9.838	8.392	24.682	12.908
VII	32.965	17.127	36.612	21.402	9.638	8.213	23.908	12.516
VIII	32.436	16.979	35.612	20.850	9.421	8.045	23.400	12.251
IX	31.706	16.564	34.187	20.042	9.139	7.788	22.735	11.889
X	30.634	15.869	33.064	19.501	9.048	7.709	22.254	11.668
XI	29.003	14.902	32.803	19.357	8.905	7.606	21.802	11.437
XII	29.652	15.232	32.907	19.382	8.800	7.509	21.506	11.240
ПРОСЕК	32.429	16.325	36.116	20.986	9.525	8.112	23.850	12.460

Месећ	Интерно расељена лица		Избегла лица		Корисници материјалног обезбеђења породице		Деца у хранитељским породицама	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	4.755	2.590	495	224	56.920	28.893	83	58
II	4.715	2.575	489	227	59.373	30.025	79	55
III	4.678	2.556	484	229	60.428	30.659	71	51
IV	4.681	2.574	485	233	60.591	30.777	71	50
V	4.787	2.643	484	235	61.137	31.057	74	49
VI	4.817	2.673	490	240	60.441	30.819	75	53
VII	4.714	2.628	474	230	59.292	30.314	78	52
VIII	4.625	2.591	454	222	57.891	29.727	80	56

IX	4.530	2.537	436	212	57.812	29.720	76	54
X	4.540	2.529	429	206	58.651	30.062	79	55
XI	4.459	2.481	421	202	57.073	29.340	79	53
XII	4.494	2.493	411	198	56.958	29.187	77	50
ПРОСЕК	4.650	2.573	463	222	58.881	30.048	77	53

Месец	Повратници по споразуму о реадмисији		Повратници из затвора		Роми		Лица без школе или са непотпуном основном школом	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	35	20	498	33	26.474	13.074	44.910	24.291
II	37	23	501	34	26.639	13.209	45.032	24.414
III	38	23	509	33	26.967	13.347	45.097	24.477
IV	38	23	502	32	26.908	13.335	45.033	24.522
V	37	23	522	32	28.191	13.992	46.662	25.421
VI	35	22	537	33	29.343	14.600	47.588	26.000
VII	35	23	542	33	28.972	14.473	46.819	25.566
VIII	32	21	542	36	28.641	14.353	46.205	25.291
IX	32	21	539	38	27.966	14.027	44.846	24.575
X	32	21	540	37	27.595	13.860	44.474	24.371
XI	30	19	538	38	27.455	13.781	44.131	24.189
XII	30	19	535	37	27.175	13.591	43.881	23.963
ПРОСЕК	34	22	525	35	27.694	13.804	45.390	24.757

ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ (без обзира на статус у посредовању) - СТАЊЕ НА ДАН 31.12.2020. ГОДИНЕ

Категорија	Укупно		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
Војни инвалиди	2.894	45	1.175	24	128	5	742	6	707	9	40	0	52	0	5	1	45	0				
Ратни војни инвалиди	2.738	34	1.128	18	124	5	691	3	664	8	39	0	48	0	3	0	41	0				
Мирнодопски војни инвалиди	124	0	35	0	4	0	42	0	38	0	1	0	2	0			2	0				
Цивилне жртве рата	32	11	12	6			9	3	5	1			2	0	2	1	2	0				
Инвалиди рада	1.252	460	308	97	105	44	443	140	316	152	44	10	22	10	1	1	13	6				
Инвалиди рада II	113	47	20	9	7	2	38	12	40	19	3	2	4	2			1	1				
Инвалиди рада III	1.139	413	288	88	98	42	405	128	276	133	41	8	18	8	1	1	12	5				
Категорисана омладина	3.037	1.435	1.126	545	739	361	1.018	446	108	58	2	0	5	4	11	6	28	15				
Слепа лица	49	23	3	1	5	2	13	4	18	9					2	2	8	5				
Слабовида лица	56	23	12	5	4	2	15	5	17	7					4	3	4	1				
Глува лица	225	122	28	15	8	4	160	85	19	13	2	0	2	1	2	0	4	4				
Наглува лица	76	38	7	2	5	3	51	23	10	9			1	1			2	0				
Лако ментално оштећена лица	1.245	618	484	244	382	196	355	167	15	6			1	1	2	1	6	3				
Вишеструко оштећена лица са последицом комбинованих сметњи	107	32	34	7	36	10	29	10	6	4					1	0	1	1				
ТИП	1.279	579	558	271	299	144	395	152	23	10			1	1			3	1				
Остали категорисани инвалиди	1.936	982	486	259	129	60	540	225	566	316	17	6	68	47	41	24	85	41	2	2	2	2
Слепа лица	14	9	5	2			3	2	5	4			1	1								
Слабовида лица	28	11	7	1	3	2	9	3	6	3					2	1	1	1				
Глува лица	38	17	8	5	4	3	21	8	3	1							2	0				
Наглува лица	27	16	4	3			13	8	7	4			1	1			2	0				
Лако ментално оштећена лица	1.641	852	402	223	92	42	436	184	515	291	17	6	63	43	35	20	77	39	2	2	2	2
Вишеструко оштећена лица са последицом комбинованих сметњи	68	28	22	10	7	2	22	8	13	6					3	2	1	0				
ТИП	120	49	38	15	23	11	36	12	17	7			3	2	1	1	2	1				
Процена радне способности	10.107	5.050	2.964	1.402	622	296	2.818	1.204	2.875	1.699	97	22	259	165	111	63	357	196	3	3	1	0
Степен 1	8.811	4.463	2.524	1.202	526	255	2.496	1.072	2.538	1.537	88	18	234	149	93	54	309	174	2	2	1	0
Степен 2	676	278	144	53	62	28	194	72	201	87	7	3	15	8	17	9	35	17	1	1		
Степен 3	620	309	296	147	34	13	128	60	136	75	2	1	10	8	1	0	13	5				
УКУПНО	19.226	7.972	6.059	2.327	1.723	766	5.561	2.021	4.572	2.234	200	38	406	226	169	95	528	258	5	5	3	2

НОВОПРИЈАВЉЕНИ НА ЕВИДЕНЦИЈУ У ПЕРИОДУ I - XII 2020. ГОДИНЕ

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	34.685	17.133	8.563	3.886	858	389	7.783	2.850	10.906	5.817	209	50	837	522	1.250	822	4.234	2.769	34	22	11	6
II	30.466	15.466	7.720	3.786	785	358	6.764	2.607	9.578	5.143	183	34	654	402	1.050	685	3.693	2.427	34	20	5	4
III	19.546	10.133	4.601	2.239	428	228	4.287	1.711	6.307	3.481	131	29	497	297	819	518	2.443	1.610	23	14	10	6
IV	9.748	5.876	1.500	857	203	119	2.134	1.013	3.579	2.288	98	33	348	250	457	326	1.412	981	13	7	4	2
V	26.453	14.505	6.951	3.639	674	366	5.817	2.542	8.313	4.857	147	38	693	463	974	654	2.834	1.914	42	27	8	5
VI	38.640	20.123	10.020	5.074	880	440	8.187	3.280	13.217	7.242	209	71	843	528	1.219	791	4.007	2.660	45	31	13	6
VII	30.280	15.898	6.728	3.430	642	317	6.431	2.556	10.757	5.837	167	40	673	436	1.135	752	3.695	2.503	39	23	13	4
VIII	26.805	13.940	6.255	3.182	578	292	5.723	2.221	9.441	5.119	139	36	541	335	984	636	3.114	2.103	21	10	9	6
IX	33.870	17.645	7.119	3.463	635	321	6.409	2.478	12.812	6.933	176	44	688	414	1.322	885	4.656	3.078	41	24	12	5
X	30.668	16.275	6.414	3.072	612	308	5.663	2.216	10.177	5.568	137	43	590	373	1.499	958	5.524	3.700	37	28	15	9
XI	26.219	13.850	5.669	2.764	632	302	5.318	2.176	8.636	4.748	147	44	635	407	1.175	727	3.950	2.655	42	20	15	7
XII	24.267	12.637	5.641	2.709	559	274	5.209	2.000	7.679	4.220	156	40	563	341	935	632	3.478	2.397	36	18	11	6
УКУПНО	331.647	173.481	77.181	38.101	7.486	3.714	69.725	27.650	111.402	61.253	1.899	502	7.562	4.768	12.819	8.386	43.040	28.797	407	244	126	66
ПРОСЕК	27.637	14.457	6.432	3.175	624	310	5.810	2.304	9.284	5.104	158	42	630	397	1.068	699	3.587	2.400	34	20	11	6

БРИСАНИ И ПРЕСТАНАК ВОЂЕЊА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ У ПЕРИОДУ I - XII 2020. ГОДИНЕ

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	23.825	12.424	6.014	3.116	656	335	5.211	2.025	7.355	3.043	177	40	588	346	807	539	2.967	1.954	41	20	9	6
II	26.932	13.513	6.808	3.290	739	350	6.068	2.244	8.506	4.580	173	43	624	373	872	583	3.104	2.025	29	21	9	4
III	17.266	8.475	4.141	1.889	449	201	3.875	1.412	5.389	2.887	125	20	439	246	599	387	2.214	1.415	28	14	7	4
IV	6.121	2.633	1.365	494	173	50	1.476	466	1.906	944	57	7	183	81	207	139	742	441	10	9	2	2
V	14.119	7.162	2.718	1.201	383	176	3.455	1.344	4.888	2.782	94	23	387	220	511	333	1.658	1.066	21	13	4	4
VI	26.180	13.396	6.215	2.934	769	370	6.081	2.418	8.520	4.788	182	46	680	418	905	596	2.785	1.800	32	20	11	6
VII	27.344	13.922	6.816	3.241	697	325	6.240	2.495	8.907	4.917	182	47	729	464	867	566	2.872	1.847	28	16	6	4
VIII	31.703	16.237	8.072	3.933	871	440	7.074	2.787	10.393	5.800	199	46	800	502	1.027	678	3.212	2.018	45	27	10	6
IX	30.181	16.002	7.649	3.985	779	405	6.540	2.652	9.588	5.340	214	54	786	447	1.061	707	3.498	2.371	52	31	14	10
X	25.881	13.657	6.026	3.059	606	304	5.830	2.423	8.385	4.571	155	31	615	384	933	618	3.285	2.236	32	22	14	9
XI	25.196	13.658	6.308	3.262	671	368	5.242	2.195	7.884	4.463	165	46	596	377	868	585	3.413	2.337	37	21	12	4
XII	20.610	10.864	5.013	2.688	474	245	4.292	1.674	6.864	3.752	136	35	468	264	751	509	2.568	1.674	31	14	13	9
УКУПНО	275.358	141.943	67.145	33.092	7.267	3.569	61.384	24.135	88.585	48.867	1.859	438	6.895	4.122	9.408	6.240	32.318	21.184	386	228	111	68
ПРОСЕК	22.947	11.829	5.595	2.758	606	297	5.115	2.011	7.382	4.072	155	37	575	344	784	520	2.693	1.765	32	19	9	6

ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ

ГОДИНА	ОДРЕЂЕНО	%	НЕОДРЕЂЕНО	%	ОСТАЛО	%	УКУПНО	I	II	III	IV	V	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII
I-XII 2019.	60.129	64,1%	25.333	27,0%	8.355	8,9%	93.817	19.091	11.659	30.959	19.787	852	1.304	693	9.345	86	41
I-XII 2020.	43.162	69,2%	13.270	21,3%	5.895	9,6%	62.327	12.255	6.956	22.555	11.410	690	1.423	528	6.368	108	34
ИНДЕКСИ-XII 2020./I-XII 2019.	71,8%		52,4%		70,6%		66,4%	64,2%	59,7%	72,9%	57,7%	81,0%	109,1%	76,2%	68,1%	125,6%	82,9%

ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА¹ ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ

ГОДИНА	ЗАПОШЉАВАЊЕ				РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА		УКУПНО	I	II	III	IV	V	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII
	ОДРЕЂЕНО	%	НЕОДРЕЂЕНО	%	ОСТАЛО	%											
I-XII 2019.	136.975	56,3%	48.984	20,1%	57.414	23,6%	243.373	40.283	6.238	55.341	83.339	1.663	7.393	10.362	38.165	438	151
I-XII 2020.	119.338	57,3%	44.240	21,3%	44.518	21,4%	208.096	33.632	4.851	46.330	73.319	1.296	5.967	9.224	32.938	414	125
ИНДЕКСИ-XII 2020./I-XII 2019.	87,1%		90,3%		77,5%		85,5%	83,5%	77,8%	83,7%	88,0%	77,9%	80,7%	89,0%	86,3%	94,5%	82,8%

¹У складу са члановима 197.-202. Закона о раду ("Сл. гласник РС" 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14) рад ван радног односа чине:

1. привремени и повремени послови (који не могу трајати дуже од 120 дана у календарској години, и закључује се са незапосленим, запосленим који ради непуно радно време-до пуног радног времена, корисником старосне пензије и чланом омладинске или студентске задруге не старијим од 30 година),
2. уговор о делу (за обављање послова ван делатности послодавца, а који имају за предмет самосталну израду или оправку одређене ствари, самостално извршење одређеног физичког или интелектуалног посла),
3. уговор о заступању или посредовању,
4. уговор о стручном оспособљавању и усавршавању (са незапосленим лицем ради обављања приправничког стажа и полагања стручног испита, са лицем које жели да се стручно усаврши и стекне посебна знања и способности за рад у својој струци, односно да обави специјализацију,
5. допунски рад (може да закључи запослени са пуним радним временом код другог послодавца, али највише до 1/3 пуног радног времена).

У складу са члановима 24.-48. Закона о раду радни однос се заснива уговором о раду на неодређено или одређено време, са пуним или непуним радним временом, може бити за обављање послова са повећаним ризиком или послова ван просторија послодавца, може да се заснује и за обављање послова кућног помоћног особља или са лицем које први пут заснива радни однос, у својству приправника.

ЗАПОСЛЕНИ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ У ПЕРИОДУ I - XII 2020. ГОДИНЕ

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	14.965	8.469	2.132	1.115	364	200	3.246	1.364	5.134	2.946	97	28	474	321	697	501	2.775	1.962	39	25	7	7
II	15.769	8.355	2.608	1.223	410	201	3.665	1.466	5.425	2.988	97	29	428	288	624	431	2.468	1.707	30	19	14	3
III	15.727	8.275	2.593	1.176	372	175	3.528	1.379	5.371	3.011	87	19	432	285	671	438	2.632	1.768	31	18	10	6
IV	8.807	4.329	1.741	742	230	94	2.031	743	2.966	1.602	54	9	264	153	323	210	1.174	758	21	16	3	2
V	14.677	7.785	2.520	1.184	351	174	3.490	1.418	5.282	3.070	97	27	409	247	566	374	1.934	1.270	23	17	5	4
VI	22.703	12.341	4.101	1.989	592	304	5.296	2.246	7.945	4.682	141	44	622	409	965	654	2.992	1.979	38	27	11	7
VII	20.854	11.127	3.411	1.674	465	241	4.793	1.987	7.781	4.362	144	42	623	423	876	551	2.725	1.828	30	16	6	3
VIII	17.745	9.556	2.989	1.475	426	230	4.133	1.738	6.701	3.852	118	25	497	337	723	482	2.121	1.396	30	17	7	4
IX	24.349	14.327	3.506	1.854	526	299	5.045	2.302	8.146	4.779	136	40	771	527	1.251	919	4.884	3.552	69	45	15	10
X	19.813	11.319	2.953	1.620	430	236	4.482	2.038	6.978	4.029	119	27	552	368	946	644	3.302	2.321	36	26	15	10
XI	17.834	10.348	2.723	1.454	389	230	3.593	1.635	6.119	3.561	121	33	500	338	857	579	3.475	2.481	39	28	18	9
XII	14.853	8.246	2.355	1.246	296	169	3.028	1.254	5.471	3.122	85	29	395	252	725	478	2.456	1.667	28	20	14	9
УКУПНО	208.096	114.477	33.632	16.752	4.851	2.553	46.330	19.570	73.319	42.004	1.296	352	5.967	3.948	9.224	6.261	32.938	22.689	414	274	125	74
ПРОСЕК	17.341	9.540	2.803	1.396	404	213	3.861	1.631	6.110	3.500	108	29	497	329	769	522	2.745	1.891	35	23	10	6

ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ У ПЕРИОДУ I - XII 2020. ГОДИНЕ

МЕСЕЦ	Укупно пријављене потребе	%	I	II	III	IV	V	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII
I	6.173	9,89%	899	489	2.465	1.007	458	82	35	704	26	1
II	4.614	7,39%	511	559	1.708	1.199	34	53	28	506	7	4
III	5.043	8,08%	839	766	1.974	734	19	102	33	545	21	4
IV	1.130	1,81%	208	92	214	335	8	20	13	237	1	1
V	5.957	9,55%	1.118	420	2.446	1.068	11	132	48	702	2	3
VI	7.398	11,86%	2.055	791	2.847	984	37	105	84	475	7	4
VII	6.486	10,40%	1.700	574	2.120	1.122	34	292	30	602	4	2
VIII	4.765	7,64%	851	715	1.693	743	17	120	76	530	15	0
IX	6.818	10,93%	1.456	977	2.403	1.198	29	92	52	589	10	5
X	5.293	8,48%	1.190	794	1.872	774	14	66	27	538	7	5
XI	5.078	8,14%	921	534	1.512	1.375	20	102	33	569	5	2
XII	3.640	5,83%	507	245	1.301	871	9	257	69	371	3	3
УКУПНО	62.395	100,00%	12.255	6.956	22.555	11.410	690	1.423	528	6.368	108	34



ПРЕГЛЕД НЕЗАПОСЛЕНИХ, ПРИЈАВЉЕНИХ ПОТРЕБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ И ЗАПОШЉАВАЊА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ У ПЕРИОДУ I - XII 2020. ГОДИНЕ

СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА -СТАЊЕ 31.12.2020.-		УКУПНО		ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ		НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ		ВАН РАДНОГ ОДНОСА	
	Укупно	Жене	Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање са евиденције	Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање са евиденције	Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање са евиденције	Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање са евиденције
I	150.015	80.994	12.255	33.632	7.353	17.265	2.282	7.519	2.620	8.848
II	15.073	7.950	6.956	4.851	4.864	2.698	1.525	1.018	567	1.135
III	101.008	45.304	22.555	46.330	16.895	26.688	4.861	10.533	799	9.109
IV	147.577	88.862	11.410	73.319	7.795	42.859	2.626	15.913	989	14.547
V	2.947	750	690	1.296	177	714	494	318	19	264
VI/1	13.239	8.565	1.423	5.967	1.144	3.270	219	1.314	60	1.383
VI/2	12.687	8.542	528	9.224	273	5.619	122	1.767	133	1.838
VII/1	48.071	31.474	6.368	32.938	4.590	19.948	1.100	5.782	678	7.208
VII/2	572	349	108	414	49	205	33	53	26	156
VIII	158	87	34	125	22	72	8	23	4	30
НЕСТРУЧНИ	165.088	88.944	19.211	38.483	12.217	19.963	3.807	8.537	3.187	9.983
СТРУЧНИ	326.259	183.933	43.116	169.613	30.945	99.375	9.463	35.703	2.708	34.535
УКУПНО	491.347	272.877	62.327	208.096	43.162	119.338	13.270	44.240	5.895	44.518

НЕЗАПОСЛЕНИ, ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ И ЗАПОШЉАВАЊЕ ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПРЕМА ПОДРУЧЈИМА РАДА

ПОДРУЧЈЕ РАДА	НЕЗАПОСЛЕНИ 31.12.2020.		ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ 01.01. - 31.12.2020.		ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ 01.01. - 31.12.2020.	
	Укупно	%	Укупно	%	Укупно	%
ПОЉОПРИВРЕДА, ПРОИЗВОДЊА И ПРЕРАДА ХРАНЕ	25.524	5,19%	1.868	2,99%	13.526	6,50%
ШУМАРСТВО И ОБРАДА ДРВЕТА	5.089	1,04%	1.316	2,11%	2.345	1,13%
ГЕОЛОГИЈА, РУДАРСТВО И МЕТАЛУРГИЈА	2.453	0,50%	2.690	4,31%	1.059	0,51%
МАШИНСТВО И ОБРАДА МЕТАЛА	54.566	11,11%	8.633	13,95%	24.977	12,00%
ЕЛЕКТРОТЕХНИКА	21.231	4,32%	5.211	8,35%	11.867	5,70%
ХЕМИЈА, НЕМЕТАЛИ И ГРАФИЧАРСТВО	12.715	2,59%	1.545	2,48%	5.914	2,84%
ТЕКСТИЛСТВО И КОЖАРСТВО	23.735	4,83%	2.676	4,29%	8.442	4,06%
КОМУНАЛНЕ, ТАПЕТАРСКЕ И ФАРБАРСКЕ УСЛУГЕ	1.634	0,33%	2.903	4,65%	584	0,28%
ГЕОДЕЗИЈА И ГРАЂЕВИНАРСТВО	9.376	1,91%	6.187	9,92%	4.648	2,23%
САОБРАЋАЈ	10.832	2,20%	3.461	5,55%	6.420	3,09%
ТРГОВИНА, УГОСТИТЕЉСТВО И ТУРИЗАМ	40.388	8,22%	7.179	11,51%	20.717	9,96%
ЕКОНОМИЈА, ПРАВО И АДМИНИСТРАЦИЈА	58.555	11,92%	5.675	9,10%	29.117	13,99%
ВАСПИТАЊЕ И ОБРАЗОВАЊЕ	10.739	2,19%	1.398	2,24%	9.105	4,38%
ДРУШТВЕНО - ХУМАНИСТИЧКО ПОДРУЧЈЕ	8.985	1,83%	344	0,55%	5.563	2,67%
ПРИРОДНО - МАТЕМАТИЧКО ПОДРУЧЈЕ	9.397	1,91%	195	0,31%	5.009	2,41%
КУЛТУРА, УМЕТНОСТ И ЈАВНО ИНФОРМИСАЊЕ	6.646	1,35%	340	0,54%	3.238	1,56%
ЗДРАВСТВО, ФАРМАЦИЈА И СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА	19.489	3,97%	3.314	5,31%	13.788	6,63%
ФИЗИЧКА КУЛТУРА И СПОРТ	413	0,08%	98	0,16%	234	0,11%
ОСТАЛО	169.580	34,51%	7.294	11,68%	41.543	19,96%
УКУПНО	491.347	100,00%	62.327	100,00%	208.096	100,00%

ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ И ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПРЕМА СЕКТОРУ ДЕЛАТНОСТИ

СЕКТОР ДЕЛАТНОСТ	ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ			ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ		
	I-XII 2019.	I-XII 2020.	ИНДЕКС I-XII 2020./ I-XII 2019.	I-XII 2019.	I-XII 2020.	ИНДЕКС I-XII 2020./ I-XII 2019.
Пољопривреда, шумарство и рибарство	892	428	48,0%	3.347	2.853	85,2%
Рударство	773	872	112,8%	863	722	83,7%
Прерађивачка индустрија	31.098	18.374	59,1%	60.524	57.386	94,8%
Снабдевање електричном енергијом, гасом и паром	96	62	64,6%	551	542	98,4%
Снабдевање водом и управљање отпадним водама	1.849	1.286	69,6%	4.189	3.171	75,7%
Грађевинарство	14.044	14.000	99,7%	17.966	14.340	79,8%
Трговина на велико и мало и поправка моторних возила	13.232	6.357	48,0%	38.270	32.877	85,9%
Саобраћај и складиштење	1.849	917	49,6%	8.859	7.585	85,6%
Услуге смештаја и исхране	3.353	1.813	54,1%	14.485	11.488	79,3%
Информисање и комуникације	1.072	749	69,9%	3.860	3.524	91,3%
Финансијске делатности и делатност осигурања	1.233	448	36,3%	2.708	1.913	70,6%
Пословање некретнинама	193	204	105,7%	756	723	95,6%
Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	5.836	3.193	54,7%	11.430	9.009	78,8%
Административне и помоћне услужне делатности	5.389	2.579	47,9%	23.966	16.908	70,5%
Државна управа и обавезно социјално осигурање	973	932	95,8%	7.151	6.202	86,7%
Образовање	3.477	2.164	62,2%	18.386	13.731	74,7%
Здравствена и социјална заштита	2.742	3.719	135,6%	13.956	14.523	104,1%
Уметност, забава и рекреација	843	806	95,6%	3.603	3.467	96,2%
Остале услужне делатности	1.877	1.377	73,4%	7.594	6.338	83,5%
Делатност домаћинства као послодавца						
Делатност екстериторијалних организација и тела	11	13	118,2%	1	3	300,0%
Без податка	2.985	2.034	0,0%	908	791	87,1%
УКУПНО	93.817	62.327	66,4%	243.373	208.096	85,5%

НЕЗАПОСЛЕНОСТ ПРЕМА ТРАЈАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ ПО ФИЛИЈАЛАМА

Редни број	Округ	Филијала	Незапослени (стање на дан 31.12.2020.)											
			Укупно	Жене	Дужина незапослености									
					До 3 месеца	3-6 месеци	6-9 месеци	9-12 месеци	1 - 2 године	2 - 3 године	3 - 5 година	5 - 8 година	8 - 10 година	Преко 10 година
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	64.930	39.854	10.508	6.765	4.283	3.415	8.990	5.496	7.184	7.240	3.823	7.226
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			64.930	39.854	10.508	6.765	4.283	3.415	8.990	5.496	7.184	7.240	3.823	7.226
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	7.125	3.647	1.118	791	469	322	1.061	574	782	781	456	771
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	11.087	5.643	1.711	1.324	764	668	1.717	902	1.222	1.148	580	1.051
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	7.278	3.632	943	951	560	447	1.196	636	741	689	363	752
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	12.935	7.154	1.607	1.410	880	776	1.759	1.087	1.222	1.367	735	2.092
		ВРШАЦ	6.256	3.011	740	666	456	338	947	516	590	606	347	1.050
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	12.744	6.229	1.919	1.469	920	838	2.112	1.074	1.135	1.176	708	1.393
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	29.813	17.279	4.876	3.465	2.234	1.628	4.380	2.343	2.923	2.735	1.444	3.785
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	12.286	6.666	1.985	1.425	980	711	1.847	944	1.099	1.193	679	1.423
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			99.524	53.261	14.899	11.501	7.263	5.728	15.019	8.076	9.714	9.695	5.312	12.317
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	10.040	5.549	1.178	1.016	666	565	1.511	828	929	1.062	612	1.673
		ЛОЗНИЦА	13.427	7.562	1.359	1.113	666	695	1.853	1.055	1.337	1.585	1.000	2.764
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	7.408	4.332	1.098	770	479	344	1.021	531	752	754	509	1.150
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	25.183	15.307	2.710	2.096	1.308	1.253	3.604	2.139	2.774	2.975	1.785	4.539
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	20.612	11.279	2.032	1.970	1.099	1.039	2.889	1.613	2.336	2.413	1.257	3.964
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	8.528	4.725	1.503	966	571	677	1.426	793	735	662	375	820
		ПРИЈЕПОЉЕ	12.978	6.795	1.496	1.161	718	652	1.911	1.103	1.411	1.398	661	2.467
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	10.596	6.143	1.465	1.057	663	630	1.625	770	949	1.067	586	1.784
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	13.253	7.804	1.690	1.107	827	730	1.954	1.068	1.279	1.325	836	2.437
		НОВИ ПАЗАР	31.827	16.796	1.488	2.691	893	1.471	4.697	3.310	4.262	3.871	2.233	6.911
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	19.636	11.127	2.345	1.697	1.096	1.085	3.089	1.640	1.835	2.077	1.134	3.638
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			173.488	97.419	18.364	15.644	8.986	9.141	25.580	14.850	18.599	19.189	10.988	32.147
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	10.119	5.778	1.357	1.190	579	565	1.438	825	1.149	1.117	600	1.299
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	7.069	4.074	1.035	892	612	555	1.227	559	710	686	284	509
19	БОРСКИ	БОР	9.064	5.260	1.009	952	580	588	1.376	785	912	1.176	508	1.178
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	8.944	4.649	1.094	815	567	521	1.434	765	990	878	516	1.364
21	НИШАВСКИ	НИШ	36.001	18.974	4.487	3.599	2.290	2.206	5.634	3.100	3.478	3.516	2.282	5.409
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	10.056	4.986	1.198	886	486	546	1.735	835	1.012	923	699	1.736
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	9.450	4.984	1.199	888	644	560	1.578	825	914	1.039	439	1.364
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	21.933	10.938	2.794	1.908	1.219	1.162	3.423	1.773	2.420	2.126	1.090	4.018
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	19.099	10.332	2.353	1.981	1.346	1.190	3.379	1.786	2.182	1.897	937	2.048
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			131.735	69.975	16.526	13.111	8.323	7.893	21.224	11.253	13.767	13.358	7.355	18.925
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	8.452	4.690	289	271	146	179	725	612	1.184	1.247	518	3.281
27	ПЕЊКИ	ПЕЊ												
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН												
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	8.808	4.933	594	542	431	331	1.187	836	1.175	1.305	624	1.783
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	4.410	2.745	195	161	169	169	555	322	580	426	199	1.634
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			21.670	12.368	1.078	974	746	679	2.467	1.770	2.939	2.978	1.341	6.698
УКУПНО			491.347	272.877	61.375	47.995	29.601	26.856	73.280	41.445	52.203	52.460	28.819	77.313

НЕЗАПОСЛЕНОСТ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ ПО ФИЛИЈАЛАМА

Редни број	Округ	Филијала	Незапослени (стање на дан 31.12.2020.)												
			Укупно	Жене	Учешће филијале/региона у укупној незапослености	СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ									
						I	II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII-1	VII-2	VIII
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	64.930	39.854	13,21%	10.096	1.308	9.860	22.715	571	3.444	2.642	13.922	297	75
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			64.930	39.854	13,21%	10.096	1.308	9.860	22.715	571	3.444	2.642	13.922	297	75
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	7.125	3.647	1,45%	3.319	256	1.126	1.676	19	152	106	463	5	3
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	11.087	5.643	2,26%	5.257	184	2.118	2.238	32	192	241	816	8	1
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	7.278	3.632	1,48%	3.914	183	1.217	1.414	24	113	106	298	7	2
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	12.935	7.154	2,63%	5.299	476	2.292	3.498	59	268	271	763	8	1
		ВРШАЦ	6.256	3.011	1,27%	2.528	267	1.124	1.711	22	154	113	331	5	1
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	12.744	6.229	2,59%	4.556	490	2.950	3.514	71	211	178	762	10	2
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	29.813	17.279	6,07%	8.174	1.121	5.547	8.592	165	788	815	4.535	56	20
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	12.286	6.666	2,50%	4.577	506	2.308	3.136	58	275	339	1.071	11	5
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			99.524	53.261	20,26%	37.624	3.483	18.682	25.779	450	2.153	2.169	9.039	110	35
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	10.040	5.549	2,04%	3.330	452	2.378	2.619	35	235	340	650	1	
		ЛОЗНИЦА	13.427	7.562	2,73%	3.350	590	4.379	3.803	91	224	252	734	4	
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	7.408	4.332	1,51%	2.492	405	1.587	1.969	35	180	190	546	4	
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	25.183	15.307	5,13%	6.251	1.303	5.844	7.889	383	682	556	2.251	16	8
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	20.612	11.279	4,20%	6.776	353	4.699	6.346	136	456	466	1.374	5	1
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	8.528	4.725	1,74%	1.669	396	2.247	2.588	46	327	360	886	6	3
		ПРИЈЕПОЉЕ	12.978	6.795	2,64%	4.161	219	4.077	3.306	40	214	241	718	1	1
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	10.596	6.143	2,16%	2.519	533	2.612	3.145	67	240	369	1.097	13	1
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	13.253	7.804	2,70%	3.114	601	3.102	4.263	121	327	424	1.291	8	2
		НОВИ ПАЗАР	31.827	16.796	6,48%	13.937	810	5.680	9.281	80	188	236	1.599	11	5
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	19.636	11.127	4,00%	5.072	811	4.738	5.863	156	630	726	1.631	8	1
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			173.488	97.419	35,31%	52.671	6.473	41.343	51.072	1.190	3.703	4.160	12.777	77	22
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	10.119	5.778	2,06%	3.023	486	2.231	3.091	47	270	285	685	1	
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	7.069	4.074	1,44%	2.819	119	1.353	1.879	27	159	227	483	3	
19	БОРСКИ	БОР	9.064	5.260	1,84%	3.505	288	1.598	2.678	56	173	166	595	4	1
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	8.944	4.649	1,82%	2.915	296	1.990	2.588	30	280	186	653	5	1
21	НИШАВСКИ	НИШ	36.001	18.974	7,33%	7.958	855	7.834	12.060	352	1.293	912	4.679	40	18
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	10.056	4.986	2,05%	3.482	487	2.242	2.725	43	252	288	534	2	1
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	9.450	4.984	1,92%	3.204	166	2.437	2.402	22	304	254	654	6	1
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	21.933	10.938	4,46%	7.396	313	6.113	5.703	100	443	478	1.377	9	1
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	19.099	10.332	3,89%	8.092	651	3.055	5.174	34	413	443	1.228	7	2
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			131.735	69.975	26,81%	42.394	3.661	28.853	38.300	711	3.587	3.239	10.888	77	25
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	8.452	4.690	1,72%	3.370	48	617	3.745	8	125	108	428	3	
27	ПЕЋКИ	ПЕЋ													
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН													
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	8.808	4.933	1,79%	2.043	73	1.052	4.207	17	167	312	928	8	1
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	4.410	2.745	0,90%	1.817	27	601	1.759		60	57	89		
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			21.670	12.368	4,41%	7.230	148	2.270	9.711	25	352	477	1.445	11	1
УКУПНО			491.347	272.877	100,00%	150.015	15.073	101.008	147.577	2.947	13.239	12.687	48.071	572	158

**НОВОПРИЈАВЉЕНИ, БРИСАНИ И ПРЕСТАНАК ВОЂЕЊА ЕВИДЕНЦИЈЕ, ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ И ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ
ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПО ФИЛИЈАЛАМА, У ПЕРИОДУ 01.01. - 31.12.2020. ГОДИНЕ**

Редни број	Округ	Филијала	Новопријављени		Брисани и престанак вођења евиденције		Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање и рад ван радног односа лица са евиденције	
			Укупно	Жене	Укупно	Жене		Укупно	Жене
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	57.125	33.549	50.184	28.873	24.577	35.041	21.967
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			57.125	33.549	50.184	28.873	24.577	35.041	21.967
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	6.288	3.234	5.033	2.540	1.208	3.072	1.633
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	9.354	4.751	7.758	3.796	866	4.788	2.470
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	5.445	2.679	4.145	2.044	1.415	3.190	1.655
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	9.367	4.807	6.994	3.591	625	5.283	2.753
		ВРШАЦ	4.312	2.145	2.800	1.352	461	1.995	1.070
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	10.118	4.783	7.324	3.449	1.139	4.984	2.446
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	29.038	15.712	26.690	14.333	3.549	15.536	8.842
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	11.787	6.244	10.288	5.252	2.521	6.443	3.561
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			85.709	44.355	71.032	36.357	11.784	45.291	24.430
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	6.475	3.454	5.391	2.792	718	4.301	2.434
		ЛОЗНИЦА	6.473	3.105	6.715	3.134	971	4.866	2.343
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	6.034	3.337	5.237	2.827	1.352	4.208	2.451
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	13.937	7.573	12.308	6.576	1.699	10.723	6.098
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	11.323	5.758	7.824	3.917	1.452	7.179	3.764
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	7.526	4.068	5.320	2.807	1.444	5.503	3.218
		ПРИЈЕПОЉЕ	6.338	2.858	5.048	2.279	477	4.028	1.852
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	7.729	4.401	6.604	3.694	1.559	5.492	3.340
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	8.749	4.695	6.947	3.782	1.849	7.183	4.182
		НОВИ ПАЗАР	7.649	3.902	3.178	1.417	892	3.816	1.809
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	11.286	5.944	8.022	4.252	2.795	8.705	4.969
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			93.519	49.095	72.594	37.477	15.208	66.004	36.460
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	7.591	3.881	6.899	3.499	1.184	4.750	2.618
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	5.390	2.922	3.157	1.653	607	2.864	1.696
19	БОРСКИ	БОР	5.519	2.791	3.880	1.893	1.170	3.514	1.774
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	5.751	2.751	4.741	2.228	311	3.607	1.821
21	НИШАВСКИ	НИШ	24.222	12.193	22.029	10.887	3.349	17.718	9.400
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	5.931	2.727	5.204	2.313	1.275	4.362	2.068
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	6.241	2.979	5.305	2.462	728	4.031	1.934
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	15.835	7.072	15.887	7.187	1.039	12.084	5.866
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	14.702	7.075	12.406	6.090	760	6.599	3.394
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			91.182	44.391	79.508	38.212	10.423	59.529	30.571
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	1.013	501	636	318	87	512	256
27	ПЕЋКИ	ПЕЋ							
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН							
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	2.257	1.129	1.040	510	183	1.191	543
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	842	461	364	196	65	528	250
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			4.112	2.091	2.040	1.024	335	2.231	1.049
УКУПНО			331.647	173.481	275.358	141.943	62.327	208.096	114.477

НЕЗАПОСЛЕНОСТ ПРЕМА СТАРОСТИ ПО ФИЛИЈАЛАМА

Редни број	Округ	Филијала	Незапослени (стање на дан 31.12.2020.)											
			Укупно	Жене	Године старости									
					15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-65
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	64.930	39.854	1.152	3.423	6.927	6.359	7.065	7.333	7.499	8.023	9.435	7.714
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			64.930	39.854	1.152	3.423	6.927	6.359	7.065	7.333	7.499	8.023	9.435	7.714
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	7.125	3.647	325	549	647	644	699	740	767	862	998	894
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	11.087	5.643	517	846	1.104	1.017	1.151	1.199	1.141	1.323	1.580	1.209
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	7.278	3.632	328	569	692	668	713	779	763	850	1.064	852
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	12.935	7.154	473	965	1.193	1.371	1.485	1.657	1.528	1.489	1.574	1.200
		ВРШАЦ	6.256	3.011	278	569	596	594	704	748	809	663	705	590
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	12.744	6.229	463	840	1.061	1.163	1.276	1.378	1.466	1.816	1.883	1.398
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	29.813	17.279	763	1.783	3.104	3.099	3.530	3.524	3.463	3.604	3.948	2.995
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	12.286	6.666	438	915	1.183	1.130	1.166	1.190	1.308	1.503	1.800	1.653
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			99.524	53.261	3.585	7.036	9.580	9.686	10.724	11.215	11.245	12.110	13.552	10.791
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	10.040	5.549	329	765	948	952	1.093	1.184	1.174	1.203	1.283	1.109
		ЛОЗНИЦА	13.427	7.562	467	969	1.229	1.238	1.384	1.504	1.638	1.634	1.789	1.575
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	7.408	4.332	232	529	707	720	724	765	791	901	1.144	895
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	25.183	15.307	627	1.686	2.506	2.478	2.589	2.790	2.887	3.115	3.444	3.061
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	20.612	11.279	688	1.809	2.157	2.047	2.188	2.386	2.379	2.398	2.521	2.039
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	8.528	4.725	257	683	896	874	881	930	1.029	1.012	1.146	820
		ПРИЈЕПОЉЕ	12.978	6.795	292	1.009	1.133	1.266	1.381	1.528	1.608	1.758	1.789	1.214
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	10.596	6.143	260	706	1.066	1.013	1.031	1.197	1.252	1.344	1.453	1.274
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	13.253	7.804	331	901	1.399	1.335	1.440	1.514	1.507	1.649	1.781	1.396
		НОВИ ПАЗАР	31.827	16.796	1.198	4.316	4.127	3.844	3.861	3.690	3.531	3.081	2.565	1.614
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	19.636	11.127	431	1.452	1.963	1.903	2.214	2.360	2.460	2.349	2.482	2.022
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			173.488	97.419	5.112	14.825	18.131	17.670	18.786	19.848	20.256	20.444	21.397	17.019
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	10.119	5.778	460	906	1.013	980	1.105	1.185	1.215	1.134	1.192	929
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	7.069	4.074	330	786	847	762	757	788	821	671	749	558
19	БОРСКИ	БОР	9.064	5.260	323	861	990	912	985	1.048	1.110	1.086	1.001	748
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	8.944	4.649	301	733	822	830	935	1.021	1.128	1.059	1.152	963
21	НИШАВСКИ	НИШ	36.001	18.974	1.012	2.884	4.036	3.758	3.925	4.054	3.915	4.099	4.616	3.702
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	10.056	4.986	302	938	1.108	900	879	1.039	1.156	1.249	1.349	1.136
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	9.450	4.984	260	723	904	874	879	977	1.047	1.193	1.492	1.101
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	21.933	10.938	628	1.733	2.208	1.971	2.113	2.342	2.673	2.918	3.117	2.230
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	19.099	10.332	581	1.664	2.103	1.878	1.887	2.160	2.403	2.561	2.409	1.453
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			131.735	69.975	4.197	11.228	14.031	12.865	13.465	14.614	15.468	15.970	17.077	12.820
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	8.452	4.690	252	1.068	1.112	1.307	1.260	961	701	643	569	579
27	ПЕЊКИ	ПЕЊ												
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН												
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	8.808	4.933	338	1.396	1.405	1.507	1.193	912	660	521	509	367
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	4.410	2.745	110	504	547	592	593	503	440	465	400	256
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			21.670	12.368	700	2.968	3.064	3.406	3.046	2.376	1.801	1.629	1.478	1.202
УКУПНО			491.347	272.877	14.746	39.480	51.733	49.986	53.086	55.386	56.269	58.176	62.939	49.546

**ПЛАН И РЕАЛИЗАЦИЈА УСЛУГА И МЕРА НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
ЗА 2020. ГОДИНУ**

Редни број	Назив услуге / мере	Планирани број услуга и мера и реализација									
		Планиран број лица укључен у мере / Планиран број обилазача послодавца	Реализација	Реализација %	УКУПНО (НСЗ)					ЛС и НСЗ (ЛАПЗ)	
					Особе са инвалидитетом (ОСИ)		Остала лица		Укупно	План	Реализација
					План	Реализација	План	Реализација			
I	УСЛУГЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ТРЖИШТА РАДА - УКУПНО (1.1. + 1.2. + 1.3.)	1.860.800	2.022.426	108,69%							
1.1.	ПОСРЕДОВАЊЕ У ЗАПОШЉАВАЊУ И ПРОФЕСИОНАЛНА РЕХАБИЛИТАЦИЈА	1.758.800	1.868.025	106,21%							
1.1.1.	Обилазак послодавца	26.200	17.535	66,93%							
1.1.2.	Саветодавне услуге послодавцима - ОСИ	2.600	2.314	89,00%							
1.1.2.	Посредовање у запошљавању	100.000	82.295	82,30%							
1.1.2.1.	Пријаве потреба за запошљавањем филијали НСЗ	89.000	62.327	70,03%							
1.1.2.2.	Пријаве потреба за запошљавањем на сајту НСЗ	11.000	19.968	181,53%							
1.1.3.	Саветовање за запошљавање	880.000	910.786	103,50%							
1.1.4.	Индивидуални план запошљавања	750.000	855.095	114,01%							
1.2.	ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ	83.000	137.178	165,27%							
1.2.1.	Информисање о могућностима за развој каријере	63.000	110.920	176,06%							
1.2.1.1.	Непосредно информисање у ЦИПС	6.000	5.775	96,25%							
1.2.1.2.	Информисање на сајту НСЗ	57.000	105.145	184,46%							
1.2.2.	Саветовање о могућностима за развој каријере	10.000	6.920	69,20%							
1.2.3.	Селекција	10.000	19.338	193,38%							
1.3.	РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА	19.000	17.223	90,65%							
1.3.1.	Информативно-саветодавне услуге у области предузетништва	18.000	16.372	90,96%							
1.3.2.	Менторинг програм	1.000	851	85,10%							
II	МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ТРЖИШТА РАДА - УКУПНО (2 + 3 + 4 + 5)	122.260	65.058	53,21%	7.400	3.797	110.800	57.822	61.619	4.060	3.439
2.	МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА	102.810	38.570	37,52%	5.020	1.761	97.790	36.809	38.570	0	0
2.1.	Обука за активно тражење посла	32.400	18.815	58,07%	1.360	858	31.040	17.957	18.815		
2.1.1.	Обука за активно тражење посла за квалификована лица	22.000	12.367	56,21%	660	465	21.340	11.902	12.367		
2.1.2.	Мотивационо - активациона обука за лица без квалификација и нискоквалификована лица	10.400	6.448	62,00%	700	393	9.700	6.055	6.448		
2.2.	Тренинг самоефикасности	2.800	1.012	36,14%	80	45	2.720	967	1.012		
2.3.	Клуб за тражење посла	3.900	1.550	39,74%	220	82	3.680	1.468	1.550		
2.4.	Сајам запошљавања	52.500	4.458	8,49%	3.000	502	49.500	3.956	4.458		
2.5.	Радоница за превладавање стреса услед губитка посла	900	287	31,89%	50	3	850	284	287		
2.6.	Обука за развој предузетништва	10.310	12.448	120,74%	310	271	10.000	12.177	12.448		
3.	ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	9.220	14.561	157,93%	650	71	7.310	14.067	14.138	1.260	423
3.1.	Програм стручне праксе	4.030	3.013	74,76%	30	8	3.000	2.618	2.626	1.000	387
3.2.	Програм приправника за незапослена лица са високом нивоом квалификација	530	479	90,38%	30	5	400	458	463	100	16
3.3.	Програм приправника за незапослена лица са средњим нивоом квалификација	590	322	54,58%	40	5	550	317	322		
3.4.	Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене	820	775	94,51%	20	11	700	744	755	100	20
3.5.	Обуке за тржиште рада	1.200	136	11,33%	500	33	700	103	136		
3.6.	Обуке на захтев послодавца - за незапослене	530	527	99,43%	30	9	440	518	527	60	0
3.7.	Функционално основно образовање одраслих	1.500	1.049	69,93%			1.500	1.049	1.049		
3.8.	Обуке за потребе послодавца за запосленог		36					36	36		
3.9.	Признавање преходног учења	20	0	0,00%			20	0	0		
3.10.	Програм "Моја прва плата"		8.224					8.224	8.224		
4.	ПОДСТИЦАЈИ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	6.230	7.396	118,72%	730	933	3.700	5.026	5.959	1.800	1.437
4.1.	Субвенције за самозапошљавање	3.100	3.601	116,16%	100	92	2.100	2.631	2.723	900	878

4.2.	Субвенције за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих лица	2.730	3.314	121,39%	230	360	1.600	2.395	2.755	900	559
4.3.	Субвенција зараде особа са инвалидитетом без радног искуства	360	432	120,00%	360	432			432		
4.4.	Мере подршке за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима	40	49	122,50%	40	49	0	0	49		
4.4.1.	Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места	20	22	110,00%	20	22			22		
4.4.2.	Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке на радном месту - радна асистенција	20	27	135,00%	20	27			27		
5.	ЈАВНИ РАДОВИ	4.000	4.531	113,28%	1.000	1.032	2.000	1.920	2.952	1.000	1.579
5.1.	Јавни радови	4.000	4.531	113,28%	1.000	1.032	2.000	1.920	2.952	1.000	1.579

**ПЛАН УСЛУГА И МЕРА НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У 2020. ГОДИНИ:
ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ**

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	ИНФОРМИСАЊЕ О МОГУЋНОСТИМА ЗА РАЗВОЈ КАРИЈЕРЕ (ЦИПС)			САВЕТОВАЊЕ О МОГУЋНОСТИМА ЗА РАЗВОЈ КАРИЈЕРЕ			СЕЛЕКЦИЈА			ТРЕНИНГ САМОЕФИКАСНОСТИ			РАДИОНИЦА ЗА ПРЕВЛАДАВАЊЕ СТРЕСА УСЛЕД ГУБИТКА ПОСЛА		
			ПЛАН	Реализација	Реализација %	ПЛАН	Реализација	Реализација %	ПЛАН	Реализација	Реализација %	ПЛАН	Реализација	Реализација %	ПЛАН	Реализација	Реализација %
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	2.400	2.230	92,92%	2.335	809	34,65%	1.888	5.437	287,98%	580	88	15,17%	186	28	15,05%
	БЕОГРАДСКИ РЕГИОН		2.400	2.230	92,92%	2.335	809	34,65%	1.888	5.437	287,98%	580	88	15,17%	186	28	15,05%
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	0	0		285	108	37,89%	272	86	31,62%	73	30	41,10%	24	0	0,00%
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	210	173	82,38%	160	161	100,63%	196	364	185,71%	70	31	44,29%	20	13	65,00%
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	210	185	88,10%	160	144	90,00%	196	329	167,86%	70	45	64,29%	20	4	20,00%
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАЊЧЕВО	210	153	72,86%	160	145	90,63%	196	452	230,61%	70	9	12,86%	20	0	0,00%
		ВРШАЦ	0	0		285	66	23,16%	272	142	52,21%	73	7	9,59%	24	18	75,00%
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	0	0		285	202	70,88%	272	434	159,56%	73	49	67,12%	24	8	33,33%
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	700	709	101,29%	1.285	1.365	106,23%	1.490	1.477	99,13%	355	224	63,10%	130	88	67,69%
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	210	95	45,24%	160	61	38,13%	196	760	387,76%	70	38	54,29%	20	20	100,00%
	РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ		1.540	1.315	85,39%	2.780	2.252	81,01%	3.090	4.044	130,87%	854	433	50,70%	282	151	53,55%
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	210	184	87,62%	160	164	102,50%	196	404	206,12%	70	39	55,71%	20	12	60,00%
		ЛОЗНИЦА	0	0		0	0		0	176		0	0		0	0	
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	0	0		285	248	87,02%	272	553	203,31%	73	87	119,18%	24	27	112,50%
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	210	222	105,71%	160	173	108,13%	196	591	301,53%	70	0	0,00%	20	0	0,00%
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	210	251	119,52%	160	159	99,38%	196	681	347,45%	70	0	0,00%	20	0	0,00%
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	0	0		285	288	101,05%	272	511	187,87%	73	48	65,75%	24	15	62,50%
		ПРИЈЕПОЉЕ	0	0		285	193	67,72%	272	329	120,96%	73	25	34,25%	24	12	50,00%
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	210	289	137,62%	160	233	145,63%	196	445	227,04%	70	20	28,57%	20	0	0,00%
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	0	0		285	288	101,05%	272	484	177,94%	73	41	56,16%	24	6	25,00%
		НОВИ ПАЗАР	0	0		285	229	80,35%	272	670	246,32%	73	0	0,00%	24	0	0,00%
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	0	0		285	129	45,26%	272	595	218,75%	73	32	43,84%	24	0	0,00%
	РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ		840	946	112,62%	2.350	2.104	89,53%	2.416	5.439	225,12%	718	292	40,67%	224	72	32,14%
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	0	0		285	213	74,74%	272	570	209,56%	73	22	30,14%	24	11	45,83%
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	210	432	205,71%	160	167	104,38%	196	422	215,31%	70	23	32,86%	20	0	0,00%
19	БОРСКИ	БОР	0	0		285	105	36,84%	272	172	63,24%	73	7	9,59%	24	1	4,17%
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	210	105	50,00%	160	174	108,75%	196	191	97,45%	70	0	0,00%	20	0	0,00%
21	НИШАВСКИ	НИШ	800	747	93,38%	505	496	98,22%	582	1.499	257,56%	70	30	42,86%	24	0	0,00%
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	0	0		285	152	53,33%	272	290	106,62%	73	24	32,88%	24	0	0,00%
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	0	0		285	137	48,07%	272	210	77,21%	73	36	49,32%	24	13	54,17%
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	0	0		285	214	75,09%	272	349	128,31%	73	16	21,92%	24	0	0,00%
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	0	0		285	97	34,04%	272	374	137,50%	73	41	56,16%	24	11	45,83%
	РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ		1.220	1.284	105,25%	2.535	1.755	69,23%	2.606	4.077	156,45%	648	199	30,71%	208	36	17,31%
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА**	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0	
27	ПЕЊКИ	ПЕЊ	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0	
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0	
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	0	0		0	0		0	341		0	0		0	0	
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ЃЊИЛАНЕ	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0	
	РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ		0	0		0	0		0	341		0	0		0	0	
	УКУПНО		6.000	5.775	96,25%	10.000	6.920	69,20%	10.000	19.338	193,38%	2.800	1.012	36,14%	900	287	31,89%

**ПЛАНИРАНЕ АКТИВНОСТИ У 2020. ГОДИНИ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА:
РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА**

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	ИНФОРМАТИВНО-САВЕТОДАВНЕ УСЛУГЕ У ПЦ			ЕДУКАТИВНЕ УСЛУГЕ У ПЦ						МЕНТОРИНГ					
			Укупан број лица	Реализација	Реализација %	Укупан број лица	Реализација	Реализација %	План ОСИ	Реализација ОСИ	Реализација ОСИ %	План Остала лица	Реализација Остала лица	Реализација Остала лица %	План	Реализација	Реализација %
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	2.539	2.728	107,44%	1.468	2.380	162,13%	36	38	105,56%	1.432	2.342	163,55%	147	150	102,04%
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			2.539	2.728	107,44%	1.468	2.380	162,13%	36	38	105,56%	1.432	2.342	163,55%	147	150	102,04%
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	274	278	101,46%	163	205	125,77%	11	4	36,36%	152	201	132,24%	19	19	100,00%
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	344	258	75,00%	200	240	120,00%	9	5	55,56%	191	235	123,04%	19	19	100,00%
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	246	275	111,79%	149	152	102,01%	12	14	116,67%	137	138	100,73%	19	19	100,00%
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	474	312	65,82%	270	232	85,93%	7	4	57,14%	263	228	86,69%	18	18	100,00%
		ВРШАЦ	234	223	95,30%	134	133	99,25%	4	2	50,00%	130	131	100,77%	17	17	100,00%
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	425	408	96,00%	249	386	155,02%	13	10	76,92%	236	376	159,32%	23	13	56,52%
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	1.162	1.228	105,68%	689	1.219	176,92%	35	41	117,14%	654	1.178	180,12%	57	57	100,00%
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	450	468	104,00%	259	370	142,86%	9	15	166,67%	250	355	142,00%	28	28	100,00%
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			3.609	3.450	95,59%	2.113	2.937	139,00%	100	95	95,00%	2.013	2.842	141,18%	200	190	95,00%
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	398	279	70,10%	227	229	100,88%	6	2	33,33%	221	227	102,71%	30	20	66,67%
		ЛОЗНИЦА	472	458	97,03%	269	235	87,36%	7	12	171,43%	262	223	85,11%	31	32	103,23%
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	293	274	93,52%	168	190	113,10%	5	1	20,00%	163	189	115,95%	26	26	100,00%
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	956	861	90,06%	580	664	114,48%	35	22	62,86%	545	642	117,80%	49	34	69,39%
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	807	334	41,39%	460	268	58,26%	11	9	81,82%	449	259	57,68%	30	30	100,00%
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	299	311	104,01%	174	375	215,52%	8	6	75,00%	166	369	222,29%	29	29	100,00%
		ПРИЈЕПОЉЕ	491	489	99,59%	277	277	100,00%	4	4	100,00%	273	273	100,00%	29	29	100,00%
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	423	471	111,35%	244	468	191,80%	9	13	144,44%	235	455	193,62%	29	29	100,00%
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	527	497	94,31%	302	351	116,23%	9	13	144,44%	293	338	115,36%	32	32	100,00%
		НОВИ ПАЗАР	850	839	98,71%	513	496	96,69%	3	1	33,33%	510	495	97,06%	32	32	100,00%
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	717	719	100,28%	409	501	122,49%	11	8	72,73%	398	493	123,87%	34	24	70,59%
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			6.233	5.532	88,75%	3.623	4.054	111,90%	108	91	84,26%	3.515	3.963	112,75%	351	317	90,31%
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	376	328	87,23%	215	278	129,30%	6	5	83,33%	209	273	130,62%	22	22	100,00%
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	233	260	111,59%	132	174	131,82%	2	1	50,00%	130	173	133,08%	20	17	85,00%
19	БОРСКИ	БОР	337	318	94,36%	194	199	102,58%	7	4	57,14%	187	195	104,28%	23	20	86,96%
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	344	213	61,92%	197	239	121,32%	6	4	66,67%	191	235	123,04%	23	23	100,00%
21	НИШАВСКИ	НИШ	1.217	1.241	101,97%	709	774	109,17%	14	10	71,43%	695	764	109,93%	74	24	32,43%
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	392	305	77,81%	222	340	153,15%	4	4	100,00%	218	336	154,13%	23	23	100,00%
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	349	362	103,72%	202	213	105,45%	8	7	87,50%	194	206	106,19%	23	23	100,00%
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	876	858	97,95%	498	417	83,73%	11	9	81,82%	487	408	83,78%	35	14	40,00%
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	743	308	41,45%	318	284	89,31%	7	3	42,86%	311	281	90,35%	29	3	10,34%
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			4.867	4.193	86,15%	2.687	2.918	108,60%	65	47	72,31%	2.622	2.871	109,50%	272	169	62,13%
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА**	298	0	0,00%	166	0	0,00%	0	0	0,00%	166	0	0,00%	13	11	84,62%
27	ПЕЊКИ	ПЕЊ				0			0								
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН				0			0								
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	299	413	138,13%	167	123	73,65%	1	0	0,00%	166	123	74,10%	12	12	100,00%
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	155	56	36,13%	86	36	41,86%	0	0	0,00%	86	36	41,86%	5	2	40,00%
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			752	469	62,37%	419	159	37,95%	1	0	0,00%	418	159	38,04%	30	25	83,33%
УКУПНО			18.000	16.372	90,96%	10.310	12.448	120,74%	310	271	87,42%	10.000	12.177	121,77%	1.000	851	85,10%

**ПЛАНИРАНЕ АКТИВНОСТИ У 2020. ГОДИНИ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА:
ПРОГРАМИ ПОДСТИЦАЊА ЗАПОШЉАВАЊА ОСИ**

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	СУБВЕНЦИЈА ЗАРАДЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ОСИ БЕЗ РАДНОГ ИСКУСТВА			РЕФУНДАЦИЈА ПРИМЕРЕНИХ ТРОШКОВА ПРИЛАГОЂАВАЊА РАДНОГ МЕСТА			РЕФУНДАЦИЈА ТРОШКОВА ЗАРАДЕ ЛИЦУ АНГАЖОВАНОМ НА ПРУЖАЊУ ПОДРШКЕ НА РАДНОМ МЕСТУ- РАДНА АСИСТЕНЦИЈА		
			Планирани број лица	Реализација	Реализација %	Планирани број лица	Реализација	Реализација %	Планирани број лица	Реализација	Реализација %
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	50	60	120,00%	3	11	366,67%	3	14	466,67%
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			50	60	120,00%	3	11	366,67%	3	14	466,67%
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	6	4	66,67%	1	0	0,00%	1	0	0,00%
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	11	13	118,18%	1	0	0,00%	1	1	100,00%
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	13	14	107,69%	1	1	100,00%	1	1	100,00%
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАЊЧЕВО	8	7	87,50%	0	0		0	0	
		ВРШАЦ	5	4	80,00%	0	0		0	0	
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	15	16	106,67%	1	0	0,00%	1	1	100,00%
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	40	49	122,50%	2	5	250,00%	2	3	150,00%
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	10	10	100,00%	1	1	100,00%	1	1	100,00%
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			108	117	108,33%	7	7	100,00%	7	7	100,00%
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	7	13	185,71%	0	0		0	0	
		ЛОЗНИЦА	8	12	150,00%	0	0		0	0	
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	6	0	0,00%	0	0		0	0	
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	40	41	102,50%	2	0	0,00%	2	0	0,00%
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	13	19	146,15%	1	1	100,00%	1	1	100,00%
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	10	25	250,00%	1	2	200,00%	1	2	200,00%
		ПРИЈЕПОЉЕ	5	5	100,00%	0	0		0	0	
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	10	10	100,00%	1	0	0,00%	1	0	0,00%
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	10	17	170,00%	1	1	100,00%	1	0	0,00%
		НОВИ ПАЗАР	4	1	25,00%	0	0		0	0	
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	13	13	100,00%	1	0	0,00%	1	2	200,00%
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			126	156	123,81%	7	4	57,14%	7	5	71,43%
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	7	7	100,00%	0	0		0	0	
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	3	2	66,67%	0	0		0	0	
19	БОРСКИ	БОР	5	5	100,00%	0	0		0	0	
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	7	6	85,71%	0	0		0	0	
21	НИШАВСКИ	НИШ	19	32	168,42%	1	0	0,00%	1	0	0,00%
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	4	6	150,00%	0	0		0	0	
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	9	10	111,11%	1	0	0,00%	1	1	100,00%
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	13	23	176,92%	1	0	0,00%	1	0	0,00%
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	8	8	100,00%	0	0		0	0	
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			75	99	132,00%	3	0	0,00%	3	1	33,33%
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА**	0	0		0	0		0	0	
27	ПЕЋКИ	ПЕЋ	0			0			0		
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	0			0			0		
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	1	0	0,00%	0	0		0	0	
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	0	0		0	0		0	0	
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			1	0	0,00%	0	0		0	0	
УКУПНО			360	432	120,00%	20	22	110,00%	20	27	135,00%

МОЈА ПРВА ПЛАТА

Филијала		Број уговора пренетих у ИИС		
Шифра	Назив	Укупно	Приватни сектор	Јавни сектор
0100	Филијала за град Београд	1.258	1.242	16
0200	Филијала Крагујевац	434	372	62
0300	Филијала Ниш	738	644	94
0400	Филијала Нови Сад	517	496	21
0600	Филијала Бор	84	84	0
0700	Филијала Ваљево	59	59	0
0800	Филијала Врање	188	155	33
0900	Филијала Зрењанин	115	114	1
1000	Филијала Кикинда	80	76	4
1100	Филијала Косовска Митровица	519	58	461
1200	Филијала Краљево	151	136	15
1300	Филијала Крушевац	180	176	4
1400	Филијала Лесковац	146	146	0
1500	Филијала Панчево	92	86	6
1700	Филијала Пожаревац	108	108	0
1900	Филијала Сомбор	112	107	5
2000	Филијала Сремска Митровица	179	171	8
2100	Филијала Суботица	118	113	5
2200	Филијала Ужице	188	180	8
2300	Филијала Чачак	139	132	7
2400	Филијала Шабац	81	80	1
2600	Филијала Пирот	162	135	27
2700	Филијала Прокупље	166	137	29
2800	Филијала Гњилане	122	4	118
2900	Филијала Зајечар	161	146	15
3000	Филијала Смедерево	109	97	12
3100	Филијала Јагодина	301	259	42
3300	Филијала Нови Пазар	1.385	1.268	117
3400	Филијала Лозница	121	97	24
3500	Филијала Пријепоље	126	108	18
3600	Филијала Вршац	85	64	21
УКУПНО		8.224	7.050	1.174

R88

614

✓ 05-2-29

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ВЛАДА
05 Број: 021-2026/2021
11. март 2021. године
Београд

МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ,
ПИСАРИЦА - 1021
ПРИМАЉНО: 12.03.2021

389 05 029 29 + 45 / 21

**МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ,
БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА**

БЕОГРАД

У прилогу се доставља Закључак о прихватању Извештаја о раду
Националне службе за запошљавање за 2020. годину, који је донела Влада на
седници одржаној 11. марта 2021. године.

Прилог: као у тексту



ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАР

Novak Nedijic

Новак Неђић

На основу члана 14. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17 – др. закон) и члана 43. став 3. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05, 71/05 – исправка, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12 – УС, 72/12, 7/14 – УС, 44/14 и 30/18 – др. закон), на предлог Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања,

Влада доноси

ЗАКЉУЧАК

1. Прихвата се Извештај о раду Националне службе за запошљавање за 2020. годину, који је усвојио Управни одбор Националне службе за запошљавање, на 80. седници одржаној 12. фебруара 2021. године, који је саставни део овог закључка.

2. Овај закључак доставити Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

05 Број: 021-2026/2021
У Београду, 11. марта 2021. године

ВЛАДА

Тачност преписа оверава
ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАР



Новак Неђић

ПРЕДСЕДНИК

Ана Брнабић, с.р.

4100221.016/18