

ИНФОРМАЦИЈА О МЕТОДОЛОГИЈИ ОБРАЧУНА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ

НАПОМЕНА: Ова информација има за циљ да појасни законске одредбе и не може да замени решење којим се одлучује по захтеву незапосленог који се доноси у управном поступку.

Приказаћемо параметре за утврђивање висине новчане накнаде приликом признавања права као и обрачун исте за исплату по следећим критеријумима:

- **ОБРАЧУН И ИСПЛАТА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ ЗАТЕЧЕНИМ КОРИСНИЦИМА КОЈИМА СЕ НОВЧАНА НАКНАДА ИСПЛАЋУЈЕ ПОСЛЕ 01.02.2019. ГОДИНЕ**
- **УТВРЂИВАЊЕ ВИСИНЕ НОВЧАНЕ НАКНАДЕ У РЕШЕЊУ О ПРИЗНАВАЊУ ПРАВА ЗА:**
 - захтеве поднете почев од 01.02.2019. године
 - датум почетка права закључно са 27.02.2019. године
 - просечна годишња зарада по запосленом у Републици за 2017. годину.

ЗАКОНСКИ ОСНОВ

Висина новчане накнаде, обрачун новчане накнаде за исплату као и начин на који се новчана накнада усклађује прописани су одредбама чл. 69. 70. и 71. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС” број 36/09,88/10,38/15, 113/17-др.закон и 113/17). Законом о изменама и допунама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС” број 113/17) у потпуности је измењена методологија обрачуна новчане накнаде која се примењује почев од 01.01.2018. године.

Одредбом члана 69. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ број 36/09...113/17) прописана је методологија утврђивања висине и обрачуна новчане накнаде. Номинални износи у оригиналном тексту закона су усклађени и примењиваће се почев од 01.02.2019. године.

Члан 69.

Месечни износ новчане накнаде представља производ дневне новчане накнаде и броја календарских дана у месецу за који се остварује право и врши исплата.

Дневна новчана накнада утврђује се множењем основице дневне новчане накнаде са личним коефицијентом.

*Основица дневне новчане накнаде у себи садржи припадајуће доприносе за здравствено и пензијско и инвалидско осигурање и износи **1.000** динара.*

Лични коефицијент из става 2. овог члана представља однос укупне зараде, односно накнаде зараде, основице осигурања и висине уговорене накнаде у последњих 12 месеци који претходе месецу у коме је престао радни однос, односно престало осигурање и просечне годишње зараде по запосленом исплаћене у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике у тренутку остваривања права на новчану накнаду.

*Месечни износ новчане накнаде утврђује се сразмерно броју календарских дана у месецу за који се остварује право и врши исплата новчане накнаде, с тим да за цео календарски месец не може бити нижи од **22.390** динара, нити виши од **51.905** динара“.*

Одредбом члана 70. Закона прописан је начин усклађивања основице дневне новчане накнаде као и најнижег и највишег месечног износа новчане накнаде. Ова одредба у примени је почев од 01.01.2019. године како је прописано чланом 7. Закона о изменама и допунама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ број 113/2017).

члана 70.

„Основица дневне новчане накнаде, као и најнижи и највиши месечни износ новчане накнаде из члана 69. овог закона усклађују се са годишњим индексом потрошачких цена у календарској години која претходи години у којој се усклађивање врши, према подацима републичког органа надлежног за послове статистике.

Усклађене износе из става 1. овог члана објављује Национална служба на свом веб сајту, најкасније у року од седам дана од дана објављивања индекса из става 1. овог члана.

Усклађени износи из става 2. овог члана примењују се од првог дана наредног месеца по објављивању тих износа.”.

На основу одредбе члана 70. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености прво усклађивање основице дневне новчане накнаде, као и најнижег и највишег месечног износа новчане накнаде из члана 69. Закона са годишњим износом потрошачких цена за 2018. годину који износи 2,0%, извршено је по објављивању саопштења Републичког завода за статистику број 9 – ЦН 11 од 11.01.2019. године. Национална служба за запошљавање објавила је усклађене износе на свом веб сајту дана 17.01.2019. године и исти износе:

	усклађени износи
1) у члану 69.	
- основица дневне новчане накнаде – став 3	1.020
- најнижи месечни износ новчане накнаде- став 5)	22.838
- највиши месечни износ новчане накнаде - став 5)	52.943

Усклађени износи основице дневне новчане накнаде, као и најнижи и највиши месечни износ новчане накнаде примењују се од 01. фебруара 2019. године и односе се на све исплате које ће се вршити после 01.02.2019. године, као и на утврђивање висине новчане накнаде по захтевима поднетим почев од 01.02.2019. године.

Члан 71.

„Новчана накнада се исплаћује за месец који претходи месецу у којем се брши исплата.“

ПРАВО НА ЗДРАВСТВЕНО И ПЕНЗИЈСКО И ИНВАЛИДСКО ОСИГУРАЊЕ

Одредбом члана 78. истог Закона прописано је да корисник новчане накнаде има право на здравствено и пензијско и инвалидско осигурање за време остваривања права на новчану накнаду.

Доприноси за здравствено и пензијско и инвалидско осигурање су садржани у новчаној накнади и плаћају се на терет лица које прима новчану накнаду.

Основица на коју се плаћају доприноси је износ новчане накнаде.

Обрачун и уплату доприноса за осигурање из става 1. овог члана врши Национална служба

ПАРАМЕТРИ ЗА ОБРАЧУН НОВЧАНЕ НАКНАДЕ

Приликом утврђивања висине новчане накнаде примењују се следећи параметри:

1. укупна зарада, односно накнада зараде, основица осигурања и висина уговорене накнаде у последњих 12 месеци који претходе месецу у коме је престао радни однос, односно престало осигурање (збир свих износа);
2. просечна годишња зарада по запосленом исплаћене у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике у тренутку остваривања права на новчану накнаду. [Просечна годишња зарада по запосленом у Републици Србији у 2017. години објављена у „Службеном гласнику РС“ број 7/18 дана 26.01.2018. године износи 791.712,00 динара.](#)

Н а п о м е н а: Објављивање новог податка о просечној годишњој заради по запосленом у Републици Србији у 2018. години очекује се за 25.02.2019. године.

3. Лични коефицијент је параметар који се утврђује решењем и није подложен усклађивању. Добија се дељењем укупне зараде незапосленог из тачке 1., са просечном годишњом зарадом по запосленом из тачке 2.
4. Основица дневне новчане накнаде (основни износ од 1.000 динара прописан је законом и од 01.02.2019. године је усклађен и износи **1.020** динара до наредног усклађивања које се врши једном годишње)
5. Дневна новчана накнада (добија се множењем основице дневне новчане накнаде из тачке 4. са личним коефицијентом из тачке 3.)
6. Месечни износ новчане накнаде (добија се множењем дневне новчане накнаде из тачке 5. са бројем календарских дана у месецу за који се остварује право и врши исплата. Месечни износ може да се односи на све календарске или само одређени број календарских дана у месецу).
7. Допринос за пензијско и инвалидско осигурање налази се у износу новчане накнаде (важећа стопа износи 26%)
8. Допринос за здравствено осигурање налази се у износу новчане накнаде (важећа стопа износи 10,30%)
9. Најнижи месечни износ новчане накнаде који се примењује почев од 01.02.2019. године усклађен је и износи - **22.838** динара („брutto“)
10. Највиши месечни износ новчане накнаде који се примењује почев од 01.02.2019. године усклађен је и износи – **52.943** динара („ бруто“).

ПРЕГЛЕД НАЈНИЖИХ И НАЈВИШИХ МЕСЕЧНИХ И ДНЕВНИХ ИЗНОСА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ

Усклађени износи основице дневне новчане накнаде као и највиши и најнижи месечни износ новчане накнаде примењују се на све исплате затеченим корисницима које ће се вршити после 01.02.2019. године. Усклађени износи примењиваће се приликом признавања права и утврђивања висине новчане накнаде.

Дајемо приказ износа најниже и највише месечне новчане накнаде („брutto“ што укључује доприносе за пензијско и инвалидско и здравствено осигурање“ и „нето“ што се исплаћује странци) као и дневни најнижи и највиши износ новчане накнаде зависно од броја дана у месецу за који се врши обрачун и исплата новчане накнаде.

Број календарских дана у месецу	Најнижи месечни „брutto“ и „нето“ износ нн	Најнижи дневни износ нн	Највиши месечни „брutto“ и „нето“ износ нн	Највиши дневни износ нн
31	22.838,00 14.547,81	736,71	52.943,00 33.724,69	1.707,84
30	22.838,00 14.547,81	761,27	52.943,00 33.724,69	1.764,77
29	22.838,00 14.547,81	787,52	52.943,00 33.724,69	1.825,62
28	22.838,00 14.547,81	815,64	52.943,00 33.724,69	1.890,82

ПРИМЕРИ ОБРАЧУНА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ

У наставку је приказ методологије за утврђивање висине новчане накнаде у решењу и обрачуна новчане накнаде за исплату са следећим полазним основама:

- ЗАХТЕВИ ПОДНЕТИ ПОЧЕВ ОД 01.02.2019. ГОДИНЕ
- ДАТУМ ПОЧЕТКА ПРАВА ПРЕ ОБЈАВЉИВАЊА ПОДАТКА О ПРОСЕЧНОЈ ГОДИШЊОЈ ЗАРАДИ ПО ЗАПОСЛЕНОМ У РС ЗА 2018. ГОДИНУ.
- ИСПЛАТА КОЈА СЕ ВРШИ ПОСЛЕ 01.02.2019. ГОДИНЕ ЗАТЕЧЕНИМ КОРИСНИЦИМ

н а п о м е н а: лични коефицијент се утврђује решењем и исти је непромењив за све време исплате новчане накнаде. Износ основице дневне новчане накнаде и најнижи и највиши месечни износ новчане накнаде је промењива категорија која је подложна усклађивању. Ово значи да је за затечене кориснике већ утврђен лични коефицијент и приказане обрачуне треба пратити од дела који се односи на утврђивање дневне новчане накнаде.

ОБРАЧУН број 1. – исплата ће се вршити у законом прописаном минималном износу јер је решењем утврђена новчана накнада нижа за све календарске месеце у којима се исплаћује

Утврђивање личног коефицијента и износа дневне новчане накнаде

$200.000 / 791.712 = 0,25261$ (Зарада незапосленог подељена са просечном годишњом зарадом за 2017. годину позната на дан признавања права = лични коефицијент)

$0,25261 * 1.020 = 257,67$ (лични коефицијент помножен са основицом дневне новчане накнаде = дневна новчана накнада)

Исплата за јануар 2019.године

Како је износ дневне новчане накнаде утврђен решењем (257,67) нижи од минималне дневне новчане накнаде за јануар месец (736,71), новчана накнада се утврђује као производ минималне дневне новчане накнаде за јануар месец и броја дана за који је остварено право (22).

$736,71 * 22 = 16.207,62$ (најнижи месечни „брutto“ износ за 22 дана у јануару)

$16.207,62 * 0,637 = 10.324,25$ („нето“ износ за исплату)

Исплата за фебруар 2019. године

Како је дневна новчана накнада (257,67) нижа од минималне дневне новчане накнаде за фебруар месец (815,64), новчана накнада се утврђује у минималном износу прописаном законом.

$22.838 * 0,637 = 14.547,81$ („нето“ износ за исплату)

Исплата за март 2019. године

Како је дневна новчана накнада (257,67) нижа од минималне дневне новчане накнаде за март месец (736,71), новчана накнада се утврђује у минималном износу прописаном законом.

$22.838 * 0,637 = 14.547,81$ (износ за исплату)

Исплата за период 01.04. до 09.04.2019 године.

Како је дневна новчана накнада (257,67) нижа од минималне дневне новчане накнаде за април месец (761,27) новчана накнада се утврђује као производ минималне дневне новчане накнаде за април месец и броја дана за који је остварено право

$761,27 * 9 = 6.851,43$ (најнижи износ за 9 дана у 4/19)

$6.851,43 * 0,637 = 4.364,36$ (износ за исплату)

ОБРАЧУН број 2. - Зависно од броја календарских дана у месецу у којем се накнада исплаћује – исплата ће се вршити или у складу са износом утврђеним решењем или у складу са законом прописаним минималним износом.

Утврђивање личног коефицијента и износа дневне новчане накнаде

$580.000 / 791.712 = 0,73259$ (Зарада незапосленог подељена са просечном годишњом зарадом за 2017. годину = лични коефицијент)

$0,73259 * 1.020 = 747,24$ (лични коефицијент помножен са основицом дневне новчане накнаде = дневна новчана накнада)

Исплата за јануар 2019. године

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (747,24) виша од минималне дневне новчане накнаде (736,71) и нижа од максималне дневне новчане накнаде (1.707,84) за јануар месец, новчана накнада се утврђује као производ дневне новчане накнаде утврђене решењем и броја дана за који је остварено право (22).

$747,24 * 22 = 16.439,28$ (дневна нн помножена са бројем календарских дана од 10. 01. до 31.01. 2019. године)

$16.439,28 * 0,637 = 10.471,82$ („нето“ износ за исплату)

Исплата за фебруар 2019. године

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (747,24) нижа од законом прописане минималне дневне новчане накнаде за фебруар месец (815,64), новчана накнада се утврђује у законом прописаном минималном износу

$22.838 * 0,637 = 14.547,81$ („нето“ износ за исплату)

Исплата за март 2019. године

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (747,24) виша од минималне дневне новчане накнаде (736,71) и нижа од максималне дневне новчане накнаде (1.707,84) за март месец, новчана накнада се утврђује као производ дневне новчане накнаде утврђене решењем и броја дана за који је остварено право (31).

$747,24 * 31 = 23.164,44$ дневна нн помножена са бројем календарских дана у марту 2019 = нн за наведени период)

$23.164,44 * 0,637 = 14.755,75$ („нето“ износ за исплату)

Исплата за период 01.04. до 09.04.2019. године

Како је дневна новчана накнада (747,24) нижа од минималне дневне новчане накнаде за април месец (761,27), новчана накнада се утврђује као производ минималне дневне новчане накнаде за април месец и броја дана за који је остварено право (9)

$761,27 * 9 = 6.851,43$ (најнижи износ за 9 дана и 4/19)

$6.851,43 * 0,637 = 4.364,36$ („нето) износ за исплату)

Обрачун број 3. Зависно од броја календарских дана у месецу у којем се накнада исплаћује – исплата ће се вршити или у складу са износом утврђен решењем или у складу са законом максималним износом.

Утврђивање личног коефицијента и износа дневне новчане накнаде

$1.350.000 / 791.712 = 1,70516$ Зарада незапосленог подељена са просечном годишњом зарадом за 2017. годину = лични коефицијент)

$1,70516 * 1,020 = 1.739,26$ (лични коефицијент помножен са основицом дневне нн = дневна новчана накнада)

Исплата за јануар 2019. године

Како је дневна новчана накнада (1.739,26) виша од максималне дневне новчане накнаде за јануар месец (1.707,84) новчана накнада се утврђује у максималном законом прописаном износу.

$1.707,84 * 22 = 37.572,48$ (навиши дневни износ нн у складу са законом помножен за 22 дана у 1/19)

$37.572,48 * 0,637 = 23.933,67$ („нето“ износ за исплату)

Исплата за фебруар 2019. године

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (1.739,26) нижа од таксималне дневне новчане накнаде за фебруар месец (1.890,82) новчана накнада се утврђује као производ дневне новчане накнаде утврђене решењем и броја дана за који је остварено право (28).

$1.739,26 * 28 = 48.699,28$ (дневна нн помножена са вројем календарских дана у фебруару 2019 = нн за наведени период)

$48.699,28 * 0,637 = 31.021,44$ („нето“ износ за исплату)

Исплата за март 2019. године

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (1.739,26) виша од максималне дневне новчане накнаде за март месец (1.707,84), новчана накнада се утврђује у максималном износу прописаном законом.

$52.943 * 0,637 = 33.724,69$ („нето“износ за исплату)

Исплата за период 01.04. до 09.04.2019. године

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (1.739,26) нижа од таксималне дневне новчане накнаде за април месец (1.764,77) новчана накнада се утврђује као производ дневне новчане накнаде утврђене решењем и броја дана за који је остварено право (9).

$1.739,26 * 9 = 15.653,34$ (дневна нн помножена са бројем календарских дана за период од 01.04.до 09.04. 2019. године (9).

$15.653,34 * 0,637 = 9.971,18$ (износ за исплату)

Обрачун број 4. исплата ће се вршити у законом прописаном максималном износу јер је решењем утврђена новчана накнада нижа за све календарске месеце у којима се исплаћује

Утврђивање личног коефицијента и износа дневне новчане накнаде

$1.500.000 / 791.712 = 1,89462$ (Зарада незапосленог подељена са просечном годишњом зарадом за 2017. годину = лични коефицијент)

$1,89462 * 1,020 = 1,932,51$ (лични коефицијент помножен са основицом дневне нн = дневна новчана накнада)

Исплата за јануар 2019.године

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (1.932,51) виша од максималне дневне новчане накнаде за јануар месец (1.707,84), новчана накнада се утврђује као производ највише дневне новчане накнаде и броја дана за који је остварено право

$1.707,84 * 22 = 37.572,48$ (највиши дневни износ нн помножен за 22 дана у 1/19)

$37.572,48 * 0,637 = 23.933,67$ („нето“ износ за исплату)

Исплата за фебруар 2019.године

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (1.932,51) виша од максималне дневне новчане накнаде за фебруар месец (1.890,82) новчана накнада се утврђује у максималном износу прописаном законом

$52.943 * 0,637 = 33.724,69$ („нето“ износ за исплату)

Исплата за март 2019. године

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (1.932,51) виша од максималне дневне новчане накнаде за март месец (1.707,84), новчана накнада се утврђује у максималном износу прописаном законом.

$52.943 * 0,637 = 33.724,69$ („нето“ износ за исплату)

Исплата за период 01.04. до 09.04.2019. године

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (1.932,51) виша од максималне дневне новчане накнаде за април месец (1.764,77) новчана накнада се утврђује као производ максималне дневне новчане накнаде за април месец и броја дана за који је остварено право (9).

$1.764,77 * 9 = 15.882,93$ (дневни износ за 9 дана у 4/19)

$15.882,93 * 0,637 = 10.117,43$ (износ за исплату)
