

**ОДЛУКА О ЗАКЉУЧЕЊУ ОКВИРНОГ СПОРАЗУМА**

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
ул. Краља Милутина бр. 8
Београд
Број: 0094-40496-9/2019
Датум: 26.02.2019

На основу члана 108. Закона о јавним набавкама ("Службени гласник РС" број 124/12, 14/15 и 68/15; у даљем тексту: ЗЈН), а у вези са чланом 107. ЗЈН, по достављању извештаја о стручној оцени понуда Комисије за јавну набавку услуге извођења специјалистичких информатичких обука незапослених лица за потребе тржишта рада, за Обуку за РНР програмирање за 75 лица на локацији Београд, са седиштем у Крагујевцу, ул. Светозара Марковића бр. 37, у отвореном поступку јавне набавке број 43/18 - IV, директор Сектора за материјалне ресурсе, по овлашћењу директора Националне службе за запошљавање бр. 0044-03161-48/2017 од 19.09.2017.године, доноси:

ОДЛУКУ
О ЗАКЉУЧЕЊУ ОКВИРНОГ СПОРАЗУМА

ДОДЕЉУЈЕ СЕ ОКВИРНИ СПОРАЗУМ групи понуђача **"CODE ACADEMY" д.о.о.**, ул. Савски насип бр. 7, 11070 Нови Београд и **"ИНФОРМАТИКА" а.д.**, ул. Јеврејска бр. 32, 11000 Београд, чија је понуда број 0094-40496-5/2019 од 17.01.2019. године, оцењена као прихватљива, за набавку услуге извођења специјалистичких информатичких обука незапослених лица за потребе тржишта рада, за Обуку за РНР програмирање за 75 лица на локацији Београд, за коју је спроведен отворени поступак јавне набавке бр. 43/18 – IV.

Образложење

На основу Одлуке о покретању поступка, број 0094-40496-193/2018 од 30.11.2018. године, покренут је поступак јавне набавке услуге извођења специјалистичких информатичких обука незапослених лица за потребе тржишта рада, за Обуку за РНР програмирање за 75 лица на локацији Београд, у отвореном поступку бр. 43/18 - IV.

Процењена вредност ове јавне набавке износи 12.137.550,00 динара без ПДВ-а.

Назив и ознака из општег речника набавке: 80400000 – Услуге образовања одраслих и друге услуге образовања.

Јавна набавка је предвиђена у Плану набавки Националне службе за запошљавање за 2018. годину, под редним бројем 1.2.17.

Средства су обезбеђена у Финансијском плану Националне службе за запошљавање за 2019. годину на конту 4712.

Поступак јавне набавке се спроводи ради закључења оквирног споразума са три добављача.

Трајање оквирног споразума је годину дана од дана ступања на снагу, или краће уколико вредност пружених услуга достигне износ вредности оквирног споразума.

Уколико Наручилац не добије унапред одређени број прихватљивих понуда, може да закључи оквирни споразум са мањим бројем понуђача, односно и са једним.

**ОДЛУКА О ЗАКЉУЧЕЊУ ОКВИРНОГ СПОРАЗУМА**

Критеријум за доделу оквирног споразума је **економски најповољнија понуда**.

Рангирање достављених понуда заснива се на укупном збиру бодова (пондера) за следеће елементе критеријума:

1.) **Елемент критеријума "Укупна понуђена цена из Обрасца понуде и структуре цене"**: Приликом рангирања понуда, посматраће се укупна понуђена цена услуге без ПДВ-а из Обрасца понуде и структуре цене, за захтевани број лица, међу појединачним понудама. Понуда са најнижом укупном понуђеном ценом из Обрасца понуде и структуре цене добија максималан број пондера (бодова) 20. Број бодова за овај елемент критеријума код осталих понуђача (Бц), израчунава се према формули:

$$\text{Бц} = \frac{\text{Ц мин} \times 20}{\text{Ц}}$$

где је:

Бц – број бодова који добија конкретна понуда

20 – максималан број бодова предвиђен за овај елемент критеријума

Ц мин – најнижа укупна понуђена цена

Ц – укупна понуђена цена у понуди за коју се одређује број бодова

2.) **Елемент критеријума "Број пракси код послодаваца"**:

Приликом рангирања понуда, посматраће се понуђени број пракси за полазнике обуке код послодаваца, међу појединачним понудама. Понуда са највећим бројем пракси за полазнике обуке код послодаваца из Обрасца понуде и структуре цене добија максималан број пондера (бодова) 40. Број бодова за овај елемент критеријума код осталих понуђача (Бп), израчунава се према формули:

$$\text{Бп} = \frac{\text{П макс}}{40}$$

где је:

Бп – број бодова који добија конкретна понуда

40 – максималан број бодова предвиђен за овај елемент критеријума

П макс – највећи број пракси за полазнике обуке код послодаваца

П – број пракси за полазнике обуке код послодаваца које нуди понуђач за кога се одређује број бодова

Максималан понуђени број пракси може бити једнак захтеваном броју полазника на одређеној обуци.

Понуђач као доказ о броју пракси код послодавца доставља документ (Уговор, Меморандум, Споразум) о пословно – техничкој сарадњи са послодавцима код којих ће полазници обука обавити праксу. Обавезни елементи наведеног документа су радно место на којем ће лице обављати праксу, просторни, технички и кадровски капацитети, број полазника, број дана и број часова који ће полазник провести на пракси, као и компетенције (знања, вештине и способности) које компанија очекује да практикант поседује након завршене обуке односно пре доласка код послодавца.

(Изабрани понуђач може, уз одобрење Наручиоца, пре или током извођења обуке заменити послодавце наведене у Прилогу 2 другим послодавцима, само у случају да је



ОДЛУКА О ЗАКЉУЧЕЊУ ОКВИРНОГ СПОРАЗУМА

потреба за тим условљена објективним околностима и уколико имају исте или боље услове за обављање праксе, о чему мора Наручиоцу доставити релевантне доказе.)

3.) Елемент критеријума "Број и квалитет ангажованих кадрова – дужина радног искуства у извођењу обука из ИТ области, које су предмет ове јавне набавке":

Приликом рангирања понуда, посматраће се број месеци током којих је/су предавач/и који ће бити ангажован/и на извођењу обуке која је предмет ове јавне набавке, били претходно ангажовани на извођењу обука из ИТ области, које су предмет ове јавне набавке.

Уколико је предавач држао обуке које као једну од ужих програмских целина садрже неку од обука која је предмет ове јавне набавке, број месеци искуства у извођењу те обуке ће се рачунати пропорционално проценту учешћа те обуке као уже програмске целине у широј обуци (као проценат од укупног времена трајања шире обуке).

Уколико понуђач ангажује више предавача, посматраће се просечан број месеци претходног извођења обука.

Минималан број предавача који може бити ангажован, може бити једнак броју образовних група у оквиру те обуке.

Максималан број предавача који може бити ангажован у оквиру једне образовне групе, може бити једнак броју програмских целина у оквиру те образовне групе.

Понуда са највећим бројем месеци, односно просечним бројем месеци (у случају ангажовања више предавача), добија максималан број бодова (бодова) 10. Број бодова за овај елемент критеријума код осталих понуђача (Био), израчунава се према формули:

$$\text{Био} = \frac{\text{ИО} \times 10}{\text{ИО макс}}$$

где је:

Био – број бодова који добија конкретна понуда

10 – максималан број бодова предвиђен за овај елемент критеријума

ИО макс – највећи понуђени број месеци, односно просечни број месеци (у случају ангажовања више предавача)

ИО – број месеци, односно просечни број месеци (у случају ангажовања више предавача) предавача у понуди понуђач за кога се одређује број бодова

Максимални број месеци искуства у извођењу обука из ИТ области који ће се бодовати је 180 месеци. Уколико Понуђач наведе предавача са више од 180 месеци (тј. 15 година) искуства, број бодова ће бити обрачунаван као да тај предавач има 180 месеци радног искуства у извођењу обука из ИТ области.

Радно искуство предавача у извођењу обука из ИТ области, понуђач доказује достављањем уговора о раду / радном ангажовању или потврде послодавца који је обуке организовао

Напомена: Национална служба задржава право да изврши проверу достављених доказа у доступним базама података Националне службе за запошљавање. У случају неслагања достављених доказа са подацима из доступних база података, докази неће бити бодовани.



ОДЛУКА О ЗАКЉУЧЕЊУ ОКВИРНОГ СПОРАЗУМА

4.) Елемент критеријума "Број и квалитет ангажованих кадрова – радно искуство на пословима из ИТ области:

Приликом рангирања понуда, посматраће се дужина радног искуства (изражено у броју месеци) на пословима из ИТ области (не рачунајући искуство у предавању, односно држању обука), предавача који ће бити ангажовани на извођењу обуке која је предмет ове јавне набавке.

Уколико понуђач ангажује више предавача, посматраће се просечан број месеци радног искуства на пословима из ИТ области.

Минималан број предавача који може бити ангажован, може бити једнак броју образовних група у оквиру те обуке.

Максималан број предавача који може бити ангажован у оквиру једне образовне групе, може бити једнак броју програмских целина у оквиру те образовне групе.

Понуда са највећим бројем месеци, односно просечним бројем месеци (у случају ангажовања више предавача), добија максималан број пондера (бодова) 5. Број бодова за овај елемент критеријума код осталих понуђача (Бри), израчунава се према формули:

$$\text{Бри} = \frac{\text{РИ} \times 5}{\text{РИ макс}}$$

РИ макс

где је:

Бри – број бодова који добија конкретна понуда

5 – максималан број бодова предвиђен за овај елемент критеријума

РИ макс – највећи понуђени број месеци, односно просечни број месеци (у случају ангажовања више предавача)

РИ – број месеци, односно просечни број месеци (у случају ангажовања више предавача) предавача у понуди понуђач за кога се одређује број бодова

Радно искуство предавача на пословима из ИТ области, понуђач доказује достављањем уговора о раду / радном ангажовању или потврде послодавца.

Напомена: Национална служба задржава право да изврши проверу достављених доказа у доступним базама података Националне службе за запошљавање. У случају неслагања достављених доказа са подацима из доступних база података, докази неће бити бодовани.

5.) Елемент критеријума "Број и квалитет ангажованих кадрова – поседовање формалних квалификација из ИТ области":

Уколико ће понуђач на извођењу обуке која је предмет ове јавне набавке, ангажовати предавача који има квалификацију из ИТ области, добија **10 пондера (бодова)** по основу овог елемента критеријума за доделу оквирног споразума, уколико ће ангажовати предавача који има квалификацију из техничких и математичких области добија **5 пондера (бодова)**, док у свим осталим случајевима добија **0 пондера (бодова)**.

Уколико понуђач ангажује више предавача, број пондера ће бити обрачунат пропорционално учешћу броја предавача са одговарајућим квалификацијама у укупном броју предавача.

Минималан број предавача који може бити ангажован, може бити једнак броју образовних група у оквиру те обуке.

Максималан број предавача који може бити ангажован у оквиру једне образовне групе, може бити једнак броју програмских целина у оквиру те образовне групе.

**ОДЛУКА О ЗАКЉУЧЕЊУ ОКВИРНОГ СПОРАЗУМА**

Поседовање формалних квалификација, понуђач доказује достављањем фотокопије дипломе предавача којом се доказује ниво образовања и област за коју је предавач квалификован.

6.) Елемент критеријума "On-line платформа за интеракцију између полазника обуке и предавача":

Приликом рангирања понуда, посматраће се техничке и функционалне карактеристике on-line платформе за интеракцију између полазника обуке и предавача, која ће се користити приликом извођења обуке, које ће бити бодоване по следећој методологији:

Техничко функционалне карактеристике on-line платформе	Број бодова (пондера)	
	Да	Не
Платформа садржи наставне материјале за извођење обуке, у електронској форми, којима полазници обуке могу приступити	3,5	0
Двосмерна комуникација између полазника обуке и организатора обуке (питања и одговори, дискусије) која је досупна свим полазницима обуке (по принципу форума)	2	0
Могућност конфигурисања виртуелних машина за рад у тестним условима у циљу испробавања развијених производа (кода) у реалном времену и могућност тестирања у тестним и продукцијским условима кроз постојећа развојна решења	3	0
Рад са великом количином података кроз различите BI алате	3	0
Платформа је коришћена на најмање 5 обука, са могућношћу подржавања најмање 100 активних user-а	1	0
Израде аутоматизованих решења за интеграцију података, без додатног писања кода, могућност тестирања IoT (Internet of Things) решења	2,5	0
Укупно	15	0

Постојање и техничко функционалне карактеристике on-line платформе за интеракцију између полазника обуке и предавача, понуђач доказује достављањем тест демонстрације платформе или login за платформу у оквиру своје понуде, као и детаљне техничке спецификације on-line платформе.

Број корисника и активних user-а по кориснику on-line платформе, понуђач доказује достављањем изјаве произвођача платформе, која садржи податке о корисницима, броју активних user-а у оквиру корисника и периоду коришћења платформе од стране наведених корисника.

Комисија наручиоца ће током фазе стручне оцене понуда извршити тестирање техничко функционалних карактеристика on-line платформе, као и анализу достављене детаљне техничке спецификације on-line платформе, у циљу извршења објективне и непристрасне доделе пондера, сходно прописаној методологији доделе пондера.

У случају да два или више понуђача имају једнак збир пондера (бодова) по основу наведених елемената критеријума, повољнијом ће се сматрати понуда оног понуђача

**ОДЛУКА О ЗАКЉУЧЕЊУ ОКВИРНОГ СПОРАЗУМА**

који понуди дужи рок плаћања по достављеној исправној профактури / фактури, који мора бити у складу са Законом о роковима измирења новчаних обавеза у комерцијалним трансакцијама („Службени гласник РС“ бр. 119/2012, 68/2015 и 113/2017) а не може бити дужи од 45 дана.

Након објављивања позива за подношење понуда и конкурсне документације на Порталу јавних набавки и интернет страници наручиоца дана 30.11.2018. године, као и објављивања позива за подношење понуда на Порталу службених гласила Републике Србије и бази прописа, а у складу са Обавештењем о продужењу рока за подношење понуда број 0094-40496-2/2019 од 10.01.2019. године и након прикупљања понуда, Комисија за јавну набавку број 43/18-IV, образована Решењем бр. 0094-40496-194/2018 од 30.11.2018. године, у следећем саставу (у даљем тексту: Комисија наручиоца):

- 1) Слађана Јелушић, дипл. андрагог, члан
- 2) Тања Илић, дипл. андрагог, члан
- 3) Илија Кнежевић, дипл. економиста, члан
- 4) Димитрије Ђурић, дипл. инг. рударства, члан
- 5) Вукашин Гроздић, дипл. андрагог, саветник у Кабинету премијера Републике Србије, члан
- 6) Драгана Јоксимовић, дипл. правник, службеник за јавне набавке, члан
- 7) Драгана Младеновић, дипл. правник, службеник за јавне набавке, члан

спровела је јавно отварање приспелих понуда дана 17.01.2019. године, почев од 10:30 часова, у просторијама Националне службе за запошљавање, на адреси ул. Краља Милутина бр. 8, Београд, о чему је сачињен Записник бр. 0094-40496-6/2019.

Након тога, Комисија наручиоца је приступила стручној оцени понуда и сачинила извештај о истом.

У извештају о стручној оцени понуда број 0094-40496-8/2019 од 26.02.2019. године, Комисија наручиоца је утврдила да је за ову јавну набавку, до рока за подношење понуда, тј. до 17.01.2019. године до 10:00 часова, пристигла 1 благовремена понуда, и то заједничка понуда групе понуђача "CODE ACADEMY" д.о.о., ул. Савски насип бр. 7, 11070 Нови Београд и "ИНФОРМАТИКА" а.д., ул. Јеврејска бр. 32, 11000 Београд, број понуде 0094-40496-5/2019 од 17.01.2019. године.

Неблаговремених понуда није било.

Комисија наручиоца је након отварања и прегледа достављене понуде констатовала да је група понуђача "CODE ACADEMY" д.о.о., Нови Београд и "ИНФОРМАТИКА" ад, Београд доставила сву тражену документацију, испуњава све услове предвиђене конкурсном документацијом и чл. 75. и 76. ЗЈН и доставила је понуду за услуге које су у складу са свим захтевима наручиоца из Спецификације предмета јавне набавке и детаљне спецификације, а укупна понуђена цена за захтевани број полазника у износу од 11.850.000,00 динара без ПДВ-а не прелази износ процењене вредности јавне набавке, тј. ова понуда је прихватљива у смислу члана 3. став 1. тачка 33) ЗЈН.

На основу прегледа и изложених чињеница, а у складу са чланом 107. став 3. ЗЈН, Комисија наручиоца у отвореном поступку јавне набавке број 43/18 - IV, после стручне оцене понуда, је констатовала да је понуда групе понуђача "CODE ACADEMY" д.о.о.,

**ОДЛУКА О ЗАКЉУЧЕЊУ ОКВИРНОГ СПОРАЗУМА**

ул. Савски насип бр. 7, 11070 Нови Београд и "ИНФОРМАТИКА" а.д., ул. Јеврејска бр. 32, 11000 Београд, број понуде 0094-40496-5/2019 од 17.01.2019. године, прихватљива, те је предложила директору Националне службе за запошљавање, да донесе Одлуку о закључењу оквирног споразума са наведеном групом понуђача, под следећим условима из понуде:

Вредност оквирног споразума без ПДВ-а: 11.850.000,00 динара

Вредност оквирног споразума са ПДВ-ом: 14.220.000,00 динара

Понуђени број пракси код послодавца: 75.

Рок важења понуде: 90 дана.

Начин и рок плаћања: у року од 15 дана од дана издавања профактуре/фактуре и пратеће документације.

На основу изнетог, а у складу са чланом 108. ст. 1. и 9. ЗЈН, директор Сектора за материјалне ресурсе прихвата предлог Комисије наручиоца о закључењу оквирног споразума, у отвореном поступку јавне набавке бр. 43/18 – IV, за набавку услуге извођења специјалистичких информатичких обука незапослених лица за потребе тржишта рада, за Обуку за РНР програмирање за 75 лица на локацији Београд и доноси Одлуку као у диспозитиву.

ПОУКА О ПРАВНОМ ЛЕКУ:

Против ове одлуке понуђач може поднети захтев за заштиту права у року од 10 дана од дана објављивања одлуке на Порталу јавних набавки.

Захтев за заштиту права се подноси наручиоцу, а копија се истовремено доставља Републичкој комисији за заштиту права у поступцима јавних набавки.



Објавити на Порталу јавних набавки и интернет сајту наручиоца, сходно законским одредбама