

Бр. 0020-101-1/2019
10-01-2019 20 год.
БЕОГРАД В

ИНФОРМАЦИЈЕ
О УЧЕШЋУ У ФИНАНСИРАЊУ ПРОГРАМА ИЛИ МЕРА
АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2019. ГОДИНИ
ИЗ РЕПУБЛИЧКОГ БУЏЕТА

Национални акциони план запошљавања за 2019. годину („Службени гласник РС”, број 105/18) у складу са одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17-др.закон и 113/17), утврђује циљеве и приоритете политике запошљавања у 2019. години, односно програме и мере активне политике запошљавања које ће се реализовати у 2019. години.

Национални акциони план запошљавања за 2019. годину (у даљем тексту: НАПЗ) утврђује и критеријуме за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања (у даљем тексту: АПЗ), предвиђених локалним акционим плановима запошљавања, средствима из републичког буџета.

Локални акциони план запошљавања мора бити у сагласности са НАПЗ, односно са покрајинским акционим планом запошљавања.

Аутономна покрајина односно јединица локалне самоуправе која у оквиру покрајинског, односно локалног акционог плана запошљавања, обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мере АПЗ може поднети захтев за учешће у финансирању тог програма или мере.

Изузетно, уколико се ради о неразвијеној јединици локалне самоуправе, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17-др. закон и 113/17), може одобрити учешће у финансирању и када је обезбеђено мање од половине потребних средстава.

I ПРОГРАМИ ИЛИ МЕРЕ АПЗ КОЈИ СЕ СУФИНАНСИРАЈУ

У складу са НАПЗ одобрава се учешће у финансирању следећих програма или мера АПЗ:

1. ЈАВНИ РАДОВИ

У 2019. години организоваће се јавни радови у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. У програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у локалном акционом плану запошљавања. Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:

- 1) трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и

- 2) четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

У програм јавних радова радно се ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица.

За особе са инвалидитетом јавни радови се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, и у свим делатностима, укључујући и област културе. На јавним радовима се радно ангажује најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединице локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Програм се реализује у складу са расписаним јавним конкурсом а средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- **исплату накнаде за обављен посао** лицима ангажованим на јавним радовима по основу уговора о привременим и повременим пословима, у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада.
- **накнаду трошкова спровођења јавних радова једнократно послодавцу**, у свим областима спровођења, у висини од:
 - 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају 1 месец ;
 - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају 2 месеца;
 - 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају 3 и 4 месеца;
- **накнаду трошкова обуке** (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку) која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда/сертификат о стеченим компетенцијама.

2. ПРОГРАМ ОБУКЕ НА ЗАХТЕВ ПОСЛОДАВЦА - ЗА НЕЗАПОСЛЕНЕ

Програм обуке на захтев послодавца подразумева учешће у финансирању обуке ради стицања знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, уколико на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање нема лица са потребним знањима и вештинама.

Програм обуке на захтев послодавца подразумева:

- реализацију обуке у трајању од 160 до 480 часова (у зависности од врсте, сложености послова и других елемената од значаја за трајање обуке), у складу са стандардима нивоа обука, или

- реализацију обуке у трајању мањем од 160 часова, када је то прописано посебним законом или правилником, или
- реализацију обуке за особе са инвалидитетом у складу са програмом обуке за коју је издато одобрење за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације министарства надлежног за послове запошљавања и
- заснивање радног односа са лицима која су са успехом завршила обуку.

За реализацију обуке Национална служба за запошљавање:

1. послодавцу на основу захтева може да исплати:

- средства на име учешћа у финансирању трошкова обуке, зависно од дужине трајања теоријско-практичне обуке, а највише до 120.000,00 динара по полазнику;

2. незапосленом полазнику исплаћује:

- месечну новчану помоћ у висини од 16.000,00 динара за пун фонд часова,
- средства за трошкове превоза;

3. незапосленом полазнику - особи са инвалидитетом исплаћује:

- месечну новчану помоћ у висини 20% минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду, за пун фонд часова, ако се обука изводи у трајању од најмање 100 часова и ако особа са инвалидитетом није корисник новчане накнаде за случај незапослености, у складу са законом,
- средства за трошкове превоза, и за пратиоца ако је потребан, у висини неопорезивог износа, у складу са законом.

Уколико је повољније за полазника обуке – особу са инвалидитетом исплаћује се износ месечне новчане помоћи и трошкова превоза у висини утврђеног износа за полазнике обуке – остала лица.

Национална служба за запошљавање, у складу са законом, врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, за незапослена лица и незапослене особе са инвалидитетом полазнике обуке.

Приоритет за укључивање у меру имају незапослена лица из категорије теже запошљивих у складу са НАПЗ.

Право учешћа у реализацији програма обуке на захтев послодавца може остварити послодавац који припада приватном сектору или да је предузеће за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом које послује са већинским државним капиталом.

3. ПРОГРАМ СТИЦАЊА ПРАКТИЧНИХ ЗНАЊА

Програм подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова по интерном програму послодавца, заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору.

У програм се могу укључити искључиво незапослена лица из следећих категорија незапослених лица, без обзира на године живота:

- лица без завршене средње школе, односно без квалификација, укључујући и лица која су завршила функционално основно образовање одраслих, који у укупном броју планираних полазника овог програма учествују са најмање 40%;
- лица из категорије вишкова запослених и лица која се налазе на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање дуже од 18 месеци - са најмање средњим образовањем, без обзира на врсту стеченог образовања и радно искуство, а која немају адекватна и применљива знања, вештине и компетенције за обављање специфичних послова, односно којима су потребна нова знања и вештине или прилагођавање нивоа и садржаја знања и вештина за обављање радних задатака у складу са потребама посла који по сложености захтевају најмање средњи ниво образовања.

Програм стицања практичних знања подразумева процес учења у циљу стицања практичних знања и вештина за рад на конкретним пословима у трајању од 3 месеца, а реализује се кроз:

1. заснивање радног односа на одређено време
 - послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за укључено лице у трајању од 3 месеца, у ком случају послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још 3 месеца након завршетка програма (укупно 6 месеци);
2. заснивање радног односа на неодређено време (на почетку програма или до истека трећег месеца, односно завршетка програма)
 - послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за укључено лице у трајању од 3 месеца и има право на накнаду трошкова зараде за још 3 месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци, у којим случајевима послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање 6 месеци након истека периода финансирања (укупно 12 месеци).

Послодавцу који је засновао радни однос са незапосленим лицем за време стицања знања и вештина за рад, Национална служба за запошљавање:

- рефундира на месечном нивоу нето зараду лица у износу од 28.000,00 динара (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању од 3 или 6 месеци.

Право учешћа у реализацији програма стицања практичних знања може да оствари послодавац који припада приватном сектору.

4. СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање.

Субвенција за самозапошљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Субвенција за самозапошљавање додељује се незапосленом лицу у једнократном износу од **200.000,00 динара**, односно **220.000,00 динара** у случају самозапошљавања вишкова запослених или **240.000,00 динара за незапослене особе са инвалидитетом** ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у локалном акционом плану запошљавања.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради самозапошљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за самозапошљавање и остваривање права на субвенцију од 200.000,00 динара, 220.000,00 динара у случају самозапошљавања вишкова запослених, односно 240.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Реализација програма прати се 12 месеци.

5. СУБВЕНЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима подразумева финансијски подстицај у једнократном износу послодавцима (из приватног сектора) за отварање нових радних места на којима ће се запошљавати незапослена лица из категорија теже запошљивих.

Циљна група су незапослена лица са евиденције Националне службе за запошљавање из једне или више категорија теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у локалном акционом плану запошљавања.

Програм се реализује у складу са расписаним јавним позивом и подразумева једнократну исплату субвенције. Висина субвенције је одређена степеном развијености јединица локалне самоуправе према месту запошљавања лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије и то:

- 250.000,00 динара по лицу у четвртој групи јединица локалних самоуправа и девастираним подручјима,
- 200.000,00 динара по лицу у трећој групи јединица локалних самоуправа и

- 150.000,00 динара по лицу у првој и другој групи јединица локалних самоуправа.

Наведени износи субвенције се за запошљавање особа са инвалидитетом, радно способних корисника новчане социјалне помоћи, младих у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и жртава породичног насиља увећавају за 20% тако да износе:

- 300.000,00 динара по лицу у четвртој групи јединица локалних самоуправа и девастираним подручјима,
- 240.000,00 динара по лицу у трећој групи јединица локалних самоуправа и
- 180.000,00 динара по лицу у првој и другој групи јединица локалних самоуправа.

Реализација програма прати се 12 месеци.

6. СТРУЧНА ПРАКСА

Програм стручне праксе подразумева **оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци** за коју је стечено одговарајуће образовање - квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм се реализује **без заснивања радног односа**.

У програм стручне праксе се укључују незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита, за преостали период потребан за стицање услова за полагање приправничког или стручног испита. Програм стручне праксе спроводи се у складу са законом, односно у складу са актом о организацији и систематизацији послова код послодавца, а Национална служба за запошљавање финансира програм најдуже 12 месеци. У случају када се програм стручне праксе спроводи у складу са законом, Национална служба за запошљавање може да финансира програм у дужини прописаној законом, а најдуже 12 месеци. Када се програм стручне праксе спроводи на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, Национална служба за запошљавање програм финансира у трајању:

- до 6 месеци за лица са средњим образовањем,
- до 9 месеци за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
- до 12 месеци за лица са најмање четврогодишњим високим образовањем.

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

1. ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:
 - 16.000,00 динара за лица са средњим образовањем,

- 18.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
 - 20.000,00 динара за лица са најмање четврогодишњим високим образовањем;
2. врши обрачун и уплату **доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести**, у складу са законом.

II УСЛОВИ

Услов за подношење захтева за финансирање програма или мера активне политике запошљавања из средстава определених за реализацију НАПЗ је да аутономна покрајина, односно јединица локалне самоуправе има:

- Формиран локални савет за запошљавање;
- Усвојен локални акциони план запошљавања за 2019. годину;
- Усаглашен локални акциони план запошљавања са НАПЗ и покрајинским АПЗ;
- Обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мера. Изузетно, уколико се ради о неразвијеној јединици локалне самоуправе, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09 ,88/10, 38/15, 113/17-др.закон и 113/177), може одобрити учешће у финансирању и кад је обезбеђено мање од половине потребних средстава;

III КРИТЕРИЈУМИ

Критеријуми на основу којих се одобрава висина износа средстава по захтеву јединице локалне самоуправе за учешће у финансирању програма или мера су:

- Степен развијености јединице локалне самоуправе (јединици локалне самоуправе која припада мање развијеним подручјима обезбеђује се виши износ средстава из буџета РС у односу на развијене јединице локалне самоуправе), с тим да минимални износ који се може обезбедити из буџета РС јединици локалне самоуправе која припада четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека) износи 60%, осим за јединице локалне самоуправе које су у захтеву за суфинансирање исказале потребу за обезбеђивањем нижег учешћа средстава из буџета РС од 60%;
- Формиран локални савет за запошљавање за подручје више јединица локалних самоуправа и усвојен заједнички план запошљавања за подручје тих јединица локалних самоуправа.

IV НЕОПХОДНА ДОКУМЕНТАЦИЈА

1. Захтев за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2019. години из средстава опредељених за реализацију НАПЗ;
2. Одлука надлежног органа о формирању локалног савета за запошљавање;
3. Усвојен локални акциони план запошљавања за 2019. годину;
4. Доказ о издвојеним средствима за програме и мере активне политике запошљавања за 2019. годину – Одлука о усвајању буџета за 2019. годину.

V ДОСТАВЉАЊЕ ЗАХТЕВА ЗА УЧЕШЋЕ У ФИНАНСИРАЊУ

Захтев за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2019. години из средстава опредељених за реализацију НАПЗ, аутономна покрајина, односно јединица локалне самоуправе подноси Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, преко надлежне филијале Националне службе за запошљавање.

Образац захтева може се преузети на сајту www.nsz.gov.rs и у просторијама филијала Националне службе за запошљавање.

Рок за подношење захтева је **20. фебруар 2019. године.**

VI ОДЛУЧИВАЊЕ

Испуњеност услова за учешће у финансирању програма и мера АПЗ у складу са критеријумима, проверава Национална служба за запошљавање тако што прегледа приспеле захтеве и даје предлог на поднете захтеве Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева.

Министар надлежан за послове запошљавања одлучује о захтеву аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе и одлуку доставља Националној служби за запошљавање ради реализације.

Програме и мере АПЗ (по одобреним захтевима) реализује Национална служба за запошљавање након закључења споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања са аутономном покрајином или јединицом локалне самоуправе.

