

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**  
**НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ**

**Београд, ул. Краља Милутина бр. 8**

Број: *0094-40496-220/18*

Датум: *31-12-2018*

**Предмет:** Одговор комисије за јавну набавку у отвореном поступку бр. 43/18 - IV, услуге извођења специјалистичких информатичких обука незапослених лица за потребе тржишта рада (образоване решењем бр. 0094-40496-194/2018 од 30.11.2018.године), на захтев заинтересованог лица за додатним информацијама или појашњењима у вези са припремањем понуде (у даљем тексту: **Захтев**)

Поводом приспелог **Захтева** у вези јавне набавке број 43/18 - IV, услуге извођења специјалистичких информатичких обука незапослених лица за потребе тржишта рада, у складу са чланом 63. став 3. Закона о јавним набавкама ("Службени гласник РС" 124/12, 14/15 и 68/15; у даљем тексту ЗЈН), достављамо одговор:

**Питање 1:**

На страни 8 конкурсне документације наведено је да је плаћање осталих 40% до укупног износа условљено запослењем најмање 25% од укупног броја полазника. Поред тога, услов је да се радни однос заснује у року од 90 дана од дана завршетка праксе и да се не прекида у наредних 6 месеци.

Овде се поставља низ питања која нису дефинисана конкурсом.

Прво, колико је 25% од 10 полазника? Да ли је то 2 или је то 3 полазника, пошто верујемо да није 2,5 полазника?

Друго, шта ако неки полазник оправдано прекине радни однос због болести или отпутује?

**Одговор 1:**

*Уколико 25% од укупног броја полазника није цео број, као меродаван ће се узети најближи цео број, док ће се у случају да је, као што је у наведеном примеру број на пола (нпр. 7,5; 12,5; и сл.), као меродаван ће се узети мањи цео број.*

**Питање 2:**

Национална служба за запошљавање је у овом случају прекршила закон о јавним набавкама јер условљава плаћање (чак 40%) за предмет набавке (услуга обуке) нечим што није предмет набавке (запослење). Запослење кандидата никако не може зависити од пружаоца услуге. Делатност пружаоца услуге су услуге обуке и подучавања и пружалац услуге једноставно нема механизме који би му помогли да неког послодавца примора или убеди да заснује радни однос са полазником обуке. То је ствар Националне службе за запошљавање. Национална служба за запошљавање има законом дефинисане механизме за подстицај запошљавању, али ти механизми су ограничени на наручиоца, а не на понуђача.

**Одговор 2:**

*Наручилац је оставио могућности добављачима да уколико је минимално прописани проценат полазника обуке, (од укупног броја полазника који су завршили обуку, пре праксе), засновао радни однос на пословима из ИТ области код послодавца код којег је обављена пракса или код другог послодавца, и то у року од 90 дана од датума завршетка обуке и праксе, остваре износ од 40% од укупне вредности обуке. Није дакле реч о пребацивању обавезе запошљавања незапослених лица на добављаче, већ о награђивању добављача који конкретно докажу непосредан ефекат обуке на смањење незапослености.*

**Питање 3:**

Наручилац је на страни 27 дефинисао минимални број запослених код послодавца и то зависно од тога која је делатност послодавца.

Наручилац овај захтев није образложио нити га је довео у логичку везу са предметом набавке. На који начин је послодавац дошао до броја 10, односно до броја 5 за број запослених лица код послодавца. Какве то везе има са предметном набавком. Да ли је суштина у томе да се полазницима обезбеди пракса, или је суштина у нечему другом? Има много послодаваца који имају 3 или 4 запослена који би радо примили полазнике на праксу, посебно у мањим срединама, али не испуњавају овај услов, чиме наручилац индиректно сужава конкуренцију у овом поступку.

**Одговор 3:**

Дефинисани захтев је у вези са предметом јавне набавке. С тим у вези, наручилац је проценио да је неопходно одредити минимални захтевани број запослених код послодаваца код којих ће се вршити пракса, како би сваки послодавац озбиљно приступио томе и делегирао одговарајући број својих запослених, пропорционално броју полазника обуке на пракси, који би могли у потпуности да посвете своје време реализацији праксе и раду са полазницима обуке. У противном, у случају да послодавац код којег се реализује пракса има мањи број запослених од захтеваног, процењено је да би то негативно утицало на квалитет и динамику реализације праксе, будући да запослени не би имали довољно времена, поред свих текућих задужења И полсова које обављају, да активно и квалитетно раде са полазницима обука.

За комисију за јавну набавку бр. 43/18 - IV



Драгана Младеновић, члан