

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
Б е о г р а д, ул. Краља Милутина бр. 8
Број: 0094-40496-72/2018
Датум: 06.07.2018

Предмет: Одговор комисије за јавну набавку у отвореном поступку бр. 43/18 - II, услуге извођења специјалистичких информатичких обука незапослених лица за потребе тржишта рада (образоване решењем директора Националне службе за запошљавање бр. 0094-40492-196/2018 од 11.06.2018.године), на захтев заинтересованог лица за додатним информацијама или појашњењима у вези са припремањем понуде (у даљем тексту: Захтев)

Поводом преспелог Захтева у вези јавне набавке број 43/18 - II, услуге извођења специјалистичких информатичких обука незапослених лица за потребе тржишта рада, у складу са чланом 63. став 3. Закона о јавним набавкама ("Службени гласник РС" 124/12, 14/15 и 68/15; у даљем тексту ЗЈН), достављамо одговор:

Питање 1: Конкурсном документацијом у делу Упутство понуђачима како да сачине понуду тачка 2.9 Средства обезбеђења испуњења обавеза понуђача и негативне референце, наводи се да ће наручилац захтевати од изабраног Понуђача – Добављача да приликом потписивања уговора (а најкасније у року од 7 дана од дана закључења уговора), достави менично писмо са овлашћењем за попуњавање у два примерка.

Да ли је Понуђач у обавези да у понуди достави попуњен образац меничног овлашћења уз навођење серијског броја менице као средства финансијског обезбеђења за успешну реализацију посла као и попуњен образац меничног овлашћења навођење серијског броја меница као средства обезбеђења за повраћај авансног плаћања, без остављања меница, изабрани Понуђач у складу са конкурсном доставља менично овлашћење, менице, картон депонованих потписа и личну карту.

Одговор 1: Понуђач није у обавези да у понуди достави попуњен образац меничног овлашћења.

Питање 2: Додатним условима тендера захтева се да понуђач испуњава минимални пословни капацитет, односно да је у периоду од претходне две године од објаве позива за подношење понуда... успешно обучио...

Овај тендер је објављен пре него што је тендер за преквалификацију у РФП 510 — Provision of IT training courses, који је Влада Србије расписала преко UNDP-а, приведен крају, односно, мањи број извођача је обуку привео крају, а већи број њих је приводи ових дана или ју је привео након објаве овог позива. Обуку коју ми изодимо завршена је крајем јуна, одслушало ју је 98 полазника, успешно су положили интерне тестове, за десетак дана их очекује финални тест. Верујемо да је очигледно да полазници обучени по усвојеном динамичком плану по тендеру РФП 510 морају ући у пословни капацитет Понуђача, а на Наручиоцу је да нађе најприхватљивију форму, пошто је то могуће формално решити на више начина.

Одговор 2: Конкурсном документацијом су јасно и прецизно дефинисани услови за пословни капацитет. Одговор на Ваше конкретно питање подразумевао би да Комисија за јавну набавку врши стручну оцену понуда и да се изјашњава да ли је понуда прихватљива или не, пре истека рока за подношење понуда, што није у складу са одредбама ЗЈН.

Питање 3: Трошкови за праксу. Шта се може сматрати трошковима организовања праксе код послодавца (сходно конкурсној документацији на страни 33) и да ли се ти трошкови односе на оне које Наручилац покрива (трошкови превоза и осугурања за полазнике).

Одговор 3: Трошкови организовања праксе код послодавца који се приказују у табели на страни 33 су искључиво трошкови извођача обуке, уколико исти постоје.

Питање 4: Уговор са полазницима обуке. Конкурсном документацијом није предвиђено потписивање Уговора са полазницима, да ли имамо право на формализацију односа са полазницима путем Уговора којим би се прецизирале обавезе и одговорности уговорених страна.

Одговор 4: Конкурсном документацијом је дат модел уговора између извођача обуке и наручиоца, а није предвиђен уговор са полазницима обуке. Национална служба за запошљавање након завршетка процеса селекције и пре почетка обуке потписује појединачни уговор са сваком полазником, којим се регулишу међусобна права и обавезе.

Питање 5: Обезбеђивање минималног броја полазника. Шта се може уважити као мере обезбеђења минималног броја полазника које обезбеђује Наручилац. Примера ради, уколико током обуке одустане већи број кандидата поставља се питање покрића материјалних трошкова за организацију и реализацију обуке односно одрживости обуке са мањом групом.

Одговор 5: Уколико дође до одустајања полазника обуке, постоји могућност замене уколико се процени да замена може да похађа и успешно заврши обуку за преостали уговорени период обуке.

За комисију за јавну набавку бр. 43/18 - II



Драгана Младеновић
Драгана Младеновић, члан