

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Београд, ул. Краља Милутина бр. 8

Број: 0094-40496-51/2018

Датум: 25.06.2018. године

Предмет: Одговор комисије за јавну набавку у отвореном поступку бр. 43/18 - II, услуге извођења специјалистичких информатичких обука незапослених лица за потребе тржишта рада (образоване решењем директора Националне службе за запошљавање бр. 0094-40492-196/2018 од 11.06.2018.године), на захтев заинтересованог лица за додатним информацијама или појашњењима у вези са припремањем понуде (у даљем тексту: **Захтев**)

Поводом преспелог **Захтева** у вези јавне набавке број 43/18 - II, услуге извођења специјалистичких информатичких обука незапослених лица за потребе тржишта рада, у складу са чланом 63. став 3. Закона о јавним набавкама ("Службени гласник РС" 124/12, 14/15 и 68/15; у даљем тексту ЗЈН), достављамо одговор:

Питање бр.1: Минимални пословни капацитет се доказује достављањем референтне листе и потврда референтних наручилаца. У случају да понуђач испуњава минимални пословни капацитет и кроз обуке за групе физичких лица (која су сама финансирала обуку), какву потврду треба да достави? Потврду (об.ОП) за групе физичких лица не може да достави, пошто је тај образац намењен правним лицима, тј. садржина обрасца је прилагођена правним лицима?

Значи, питање је: На који начин понуђач доказује минимални пословни капацитет када су у питању обуке за групе физичких лица?

Одговор бр. 1: *Испуњеност пословног капацитета, у случају да је реч о обукама за групе физичких лица, понуђач може доказати достављањем фотокопија издатих сертификата тим физичким лицима, о успешно завршеној обуци или регистра (списка) издатих сертификата тим физичким лицима. Из достављених доказа морају бити јасно видљиви релевантни подаци (име и презиме полазника, датум издавања сертификата, број сертификата (уколико постоји)), а Комисија наручиоца задржава право да сходно члану 93. ЗЈН, захтева од понуђача додатна објашњења која ће му помоћи при прегледу, вредновању и упоређивању понуда, и да изврши и контролу (увид) код понуђача односно његовог подизвођача.*

Питање бр.2: На основу ког закона понуђач (установа за образовање) има могућност да обезбеди праксу код послодавца, кад је таква врста ангажовања незапослених лица у надлежности Националне службе за запошљавање?

Такође, услов да најмање 50% полазника похађа праксу је непримерено тражити да понуђачи испуне, јер понуђачи нису у могућности да након завршене обуке, полазнике који добију сертификат/потврду/уверење (и самим тим заврше обуку), на било који начин санкционишу у случају да не желе да похађају праксу. Из нашег досадашњег искуства, специјалистичке информатичке обуке које трају пет радних дана (по 4 часа дневно) су изузетно напорне за полазнике, тако да се може очекивати да полазници буду преморени и да одбију похађање праксе, јер добијањем сертификата/уверења/потврде полазници завршавају обуку (за шта је и објављена јавна набавка-обука незапослених лица) и немају никакву обавезу да похађају праксу.

Одговор бр. 2: *Укључивање најмање 50% полазника обуке у процес праксе код послодавца, представља за понуђача обавезу прописану Конкурсном документацијом за предметну јавну набавку, у складу са ЗЈН, а не могућност. Уговором о укључивању лица у програм обуке за тржиште рада регулишу се права и обавезе полазника обуке, између осталог и обавеза похађања праксе код послодавца.*

Питање бр.3: У спецификацији предмета јавне набавке, на стр.бр.29, пише да је понуђач у обавези да обезбеди праксу за најмање 50% полазника обуке, код послодавца који има најмање 10 запослених. Сматрамо да је овај услов дискриминаторни, јер не постоје у свим градовима фирме које одговарају оваквим захтевима, па самим тим, понуђачи нису у

могућности да испуне овај захтев наручиоца. Који је разлог да полазник не крене на праксу код послодавца која има мањи број запослених, ако је већ услов да један запослени може бити задужен за највише 5 полазника?

Такође, нејасно је који предавач је у обавези да прати реализацију праксе, заједно са ментором (29. страна, пракса код послодавца, шести пасус)?

Одговор бр. 3: *Услов да послодавац код кога ће се изводити пракса мора имати најмање 10 запослених, односи се на његов општи кадровски капацитет (логично је очекивати да највећи број послодаваца, поред стручних лица (нпр. програмера) има и остала запослена лица која обављају и друге послове), док је специфичан кадровски капацитет дефинисан кроз услов да мора имати најмање једног запосленог, на пословима за које су се полазници обучавали, који ће бити ментор и који ће бити задужен за највише 5 полазника. Наручилац је прописао услов да добављач обезбеди да праћење праксе код послодавца врши један предавач који је био задужен за реализацију конкретне обуке.*

За комисију за јавну набавку бр. 43/18 - II

Драгана Јоксимовић, заменик члана

