

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Београд, ул. Краља Милутина бр. 8

Број: 0094-40496-49/2018

Датум: 25.06.2018. године

Предмет: Одговор комисије за јавну набавку у отвореном поступку бр. 43/18 - II, услуге извођења специјалистичких информатичких обука незапослених лица за потребе тржишта рада (образоване решењем директора Националне службе за запошљавање бр. 0094-40492-196/2018 од 11.06.2018.године), на захтев заинтересованог лица за додатним информацијама или појашњењима у вези са припремањем понуде (у даљем тексту: **Захтев**)

Поводом приспелог **Захтева** у вези јавне набавке број 43/18 - II, услуге извођења специјалистичких информатичких обука незапослених лица за потребе тржишта рада, у складу са чланом 63. став 3. Закона о јавним набавкама ("Службени гласник РС" 124/12, 14/15 и 68/15; у даљем тексту ЗЈН), достављамо одговор:

Питање 1: *Услов из јавне набавке:* "Понуђач је у обавези да обезбеди праксу код послодаваца 20 радних дана, у континуитету 5 радних дана у недељи, са најкраће 4 сата, а најдуже 8 сати дневно."

Молимо Вас за мишљење по питању извођења праксе у континуитету 5 радних дана у недељи, са најкраће 4 сата а најдуже 8 сати дневно. По нашем дугогодишњем искуству у извођењу праксе, планирање динамике извођења праксе треба препустити послодавцу који је изводи због њене боље ефикасности. Наиме, веома често се дешава да је због обављања уобичајених пословних процеса код послодавца или типова задатака које полазници на пракси добијају потребно или направити паузу од један или више дана у извођењу праксе или на други начин прерасподелити праксу. У циљу бољег извођења процеса праксе, предлагемо да се део реченице "у континуитету 5 радних дана у недељи" брише. Такође због ефикаснијег извођења праксе и јасније дефинисања исте, предлагемо да се прака дефинише као минималан број сати праксе: 80 радних сати. Овим се практично наведени услов не мења, али се даје слобода послодавцима да праксу организују тако да се постигне највиши степен ефикасности исте у складу са типом послова који се на пракси обавља.

Одговор 1: *У вези са постављеним питањем скрећемо пажњу да је замисао наручиоца да кроз праксу код послодавца полазницима пружи могућност за практичну примену знања и вештина стечених кроз обуку коју су похађали, односно да се пракса одвија у реалном радном окружењу. У складу са наведеним, наглашавамо да је и реализација праксе са динамиком „5 радних дана у недељи“ саставни део овакве замисли. Такође, истичемо да наручилац током праксе код послодавца сноси трошкове превоза и осигурања за случај повреде на раду и професионалне болести и да је у обавези да се руководи и принципом економичности.*

Питање 2: *Услов из јавне набавке:*

"Један послодавац може на праксу да прими максимално 20 полазника обука укупно (од укупног броја полазника свих обука, односно свих партија за које подноси понуду). ... Послодавац треба да обезбеди најмање једног запосленог, на пословима за које су се полазници обучавали, који ће бити ментор и који ће бити задужен за највише 5 полазника."

Молимо Вас за мишљење по питању максималног броја полазника које послодавац може да прими на праксу, односно критеријума да је максималан број полазника за праксу код једног послодавца 20. Пошто је условима јавне набавке прописано да послодавац мора за сваких 5 полазника праксе да обезбеди ментора, мишљења смо да би максималан број полазника за праксу код послодавца требало брисати, будући да овај услов не утиче на квалитет изведене праксе ако послодавац обезбеди прописани број ментора, те у неким ситуацијама праксу може учинити и мање квалитетном. На пример, послодавац може имати запослено 4 програмера и 6 особа у финансијама те нико осим запослених на позицији програмера неће учествовати у извођењу ИТ праксе, истовремено други послодавац са 200 запослених програмера може на програм праксе да прими исти број полазника као и први наведени послодавац - 20. На основу наведеног примера мишљења смо

да ће наведени услов о максималном броју полазника на праксу код једног послодавца негативно утицати на квалитет изведених пракси.

Одговор 2: У вези са постављеним питањем обавештавамо Вас да је услов из конкурсне документације заснован на намери наручиоца да у реализацију праксе код послодавца укључи што већи број послодавца из релевантне области, што може бити основ за ефикасније запошљавање полазника обуке који су завршили праксу, тј. за остваривање квалитета, а не простог квантитета. Поред тога, исто представља и показатељ пословног капацитета понуђача, тј. ширине његових односа са компанијама из ИТ индустрије.

Питање 3: Услов из јавне набавке:

"Послодавци који могу да реализују праксу не могу имати претежну делатност везану за образовање, без обзира на врсту система – формално или неформално образовање... Послодавац треба да обезбеди најмање једног запосленог, на пословима за које су се полазници обучавали, који ће бити ментор и који ће бити задужен за највише 5 полазника." Мишљења смо да је неправедно искључивање послодавца чија је претежна делатност образовање из могућности да обаве праксу ако задовоље друге за праксу, јавном набавком прописане критеријуме. Наиме, Универзитет чија је претежна делатност образовање, а истовремено обавља и друге пословне активности попут развоја софтвера односно делатности рачунарског програмирања, што је Законом дозвољено, те има радно ангажован прописан број програмера - потенцијалних менотра будућим практикантима, мишљења смо да би такав послодавац требало равноправно да има могућност пружања праксе у склопу ове јавне набавке, будући да Закон или стање и искуство из привреде и праксе не оправдава овакав искључујући услов.

Одговор 3: У вези са постављеним питањем обавештавамо Вас да је услов из конкурсне документације заснован на намери наручиоца да кроз реализацију праксе код послодавца повеже свет образовања са светом рада, тј. да се омогући извођење праксе у реалном радном окружењу, и да се коначно створи предуслов за евентуално запослење полазника код послодавца код кога се обавља пракса.

Питање 4: Услов из јавне набавке:

"Послодавац код којег ће се реализовати пракса мора имати најмање 10 запослених. ... Послодавац треба да обезбеди најмање једног запосленог, на пословима за које су се полазници обучавали, који ће бити ментор и који ће бити задужен за највише 5 полазника." Молимо Вас за мишљење по питању броја запослених које послодавац код кога ће се реализовати пракса мора имати, односно критеријума да је потребно да послодавац има 10 запослених. Пошто је условима јавне набавке прописано да послодавац мора за сваких 5 полазника праксе да обезбеди ментора, мишљења смо да би услов о броју запослених код послодавца требало брисати, будући да остали запослени код послодавца не морају имати везе са извођењем програма праксе. На пример, послодавац може имати запослено 4 програмера и 6 особа у финансијама те нико осим запослених на позицији програмера неће учествовати у извођењу ИТ праксе док ће у другом примеру код послодавца који има само 9 запослених и сви су на програмерским позицијама пракса бити квалитетније изведена али тај послодавац не би могао да учествује у пружању праксе у склопу ове јавне набавке јер је условима искључен.

Одговор 4: Као и у одговору на претходно питање, наглашавамо да је услов из конкурсне документације саставни део јединствене концепције наручиоца и да треба да допринесе ефекту који смо назначили у претходном одговору.

Услов да послодавац код кога ће се изводити пракса мора имати најмање 10 запослених, односи се на његов општи кадровски капацитет (логично је очекивати да највећи број послодавца, поред стручних лица (нпр. програмера) има и остала запослена лица која обављају и друге послове), док је специфичан кадровски капацитет дефинисан кроз услов да мора имати најмање једног запосленог, на пословима за које су се полазници обучавали, који ће бити ментор и који ће бити задужен за највише 5 полазника.

За комисију за јавну набавку бр. 43/18 - II




Драгана Јоксимовић, заменик члана