

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
Београд, ул. Краља Милутина бр. 8
Број: 0094-4049-60114
Датум: 27.03.2014.

Поводом приспелих питања понуђача у вези јавне набавке број 44/14 - набавка услуге обезбеђења пословног простора НСЗ и осталих сродних услуга (помоћни послови), у складу са чланом 63. став 3. Закона о јавним набавкама ("Службени гласник РС" 124/12), достављамо вам одговоре:

Питање 1: На страни 16 конкурсне документације, Услови из члана 75. и 76. ЗЈН у поступку јавне набавке 44/14, тачка 9. наведен је услов:

Да понуђач редовно исплаћује зараду запосленима и измирује остале обавезе према њима, у роковима утврђеним општим актом и уговором о раду, најмање једанпут месечно, а најкасније до краја текућег месеца за претходни месец, у складу са чланом 110. Закона о раду, а у вези са чланом 104. став 1. и чланом 105. Закона о раду

Доказ:

Као доказ, понуђач је у обавези да достави фотокопију овереног обрасца од стране Пореске управе ППП – ПД (Појединачна пореска пријава о обрачунатим порезима и доприносима) за месец који претходи месецу објаве позива за подношење понуда за ову јавну набавку (тј. за месец фебруар 2014. године), на коме се налазе подаци за сва лица наведена у Обрасцу 3 – Кадровски капацитет.

Наше питање је: пошто образац ППП – ПД не садржи појединачне податке, односно списак запослених, већ збирно податке о уплаћеним порезима, да ли је довољан доказ оверен образац ППП – ПД?

Одговор: Као доказ о испуњености обавезног услова да редовно исплаћује зараду запосленима и измирује остале обавезе које произилазе из Закона о раду, понуђач доставља обавештење о поднетој појединачној пореској пријави ППП ПД, добијено од Пореске управе (обавештење не мора бити оверено од стране Пореске управе), уз копију извода банке где се виде уплате на основу зарада и осталих обавеза запосленима (по имену и презимену) и где је у рубрици "Позив на број (одобрење)" наведен број одобрења за плаћање из обавештења Пореске управе.

С поштовањем,

Члан комисије за јавну набавку
Милош Регелjan

